



Работаем для людей, — обобщает цели и задачи строительно-монтажного управления главный инженер СМУ Александр Гаврилов. Читайте на стр. 4

Юбилейный выпуск рыбы

В АНГАРСКОЙ ЧАСТИ УСТЬ-ИЛИМСКОГО ВОДОХРАНИЛИЩА КОРШУНОВСКИЙ ГОК ВЫПУСТИЛ ПОЧТИ ПОЛМИЛЛИОНА МАЛЬКОВ ПРОМЫСЛОВОЙ РЫБЫ ДЛЯ ОЖИВЛЕНИЯ МЕСТНЫХ РЕК И ВОДОЁМОВ

В начале 70-х годов, во время строительства Усть-Илимской ГЭС, на территории Нижнеилимского района было образовано Усть-Илимское водохранилище. В результате этого резко сократилась численность многих видов промысловой рыбы — тайменя, хариуса, сига, щуки, осетра, стерляди и др. Выжить в новых условиях смогли только окунь и плотва, или, как её называют местные жители — сорога.

Популяции промысловой рыбы изменились, если не сказать — исчезли, по нескольким причинам. Одна из них — засорение воды гниющей древесиной, вторая — изменение кормовой базы. «Восполнять запасы биоресурсов является задачей государственной масштаба, — говорит начальник отдела охраны окружающей среды Коршунковского ГОКа Ирина Коротяева. — И комбинат ведёт в этом направлении целенаправленную работу, в том числе по восстановлению видового разнообразия рыбы в местных водоёмах. Впервые такое экологическое мероприятие по минимизации негативного воздействия на окружающую среду Коршунковский ГОК провёл в 2007 году. Специалисты по рыборазведению говорят, что для получения ощутимого результата требуется система, действующая на протяжении, как минимум, 10 лет. В этом году ГОК как раз выпускает рыбу юбилейный, десятый раз».

На бумаге описание мероприятия выглядит буднично и скучно. На самом деле это интересно и даже зрелищно. Место выпуска рыбы определяет Коршунковский ГОК. Потом происходит согласование с государственными органами, сотрудниками рыборазводного завода, специалистами контролирующего такого рода деятельность организаций, в нашем случае это госинспектор Братского межрайонного отдела Росрыболовства и ихтиолог Байкальского филиала ФГБУ «Главрыбвод». Затем заказчик — ПАО «Коршунковский ГОК» и исполнитель — ООО «Байкальская рыба» назначают время встречи. Рыборазводный завод расположен в посёлке Сосновка Иркутской области, и, чтобы успеть к назначенному сроку, гружёные специализированными живорыбными контейнерами машины выезжают ночью. По пути следования состояние дорогостоящего живого товара контролируют. Для сведения к минимуму потерь, требуется в 12-часовой поездке соблюдать определённый температурный режим, обеспечивать циркуляцию воздуха и т.д. На месте контейнеры с рыбой в присутствии представителей заказчика открывают и начинается непо-



Переселение рыбы происходит в присутствии представителей Коршунковского ГОКа и специалистов контролирующего такого рода деятельность государственных организаций



Сегодня вес мальков пеляди составляет 3-5 граммов, но вырастает эта промысловая рыба весом до 5 кг

средственно её переселение через специальные «рукава» в водоём.

Рыборазведением ООО «Байкальская рыба» на базе Бельского и Бурдугузского рыбоводных заводов занимается больше 10 лет и практически

является единственным производителем, которое воспроизводит водный биологический ресурс в Иркутской области. Пелядь и хариус — основные воспроизводимые на предприятии виды промысловой рыбы, также успешно выращи-



Так выглядит транспортировка живого товара в водоём

вают иркутяне сазана, форель и другие виды рыб. Но, с точки зрения сотрудников НИИ, чьи рекомендации используют исполнители заказа Коршунковского ГОКа, в Усть-Илимском водохранилище лучше приживается именно молодь пеляди.

По итогам двух поездок, 26 июля и 4 августа в ангарскую часть Усть-Илимского водохранилища в этом году Коршунковский ГОК подселит почти 500 тысяч трёхмесячных мальков пеляди. Важно, что для Коршунковского ГОКа

зарыбление местных водоёмов — не разовая акция. Это систематическая работа, проводимая согласно экологической политике предприятия и компании «Мечел».

Лариса ДОЛотова

Студенческая практика как первая ступень карьеры

15 СТУДЕНТОВ ИЗ ИРНТУ И СИБИРСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ИНСТИТУТА В КРАСНОЯРСКЕ ПРОШЛИ НЫНЕШНИМ ЛЕТОМ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ НА КОРШУНОВСКОМ ГОКЕ

Реальность на многих предприятиях сегодня такова, что за молодыми специалистами приходится охотиться, начиная со студенческой скамьи. Востребованными в ПАО «Коршунровский ГОК» являются такие направления, как маркшейдерское дело; горные машины и оборудование; открытые горные работы; обогащение полезных ископаемых; прикладная геология; автоматизация технологических процессов и производств. Наверное, когда живущим в Иркутске и Красноярске студентам предлагают пройти производственную практику на Коршунновском ГОКе, который расположен более чем в 800 км от областного центра, многие из них не понимают: в чём здесь их интерес? И буквально единицы понимают, что отработку месторождения железной руды, расположенного в сложных климатических условиях, приравненных к условиям Крайнего Севера, может позволить себе только крупная и серьёзная компания.

Комфорт в таёжных условиях

Думая о будущем, комбинат уже сегодня ведёт подбор квалифицированных кадров. Объяснить особенности производства Коршунновского ГОКа и условия, предлагаемые компанией, призваны встречи со студентами. Специалисты по подбору персонала приезжают в ВУЗы на День карьеры, чтобы рассказать о нашем предприятии и убедить ребят прийти у нас на производственную практику летом, рассылают приглашения. Это редкий случай, когда работодатель приходит сам и предлагает работу. В этом году на предложения пройти практику в Коршунновском ГОКе откликнулись Сибирский Федеральный университет г. Красноярск и Иркутский научно-исследовательский технический университет, направив в Коршуннуху 15 студентов. Некоторые практиканты были местными, а пятерым комбинат предоставил места для проживания. Надо сказать, ребята были приятно удивлены комфортностью предоставленного жилья. «Намного лучше общежития, в котором я живу по месту учёбы», — сказал студент СФУ Вадим Михайлов.

На вокзале «новобранцев» встречали представители Отдела подбора и развития персонала Елена Степанова



В День металлурга студенты факультета «открытые горные работы» СФУ Вадим Михайлов и Илья Завьялов приняли участие в праздничном шествии по городу

и руководитель недавно созданного в ГОКе Совета молодых специалистов Алексей Малый, помогли ребятам с заселением, оформлением трудоустройства и решением прочих бытовых вопросов. Когда организационные моменты остались позади, пришло время «идти в люди» — знакомиться с коллективами, в которые на время практики определили ребят.

Отчёты и отзывы о пройденной практике

Согласно условиям, каждый студент должен был по факту прохождения практики написать отчёт-отзыв. Вот как изложил свои впечатления студент Сибирского Федерального университета из Красноярска Самбил Адушеев, практиковавший в маркшейдерском бюро Коршунновского карьера: «В целом практика прошла неплохо. По работе в карьере ничего слишком сложного не было, почти всё знали — как и что делается, поэтому вопросов особо не возникало. Коллектив приятный, люди общительные, все старались нам помочь. Это порадовало. Сразу же, в первый день, дали информацию об особенностях карьера, поэтому уже в самом начале практики мы были «подкованы» в плане теории».

Приведем «обратную связь». Вот как отзывалась о

ребятах-практикантах Самбиле Адушееву и Владимиру Латыпову курировавшая их участковый маркшейдер Коршунновского карьера Наталья Усольцева: «Ребята обучаемые, не равнодушные, охотно принимают новые знания. Как большинство молодых людей сегодня, имеют навыки работы с компьютером, что в нашем деле немало важно. И в карьер выезжали, посмотрели «полевую» работу маркшейдеров».

А вот строки из отчёта студента Вадима Михайлова, вместе с Ильёй Завьяловым и Станиславом Ранневым проходившего практику на 1 горном участке Коршунновского карьера: «Получил и знания, и опыт. Прочувствовал атмосферу сплочённости коллектива. Меня закрепили за горным мастером Валентином Николаевичем Никулиным, человеком с большим производственным опытом, который привил навыки, необходимые в работе по моей специализации «открытые горные работы». Пусть и были некоторые мелкие проблемы, общее впечатление осталось самое положительное».

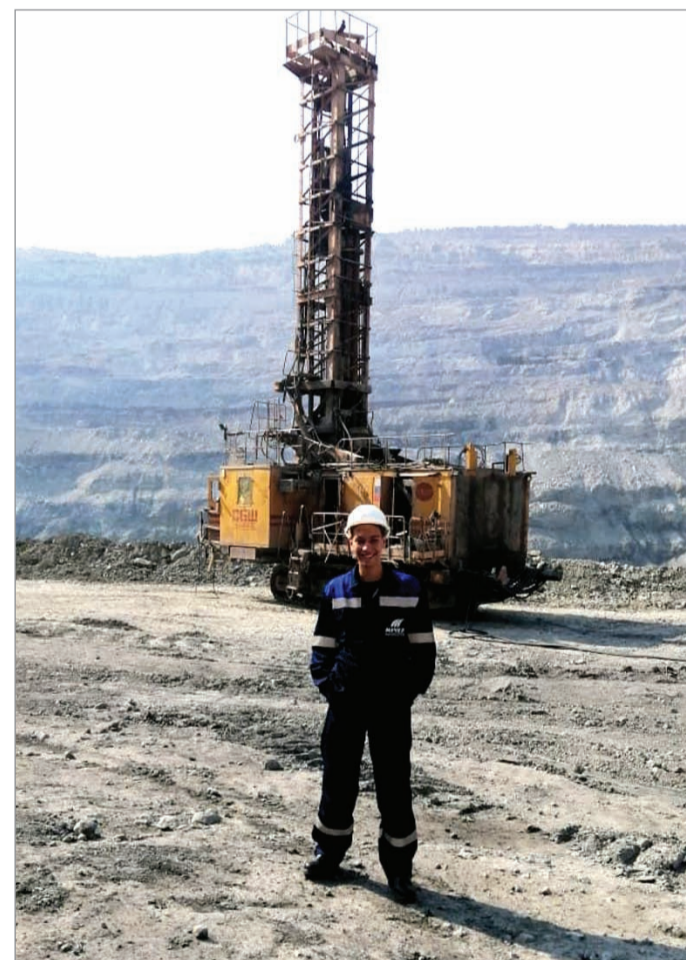
Подробно своими впечатлениями поделился в отчёте студент-практикант Станислав Раннев: «Приняли на производстве нас доброжелательно, все помогали быстрее оформить документы и статью наконец, хоть и временно, работниками ГОКа. На протяжении месяца зна-

комились с работниками разного уровня — горными мастерами, сотрудниками технического отдела. Воспринимали нас не как студентов, а как будущих специалистов. Каждый старался внести свою лепту в наше изучение и понимание специальности. В процессе прохождения практики познакомились с работой машинистов экскаваторов и помощников машинистов, специалистов геологического, маркшейдерского отделов Коршунновского карьера. Отдельно хочу поблагодарить всех, кто помогал нам советом и делом — наших наставников. Без их помощи и участия к нашему первому опыту на производстве, мы не сумели бы узнать и понять огромное количество вещей, о которых не расскажем в университете. Уверенно скажу, что наставники наши — профессионалы своего дела, настоящие горняки. Такой производственный и жизненный опыт, в том числе и общения, нам точно пригодится в будущем».

А вот наблюдения и выводы, к которым пришёл один из наставников — горный мастер Коршунновского карьера Виталий Самойлов: «Ребята показали себя с хорошей стороны. Задавали правильные вопросы, во всё старались вникнуть, всё увидеть своими глазами. Любознательные и, я заметил, теоретически подкованные ребята, владеют официальной горняцкой



Студентка ИрНТУ Алина Суханова проходила практику в геологическом отделе Коршунновского карьера



Студент Сибирского Федерального университета (г. Красноярск) Станислав Раннев, специальность «открытые горные работы»

терминологией. Конечно, практика на производстве им многое дала. По сути, они впервые вживую, а не на картинках в учебниках, увидели горную технику. В общем, есть у нас толковая молодёжь, заинтересованная и с высоким потенциалом. Таких и надо привлекать на производство, растить из них профессиональную смену сегодняшним горнякам».

Цель рекрутинга — дальнейшее трудоустройство

«Мы делаем ставку на то, что вложенные Коршунновским ГОКом усилия по привлечению студентов в

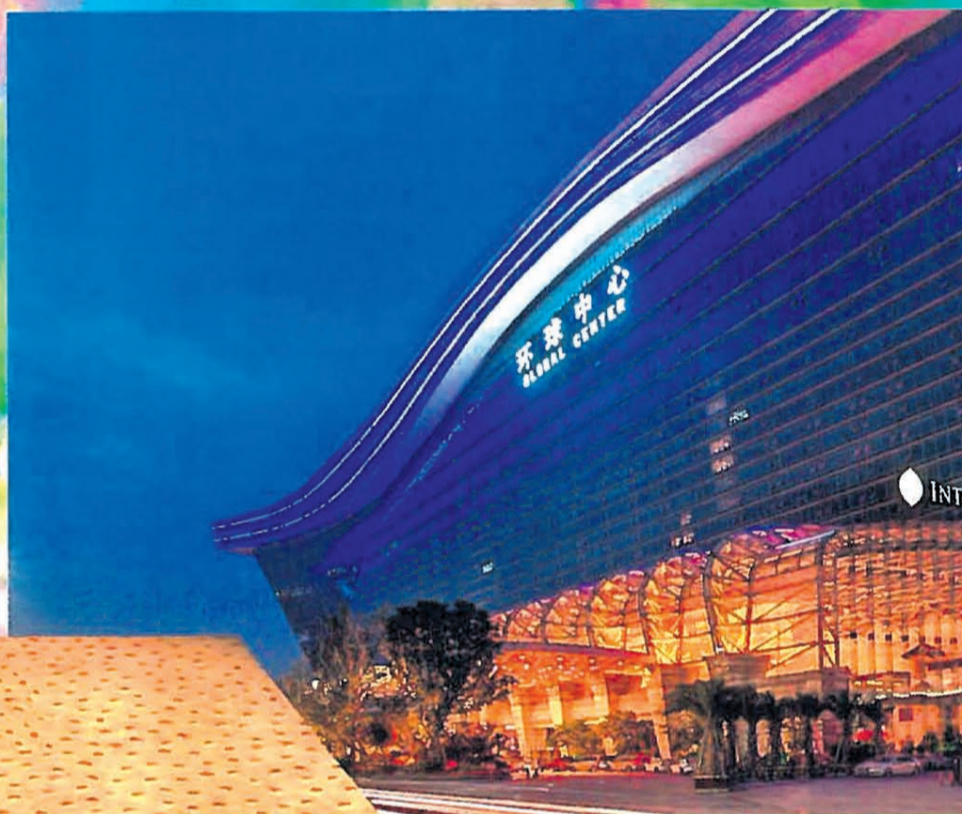
итоге вернутся к нам же в виде подготовленных специалистов, — рассказали нам в Отделе подбора и развития персонала. — И можем заверить, если молодые люди хотят посвятить свою жизнь таким специальностям, как маркшейдер, горный инженер, геолог и прочим востребованным на ГОКе профессиям — мы готовы со своей стороны обеспечить им практику на современном технологичном предприятии. И если наши цели со студентами совпадают, в выигрыше все: студент получает по окончании вуза работу, а компания — подготовленного специалиста».

Лариса ДОЛОВА

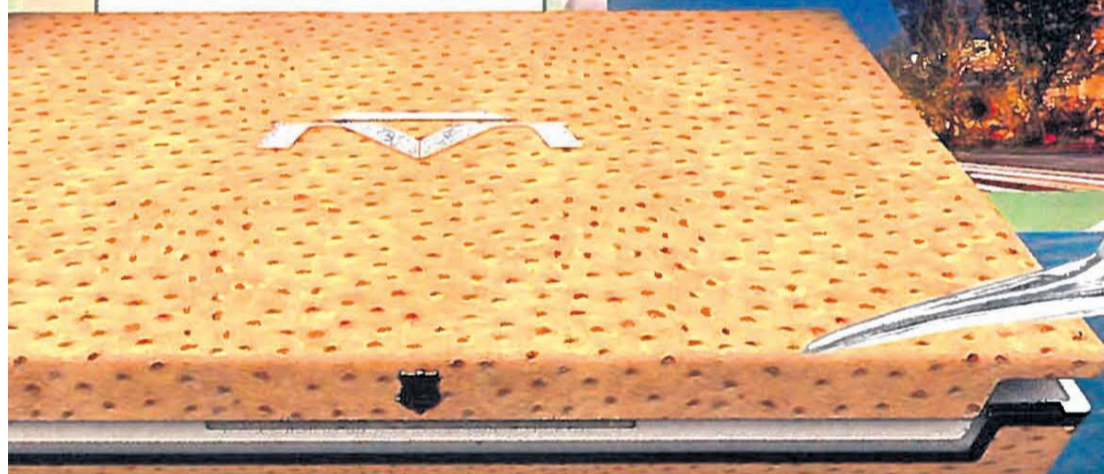


Учёные МИСиСа совместно с ветеринарами провели уникальную операцию, вживив коту биомиметический гибридный протез. Имплантат имитирует настоящую кость и практически ничем от неё не отличается — клетки пациента нарастают на биоматериал.

Британская компания Luvaglio предлагает клиентам роскошный ноутбук стоимостью \$1 млн, инкрустированный бриллиантами и другими драгоценными камнями. В качестве кнопки включения установлен большой бриллиант. Это, наверное, самый дорогой ноутбук в мире.



Глобальный центр «Новый век» (The new century global center, Китай) признан самым большим цельным зданием в мире. Его площадь — 1,76 млн м². Здание в 3 раза больше американского Пентагона, оно способно вместить 20 оперных театров австралийского Сиднея. В середине здания есть ледовый каток и аквапарк. До 2020 г. власти намерены построить возле комплекса аэропорт.



В 1932 г. в Таганроге (Ростовская обл.) появились первые трамваи. Произошло это во многом благодаря металлургам: Таганрогский металлургический завод оказал помощь в производстве трамвайных бандажей Ленинградскому вагоностроительному предприятию.



Коршуновский карьер — одно из крупнейших за Уралом месторождений железной руды. Его диаметр составляет около 2 км, а глубина — порядка 400 м. Если на дне карьера установить Эйфелеву башню, то она полностью скроется из вида.



Металл, который раньше производился на Северском трубном заводе, имел своеобразный знак качества. На клейме была изображена цапля, которую можно встретить в интерьере предприятия даже сегодня.

Лучше других

с производственными заданиями справились:

КОРШУНОВСКИЙ КАРЬЕР

Выполнение производственных показателей с 5 по 11 августа:

— начальник смены **Е.А. Тарасевич**, горный мастер участка **№1 И.В. Юшкин**, г/м 2-го экскаваторного участка **П.В. Смык**, буровой мастер **О.А. Рязанов**, наладчик горного электрооборудования **Н.Н. Бегунов**, машинист-инструктор **М.В. Шпортько**;
— экипаж экскаватора ЭКГ №97: машинист **В.Ю. Мочалов** — бригадир, машинисты экскаватора **А.В. Черных**, **А.А. Алексеев**, **В.С. Мавков**, помощник машиниста экскаватора **Н.А. Юдин**, **В.Ф. Коллегов**, **Ю.К. Чумаков**;
— экипаж экскаватора ЭКГ №84: машинист **А.В. Ситник** — бригадир, машинисты экскаватора **А.В. Любимов**, **С.Е. Паутов**, **А.А. Мальцев**, помощники машиниста экскаватора: **А.В. Денисов**, **А.О. Забелин**, **Д.С. Веселов**;
— экипаж экскаватора ЭКГ №64: машинист **А.В. Быков** — бригадир, машинисты экскаватора **Ф.Н. Артемьев**, **П.Е. Проскуряков**, **М.Н. Рубцов** помощники машиниста экскаватора **А.С. Антяскин**, **Д.Е. Ахматов**, **Е.Б. Борисов**, **Е.В. Смирнов**;
— экипаж бурового станка СБШ №80: машинисты бурового станка **В.М. Бенько** — бригадир, машинисты **С.С. Шилов**, **С.А. Синяк**, **А.С. Финтисов**.

РУДНОГОРСКИЙ РУДНИК

Лучше других с производственными заданиями с 5 по 11 августа 2019 года справились:

КАРЬЕР:
— экипаж экскаватора Komatsu PC4000 №95: машинист экскаватора **Ю.А. Голомолзин** — бригадир, машинисты экскаватора **Е.В. Кожушко**, **С.В. Филимонов**, **Е.В. Рутковский**, **Д.В. Мухин** помощники машиниста экскаватора **Ш.М. Залибеков** **Д.А. Марченяк**, **И.И. Канюков**;
— экипаж бурового станка СБШ-250 МНА 32 №89: машинист бурового станка **Н.С. Титов** — бригадир, машинисты б/с **В.В. Прудняков**, **Р.В. Кузьмин**, **М.М. Константинов**, машинисты б/с **В.В. Смирнов**, **Е.В. Сахип**, **Н.А. Зарубин**, **Р.М. Шаймулин**.
АТУ:
— БелАЗ-75131 №61: водитель **В.Н. Великжанин** — бригадир, водители **И.Е. Лихачёв**, **В.Н. Жаков**, **А.В. Ступин**;
— БелАЗ-75581 №65: водитель **О.В. Верхотуров** — бригадир, водители **С.В. Протасов**, **А.А. Чичулин**, **Р.Н. Хафизов**.

ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА

Лучшими коллективами обогатительной фабрики с 5 по 11 августа стали:

— технологическая смена участка дробления №1 мастера **Г.И. Лесных** приняла руды 43 875 тонн (234,6%);
— технологическая смена участка обогащения №4 мастера **Д.Н. Лалаева** произвела концентрата 19 146 тонн;
— технологическая смена участка сушки и отгрузки концентрата №1 мастера **П.И. Воронкова** отгрузила 14 537 тонн концентрата (189,4%);
— технологическая смена участка хвостового хозяйства №4 мастера **О.В. Иванова**.

АВТОТРАНСПОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

С 1 по 11 августа:

лучший экипаж водителей автосамосвала БелАЗ №76, в составе: водители **Б.А. Гошков**, **Л.В. Скородумов**, **М.А. Ландин**, **Н.А. Сахаров**, вывозка составила 44,6 тысячи тонн; — лучший механик в карьере: **А.И. Иванов**, вывозка 167,9 тысячи тонн.

УПРАВЛЕНИЕ

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

С 5 по 11 августа лучше других с заданиями справился экипаж тягового агрегата ОПЭ1А №4. Объём вывозки горной массы составил 47,04 тысячи тонн. Старший машинист: **В.В. Антипин**, машинисты тягового агрегата **С.Г. Попов**, **Д.Ю. Кувшинчиков**, **Е.Р. Зиганшин**, помощники машиниста тягового агрегата **К.А. Кириленко**, **М.В. Мокин**, **К.Н. Павловский**.

РЕМОНТНЫЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЦЕХ

Лучшие показатели у коллектива участка ремонта горного оборудования: старший мастер **С.А. Пудов**, мастер **А.А. Паутов**, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования **А.В. Можаяев**, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования (в карьере) **Д.Р. Шамсутдинов**, токарь **А.А. Шестаков**, электрогазосварщик **В.В. Панштель**.

Данные предоставлены руководителями подразделений ПАО «Коршунковский ГОК»

В службу пути УЖДТ **ТРЕБУЮТСЯ**
рабочие для ремонта железнодорожного пути.

Обращаться по тел.:

66-933, 66-608, из города: 96-933, 96-608

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРOK

требований охраны труда и пром. безопасности на рабочих местах с 5 по 11 августа

Рудногорский рудник: выявлено 1 нарушение, изъяты 1 талон
Коршунковский карьер: выявлено 2 нарушения.
Управление железнодорожного транспорта: выявлено 9 нарушений.
Обогатительная фабрика: выявлено 5 нарушений.
Автотранспортное управление: выявлено 6 нарушений.
РЭМЦ: выявлено 3 нарушения, 2 не устранённых.
СМУ: выявлено 1 нарушение.
ЦСХ: выявлено 2 нарушения.
СТИХК: нарушений не выявлено.

Данные предоставлены отделом СОТ и ПК ПАО «Коршунковский ГОК»

Почётное звание: «Лучший ИТР»

«РАБОТАЕМ ДЛЯ ЛЮДЕЙ», — ОБОБЩАЕТ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР СМУ АЛЕКСАНДР ГАВРИЛОВ

На торжественном собрании в честь Дня металлурга озвучивались итоги производственного соревнования между структурными подразделениями за первое полугодие. Раздавали и персональные почётные звания. Так, лучшим ИТР признан был главный инженер строительного управления Александр Гаврилов.

Есть такое выражение: хороший технолог начинается не с техникума, а со станка. Так сложилось и в трудовой биографии Александра Анатольевича Гаврилова. Родился и вырос в селе неподалёку от Междуреченска, в 1982 году семья из Кемеровской области переехала в Нижнеилимский район. Так что специальность механика-технолога сельскохозяйственного направления была его логичным профессиональным выбором — как тогда, так и сегодня Александр Анатольевич проживает в посёлке Коршунковский. В 1989 году молодого специалиста, закончившего сельскохозяйственный техникум, приняли на работу трактористом. Довольно быстро энергичный и хозяйственный Александр заслужил авторитет и его назначили главным инженером совхоза Коршунковский. Со временем некогда процветавший совхоз потерял жизнеспособность, как и остальные сельскохозяйственные и лесопромышленные предприятия Нижнеилимского района. Люди стали искать работу «на стороне».

В 2004 году Александр Гаврилов принят был в СМУ Коршунковского ГОКа. Первое время работал опять же трактористом. Вскоре, по достоинству оценив его деловые качества и профессиональный потенциал, перевели Александра Анатольевича в главные механики, поручив его заботам далеко не новый технический парк СМУ, требовавший немалых усилий от механиков и водителей для поддержания в рабочем состоянии. А в



Почётную грамоту инженеру СМУ Александру Гаврилову в День металлурга вручали управляющий директор ПАО «Коршунковский ГОК» Михаил Мажукин (слева) и директор по производству Фёдор Курилов

апреле 2017 года, после ухода на заслуженный отдых Владимира Яковлевича Дулика, вакантную должность главного инженера СМУ передали Александру Анатольевичу Гаврилову. Поскольку Гаврилов регулярно на время очередных отпусков замещал главного инженера, сложностей после нового назначения он не испытывал. Отлично знающий, где сильное, а где слабое звено в строительной структуре Коршунковского ГОКа, Алек-

сандр Анатольевич спокойно и взвешенно, как и всё, что он делает по жизни, принял на себя ответственность.

О том, что подразумевается под выражением «слабое звено», Александр Анатольевич тему развивать не стал. А вот о «сильном звене» говорил охотно. Именно таким он считает профессиональную команду, которую создал руководитель СМУ Вадим Богатырёв, подобравший кадры достойной квалификации на должно-

сти производителей работ, прорабов, бригадиров. Это люди с профильным образованием «промышленное и гражданское строительство», опытом работы по специальности и умеющие принимать тактически выверенные решения. Возникающие в процессе производства вопросы обсуждаются в СМУ коллегиально, а это и есть признак работы слаженной команды.

Лариса ДОЛОТОВА

общие показатели производства

С 1 по 11 августа



промежуточные итоги работы комбината с 5 по 11 августа

