

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**КУЙТУНСКИЙ РАЙОН**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

« 9 » октября 2013г.

р.п. Куйтун

№ 753-п

«О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Куйтунский район от 24.08.2012 года № 678 - п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, отличной от Единой тарифной сетки».

В целях совершенствования порядка оплаты труда работников образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, руководствуясь Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Законом Иркутской области от 11.12.2012 года № 139 – ОЗ «Об областном бюджете на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов», приказом министерства образования Иркутской области от 21.09.2012 г. № 194-мпр «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области», письма министерства образования Иркутской области от 23.08.2013 г. № 55-37-7291/13, ст. ст. 37, 46 Устава муниципального образования Куйтунский район, администрация муниципального образования Куйтунский район

**ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Куйтунский район от 24.08.2012 г. № 678 – п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, отличной от Единой тарифной сетки в новой редакции» следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район – Таблицу – Размеры минимальных окладов (ставок) работников образования, часть – профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников – 1,2,3,4 квалификационный уровень - изложить в новой редакции (Приложение 1)

1.2. Приложение 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район – Примерный размер и условия применения выплат компенсационного характера дополнить абзацами следующего содержания:

- в связи с отсутствием в кочегарках подсобных рабочих, производящих работы по очистке котлов и вынос золы, расколку и распилку дров на период отопительного сезона производить доплату в размере 50 % тарифной ставки;

- водителям образовательных учреждений, осуществляющих подвоз учащихся, за сложность и напряженность в труде 50% должностного оклада (тарифной ставки).

изложить в новой редакции;

- пункт в) ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом – дополнить абзацем;

-помощнику воспитателя за исполнение обязанностей воспитателя – в размере 30 % минимального оклада (ставки);

2. Начальнику организационного отдела администрации муниципального образования Куйтунский район (Л.И. Яковлевой):

- опубликовать настоящее постановление в газете «Отчий край» и разместить на официальном сайте муниципального образования Куйтунский район [kuitun.irkobl.ru](http://kuitun.irkobl.ru).

- внести информационную справку в оригинал постановления администрации муниципального образования Куйтунский район от 24.08.2012 года № 678 - п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, отличной от Единой тарифной сетки» о внесении изменений.

3. Данное постановление вступает в силу с 01.09.2013 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по социальным вопросам администрации муниципального образования Куйтунский район (Н.Н. Отчесов.)

Мэр муниципального образования  
Куйтунский район

А.И. Полонин

Приложение 1 к постановления администрации  
муниципального образования Куйтунский район  
от «9» октября 2013 г. №753

Приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район

РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Старший вожатый	5566
Инструктор по труду	
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист	5945
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения	5916
Воспитатель	6198
Методист	
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	6279
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	6578
Руководитель физического воспитания	
Старший воспитатель	
Старший методист	
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	

Приложение 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район

## РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1. Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда;  
б) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

компенсация за работу в ночное время работникам образовательных учреждений производится в размере не ниже 35 процентов от часовой минимального оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время

(с 22 часов до 6 часов). Названная доплата выплачивается за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы;

доплаты за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда работникам образовательных учреждений устанавливаются в размере до 12 процентов к минимальному окладу (ставке);

по результатам аттестации рабочих мест;

компенсация за работу в ночное время;

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и за выполнение работы в выходной или нерабочий праздничный день;

в связи с отсутствием в котельных подсобных рабочих, производящих работы по очистке котлов и вынос золы, расколку и распилку дров на период отопительного сезона производить доплату в размере 50 % тарифной ставки;

водителям образовательных учреждений, осуществляющих подвоз учащихся, за сложность и напряженность в труде 50% должностного оклада (тарифной ставки).

в) ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом:

помощник воспитателя;

классное руководство;

проверка письменных работ;

заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационным пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;

руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;  
проведение работ по дополнительным образовательным программам;  
организация трудового обучения, профессиональной ориентации.

Данная выплата устанавливается в следующих размерах:

-помощнику воспитателя за исполнение обязанностей воспитателя – в размере 30 % минимального оклада (ставки);

-педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя - в размере 15 - 20 минимального оклада (ставки);

-педагогическим работникам за проверку письменных работ в 1-4 классах, по русскому языку, родному языку, литературе, математике, иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике - в размере 10 - 15 процентов минимального оклада (ставки);

-учителям, преподавателям за заведование учебными кабинетами (лабораториями) - в размере 15 процентов минимального оклада (ставки);

-педагогическим работникам за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами - в размере 15 процентов минимального оклада (ставки);

-педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками - в размере до 20 процентов минимального оклада (ставки);

-педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 15 процентов минимального оклада (ставки);

-педагогическим и другим работникам образовательных учреждений за работу по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, не входящую в круг должностных обязанностей, - в размере 10 - 15 процентов минимального оклада (ставки);

г) выплата за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях, устанавливаемая в следующих случаях и размерах:

за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) - 15- 20 процентов минимального оклада (ставки);

за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, - 15-20 процентов оклада (ставки);

за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением: медицинским работникам - 30 процентов минимального оклада (ставки), педагогическим и другим работникам - 15 - 20 процентов минимального оклада (ставки);

руководителям образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, - 15 процентов должностного оклада;

за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования - 20 процентов минимального оклада (ставки);

в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных учреждений начального профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, размеры окладов повышаются по двум основаниям на 20 процентов и на 15-20 процентов соответственно;

за работу с осужденными, содержащимися в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, - 50-75 процентов оклада (ставки);

работникам образовательных учреждений, занятым обучением лиц, содержащихся в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, строгого или особого режима, оклады дополнительно повышаются на 10-15 процентов минимального оклада (ставки) в порядке, установленном для рабочих и служащих таких учреждений за работу с осужденными;

работникам образовательных учреждений начального профессионального образования за работу с обучающимися - осужденными, больными активной формой туберкулеза, содержащимися в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, минимальные размеры окладов дополнительно повышаются на 15 процентов;

за работу в образовательных учреждениях начального профессионального образования, осуществляющих подготовку квалификационных рабочих кадров для организаций атомно-энергетической промышленности, - 20 процентов минимального оклада (ставки);

педагогическим работникам колледжей и лицеев - 15 процентов минимального оклада (ставки);

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности, на основании медицинского заключения - на 20 процентов минимального оклада (ставки);

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, - 20 процентов минимального оклада (ставки);

специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий - 20 процентов минимального оклада (ставки);

старшим мастерам и мастерам производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, организованных для обучения профессиям художественных ремесел, а также учреждений, осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для организаций сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ, - 15 процентов минимального оклада (ставки);

руководителям образовательных учреждений, заместителям руководителей образовательных учреждений по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в образовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, - 15 процентов минимального оклада (ставки);

учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп), обучение в которых ведется на русском языке, - 10 процентов минимального оклада (ставки);

д) ежемесячная выплата работникам за работу в сельской местности в размере 25 процентов минимального оклада (ставки).

2. Размер выплаты за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях определяется руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительными органами работников в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися, имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении, детьми и подростками с девиантным поведением.

3. Выплата учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп), обучение в которых ведется на русском языке, выплачивается ежемесячно с момента поступления на работу в образовательные учреждения в составе заработной платы и указывается в трудовом договоре.