



28 августа в парковой зоне Коршунровский ГОК организовал праздник для первоклассников и их родителей, работников комбината. Читайте на стр. 3

Лучше других с производственными заданиями справились:

КОРШУНОВСКИЙ КАРЬЕР

Выполнение производственных показателей с 26 августа по 1 сентября:

- начальник смены **А.Н. Малетин**, горный мастер участка №1 **А.А. Аликин**, г/м 2-го экскаваторного участка **Д.В. Круглов**, буровой мастер **И.Ю. Бакшеев**, наладчик горного электрооборудования **А.С. Парфиненко**, машинист-инструктор **В.Х. Хисамутдинов**;
- экипаж экскаватора ЭКГ №97: машинисты экскаватора **В.Ю. Мочалов** — бригадир, **А.А. Алексеев**, **А.В. Черных**, **Д.В. Буренин**, помощники машиниста экскаватора **В.С. Мавков**, **Н.А. Юдин**;
- экипаж экскаватора ЭКГ №57: машинисты экскаватора **А.М. Карнаузов** — бригадир, **А.В. Юнусов**, **С.Е. Паутов**, **А.Л. Вербовский**, помощники машиниста экскаватора: **А.С. Тхирских**, **А.В. Денисов**, **А.Е. Ващук**, **И.В. Садохин**;
- экипаж экскаватора ЭКГ №64: машинист **А.В. Быков** — бригадир, машинисты экскаватора **Ф.Н. Артемьев**, **А.Н. Редков**, **М.Н. Рубцов** помощники машиниста экскаватора **Д.Е. Ахматов**, **Д.А. Галкин**, **А.С. Антяскин**, **Д.В. Смирнов**;
- экипаж бурового станка СБШ №86: машинисты бурового станка **Д.В. Хлыстов**, **А.С. Никитушкин**, **Н.В. Глушаков**, **С.В. Лысюк**, **И.И. Сычёв**, **Ю.Г. Бургеев**, **Н.Ф. Ракислов**.

РУДНОГОРСКИЙ РУДНИК

Лучше других с производственными заданиями с 1 по 31 августа 2019 года справились:

КАРЬЕР: — экипаж экскаватора Komatsu PC4000 №95: машинист экскаватора **Ю.А. Голомолзин** — бригадир, машинисты экскаватора **Е.В. Кожушко**, **С.В. Филимонов**, **Е.В. Рутковский**, помощники машиниста экскаватора **Ш.М. Залибеков**, **Д.А. Марченяк**, **И.И. Каноков**, **Я.С. Тараненко**. План — 300 тысяч м³, факт — 328,5 м³; — экипаж бурового станка СБШ-250 МНА 32 №89: машинист бурового станка **Н.С. Титов** — бригадир, машинисты б/с **В.В. Прудняков**, **Р.В. Кузьмин**, **В.Г. Сахип**, машинисты б/с **Е.В. Сахип**, **Н.А. Зарубин**, **Р.М. Шаймулин**, **Е.В. Смирнов**. План — 4300 п.м., факт — 9410 п.м.

АТУ: — экипаж а/с БелАЗ-75131 №65, в составе: водители **О.В. Верхотуров** — бригадир, **С.Н. Заусаев**, **А.А. Чичулин**, **Р.Н. Хафизов**; — экипаж а/с БелАЗ-75581 №60, в составе: водители **А.В. Медведев** — бригадир, **Д.В. Сумин**, **А.К. Клименко**, **А.И. Стародубцев**.

ОТГРУЗКА РУДЫ: план — 315 т. тонн, факт — 334,2 т. тонн. Хорошо с работой справился коллектив участка железнодорожного транспорта под руководством начальника УЖТ **Е.С. Корольковой**.

ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА

За август обогатительной фабрикой переработано руды 610 600 тонн (108,1% к плану). Произведено концентрата 253 600 тонн (107,9% к плану).

Лучшими коллективами обогатительной фабрики с 1 по 31 августа стали: — технологическая смена участка дробления №4 мастера **А.А. Трубникова** приняла руды 173 083 тонны; — технологическая смена участка обогащения №2 мастера **А.С. Минибаева** произвела концентрата 64 588 тонн; — технологическая смена участка сушки и отгрузки концентрата №3 мастера **А.В. Панфилова** отгрузила 62 266 тонн концентрата; — технологическая смена участка хвостового хозяйства №2 мастера **С.П. Прокопьева**.

АВТОТРАНСПОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

С 1 по 31 августа: лучший экипаж водителей автосамосвала БелАЗ №94, в составе: водители **А.В. Мишин**, **Н.В. Чупров**, **Е.В. Карпов**, **В.А. Аннин**, **Н.В. Прокопьев**, вывозка составила 122,1 тысячи тонн; — лучший механик в карьере: **А.И. Иванов**, вывозка составила 386,7 тысячи тонн.

УПРАВЛЕНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

С 26 по 31 августа лучше других с заданиями справился экипаж тягового агрегата ОПЭ1А №04. Объем вывозки горной массы составил 38,4 тысячи тонн. Старший машинист: **О.В. Петров**, машинисты тягового агрегата **В.В. Антипин**, **Д.Ю. Кувшинчиков**, **С.Г. Попов**, помощники машиниста тягового агрегата **М.В. Мокин**, **К.Н. Павловский**, **К.А. Кириленко**, **А.В. Е.В. Рабинович**.

Данные предоставлены руководителями подразделений ПАО «Коршунровский ГОК»

«Мечел» намерен дальше развивать Коршуннику

НА КОРШУНОВСКОМ ГОКЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА ЦЕЛЕВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА

Напомним читателям, что в июльские дни, когда мы готовились отмечать День металлурга, на Коршунновском ГОКе с деловым визитом побывала представительная делегация. В её состав входили генеральный директор ПАО «Мечел» **Олег Коржов**, заместитель генерального директора ПАО «Мечел» по перспективному развитию **Павел Штарк** и генеральный директор ООО «УК «Мечел-Майнинг» **Игорь Хафизов**.

Посетив практически все структурные подразделения комбината, руководители компании провели ряд совещаний, где обсудили дальнейшее развитие ГОКа с

учётом предстоящего увеличения объёмов производства. Также обсудили реализацию инвестиционной программы технического обновления предприятия и масштабную ремонтную программу.

Инвестиционная программа по восстановлению и ремонту техники для Коршунновского ГОКа была утверждена в марте 2018 года. За прошлый год на её реализацию «Мечел» затратил около 2 млрд рублей. Речь идёт о 12 приобретённых автосамосвалах БелАЗ для Рудногорского рудника и Коршунновского карьера, двух бульдозерах, автогрейдером, буровой установкой. Также летом прошлого года капитальный ремонт провели для двух карьерных экскавато-

ров — в карьере и на руднике. Для этой цели привлекли специалистов с надёжной профессиональной репутацией, давних партнёров Коршунновского ГОКа в деле восстановления горной техники — подрядную организацию ООО «Гортехмаш-Сервис».

«Комбинату удалось не только освоить вложенные деньги, но и добиться роста производства. В результате вложений объёмы добычи руды и производства ЖРК поднялись с последних годов 110-120 тысяч тонн до 200 тысяч в месяц. В этом видится большая заслуга и руководства, и коллектива предприятия», — прокомментировал сегодняшнюю ситуацию на Коршунновском ГОКе с точ-

ки зрения руководства компании генеральный директор ПАО «Мечел» **Олег Коржов**. Получив адекватный финансовый вложениям результат, компания приняла решение в рамках дальнейшей реализации инвестиционной программы до января 2020 года вложить целевыми средствами около 600 млн рублей в ремонтную программу комбината. Также решено продолжать приобретать технику для комбината.

Начиная с текущего номера газеты, мы будем еженедельно информировать читателей о том, как реализуется инвестиционная программа целевого финансирования.

Лариса ДОЛотова



В июне в Новокузнецке на выставке «Уголь России и Майнинг» 2019 было подписано соглашение между «Мечел» и ООО «ЦТП «БЕЛАЗ-24» на поставку 15 карьерных самосвалов БЕЛАЗ, из них 4 автомашины общей стоимостью около 460 млн рублей приобрели для работы на Коршунновском ГОКе



В январе текущего года для работы в Коршунновском карьере приобретён был новый колёсный бульдозер Komatsu WD-600



Летом 2018 года специалисты ООО «Гортехмаш» капитально отремонтировали два экскаватора в Коршунновском карьере и на Рудногорском руднике

Реализация программы целевого финансирования по восстановлению оборудования ПАО «Коршунновский ГОК» на 30.08.2019 года:

Обогатительная фабрика:	16 968 руб.
Управление железнодорожного транспорта:	6 725 руб.
Экскаваторы:	10 938 руб.
Буровые станки:	2 747 руб.
Автосамосвалы:	37 167 руб.

В августе на Рудногорский рудник доставлено 16 единиц КГШ (крупногабаритных шин) для автосамосвалов БелАЗ-75581 грузоподъёмностью 90 тонн

ВСЕГО: в августе по целевой программе профинансировано 74 млн 545 тыс рублей

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

(сводная информация)

Кодекс корпоративной этики содержит общие руководящие принципы осуществления бизнеса ПАО «Коршунский ГОК» и распространяется на всех членов Совета директоров Компании, должностных лиц и работников Компании

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Работникам следует активно избегать всякого личного интереса, который может повлиять на их способность действовать в интересах Компании, а также затруднить объективное и эффективное выполнение ими работы. К примеру: работа в других организациях, незаконное получение личной выгоды, подарки, представительские мероприятия и оказание давления, финансовая заинтересованность/участие, займы или иные финансовые операции. Действия членов семьи работников вне Компании могут привести к возникновению конфликта интересов, поскольку они могут влиять на объективность работника при принятии решений от имени Компании. Компания требует, чтобы работники полностью раскрывали Компании информацию о любых ситуациях, которые, как обоснованно можно предположить, приведут к возникновению конфликта интересов.

КОРПОРАТИВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Работник Компании обязан продвигать интересы Компании при появлении возможности сделать это. Никто из работников не может использовать корпоративную собственность, информацию или своё положение в Компании в целях личной выгоды или конкурировать с Компанией.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Конфиденциальная информация включает всю информацию, не являющуюся общедоступной, которая могла бы быть полезной конкурентам, или которая в случае её раскрытия могла бы нанести вред Компании, её сотрудникам или её клиентам. Работники обязаны хранить всю конфиденциальную информацию Компании или третьих лиц, с которыми Компания ведёт бизнес, за исключением случаев, когда раскрытие санкционировано или является юридически обязательным. Несанкционированное раскрытие конфиденциальной информации может причинить ущерб конкурентоспособности Компании или её клиентов и может привести к возникновению правовой ответственности работника и/или Компании.

КОНКУРЕНЦИЯ И ЧЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ ДЕЛ

Все работники должны строить свои отношения с коллегами, а также с клиентами, поставщиками и конкурентами Компании на принципах честности и взаимного уважения.

ЗАЩИТА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ ИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ

Работники должны защищать активы и имущество Компании и обеспечивать их эффективное использование только в целях законного бизнеса. Использование имущества Компании с целью личного обогащения, а также в любых незаконных, несанкционированных личных или неэтичных целях запрещено.

КОРПОРАТИВНЫЙ СТИЛЬ

Офисные работники обязаны соблюдать деловой стиль в одежде, соответствующий имиджу Компании. Внешний вид офисного работника не должен быть вызывающим или небрежным. Несоблюдение офисным работником делового стиля в одежде является нарушением трудовой дисциплины и может повлечь за собой наложение дисциплинарного взыскания.

Все работники обязаны докладывать о любом известном нарушении настоящего Кодекса или подозрении о таковом, включая любое нарушение применимых к Компании законов, правил, положений или политики. Сообщение об известном или подозреваемом нарушении настоящего Кодекса должно рассматриваться не как акт нелояльности, а как действие в целях защиты репутации и целостности Компании и её работников.

Исполнение условий настоящего Кодекса является официальной обязанностью работников, о чём вносится соответствующая запись в договор, заключаемый между работниками и Компанией. Если работнику становится известно или он подозревает о нарушении настоящего Кодекса, необходимо немедленно сообщить об этом ответственному лицу, назначенному приказом Генерального директора.

Горячая линия по вопросам Кодекса корпоративной этики ПАО «Коршунский ГОК», телефон доверия: 3-55-55

Для противодействия мошенничеству и злоупотреблениям, нарушающим экономические интересы ПАО «Коршунский ГОК» учреждены:

■ «ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел» — для обеспечения возможности сотрудниками ПАО «Коршунский ГОК» направлять письменные сообщения и жалобы по адресу: 125993, Москва, ул. Красноармейская, д.1, Управление корпоративной безопасности ПАО «Мечел»;

■ «ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел» +7(495) 921-17-27, корпоративный 6-22-55;

■ «ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел» — для обеспечения возможности направлять сообщения и жалобы электронной почтой по адресу sos@mechel.com;

■ «ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ Skype» — адрес sos-mechel в программе Skype — для обеспечения возможности голосовой или видео связи через Интернет;

■ «ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунский ГОК» — для возможности направлять письменные сообщения по адресу: 665651, г. Железногорск-Илимский, ул. Иващенко, д.9а/1, Директору по безопасности;

■ «ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунский ГОК» — городской телефон 3-55-55;

■ «ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунский ГОК» — для обеспечения возможности направлять сообщения и жалобы электронной почтой по адресу doverie@KorGok.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ЛЮБЫМ ПРОБЛЕМАМ КОМБИНАТА! АНОНИМНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ!

Программа восстановления в действии

НА ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКЕ ПРОВЕЛИ РЕМОНТ ШАРОВОЙ МЕЛЬНИЦЫ С ПРИМЕНЕНИЕМ ИСПЫТАТЕЛЬНОГО МЕТОДА ФУТЕРОВКИ НЕ СТАЛЬЮ, А РЕЗИНОЙ

В условиях горного производства износ узлов оборудования неизбежен на всех этапах. Оборудование подвергается механическим, химическим, температурным воздействиям. Это в равной степени относится и к технике в карьере, и к фабричному оборудованию.

Для защиты механизмов применяют футеровку, значительно увеличивающую срок службы хоть ковша экскаватора, хоть узлов мельницы, измещающих руду. Сегодня процессы защиты оборудования носят инновационный характер, где могут применяться оригинальные инженерные и даже дизайнерские решения. Испытать новый метод футеровки шаровой мельницы решили и на нашей обогатительной фабрике. Если ещё недавно внутреннюю часть мельницы укрепляли стальной футеровкой, то сегодня с «Уральского завода футеровочных РТИ» по программе целевого финансирования доставили футеровку резиновую. Аргументировано такое решение заказчика тем, что резина имеет много преимуществ, а футеровка из неё демонстрирует высокие эксплуатационные показатели. Как говорится, надо идти в ногу со временем. Но при этом считать деньги. На тему целесообразности такого инновационного метода футеровки мы поговорили с главным механиком ПАО «Коршунский ГОК» Александром Барахтенко.

«Спецификация с «Уральским заводом футеровочных РТИ» заключена на условиях испытаний. Гарантия на резиновую футеровку составляет 36 месяцев, что аналогично гарантии на использование футеровки стальной. Раз в три месяца в присутствии специалистов завода-изготовителя будут проводиться испытания с подписанием соответствующих актов. В дальнейшем, по результатам испытания, если резиновая футеровка зарекомендует себя достойно и покажет увеличение срока эксплуатации, будем переходить на её использование. Разницы в цене между стальной и резиновой футеровками практически нет. Но к стальной нам приходится приобре-

тать набор комплектующих, а это дополнительные средства. В то время, как резиновая футеровка идёт в комплекте со всеми комплектующими. Кроме того, срок монтажа резиновой футеровки составляет 5 дней, в то время как стальной выливается в две недели. Относительная простота установки и демонтажа без применения специальных сварочных и резательных работ — тоже рассматривается как существенное снижение трудозатрат для данного вида ремонтов. А исходя из этого, снижается опасность травматизма при проведении монтажных и демонтажных работ. Да и при работе резиновая футеровка является поглотителем шума, в отличие от стальной», — такие доводы в пользу применения испытательного метода ремонта высказал Александр Барахтенко.

Добавил информации о плюсах проведенного испытательного ремонта один из его непосредственных организаторов, главный механик обогатительной фабрики Андрей Шуляк. «В качестве сравнения приведу цифры. На монтаж стальной футеровки при планово-предупредительных ремонтах мельниц обычно уходит 16 двенадцатичасовых смен, на монтаже резиновой футеровки уложились в шесть восьмичасовых рабочих смен. Время на проведение данного ППР значительно сократилось. Завод-изготовитель гарантирует эксплуатацию резиновой футеровки в течение 36 месяцев, такой же срок гарантии и у футеровки стальной. Надеемся, что все заявленные производителем качества резины оправдают себя в процессе эксплуатации. В таком случае в дальнейшем будет целесообразно со всех точек зрения перейти на ремонт шаровых мельниц резиновой футеровкой на постоянной основе. Время покажет», — говорит главный механик обогатительной фабрики Андрей Шуляк.

Работу по футеровке мельницы резиной произвели под руководством и.о. начальника ОРФО-2 Дмитрия Исакова, мастеров отделения Николая Зеленина и Сергея Бажанова слесари-ремонтники Сергей Горских, Александр Петин, Александр Лазовских, Дмитрий Лаврук, Анатолий Пермяков, Алексей Козлюк,



Обтяжку болтовых соединений броней цилиндра мельницы выполняют слесари-ремонтники отделения по ремонту фабричного оборудования-2



Так выглядят подготовленные к монтажу брони торцевой стенки мельницы



Во всём требуется точность, особенно когда работы выполняется впервые

Александр Никулин и Максим Кузнецов. Начальник УРФО Андрей Копелев так оценивает действия своих специалистов: «Подобная работа производилась впервые за много лет. Новое оборудование всегда требует иных подходов к ремонту и приобретению навыков. Но люди с задачей достойно справились, подтвердив высокую квалификацию ремонтников и богатый производственный опыт».

Лариса ДОЛотова

общие показатели производства

С 1 по 31 августа



промежуточные итоги работы комбината

с 1 по 31 августа





28 АВГУСТА КОРШУНОВСКИЙ ГОК ОРГАНИЗОВАЛ ПРАЗДНИК ДЛЯ РАБОТНИКОВ КОМБИНАТА И ИХ ДЕТЕЙ, КОТОРЫЕ 1 СЕНТЯБРЯ ДОЛЖНЫ ВПЕРВЫЕ СЕСТЬ ЗА ШКОЛЬНЫЕ ПАРТЫ

Фирменные подарки первоклашкам



Царь Грамотей Великий не делал различия между первоклашками и их младшими братьями и сёстрами



Вот и первый урок изучения русского языка...



Фото на память об этом дне с весёлым клоуном Бориком



Ну нет пока ещё полного понимания — как правильно отвечать на взрослые «школьные» вопросы...



Завтра в школу, а сегодня — на каруселях



Глава семьи, а на производстве — руководитель участка по ремонту горного оборудования РЭМЦ Денис Булатов с супругой Татьяной морально готовы к первым школьным будням сына Макара

111 подарков вручил Коршуновский ГОК своим работникам, детям которых предстояло 1 сентября сесть за школьные парты. Впрочем, конечно, подарки предназначались самим первоклашкам. Да и удовольствие доставили «новобранцам» школьной жизни немало, со всех сторон только и слышалось: класс! круто!.. Не меньше радости подарки доставили и родителям. Подарил первоклашкам комбинат отличные ранцы с корпоративной символикой, полностью «упакованные» всем разнообразным хозяйством маленького школьника — тетрадами, канцелярскими принадлежностями и наборами для творчества.

Кое-кто из родителей даже сокрушался, мол, знали бы заранее — не потратились бы из семейного бюджета на сборы своего новоявленного ученика к Дню знаний. Но это всё лирика... Главное, что довольны остались все, от мала до велика. Вручение подарков стало заключительным аккордом праздника.

А началось всё это яркое и шумное действо в 17 часов вечера в парковой зоне города. Давно уже здесь не было так

многолюдно. Приятно было отметить, что на приглашение откликнулось столько народу. Гости праздника подъезжали на личных автомобилях, на такси, немало оказалось желающих и просто пройтись с семьями по лесу пешком. Всё-таки последние дни лета, а так хочется ещё тепла и солнца. Маленький народец был празднично наряжен, но немного смущался: вчерашние детсадовцы начинали вживаться в новую для них роль школьников. Именно это важное ощущение с первых

минут праздника старались в игровой форме донести до них ведущие праздника клоуны Борик (сотрудник Департамента по работе с персоналом Марина Клещенко) и Жорик (методист управления Наталья Гроховская), а с ними Царь Грамотей Великий (начальник группы КИПиА ЦЛАиМ Евгений Кудашкин). Царь приказал подать угощение и гостям вынесли подносы с пирожными, украшенными самой важной школьной отметкой — пятёрочкой. Так нестандартно подошли к выполнению заказа от комбината сотрудницы ООО «ПроСервис-Братск».

Со словами поздравления с Днём знаний к родителям и первоклашкам обратилась руководитель Департамента по работе с персоналом ПАО «Коршуновский ГОК» Вера Семкина, пожелавшая гостям праздника успешности в новой, почти взрослой жизни. Настроение участникам

мероприятия задал весёлый и познавательный квест. Перед завтрашними первоклассниками стояла задача пройти семь станций, соответствующих определённому школьному предмету: русский язык, математика, физкультура, окружающий мир, технология, чтение и литература. Большое количество желающих собрал и мастер-класс по поделкам из сосновых шишек и пластилина. Помогали в организации безопасного и активного квеста волонтеры из числа работников ГОКа, сотрудники районной библиотеки имени А.Н. Радищева Марина Осенкова, Наталья Лашманова и Юлия Самодурова, ученицы школы №4 Софья и Стефания Гроховские, Дарья Мухарлямова и Арина Семина, а также представители волонтерского движения Нижнеилемского района. Ребята сформировали в команды, каждую из которых воз-

главили взрослые «вожатые», направившие этот пока ещё не очень организованный контингент юного возраста по развлекательным и познавательным станциям.

Когда «круг замкнулся» и все команды первоклашек вернулись на исходные позиции, сформировали команду пап, которых направили к коробкам с подарками. Новенькие ранцы с логотипами «Мечела» вызвали массу эмоций у своих хозяев. Родители тоже с большим интересом заглядывали в портфели, по достоинству оценивая их содержимое. Мы попросили поделиться впечатлениями папу, который привёл на праздник свою дочь-первоклашку Милану Карасёву.

Александр Карасёв работает приёмосдатчиком груза и багажа в грузовой службе УЖДТ. Но есть у Александра Сергеевича ещё одна, не ме-

нее ответственная задача в жизни — он папа шестерых детей. Старшей дочери Ангелине скоро исполнится 17 лет, а младшему Алёше 3 с половиной годика. В 1 класс в этом году подошла очередь идти дочери Милане. А папа Саша говорит: «Было очень приятно получить подарок от родного предприятия. Тем более он оказался настолько полезным в бытовом отношении. Надеемся, такие сюрпризы и дальше комбинат будет делать своим людям. Сегодня наша семья готовится к рождению седьмого (или седьмого и восьмого — точно ещё не знаем!) ребёнка. И нам такая помощь от предприятия лишней не будет. Да думаю, для любой семьи, не только многодетной, такой полновесный ранец школьника — ценный подарок».

Лариса ДОЛотова

УГЛЕМЕТБАНК

Углеметбанк снижает ставки по ипотеке!

Углеметбанк сообщает о снижении процентных ставок по оформлению ипотечных продуктов. Теперь стало возможным оформить «Семейную ипотеку» при рождении второго и последующего ребёнка от 5,25% годовых! Минимальная ставка на оформление ипотечного кредита на покупку готового жилья составляет 9,6%, рефинансировать действующий ипотечный кредит можно по ставке от 9,5%. Ипотека на честных условиях, без комиссий и навязанных дополнительных услуг на срок до 30 лет.

Обращайтесь в офис Углеметбанка.

Внимание! Коршуновский ГОК РЕАЛИЗУЕТ:

Наименование ТМЦ	Ед.изм.	Кол-во
МЕТИЗЫ		
Гвозди , 32, ГОСТ 4039-73	кг	275,247
Гвозди 25 ГОСТ 4028-63	кг	2,617
Шпилька 12x35 ГОСТ 22034-76	шт	1200
СПЕЦ.ОДЕЖДА		
Стекло для маски электросварщика С7 102x52 mm	шт.	70
Комбинезон х/б р 56/5 МРС	шт.	3
Комбинезон х/б р 60/4 МРС	шт.	3
Комбинезон х/б р 60/5 МРС	шт.	1
Комбинезон «Орион»	шт.	36
Костюм суконный с ОП р 52-54 170 МРС	компл.	55
Костюм суконный с ОП р 56-58/170-176 МРС	компл.	12
Костюм суконный с ОП р 56-58/180 МРС	компл.	6
Костюм суконный с ОП р52-54/170-176 МРС	компл.	57
Костюм суконный с ОП р52-54/180-182сб (75306) МРС	компл.	62
Костюм термозащитный суконный Д21 МРС	компл.	20
Куртка муж. утепленная «Зима» со СВ р 104-108/182-188 МРС	шт.	4
Халат мужской синий 56-58 182/188 МРС	шт.	8
Шляпа сталевара войлочная МРС	шт.	48
Ботинки лыжные б/у	пара	5
ПАКЕТЫ		
Пакет полиэтиленовый «майка»	шт	127 300
САНТЕХНИКА		
ТРОЙНИК 100X100	шт.	12
Тройник сантехнический пластиковый 100*50	шт.	3
ТРОЙНИК 25X32	шт.	1
Тройник сантехнический чугунный 50*20	шт.	4
Тройник сантехнический чугунный 50*50	шт.	3
УГОЛОК Д32	шт.	1
ХОМУТ Д100	шт.	11
Стол умывальный	шт.	3
Тройник d25мм ГОСТ 8966-75 чугунный	шт.	7
Тройник d32мм ГОСТ 8966-75 чугунный	шт.	12
Тройник П 89x89 09Г2С ГОСТ 17375-2001	шт.	1
Угол d32мм ГОСТ 8966-75 чугунный	шт.	12
Отвод (литье стальное) d200	шт.	21
Отвод стальной М-Ф 2338.002Н	шт.	30
Отвод стальной М-Ф 2338.003Н	шт.	80
Отвод 90 град d150мм чугунный	шт.	15
Муфта 32мм ГОСТ 8954-75 короткая	шт.	5
Труба d300мм асбоцементная	пог.м	113,62
Труба d400мм асбоцементная	пог.м	463
Муфта d100мм асбоцементная	шт.	284
ЭЛЕКТРОДЫ		
Электроды 4мм «Ц4-4» Ту 14-4-831-77	кг	30

Обращаться: управление, каб. 401А или по тел. 96-151.

В службу пути УЖД ТРЕБУЮТСЯ рабочие для ремонта железнодорожного пути.

Обращаться по тел.: 66-933, 66-608, из города: 96-933, 96-608

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРOK требований охраны труда и пром. безопасности на рабочих местах с 26 по 1 сентября

- Рудногорский рудник:** выявлено 6 нарушений.
- Коршуновский карьер:** выявлено 9 нарушений, изъят 1 талон.
- Управление железнодорожного транспорта:** выявлено 5 нарушений.
- Обогатительная фабрика:** выявлено 6 нарушений, изъято 3 талона.
- Автотранспортное управление:** выявлено 4 нарушения.
- РЭМЦ:** выявлено 3 нарушения.
- СМУ:** выявлено 1 нарушение.
- ЦСХ:** выявлено 2 нарушения.
- СТИЖК:** нарушений не выявлено.

Данные предоставлены отделом СОТ и ПК ПАО «Коршуновский ГОК»

Выражаем искренние соболезнования Нине Петровне и Оксане Михайловне Макаровым в связи со смертью мужа и отца



Леонида Михайловна МАКАРОВА.

Более 40 лет Леонид Михайлович отработал в цехе дробления обогатительной фабрики. Это был человек старой закалки, мастер своего дела, был строг, требователен, но справедлив. Мы помним его, как человека с хорошим чувством юмора, доброго и понимающего чужую боль. Коллектив смелый, где много лет Леонид Михайлович работал мастером, скорбит вместе с его родными и близкими.

День знаний не опаздывает, он задерживается

В ПОНЕДЕЛЬНИК, 2 СЕНТЯБРЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ КОЛЛЕДЖЕ ЖЕЛЕЗНОГОРСКА-ИЛИМСКОГО ПРОШЛА ЛИНЕЙКА, ПОСВЯЩЕННАЯ ДНЮ ЗНАНИЙ



В 10.00 нарядные студенты, их родители, преподаватели и мастера производственного обучения собрались у главного входа Профессионального колледжа, чтобы выслушать положенные этому дню поздравительные речи от официальных гостей и от администрации учебного заведения.

Директор ГБПОУ «Профессиональный колледж г. Железногорск-Илимский» Елена Сотникова в приветственной речи рассказала присутствующим о вполне значимых достижениях и успехах, которыми коллектив ПЛ может заслуженно гордиться. В этом году конкурс в это учебное заведение составил почти 2 человека на место. А в течение прошлого учебного года преподаватели и студенты успешно представляли свой колледж на ре-

гиональных чемпионатах рабочих профессий «Молодые профессионалы»: WorldSkills и Abilympics.

В текущем году колледж масштабно провёл косметический и капитальный ремонты на территории учебного корпуса, общежития и столовой. Стоит заметить, что это большая работа: учебный корпус колледжа состоит из трёх этажей и занимает площадь 9000 кв. метров, здесь расположено 40 учебных кабинетов, лабораторий и мастерских. В ремонтах помогли и сами студенты. Так что на линейке Елена Сотникова объявила о награждении денежными премиями и вручила Благодарности ребятам, кто действительно постарался на родине учебного заведения.

Если говорить конкретно о специальностях, востребованных на Коршуновском ГОКе, то для обучения студентов по профессии «Ма-

шинист на открытых горных работах» в колледже есть тренировочно-исследовательский комплекс: тренажер для будущего машиниста карьерного экскаватора. Имеются также программы-модули по ремонту и эксплуатации скрепера и бульдозера. Кстати, профессию «Машинист на открытых горных работах» реализует в Иркутской области и Красноярском крае только колледж Железногорска-Илимского. Несколько лет назад в России стартовала программа модернизации профобразования и железнодорожный колледж переходит на экзамены по стандартам WorldSkills. К 2023 году здесь планируют создать площадку демонстрационного экзамена по профессии «Машинист на открытых горных работах».

На новый учебный год, как рассказала директор, планы становятся ещё более амбициозными. 30 августа, бук-

вально накануне начала нового учебного года, администрация получила приятное и долгожданное известие: колледж выиграл федеральный грант в 9 миллионов рублей в рамках национального проекта «Образование». Средства планируется потратить на модернизацию и обновление материальной базы учебного заведения. После такого позитивного заявления, Елена Валентиновна продолжила вручать лучшим студентам Грамоты за успехи в учёбе, активную жизненную позицию и спортивные достижения, которые также сопровождаются денежными премиями. А в заключение директор обратилась к нынешним первокурсникам с просьбой поддерживать все лучшие традиции колледжа и не снижать высокой планки, которую удерживают их старшие товарищи.

Лариса ДОЛотова

АНЕКДОТЫ

У психолога:
— Доктор, у меня заниженный уровень самооценки.
— Попробую это исправить.
— Ха, самонадеянный болван! Думаешь, я сам уже не пробовал?!

Старый и очень богатый еврей заплатил за право стать космическим туристом. Перед стартом спрашивает своих дочерей:
— Ну, мои маленькие Рахила, Голда и Сонечка, что вам привезти из вакуума?

Челябинские трамваи настолько суровы, что ездят даже в лесу и по грунтовке.

— Батюшка, а можно не хихикать, когда я исповедуюсь?

Ассенизатор Сидоров поскользнулся и с головой ушёл в работу.

— Семён Семёнович! Слышал, вы с Пал Пальчем вместе в отпуск уходите?
— Что вы, что вы! Просто одновременно.

Бабушки, работающие на птицефабрике, сами несут яйца.

Встречаются два друга.
— Ну что, Федя, я слышал, что ты женился. Жену хоть честную взял?
— Да. Два года живём, пока ничего не украла.

— Как поймать зайца?
— Надо встать за дерево и издать звук морковки...

Если Бог создал Солнце только на четвёртый день, то как он узнал, что четыре дня уже прошло?

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД

А	В	А	В	К	К	А
М	Ц	А	И	П	Е	К
А	Н	И	Т	А	Н	О
К	И	Ц	Р	В	О	Р
М	О	С	О	В	О	С
С	О	А	Т	О	О	
А	Н	Е	М	З	Р	Р
Б	К	З	А	Д	А	Р
Р	М	О	Р		А	
А	Р	А	Т	А	Х	Ц
К	С	М	А	К	О	З
С	Е	Н	Ю	Н	Е	Е
А	Н	Н	О	Д	Л	Е
А	Р	С	Е	Л	Е	Е
К	С	Л	О	С	Т	А