



ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
ИРКУТСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАБОТА С ПЕРВЫХ ДНЕЙ





У ВАС БУДЕТ РЕБЕНОК?

Поздравляем!

Самая счастливая пора для любой женщины – ожидание малыша. В это время жизнь будущей мамы наполнена самыми радостными эмоциями, но, вместе с тем, связана с множеством хлопот и финансовых затрат. Очень важно рационально подойти к распределению расходов, не забывая о помощи, предоставляемой государством. Специалисты Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования подготовили информационный буклет, содержащий самую актуальную информацию, касающуюся пособий, на которые может рассчитывать будущая мама. Надеемся, что он даст ответы на ваши вопросы. Всегда рады помочь Вам!

ОТПУСК ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Отпуск условно делится на дородовый и послеродовый периоды (дата рождения ребенка включается в число дней послеродового отпуска), исчисляется суммарно и предоставляется полностью на весь период, независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

Основанием для предоставления отпуска является листок нетрудоспособности по беременности и родам. Он выдается врачом акушером – гинекологом женской консультации при предъявлении документа, удостоверяющего личность, одновременно, сразу на 140 календарных дней.

Если Вы встали на учет до 12 недель беременности, то вместе с листком нетрудоспособности Вам будет выдана справка, свидетельствующая о постановке на учет в ранние сроки беременности, на основании которой Ваш работодатель дополнительно к пособию по беременности и родам назначит и выплатит за счет средств социального страхования единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности.



ВЫДАЧА ЛИСТКА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ



Условие	Число дней	Где выдается
30 недель беременности, одноплодная беременность	140 календарных дней единовременно (70 дней до родов и 70 дней после родов)	В женской консультации
28 недель беременности, многоплодная беременность	194 календарных дня единовременно (84 дня до родов и 110 дней после родов)	В женской консультации
Осложненные роды	Дополнительно на 16 календарных дней	В родильном доме
Роды наступили в период от 22 до 30 недель беременности	156 календарных дней (194 - при многоплодной беременности)	В родильном доме
Только во время родов установлено, что беременность многоплодная	Дополнительно на 54 календарных дня	В родильном доме

Чтобы получить пособие по беременности и родам Вам необходимо предъявить листок нетрудоспособности по месту работы. Пособие выплачивается в размере 100% среднего заработка, его общая сумма устанавливается расчетным путем (см. стр.7).

Если Вы продолжаете работать и отказались от получения листка нетрудоспособности по беременности и родам в установленный срок, при повторном обращении за листком нетрудоспособности до родов, он выдается также на 140 календарных дней (на 194 календарных дня при многоплодной беременности) с даты наступления 30 недель (при многоплодной беременности с 28 недель) беременности. Но оплата пособия по беременности и родам будет производиться со дня Вашего фактического ухода в отпуск.





РОДОВЫЙ СЕРТИФИКАТ

«Родовой сертификат» – приоритетное направление государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения». Программа «Родовой сертификат» позволяет Вам в полной мере реализовать свое право выбора организации здравоохранения, а также получить квалифицированную и качественную медицинскую помощь в период беременности, в период родов, в послеродовом периоде, а также по диспансерному наблюдению ребенка в течение первого года жизни и предоставляет возможность выбора женской консультации, родильного дома, детской поликлиники, даже если они расположены не по месту Вашего жительства.

Беременной женщине данный финансовый документ выдается бесплатно. Полная стоимость услуг по родовому сертификату в 2018 году составляет 11 000 рублей. Женщина не может каким-либо образом обналичить денежные средства, так как они не являются финансовой помощью для роженицы, а предназначены для оплаты услуг, оказанных медицинскими организациями ей и ее ребенку в первый год его жизни.

Право получения родового сертификата имеют все женщины, являющиеся гражданами Российской Федерации, в том числе военнослужащие, работающие и не работающие, несовершеннолетние, а также иностранные граждане и лица без гражданства, находящиеся на территории России на законных основаниях, имеющие полис обязательного медицинского страхования.

В женской консультации, где Вы состоите на учете, при сроке беременности 30 недель Вам выдадут родовой сертификат (при многоплодной беременности в 28 недель), а в случае преждевременных родов – в более ранние сроки, при получении информации о состоявшихся родах.





РОДОВОЙ СЕРТИФИКАТ СОСТОИТ ИЗ 6 ЧАСТЕЙ:

Корешок РОДОВОГО СЕРТИФИКАТА A 0000001
Ф.И.О. _____ (полностью)
Адрес регистрации места жительства _____
СНИЛС _____ Номер полиса ОМС: _____
Дата выдачи: ____-__-____ РАСПИСАНИЕ ПОЛУЧАТЕЛЯ _____

ТАЛОН №1 РОДОВОГО СЕРТИФИКАТА A 0000001
(на оплату услуг по медицинскому наблюдению в период беременности женщины до родов)
Кем выдан: _____ (наименование ЛПУ, осуществляющего наблюдение за беременной женщиной и выдающего родовый сертификат)
Дата выдачи: ____-__-____ 3. Срок беременности _____ (указывается на момент постановки на учет / выписки (беременности))
Дата постановки на учет: ____-__-____ 4. Номер полиса ОМС: _____
5. СНИЛС _____ 6. Номер полиса ОМС: _____
7. Ф.И.О. _____ (полностью)
8. Дата рождения: ____-__-____
9. Документ, удостоверяющий личность _____ (паспорт, ордер, копия, воен и копия выдан)
10. Адрес регистрации места жительства _____ (паспорт, ордер, копия, воен и копия выдан)
ПОДПИСЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ЛПУ _____ ПЕЧАТЬ ЛПУ _____

ТАЛОН №2 РОДОВОГО СЕРТИФИКАТА A 0000001
(на оплату услуг по медицинскому наблюдению в период родов)
Кем выдан: _____ (наименование ЛПУ, выдающего родовый сертификат)
Дата выдачи: ____-__-____ 2. СНИЛС _____ 4. Номер полиса ОМС: _____
3. Ф.И.О. _____ (полностью)
4. Дата рождения: ____-__-____
5. Документ, удостоверяющий личность _____ (паспорт, ордер, копия, воен и копия выдан)
6. Адрес регистрации места жительства _____ (паспорт, ордер, копия, воен и копия выдан)
ПОДПИСЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ЛПУ, осуществляющего наблюдение до родов _____ ПЕЧАТЬ ЛПУ _____

РОДОВОЙ СЕРТИФИКАТ A 0000001
1. Ф.И.О. _____
2. СНИЛС _____ 3. Номер полиса ОМС: _____
4. Кем выдан: _____ (наименование ЛПУ, выдающего родовый сертификат)
5. Дата выдачи: ____-__-____
6. Наименование ЛПУ, в котором проходили роды _____
7. Дата родов: ____-__-____ 8. Время родов: ____:____
9. СВЕДЕНИЯ О РЕБЕНКЕ: Пол _____
Рост _____
Вес _____
ПОДПИСЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ЛПУ, в котором проходили роды _____ ПЕЧАТЬ ЛПУ _____

ТАЛОН № 3-2 РОДОВОГО СЕРТИФИКАТА
(на оплату услуг за второе шестимесячное диспансерное наблюдение ребенка)
1. Кем выдан: _____ (наименование ЛПУ, выдающего родовый сертификат)
2. Дата выдачи: ____-__-____
3. Ф.И.О. матери _____
4. СНИЛС _____ 5. Номер полиса ОМС матери _____
6. Наименование ЛПУ, в котором проходили роды _____
7. Дата рождения ребенка (дата родов): ____-__-____
8. Ф.И.О. ребенка _____ (полностью. При рождении двойни и более детей записываются обобщенно справа талона)
9. Номер полиса ОМС ребенка _____
10. Наименование ЛПУ _____ (наименование диспансерного наблюдателя ребенка)
11. Период диспансерного наблюдения ребенка: с ____-__-____ по ____-__-____
ПОДПИСЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ЛПУ, осуществляющего диспансерное наблюдение ребенка _____ ПЕЧАТЬ ЛПУ _____

ТАЛОН № 3-1 РОДОВОГО СЕРТИФИКАТА
(на оплату услуг за первые шесть месяцев диспансерного наблюдения ребенка)
1. Кем выдан: _____ (наименование ЛПУ, выдающего родовый сертификат)
2. Дата выдачи: ____-__-____
3. Ф.И.О. матери _____
4. СНИЛС _____ 5. Номер полиса ОМС матери _____
6. Наименование ЛПУ, в котором проходили роды _____
7. Дата рождения ребенка (дата родов): ____-__-____
8. Ф.И.О. ребенка _____ (полностью. При рождении двойни и более детей записываются обобщенно справа талона)
9. Номер полиса ОМС ребенка _____
10. Наименование ЛПУ _____ (наименование диспансерного наблюдателя ребенка)
11. Период диспансерного наблюдения ребенка: с ____-__-____ по ____-__-____
ПОДПИСЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ЛПУ, осуществляющего диспансерное наблюдение ребенка _____ ПЕЧАТЬ ЛПУ _____

КОРЕШОК

Предназначен для подтверждения выдачи родового сертификата. Остается в женской консультации, выдававшей родовый сертификат.

ТАЛОН № 1

Остается в женской консультации и предназначен для оплаты медицинских услуг, оказанных женщине в женской консультации в период беременности.

ТАЛОН № 2

Передается женщиной в родильный дом и предназначен для оплаты медицинской помощи, оказанной родильным домом женщине в период родов и в послеродовый период.

РОДОВОЙ СЕРТИФИКАТ

Эта часть, имеющая такое же название, как и весь документ, выдается роженице при выписке из роддома. Служит подтверждением оказания медицинской помощи женщине в период беременности и родов организациями здравоохранения.

ТАЛОН № 3.2

Передается женщиной в детскую поликлинику по месту наблюдения ребенка и предназначен для оплаты организациям здравоохранения услуг за вторые 6 месяцев диспансерного наблюдения ребенка.

ТАЛОН № 3.1

Передается женщиной в детскую поликлинику по месту наблюдения ребенка и предназначен для оплаты организациям здравоохранения услуг за первые 6 месяцев диспансерного наблюдения ребенка.





ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

Право на единовременное пособие при рождении ребенка имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее. В случае рождения двух или более детей указанное пособие выплачивается на каждого ребенка. Размер выплачиваемого за счет средств ФСС РФ пособия с 1 февраля 2018 года составляет 16 759,09 рублей (без учета районных коэффициентов).

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Пособие выплачивается в размере 40% среднего заработка, но не менее минимального размера этого пособия (минимум, установленный в 2018 году: по уходу за первым ребенком - 3 142,33 руб., за вторым и последующими - 6 284,65 руб.), ежемесячно до достижения ребенком возраста 1,5 лет. Алгоритм расчета смотри на стр. 7.

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком имеют матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком. В случае, если уход за ребенком осуществляется одновременно несколькими лицами, право на получение пособия по уходу за ребенком предоставляется одному из указанных лиц.

Отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет может быть использован по частям любым количеством родственников, но поочередно. Если тот родственник, который ухаживал за ребёнком, решил в свою очередь выйти на работу и передать приятные хлопоты о малыше другому члену семьи, то отпуск должен быть снова переоформлен.

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому.

Если женщина забеременела, будучи в отпуске по уходу за ребенком, она вправе со дня рождения второго ребенка получать либо пособие по беременности и родам, либо ежемесячное пособие по уходу за ребенком, в зависимости от того, размер какого из пособий выше.

ЕСЛИ ВАШ РЕБЕНОК ИМЕЕТ ОГРАНИЧЕННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ПО ЗДОРОВЬЮ

Для ухода за ребенком-инвалидом в соответствии со статьей 262 Трудового кодекса Российской Федерации одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) ежемесячно предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня.

РАЗМЕРЫ «ДЕТСКИХ» ПОСОБИЙ В 2018 ГОДУ



Наименование выплаты	Сумма (руб)	Кто имеет право на получение	Где получить
Пособие по беременности и родам	Расчетным путем (см. стр. 8)	Работающие мамы	По месту работы
Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности	628,47 с к/ф 20% - 754,16 с к/ф 30% - 817,01	Работающие мамы	По месту работы
Единовременное пособие при рождении ребенка	16759,09 с к/ф 20% - 20110,91 с к/ф 30% - 21786,82	Работающие родители, опекуны либо лица, их заменяющие	По месту работы
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет:	Расчетным путем, (см. стр. 6-7) но не менее	Работающие родители, опекуны, другие родственники, работающие по трудовому договору	По месту работы
за первым ребенком	3142,33 с к/ф 20% - 3770,80 с к/ф 30% - 4085,03		
за вторым и последующими детьми	6284,65 с к/ф 20% 7541,58 с к/ф 30% 8170,05		

Внимание: цифры указаны с учетом районных коэффициентов, действующих в Иркутской области: 20% – для южных районов, 30% – для северных районов.

АЛГОРИТМ РАСЧЕТА ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Шаг 1. Определите расчетный период (как правило, это период с 01.01.2016 г. по 31.12.2017 г.).*

Шаг 2. Вычтите из расчетного периода исключаемые периоды.**

Шаг 3. Подсчитайте все суммы, на которые были начислены взносы в ФСС РФ в этих двух годах (в 2016 г. не более 718 000,00 руб., в 2017 году – 755 000,00 руб.).

Шаг 4. Разделите учитываемый заработок на то количество календарных дней, которое у вас получалось на шаге 2. Получился средний дневной заработок. (В 2018 году предельный размер среднего дневного заработка – 2017,81 руб.).



Шаг 5. Умножьте средний дневной заработок на количество календарных дней отпуска по беременности и родам (как правило, это 140 календарных дней).

* Возможна замена лет расчетного периода, если у сотрудницы на этот период пришлось отпуска по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком (если такая замена приведет к увеличению размера пособия).

** К исключаемым периодам относятся периоды, приходящиеся на временную нетрудоспособность; отпуск по беременности и родам; отпуск по уходу за ребенком; период освобождения от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством РФ, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования РФ не начислялись.

РАСЧЕТ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Сумма среднего дневного заработка для пособия по уходу за ребенком рассчитывается точно так же, как в случае с пособием по беременности и родам (смотри выше).

Далее величина пособия считается по формуле:

Средний дневной заработок $\times 30,4 \times 40\%$

ПОРЯДОК И СРОКИ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ

Пособие по беременности и родам, единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, а также единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью назначаются, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев соответственно со дня окончания отпуска по беременности и родам, со дня рождения ребенка, со дня достижения ребенком возраста полутора лет, со дня вступления в законную силу решения суда об усыновлении (со дня вынесения органом опеки и попечительства решения об установлении опеки (попечительства), со дня заключения договора о передаче ребенка на воспитание в приемную семью).

Пособия по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначаются работодателем в течение 10 календарных дней с даты приема (регистрации) заявления со всеми необходимыми документами. Выплата пособий осуществляется работодателем в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы.



ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ ВЫПЛАЧИВАЕТ ПОСОБИЯ

Вы можете написать жалобу в Государственную инспекцию труда в Иркутской области, районную прокуратуру по месту нахождения работодателя или подать исковое заявление в суд. Невыплата либо несвоевременная выплата работодателем пособий влечет административную ответственность, предусмотренную статьей 5.27 КоАП РФ в виде штрафа или приостановлении деятельности на срок до 90 суток. В случае невыплаты пособий свыше двух месяцев, совершенной из корыстной или иной личной заинтересованности, наступает уголовная ответственность по статье 145.1 УК РФ, вплоть до лишения свободы на срок до трех лет.

В соответствии с действующим законодательством, в случае прекращения деятельности работодателем, недостаточности средств на его счетах, либо невозможности установления его местонахождения (в последнем случае факт невыплаты пособий должен быть установлен решением суда), либо в случае, если на день обращения застрахованного лица за пособиями в отношении страхователя проводятся процедуры, применяемые в деле о банкротстве страхователя, то выплата пособий осуществляется территориальным органом Фонда социального страхования РФ (филиалами).

ЕСЛИ РЕБЕНОК ЗАБОЛЕЛ

Если ребенок лечится на дому – больничный лист по уходу за ним оплачивается за первые 10 календарных дней, исходя из продолжительности страхового стажа застрахованного лица; за последующие дни больничный лист по уходу за ребенком оплачивается в размере 50% среднего заработка. При лечении в стационаре – больничный лист по уходу за ребенком оплачивается в зависимости от страхового стажа работника за весь период лечения.

Больничный по уходу за ребенком может взять любой из работающих членов семьи, фактически осуществляющий уход за больным ребенком: папа/мама, бабушка, дедушка и тд.

Период выплаты:

- до 7 лет – 60 (90) календарных дней в году;
- от 7 до 15 лет – 45 календарных дней в году;
- до 18 лет, если ребенок – инвалид – 120 календарных дней в году;
- старше 15 лет – 30 календарных дней в году.

В случае карантина, если ему подлежат дети до 7 лет, посещающие дошкольные учреждения, пособие выплачивается одному из родителей или иному работающему члену семьи, осуществляющему уход за ребенком, за весь период карантина.

При заболевании ребенка в период, когда мать не нуждается в освобождении от работы, листок нетрудоспособности не выдается.



НАШИ КОНТАКТЫ

Государственное учреждение – Иркутское региональное отделение
Фонда социального страхования Российской Федерации

664007, г. Иркутск, ул. Тимирязева, 35

Телефон приемной: + 7 (3952) 259-600. «Горячая линия»: +7 (3952) 259-612

E-mail: info@ro38.fss.ru **Сайт:** www. r38.fss.ru

Филиал № 1

Октябрьский, Свердловский административные округа г. Иркутска. Иркутский район, г. Бодайбо, Бодайбинский, Катангский, Киренский районы

Адрес: 664011, г. Иркутск, ул. Свердлова, д. 41

Телефон: 8(3952) 259-660; 25-96-67. **E-mail:** f01_info@ro38.fss.ru

Филиал № 2

Правобережный и Ленинский административные округа г. Иркутска, г. Шелехов, Шелеховский район, Слюдянский район, г. Байкальск, Мамско-Чуйский район.

Адрес: 664011, г. Иркутск, ул. Свердлова, д. 41

Телефон: 8(3952) 259-670; 25-96-50. **E-mail:** f02_info@ro38.fss.ru

Удаленные рабочие места филиала:

Филиал № 7

Усть-Ордынский бурятский округ. Качугский, Жигаловский, Усть-Удинский, Ольхонский, Аларский, Баяндаевский, Боханский, Нукутский, Осинский, Эхирит-Булагатский районы

Адрес: 669001, Иркутская обл., р.п. Усть-Ордынский, ул. Ленина, д. 40/6

Телефон: (39541) 3-04-08, **факс:** (39541) 3-26-37. **E-mail:** f07_info@ro38.fss.ru

Филиал № 8

г. Ангарск, Ангарский район

Адрес: 665832, г. Ангарск, квартал 96, помещение 2, д. 7

Телефон: (3955) 56-17-00; 67-26-49. **E-mail:** f08_info@ro38.fss.ru

Филиал № 9

г. Братск, Братский район

Адрес: 665726, г. Братск, ул. Депутатская, д. 38; а/я 1407

Телефон: (3953) 46-15-86; 27-71-27. **E-mail:** f09_info@ro38.fss.ru

Филиал № 11

г. Тайшет, г. Нижнеудинск, Тайшетский, Нижнеудинский, Чунский районы

Адрес: 665003, г. Тайшет, ул. Автозаводская, д. 3-А; а/я 121

Телефон: (39563) 22-120; 22-287. **E-mail:** f11_info@ro38.fss.ru

Филиал № 12

г. Усолье-Сибирское, г. Черемхово, Балаганский, Усольский, Черемховский, Заларинский районы

Адрес: 665451, г. Усолье-Сибирское, ул. Менделеева, д. 65-А (3 этаж); а/я 42

Телефон: (39543) 66-347; 7-20-90. **E-mail:** f12_info@ro38.fss.ru



Филиал № 13

г. Усть-Кут, Усть-Кутский, Нижнеилимский, Казачинско-Ленский районы

Адрес: 666784, г. Усть-Кут, ул. Кирова, д. 85-А

Телефон: (39565) 5-09-35, 5-21-19; **факс:** (39565) 5-15-01

E-mail: f13_info@ro38.fss.ru

Филиал № 14

г. Усть-Илимск, Усть-Илимский район

Адрес: 666685, г. Усть-Илимск, ул. Энтузиастов, д. 9; а/я 2036

Телефон: (39535) 6-37-85; 6-37-79. **E-mail:** f14_info@ro38.fss.ru

Филиал № 15

г. Тулун, г. Зима, г. Саянск, Тулунский, Куйтунский, Зиминский районы

Адрес: 665265, г. Тулун, ул. Горького, д. 2

Телефон: (39530) 4-71-24; 4-72-52. **E-mail:** f15_info@ro38.fss.ru

НА ПОРТАЛЕ «ГОСУСЛУГИ» ЗАСТРАХОВАННЫЕ ЛИЦА (РАБОТАЮЩИЕ РОДИТЕЛИ) МОГУТ ПОЛУЧИТЬ 4 УСЛУГИ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ:

- ➔ Назначение и выплата застрахованным лицам ежемесячного пособия по уходу за ребенком.
- ➔ Назначение и выплата застрахованным лицам пособия по временной нетрудоспособности.
- ➔ Назначение и выплата пособия по беременности и родам.

В случае прекращения деятельности работодателем, недостаточности средств на его счетах, либо невозможности установления его местонахождения, либо в случае, если на день обращения застрахованного лица за пособиями в отношении страхователя проводятся процедуры, применяемые в деле о банкротстве страхователя.

- ➔ Регистрация и снятие с регистрационного учета лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

www.gosuslugi.ru



ЭТО ВАЖНО

В соответствии со статьей 5 Федерального закона от 19 мая 1995 г. N 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» размеры государственных пособий гражданам, имеющим детей, в районах и местностях, где установлены районные коэффициенты к заработной плате, определяются с применением этих коэффициентов, которые учитываются при исчислении указанных пособий в случае, если они не учтены в составе заработной платы.

Сотрудники территориального отделения ФСС РФ окажут вам бесплатную помощь по выплате пособий в связи с материнством: составят заявления, жалобы, ходатайства и другие документы правового характера, а также, в случае необходимости, представят ваши интересы в суде. Следует помнить: при рассмотрении споров в суде, вы самостоятельно несете все необходимые судебные расходы, кроме оплаты услуг представителя территориального органа ФСС РФ.

ВНИМАНИЕ! СТРАХОВОЕ МОШЕННИЧЕСТВО!

Виды страхового мошенничества:

1. Фальсификация документов (листок нетрудоспособности; справка о заработной плате; первичные бухгалтерские документы).
2. «Фиктивное» трудоустройство.

В соответствии со статьёй 159.2. Уголовного кодекса Российской Федерации за совершение мошеннических действий предусмотрена уголовная ответственность.

