ВЕСТНИК Тулунского района
Информационный бюллетень
47 (188) 11 октября 2018 г.
Официальное печатное издание для опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов, иной официальной информации органов местного самоуправления Тулунского муниципального района

Утверждено:
Постановлением администрации
Тулунского муниципального района
от «19» сентября 2018г. № 146-пг

Положение
о районном трудовом соревновании (конкурсе)
в сфере агропромышленного комплекса в 2018 году

Глава 1. Общие положения

1. Районное трудовое соревнование (конкурс) в сфере агропромышленного комплекса (далее конкурс) проводится на территории Тулунского муниципального района в целях увеличения производства и реализации сельскохозяйственной продукции и продуктов питания, внедрения прогрессивных технологий, достижения высокой эффективности труда, повышения престижа сельскохозяйственной профессии, выявления лучших, творчески работающих в агропромышленном производстве трудовых коллективов, передовых работников организаций агропромышленного комплекса и поощрения их за высокие результаты труда.

2. Организация проведения конкурса осуществляется управлением сельского хозяйства комитета по экономике и развитию предпринимательства администрации Тулунского муниципального района (далее Управление), расположенным по адресу: Иркутская область, г.Тулун, ул.Гидролизная № 2.

3. Конкурс проводится среди следующих лиц:

1) организаций агропромышленного комплекса Тулунского района (далее организации АПК) и их руководителей;

2) индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных и осуществляющих на территории Тулунского района производство сельскохозяйственной продукции, ее первичную и последующую (промышленную) переработку (в том числе на арендованных основных средствах) в соответствии с перечнем сельскохозяйственной продукции, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 января 2017 года № 79-р (далее –Перечень), и реализации этой продукции при условии, что в их доходе от реализации товаров (работ, услуг) доля дохода от реализации этой продукции составляет не менее чем семьдесят процентов за календарный год (далее–индивидуальные предприниматели);

3) структурных подразделений организаций АПК (индивидуальных предпринимателей), а именно: коллективов; молочно-товарных ферм (далее МТФ) и их руководителей (заведующие МТФ);

4) специалистов, работающих в организациях АПК и у индивидуальных предпринимателей (агрономов, инженеров-механиков, зоотехников, экономистов, бухгалтеров, ветеринарных врачей);

5) работников рабочих профессий (операторов машинного доения коров, по обслуживанию дойного стада, по выращиванию телят, крупного рогатого скота на откорме, по воспроизводству стада (крупного рогатого скота), по обслуживанию свиней на откорме, комбайнеров на уборке зерновых культур, трактористов-машинистов на обработке почвы, работников вспомогательного производства), работающих в организациях АПК и у индивидуальных предпринимателей.

При совместном упоминании лица, указанные в настоящем пункте именуются как «участники конкурса».

Под организациями АПК в настоящем Положении понимаются:

а) организации, зарегистрированные и осуществляющие на территории Тулунского района производство сельскохозяйственной продукции, ее первичную и последующую (промышленную) переработку (в том числе на арендованных основных средствах) в соответствии с Перечнем и реализацию этой продукции при условии, что в их доходе от реализации товаров (работ, услуг) доля дохода от реализации этой продукции составляет не менее чем семьдесят процентов за календарный год (далее-сельскохозяйственные организации);

б) крестьянские (фермерские) хозяйства, созданные в соответствии с Федеральным законом от 11 июня 2003 года № 74 ФЗ «О крестьянском (фермерском) хозяйстве» (далее – крестьянские (фермерские) хозяйства, КФХ).

Индивидуальные предприниматели и индивидуальные предприниматели главы крестьянских (фермерских) хозяйств при совместном упоминании именуются как «предприниматели».

4. Извещение о проведении конкурса публикуется управлением сельского хозяйства комитета по экономике и развитию предпринимательства администрации Тулунского муниципального района в информационном бюллетене «Вестник Тулунского района», не менее чем за 30 дней до даты проведения конкурса.

Извещение о проведении конкурса должно содержать следующие сведения:

а)предмет конкурса;

б)порядок, место и срок подачи заявок на участие в конкурсе;

в)критерии оценки участников конкурса;

г)порядок проведения итогов конкурса;

д)размер и форма награждения победителей;

е) порядок и сроки объявления результатов конкурса;

ж)необходимая контактная информация.

Глава 2. Номинации конкурса

5. Конкурс проводится по следующим номинациям:

1)Лучшая сельскохозяйственная организация и ее руководитель (индивидуальный предприниматель);
2) Лучшая сельскохозяйственная организация и ее руководитель (индивидуальный предприниматель) за наивысшую урожайность зерновых культур;
3) Лучший специалист сельскохозяйственной организации (индивидуального предпринимателя):
а) Лучший агроном;
б) Лучший инженер-механик:
в) Лучший зоотехник;
г) Лучший ветеринарный врач;
д) Лучший экономист;
е) Лучший бухгалтер;
4) Лучшая молочно-товарная ферма и ее руководитель;
5) Лучший комбайнер на уборке зерновых культур;
6) Лучший тракторист – машинист на обработке почвы;
7) Лучший оператор машинного доения;
8) Лучшие работники АПК, имеющие наивысшие показатели в своей организации:
а) оператор машинного доения;
б) оператор по обслуживанию дойного стада;
в) оператор по выращиванию телят;
г) оператор по воспроизводству стада;
д) оператор по обслуживанию свиней;
е) работник вспомогательного производства;
ж) водитель на вывозке зерновых культур;
з) комбайнер на уборке зерновых культур;
и) тракторист – машинист на обработке почвы.

Глава 3 Условия участия в конкурсе

6. Участие в конкурсе является добровольным.

7.Требования к участникам конкурса:

1) К участию в конкурсе допускаются организации АПК и предприниматели (далее сельскохозяйственные товаропроизводители), не допустившие случаи пожаров по причине невыполнения требований пожарной безопасности, и (или) случаи производственного травматизма со смертельным исходом, имеющие работников по трудовому договору.

2) Участники конкурса по номинациям, указанным в подпунктах 1-4 пункта 5 настоящего Положения – руководители сельскохозяйственных организаций, предприниматели, специалисты, заведующие МТФ для участия в конкурсе должны соответствовать следующим требованиям:
стаж работы в должности не менее трех лет, предшествующих году участия в конкурсе для всех номинаций, указанных в подпункте 2 настоящего пункта;
Участники конкурса по номинациям «Лучший агроном», «Лучший инженер – механик», «Лучший зоотехник»; «Лучший ветеринарный врач»; «Лучший экономист», «Лучший бухгалтер» для участия в конкурсе по соответствующим номинациям должны дополнительно соответствовать следующим требованиям:

наличие высшего образования или среднего профессионального образования по специальности, соответствующей занимаемой должности.

3) к участникам конкурса в номинациях рабочих профессий, указанных в подпунктах 5-8 настоящего положения, требования не предъявляются.

8. Порядок подачи заявки на участие в конкурсе (далее заявка):

1) Заявка подается в Управление в срок, указанный в извещении о проведении конкурса.

2) По каждой номинации специалистов заявка принимается только на одного претендента от каждой организации АПК или индивидуального предпринимателя.
3) По номинации лучшие работники АПК, имеющие наивысшие показатели в своей организации:
а) комбайнер, за наибольший намолот в своем хозяйстве, (при площади зерновых культур до 1 тыс. га – 1чел. от организации и за каждую последующую тысячу гектаров добавляется по одному человеку)
б) тракторист-машинист на вспашке зяби (пара) за наивысший объем работ в своей организации (в условных эталонных га) (при посевной площади до 1 тыс. га – 1чел. от организации и за каждую последующую тысячу гектаров добавляется по одному человеку).
в) оператор по обслуживанию дойного стада, выращиванию телят крупного рогатого скота (далее КРС) на откорме (поголовье коров на 01.01.2018 года до 50 голов -1 чел. от организации свыше 50 голов коров, дополнительно по одному человеку за каждые 50 голов соответственно) по воспроизводству стада (КРС) (устанавливается по одному человеку от организации), по обслуживанию свиней (поголовье свиней на 01.01.2018 года до 50 голов -1 чел. от организации, свыше 50 голов свиней дополнительно по одному человеку за каждые 50 голов свиней соответственно).
г) водитель автомобиля за наивысший объем на вывозке зерна (определено три призовых места).
д) вспомогательные работники АПК (электрослесарь, сварщик, электромонтер и др.) определено по одному человеку от организации.

4) По номинациям «Лучшая сельскохозяйственная организация и ее руководитель (индивидуальный предприниматель)», «Лучшая сельскохозяйственная организация и ее руководитель (индивидуальный предприниматель) за наивысшую урожайность зерновых культур» заявка подается руководителем соответствующей организации АПК. К заявке прилагаются следующие документы:

информация о производственно-финансовой деятельности организации АПК по формам согласно Приложениям 1-2 к настоящему Положению;

5) По номинациям специалистов заявка подается руководителем соответствующей организации АПК или индивидуальным предпринимателем. К заявке прилагаются следующие документы:
информация о производственно-финансовой деятельности организации АПК или индивидуального предпринимателя, где работает специалист, по формам 1-6 согласно Приложению 3 к настоящему Положению.

копия трудовой книжки специалиста;

копия 2, 3, 5 страниц паспорта специалиста (при согласии);

справку о выполнении организацией АПК, индивидуальным предпринимателем в 2018 году ветеринарных мероприятий, обеспечивающие предупреждение болезней животных и безопасность в ветеринарно-санитарном отношении продуктов животноводства (в соответствии со статьей 18 Закона РФ от 14 мая 1993 года № 4979-1 «О ветеринарии»), заверенную руководителем областного государственного учреждения Станцией по борьбе с болезнями животных, обслуживающей территорию, на которой находится организация АПК, индивидуальный предприниматель (для участников конкурса в номинации «Лучший ветеринарный врач»);
справку о состоянии расчетов по налогам, сборам, пеням и штрафам из соответствующего налогового органа по состоянию на 1 января текущего года (для участников конкурса в номинации «Лучший бухгалтер сельскохозяйственной организации»);
6) По номинации «Лучшая молочно-товарная ферма» и ее руководитель», заявка подается руководителем соответствующей организации АПК или индивидуальным предпринимателем. К заявке прилагаются следующие документы:
краткая характеристика на руководителя (заведующего МТФ) подписанная руководителем организации АПК или индивидуальным предпринимателем и заверенная печатью данной организации АПК или индивидуального предпринимателя (при наличии печати);
показатели, согласно Приложению 4
7) По номинации «Лучший комбайнер на уборке зерновых культур», «Лучший тракторист-машинист на обработке почвы», «Лучший оператор машинного доения» заявка подается руководителем соответствующей организации АПК или индивидуальным предпринимателем. К заявке прилагаются следующие документы:
показатели, согласно Приложению 5,6,7.
8) По номинации работники АПК, имеющие наивысшие показатели в своей организации (лучший оператор машинного доения; оператор по обслуживанию дойного стада; по выращиванию телят, КРС на откорме; по воспроизводству стада; по обслуживанию свиней на откорме; комбайнер на уборке зерновых культур; тракторист – машинист на обработке почвы; водитель на вывозке зерновых культур; работник вспомогательного производства) заявка подается руководителем соответствующей организации АПК или индивидуальным предпринимателем. К заявке прилагаются следующие документы:
показатели согласно Приложению 5-17.

9. Основанием для отказа в допуске к участию в конкурсе являются:
а) представление документов, указанных в пункте 8 настоящего Положения, не в полном объеме;
б) представление документов после истечения срока, установленного в извещении о проведении конкурса;
в) предоставление неполных или недостоверных сведений, указанных в показателях работы и информации о производственно-финансовой деятельности участников конкурса по формам, согласно Приложениям 1-17 к настоящему Положению.
Управление сельского хозяйства комитета по экономике и развитию предпринимательства администрации Тулунского муниципального района в течение 3 рабочих дней со дня регистрации представленных документов проводит проверку документов, на предмет наличия оснований для отказа в допуске к участию в конкурсе, установленных настоящим пунктом, по результатам которого принимает решение о допуске к участию в конкурсе или об отказе в допуске к участию в конкурсе.
В случае принятия решения об отказе в допуске к участию в конкурсе управление сельского хозяйства комитета по экономике и развитию предпринимательства администрации Тулунского муниципального района в лице начальника Управления либо лица его замещающего не позднее следующего рабочего дня со дня принятия данного решения направляет решение участнику конкурса через организации почтовой связи заказным письмом с уведомлением с указанием причин отказа.

Глава 4 Подведение итогов конкурса

10. Для подведения итогов конкурса создается конкурсная комиссия (далее -комиссия), состоящая из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. В состав комиссии включаются представители Управления.
Состав комиссии утверждается приказом комитета по экономике и развитию предпринимательства администрации Тулунского муниципального района в течение 10 рабочих дней со дня опубликования извещения о конкурсе.
11. Заседание комиссии по подведению итогов конкурса должно быть проведено в течение 5 рабочих дней после окончания срока приема заявок на участие в конкурсе.
Заседания комиссии проводит председатель комиссии, а в его отсутствие заместитель председателя комиссии.
Комиссия оценивает участников конкурса в соответствии с критериями оценок и определяет победителей конкурса.
12. Для выявления победителей конкурса применяется балльная система оценок.
Критерии и методика оценки показателей при подсчете баллов для определения победителей конкурса в каждой номинации установлены в Приложении 18 к настоящему Положению.
13. Комиссия правомочна решать вопросы, отнесенные к ее компетенции, если на заседании присутствуют не менее 50 процентов от общего числа членов комиссии. Решения комиссии принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов. При голосовании каждый член комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов право решающего голоса имеет председательствующий на заседании комиссии.
Решение комиссии оформляется протоколом в день заседания комиссии. Протокол утверждается председательствующим, подписывается секретарем и всеми присутствующими членами комиссии.
На основании протокола заседания комиссии не позднее следующего рабочего дня после подведения итогов конкурса издается распоряжение Администрации об утверждении итогов конкурса.
14. При подведении итогов конкурса критериями оценки при определении победителей конкурса в каждой номинации являются:
1) по номинациям, указанным в подпунктах 1-3 пункта 5 настоящего Положения:
ожидаемые показатели производственно-финансовой деятельности организации АПК или индивидуального предприни-

мателя в 2018 году по сравнению со средним значением показателей по организации за 2016-2017 годы, в соответствии с методикой оценки показателей при подсчете баллов для определения победителей конкурса;
отсутствие штрафных санкций по расчетам с бюджетами по налогам, сборам, пеням и штрафам по состоянию на 1 января текущего года (для участников конкурса в номинации «Лучший бухгалтер сельскохозяйственной организации»);
Победителями конкурса по номинациям «Лучшая сельскохозяйственная
организация и ее руководитель (индивидуальный предприниматель)», «Лучшая сельскохозяйственная организация и ее руководитель (индивидуальный предприниматель) за наивысшую урожайность зерновых культур», «Лучший агроном», «Лучший инженер-механик», «Лучший зоотехник», «Лучший ветеринарный врач», «Лучший экономист», «Лучший бухгалтер» признаются участники конкурса, набравшие в сумме наибольшее количество баллов.
3) По номинации «Лучшая молочно-товарная ферма и ее руководитель»:
показатели согласно Приложению 4 к настоящему Положению в течение отчетного периода (4 квартал 2017 года и 9 месяцев 2018 года) по сравнению с аналогичным периодом в течение предшествующих 2016 - 2017 годов в соответствии с методикой оценки показателей при подсчете баллов для определения победителей конкурса.
Победителями конкурса в номинации признаются участники конкурса, набравшие в сумме наибольшее количество баллов.

4) По номинациям рабочих профессий указанным в подпункте 5-6 пункта 5 настоящего Положения: показатели согласно Приложению 6,7 к настоящему Положению в течение отчетного периода в 2018 году.

5) По номинациям рабочих профессий указанным в подпункте 7 пункта 5 настоящего Положения: показатели согласно Приложению 5 к настоящему Положению в течение отчетного периода (4 квартал 2017 года и 9 месяцев 2018 года) по сравнению с аналогичным периодом в течение предшествующих 2016 - 2017 годов в соответствии с методикой оценки показателей при подсчете баллов для определения победителей конкурса.

6) По номинациям рабочих профессий указанным в подпункте 8 пункта 5 настоящего Положения показатели согласно Приложению 8-17 к настоящему Положению. По настоящему подпункту бальная система не предусмотрена.

15. Для организаций сельского хозяйства и предпринимателей итоги подводятся по группам организаций, и устанавливается количество призовых мест. Указанные группы формируются исходя из посевных площадей ярового сева участников конкурса:

I группа: сельскохозяйственные организации и предприниматели, имеющие более 3000 га. ярового сева, сохранившие поголовье скота к соответствующему уровню предыдущего года.
II группа: сельскохозяйственные организации и предприниматели, имеющие от 1000 до 3000 га. ярового сева, сохранившие поголовье скота к соответствующему уровню предыдущего года.

III группа: сельскохозяйственные организации и предприниматели, имеющие от 300 до 1000 га. ярового сева, сохранившие поголовье скота к соответствующему уровню предыдущего года.

IV группа: сельскохозяйственные организации и предприниматели, крестьянские-(фермерские) хозяйства, имеющие менее 300 га. ярового сева, сохранившие поголовье скота к соответствующему уровню предыдущего года.

Глава 5. Награждение победителей конкурса

16. Для награждения победителей в конкурсе учреждаются:

1) В номинации «Лучшая сельскохозяйственная организация и ее
руководитель (индивидуальный предприниматель)» – 12 призовых места (по три места в каждой группе). Победителям вручаются Почетные грамоты, руководителям денежные премии в сумме:

1 группа:
1 место – 13793 рублей;
2 место – 11494 рублей;
3 место – 9195 рублей;
2 группа:
1 место – 11494 рублей;
2 место – 9195 рублей;
3 место – 6896 рублей;
3 группа:
1 место – 9195 рублей;
2 место – 6896 рублей;
3 место – 4598 рублей;
4 группа:
1 место – 6896 рублей;
2 место – 4598 рублей;
3 место – 3448 рублей;

2) В номинации «Лучшая сельскохозяйственная организация и ее руководитель (индивидуальный предприниматель) за наивысшую урожайность зерновых культур» устанавливается 1 призовое место. Победителю вручается Почетная грамота, руководителю денежная премия в сумме 6896 рублей;

3) по коллективам молочно-товарных ферм – три призовых места. Победителям вручаются Почетные грамоты, руководителям денежные премии в сумме:
1 место – 5746 рублей;
2 место – 4598 рублей;
3 место – 3448 рублей;

4) для передовых работников сельского хозяйства:

а) комбайнеров, трактористов на обработке почвы, доярок за наибольший объем производства в районе – устанавливается по одному месту по каждой категории работников, победителям вручаются Почетные грамоты (далее - Почетная грамота) и денежные премии в сумме 4598 рублей;
б) комбайнеров, за наибольший намолот в своей организации, (при площади зерновых культур до 1 тыс. га – 1чел. от организации и за каждую последующую тысячу гектаров соответственно добавляется по одному человеку) победителям вручаются Благодарственные письма и денежные премии в сумме по 2299 рублей;
в) механизаторов-трактористов на обработке почвы за наивысший объем работ в своей организации (в условных эталонных гектарах) победителям вручаются Благодарственные письма и денежные премии в сумме по 2299 рублей;

г) операторов по обслуживанию дойного стада, выращиванию крупного рогатого скота на откорме, выращиванию телят, воспроизводству стада КРС, обслуживанию свиней, устанавливается по одному человеку от организации, победителям вручаются Благодарственные письма и денежные премии в сумме по 2299 рублей;
д) водителей автомобилей за наивысший объем на вывозке зерна 3 места, победителям вручаются Благодарственные письма и денежные премии в сумме:
1 место - 4598 рублей;
2 место - 3448 рублей;
3 место – 2299 рублей
е) работников вспомогательного производства определено по одному человеку от организации АПК, победителям вручаются Благодарственные письма и денежные премии в сумме по 2299 рублей.
5) для специалистов организаций сельского хозяйства, (зоотехники, агрономы, инженеры-механики, экономисты, бухгалтеры), устанавливается по одному призовому месту по каждой категории специалистов, победителям вручаются Почетные грамоты и денежная премия в сумме 3448 рублей;
Глава 6. Заключительное положение

Победителям конкурса вручаются Почетные грамоты, Благодарственные письма и денежные премии в день проведения на территории Тулунского муниципального района праздника «День работника сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности».
Ход проведения и итоги конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Ответственность за своевременное проведение организационных мероприятий, предусмотренных настоящим Положением, возлагается на управление сельского хозяйства комитета по экономике и развитию предпринимательства администрации Тулунского муниципального района.

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
Муниципальное образование
«Тулунский район»
АДМИНИСТРАЦИЯ
Тулунского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«06»08.2018 г. №126 -пг
г. Тулун

О проведении Межведомственного профилактического мероприятия «Каждого ребенка за парту» на территории Тулунского муниципального района

В целях осуществления координации деятельности органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних на территории Тулунского муниципального района по обеспечению контроля за получением несовершеннолетними основного общего образования, выявления и пресечения случаев уклонения от обучения в школах несовершеннолетних по неуважительным причинам, профилактики семейного неблагополучия, контроля за защитой прав и законных интересов несовершеннолетних на территории Тулунского муниципального района, руководствуясь, п. 1 ч. 2 ст. 11 Федерального Закона от 24.06.1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», ст. 9 Закона Иркутской области от 5.05.2010 года № 7-ОЗ «Об отдельных мерах по защите детей от факторов, негативно влияющих на их физическое, психическое, духовное и нравственное развитие, в Иркутской области», а так же ст. 22, 36 Устава муниципального образования «Тулунский район»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:
1. В период с 15 августа по 15 октября 2018 года на территории муниципального образования «Тулунский район» провести межведомственное профилактическое мероприятие «Каждого ребенка за парту» (далее – «Мероприятие»), с возложением координации по ее осуществлению на заместителя мэра Тулунского муниципального района, председателя Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном образовании «Тулунский район» Карпенко В.Н.
2. Создать рабочую группу по проведению «Мероприятия» согласно приложению № 1.
3. Комитету образования администрации Тулунского муниципального района (Скурихин С.В.):
3.1. Организовать работу по осуществлению контроля за выявлением, зачислением и обеспечению явке детей, должных обучаться в 1 классе, в образовательные учреждения Тулунского муниципального района, списки детей, поступающих в 1 класс образовательных учреждений Тулунского муниципального района предоставить в срок до 15.08.2018 года руководителю рабочей группы Карпенко В.Н.(Приложение №2)
3.2. В срок до 05.09.2016 года предоставить руководителю рабочей группы (Карпенко В.Н.) списки детей, не приступивших к занятиям по неуважительным причинам (приложение № 3), в дальнейшем предоставлять такие списки еженедельно по вторникам до 15.10.2017 года;
3.3. Обеспечить участие в «Мероприятии» представителей от комитета образования администрации Тулунского муни-

ципального района, муниципальных образовательных учреждений.

3.4. За счет собственных средств и средств муниципальной подпрограммы «Профилактика социально-негативных явлений среди несовершеннолетних на 2017-2021 годы» организовать работу транспорта для проведения выездных мероприятий рабочей группой по исполнению «Мероприятия» еженедельно, по четвергам с 8-30 часов от здания администрации Тулунского муниципального района.

4. Рекомендовать:

4.1. МО МВД России «Тулунский» (Дюгаев Д.В.) принять участие в проведении «Мероприятия», определить должностных лиц, участвующих в «Мероприятии», обеспечить соблюдение правопорядка при проведении выездных мероприятий;

4.2. ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Тулуна» (Моисеева Н.В.):

4.2.1. Принять участие в проведении «Мероприятии», определить должностных лиц, участвующих в «Мероприятии»;

4.2.2. Осуществлять контроль за подготовкой детей из семей, находящихся в социально-опасном положении, находящихся на социальном сопровождении, в школу, оказывая им меры социальной поддержки, в т.ч. по оформлению материальной и гуманитарной помощи, обеспечению мер социальной поддержки;

4.2.3. Организовать проведение акции по сбору вещей для подготовки детей в школу на территории Тулунского района.

4.3. ОГБУЗ «Тулунская городская больница» (Гусевская Е.В.) в срок до 20.08.2018 года предоставить руководителю рабочей группы (Карпенко В.Н.) списки детей, не прошедших по неуважительным причинам медицинские комиссии для зачисления в 1 класс.

5. Директорам муниципальных образовательных учреждений совместно с главами сельских поселений, представителями общественных организаций принять участие в «Мероприятии».

6. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Тулунского района» и разместить на официальном сайте администрации Тулунского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

7. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Мэр Тулунского
муниципального района
М.И. Гильдебрант

Приложение № 1
к постановлению администрации
Тулунского муниципального района
от_06.08.2018 года № 126-пг_____

Состав рабочей группы по проведению межведомственного профилактического мероприятия «Каждого ребенка за парту» на территории Тулунского муниципального района:

Карпенко В.Н.- заместитель мэра Тулунского муниципального района, руководитель рабочей группы;
Колчина Е.Г. –заведующий отделом - ответственный секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном образовании «Тулунский район»;
Шагаева Т.А. – главный специалист – инспектор комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном образовании «Тулунский район»;
Останина Н.В. – подполковник полиции, начальник ОДН МО МВД России «Тулунский» (по согласованию);
Моисеева Н.В. – и.о. директора ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Тулуна» (по согласованию);
Скурихин С.В. – председатель комитета образования администрации Тулунского муниципального района;
Четверикова Т.П. – майор полиции, инспектор ЛУ ЛПП на ст. Тулун (по согласованию);
Семенова С.В. – заместитель главного врача ОГБУЗ «Тулунская городская больница» (по согласованию);
Матвеева В.Г. – директор ОГКУ «Учреждение управления социальной защиты по г. Тулуну и Тулунскому району»

Выезд рабочей группы, состоящей из представителей управления образования, КДНиЗП, ОДН МО МВД России «Тулунский», ЛПП на ст. Тулун ВСЖД, Центра помощи детям, приглашенных от иных служб исходя из оперативной обстановки, осуществляется еженедельно по четвергам с 9.00 от здания администрации Тулунского муниципального района.

График выезда определяется руководителем рабочей группы в соответствии с поступающими данными о не приступивших к занятиям детям.

К работе привлекаются представители администраций сельских поселений, муниципальных образовательных учреждений, общественных организаций, учреждений здравоохранения, на территории которых работает рабочая группа.

Приложение № 2
к постановлению администрации
Тулунского муниципального района
от_06.08.2018 года № 126-пг_____

Список детей, обязательных к зачислению в 1 класс
в МОУ Тулунского муниципального района
(передается руководителю рабочей группы до15.08.2017)

№	ФИО ребенка	Дата рождения ребенка	В какой школе должен обучаться ребенок	Полные данные ФИО родителей с указанием места жительства (в т.ч. улица и № дома)	Причина уклонения от обучения	Какие меры приняты школой, иной службой по возвращению (обязательно!)
1						
2						

Приложение № 2
к постановлению администрации
Тулунского муниципального района
от_06.08.2018 года № 126-пг_____

Список детей, не приступивших к занятиям в образовательном учреждении по неуважительным причинам (передается руководителю рабочей группы до 05.09.2017)

№	ФИО ребенка	Дата рождения ребенка	В какой школе должен обучаться ребенок	Полные данные ФИО родителей с указанием места жительства (в т.ч. улица и № дома)	Причина уклонения от обучения	Какие меры приняты школой, иной службой по возвращению (обязательно!)
1						

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
Муниципальное образование
«Тулунский район»
АДМИНИСТРАЦИЯ
Тулунского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17. 09 .2018 г. №145 -пг

г. Тулун

Об определении персонального состава комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном образовании «Тулунский район»

Руководствуясь статьей 7 Закона Иркутской области от 12 ноября 2007 года № 100-оз «О порядке образования комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав в Иркутской области и осуществления ими отдельных государственных полномочий», постановлением Правительства Иркутской области от 28.05.2012 года № 263-пп «Об образовании районных (городских), районных в городах комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав в Иркутской области», п. 1 ст. 2 Закона Иркутской области от 10.10.2008 года № 89-оз «О наделении органов местного самоуправления областными государственными полномочиями по определению персонального состава и обеспечению деятельности районы, (городских), районных в городах комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав», Уставом муниципального образования «Тулунский район» и в связи с изменениями в составе комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в МО «Тулунский район»,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Определить персональный состав комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном образовании «Тулунский район» (далее – комиссия), в следующем составе:
- Карпенко В. Н. - заместитель мэра Тулунского муниципального района, председатель комиссии;
- Абраменко С.Г. – заместитель начальника правового управления администрации Тулунского муниципального района, заместитель председателя комиссии;
- Колчина Е.Г. – заведующий отделом - ответственный секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном образовании «Тулунский район» на постоянной штатной основе;
Члены Комиссии:

- Шагаева Т.А. – главный специалист – инспектор комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном образовании «Тулунский район» на постоянной штатной основе;
- Голосуева Е.В.– директор ОГКУ «Центр занятости населения г. Тулуна»;
- Степанова Л.Б. – ведущий специалист комитета образования администрации Тулунского муниципального района;
- Четверикова Т.П. – майор полиции, инспектор направления по делам несовершеннолетних линейного пункта полиции на ст. Тулун ВСЖД;
- Девяткина А.В. – врач оргметодкабинета ОГБУЗ «Тулунская городская больница»;
- Болохина О.А. – старший лейтенант полиции, инспектор ОДН МО МВД России «Тулунский» (по согласованию);
-Ветрова Т.О. – региональный специалист ОГКУ «Центр профилактики наркомании»;
- Моисеева Н.В. – заместитель директора по социально-реабилитационной работе ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Тулуна»;
- Усанова И.А. –начальник отдела опеки и попечительства граждан по г. Тулуну и Тулунскому району;
- Трофимов С.А. – врач-нарколог ОГБУЗ «Тулунский областной психоневрологический диспансер» (по согласованию);
- Сигачева Е.Я. – заместитель директора ОГКУ «Управление социальной защиты населения по г. Тулуну и Тулунскому району»;
- Бритулина Е.Г. – ведущий психолог-аналитик МКУ «Центр методического и финансового сопровождения образовательных учреждений» администрации Тулунского муниципального района;
- Панов С.А. - майор полиции, старший оперуполномоченный группы по контролю за оборотом наркотиков МО МВД России «Тулунский» (по согласованию);
- Сабурова Н.А. – майор внутренней службы, заместитель начальника Тулунского МФ ФКУ УИИ ГУФСИН России по Иркутской области (по согласованию);

2. Считать утратившим силу постановление администрации Тулунского муниципального района от 04.08.2017 года № 95-пг «Об определении персонального состава районной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном образовании «Тулунский район».

3. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Тулунского района» и разместить на официальном сайте администрации Тулунского муниципального района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

Мэр Тулунского
муниципального района
М.И. Гильдебрант

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
Муниципальное образование
«Тулунский район»
АДМИНИСТРАЦИЯ
Тулунского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«19» сентября 2018 г. № 146-пг

г. Тулун

Об утверждении Положения о районном трудовом соревновании (конкурсе) в сфере агропромышленного комплекса в 2018 году

В целях усиления мотивации труда для достижения высоких результатов в производстве сельскохозяйственной продукции и продуктов питания, реализации мероприятий государственной программы Иркутской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия» на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Иркутской области от 9 декабря 2013 года № 568-пп, на основании выписки из протокола совещания руководителей сельскохозяйственных организаций Тулунского муниципального района от «13» «сентября»2018г, руководствуясь статьями 27, 44 Устава муниципального образования «Тулунский район»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о районном трудовом соревновании (конкурсе) в сфере агропромышленного комплекса в 2018 году (далее - Положение).
2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Тулунского района» и разместить на официальном сайте администрации Тулунского муниципального района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по экономике и развитию предпринимательства администрации Тулунского муниципального района Трус С.Н.

Мэр Тулунского
муниципального района
М.И. Гильдебрант

Муниципальное образование
«Тулунский район»
АДМИНИСТРАЦИЯ
Тулунского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«_25_»_09__2018 г. № 149-пг

г. Тулун

Об отмене постановления администрации Тулунского муниципального района от 10.12.2013 г. № 200-пг «Об утверждении Административного регламента по предоставлению муниципальной услуги «Предоставление в аренду, безвозмездное пользование объектов муниципальной собственности Тулунского муниципального района»

Руководствуясь ст. 48 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 43 Устава муниципального образования «Тулунский район»:

1.Отменить постановление администрации Тулунского муниципального района от 10.12.2013 г. № 200-пг «Об утверждении Административного регламента по предоставлению муниципальной услуги «Предоставление в аренду, безвозмездное пользование объектов муниципальной собственности Тулунского муниципального района».
2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Тулунского района» и разместить на официальном сайте Администрации Тулунского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Мэр Тулунского
муниципального района
М.И.Гильдебрант

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
Муниципальное образование
«Тулунский район»
АДМИНИСТРАЦИЯ
Тулунского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

01.08.2018 г. № 123-пг

г.Тулун

Об утверждении Положения о системе нормирования труда в Администрации Тулунского муниципального района

В целях создания условий, необходимых для внедрения рациональных организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения организации труда, обеспечения нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании муниципальных услуг), а также повышения эффективности предоставления муниципальных услуг потребителям, в соответствии со статьей 159 Трудового кодекса Российской Федерации, Методическими рекомендациями по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 г. № 504, руководствуясь статьями 22, 36 Устава муниципального образования «Тулунский район»,

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить Положение о системе нормирования труда в Администрации Тулунского муниципального района (прилагается).
2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Тулунского района» и разместить на официальном сайте Администрации Тулунского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

ВрИО мэра Тулунского
муниципального района
С.В. Шаяхматов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Тулунского муниципального района
от 01.08.2018 г. № 123-пг

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА
В АДМИНИСТРАЦИИ ТУЛУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

1. Основные положения

1.1. Положение о системе нормирования труда в Администрации Тулунского муниципального района (далее – Положение) устанавливает систему нормативов и норм, на основе которых реализуется функция нормирования труда, содержит основные положения, регламентирующие организацию нормирования труда, а также устанавливает порядок проведения нормативно исследовательских работ по труду в Администрации Тулунского муниципального района.
1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии и на основании следующих нормативных актов:
- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 11.11.2002 г. № 804 «О правилах разработки и утверждения типовых норм труда»;
- Постановление Госкомтруда и Президиума ВЦСПС от 19.06.1986 г. № 226/П-6 «Положение об организации нормирования труда в народном хозяйстве» (в части не противоречащей действующему законодательству);
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2912 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013 г. № 235 «Об утверждении методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций для государственных (муниципальных) учреждений по разработке систем нормирования труда»;
- Методические рекомендации по осуществлению нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях Иркутской области, разработанные Министерством труда и занятости Иркутской области.
1.3. Настоящее Положение вводится в действие для применения на всех структурных подразделениях (отраслевых органах) Администрации Тулунского муниципального района (далее – учреждение).

2. Термины и определения

В настоящем документе применяются следующие термины с соответствующими определениями:
2.1. апробация: Процесс внедрения на ограниченный (тестовый) период результатов проведённых работ (нормативных материалов, норм труда) в целях анализа и изучения их влияния на трудовой процесс (осуществляемую деятельность) в условиях приближенных к реальным (фактическим) и результативность учреждения.
2.2. аттестованные нормы: Технически обоснованные нормы, соответствующие достигнутому уровню техники и технологии, организации производства и труда.
2.3. временные нормы: Нормы на повторяющиеся операции, установленные на период освоения тех или иных видов работ при отсутствии нормативных материалов для нормирования труда. Временные нормы устанавливают на срок до трёх месяцев и по истечении этого срока их заменяют постоянными нормами.
2.4. замена и пересмотр норм труда: Необходимый и закономерный процесс, требующий соответствующей организации контроля на уровне учреждения и его подразделений. Объясняется это стремлением работодателя повысить эффективность использования трудового потенциала работников, изыскать резервы, учесть любые возможности для повышения эффективности.
2.5. напряжённость нормы труда: Относительная величина, определяющая необходимое время для выполнения конкретной работы в конкретных организационно-технических условиях; показатель напряжённости – отношение необходимого времени к установленной норме или фактическим затратам времени.
2.6. норма времени обслуживания: Величина затрат рабочего времени, установленная выполнения единицы работ, оказания услуг в определённых организационно - технических условиях.
2.7. норма затрат труда: Количество труда, которое необходимо затратить на качественное оказание услуг в определённых организационно-технических условиях.
2.8. норма обслуживания: Количество объектов, которые работник или группа работников соответствующей квалификации обслуживают в течение единицы рабочего времени в определённых организационно-технических условиях. Разновидностью нормы обслуживания является норма управляемости, определяющая численность работников, которыми должен руководить один руководитель. Типовая норма обслуживания устанавливается по среднему показателю для однородных рабочих мест.
2.9. норма численности: Установленная численность работников определённого профессионально-квалификационного состава, необходимая для выполнения конкретных функций, оказания услуг, выполнения определенного объема работ в определённых организационно-технических условиях.
2.10. нормированное задание: Установленный на основе указанных выше видов норм затрат труда объем работ/услуг который работник или группа работников должны выполнять/оказать за рабочую смену (рабочий день), месяц или в иную единицу рабочего времени. Нормированные задания разрабатываются на основе действующих норм затрат труда и могут содержать индивидуальные и коллективные затраты труда, устанавливаемые с учётом заданий по повышению производительности труда и экономии материальных ресурсов. Эти задания устанавливаются исходя из имеющихся на каждом рабочем

месте возможностей. Поэтому нормированные задания в отличие от норм затрат труда могут устанавливаться только для конкретного рабочего места и с учётом только ему присущих особенностей и возможностей мобилизации резервов повышения эффективности труда.
2.11. отраслевые нормы: Нормативные материалы по труду, предназначенные для нормирования труда на работах, выполняемых в учреждениях одной отрасли экономики (здравоохранение, образование и т.п.).
2.12. ошибочно установленные нормы (ошибочные): Нормы труда, при установлении которых неправильно учтены организационно-технические и другие условия или допущены неточности при применении нормативов по труду и проведении расчётов.
2.13. разовые нормы: Нормативные материалы по труду, устанавливаются на отдельные работы, носящие единичный характер (внеплановые, аварийные, случайные и другие работы, не предусмотренные технологией), и действуют, пока эти работы выполняются, если для них не введены временные или постоянные нормы.
2.14. технически обоснованная норма труда: Норма, установленная аналитическим методом нормирования и предусматривающая наиболее полное и эффективное использование рабочего времени.
2.15. устаревшие нормы: Нормы труда на работах, трудоёмкость которых уменьшилась в результате общего улучшения организации производства и труда, увеличения объёмов работ, роста профессионального мастерства и совершенствования навыков работников.
2.16. межотраслевые нормы труда: Нормативные материалы по труду, которые используются для нормирования труда работников, занятых выполнением работ по одинаковой технологии в аналогичных организационно-технических условиях в различных отраслях экономики.
2.17. местные нормы труда: Нормативные материалы по труду, разработанные и утверждённые в учреждении.
Примечание: Иные понятия и термины, используемые в настоящем Положении, применяются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Основные цели и задачи нормирования труда в учреждении

3.1. Нормирование труда является приоритетным и исходным звеном хозяйственного механизма, а также составной частью организации управления персоналом, обеспечивая установление научно-обоснованных норм труда в определённых организационно-технических условиях для повышения эффективности труда. Главной задачей нормирования труда в учреждении является установление обоснованных, прогрессивных показателей норм затрат труда в целях роста совокупной производительности и повышения эффективности использования трудовых ресурсов.
3.2. Цель нормирования труда в учреждении – создание системы нормирования труда, позволяющей:
- совершенствовать организацию производства и труда с позиции минимизации трудовых затрат;
- планомерно снижать трудоёмкость работ, услуг;
- рассчитывать и планировать численность работников по рабочим местам и подразделениям исходя из плановых показателей;
- рассчитывать и регулировать размеры постоянной и переменной части заработной платы работников, совершенствовать формы и системы оплаты труда и премирования.
3.3. Основными задачами нормирования труда в учреждении являются:
- разработка системы нормирования труда;
- разработка мер по систематическому совершенствованию нормирования труда;
- анализ и определение оптимальных затрат труда на все работы и услуги;
- разработка норм и нормативов для нормирования труда на новые и не охваченные нормированием оборудование, технологии, работы и услуги;
- разработка укрупнённых и комплексных норм затрат труда на законченный объем работ, услуг;
- повышение качества разрабатываемых нормативных материалов и уровня их обоснования;
- организация систематической работы по своевременному внедрению разработанных норм и нормативов по труду и обеспечение контроля за их правильным применением;
- обеспечение определения и планирования численности работников по количеству, уровню их квалификации на основе норм труда;
- обоснование и организация рациональной занятости работников на индивидуальных и коллективных рабочих местах, анализ соотношения продолжительности работ различной сложности;
- выявление и сокращение нерациональных затрат рабочего времени, устранение потерь рабочего времени и простоев на рабочих местах;
- определение оптимального соотношения работников одной профессии (специальности) различной квалификации в подразделениях учреждения;
- расчёт нормы численности работников, необходимого для выполнения планируемого объёма работ, услуг;
- обоснование форм и видов премирования работников за количественные и качественные результаты труда.
3.4. Развитие нормирования труда должно способствовать совершенствованию организации труда, планированию и анализу использования трудовых ресурсов, развитию форм использования трудовых ресурсов, снижению трудоёмкости выполняемых работ, росту производительности труда.

3.5. В целях рационального и эффективного достижения задач нормирования труда необходимо широкое применение современных экономико-математических методов обработки исходных данных и электронно-вычислительной техники, систем микроэлементного нормирования, видеотехники и других технических средств измерения затрат рабочего времени и изучения приёмов и методов труда.

4. Нормативные материалы и нормы труда, применяемые в учреждении

4.1. Основным видом нормативных материалов по нормированию труда в учреждении являются технически обоснованные нормы труда. К ним относятся:
единые и типовые нормы;
нормы, установленные на основе межотраслевых и отраслевых (ведомственных) нормативов по труду;
нормы, установленные по местным нормативам по труду, являющиеся более прогрессивными, чем межотраслевые или от

раслевые (ведомственные) нормативы;
местные нормы, установленные аналитическим методом нормирования с учетом технических данных о производительности оборудования, результатов изучения затрат рабочего времени, требований научной организации труда.
4.2. На уровне учреждения в качестве базовых показателей при разработке местных норм труда, расчёте производных показателей, в целях организации и управления персоналом используются межотраслевые и отраслевые нормы труда. При отсутствии межотраслевых и отраслевых норм труда учреждение разрабатывает местные нормы труда.
4.3. Нормативные материалы для нормирования труда должны отвечать следующим основным требованиям:
- соответствовать современному уровню техники и технологии, организации труда;
- учитывать в максимальной степени влияние технико-технологических, организационных, экономических и психофизиологических факторов;
- обеспечивать высокое качество устанавливаемых норм труда, оптимальный уровень напряжённости (интенсивности) труда;
- соответствовать требуемому уровню точности;
- быть удобными для расчёта по ним затрат труда в учреждении и определения трудоёмкости работ;
- обеспечивать возможность использования их в автоматизированных системах и персональных электронно-вычислительных машинах для сбора и обработки информации.
4.4. По сфере применения нормативные материалы подразделяются на межотраслевые, отраслевые и местные.
4.5. Установление количества необходимых затрат труда на выполнение работ органически связано с установлением квалификационных требований к исполнителям этих работ.
4.6. Степень дифференциации или укрупнения норм определяется конкретными условиями организации труда.
4.7. Наряду с нормами, установленными на стабильные по организационно-техническим условиям работы, применяются временные и разовые нормы.
4.8. Временные нормы устанавливаются на период освоения тех или иных работ при отсутствии утверждённых норм труда на срок не более 1 (одного) года, которые могут быть установлены суммарными экспертными методами нормирования труда.
4.9. Постоянные нормы разрабатываются и утверждаются на срок не более 5 (пяти) лет и имеют техническую обоснованность.
4.10. Техническими обоснованными считаются нормы труда установленные на основе аналитических методов нормирования труда с указанием квалификационных требований к выполнению работ и ориентированные на наиболее полное использование всех резервов рабочего времени по продолжительности и уровню интенсивности труда, темпу работы. Тарификация работ и определение квалификационных требований к работникам производятся в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации.
4.11. Наряду с нормами, установленными по действующим нормативным документам на стабильные по организационно-техническим условиям работы, применятся временные и разовые нормы.
4.12. Разовые нормы устанавливаются на отдельные работы, носящие единичный характер (внеплановые, аварийные и т.п.). Они могут быть расчетными и опытно-статистическими.
4.13. Временные опытно-статистические нормы времени, численности, выработки или обслуживания устанавливаются при отсутствии в учреждении технически обоснованных нормативных материалов по труду на выполнение данных видов работ. Опытно-статистические нормы устанавливаются на основе экспертной оценки специалиста по нормированию труда, которая базируется на систематизированных данных о фактических затратах времени на аналогичные работы за предыдущий период времени. Срок действия временных норм не должен превышать трех месяцев (на часто повторяющихся работах), а при длительном процессе – на период выполнения необходимых работ. Ответственные за нормирование лица несут персональную ответственность за правильное (обоснованное) установление временных норм труда.
4.14. О введении временных или разовых норм труда трудовые коллективы должны быть извещены до начала выполнения работ.

5. Организация разработки и пересмотра нормативных материалов по нормированию труда

5.1. Разработка нормативных материалов по нормированию труда в учреждении основано на инициативе работодателя или представительного органа работников.
5.2. Основным видом нормативных материалов по нормированию труда в учреждении являются технически обоснованные нормы труда.
5.3. Обоснованными являются нормы, установленные аналитическим методом с учётом факторов влияющих на нормативную величину затрат труда.
5.4. Факторы, влияющие на нормативную величину затрат труда, в зависимости от характера и направленности воздействия подразделяются на технические, организационные, психофизиологические, социальные и экономические.
5.5. Технические факторы определяются характеристиками материально вещественных элементов труда:
- предметов труда;
- средств труда.
5.6. Организационные факторы определяются формами разделения и кооперации труда, организацией рабочего места и его обслуживанием, методами и приёмами выполнения работ, режимами труда и отдыха.
5.7. Технические и организационные факторы предопределяют организационно-технические условия выполнения работ.
5.8. Экономические факторы определяют влияние разрабатываемых норм на производительность труда, качество оказываемых услуг.
5.9. Психофизиологические факторы определяются характеристиками исполнителя работ: пол, возраст, некоторые антропометрические данные (рост, длина ног, сила, ловкость, выносливость и т.д.), а также некоторыми характеристиками производства (параметры зоны обзора и зоны досягаемости, рабочая поза, загруженность зрения, темп работы и т.д.). Учёт психофизиологических факторов необходим для выбора оптимального варианта трудового процесса, протекающего в благоприятных условиях с нормальной интенсивностью труда и рационального режима труда и отдыха в целях сохранения здоровья работающих, их высокой работоспособности и жизнедеятельности.
5.10. Социальные факторы, как и психофизиологические факторы, определяются характеристиками исполнителя работ, его культурно-техническим уровнем, опытом, стажем работы и др. К социальным факторам относятся и некоторые характери

стики организации производства и труда - это содержательность и привлекательность труда и т.д.
5.11. Выявление и учёт всех факторов, влияющих на величину затрат труда, осуществляется в процессе разработки норм и нормативных материалов для нормирования труда.
5.12. Учёт факторов проводится в следующей последовательности:
- выявляются факторы, влияющие на нормативную величину затрат труда, обусловленных конкретным видом экономической деятельности;
- определяются возможные значения факторов при выполнении данной работы;
- определяются ограничения, предъявляющие определённые требования к трудовому процессу, в результате чего устанавливаются его допустимые варианты;
- выбираются сочетания факторов, при которых достигаются эффективные результаты работы в наиболее благоприятных условиях для их исполнителей (проектирование рационального трудового процесса).
Указанные процедуры проводятся на этапе предварительного изучения организационно-технических и других условий выполнения работ. Часть факторов, зависящих от исполнителей работ, учитывается на этапе выбора персонала для наблюдения при аналитически-исследовательском методе установления норм и нормативов.

5.13. Качество норм затрат труда и их обоснованность зависит от методов, на основе которых они устанавливаются. Нормы затрат труда могут быть установлены двумя методами: на основе детального анализа, осуществляемого в учреждении, и проектирования оптимального трудового процесса (аналитический метод); или на основе статистических отчётов о выработке, затратах времени на выполнение работы за предшествующий период, или экспертных оценок (суммарный метод).
5.14. Аналитический метод позволяет определять обоснованные нормы, внедрение которых способствует повышению производительности труда и в целом эффективности использования трудовых ресурсов.
5.15. Суммарный же метод только фиксирует фактические затраты труда. Этот метод применяется в исключительных случаях при нормировании аварийных или опытных работ.
5.16. Нормы, разрабатываемые на основе аналитического метода, являются обоснованными, а нормы, установленные суммарным методом, - опытно-статистическими.
5.17. Разработка обоснованных нормативных материалов осуществляется одним из способов аналитического метода: аналитически-исследовательским или аналитически-расчётным.
5.18. При аналитически-исследовательском способе нормирования необходимые затраты рабочего времени по каждому элементу нормируемой операции определяют на основе анализа данных, полученных в результате непосредственного наблюдения за выполнением этой операции на рабочем месте, на котором организация труда соответствует принятым условиям.
5.19. При аналитически-расчётном способе затраты труда на нормируемую работу определяют по нормативам труда на отдельные элементы, разработанные ранее на основе исследований, или расчётом, исходя из принятых режимов оптимальной работы технологического оборудования.
5.20. Аналитически-расчётный способ является наиболее рациональным и предпочтительным способом проектирования нормативных материалов, так как является наиболее совершенным и экономически эффективным способом нормирования.
5.21. Совершенствование аналитически-расчётного метода осуществляется путём разработки систем микроэлементных нормативов, в том числе с проведением имитационного моделирования.
5.22. Преимущества аналитически-расчётного способа нормирования труда не исключают применения аналитически-исследовательского метода.
5.23. При разработке нормативных материалов по нормированию труда в учреждении необходимо придерживаться следующих требований:
- нормативные материалы по нормированию труда должны быть разработаны на основе методических рекомендаций, утверждённых для вида экономической деятельности;
- нормативные материалы по нормированию труда должны быть обоснованы исходя из их периода освоения;
- проведение апробации нормативных материалов в течение не менее 14 календарных дней;
- при формировании результатов по нормированию труда должно быть учтено мнение представительного органа работников.
5.24. Нормы труда, разработанные с учётом указанных требований на уровне учреждения, являются местными и утверждаются распоряжением (приказом) учреждения.
5.25. В целях обеспечения организационно-методического единства по организации разработки, пересмотра и совершенствования нормативных материалов для нормирования труда, повышения их обоснованности и качества рекомендуется следующий порядок выполнения работ.
5.26. Пересмотр типовых норм труда в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, осуществляется в порядке, установленном для их разработки и утверждения.
5.27. В тех случаях, когда организационно-технические условия учреждения позволяют устанавливать нормы более прогрессивные, чем соответствующие межотраслевые или отраслевые, либо при отсутствии их, разрабатываются местные нормы труда.
5.28. Установление, замена и пересмотр норм труда осуществляются на основании приказа (распоряжения) работодателя с учётом мнения представительного органа работников.
5.29. Об установлении, замене и пересмотре норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца. Об установлении временных и разовых норм работники должны быть извещены до начала выполнения работ.
5.30. Порядок извещения работников устанавливается работодателем самостоятельно.
5.31. Не реже чем раз в два года структурным подразделением (службой) учреждения, на которое возложены функции по организации и нормированию труда, или работником (работниками), на которого возложены указанные функции, проводится проверка и анализ действующих норм труда на их соответствие уровню техники, технологии, организации труда в учреждении. Устаревшие и ошибочно установленные нормы подлежат пересмотру. Пересмотр устаревших норм осуществляется в сроки, устанавливаемых руководством учреждения.
5.32. Пересмотр норм труда в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, осуществляется в порядке, установленном для их разработки и утверждения. Пересмотр осуществляется через каждые 5 лет с даты утверждения.

6. Порядок согласования и утверждения нормативных материалов по нормированию труда

6.1. Нормативы имеют унифицированный характер и отражают обобщённые организационно-технические условия учреж

дения и наиболее рациональные приёмы и методы выполнения работ.
6.2. Порядок согласования и утверждения локальных нормативных материалов на уровне учреждения:

- на уровне учреждения нормативные материалы разрабатываются работодателем. Работодатель разработанные нормативные материалы направляет в представительный орган работников для учёта мнения;
- представительный орган работников при несогласии с позицией работодателя должен предоставить письменный протест с обоснованием своей позиции, при этом работодатель имеет право утвердить нормативные материалы без положительной оценки представительного органа работников;
- в случае отрицательной оценки нормативных материалов по нормированию труда, которые утверждены работодателем, представительный орган работников имеет основания для подачи жалобы и рассмотрения его в судебном порядке.
6.3. Работодатель и представительный орган работников должны:
- разъяснить работникам основания замены или пересмотра норм труда и условия, при которых они должны применяться;
- постоянно поддерживать и развивать инициативу работников по пересмотру действующих и внедрению новых, более прогрессивных норм труда.

7. Порядок проверки нормативных материалов для нормирования труда на соответствие достигнутому уровню техники, технологии, организации труда

7.1. Оценка уровня действующих нормативов по труду проводится путём анализа норм, рассчитанных по этим нормативам, с проведением выборочных исследований и изучения динамики выполнения показателей норм выработки.
7.2. При осуществлении проверки нормативных материалов по нормированию труда в учреждении необходимо выполнить следующие работы:
- провести анализ выполнения норм труда (выработки) установленных в учреждении (проводится ежегодно), при перевыполнении или невыполнении норм труда на 15 % и более необходима организация проверки показателей нормативов и норм труда;
- издать регламент (приказ, распоряжение) о проведении проверки нормативных материалов с указанием периода;
- установить ответственное подразделение за процесс проверки нормативных материалов по нормированию труда на уровне учреждения;
- организация рабочей группы с привлечением представительного органа работников;
- проведение выборочных исследований, обработки результатов;
- проведение расчёта норм и нормативов по выборочным исследованиям;
- внесение изменений и корректировок по результатам расчёта;
- утверждение нормативных материалов с изменениями и извещение работников согласно законодательству Российской Федерации.

8. Порядок внедрения нормативных материалов по нормированию труда в учреждении

8.1. Утверждённые в установленном порядке нормативные материалы для нормирования труда внедряются на рабочие места учреждения в соответствии с их областью применения и сферой действия на основании приказа (распоряжения) руководителя с учётом мнения представительного органа работников.
8.2. Для обеспечения эффективного внедрения и освоения нормативных материалов в учреждении следует провести следующие мероприятия:
- проверить организационно-техническую подготовленность рабочих мест к работе по новым нормам (насколько организационно-технические условия выполнения работ соответствуют условиям, предусмотренным новыми нормативными материалами);
- разработать и реализовать организационно-технические мероприятия по устранению выявленных недостатков в организации труда, а также по улучшению условий труда;
- ознакомить с новыми нормами времени всех работающих, которые будут работать по ним, в сроки согласно законодательства Российской Федерации.
8.3. Ознакомление с новыми нормами должно сопровождаться проведением массовой разъяснительной работы, инструктажа работников, а в необходимых случаях и обучением их работе в новых организационно-технических условиях.
8.4. Если при проведении указанной подготовительной работы выяснится, что в учреждении существующие организационно-технические условия более совершенны, чем условия, предусмотренные в новых нормах или нормативах, и действующие местные нормы на соответствующие работы более прогрессивны, чем новые нормы, то новые нормы или нормативы не внедряются.
8.5. В случае, если в учреждении, где фактические организационно-технические условия совпадают с условиями, предусмотренными в сборнике, новые нормы или нормативы вводятся без каких-либо изменений.
8.6. На работы, не охваченные новыми нормативными материалами, устанавливаются местные обоснованные нормы времени, рассчитанные методами нормирования труда.

9. Меры, направленные на соблюдение установленных норм труда

9.1. Работодателю рекомендуется осуществлять меры, направленные на соблюдение установленных норм труда, включая обеспечение нормальных условий для выполнения работником норм труда. К таким условиям относятся:
- исправное состояние помещений, сооружений, машин, технологической оснастки и оборудования;
- своевременное обеспечение технической и иной необходимой для работы документацией;
- надлежащее качество материалов, инструментов, иных средств и предметов, необходимых для выполнения работы, их своевременное предоставление работнику;
- условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства.

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
Муниципальное образование
«Тулунский район»
АДМИНИСТРАЦИЯ
Тулунского муниципального района

Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

«12»02.2018 г. **№ 86-рг**

г. Тулун

О проведении выездных профилактических межведомственных рейдов «Комендантский час» на территории Тулунского муниципального района в 2018 году

В целях исполнения п.п. 3 п. 1 ст. 7, ст. 8 Закона Иркутской области от 05.03.2010 года № 7-ОЗ «Об отдельных мерах по защите детей от факторов, негативно влияющих на их физическое, интеллектуальное, психическое, духовное и нравственное развитие, в Иркутской области», руководствуясь п. 1 ст. 11 Федерального Закона № 120-ФЗ от 24.06.1999 года «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», ст. 22 Устава муниципального образования «Тулунский район»:

1.В 2018 году на территории муниципального образования «Тулунский район» провести профилактические межведомственные рейды «Комендантский час» (далее – комендантский час) с возложением координации по ее осуществлению на председателя Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном образовании «Тулунский район» Карпенко В.Н.

2.Создать выездную рабочую группу по исполнению комендантского часа согласно приложению № 1.

3.Рекомендовать МО МВД России «Тулунский» (Дюгаев Д.В.) принять участие в проведении межведомственных рейдов по исполнению комендантского часа, определить должностных лиц, участвующих в рейдах, обеспечить соблюдение правопорядка при проведении рейдов, принять меры к обеспечению транспортными средствами рабочую группу не реже 1 раза в месяц.

4.Рекомендовать ФКУ УИИ ГУСФИН России по Иркутской области филиал по г. Тулуну и Тулунскому району (Казакова А.И.) принять участие в проведении межведомственных рейдов по исполнению комендантского часа, определить должностных лиц, участвующих в рейдах.

5.Рекомендовать МВД РФ Восточно-Сибирского ЛУ МВД России на транспорте ЛПП на ст. Тулун (Иванов В.Ф.) принять участие в проведении межведомственных рейдов по исполнению комендантского часа, определить должностных лиц, участвующих в рейдах, обеспечить соблюдение правопорядка при проведении рейдов, принять меры к обеспечению транспортными средствами рабочую группу не реже 1 раза в месяц.

6.Председателю комитета по образованию администрации Тулунского муниципального района (Скурихину С.В.):

6.1.Принять участие в проведении межведомственных рейдов по исполнению комендантского часа, определить должностных лиц, участвующих в рейдах.

6.2.1 раз в 2 месяца обеспечить транспортом рабочую группу по отдельному ходатайству комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в МО «Тулунский район», в рамках исполнения муниципальной подпрограммы «Профилактика социально-негативных явлений среди несовершеннолетних на 2017-2021 гг.» в зимний период с 21-00 часа, в летний период с 22-00 часов до фактического окончания выездных мероприятий.

7.Рекомендовать главам сельских поселений совместно с депутатами Дум сельских поселений, администрациями муниципальных образовательных учреждений и учреждений культуры, общественных организаций, принять участие в проведении межведомственных рейдов по исполнению комендантского часа.

8.Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте администрации Тулунского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

9.Контроль за исполнением данного распоряжения оставляю за собой.

ВрИО мэра Тулунского
муниципального района
С.В. Шаяхматов

Приложение № 1
к распоряжению администрации
Тулунского муниципального района
от _12.02.2018 года № 86-рг_____

Состав выездной рабочей группы по проведению профилактических межведомственных рейдов «Комендантский час» на территории Тулунского муниципального района в 2018 году.

Колчина Е.Г. – заведующий отделом - ответственный секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном образовании «Тулунский район»;

Шагаева Т.А. – главный специалист – инспектор комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном образовании «Тулунский район»;

Останина Н.В. – подполковник полиции, начальник ОДН МО МВД России «Тулунский» (по согласованию);
Иванов В.Ф. – ВрИО начальника МВД РФ Восточно-Сибирского ЛУ МВД России ЛПП на ст. Тулун на транспорте (по согласованию);
Казакова А.И. – начальник ФКУ УИИ ГУСФИН России по Иркутской области филиал по г. Тулуну и Тулунскому району (по согласованию);
Скурихин С.В. – председатель комитета по образованию администрации Тулунского муниципального района (по согласованию).
Выезд рабочей группы осуществляется не реже 1 раза в месяц, с учетом оперативной обстановки возможно усиление выездных мероприятий по решению КДНиЗП в МО «Тулунский район» (Карпенко В.Н.)
- в зимний период с 21-00 часа,
- в летний период с 22-00 часов.

Время и место сбора группы определяется непосредственно перед выездом группы.

Место проведения выезда определяется по согласованию участников рейда в соответствии с оперативной обстановкой на момент выезда.

К работе могут привлекаться представители администраций сельских поселений, депутаты Дум сельских поселений, должностные лица администраций муниципальных образовательных учреждений и учреждений культуры, члены общественные организации, на территории которых работает рабочая группа по согласованию с КДНиЗП в МО «Тулунский район» (Карпенко В.Н.).

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
Муниципальное образование
«Тулунский район»
АДМИНИСТРАЦИЯ
Тулунского муниципального района

Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

« 11 » 04 . 2018 г. № 194 -рг

г.Тулун

О проведении профилактической межведомственной операции «Сохрани ребенку жизнь» на территории Тулунского муниципального района

В целях координации деятельности органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних по предупреждению нахождения детей в обстановке, представляющей опасность для их жизни и здоровья, профилактике детской и младенческой смертности, совершению преступлений, связанных с жестоким обращением с несовершеннолетними на территории Тулунского муниципального района, руководствуясь п. 1 ст. 11 Федерального Закона № 120-ФЗ от 24.06.1999 года «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Законом Иркутской области от 12.11.2007 года «О порядке создания и осуществления деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав в Иркутской области, ст. 22 Устава муниципального образования «Тулунский район»:
1.В период с 19 апреля 2018 года по 14 мая 2018 года на территории муниципального образования «Тулунский район» провести профилактическое межведомственное мероприятие «Сохрани ребенку жизнь» (далее – Мероприятие), с возложением координации по его осуществлению на заместителя председателя Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном образовании «Тулунский район» Абраменко С.Г.
2.Утвердить состав рабочей группы по проведению Мероприятия, назначить руководителем рабочей группы заместителя председателя комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном образовании «Тулунский район» Абраменко С.Г. (приложение № 1).
3.Утвердить график проведения выездных рейдов по проведению Мероприятия (приложение № 2).
4.Рекомендовать руководителям МО МВД России «Тулунский» (Дюгаев Д.В.), линейного пункта полиции на ст. Тулун Восточно-Сибирское линейного управления МВД России на транспорте (Иванов В.Ф.), ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Тулуна» (Моисеева Н.В.), ОГБУЗ «Тулунская городская больница» (Гусевская Е.В.), отдела опеки и попечительства граждан по г. Тулуну и Тулунскому району Межрайонного управления министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области № 5 (Усанова И.А.):
4.1.Принять участие в проведении Мероприятия.
4.2.Во время проведения Мероприятия организовать на территории Тулунского муниципального района медико-социальный патронаж семей и несовершеннолетних, состоящих на учете в Банке данных семей и несовершеннолетних, находящихся в социально-опасном положении, принимать меры к выявлению и пресечению фактов проявления жестокого обращения с несовершеннолетними со стороны родителей или лиц их заменяющих, нахождению детей в ситуации угрозы для их здоровья и/или жизни.
4.3.Принять меры к своевременному оповещению о выявленных фактах жестокого обращения с несовершеннолетними дежурную часть МО МВД России «Тулунский» (тел. 02 круглосуточно), единую диспетчерскую службу администрации Тулунского муниципального района (тел. 4-70-80, 89500562881, круглосуточно), руководителей структурных подразделений.
5.Рекомендовать:
5.1. МО МВД России «Тулунский» (Дюгаев Д.В.):

-определить должностных лиц, участвующих в Мероприятии;
-обеспечить соблюдение правопорядка при проведении выездных рейдов;
-организовать самостоятельные обходы семей и несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах, силами сотрудниками полиции;
-организовать проведение рейдов по исполнению комендантского часа в праздничные дни силами сотрудников полиции;
5.2. Линейный пункт полиции на ст. Тулун Восточно-Сибирского линейного управления МВД России на транспорте (Иванов В.Ф.):
-определить должностных лиц, участвующих в Мероприятии;
-обеспечить соблюдение правопорядка при проведении выездных рейдов;
-организовать самостоятельные обходы семей и несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете, рейды по исполнению комендантского часа в праздничные дни, силами сотрудников полиции на территории обслуживания.
5.3. Отделу опеки и попечительства граждан по г. Тулуну и Тулунскому району Межрайонного управления министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области № 5 (Усанова И.А.):
- принять участие в проведении Мероприятия;
- определить должностных лиц, участвующих в выездных рейдах;
-предоставить руководителю рабочей группы, руководителям МО МВД России «Тулунский», ЛПП на ст. Тулун график дежурных с указанием контактных номеров телефонов в выходные и праздничные дни в период с 17.04.2018 по 14.05.2018 года для разрешения вопросов, связанных с возможным отобранием детей из семей с применением ст. 77 СК РФ.
5.4. ОГБУЗ «Тулунская городская больница» (Гусевская Е.В.):
- принять участие в Мероприятии;
- в срок до 20.04.2018 года предоставить в Комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав в МО «Тулунский район» информацию о семьях, имеющих малолетних детей, нуждающихся в посещении во время проведения выездных рейдов в период;
- определить должностных лиц, участвующих в выездных рейдах, список с указанием контактных телефонов предоставить руководителю рабочей группы в срок до 15.04.2018 года;
- в период проведения Мероприятия организовать дежурство медицинских работников на территории сельских поселений Тулунского района с самостоятельным посещением ими семей, находящихся в социально опасном положении, имеющих малолетних детей, совместно со специалистами по социальной работе;
- принять меры к обеспечению размещения детей в палате сестринского ухода при доставлении их сотрудниками выездных групп по актам.
5.5. ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Тулуна» (Моисеева Н.В.):
- в период проведения Мероприятия организовать дежурство специалистов по социальной работе на территориях сельских поселений Тулунского района с самостоятельным посещением ими семей и несовершеннолетних, состоящих на учете в Банке данных семей и несовершеннолетних, находящихся в социально-опасном положении, а так же организовать проведение на территории совместного с медицинскими работниками медико-социального патронажа;
- принять меры к обеспечению размещения детей, осуществлению их реабилитации, при доставлении их сотрудниками выездных групп по актам;
5.6. Главам сельских поселений:
- совместно с привлечением специалистов по социальной работе, медицинских работников, администраций учебных учреждений, общественных организаций принять участие в Мероприятии;
- взять под личную ответственность организацию дежурств должностных лиц на территории сельских поселений в период с 30.04.2018 по 14.05.2018 г (включительно);
- обеспечить своевременное информирование дежурной части МО МВД России «Тулунский» (тел. 02), единой диспетчерской службы администрации Тулунского муниципального района (тел.41-0-89, 89500562881) о выявлении фактов жестокого обращения с несовершеннолетними, иных случаев, ставящих под угрозу жизнь и здоровье несовершеннолетних, для принятия мер по существу.
5.7. Начальнику управления образования администрации Тулунского муниципального района (Скурихин С.В.):
- предоставлять автомобиль «Газель» для проведения выездных мероприятий в рамках исполнения муниципальной программы «Профилактика социально-негативных явлений среди несовершеннолетних на 2017-2021 гг.» согласно графика (приложение № 2);
8. Руководителю аппарата Администрации Тулунского муниципального района (Коробейников П.Л.) организовать работу дежурного автомобиля в выходные и праздничные дни на период проведения Мероприятий, график предоставить руководителю рабочей группы Абраменко С.Г.
9. Единой диспетчерской службе администрации Тулунского муниципального района при поступлении сигналов о выявлении фактов нахождения детей в ситуации угрозы для их жизни и здоровья, смерти детей, обеспечить своевременное оповещение дежурной части МО МВД России «Тулунский», заместителя председателя Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в МО «Тулунский район» Абраменко С.Г.
10. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Тулунского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
11. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Мэр Тулунского
муниципального района
М.И. Гильдебрант

Приложение № 1
к распоряжению администрации
Тулунского муниципального района
от 11.04.2018 года № 194-рг

Состав рабочей группы по проведению профилактической межведомственной операции «Сохрани ребенку жизнь»

Абраменко С.Г.- заместитель председателя комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном образовании «Тулунский район», руководитель рабочей группы;
Колчина Е. Г. –заведующий отделом - ответственный секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном образовании «Тулунский район»;
Шагаева Т.А. – главный специалист – инспектор комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в муниципальном образовании «Тулунский район»;
Дюгаев Д.В. – начальник МО МВД России «Тулунский» (по согласованию);
Иванов В.Ф. – начальник ЛПП на ст. Тулун ВСЖД (по согласованию)
Моисеева Н.В. - ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Тулуна» (по согласованию);
Усанова И.А. – руководитель отдела опеки и попечительства граждан по г. Тулуну и Тулунскому району Межрайонного управления министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области № 5 (по согласованию);
Скурихин С.В. – начальник комитета по образованию администрации Тулунского района (по согласованию);
Гусевская Е.В. – заведующая ОГБУЗ «Тулунская городская больница» (по согласованию).

Приложение № 2
к распоряжению администрации
Тулунского муниципального района
от 11.04.2018 года № 194-рг

График проведения выездных мероприятий по проведению профилактической межведомственной операции «Сохрани ребенку жизнь»

Дата проведения мероприятия	Место проведения	Закрепленный транспорт
18 апреля 2018 г. Выезд в 8-00 от здания администрации МО «Тулунский район»	Тулун - Котик-Утай-Заусаево	Транспорт управления образования а/м «Газель», транспорт сельских поселений
19 апреля 2018. Выезд в 8-00 место выезда по согласованию с участниками	Тулун-Афнасьево-Гуран-Бурхун-Паберега	Транспорт управления образования а/м «Газель», транспорт сельских поселений
26 апреля 2018 г. Выезд в 8-00 место выезда по согласованию с участниками	Тулун – ЦРМ- 1 отд.ГСС- Будагово - Умыган.	Транспорт управления образования а/м «Газель», транспорт сельских поселений
27 апреля 2018 г. Выезд в 8-00 место выезда по согласованию с участниками	Тулун- Тулун-Алгатуй- Мугун-Едогон	Транспорт управления образования а/м «Газель», транспорт сельских поселений

По согласованию с Председателем КДНиЗП, руководителем рабочей группы, возможно изменение места выезда исходя из оперативной обстановки. При поступлении сообщения из ЕДДС и/или полиции в выходные и праздничные дни на имя председателя КДНиЗП задействуется автомобиль администрации Тулунского муниципального района, участники выездного рейда определяются председателем КДНиЗП, руководителем рабочей группы по согласованию с руководителями субъектов системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

Иркутская область
Муниципальное образование
«Тулунский район»

ДУМА
Тулунского муниципального района
седьмого созыва

РЕШЕНИЕ

25 сентября 2018 г. **№ 3**

г. Тулун

О создании постоянной комиссии по Уставу муниципального образования, мандатам, регламенту и депутатской этике

В целях обеспечения осуществления своих полномочий, руководствуясь статьей 35 Федерального закона "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьей 29 Устава муниципального образования «Тулунский район», Дума Тулунского муниципального района

РЕШИЛА:

1. Создать постоянную комиссию по Уставу муниципального образования, мандатам, регламенту и депутатской этике на срок полномочий Думы Тулунского муниципального района 7 созыва в количестве 5 человек.

Председатель комиссии: Беломестных Владимир Иванович
Члены комиссии: Сингилев Роман Анатольевич
Юдин Алексей Анатольевич
Сидоренко Владимир Владимирович
Карасаев Денис Александрович

2.Опубликовать настоящее решение в информационном бюллетене «Вестник Тулунского района» и разместить на официальном сайте администрации Тулунского муниципального района.

Председатель Думы Тулунского муниципального района
Р.А.Сингилев

Мэр Тулунского муниципального района
М.И.Гильдебрант

Иркутская область
Муниципальное образование
«Тулунский район»

ДУМА
Тулунского муниципального района
седьмого созыва

РЕШЕНИЕ

25 сентября 2018 г. **№ 4**

г. Тулун

О создании постоянной комиссии по социальной сфере и природопользованию

В целях обеспечения осуществления своих полномочий, руководствуясь статьей 35 Федерального закона "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьей 29 Устава муниципального образования «Тулунский район», Дума Тулунского муниципального района

РЕШИЛА:

1. Создать постоянную комиссию по социальной сфере и природопользованию на срок полномочий Думы Тулунского муниципального района 7 созыва в количестве 6 человек.

Председатель комиссии: Шумилов Михаил Михайлович
Члены комиссии: Тюков Вячеслав Юрьевич
Корецкая Раиса Николаевна
Сидоренко Дмитрий Александрович
Беломестных Лариса Напольсковна
Тюков Александр Юрьевич

2.Опубликовать настоящее решение в информационном бюллетене «Вестник Тулунского района» и разместить на официальном сайте администрации Тулунского муниципального района.

Председатель Думы Тулунского муниципального района
Р.А.Сингилев

Мэр Тулунского муниципального района
М.И.Гильдебрант

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
Муниципальное образование
«Тулунский район»

Д У М А
Тулунского муниципального района
седьмого созыва

РЕШЕНИЕ

25 сентября 2018 г. №5
г. Тулун

Об исполнении бюджета
Тулунского муниципального района
за I полугодие 2018 года

Заслушав информацию председателя Комитета по финансам администрации Тулунского муниципального района Романчук Г.Э. «Об исполнении бюджета Тулунского муниципального района за I полугодие 2018 года», руководствуясь Бюджетным кодексом РФ, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Положением «О бюджетном процессе в муниципальном образовании «Тулунский район», статьями 27, 44 Устава муниципального образования «Тулунский район», Дума Тулунского муниципального района

Р Е Ш И Л А :

Информацию председателя Комитета по финансам администрации Тулунского муниципального района Романчук Г.Э. «Об исполнении бюджета Тулунского муниципального района за I полугодие 2018 года» (прилагается) принять к сведению.

Председатель Думы Тулунского
муниципального района
Р.А. Сингилев

Мэр Тулунского
муниципального района
М.И. Гильдебрант

Приложение
к решению Думы Тулунского
муниципального района
от 25 сентября 2018 г. №5

Информация об исполнении бюджета
Тулунского муниципального района за I полугодие 2018 года.

I. ДОХОДЫ

Бюджет Тулунского муниципального района за 1 полугодие 2018 года по доходам исполнен на 100,1 %. При плане 486 585,0 тыс. руб. в бюджет поступило 487 147,9 тыс. руб., дополнительно поступило в бюджет 562,9 тыс. руб.
По налоговым и неналоговым доходам бюджет Тулунского муниципального района за 1 полугодие 2018 года исполнен в сумме 86 938,8 тыс. руб. План налоговых и неналоговых доходов, утверждённый в сумме 86 285,8 тыс. руб. выполнен на 100,8 %, дополнительно поступило в бюджет 653,0 тыс. рублей.
Из 12-ти запланированных доходных источников план выполнен по12-ти.

Выполнение утверждённого плана доходов в разрезе доходных источников составило:

-Налог на доходы физических лиц 100,8 %
-Доходы от уплаты акцизов 100,0 %
-Упрощенная система налогообложения 100,0 %
-Единый налог на вменённый доход 100,0 %
-Единый сельскохозяйственный налог 116,2 %
-Налог, взимаемый в связи с применением патентной системы налогообложения 100,0 %
-Доходы от использования имущества 100,0 %
-Плата за негативное воздействие на окр. среду 109,4 %
-Доходы от оказания платных услуг 100,0 %
-Доходы от компенсации затрат 101,1 %
-Доходы от продажи материальных и нематериальных активов 100,1 %
-Штрафы, санкции, возмещение ущерба 109,8 %

Основными доходными источниками бюджета Тулунского муниципального района за 1 полугодие 2018 года являются:

-налог на доходы физических лиц (удельный вес в общем поступлении по собственным доходным источникам составляет 57,0 %);
-доходы от использования имущества (удельный вес в общем поступлении по собственным доходным источникам составляет 26,3 %).

Другие виды доходных источников занимают незначительный удельный вес в общем объёме поступления налоговых и неналоговых доходов, в том числе:
-доходы от оказания платных услуг (удельный вес в общем поступлении по собственным доходным источникам составляет 6,0 %);
-доходы от уплаты акцизов (удельный вес в общем поступлении по собственным доходным источникам составляет 2,8 %);
-доходы от компенсации затрат (удельный вес в общем поступлении по собственным доходным источникам составляет 2,4 %);
-штрафы, санкции, возмещение ущерба (удельный вес в общем поступлении по собственным доходным источникам составляет 2,2 %);
-упрощенная система налогообложения (удельный вес в общем поступлении по собственным доходным источникам составляет 1,0 %);
-единый налог на вменённый доход (удельный вес в общем поступлении по собственным доходным источникам составляет 0,9 %);
-единый сельскохозяйственный налог (удельный вес в общем поступлении по собственным доходным источникам составляет 0,6 %);
-доходы от продажи материальных и нематериальных активов (удельный вес в общем поступлении по собственным доходным источникам составляет 0,5 %);
-плата за негативное воздействие на окружающую среду (удельный вес в общем поступлении по собственным доходным источникам составляет 0,2 %).

Всего на территории Тулунского муниципального района за 1 полугодие 2018 года было собрано регулируемых налогов сборов и неналоговых доходов в консолидированный бюджет Иркутской области в сумме 593 931,6 тыс. рублей. Собранные средства распределены по уровням бюджетной системы в следующих пропорциях:

Наименование бюджета	Сумма тыс. руб.	Удельный вес %
Областной	477 344,1	80,5
Районный	86 938,8	14,5
Сельских поселений	29 648,7	5,0
ВСЕГО	593 931,6	100,0

За 1 полугодие 2018 года в бюджет Тулунского муниципального района поступило налоговых и неналоговых доходов 86 938,8 тыс. руб., в том числе:
- налоговых доходов 54 226,3 тыс. руб. (62,4 %);
- неналоговых доходов 32 712,5 тыс. руб. (37,6 %).

Решением Думы Тулунского муниципального района от 26.12.2017г. № 352 «О бюджете Тулунского муниципального района на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» неналоговые доходы районного бюджета закреплены за следующими администраторами:
-Администрация Тулунского муниципального района;
-Дума Тулунского муниципального района;
-Комитет по финансам администрации Тулунского муниципального района;
-Комитет по культуре, молодёжной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района;
-Комитет по образованию администрации Тулунского муниципального района.

Кроме неналоговых доходов, закреплённых за администраторами решением Думы в бюджет района поступают доходы от администраторов, закреплённых нормативными актами Иркутской области и Российской Федерации.

В бюджет Тулунского муниципального района за 1 полугодие 2018 года поступило неналоговых доходов и госпошлины, администрируемых федеральными, областными и муниципальными администраторами на сумму 32 715,0 тыс. руб., которые распределились следующим образом:
-Администрация Тулунского муниципального района 24 787,0 тыс. руб.;
-Комитет по образованию администрации Тулунского муниципального района 6 166,3 тыс. руб.;
-Комитет по культуре, молодёжной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района 1 165,8 тыс. руб.;
-Министерство природных ресурсов и экологии Иркутской области 303,9 тыс. руб.;
-Федеральная служба по надзору в сфере природопользования 145,7 тыс. руб.;
-Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 50,8 тыс. руб.;
-Министерство лесного комплекса Иркутской области 47,9 тыс. руб.;
-Министерство внутренних дел Российской Федерации 15,8 тыс. руб.;
-Дума Тулунского муниципального района 13,2 тыс. руб.;
-Федеральная налоговая служба 8,7 тыс. руб.;
-Комитет по финансам администрации Тулунского муниципального района 6,8 тыс. руб.;
-Министерство РФ по делам ГО, ЧС и ликвидации последствий стихийных бедствий 2,1 тыс. руб.;
-Служба ветеринарии Иркутской области 1,0 тыс. руб.

Недоимка по основным налогам, подлежащим зачислению в районный бюджет по состоянию на 01.07.2018 года составляет 728,5 тыс. руб. По сравнению с данными на 01.07.2017 г. (1 369,8 тыс. руб.) сумма недоимки сократилась на 641,3 тыс. руб. тыс.руб.

Наименование	на 01.07.2017	на 01.07.2018	отклонение +,-
налог на доходы физических лиц	965,5	352,6	-612,9
единый налог на вменённый доход	265,6	204,4	-61,2
Налог, взимаемый в связи с применением упрощенной системы налогообложения	133,1	161,4	+28,3
единый сельскохозяйственный налог	5,6	10,1	+4,5
ВСЕГО	1369,8	728,5	-641,3

План по безвозмездным поступлениям выполнен на 99,9 %, из запланированных 400 299,2 тыс. руб. в бюджет поступило 400 209,1 тыс. руб., в том числе:

тыс. руб.

Наименование КВД	КВД	План 1 полуг. 2018г.	кассовое исполнение на 01.07.2018	% выполнения плана	отклонение	причины отклонений
БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ	**2 00 00000 00 0000 000**	**400 299,2**	**400 209,1**	**99,9**	**-90,1**	
Безвозмездные поступления от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	2 02 00000 00 0000 000	400 397,6	400 307,5	99,9	-90,1	
Дотации бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	**2 02 10000 00 0000 151**	**42 008,7**	**42 008,7**	**100,0**	**0,0**	
Дотации бюджетам муниципальных районов на выравнивание бюджетной обеспеченности	2 02 15001 05 0000 151	28 134,0	28 134,0	100,0	0,0	
Дотации на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов	2 02 15002 05 0000 151	13 874,7	13 874,7	100,0	0,0	
Субсидии бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований (межбюджетные субсидии)	**2 02 20000 00 0000 151**	**66 798,5**	**66 798,5**	**100,0**	0,0	
Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов	2 02 29999 05 0000 151	66 798,5	66 798,5	**100,0**	0,0	
Субвенции бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	**2 02 30000 00 0000 151**	**275 113,6**	**275 023,5**	**99,9**	**-90,1**	
Субвенции бюджетам муниципальных районов на предоставление гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	2 02 30022 05 0000 151	1 487,7	1 487,7	100,0	0,0	
Субвенции бюджетам муниципальных районов на выполнение передаваемых полномочий субъектов РФ	2 02 30024 05 0000 151	6 969,5	6 879,4	98,7	-90,1	Не перечислены из областного бюджета средства, имеющие заявочный характер
Субвенции на осуществление полномочий по составлению списков кандидатов в присяжные заседатели	2 02 35120 05 0000 151	75,5	75,5	100,0	0,0	
Прочие субвенции, зачисляемые в бюджеты муниципальных районов	2 02 03999 05 0000 151	266 580,9	266 580,9	100,0	0,0	
Иные межбюджетные трансферты	**2 02 40000 00 0000 151**	**16 476,8**	**16 476,8**	**100,0**	**0,0**	
Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам муниципальных районов из бюджетов поселений на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с заключёнными соглашениями	2 02 40014 05 0000 151	16 476,8	16 476,8	100,0	0,0	
Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов муниципальных районов	**2 19 00000 00 0000 000**	**-98,4**	**-98,4**	100,0	**0,0**	
Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов муниципальных районов	2 19 60010 05 0000 151	-98,4	-98,4	**100,0**	0,0	возвращено в областной бюджет

Доля налоговых и неналоговых доходов в общем поступлении составляет 17,8 %, доля безвозмездных поступлений 82,2 %

II. РАСХОДЫ

По расходам бюджет Тулунского района за I полугодие 2018г. при плане 486 678,4 тыс. руб. исполнен в сумме 486 427,8 тыс. руб. или 99,9 %

Экономия сложилась в сумме 250,6 тыс. руб., в том числе:

1. Не использованы денежные средства в связи с отсутствием необходимости в финансовых средствах в сумме 160,5 тыс. руб., в том числе по:

- субвенции на осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации в сумме 27,1 тыс. руб.;
- субвенции на содержание и обеспечение деятельности муниципальных служащих, осуществляющих областные государственные полномочия по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилых помещений и коммунальных услуг в сумме 70,2 тыс. руб.;
- субвенции на предоставление гражданам субсидий на оплату жилых помещений и коммунальных услуг в сумме 1,8 тыс. руб.
- субвенции на осуществление областных государственных полномочий по хранению, комплектованию, учету и использованию архивных документов в сумме 21,3 тыс. руб.
- субсидия на улучшение показателей планирования и исполнения бюджета в сумме 40,1 тыс. руб.

2.Ввиду отсутствия необходимости не заявлена и не поступила из областного бюджета субвенция на осуществление отдельных областных государственных полномочий по предоставлению мер социальной поддержки многодетным и малоимущим семьям в сумме 90,1 тыс. руб.

Программная структура расходов бюджета Тулунского муниципального района на 2018 год представлена 7 муниципальными программами. Общий объем расходов на реализацию муниципальных программ Тулунского муниципального района за 1 полугодие 2018 год составил 467 921,8 тыс. руб. (99,9 % в общем объеме расходов), при плане 468 134,8 тыс. руб.

Информация о бюджетных ассигнованиях бюджета Тулунского муниципального района на 2017-2021 годы в разрезе муниципальных программ Тулунского муниципального района и непрограммных направлений деятельности представлена в таблице.

Таблица. Исполнение бюджета Тулунского района в разрезе муниципальных программ и непрограммных расходов. (тыс. руб.)

Наименование муниципальной программы	КЦСР	план 1 полуг. 2018г.	кассовое исполнение на 01.07.2018	отклонение
1	2	3	4	5
«Экономическое развитие Тулунского муниципального района» на 2017-2021 годы	01.0.00.00000	33 577,6	33 457,2	120,4
«Управление финансами Тулунского муниципального района на 2017-2021 годы»	02.0.00.00000	68 907,6	68 905,1	2,5
«Обеспечение комплексных мер безопасности на территории Тулунского муниципального района на 2017-2021гг»	03.0.00.00000	8,9	8,9	0,0
«Развитие инфраструктуры на территории Тулунского муниципального района» на 2017-2021 гг.	04.0.00.00000	860,7	860,7	0,0
«Развитие сферы культуры в Тулунском районе» на 2017 - 2021 годы	05.0.00.00000	17 392,1	17 392,1	0,0
«Развитие физической культуры и спорта, молодежной политики, формирование здорового и безопасного образа жизни на территории Тулунского муниципального района» на 2017-2021 годы	06.0.00.00000	3 716,8	3 716,8	0,0
«Развитие образования на территории Тулунского муниципального района на 2017-2021гг.»	07.0.00.00000	343 671,1	343 581,0	90,1
Итого по муниципальным программам:	**х**	**468 134,8**	**467 921,8**	**213,0**
Непрограммные направления деятельности	70.0.00.00000	18 543,6	18 506,0	37,6
ИТОГО:	**х**	**486 678,4**	**486 427,8**	**250,6**

По функциональной структуре:

1.расходы на социально-культурную сферу составили – 76,03 % (369 845,1 тыс. руб.);
2.расходы на межбюджетные трансферты – 12,56 % (61 085,6 тыс. руб.);
3.расходы на общегосударственные вопросы – 6,73 % (32 723,3 тыс. руб.);
4.расходы в области национальной экономики и жилищно-коммунального хозяйства – 4,59% (22 333,8 тыс. руб.);
5.расходы на средства массовой информации – 0,09% (440,0тыс. руб.).

Наиболее значимая часть бюджетных ассигнований направлена на социально-культурную сферу – 369 845,1 тыс. руб., из них:

- на образование 344 062,2 тыс. руб. – 70,73 % от общего объема расходов;
- на культуру 15 527,2 тыс. руб. – 3,19 % от общего объема расходов;

- на социальную политику 9 764,5 тыс. руб. – 2,01 % от общего объема расходов;
- на физическую культуру и спорт 354,3 тыс. руб. – 0,07 % от общего объема расходов;
- на здравоохранение 136,9 тыс. руб. – 0,03% от общего объема расходов.

В структуре расходов по экономическому содержанию наиболее значимая сумма направлена:

1.на выплату заработной платы с начислениями на нее 339 377,5 тыс. руб. или 69,8 % от общей суммы расходов;

2.на перечисление межбюджетных трансфертов в сумме 61 085,6 тыс. руб. или 12,6 % от общей суммы расходов;

3.на оплату коммунальных услуг в сумме 37 096,4 тыс. руб. или 7,6% от общей суммы расходов;

4.на оплату расходов на питание в сумме 12 194,4 тыс. руб. или 2,5% от общей суммы расходов, в том числе за счет средств субвенции на осуществление отдельных областных государственных полномочий по предоставлению мер социальной поддержки многодетным и малоимущим семьям в сумме 5 156,6 тыс. руб.;

5.на оплату расходов по увеличению стоимости основных средств в сумме 9 329,3 тыс. руб. или 1,9 % от общей суммы расходов, в том числе за счет средств субвенции на общее и дошкольное образование в сумме 2 391,1 тыс. руб., за счет средств субсидии на реализацию мероприятий перечня проектов народных инициатив в сумме 5 879,6 тыс. руб.;

6.на оплату работ, услуг по содержанию имущества в сумме 4 925,6 тыс. руб. или 1,0% от общей суммы расходов, в том числе обслуживание термороботов в сумме 2 075,4 тыс. руб., противопожарные мероприятия в сумме 551,7 тыс. руб., содержание автомобильных дорог в сумме 424,8 тыс.руб., подготовка в учебному году в сумме 899,7 тыс. руб.;

7.на оплату ГСМ в сумме 4 750,0 тыс. руб. или 0,1 % от общей суммы расходов;

8.на оплату услуг в области информационных технологий – 1 000,9 тыс. руб. или 0,2% от общей суммы расходов.

9.на оплату услуг связи в сумме 986,3 тыс. руб. или 0,2 % от общей суммы расходов, в том числе за счет средств субвенции на общее образование в сумме 326,6 тыс. руб.;

10.на оплату расходов на приобретение котельно-печного топлива в сумме 847,3 тыс. руб. или 0,2 % от общей суммы расходов;

11.на оплату транспортных услуг по подвозу топлива в сумме 578,0 тыс. руб. или 0,1 % от общей суммы расходов;

Просроченная кредиторская задолженность по состоянию на 01.07.2018г. составляет 1 092,0 тыс. руб., по сравнению с просроченной кредиторской задолженностью на 01.01.2018г. (11,2 тыс. руб.) увеличение составило 1 080,8 тыс. руб.

Просроченная дебиторская задолженность по состоянию на 01.07.2018г. составляет 1229,8 тыс. руб., по сравнению с просроченной дебиторской задолженностью на 01.01.2018г. (1 704,2 тыс. руб.) уменьшение составило 474,4 тыс. руб.

Бюджет Тулунского муниципального района по состоянию на 01.07.2018г. не имеет просроченной задолженности по заработной плате, по отчислениям во внебюджетные фонды, по оплате за коммунальные услуги.

Финансирование учреждений и мероприятий в течение I полугодия 2018г. произведено в пределах выделенных бюджетных ассигнований, утвержденных решением Думы Тулунского муниципального района от 27.12.2017г. № 352 с учетом изменений.

III. Резервный фонд

Расходов за счет средств резервного фонда администрации Тулунского муниципального района за I полугодие 2018г. не производилось.

Председатель Комитета по финансам
Тулунского района
Г.Э. Романчук

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
Муниципальное образование
«Тулунский район»

Д У М А
Тулунского муниципального района
седьмого созыва

Р Е Ш Е Н И Е

25 сентября 2018 г. №6

г.Тулун

Об организации работы с семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении на территории Тулунского муниципального района в 2017-2018 гг.

Заслушав информацию заведующего отделом – ответственного секретаря комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав муниципального образования «Тулунский район» Колчиной Е.Г. «Об организации работы с семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении на территории Тулунского муниципального района в 2017-2018 гг.», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 11 Федерального закона № 120-ФЗ от 24.06.1999 года «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Уставом муниципального образования «Тулунский район», Дума Тулунского муниципального района

Р Е Ш И Л А:

1.Информацию заведующего отделом – ответственного секретаря комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав муниципального образования «Тулунский район» Колчиной Е.Г. «Об организации работы с семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении на территории Тулунского муниципального района в 2017-2018

гг.» принять к сведению (прилагается).
2. Опубликовать настоящее решение в информационном бюллетене «Вестник Тулунского района» и разместить на официальном сайте администрации Тулунского муниципального района.

Председатель Думы Тулунского
муниципального района
Р.А.Сингилев

Мэр Тулунского
муниципального района
М.И. Гильдебрант

Приложение
к решению Думы Тулунского
муниципального района
от 25.09. 2018г.№ 6

«Об организации работы с семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении на территории Тулунского муниципального района в 2017-2018 гг.»

В соответствии с законодательством Российской Федерации в России создана система профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних. Важной составляющей в работе с несовершеннолетними является обеспечение надлежащего воспитания детей их законными представителями.
Законодателем определены органы и учреждения системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних (субъекты профилактики), представленные в таблице. Полномочия этих субъектов профилактики определены законодательно.
Для осуществления работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних на территории муниципалитета имеется следующий кадровый ресурс субъектов профилактики:

Субъект системы профилактики	Осуществляемые полномочия
Тулунская межрайонная прокуратура	надзор за деятельностью субъектов системы профилактики и иное.
КДНиЗП (Комиссия)	координатор работы, рассмотрение дел на заседании, принятие правовых решений, организация межведомственного взаимодействия, внесение и поддержание исков, заявлений по вопросам защиты прав детей и иные полномочия.
отдел опеки и попечительства граждан по г. Тулуна и Тулунскому району Межрайонного управления министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области № 5	выявление, устройство обеспечение защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в рамках полномочий. Поддержание исков о ЛРП, иных вопросов защиты прав детей
ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Тулуна»	содержание, воспитание детей, оставшихся без попечения родителей, оказание социальной, психологической помощи подучетным семье и детям, оказание помощи и сопровождения детям сиротам после выпуска их учреждения. Работают специалисты по социальной работе, психологи, юристы.
ОГБУЗ «Тулунская городская больница»	содержание детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 0 до 4 лет в палате сестринского ухода. Лечение, контроль в рамках полномочий Просветительская работа.
МО МВД России «Тулунский», УИИ, ОДН, УУП, СО и др.	3 инспектора ОДН на районе, осуществление выявления правонарушений, профилактическая работа в семьях и с несовершеннолетними, в т.ч. в школах
ОГБУЗ «Тулунский областной психоневрологический диспансер» (наркологическое и психиатрическое отделение)	консультации, лечение, учет, сопровождение, в т.ч. детей с суицидальным поведением. Просветительская работа.
органы по делам молодежи, региональный представитель областного Центра по проф-ки наркомании при комитете по культуре, спорту и молодежной политике	организация досуговой занятости несовершеннолетних, просветительская работа по предупреждению социально негативных явлений среди несовершеннолетних, волонтерское движение.
комитет по образованию администрации Тулунского муниципального района	вопросы обучения и воспитания детей, досуговая занятость, просветительская работа с родителями и детьми в рамках полномочий.
ОГКУ «Учреждение управления социальной защиты по г. Тулуну и Тулунскому району»,	оказание социальной помощи семье, в т.ч. заключение социальных контрактов, оказание материальной помощи, пособия, питание в школах.
СУ СК	выявление и оформление тяжких, особо тяжких дел в отношении несовершеннолетних, преступлений против несовершеннолетних.
ОГКУ «Центр занятости населения гор. Тулуна»	трудоустройство, профобучение несовершеннолетних старше 16 лет, родителей.
общественные организации, учреждения досуга, спорта	оказание содействия в организации занятости, помощи семье и детям, приобщение к семейным ценностям, формирование законопослушного поведения

Законодателем введено понятие несовершеннолетний, находящийся в социально опасном положении, т.е. ребенок, находящийся в ситуации, представляющей опасность для его жизни или здоровья, либо совершивший правонарушения или антиобщественные действия, и семья, находящаяся в социально опасном положении. К последней отнесены родители или законные представители несовершеннолетних, не исполняющие обязанности по их воспитанию, обучению, содержанию, отрицательно влияющие на их поведение, либо жестоко с ними обращающиеся.

Комиссия является коллегиальным, межведомственным органом и координирует деятельность органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних. Межведомственная работа организуется в форме:

- организации проведения межведомственных Акций, операций, мероприятий («Школа», «Праздник» и т.д.)
- индивидуальной профилактической работы в отношении подучетных лиц,
-рассмотрению на заседаниях Комиссии дел в отношении родителей и несовершеннолетних, в т.ч. дел об административном правонарушении, постановлений и решений судов в отношении несовершеннолетних, ходатайств органов и учреждений системы профилактики, а так же граждан, заслушиванию с принятием решений отчетов и информаций субъектов системы профилактики;

Динамика рассмотренных дел Комиссией дел в отношении семей и несовершеннолетних представлена на слайде и привязана к численности населения:

год	численность детей в МО	рассмотрено дел об административном правонарушении взрослых/детей	рассмотрено дел воспитательного характера	вопросы контроля
6 мес. 2016	7240	258	223	213
6 мес. 2017	7194	258	223	213
6 мес. 2018	7038	217	173	166

Вашему вниманию предложены данные, показывающие ситуацию по детству в муниципальном районе

данные/год	**2016**	**2017**	**6 мес. 2018**
совершено преступлений несовершеннолетними	12	10	7
совершено преступлений в отношении несовершеннолетних	11	2	3
лишено родительских прав (родителей/у них детей)	14/21	21/28	3/9
ограничено в родительских правах (родителей/ у них детей)	4/4	4/6	0/0
число детей-сирот выявленных всего/соцсирот	28/18	26/23	13
число детей, отобранных из семей по актам полиции	66	64	32
число умерших младенцев (управляемые причины) все не подучетные	1	1	4
число завершенных суицидов	1	2	0
число выявленных попыток суицида	3	3	0
число направленных в наркологическое отделение родителей	49	42	27
число состоящих на учете несовершеннолетних (Банк СОП): -за употребление алкоголя -за употребление наркотических, токсических в-в - по решениям суда -иное (антиобщественное)	20 4 2 6 8	20 1 1 2 16	22 5 0 5 12
число состоящих на учете родителей (Банк СОП)	127	84	73
снято с учета по исправлению (Банк СОП)		55	14

Проведение межведомственных мероприятий сопряжено с рейдовой работой, приуроченной к предпраздничным и праздничным дням, в т.ч. в ночное время в ходе проведения рейдов по исполнению комендантского часа. Так же проводятся рабочие рейды, как межведомственные так и ведомственные. В ходе рейдовых мероприятий проверяются условия проживания детей, обеспечение их безопасности, в т.ч. пожарной, обеспечение детей продуктами питания, одеждой, предоставлением условий для обучения и отдыха. Семьям передается гуманитарная помощь, оказывается консультативная помощь, решаются межведомственные вопросы непосредственно в семье с участием представителей школы, сельского поселения.

Индивидуальная профилактическая работа организуется только по основаниям и в отношении лиц, определенных законодательно, для этого указанная категория лиц подлежит внесению в Банк данных семей и несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, Иркутской области, после внесения в Банк СОП в отношении данных лиц Комиссией организуется проведение межведомственной профилактической работы, направленной на сохранение семьи, ликвидацию причин семейного неблагополучия, социально-медико-педагогической реабилитацию подучетных в целях предупреждения антиобщественных действий, восстановление родительско-детских отношений, с контролем за ее осуществлением на заседаниях Комиссии.

Отмечаем, что основная причина семейного неблагополучия – бытовое пьянство и тяжелая, быстрая алкоголизация родителей, как следствие пренебрежение нуждами и потребностями детей, устранение от выполнения родительских обязанностей, в отдельных случаях - проявление в семье психологического, физического насилия.

В работе с семьями и несовершеннолетними применяются следующие методы и виды профилактики:

- посещение семей на дому с целью оказания помощи,
- профилактика правонарушений во время рейдовых мероприятий, при проведении межведомственных благотворительных и профилактических акций с использованием ресурса Красного креста, фонда помощи детям, оказание помощи семье и

детям в виде одежды, канцелярии, новогодних подарков, наборов средств личной гигиены, аптечек;
-проведение консультаций у психолога, после вынесения заключения в случае необходимости – у психиатра, проведение тренингов, круглых столов, лекций и бесед, собраний с использованием ресурса общественных и волонтерских организаций (анонимные алкоголики, бывшие наркозависимые, волонтеры пед и медколледжа;
- оказание социальной помощи: заключение социальных контрактов, помещение детей в Центр помощи по заявлению родителя в связи с тяжелой жизненной ситуацией на срок не более 6 мес.,
- оказание медицинской помощи: консультирование детей с попытками суицида в условиях лечебных учреждений, их лечение в случае необходимости, оказание помощи лечебным учреждениям в случаях, когда родители не выполняют медицинских рекомендаций, выделение транспорта для сопровождения детей в областные лечебные учреждения, оказание материальной помощи беременным женщинам, решение вопросов по обеспечению бесплатного питания новорожденных, лечение подучетных в условиях стационара, кодирование по направлениям Комиссии (бесплатное) от алкогольной зависимости; организация консультирования, учета и сопровождения в условиях ПНД и т.д.;
- оказание консультативной педагогической помощи, педагогическое сопровождение родителей и детей и т.д.
- организация досуговой занятости детей;
- иные формы поддержки семьи, предусмотренные законом

В случаях, когда индивидуальная профилактическая работа оказывается не эффективной, положение детей в семье не улучшается, в случае выявления детей в ситуациях, представляющих угрозу для их жизни и здоровья, применяется отобрание детей по актам сотрудников полиции и помещения детей в государственные учреждения. Как крайняя мера защиты прав детей решается вопрос о внесении иска о лишении или об ограничении в родительских правах родителей в отношении их несовершеннолетних детей, взыскании алиментов, передаче детей в органы опеки и попечительства для их дальнейшего устройства

Эффективность проводимой работы возможно оценить индикаторами показателей уровня преступности несовершеннолетних, показателем уровня социального сиротства и иными показателями, представленными в таблице.

Проблемные вопросы:

1. В последние годы в работе с подучетными семьями и несовершеннолетними отмечается, что формы семейного неблагополучия принимают новые, не типичные формы: психологическое насилие, равнодушие родителей к вопросам воспитания детей наблюдается во внешне благополучных, обеспеченных семьях. Работа с такими семьями влечет определенные сложности: как правило, такая семья озабочена зарабатыванием денег, вопросы воспитания сведены к обеспечению детей одеждой, условиями проживания, семья закрыта для диалога, проблемы глубоко скрываются и становятся понятными только на последних стадиях семейного неблагополучия, т.е. после совершения преступления или правонарушения членами семьи, когда профилактические меры уже не действенны, а устранение причин – проблематично. Другой проблемой является появление родителей вообще не озабоченных вопросами обеспечения и воспитания своих детей, для которых рождение детей является единственным источником доходов и существования. Проводимая в отношении этих родителей работа так же слабо эффективная.

2.Низкая эффективность проводимого лечения от алкогольной зависимости.

На государственном уровне имеет место различие в оценке эффективности работы, отличные межведомственные установки в учетах, вопросах сохранения семьи.

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
Муниципальное образование
«Тулунский район»

Д У М А
Тулунского муниципального района
седьмого созыва

РЕШЕНИЕ

25 сентября 2018 г. **№ 7**

г. Тулун

Отчет о работе Комитета по культуре, молодёжной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района за 2017-2018 годы

Заслушав отчет председателя Комитета по культуре, молодёжной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района Л. И. Константиновой о работе Комитета по культуре, молодёжной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района за 2017 - 2018 годы, руководствуясь Уставом муниципального образования «Тулунский район», Дума Тулунского муниципального района

РЕШИЛА:

Отчет председателя Комитета по культуре, молодёжной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района Л. И. Константиновой о работе Комитета по культуре, молодёжной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района за 2017 - 2018 годы принять к сведению (прилагается).

Председатель Думы

Тулунского муниципального района
Р. А. Сингилев

Мэр Тулунского
муниципального района
М. И. Гильдебрант
Приложение к
решению Думы Тулунского
муниципального района
от 25.09. 2018г. №7

Отчет
о работе Комитета по культуре, молодёжной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района
за 2017 - 2018 годы

Общие сведения об органе управления культуры муниципального образования:
– наименование органа управления: Комитет по культуре, молодёжной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района ;
– наличие прав юридического лица (да, нет): да;
– наличие прав учредителя (да, нет): да;
– – ФИО, телефон руководителя органа управления культуры; e-mail: председатель комитета Константинова Любовь Ивановна, 8(39530)29025,
e-mail tulunculture@yandex.ru.

1.Общие сведения о сети учреждений культуры муниципального образования

№	Сеть по видам учреждений на 01.01.2018 г.	Всего, в том числе областных, других ведомств (ед.)	Из них муниципальных, всего, ед.	для муниципального района		всего сетевых единиц муниципальных учреждений культуры
				на уровне района	на уровне поселений	
1.	Культурно-досуговые	**27**	**27**	**3**	**24**	**34**
2.	Библиотеки	**1**	**1**	**1**	**0**	**26**
3.	Музеи	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
4.	Кинозалы, кинотеатры	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
5.	дополнительного образования детей	**1**	**1**	**1**	**-**	**1**
6.	Театры (профессиональные)	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
7.	Парки	**-**	**-**	**-**	-	-
	Итого:	**29**	**29**	**5**	**24**	**61**

Решением Думы Тулунского муниципального района от 26 декабря 2017 года №357 Управление по культуре, молодежной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района с 01.01.2018 года переименовано в Комитет по культуре, молодёжной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района

Оптимизация сети учреждений культуры в 2017 г. (ликвидация, реорганизация, объединение в интегрированные учреждения и т.п.) не производилась.

Сведения о строительстве, реконструкции, капитальном ремонте учреждений

Вид работ	наименование учреждения, населенный пункт	средства, тыс. руб.
2017 г.		
Капитальный ремонт	-	-
Текущий ремонт	Все учреждения культуры района, в рамках подготовки к работе в осенне-зимний период	1326,32
Строительство	-	-

2.Развернутые сведения о культурно-досуговых учреждениях

Культурно-досуговые учреждения, всего единиц (юр. лица)	Структурные подразделения в их составе				
	Клубного вида (ед.)	Библиотечного вида (ед.)	Музейного вида (ед.)	Парки (ед.)	Спорт. (ед)
27	**7**	**24**	**-**	**-**	**1**

3. Культурные события, акции, мероприятия

3.1. Главные культурные события и акции 2017 г.

- 24 марта, в преддверии празднования Международного Дня театра, в Межпоселенческом дворце культуры «Прометей» в 5 раз прошел районный театральный конкурс «Венок талантов». В конкурсе приняли участие 18 театральных коллективов из 13 сельских поселений и 4 участника в номинации «Театр одного актёра». Конкурс был посвящен 80-летию Иркутской области.

- 8 апреля во дворце культуры «Прометей» состоялся первый районный детский конкурс «Мини-мисс и Мини-мистер – 2017». В этом году традиционная, проходившая в течение последних семи лет, «Мисс Очаровашка» расширила свои границы и превратилась в конкурс, собирающий под своей эгидой не только девочек, но и мальчиков. Специалисты дворца культуры «Прометей» в образах Алисы, Красной и Белой королев, Безумного Шляпника погрузили конкурсантов и зрителей в Страну чудес и Зазеркалье Льюиса Кэрролла.
- Районный вокальный конкурс «Мечта», апрель, МДК «Прометей». Конкурс проводился в 22 раз. В этом году «прометеевцы» пригласили зрителей и участников в гости к героям философски-аллегорической сказки Антуана де Сент-Экзюпери «Маленький принц», превратив сцену дворца культуры на время проведения конкурса в маленькую планету, на которой все поют. Жюри, председателем которого, по традиции стала Елена Баруткина – ведущий специалист по хоровому жанру Иркутского областного Дома народного творчества, оценивало исполнение 41 вокального номера. Гран-при: Макаров Антон, МКУК «Межпоселенческий дворец культуры «Прометей», рук. Коренева Лилия Владимировна, Заслуженный работник культуры Иркутской области.
- 20 апреля в Межпоселенческом дворце культуры «Прометей» состоялся традиционный районный фестиваль хореографических коллективов «В гостях у Терпсихоры – 2017». В фестивале приняли участие 12 творческих коллективов, представлявших учреждения культуры 10 сельских поселений района, 2 коллектива дворца культуры «Прометей» и гости фестиваля – хореографический ансамбль «Ритм» ГОКУ Иркутской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Специальная (коррекционная) школа-интернат №28 г. Тулуна». Всего на суд жюри и зрителей было представлено 26 хореографических постановок.
- 4 марта Межпоселенческий дворец культуры «Прометей» принимал участников и зрителей областного фестиваля–конкурса хоровых коллективов и вокальных ансамблей «Поющее Приангарье» и областного конкурса работ мастеров народных ремёсел «Сибирь мастеровая», посвящённых 80-летию Иркутской области. На сцене дворца культуры «Прометей» выступили 44 творческих коллектива, более 500 вокалистов, представляющих 12 муниципальных образований Иркутской области. Свои работы в конкурсе «Сибирь мастеровая», представили 56 народных умельцев из Тулунского, Куйтунского, Тайшетского, Черемховского, Балаганского районов и городов Зима, Саянск, Тулун. Вокалисты Тулунского района стали лауреатами в номинациях «Вокальный ансамбль», «Фольклорный ансамбль», «Эстрадные коллективы», «Хоровые коллективы народного направления». Гран-при конкурса «Сибирь мастеровая» получил мастер Сергей Бажанов из с. Бурхун, специальным призом жюри «Молодой мастер - 2017» получил Иван Костиков из Котика.
- Четвертого мая ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла Тулунского района, более ста человек, были приглашены на Торжественный прием к мэру района. Торжество началось с митинга у Мемориала Славы. Ветеранов с этим великим Днем поздравили: депутат Законодательного Собрания Иркутской области Г. Н. Нестерович, военный комиссар по г. Тулуну и Тулунскому району Н. А. Коробейникова, ветеран Великой Отечественной войны из с. Котик С. П. Дроздов. В честь воинов – освободителей, к мемориалу Славы были возложены гирлянды и цветы. В скорбной минуте молчания ветераны почтили память всех, кто не вернулся с войны. Затем все были приглашены в гостеприимный ДК «Прометей», где для ветеранов был подготовлен праздничный концерт. Девятого мая торжества, посвященные Дню Победы, прошли во всех поселениях района.
- 24 мая, в День славянской письменности и культуры, на сцене дворца культуры «Прометей», состоялся зональный этап творческого марафона "Модельные дома культуры – жителям Приангарья". Участники мероприятия представили театрализованные концертные программы «Юбилею Иркутской области – посвящается». Выступили творческие коллективы Илирского культурно-досугового центра Братского района, культурно-досугового центра деревни Афанасьева, и дворца культуры «Прометей», представлявшие Тулунский район.
- В Тулунском районе стало доброй традицией каждую осень проводить День призывника. Само праздничное мероприятие началось митингом у Мемориала Славы, где с приветственными словами к призывникам обратился мэр района М. Гильдебрант. Минутой молчания, все присутствующие, почтили память воинов, сложивших свои головы на фронтах Великой Отечественной войны и солдат, погибших, выполняя свой интернациональный долг. К мемориалу были возложены гирлянды и цветы. В эти торжественные для призывников минуты, их так же пришли поприветствовать: начальник военного комиссариата г. Тулуна и Тулунского района Н. Коробейникова. Затем торжество продолжилось в гостеприимном дворце культуры «Прометей», куда были приглашены призывники, их родители, друзья и близкие им люди, и где в их адрес звучали напутственные слова и добрые пожелания. Незабываемыми подарками стали для призывников яркие, красочные выступления творческих коллективов ДК «Прометей» и показательные выступления бойцов военно – спортивного клуба «Патриот».
Реализация инновационных проектов в сфере культуры в 2017 г.
- в 2017 году впервые проведен открытый фестиваль народной культуры «Присаянский карагод». Фестиваль стал правопреемником районного фестиваля «Играй гармонь, звени частушка», проводившимся в течение 6 лет. В фестивале приняли участие творческие коллективы 18 сельских поселений (более 300 человек) Тулунского района. В рамках фестиваля состоялись: общий хоровод участников фестиваля «Яблоневый разгуляй», конкурсное прослушивание вокальных коллективов, конкурс на лучшее блюдо национальной кухни «Съедобная рассыпуха», конкурс народной игрушки «Чудо рукотворное», конкурс сценических народных костюмов «Краса ненаглядная». Гран-при фестиваля получил народный хор русской песни «Рябинушка», МКУК «Культурно-досуговый центр с. Шерагул». Проект вошел в число победителей областного конкурса «Прорыв года».

- 3 - 4 августа на территории «Центра ремесел» в селе Гуран состоялся Региональный слет мастеров народных ремесел «Традиции. Мастерство. Ремесла.» в рамках празднования 80-летия Иркутской области. Слет объединил более 30 мастеров разных направлений по народным ремеслам гончарного дела, лозоплетения, ткачества, лоскутного шитья, кружевоплетения на коклюшках, резьбы по дереву, художественной обработки бересты и др. Второй день слета был посвящен конкурсу «Живые ремесла», который представляет собой соревнование мастеров в изготовлении изделий на заданную тему. Он проходил в режиме реального времени, в течение 6-х часов, в любой технике исполнения.
- На территории Писаревского сельского поселения прошел Четвертый слет общественных организаций Тулунского муниципального района, в работе которого приняли участие представители 19 сельских поселений района. На этом слете собрались представители всех общественных организаций Тулунского муниципального района: Совет женщин; Союз сельских женщин; Совет отцов; самая авторитетная и массовая общественная организации района - Совет ветеранов войны, труда, вооружённых сил и правоохранительных органов. Гуманитарное направление, ориентированное на оказание помощи нуждающимся в ней людям представляло Отделение общероссийской общественной организации «Российский Красный крест». Так же принимал участие в работе слета главный ресурс будущего Тулунского района – наша молодёжь, которую объеди

няет: Отделение Всероссийской общественной организации «Молодая гвардия Единой России»; Молодёжный парламент; молодёжная и детская общественная организация «Спектр», волонтерское движение, школьное лесничество. Ежегодно, в рамках районного слёта, проходят среди общественных организаций конкурсы на «Лучшее представление общественных организаций сельского поселения» и конкурс «Скатерть самобранка».

4. Перечень вопросов о культуре, рассмотренных на заседаниях Думы, административного совета

- Отчет о деятельности Управления по культуре, молодежной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района за 2016 год;
- Отчет о деятельности МКУК «Межпоселенчесий дворец культуры «Прометей»;
- Подготовка учреждений культуры района к работе в осенне-зимний период.

5.Финансово-экономическое обеспечение деятельности сферы культуры

5.1. Обеспечение сферы культуры из бюджетов муниципальных образований.

Объем средств консолидированного бюджета на культуру из муниципального бюджета			
2017 г.		2018 г.	
Объем средств, фактически (тыс. руб.)	Исполнение	Запланировано	
	факт %	Сумма (тыс. руб.)	(+) (-) в сравнении с 2017 г. (тыс. руб.)
130137,9	98,0	104406,0	- 25731,9

Неисполнение бюджета в 2017 году обусловлено текущей задолженностью по заработной плате, выплата которой приходится на январь 2018 года.

Доля расходов на культуру в консолидированном бюджете муниципального образования		
2017 г.	2018 г.	
фактически %	запланировано %	(+) (-) в сравнении с 2017 г. %
14,24	12,12	- 2,1

5.2. Объем доходов от приносящей доход деятельности.

объем доходов, запланированных на 2017 г. (тыс. руб.)	выполнено за 2017 год			запланировано на 2018 г. (тыс. руб.)
	сумма (тыс. руб.)	% выполнения	% от консолидированного бюджета сферы культуры	
3360,0	3395,1	101,4	2,6	3182,0

5.3. Сведения о расходовании заработанных средств

Объем заработанных средств в 2017 г. (тыс. руб.)	В том числе израсходованы (%)			
	на оплату труда	на приобретение инструментов и оборудования	на поддержание технического состояния здания	на социально значимые мероприятия
3128,6	19333,8/ 65,5%	251,7/ 8,05%	49,05/ 1,5%	30,0/ 0,96%

5.5. Объем средств, полученных от участия в проекте «Народные инициативы» в 2017 году - 2358,428 тыс. рублей.

5.6. Объем средств, направленных на комплектование.

№	Название (конкурса, гранта и т. д.)	Сумма (тыс. руб.)
1	Государственная поддержка лучших работников муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений (МКУК «МЦБ им. Г. С. Виноградова, библиотека с. Едогон)	200,0
2	Спонсорская помощь муниципальным библиотекам (ремонт, проведение социально-значимых мероприятий)	98,0
3	Слет общественных организаций «Территория общения» (спонсорская помощь)	15,0
4	Спонсорская помощь депутата Законодательного Собрания Д. З. Баймышева (приобретение 3 музыкальных инструментов)	380,0
5	Проведение культурно-спортивных мероприятий (спонсорская помощь от депутатов Законодательного Собрания иркутской области, Детского фонда, крестьянско-фермерских хозяйств и частных предпринимателей)	181,0
6	Проект ВПП «Единая Россия» «Местный Дом культуры» (КДЦ с.с. Азей, Владимировка, Писаревского МО)	1477,5
ИТОГО		2351,5

5.5. Объем средств, полученных от участия в проекте «Народные инициативы» в 2017 году - 2358,428 тыс. рублей.
5.6. Объем средств, направленных на комплектование.

Библиотечных фондов, в том числе на подписку периодических изданий	
2017 г.	2018 г.
фактически (тыс. руб.)	запланировано (тыс. руб.)
89,2	14,0

6.Сведения о состоянии и укреплении материально-технической базы учреждений культуры
Сведения об учреждениях, требующих капитального ремонта и находящихся в аварийном состоянии:

Виды учреждений культуры	требуют капитального ремонта		находятся в аварийном состоянии	
	всего	+, - к 2016 г.	всего	+, - к 2016 г.
КДУ	-	-	-	-
Библиотеки	-	-	-	-
Дополнительного образования	-	-	-	-
Итого:	-	-	-	-

Оснащенность учреждений культуры оборудованием и музыкальными инструментами:

Музыкальные инструменты		Специальное оборудование	
Наличие от потребности (%)	Степень износа (%)	Наличие от потребности (%)	Степень износа (%)
1. Культурно-досуговые			
70	60	50	60
2. Библиотеки			
-	-	70	70
3. Дополнительного образования детей			
60	70	70	60

Оснащенность компьютерной техникой и телефонной связью составляет:

Виды учреждений культуры	Число учреждений культуры оснащенных		
	компьютерной техникой	телефонной связью	доступом к сети Интернет
Культурно-досуговые	26	5	22
Библиотеки	23	3	23
Дополнительного образования	1	0	1
Итого:	**50**	**8**	**46**

Сведения о состоянии пожарной безопасности учреждений культуры

Общее количество зданий занимаемых учреждениями культуры (ед.)	из них количество зданий					кол-во мероприятий, предложенных в предписаниях органов государственного пожарного надзора	
	Не оборудованные системами автоматической пожарной сигнализации (ед.)	С АПС в неисправном состоянии (ед.)	Требующих ремонта электропроводки (ед.)	Не обеспечены нормативным количеством первичных средств пожаротушения (ед.)	Не имеющих круглосуточной охраны (ед.)	Всего (ед.)	Из них выполнены (ед.)
39	1	1	2	-	-	3	2

Уменьшение числа зданий, занимаемых учреждениями культуры района, в 2017 году связано с тем, что пожаром было уничтожено здание Дома культуры «Сибиряк» (структурное подразделение МКУК «КДЦ Писаревского МО»). Здание было построено 1952 году. Причина пожара – неисправность электропроводки.
Из 3 мероприятий, предложенных в предписаниях органов ГПН в течение 2017 года (9 мероприятий в 2016 г., 44 мероприятия в 2015 г.) выполнены 2. Произведены работы на общую сумму 283,4 тысяч рублей (- 449,9 тыс. руб. к 2016 году), что составляет 20% от потребности. Тенденция к ежегодному уменьшению числа мероприятий в предписаниях органов ГПН, обусловлена тем, что за истекшие 5 лет учреждения культуры района, в основном, привели свои здания в соответствие с требованиями законодательства.
За счет средств местных бюджетов, проекта «100 модельных домов культуры Приангарью» (в рамках Государственной программы Иркутской области «Развитие культуры» на 2014-2020 годы, подпрограмма 1 «Оказание финансовой поддержки муниципальным образованиям Иркутской области в сфере культуры и архивного дела» на 2014-2020 годы), «Народные инициативы» (Субсидии из областного бюджета местным бюджетам на софинансирование расходных обязательств муниципальных образований Иркутской области на реализацию мероприятий перечня проектов народных инициатив), проекта ВПП «Единая Россия» «Местный Дом культуры» (в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры и туризма» на 2013-2020 годы) в течение 2017 года в учреждения культуры приобретены: компьютерная и копировально-множительная техника, музыкальные инструменты, мебель, бытовая техника, световая и музыкальная аппаратура, одежда сцены, декорации, мультимедийные проекторы и экраны, пошиты костюмы и приобретена сценическая обувь для вокальных и хореографических коллективов. В «Центр ремесел» Тулунского муниципального района закуплены станки для обработки дерева, инструментарий для работы с природными материалами. Приобретен 20-местный автобус «Mercedes-Benz Sprinter» для перевозки творческих коллективов, спортивных команд и обслуживания внестационарных мероприятий.

7.Культурно-досуговая деятельность. Народное творчество
Показатели работы культурно-досуговых учреждений.

Показатели	2016 г.	2017 г.	+,- к 2016 г.
число культурно-массовых мероприятий, всего (ед.)	**5272**	**4934**	**- 338**
в т. ч. для детей до 14 лет (чел.)	**1511**	**1408**	**- 103**
в т. ч. для молодежи (от 15 до 24 лет) (чел.)	**2361**	**2350**	**- 11**
число посещений культурно-массовых мероприятий, всего (тыс. чел.)	**113,9**	**120,8**	**+ 6,9**
в т.ч. для детей до 14 лет (тыс.чел.)	**13,6**	**15,3**	**+ 1,7**
в т.ч. для молодежи (от 15-24 лет) (тыс.чел.)	**36,9**	**39,4**	**+ 2,5**
число культурно-досуговых формирований, всего (ед.)	**231**	**234**	**+ 3**
в т. ч. для детей до 14 лет (ед.)	**133**	**129**	**- 4**
в т. ч. для молодежи (от 15 до 24 лет) (ед.)	**31**	**34**	**+ 3**
число участников культурно-досуговых формирований, всего (чел.)	**3287**	**3331**	**+ 44**
в т. ч. детей до 14 лет (чел.)	**1837**	**1699**	**- 136**
в т. ч. молодежи (от 15 до 24 лет (чел.)	**395**	**448**	**+ 53**
число коллективов, имеющих звание «Народный» (ед.)	**9**	**10**	**+ 1**
число коллективов, имеющих звание «Образцовый» (ед.)	**1**	**1**	=

Коллективы со званием «Народный», «Образцовый» были представлены на фестивалях и конкурсах в области, в России, за рубежом.

Название мероприятия (фестиваль, конкурс и т. п.)	Страна, город	Название коллектива	Кол-во участ-ников (чел.)	Место, награды, дипломы
Зональный этап областного фестиваля-конкурса «Поющее Приангарье»	г. Тулун	Народный фольклорный ансамбль «Сибирская славица» (МДК «Прометей»)	12	Лауреат 1 степени

технической базы муниципальных домов культуры, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 30 января 2017 года№100

Зональный этап областного фестиваля-конкурса «Поющее Приангарье»	г. Тулун	Народный вокальный ансамбль «Гамма» (МДК «Прометей»)	7	Лауреат 1 степени
Зональный этап областного фестиваля-конкурса «Поющее Приангарье»	г. Тулун	Народный хор «Серебряные россыпи» (МДК «Прометей»)	24	Лауреат 1 степени
Зональный этап областного фестиваля-конкурса «Поющее Приангарье»	г. Тулун	Народный хор «Встреча» (МКУК «КДЦ д. Афанасьева»)	14	Лауреат 2 степени
Зональный этап областного фестиваля-конкурса «Поющее Приангарье»	г. Тулун	Народный вокальный ансамбль «Сударушка» (МКУК «КДЦ с. Азей»)	5	Лауреат 3 степени
Зональный этап областного фестиваля-конкурса «Поющее Приангарье»	г. Тулун	Народный фольклорно-этнографический ансамбль «Берегиня» (МКУК «КДЦ п. Ишидей»)	11	Лауреат 3 степени
Зональный этап областного фестиваля-конкурса «Поющее Приангарье»	г. Тулун	Народный вокальный ансамбль «Взрослые девчонки» (МДК «Прометей»)	5	Лауреат 3 степени
Зональный этап областного фестиваля-конкурса «Поющее Приангарье»	г. Тулун	Народный хор русской песни «Рябинушка» (МКУК «КДЦ с. Шерагул»)	13	Диплом за участие
Зональный этап областного фестиваля-конкурса «Поющее Приангарье»	г. Тулун	Народный хор «Надежда» (МКУК «КДЦ Писаревского МО»)	18	Диплом за участие
Заключительный этап областного фестиваля-конкурса «Поющее Приангарье»	г. Иркутск	Народный фольклорный ансамбль «Сибирская славица» (МДК «Прометей»)	12	Диплом участника
Заключительный этап областного фестиваля-конкурса «Поющее Приангарье»	г. Иркутск	Народный вокальный ансамбль «Гамма» (МДК «Прометей»)	7	Диплом участника
Заключительный этап областного фестиваля-конкурса «Поющее Приангарье»	г. Иркутск	Народный хор «Серебряные россыпи» (МДК «Прометей»)	24	Диплом участника
Конкурс работ мастеров народных ремесел «Сибирь мастеровая» (зональный этап)	г. Тулун	Народная студия ДПИ «Лад» (МКУК «Центр ремесел»)	7	Диплом 1 степени
Областной конкурс исполнителей эстрадной песни «Золотой микрофон»	г. Нижнеудинск	Народный вокальный ансамбль «Гамма» (МДК «Прометей»	7	Лауреат 2 степени
Областной этнофестиваль «Мы разные. Мы вместе!»	п. Залари	Народная студия ДПИ «Лад» (МКУК «Центр ремесел»)	7	Диплом за участие
Областная методическая лаборатория «Творчество. Ресурс. Развитие». Конкурсы «Золотое дерево», «Мастер-золотые руки»	г. Усть-Илимск	Народная студия ДПИ «Лад» (МКУК «Центр ремесел»)	7	Дипломы 1, 3 степени

В учреждениях культуры района работают 19 мастеров декоративно-прикладного искусства. В 2013 году творческой мастерской «Лад», МКУК «Центр ремесел» Тулунского муниципального района, присвоено звание «народная студия». С 2017 года учреждение является участником проекта «100 модельных Домов культуры Приангарью» (в рамках Государственной программы Иркутской области «Развитие культуры» на 2014-2020 годы, подпрограмма 1 «Оказание финансовой поддержки муниципальным образованиям Иркутской области в сфере культуры и архивного дела» на 2014-2020 годы).

В 2017 году мастера района приняли участие в 15 конкурсно-выставочных мероприятиях всех уровней. В том числе их работы экспонировались в Законодательном Собрании Иркутской области и Государственной Думы в Москве. В рамках празднования юбилея Иркутской области, работы мастеров района составили часть экспозиции «Земля Иркутская. Сибирь мастеровая» (г. Москва). Мастера района стали обладателями Гран-при и дипломантами областного конкурса работ мастеров народных ремесел «Сибирь мастеровая», областного этнофестиваля «Мы разные. Мы вместе», областной методической лаборатории «Творчество. Ресурс. Развитие» и т.д.

8.Библиотечная деятельность

Показатели деятельности библиотек:

Показатели	2016 г.	2017 г.	+; - к 2016 г.
Охват населения библиотечным обслуживанием (%)	47,4	47,9	+0,5
количество пользователей (чел.),	12242	12246	+4
число посещений (чел.)	119058	119148	+90
среднее число жителей на 1 библиотеку (чел.)	992	982	-10

Библиотечные фонды: формирование и использование библиотечного фонда

Показатели	2016 г.	2017 г.	+; - к 2016 г.
поступило документов, тыс. экз.	1,889	1,799	- 90
выбыло документов, тыс. экз.	2,660	4,056	+1396
состоит на конец отчетного года, тыс. экз.	165,112	162,855	-2257
поступило на 1 жителя (ед.)	0,07	0,07	0
Книгообеспеченность на 1 жителя (ед.)	6,4	6,3	-0,1

Развитие информационных технологий для обеспечения доступа жителей к информации:

Показатели	2016 г.	2017 г.	+; - к 2016 г.
Количество библиотек, имеющих персональные компьютеры (ед.)	20	23	+3
Количество библиотек, имеющих доступ в Интернет (ед.)	19	23	+4

9. Работа с одаренными детьми и талантливой молодежью

Учреждения дополнительного образования:

Всего (ед.)	ДШИ (ед.)	ДХШ (ед.)	ДМШ (ед.)	прочие (указать название)
2	1	-	-	МКОУ ДО «Спортивная школа» Тулунского района

Показатели работы учреждений дополнительного образования детей:

Показатели	2016 г.	2017 г.	+,- к 2016 г.
контингент учащихся (чел.)	64	65	+1
Прием (чел.)	26	23	- 3
Выпуск (чел.)	1	1	=
Охват детей эстетическим образованием от общего числа детей от 6-18 лет (%)	1,8	1,8	=

Общее число детского населения до 18 лет, привлеченного к участию в творческих мероприятиях учреждений культуры 1297 чел., в том числе дети с ограниченными возможностями 98 чел., дети-сироты 39 чел.

10.Сведения о реализации Плана мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования

№ п/п	Наименование показателя плана мероприятий («дорожной карты»)	Плановое значение показателя «дорожной карты»	Достигнутое значение показателя «дорожной карты»	(+) (-) достигнутого значения от планового
1.	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (тыс. чел.)	109,4	120,8	+ 11,4
2.	Увеличение количества посещений учреждений культуры (тыс. чел.)	269,65	272,1	+ 2,45
3.	Увеличение числа библиографических записей, направленных для включения в сводный каталог (ед.)	1500	8460	+ 6960
4.	Увеличение количества публичных библиотек, подключенных к сети Интернет (ед.)	23	23	=
5.	Увеличение количества одаренных детей и талантливой молодежи, получивших различные формы поощрения (чел.)	110	129	+ 19
6.	Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях (чел./%)	1158/23	1297/25	+ 139/2
7.	Доля работников культуры, переведенных на «эффективный контракт» (чел./%)	154/100	168/100	=
8.	Доля руководителей учреждений культуры, трудовой договор с которыми заключен в соответствии с типовой формой (чел./%)	28/100	28/100	=
9.	Динамика количества (объема) услуг, предоставляемых учреждениями культуры (тыс. ед.)	125/8,55	126/9	+ 1/0,45
10.	Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте (%)	85	85	=

11. Сведения о состоянии кадров и кадровой работы в муниципальных учреждениях культуры
Состояние кадров учреждений:

Годы	Всего (чел.)	Из них основного персонала (чел.)	Работающие пенсионеры (чел.)	По возрасту специалистов (чел.)			По образованию специалистов (чел.)			
				до 30 лет (чел.)	30–50 лет (чел.)	Старше 50 лет(чел.)	Высшее (чел.)	В том числе с высшим профильным (чел.)	Ср. спец.(чел.)	В том числе со средне специальным профильным (чел.)
Культурно-досуговые учреждения										
2016	154	152	22	18	91	43	23	9	94	35
2017	160	157	19	17	102	38	25	10	99	44
Библиотеки										
2016	33	32	7	3	18	11	12	5	18	7
2017	34	33	7	5	18	10	13	5	17	7
Дополнительного образования										
2016	7	6	2	2	2	2	1	-	5	5
2017	7	6	3	1	2	3	1	-	5	5
Итого										
2016	194	190	31	23	111	56	36	14	117	47
2017	201	196	29	23	122	51	39	15	121	56

а. Обучение специалистов культуры в 2017 г.

№	Количество обучающихся в вузах культуры и искусства (чел.)	Количество обучающихся в ссузах культуры и искусства (чел.)	Курсы повышения квалификации	
			Количество, прошедших КПК и др. формы обучения (чел.)	Кол-во работников, нуждающихся в повышении квалификации в 2018 г. (чел)
1	5	12	92	33

Молодежная политика

На территории Тулунского муниципального района проживает 5500 молодых граждан в возрасте от 14 до 30 лет, что составляет 21% от общей численности населения района.

Система работы по патриотическому воспитанию граждан Тулунского района является одним из основных направлений реализации государственной молодёжной политики в Тулунском районе. Традиционные мероприятия, проводимые в районе, направленные на повышение престижа воинской службы в рядах Российской армии, развитие интереса молодёжи к истории нашей страны, увековечение памяти погибших защитников Отечества: районная акция «Георгиевская ленточка», акция «Порядок во всем», формирование реестра памятников «Мы помним». Особую роль в этом направлении работы занимает сотрудничество с районным Советом ветеранов войны и труда, областной общественной организации «Дань Памяти», военным комиссариатом по г. Тулуну и Тулунскому району, «Иркутской областной общественной организацией ветеранов разведки и подразделений специального назначения». С целью гражданского становление молодых людей и повышения престижа военной службы, формирования навыков необходимых при действиях в чрезвычайных ситуациях и экстремальных условиях среди учащихся общеобразовательных школ района в 2017 году на базе МОУ «Алгатуйской СОШ» проведена военно-патриотическая игра «Зарница», в которой приняло участие около 200 учащихся из 15 школ района.

Осмысление молодежью таких понятий, как национальная гордость, патриотизм, историческая память осуществляется с помощью составления «Реестра Памяти», в который входит информация (очерки, доклады школьников, рефераты) о ветеранах Великой Отечественной войны.

С целью создания необходимых условий для реализации творческого потенциала молодёжи более 16 лет на территории района существует и повышает свой профессиональный и творческий уровень самая веселая и развлекательная игра КВН. За 16 лет более трех тысяч молодых людей выходили на сцену показать свою находчивость и творческие способности.

УКМПиС с целью оздоровления, занятости детей и подростков района в 2017 году были направлены в ВДЦ «Орленок», «Океан», «Артек» - 9 человек. Так же ежегодно Министерство молодежной политики Иркутской области предоставляет путевки в областные лагеря. В 2017 году подростки побывали в лагере «Содружество» - 3 человека.

Наиболее распространенной формой молодежных и детских общественных объединений является общественная организация. На сегодняшний день в Тулунском районе такая организация существует – это молодежная и детская общественная организация «СПЕКТР». Сегодня организация «СПЕКТР» включает в себя 13 филиалов.

Основа деятельности МиДОО «СПЕКТР» стала подготовка детей, подростков, молодёжи к достойной жизни в изменившемся обществе, подготовка детей к реальной жизни в обществе и подготовка взрослых к работе с детскими организациями. Много внимания уделяется работе по профилактике асоциальных явлений. Ежегодно в феврале месяце на базе МДК «Прометей» проводится слет филиалов молодежной и детской общественной организации Тулунского муниципального района «СПЕКТР».

С целью развития и пропаганды добровольческого движения в районе, 64 (тридцати пяти в 2017 году) ребятам МиДОО

«СПЕКТР» вручены «Личные книжки волонтеров» для фиксации их добровольческого стажа.

Наиболее интересным решением, направленным на формирование негативного отношения общества к наркотическим и психотропным веществам на территории Тулунского муниципального района следует считать организацию и проведение информационно-просветительской акции «Быть здоровым - это модно!». Совместные выезды субъектов профилактики в села района организуются в течение 16 лет. Акция за 2017 год прошла в шести сельских поселениях. Во время ее проведения волонтёрами были распространены листовки, проведены тренинги, прошли конкурсы рисунков, буклетов и социальных видеороликов, так же проводились беседы, лекции по профилактике социально-негативных явлений (наркомания, токсикомания, алкоголизм, правонарушение, ВИЧ и СПИД). 11 июня состоялось торжественное подведение итогов, где были названы победители конкурсов акции за 2016-2017 учебный год. Все победители отмечены грамотами и памятными призами. Так же состоялось награждение финалистов районного конкурса «Лидер XXI века», проходившего в рамках районного профилактического марафона «Жизнь на яркой стороне».

В 2017 году марафон помимо конкурса включал в себя ряд профилактических мероприятий: 7 апреля Всемирный день Здоровья на территории Тулунского муниципального района; 15-25 мая акция «Стоп – ВИЧ!», в рамках Всемирного дня памяти погибших от СПИДа; 20-26 июня акция «Вредным привычкам – НЕТ!», в рамках международного дня борьбы с наркоманией и незаконным оборотом наркотиков; 7 июля районный флэш-моб «Я выбираю спорт»; 11 августа – районные спортивные соревнования в рамках Дня физкультурника; 16 сентября акция «Вредным привычкам – НЕТ!», в рамках Всемирного дня отказа от курения»; 1 декабря акция "Я люблю тебя, жизнь", в рамках Всемирного дня борьбы со СПИДом. Исполнителем региональной системы профилактики наркомании ОГКУ «ЦПН» на территории Тулунского района разработаны методические рекомендации и проведены консультации для руководителей и волонтеров МиДОО «СПЕКТР» по проведению этих мероприятий.

В рамках реализации антинаркотических профилактических мероприятий с обучающимися в Тулунском районе в общеобразовательных учреждениях функционируют 29 наркопостов. В течение отчетного периода 2017 года исполнителем региональной системы в ходе проведения акции «Быть здоровым – это модно!» и выездов социально-мобильной помощи осуществлялась работа с руководителями наркопостов с целью оказания им консультативно - методической помощи. В декабре 2017 года традиционно в Тулунском районе проходит конкурс «Лучший наркопост» среди образовательных учреждений района, региональный специалист ОГКУ «ЦПН» от Тулунского муниципального района входит в состав жюри.

В рамках летней оздоровительной компании на территориях школ были проведены профилактические мероприятия в формате тренингов, кинолекториев и профилактических бесед. Всего за июнь месяц было проведено 17 мероприятий, где было охвачено – 810 участников летней оздоровительной площадки. С целью оказания своевременной помощи детям категории «группы риска» выстроена индивидуальная профилактическая работа с данной категорией лиц. К профилактической работе привлечены субъекты системы профилактики (исполнитель региональной системы по профилактике наркомании, сотрудники ОДН, специалисты наркологического кабинета, психологи школ и т.д.). В течение года 2017 года было проведено 28 индивидуальных консультаций с детьми «группа-риска». Проведено 15 групповых тренингов различной тематики: «Мы выбираем здоровый образ жизни», «Положительный образ «Я»», «Зависимость от психо-активных веществ», «Твой выбор», охвачено 97 несовершеннолетних из категории «группа риска». Регулярно ведется индивидуальная работы с родителями, законными представителями подростков «группы риска» за отчетный период проведено 14 индивидуальных консультаций для 16 родителей и законных представителей подростков, состоящих на учете, даны рекомендации по вопросам семейного воспитания.

Физическая культура и спорт

На территории района 77 учреждений, ведущих физкультурную и спортивную деятельность. В том числе: общеобразовательные школы, дошкольные учреждения, спортивная школа - 1 , спортивный комплекс «Муромец» с. Алгатуй -1, ст. «Урожай» - 1, физкульно-спортивные клубы по месту жительства – 20.

В районе 52 спортивных сооружений общей площадью 66048 кв.м., в том числе: 1 стадион на 1500 мест, 30 плоскостных сооружений, 1 бассейн, 20 спортивных залов (кроме этого имеются приспособленные спортивные залы в общеобразовательных учреждениях, игровые площадки, спортивные площадки и расчищенные ледовые катки на естественных водоемах.).

Обеспеченность населения спортивными сооружениями составляет:

- плоскостными спортивными сооружениями – 20% от социальных нормативов;
- плавательными бассейнами – 7,9%;
- спортивными залами – 59%.

На протяжении последних пяти лет наблюдается стабильная тенденция увеличения числа занимающихся физической культурой и спортом, в 2017 году – 6 204 человека, что составило 25,5%. В сравнении с 2016 годом общая численность занимающихся в спортивных секциях и кружках в районе - 5 709 человек, что составляло 23,4% от числа жителей района, процент занимающихся вырос на 2,1 %.

В 2017 году проведено 34 соревнования районного уровня. В том числе зимние и летние районные сельские спортивные игры, районный День физкультурника.

В 2017 году в зимних играх приняли участие 20 команд, 421 спортсменов, в летних спортивных играх соревновались 21 команда и 890 спортсменов, победителем зимних игр стала команда с. Алгатуй, летних игр - команда ст. «Урожай».

В 20 сельских поселениях физкультурно-спортивная работа по месту жительства ведётся инструкторами по спорту. В настоящее время 6 спортивных инструкторов заочно обучаются, получая специальное физкультурное образование. В четырех сельских поселениях нет инструкторов по спорту: Аршанском, Кирейском, Усть-Кульском, Умыганском.

В 2017 году в сельских поселениях было проведено 241 физкультурно - массовое мероприятие.

На протяжении последних 5 лет в Тулунском районе активно развивается хоккей. В сезоне 2016-2017 года в турнире по хоккею с шайбой приняло участие: 4 взрослые команды (Булюшкина, Гуран, Ермаки, Алгатуй) и 4 детские команды (Ермаки, Булюшкина, Гуран, Едогон).

В турнире по ринк - бенди принимают участие по 8 взрослых и детских команд (Ермаки, Урожай, Ц. Земли, Котик, Гадалей, Шерагул, Едогон, Икей).

Сборная команда Тулунского района в полном составе принимает участие в областных зимних и летних спортивных играх. В общекомандном зачете в 2017 году на летних играх команда заняла 2 место. Команда Тулунского района впервые приняла участие в Областном турнире дворовых команд (4 место) и областной Спартакиаде зимних видов спорта (5 место). Высокие результаты на уровне области спортсмены района показывают в соревнованиях по волейболу, мини-футболу, семейных стартах, лёгкой атлетике, городошному спорту, гиревому спорту.

Работа по внедрению комплекса ГТО в 2017 году осуществлялась в соответствии с Планом мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в Тулунском районе (далее – План по внедрению ВФСК ГТО), утвержденным распоряжением администрации района от 13.02.2017., № 054. Проведенный анализ муниципального Плана по внедрению ВФСК ГТО показал, что все запланированные в 2017 году мероприятия по нормативному, информационно-пропагандистскому обеспечению комплекса ГТО, созданию условий к соревновательной деятельности граждан и выполнения нормативов, совершенствование физкультурно-спортивной материально-технической базы, успешно реализованы. Процент выполненных мероприятий составляет 100%. Всего получили знаки отличия ГТО – 87 человек.

В 2017 году получена субсидия из областного бюджета (Государственная программа Иркутской области «Развитие физической культуры и спорта» на 2014 – 2020 годы, подпрограмма «Развитие спортивной инфраструктуры и материально-технической базы в Иркутской области» на 2014 – 2020 годы) в целях софинансирования расходных обязательств на приобретение спортивного оборудования и инвентаря для оснащения муниципальных организаций, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта в сумме 500,0 тыс. руб.:

1) 30 процентов по направлению «Физическая культура и массовый спорт» - 165.0 тыс. рублей (сетки волейбольные и футбольные, клюшки, стойки волейбольные, стол для армспорта, пьедестал, мячи);

2) 40 процентов по направлениям «Детско-юношеский спорт и подготовка спортивного резерва» - 220 тыс. рублей (приобретена защитная форма для занятий рукопашным боем; футбольные и волейбольные мячи, оборудование для волейбола);

3) 30 процентов по направлению «Реализация и внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)» - 165.0 тыс.рублей (мячи и гранаты для метания, винтовки, гири, перекладины, секундомеры, спортивные весы).

За счет средств местного бюджета приобретена парадная форма для команды ст. «Урожай», футбольная форма для команды с. Гуран, два комплекта волейбольной форма для команд с. Азей на сумму 100 тыс. рублей. За счет спонсорских средств приобретено 4 комплекта хоккейной экипировки для команд д. Булюшкина, ст. «Урожай», с. Едогон, с. Шерагул.

МКОУ ДО Спортивная школа»

В МКОУ ДО «Спортивная школа» работает 10 тренеров-преподавателей, в том числе: 4 – штатные сотрудники, 6 внешних совместителей.

Всего в 2017 году численность обучающихся в спортивной школе составила 221 человек, в семи поселениях района (по 2 филиала в 2-х поселениях – Едогонском и Шерагульском).

Отделения Спортивной школы

отделение	численность занимающихся	населенный пункт
бокс	32	Едогон, Тулун
волейбол	85	Будагово, Икей, Едогон
Рукопашный бой	22	Писарево
Вольная борьба	43	Шерагал, Алгатуй
футбол	38	Перфилово, Шерагул
Итого:	221	

Спортивной базы у МКОУ ДО СШ нет. Все спортивные сооружения арендуются в общеобразовательных учреждениях района.

Учащиеся Спортивной школы на протяжении 2017 года активно принимали участие в районных и областных соревнования: открытое первенство г. Тулуна по вольной борьбе; всероссийский турнир по женской вольной борьбе г. Иркутск; XIX региональный турнир по вольной борьбе среди юношей и девушек; областной турнир по боксу г. Братск, г. Саянск; областной турнир по волейболу «Невские встречи» г. Саянск; открытое первенство г. Иркутска по армейскому рукопашному бою; первенство Иркутской области по армейскому рукопашному бою; первенство Иркутской области по футболу.

Финансирование спортивной школы:

В 2017 году финансирование Спортивной школы составило 2 945,8 тыс. рублей, увеличилось на 600 тыс. рублей в сравнении с 2016 годом. Увеличение произошло за счет введения ставок тренеров - преподавателей (заработная плата и обеспечение деятельности), но расходы на проведение мероприятий сократились более чем в два раза (2016 год – 313,4 тыс. руб., 2017 год – 91,0 тыс. руб.).

2018 год

Оптимизация сети учреждений культуры в 2018 г. (ликвидация, реорганизация, объединение в интегрированные учреждения и т.п.) не производилась.

Сведения о строительстве, реконструкции, капитальном ремонте учреждений

2018 г.		
Капитальный ремонт: участники Государственной программы Иркутской области «Развитие культуры» на 2014-2020 годы	МКУК «КДЦ с. Котик» МКУК «КДЦ Будаговского МО»	5737,7 тыс. руб. 3324,2 тыс. руб.
Текущий ремонт: участники федерального проекта партии «Единая Россия» «Культура малой Родины»	МКУК «МДК «Прометей» МКУК «КДЦ с. Икей» МКУК «КДЦ с. Бадар» МКУК «КДЦ с. Умыган» МКУК «КДЦ с. Шерагул» МКУК «КДЦ д. Нижний Бурбук» Писаревское МО Сельский клуб д. Булюшкина	6 015,5,0 тыс. руб. в т.ч. из средств областного бюджета-5 666,91,0 из средств местного бюджета – 348,59
Строительство	-	-

Финансово-экономическое обеспечение деятельности

Информация о реализации действующих муниципальных программ

№	Муниципальная программа	Сумма средств на весь период реализации программы (тыс. руб.)	Финансирование на 2018 год (ПЛАН) (тыс. руб.)
1	«Развитие сферы культуры в Тулунском районе» на 2017 – 2021 годы, утверждена постановлением администрации Тулунского муниципального района от 11.11.2016 года №136-пг	202459,4	25465,99
2	«Развитие физической культуры и спорта, молодежной политики, формирование здорового и безопасного образа жизни на территории Тулунского района» на 2017-2021 годы, утверждена постановлением администрации Тулунского муниципального района от 11.11.2016 г. № 137–пг	20760,4	5741,1

Объем доходов от приносящей доход деятельности

План на 2018 год (тыс. руб.)	План на 1 полугодие 2018 года	Факт 1 полугодие 2018 года	+, - к плану
3182,0	1487,1	1576,279	+ 89,179

Мероприятия в рамках Народных инициатив:
- для МКОУ ДО «Спортивная школа» Тулунского муниципального района приобретен автомобиль ГАЗель NEXT на сумму 1498,33 тыс. руб.;
- в МКУК «Межпоселенческий дворец культуры «Прометей» приобретены мультимедийное оборудование на сумму 799,495 тыс. руб. и музыкальное оборудование на сумму 80,694 тыс. руб.

Культурные события, акции, мероприятия

Главные культурные события и акции 2018 г.

- второй районный детский конкурс «Мини-мисс и Мини-мистер – 2018».
- районный вокальный конкурс «Мечта», апрель, МДК «Прометей». Конкурс проводился в 23 раз. Гран-при: Анастасия Тоболова, МКУК «Культурно-досуговый центр с. Мугун»;
- традиционный районный фестиваль хореографических коллективов «В гостях у Терпсихоры – 2018». Гран-при: хореографический ансамбль «Жемчужина», МКУК «Культурно-досуговый центр с. Мугун»;
- Торжественный прием мэра района, посвященный годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Девятого мая торжества, посвященные Дню Победы, прошли во всех поселениях района;
- во второй раз проведен открытый фестиваль народной культуры «Присаянский карагод». В фестивале приняли участие творческие коллективы 18 сельских поселений (более 300 человек) Тулунского района. В рамках фестиваля состоялись: общий хоровод участников фестиваля «Яблоневый разгуляй», конкурсное прослушивание вокальных коллективов, конкурс на лучшее блюдо национальной кухни «Съедобная рассыпуха», конкурс народной игрушки «Чудо рукотворное», конкурс сценических народных костюмов «Краса ненаглядная». Гран-при фестиваля получил народный вокальный ансамбль «Гамма», руководитель Лилия Коренева, МКУК «Межпоселенческий дворец культуры «Прометей».

Реализация инновационных проектов в сфере культуры в 2018 г.
- фестиваль детского творчества «К вершине творчества» впервые прошел на территории Шерагульского сельского поселения. Участие в фестивале приняли одаренные дети – победители районных, областных, всероссийских конкурсных мероприятий, юные мастера ДПИ, ученики Шерагульской Детской школы искусств;
- В рамках Губернаторского проекта «Деятели культуры и искусств – жителям Иркутской области» в Афанасьевском и Умыганском сельских поселений прошли мастер-классы иркутских художников – иллюстраторов детской книги;
- МКУК «МЦБ им. Г. С. Виноградова» в июле реализовал инновационный проект «Удивительные люди» - историко-культурный маршрут по селам района. В ходе проекта участники знакомились с интересными людьми района – садоводами, ремесленниками, старейшим учителем, охотниками и животноводами, старожилами, бытом и традициями территории;
- На территории Владимирского сельского поселения прошел Пятый слет общественных организаций Тулунского муниципального района «Территория общения»;
- На территории Азейского сельского поселения прошел слет общественной организации «Союз сельских женщин».

Межпоселенческие мероприятия, которые будут проведены до конца текущего года:
- районный театральный конкурс «Венок талантов»;
- конкурс профессионального мастерства работников культуры «Художественный руководитель года»;
- День призывника;
- фестиваль мастеров декоративно-прикладного искусства «Живые ремесла»;
- торжественное мероприятие к 100-летию ВЛКСМ;
- районный День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;
- новогодние мероприятия (утренники, ёлки, корпоративные праздники).

Достижения творческих коллективов и работников учреждений культуры района в 2018 году:
- Областной конкурс хоровых коллективов и вокальных ансамблей «Байкальская рапсодия», в рамках отборочного тура Международной ассамблеи искусств детского и молодёжного творчества «Байкальская сюита» - один дипломант 1 степени, два диплома лауреата 1 степени;

- Конкурс презентаций деятельности культурно – досуговых учреждений в рамках областного зонального семинара – практикум «Школа руководителя» - диплом Гран – при среди сельских учреждений культуры – МКУК «Культурно-досуговый центр с. Умыган»;
- 8 работников культуры удостоены Знака общественного поощрения «80 лет Иркутской области»;
- Хор «Ветераночка» - участник заключительного гала-концерта Областного фестиваля любительских объединений, клубов по интересам, хоровых и вокальных коллективов ветеранов, пенсионеров «Не стареют душой ветераны»;
- МКУК «Культурно-досуговый центр с. Алгатуй» вошел в число победителей Областного конкурса «Лучшие муниципальные учреждения культуры, находящиеся на территориях сельских поселений, и их работники»;
- Областной вокальный конкурс «Золотой микрофон», г. Ниждеудинск – 2 участника;
- Областная выставка – конкурс народных ремесел «Байкальский ЭТНО-АРТ» в рамках I этапа Международной ассамблеи искусств детского и молодежного творчества «Байкальская сюита» - 19 призовых мест;
- III Байкальский Международный фестиваль "Хоровод ремесел на земле Иркутской» - 11 участников из Тулунского района.
- В учреждениях культуры района работают 19 мастеров декоративно-прикладного искусства 4 мастерам района (21%) присвоено звание «Народный мастер Иркутской области». В 2018 году звание присвоено Александру Асаенку, мастеру по лозоплетению МКУК «Центр ремесел» Тулунского муниципального района.

Проектная деятельность

Проекты «Традиции. Мастерство. Ремесла» МКУК «Межпоселенческий организационно-методический центр», «Лукоморье» МКУК «Центр ремесел», «С любовью к малой Родине моей» МКУК «Межпоселенческий дворец культуры «Прометей» вошли в число победителей конкурса грантов депутата Заксобрания Иркутской области Д. З. Баймашева. Полученные средства пошли на укрепление материально-технической базы учреждений: приобретение ткацкого станка «Кросна», пиломатериала и скамеек для обустройства прилегающей территории «Центра ремесел», пошив костюмов для вокальных коллективов МДК «Прометей».

Проекты, ставшие участниками конкурса на получение нацинальной премии «Гражданская инициатива»: «Передвижная мастерская «Повозка» МКУК «Центр ремесел», «Интерактивный детский парк «Виноградовское подворье» МКУК «МЦБ им. Г. С. Виноградова», «Открытый фестиваль народной культуры «Присаянский карагод» МКУК «Межпоселенческий дворец культуры «Прометей».

Работа с одаренными детьми и талантливой молодежью

Показатели работы учреждений дополнительного образования детей:

Показатели	2017 г.	2018 г.	+,- к 2017 г.
контингент учащихся (чел.)	65	70	+5

Ученики школы приняли участие в конкурсных мероприятиях в г.г Тулуне, Саянске, Всероссийских молодежных Дельфийских играх в г. Владивостоке.

Кадровая работа в учреждениях культуры:
- в 2018 году поступили в ВУЗы и СУЗы культуры 3 специалиста;
- областные мероприятия по повышению квалификации (курсы, семинары – практикумы) прошли 39 человек;
- специалистами МКУК «Межпоселенческий организационно-методический центр» Тулунского муниципального района, МКУК «Межпоселенческий дворец культуры «Прометей» проведены мастер-классы для работников сельских учреждений культуры по хореографиии, вокалу, театральному жанру, мастер-классы для мастеров ДПИ – фоамирам, лозоплетение, сухое и мокрое валяние из шерсти, работа с пластическими материалами.

Молодежная политика

Система работы по патриотическому воспитанию граждан Тулунского района является одним из основных направлений реализации государственной молодёжной политики в Тулунском районе. Проведены традиционные мероприятия: районная акция «Георгиевская ленточка», акция «Порядок во всем», формирование реестра памятников «Мы помним». С целью гражданского становление молодых людей и повышения престижа военной службы, формирования навыков необходимых при действиях в чрезвычайных ситуациях и экстремальных условиях среди учащихся общеобразовательных школ района в 2018 году на базе МОУ «Алгатуйской СОШ» проведена военно-патриотическая игра «Зарница», в которой приняли участие учащиеся 16 школ района. В рамках проведения «Зарницы» состоялось посвящение в ряды Юнармейцев 40 школьников.

В течение 2 лет проводится областная акция «Снежный десант». В 2018 году акция прошла на территории 6 сельских поселений. В рамках акции волонтеры оказывали помощь ветеранам, инвалидам, работали с детьми «группы риска», проводили концерты для населения.

С целью оздоровления, занятости детей и подростков района в 2018 году были направлены в ВДЦ «Орленок», «Океан», «Артек» - 3 человека. Так же ежегодно Министерство молодежной политики Иркутской области предоставляет путевки в областные лагеря. В 2017 году подростки побывали в лагере «Содружество» - 5 человек.

Наиболее распространенной формой молодежных и детских общественных объединений является общественная организация. На сегодняшний день в Тулунском районе такая организация существует – это молодежная и детская общественная организация «СПЕКТР». Сегодня организация «СПЕКТР» включает в себя 14 филиалов.

Много внимания уделяется работе по профилактике асоциальных явлений. Ежегодно в феврале месяце на базе МДК «Прометей» проводится слет филиалов молодежной и детской общественной организации Тулунского муниципального района «СПЕКТР».

С целью развития и пропаганды добровольческого движения в районе, 124 воспитанникам МиДОО «СПЕКТР» вручены «Личные книжки волонтеров» для фиксации их добровольческого стажа.

Наиболее интересным решением, направленным на формирование негативного отношения общества к наркотическим и психотропным веществам на территории Тулунского муниципального района следует считать организацию и проведение информационно-просветительской акции «Быть здоровым - это модно!». Совместные выезды субъектов профилактики в села района организуются в течение 17 лет. Акция за 2018 год прошла в шести сельских поселениях. Во время ее проведе-

ния волонтёрами были распространены листовки, проведены тренинги, прошли конкурсы рисунков, буклетов и социальных видеороликов, так же проводились беседы, лекции по профилактике социально-негативных явлений (наркомания, токсикомания, алкоголизм, правонарушение, ВИЧ и СПИД). Во время проведения Слета общественных организаций «Территория общения» состоялось торжественное подведение итогов, где были названы победители конкурсов акции за 2017-2018 учебный год. Все победители отмечены грамотами и памятными призами. Так же состоялось награждение финалистов районного конкурса «Добрая воля», проходившего в рамках Всероссийского Года волонтера.

В 2018 году марафон «Жизнь на яркой стороне» включал в себя ряд профилактических мероприятий: Всемирный день Здоровья на территории Тулунского муниципального района; акция «Стоп – ВИЧ!», в рамках Всемирного дня памяти погибших от СПИДа; акция «Вредным привычкам – НЕТ!», в рамках международного дня борьбы с наркоманией и незаконным оборотом наркотиков; районный флэш-моб «Я выбираю спорт»; районные спортивные соревнования в рамках Дня физкультурника; акция «Трезвая Россия». Исполнителем региональной системы профилактики наркомании ОГКУ «ЦПН» на территории Тулунского района разработаны методические рекомендации и проведены консультации для руководителей и волонтеров МиДОО «СПЕКТР» по проведению этих мероприятий.

В рамках реализации антинаркотических профилактических мероприятий с обучающимися в Тулунском районе в общеобразовательных учреждениях продолжают функционировать 29 наркопостов. В течение отчетного периода 2018 года исполнителем региональной системы в ходе проведения акции «Быть здоровым – это модно!» и выездов социально-мобильной помощи осуществлялась работа с руководителями наркопостов с целью оказания им консультативно - методической помощи.

В рамках летней оздоровительной компании на территориях школ были проведены профилактические мероприятия в формате тренингов, кинолекториев и профилактических бесед. Всего за июнь месяц было проведено 15 мероприятий, где было охвачено – 680 участников летней оздоровительной площадки. С целью оказания своевременной помощи детям категории «группы риска» выстроена индивидуальная профилактическая работа с данной категорией лиц. К профилактической работе привлечены субъекты системы профилактики (исполнитель региональной системы по профилактике наркомании, сотрудники ОДН, специалисты наркологического кабинета, психологи школ и т.д.).

Регулярно ведется индивидуальная и групповая работа с родителями (законными представителями) и подростками «группы риска», даны рекомендации по вопросам семейного воспитания.

Отдел молодежный политики стал победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Волонтеры России», вышли в финал конкурса.

Проект «Мы – волонтеры» МиДОО «СПЕКТР» вошел в число победителей конкурса грантов депутата Заксобрания Иркутской области Д. З. Баймашева. Полученные средства потрачены на приобретение формы для волонтеров организации (20 футболок с символикой МиДОО «СПЕКТР»).

4 проекта, разработанных отделом по молодёжной политике – «Мы – волонтеры», «Азбука молодой семьи», «Быть здоровым – это модно!» и «Крепкое здоровье – крепкая страна», участвуют в конкурсе на получение нацинальной премии «Гражданская инициатива».

Физическая культура и спорт

На протяжении последних пяти лет наблюдается стабильная тенденция увеличения числа занимающихся физической культурой и спортом, в 2017 году – 6 204 человека, что составило 25,5%. В сравнении с 2016 годом общая численность занимающихся в спортивных секциях и кружках в районе - 5 709 человек, что составляло 23,4% от числа жителей района, процент занимающихся вырос на 2,1 %. Планируемый процент занимающихся по итогам 2018 года составит 28%.

В 2018 году состоялись традиционные крупные спортивные мероприятия - зимние и летние районные сельские спортивные игры, районный День физкультурника.

В 2018 году победителем зимних игр стала команда ст. «Урожай», летних игр – также команда ст. «Урожай». Выросли спортивные результаты у сборных команд с. Гуран, п. Сибиряк.

На протяжении последних 5 лет в Тулунском районе активно развивается хоккей. Пошли соревнования, посвященные открытию хоккейного сезона, соревнования на Кубок мэра Тулунского района, «Золотая шайба». Наилучших результатов в сезоне добились хоккеисты с. Алгатуй и д. Булюшкина.

Сборная команда Тулунского района в полном составе принимает участие в областных зимних и летних спортивных играх. В общекомандном зачете в 2018 году на летних играх команда заняла 4 место. Команда Тулунского района приняла участие в Спартакиаде дворовых команд Иркутской области (4 место).

Впервые спортсмены района приняли участие в Областном фестивале национальных неолимпийских видов спорта (Нукутский район). Спортсмены попробовали себя в новых видах спорта: масс-реслинг, стрельба из бурятского лука и заняли 3 общекомандное место.

Сборная команда района заняла 2 место на 1 областном турнире по мини-лапте.

Сборная района приняла участие в спортивных соревнованиях в рамках национального праздника Сабантуй (Заларинский район). – борьба на поясах – 3 место, футбол – 2 место, волейбол (женщины) – 1 место.

Высокие результаты на уровне области спортсмены района показывают в соревнованиях по волейболу, мини-футболу, семейных стартах, лёгкой атлетике, городошному спорту, гиревому спорту.

В 2018 году получена субсидия из областного бюджета (Государственная программа Иркутской области «Развитие физической культуры и спорта» на 2014 – 2020 годы, подпрограмма «Развитие спортивной инфраструктуры и материально-технической базы в Иркутской области» на 2014 – 2020 годы) в целях софинансирования расходных обязательств на приобретение спортивного оборудования и инвентаря для оснащения муниципальных организаций, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта в сумме 500,0 тыс. руб.

Продолжение публикации читайте в следующем выпуске

Информационный бюллетень **«Вестник Тулунского района»** - учредитель и издатель Администрация Тулунского муниципального района.

Главный редактор: С.А.Гладун. **Адрес редакции и издателя:** Иркутская область, г. Тулун, ул. Ленина, 75.

Периодичность издания - еженедельно. ***Реализуется бесплатно.*** Распространяется в **городе Тулуне и Тулунском районе.**

Время подписания в печать фактически: 17:00 и по графику: 17:00 09.10.2018 г. **Отпечатано в типографии ООО "Пресса" г. Тулун, ул. 19 Партсъезда, 2. Тираж 200 экз.**