

# ВЕСТНИК

Информационный бюллетень  
№56(267) от 21 ноября 2019 г.

# Тулунского района

Продолжение публикаций материалов Тулунского муниципального района, начало читайте в №55(266) от 21 ноября 2019г.

Категория хозяйств	Наименование продукции, тонн									
	зерно	%	картофель	%	овощи	%	мясо	%	молоко	%
с/х организации	29593	92,7	0,0	-	0,0	-	109,2	124,1	1908	113,4
Фермеры	55939	99,4	1227	199,4	383	192,0	482,0	127,3	2339	101,9
<b>Итого:</b>	<b>85532</b>	<b>97,0</b>	<b>1227</b>	<b>199,4</b>	<b>383</b>	<b>192,0</b>	<b>591,2</b>	<b>126,6</b>	<b>4247</b>	<b>106,8</b>
Население	0,0	0,0	25900	100,0	3780	100,0	3062	103,8	12906	94,1
<b>Всего:</b>	<b>85532</b>	<b>97,0</b>	<b>27127</b>	<b>102,3</b>	<b>4163,0</b>	<b>104,6</b>	<b>3653</b>	<b>106,9</b>	<b>17153</b>	<b>97,0</b>

По итогам 2015 года получена прибыль в с/х организациях и КФХ – 132,2 млн. руб., что составляет 113,5 % к уровню прошлого года, рентабельность сельскохозяйственного производства с учётом субсидий составила 38,6 %.

Среднемесячная зарплата 1 работника, занятого в сельском хозяйстве, в 2015 году, по сравнению с прошлым годом, увеличилась на 16,2 % и составила 11962 руб., т.е. остается низкой по сравнению со среднемесячной заработной платой в целом по муниципальному образованию «Тулунский район», которая в 2015 году составила 25854 руб. (в лесном хозяйстве – 36731 руб.; в промышленности (добыче полезных ископаемых) – 35301 руб.; в строительстве – 19287 руб.; в учреждениях, финансируемых из средств местного бюджета, - 20471 руб.).

В 2015 году на поддержку агропромышленного комплекса из бюджета всех уровней фактически поступили в район субсидии в размере 96,6 млн. руб., из них:

- на развитие сельскохозяйственного производства с/х организаций и КФХ - 91,9 млн. руб.;
- ЛПХ (процентные ставки по кредитам) – 4,7 млн. руб.;
- Тулунское РАЙПО – 30,0 тыс. руб.

Индекс физического объема (с/х организации + КФХ) составил 100,3 %.

Рост объема продукции, достигнут за счёт увеличения производства:

- мяса на 6,9 % (2015 г. - 3653 тонны, 2014 г. - 3416 тонн);
- картофеля на 2,3 % (2015 г. - 27127 тонны, 2014 г. - 26515,2 тонны);
- овощей на 4,6 % (2015 г. - 4163 тонны, 2014 г. - 3979 тонн);
- яиц на 1,5 % (2015 г. - 4,654 млн. шт., 2014 г. - 4,585 млн. шт.).

Снизилась объемы производства:

- зерна на 3,0 % (2015 г. - 85532 тонны, 2014 г. - 88200 тонн);
- молока на 3,0 % (2015 г. - 17153 тонны, 2014 г. - 17684,6 тонн).

В 2015 году было посеяно яровых культур 56,5 тыс. га, что составляет 105,5 % к уровню 2014 года, в том числе под зерновыми - 43,5 тыс. га (103,3 %), посадки картофеля - 1,8 тыс. га (102,8 %), овощей - 184,5 га (108,5 %), кормовых культур - 11,1 тыс. га (115,5 %).

Хозяйствами приобретено 535 тонн минеральных удобрений, которые внесены на площади 0,5 тыс. га.

Валовой сбор зерновых и зернобобовых культур в 2015 году составил 85,5 тыс. тонн, что ниже уровня прошлого года на 2,7 тыс. тонн.

Урожай не дополучен в результате стихийных бедствий - градобитие и засуха, от которых пострадали хозяйства: КФХ «Брыжник А.С.»; КФХ «Царев Н.А.»; ООО «Монолит». Ущерб, нанесенный стихией, составил более 7 млн. руб.

Валовой сбор зерна и зернобобовых культур на территории Тулунского района на протяжении 5 лет представлен в таблице.

**Валовой сбор зерна и зернобобовых культур с/х организациями и КФХ  
в течение 5 лет**

Наименование показателя	Ед. изм.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Валовой сбор зерна	Тонн	27373	62541	70394	88200	85532

Во всех категориях хозяйств поголовье скота на 01.01.2016 г. составило: КРС - 10110 гол., или 97,7 % к уровню прошлого года, в том числе коров - 4878 гол. (93,3 %), из них молочного направления - 4531 гол. (93,7 %), мясного – 347 гол. (171,8 %); свиней - 6022 гол. (104,3 %); овец - 4031 гол. (116,3 %); лошадей – 1418 гол. (97,3 %).

В с/х организациях и крестьянских (фермерских) хозяйствах наблюдается рост поголовья КРС, коров, свиней, лошадей.

За 2015 год с/х организациями и КФХ, ведущими сельскохозяйственную деятельность от реализации с/х продукции, получена выручка в сумме 419,8 млн. руб. (2014 г. - 309,4 млн. руб.). Себестоимость реализованной продукции составила 324,7 млн. руб. (2014г. - 260,2 млн. руб.). Прибыль балан-

совая, полученная прибыльно работающими с/х организациями и КФХ, составила 133,0 млн. руб. (2014 г. - 116,5 млн. руб.), убыток в 2015 году составил 0,9 млн. руб.

Дальнейшее развитие сельскохозяйственного производства неразрывно связано с развитием социальной инфраструктуры. Муниципальная программа предусматривает создание комфортных условий жизнедеятельности в сельской местности и комплексное обустройство населенных пунктов объектами социальной и инженерной инфраструктуры такими как: развитие сети плоскостных спортивных сооружений; строительство фельдшерско-акушерских пунктов. Создание благоприятных инфраструктурных условий в сельской местности, обеспечит создание новых рабочих мест на селе, привлечение на территорию района врачебных кадров (врачей общей практики) и активизирует участие граждан, проживающих в сельской местности, в реализации общественно значимых проектов.

#### **Глава 4. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НАСЕЛЕНИЮ**

Создание условий для оказания медицинской помощи населению включает в себя создание и развитие, инженерной, коммунальной и телекоммуникационной инфраструктуры, организацию благоустройства территорий, прилегающих к медицинским организациям и поддержание подъездных путей к медицинским учреждениям в надлежащем техническом состоянии, в том числе ремонт и содержание таких дорог. Муниципальные власти должны безвозмездно предоставлять организациям здравоохранения имущество, находящееся в муниципальной собственности. Также создавать благоприятные условия с целью привлечения медицинских и фармацевтических работников для работы в государственных учреждениях здравоохранения, в том числе обеспечение их жильём и установление дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи, проведения работы по профессиональной ориентации среди молодёжи.

На территории Тулунского муниципального района первичную медико-санитарную помощь оказывало Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Тулунская районная больница», в состав которой входили: 6 врачебных амбулаторий; 5 терапевтических отделений; 45 ФАП-ов. В августе 2015 года произошла реорганизация ОГБУЗ «Тулунская районная больница» в форме присоединения к ОГБУЗ «Тулунская городская больница», в состав которой вошли: пять участковых больниц, одна врачебная амбулатория, 45 ФАП-ов.

В целях улучшения медицинского обслуживания населения района Администрация Тулунского муниципального района тесно сотрудничает с данным учреждением. Это выражается в следующем:

- проведение совместных плановых совещаний врачей – руководителей первичного звена с заместителем мэра по социальным вопросам, на которых оперативно решаются возникающие проблемы;
- проведение совместных встреч со студентами и выпускниками Тулунского медицинского колледжа по привлечению медицинских кадров для работы в сельской местности;
- ежеквартально проводятся Координационные советы администрации Тулунского района и ОГБУЗ «Тулунская городская больница» с целью решения проблем по социально значимым заболеваниям (туберкулёз, ВИЧ-инфекция), младенческой смертности и т.д.

При проведении сельских сходов в поселениях приглашаются представители здравоохранения. Врачи и средние медицинские работники ОГБУЗ «Тулунская городская больница» являются членами Думы не только Тулунского муниципального района, но и сельских поселений и могут оперативно решать возникающие на местах проблемы, здравоохранения в частности.

В последние годы, как в Тулунском районе, так и в Иркутской области, в целом остро стоит проблема ухудшения состояния здоровья населения, увеличения количества людей, употребляющих наркотики, злоупотребляющих алкоголем и пристрастившихся к курению. К основным причинам, негативно влияющим на состояние здоровья, следует отнести снижение уровня жизни, ухудшение условий обучения, труда, отдыха и состояния окружающей среды, качества и структуры

питания, увеличение чрезмерных стрессовых нагрузок.

**Заболеваемость жителей Тулунского района  
за 2013-2015 годы**

Наименование показателя (на 100 тыс. человек населения)	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Болезни органов кровообращения	8138,1	6914,3	8495,3
Травмы и отравления	2774,1	2422,6	3344,4
Болезни органов дыхания	21353,1	19552,7	24324,0
Болезни органов пищеварения	6175,9	5666,9	5446,2
Социально-значимые болезни			
Туберкулез			
Заболеваемость на 100 тыс. человек населения	296,6	140,7	164,9
Смертность на 100 тыс. человек населения	56,4	53,2	34,2
Охват флюорографией (%)	41,9	49,4	52,5
Онкологическое заболевания			
Заболеваемость на 100 тыс. человек населения	266,8	270,0	345,2
Смертность от онкологических заболеваний на 100 тыс. человек населения	146,6	167,3	114,1

Одной из основных целей государственной политики в области здравоохранения на современном этапе является улучшение демографической ситуации, состояния здоровья населения, обеспечение доступности и качества медицинской помощи. Количество фактически занятых врачебных должностей не соответствует тому объему медицинских услуг, который необходим для удовлетворения потребностей населения. Из основных медицинских специальностей, по которым обеспечивается медицинская помощь населению Тулунского района, по большинству существует дефицит врачебных кадров. Решение кадровой проблемы требует значительных организационных, правовых и финансовых ресурсов и возможно только программным методом.

**Анализ численности работающих в ОГБУЗ «Тулунская городская больница» по состоянию на 01.09.20**

Наименование категорий персонала	Кол-во штатных единиц	Кол-во занятых штатных единиц	Кол-во физических лиц (по трудовым книжкам), чел.	Коэффициент совместительства (число занятых шт. ед. к числу физических лиц)	Процент укомплектованности (физические лица к штатным единицам)
Всего по учреждению	<b>1625,0</b>	<b>1505,5</b>	<b>1310</b>	<b>1,1</b>	<b>80,6</b>
в том числе:					
- врачи	204	154	83	1,9	40,7
- средний медицинский персонал	802,25	754,25	656	1,2	81,8
- младший медицинский персонал	213,25	212	203	1,0	95,2

**Глава 5. ОХРАНА ТРУДА**

В современных условиях охрана труда приобретает особое экономическое значение, заключенное в содействии росту эффективности производства путем непрерывного совершенствования и улучшения условий труда, повышения его безопасности, снижения производственного травматизма и заболеваемости.

Таким образом, необходимость решения проблем, возникающих в процессе трудовой деятельности работников, при воздействии на них факторов производственной среды и трудового процесса, негативно влияющих на здоровье, становится одной из ключевых задач социально-экономического развития Тулунского муниципального района.

На уровне муниципального образования организована системная работа по управлению охраной труда. В ней задействованы органы местного самоуправления, органы контроля и надзора, на уровне организаций – специалисты по охране труда, обеспечивающие выполнение требований охраны труда в организациях Тулунского муниципального района.

В настоящее время реальное состояние экономики муниципального образования «Тулунский район» привело к износу производственных фондов. Устаревшие технологии в организациях района не могут совсем исключить производственный травматизм и профессиональные заболевания. Максимально снизить уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний можно только проводя постоянную и целенаправленную работу в сфере охраны труда.

В настоящее время в организациях всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования «Тулунский район», недостаточное внимание работодателей уделяется следующим вопросам:

- обеспечения безопасности труда на рабочих местах;
- проведению специальной оценки условий труда;
- организации обучения по охране труда;
- обеспечению прохождения работниками медицинских осмотров и обеспечению их современными средствами индивидуальной защиты.

Большое количество лиц, занятых во вредных условиях труда, объясняется устаревшим технологическим оборудованием, отсутствием качественных сертифицированных средств индивидуальной защиты, несовершенством средств коллективной защиты работников.

Количество работников, которым установлено профессиональное заболевание, неравномерно по годам и имеет тенденцию к росту.

**Количество работников, которым установлено профзаболевание,  
в муниципальном образовании «Тулунский район»  
в 2012-2015 годах**

Годы	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.
Количество работников, чел.	13	13	31	23

Уровень профессиональной заболеваемости, который мы имеем на сегодняшний день, это, прежде всего, отражение условий труда 15-20-летней давности, так как работники, которым установлено профессиональное заболевание, это лица предпенсионного и пенсионного возраста. Таким образом, значение данного показате-

ля в силу объективных причин не может служить показателем эффективности (неэффективности) мероприятий программы в период их реализации.

Статистика производственного травматизма, в том числе со смертельным и тяжелым исходом, в организациях области показывает, что, несмотря на положительную динамику его снижения, достаточно широкую законодательную базу в сфере охраны труда, а также планомерную работу по улучшению условий и охраны труда всех заинтересованных органов, уровень производственного травматизма продолжает оставаться достаточно высоким.

По данным Государственной инспекции труда в Иркутской области, уровень производственного травматизма (коэффициент частоты - Кч) в 2015 году составил 0,9 случая на 1000 занятых в экономике Иркутской области. При этом общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве составило в 2015 году 839 человек (в 2014 г. - 998), что объясняется снижением общей численности занятых в экономике.

**Динамика уровня производственного травматизма  
в муниципальном образовании «Тулунский район»  
в 2012-2015 годах**

Годы	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.
Уровень производственного травматизма, Кч	0,15	0,76	0	0

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве показывает, что основной причиной их возникновения является «человеческий фактор»: неудовлетворительная организация производства работ; нарушения технологического процесса и прочее.

К прочим причинам относятся:

- 1) отсутствие на протяжении длительного времени механизмов экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда, внедрению новых безопасных технологий и промышленного оборудования, направленных на сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) недостаточное внимание руководителей организаций к проблемам организации работ по охране труда, в том числе формальное отношение к проведению обучения по охране труда, проверке знаний и инструктированию по охране труда работников, низкий уровень проведения специальной оценки условий труда;
- 3) осуществление работ без разработки необходимой технологической документации, старение и износ технологического оборудования, машин и механизмов.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является специальная оценка условий труда на рабочих местах.

В муниципальном образовании «Тулунский район» ежегодно наблюдается увеличение числа рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. Данная тенденция объясняется повышением внимания работодателей к вопросам охраны труда и соблюдению трудового законодательства. Также стимулом для работодателей к проведению специальной оценки условий труда послужит тот факт, что с 1 января 2015 года предусмотрена административная ответственность за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение.

**Количество рабочих мест, на которых проведена  
специальная оценка условий труда**

Годы	2014г.	2015г.
Количество рабочих мест, ед.	580	1988
Количество работников, работающих на этих рабочих местах, чел.	829	3810

Анализ данных, предоставленных работодателями района, свидетельствует о том, что охват периодическими медицинскими осмотрами в муниципальном образовании «Тулунский район» в 2015 году составил 85,7%. При этом, качество периодических медицинских осмотров остается низким, что напрямую связано с оснащением лечебно-профилактических учреждений, квалификацией специалистов, осуществляющих медицинские осмотры, наличием лицензии на данный вид деятельности лечебно-профилактических учреждений. Как следствие: не выполнение основной задачи периодических медицинских осмотров - выявление профессиональных заболеваний на ранних стадиях. В то же время, многие работодатели организуют профессиональные медицинские осмотры формально. Эти причины приводят к несвоевременной диагностике начальных признаков профзаболеваний, развитию профпатологии, профессиональной инвалидности. Поэтому основная деятельность муниципального образования «Тулунский район» в данном направлении, должна включать в себя проведение разъяснительной и методологической работы, направленной на своевременное проведение в организациях района, обязательных медицинских осмотров (обследований) работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда для выявления и ранней диагностики профессиональных заболеваний, проведение разъяснительной и методологической работы с организациями муниципального образования «Тулунский район» по вопросу использования ими механизма финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Таким образом, основными проблемами в сфере обеспечения безопасности и охраны труда в муниципальном образовании «Тулунский район» являются:

- нарушения в системе медико-санитарного обеспечения работающих, недостаточная профилактическая работа профессиональной заболеваемости, отсутствие необходимой подготовки врачей, участвующих в медицинских осмотрах;
- устаревшее технологическое оборудование, отсутствие качественных сертифицированных средств индивидуальной защиты, несовершенство средств коллективной защиты работников (вентиляционных установок, оградительных устройств и т.д.);
- недостаточное внимание работодателей к вопросам обеспечения безопасности труда на рабочих местах, в том числе проведению специальной оценки условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда, организации обучения по охране труда, обеспечению прохождения работниками медицинских осмотров, обеспечению современными средствами индивидуальной защиты;
- необходимость обеспечения повышенного внимания работодателей к обновлению и реконструкции основных производственных фондов в целях снижения уровня занятости работников в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам.

Анализ проведенных проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в сфере трудового права показывает, что основными наиболее часто встречающимися и существенными нарушениями законодательства по охране труда являются:

- недостаточное финансирование мероприятий на охрану труда;
- несвоевременное или формальное проведение обучения и проверки знаний по охране труда;
- непроведение специальной оценки условий труда;
- непредоставление предусмотренных компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по причинам, связанным с непроведением специальной оценки условий труда или ее некачественным проведением;
- несоблюдение графиков и низкое качество проведения медицинских осмотров, отсутствие обязательных медицинских осмотров;
- необеспеченность работников полагающимися им спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- несоответствие условий труда на рабочих местах требованиям безопасности, санитарно-гигиеническим нормам, экологической безопасности;
- отсутствие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, отсутствие финансирования этих мероприятий.

## **Раздел 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ**

Целью муниципальной программы является совершенствование механизмов управления экономическим развитием Тулунского муниципального района.

Совершенствование механизмов управления экономическим развитием как основной целевой ориентир муниципальной программы предусматривает решение следующих задач:

1. Создание благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства на территории Тулунского муниципального района.

2. Создание условий для привлечения медицинских кадров для работы на территории Тулунского муниципального района.

3. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Тулунского муниципального района, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4. Осуществление эффективной муниципальной политики в Тулунском муниципальном районе.

Целевыми показателями муниципальной программы являются:

- доля налоговых поступлений от субъектов малого и среднего предпринимательства в налоговых доходах Тулунского муниципального района;
- доля продукции сельскохозяйственного производства в общем объеме произведенной товарной продукции, выполненных работ (услуг) на территории Тулунского муниципального района;
- уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих.

### **Раздел 3. ОБОСНОВАНИЕ ВЫДЕЛЕНИЯ ПОДПРОГРАММ**

Для достижения заявленных целей и решения поставленных задач в рамках муниципальной программы предусмотрена реализация следующих подпрограмм:

- 1) подпрограмма «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Тулунском муниципальном районе»;
- 2) подпрограмма «Создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории Тулунского муниципального района»;
- 3) подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Тулунском муниципальном районе»;
- 4) подпрограмма «Обеспечение деятельности мэра Тулунского муниципального района и Администрации Тулунского муниципального района».

Предусмотренные в рамках каждой из подпрограмм системы целей, задач и мероприятий в комплексе охватывают весь диапазон заданных приоритетных направлений по совершенствованию механизмов управления экономическим развитием и в максимальной степени будут способствовать достижению целей и конечных результатов муниципальной программы.

Достижение поставленных задач подпрограмм, включенных в муниципальную программу, реализуется посредством основных мероприятий.

Перечень основных мероприятий представлен в Приложении № 6 к муниципальной программе.

### **Раздел 4. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Реализация муниципальной программы подвержена влиянию следующих рисков:

1. Риск обеспечения финансирования муниципальной программы не в полном объеме, который возникает вследствие значительной продолжительности программы. При этом, учитывая сложившуюся систему трехлетнего бюджетного планирования, риск сбоев в реализации муниципальной программы в результате недофинансирования можно считать минимальным. Оценка данного риска - риск низкий.

2. Операционные риски реализации муниципальной программы: риск возникновения сбоев при реализации муниципальной программы (операционный риск) возникает в результате низкой эффективности деятельности, в том числе ошибок исполнителей, совершенных правонарушений, неготовности территориальной инфраструктуры (управленческой, информационной, финансовой и др.) к решению задач, поставленных муниципальной программой.

В рамках данного вида риска можно выделить следующие виды рисков: риск исполнителей - вероятность возникновения проблем в реализации муниципальной программы в результате недостаточной квалификации ответственных исполнителей. Также к данному виду риска относится риск злоупотребления исполнителями своим служебным положением в рамках реализации муниципальной программы. Качественная оценка данного риска - риск средний; риск несовершенства технологической инфраструктуры - неготовность местного бюджета в оказании софинансирования может привести к задержкам в реализации муниципальной программы.

3. Экономические риски, которые подразумевают влияние возможной нестабильной экономической ситуации в стране, экономического кризиса и прочих факторов на показатели эффективности реализации муниципальной программы.

Настоящие риски влияют на адекватность прогнозов социально-экономического развития, снижают эффективность системы стратегического управления, ухудшают бюджетную обеспеченность Российской Федерации в целом, Иркутской области и МО «Тулунский район» в частности, что ставит под угрозу бюджетное финансирование отдельных мероприятий муниципальной программы и может существенно повлиять на

сроки достижения целевых показателей муниципальной программы, объемы и сроки реализации мероприятий, обеспечивающих создание новых точек экономического роста в районе.

Минимизация влияния этой группы рисков возможна при следующих условиях:

- принятие Правительством Российской Федерации обеспечительных мер по осуществлению контроля за деятельностью финансовых кредитных организаций и оперативное реагирование на негативные проявления в экономике;
- формирование эффективного и быстро реагирующего на изменяющиеся условия антикризисного управления;
- повышение степени обеспеченности ресурсами и инфраструктурой процессов инвестиционной и инновационной деятельности в регионе;
- содействие развитию институтов, обеспечивающих привлечение инвестиций в экономику.

В целях управления рисками реализации муниципальной программы в нее включены мероприятия, направленные на обеспечение надежности и эффективности реализации муниципальной программы в целом и подпрограмм, повышение эффективности внутреннего контроля и соответствие федеральным законам.

Управление рисками реализации муниципальной программы будет осуществляться на основе:

- выработки прогнозов, решений и рекомендаций в сфере управления социально-экономическим развитием МО «Тулунский район»;
- подготовки и представления ежегодного доклада о ходе и результатах реализации муниципальной программы, который при необходимости будет содержать обоснования и предложения о ее корректировке.

Минимизация указанных рисков может быть достигнута за счет реализации мероприятий по повышению эффективности муниципальной поддержки приоритетных направлений развития экономики, в том числе повышению инвестиционной привлекательности и созданию новых точек роста.

## **Раздел 6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Финансирование муниципальной программы за счет средств Тулунского муниципального района осуществляется в соответствии с решением Думы Тулунского муниципального района о бюджете Тулунского муниципального района на очередной финансовый год и плановый период.

Объемы финансирования муниципальной программы ежегодно уточняются при формировании бюджета Тулунского муниципального района и затрат, необходимых для реализации муниципальной программы.

Информация о ресурсном обеспечении реализации муниципальной за счет средств, предусмотренных в бюджете Тулунского муниципального района, представлена в Приложении № 7 к муниципальной программе.

Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации муниципальной программы за счет всех источников финансирования приводится в Приложении № 8 к муниципальной программе.

## **Раздел 7. ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Социально-экономическая эффективность муниципальной программы будет рассчитана исходя из количественной оценки показателей затрат и целевых показателей программы как соотношение достигнутых и планируемых результатов.

Результатами реализации муниципальной программы станет разработка мер и мероприятий, направленных на совершенствование механизмов управления экономическим развитием Тулунского района.

Реализация муниципальной программы позволит обеспечить получение следующих результатов:

1. Доля налоговых поступлений от субъектов малого и среднего предпринимательства в налоговых доходах Тулунского муниципального района - 11,1 %.
2. Доля продукции сельскохозяйственного производства в общем объеме произведенной товарной продукции, выполненных работ (услуг) на территории Тулунского муниципального района - 15,3 %.
4. Уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - 0 случаев.