



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
КУЙТУНСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 27 » января \_\_\_\_\_ 2015 г.                      р.п. Куйтун                      30-п \_\_\_\_\_

«Об утверждении Положения о распределении стимулирующей надбавки оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Куйтунского района»

В целях приведения в соответствие с изменениями в законодательстве в сфере образования, в соответствии со ст. 51 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. ст. 135, 143,145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь п. 11 ч. 1 ст. 15 федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. ст. 37, 46 Устава муниципального образования Куйтунский район, администрация муниципального образования Куйтунский район

**ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Утвердить «Положение о распределении стимулирующей надбавки оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Куйтунского района» (Приложение 1).

2. Постановление администрации муниципального образования Куйтунский район от 29 июня 2011 года № 543 «Об утверждении Положения о распределении стимулирующей надбавки оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Куйтунского района» признать утратившим силу.

3. Начальнику организационного отдела администрации муниципального образования Куйтунский район Яковлевой Л.И.:

3.1. Опубликовать настоящее постановление в газете «Отчий край»;

3.2. Разместить на официальном сайте муниципального образования Куйтунский район [kuitun.irkobl.ru](http://kuitun.irkobl.ru)

4. Начальнику архивного отдела администрации муниципального образования Куйтунский район Хужеевой Е.В. внести информационную справку в оригинал постановления администрации муниципального образования Куйтунский район от 29.06.2011 года № 543 «Об утверждении Положения о распределении стимулирующей

надбавки оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Куйтунского района» о признании утратившим силу.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования администрации муниципального образования Куйтунский район Дыня Н.В.

Мэр муниципального  
образования Куйтунский район

А.И. Полонин

Приложение 1 к Постановлению администрации  
муниципального образования Куйтунский район  
от « 27 января » 2015 г. № 30-п \_\_\_\_\_

Согласовано:	Рассмотрено на заседании	Утверждено
Председатель районного	муниципального	постановлением
комитета Профсоюза	Управляющего совета	администрации
работников образования и	« ___ » _____ 2015 г.	муниципального
науки Куйтунского района		образования Куйтунский
_____ Л.В. Соколова		район № _____
« ___ » _____ 2015 г.		« ___ » _____ 2015 г.

**Положение**

о распределении стимулирующей надбавки оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Куйтунского района

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат руководителя, являются критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителей образовательных учреждений, отражающие результаты его работы.

**2. Условия стимулирования руководителей**

**2.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
<b>1. Ресурсообеспеченность учреждения</b>			
1.1.	Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	Соответствие санитарно – гигиенических требований к условиям обучения в общеобразовательном учреждении (СанПин) в части обеспечения температурного, светового, режима подачи питьевой воды и т.д.	5 б. – при соответствии; снятие штрафных баллов – имеются предписания контрольно – надзорных служб: 1 б. – за каждый зафиксированный факт 0 б. – при несоответствии

		Обеспечение современных учебно – бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, внутренних туалетов, спортзалов, столовых, пищеблоков, душевых и т.п.	5 б. – при обеспечении; снятие штрафных баллов – имеются предписания контрольно – надзорных служб: 1 б. – за каждый зафиксированный факт.
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	5 б. – при обеспечении; снятие штрафных баллов – имеются предписания контрольно – надзорных служб: 1 б. – за каждый зафиксированный факт.
		Эффективное использование локальной сети, электронной почты, сайта	5 б. – работа локальной сети 5 б. – соответствие сайта предъявляемым требованиям
		Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию по каждому из предметов базисного учебного плана	6 б. – 91 – 100 % 3 б. – 80-90 % 0 б. – 79 % и ниже
		Создание для учащихся старшей ступени возможности выбора профиля обучения (или индивидуального учебного плана)	5 б. – для 100 % обучающихся старшей ступени 3 б. – менее 100%, но не ниже 80 %
		Создание условий для обучающихся старшей ступени для получения профессиональной подготовки	5 б. – охват обучающихся на 100 % в соответствии с планом; 2 б. – охват менее 100 %
		Предоставление дошкольной образовательной услуги на базе ОО в разных формах	10 б.
<b>2. Конкурентоспособность учреждения</b>			
2.1.	Достижения общеобразовательного учреждения	Наличие достижений в конкурсных отборах (в рамках ПНПО, грантах и др.)	10 б. – победитель или призер всероссийского конкурса 8 б. – лауреат всероссийского конкурса 7 б. – победитель или призер областного конкурса 5 б. – лауреат

			областного конкурса 4 б. – победа в конкурсе на муниципальном уровне
		Наличие достижений ученического и педагогического коллективов в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и других конкурсных мероприятиях (победители и призеры)	Очные: 10 б. – международный и всероссийский уровень 7 б. – региональный уровень 4 б. – муниципальный уровень Заочные: 5 б. – международный и всероссийский уровень 3 б. – региональный уровень
		Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства, а именно: отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих на территории школы и не обучающихся в нарушение закона	4 б.- отсутствие нарушений При наличии нарушений – снятие штрафных баллов: 2 б. – за каждого необучающегося ребенка
		Успеваемость учащихся по итогам учебного года	10 б. – 100 % 5 б. – 90-99 %
		Качество знаний учащихся по итогам полугодий и года	10 б. – свыше 80 % 8 б. – 70-79 % 7 б. – 60-69 % 6 б. – 50-59 % 5 б. – 45-49 % 4 б. – 35-40 % 3 б. – 30-34 % 0 б. – меньше 30 %
		Освоение обучающимися образовательных стандартов: - ЕГЭ в 11 кл.	Успеваемость учащихся (средний балл по школе по всем предметам) 10 б. – 100 % 8 б. – 95-99 % 6 б. – 91-94 % 4 б. – 80-90 % 3 б. – 70-79 % 0 б. – ниже 70 % Дополнительные баллы за качество знаний: 10 б. – выше областного показателя 5 б. – выше районного
		- ОГЭ в 9 кл.	Успеваемость учащихся (средний

			балл по школе по всем предметам) 10 б. – 100 % 8 б. – 95-99 % 6 б. – 91-94 % 4 б. – 80-90 % 2 б. – 70-79 % 0 б. – ниже 70 % Дополнительные баллы за качество знаний: 85-100 % - 8 б. 75-84 % - 6 б. 65-74% - 4 б. 50-64 % - 2 б.
		Реализация инновационной образовательной деятельности: - презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, мастер – классах, педагогических чтениях и др. формах  - участие в опытно – экспериментальной работе по внедрению инновационных образовательных программ  - наличие в ОО образовательной программы с экспертизой	15 б. – инновации привели к заметным качественным изменениям в содержании и результативности образовательной деятельности 10 б. – инновации представлены на всероссийском уровне 8 б. – инновации представлены на региональном уровне 4 б. – инновации представлены на муниципальном уровне  10 б. – участие во всероссийском эксперименте 8 б. – участие в региональном эксперименте 5 б. – участие в муниципальном эксперименте  10 б.
		Результаты устройства выпускников 9 кл.	5 б. – 100 % устройство Ниже 100 % - снятие штрафных баллов: на каждые 5 % - 2 б.

		Восстановление и развитие традиционной народной культуры, формирование духовно – нравственных качеств личности, национального самосознания, воспитание бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранение и возрождение традиций, обычаев, обрядов, проведение праздников	10 б. – наличие системы, программы 5 б. – наличие плановой работы
2.2.	Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение государственно – общественного характера управления в учреждении (наличие действующего управляющего совета, публичных отчетов директора перед общественностью (в т.ч. на сайте), органов школьного самоуправления и т.д.  Уровень внутришкольного контроля  - оптимальный - высокий - допустимый	5 б. – деятельность ГОУ привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ОО  4 б. 3 б. 2 б.
2.3.	Выполнение приказов, распоряжений, инструкций УО		10 б. – своевременное исполнение всех приказов, инструкций, распоряжений Снятие 2х штрафных баллов за каждое неисполнение и 1 б. – за несвоевременное выполнение
2.4	Признание высоких профессиональных достижений руководителя	Привлечение внебюджетных средств для развития ОО	4 б. – при позитивной динамике 2 б. – привлечение денежных средств осталось на прежнем уровне Добавить дополнительные баллы при позитивной динамике: 50 % - 2 б. 100% и выше – 3 б.
		Наличие приусадебного участка (при эффективном использовании)	4 б.
		Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах	10 б. – всероссийский уровень

		профессионального мастерства	6 б. – региональный уровень 3 б. – муниципальный уровень  Баллы устанавливаются за каждый результативный факт
		Результативное зафиксированное личное участие в семинарах, конференциях, форумах, курсах повышения квалификации (выступления и др. формы)	Очные: 4 б. – всероссийский уровень 3 б. – региональный уровень 1 б. – муниципальный уровень Заочные: 2 б. – международный и всероссийский уровень 1 б. – региональный уровень *За каждый результативный факт
		Наличие собственных публикаций	4 б. – всероссийский уровень 3 б. – региональный уровень 1 б. – муниципальный уровень *За каждый результативный факт
		Формирование положительного имиджа ОО	10 б.
		Удовлетворенность качеством образовательных услуг	70-80 % - 5 б. более 80 % - 10 б.
<b>3. Физическое и духовное здоровье учащихся</b>			
3.1	Обеспечение психофизической безопасности обучающихся и сотрудников	Соблюдение техники безопасности и охраны труда (отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса; отсутствие нарушений охраны труда)	5 б. – при отсутствии случаев травматизма, нарушений охраны труда и предписаний При наличии случаев травматизма, нарушений охраны труда и наличии предписаний соответствующих контрольно – надзорных органов – снятие 1 штрафного балла за каждый факт
		Реализация программы по здоровьесбережению	5 б.
		Наличие оборудованных	2 б. при наличии



		медицинских кабинетов, системы профилактики заболеваний, негативных зависимостей	каждого из перечисленных фактов
		Организация горячего питания в школьной столовой	5 б. – 96-100 % 4 б. – 90-95 % 3 б. – 75-89 % 2 б. – 50-75 % 0 б. – ниже 50 % Дополнительные баллы за организацию 100 % охвата детей горячими завтраками – 2 б.
		Пропуск учебных занятий	5 б. – при отсутствии пропусков без уважительных причин 4 б. – при позитивной динамике в сторону уменьшения При наличии 30 % пропусков ОО без уважительных причин (человеко/урок) – снятие штрафных баллов: 31-40 % - 2 б. 41-60 % - 3 б. Более 60 % - 5 б.
		Создание условий для организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время - в период летних школьных каникул (проценты рассчитывать от установленного плана)  - в период осенне-зимне-весенних каникул	4 б.- охват 100% 3 б. – охват более 75 % 1 б. – охват 50-74 %  10 б. при наличии системного планового характера
		Охват спортивно – массовой работой  и ее результативность	5 б. – 96-100 % 4 б. – 90-95 % 3 б. – 75-89 % 0 б. – ниже 75 %  4 б. – всероссийский уровень 3 б. – региональный уровень 1 б. – муниципальный уровень *За каждый результативный факт

		Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения состоящих на учете в ОДН, КДН	5 б. – при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения. При наличии правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися школы – снятие штрафных баллов: 2 б. – при наличии преступлений, совершенных одним обучающимся 1 б. – за каждое правонарушение и нарушение общественного порядка обучающимися ОО
<b>4. Морально – психологический климат в коллективе</b>			
4.1	Создание и обеспечение благоприятного морально – психологического климата в коллективе	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства школы	3 б. – при отсутствии При наличии – снятие штрафных баллов: 1 б. – за каждый зафиксированный факт
		Стабильность педагогического коллектива, закрепление молодых квалифицированных специалистов	5 б. – при выполнении требований
		Организация наставничества	3 б.
5.1.	Работа с социумом	Организация социального партнерства Работа с общественными организациями	5 б. 5 б.

Шкала установления доплат для руководителей общеобразовательных учреждений  
Примерное количество баллов – 27

- 90-100 % б. – устанавливается доплата в размере 100 %
- 80-89 % б. – устанавливается доплата в размере 90 %
- 70-79 % б. – устанавливается доплата в размере 80 %
- 60-69 % б. – устанавливается доплата в размере 70 %
- 51-59 % б. – устанавливается доплата в размере 60 %
- 42-50 % б. – устанавливается доплата в размере 50 %
- 33-41 % б. – устанавливается доплата в размере 40 %
- 24-32 % б. – устанавливается доплата в размере 30 %

2.2.Критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Ресурсообеспеченность учреждения			
1.1	Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	Соответствие санитарно-гигиеническим требованиям к условиям обучения в дошкольном образовательном учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	5 баллов - при соответствии; снятие «штрафных» баллов – имеются предписания контрольно-надзорных служб: 1- балл - за каждый зафиксированный факт. 0 баллов – при несоответствии.
		Обеспечение современных учебно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, внутренних туалетов, спортзалов, столовых, пищеблоков и т.п.)	5 баллов – при обеспечении; снятие «штрафных» баллов – имеются предписания контрольно-надзорных служб: 1 - балл - за каждый зафиксированный факт.
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	5 баллов – при обеспечении; снятие «штрафных» баллов – имеются предписания контрольно-надзорных служб: 1 - балл - за каждый зафиксированный факт.
		Эстетические условия помещений и состояние пришкольной территории, наличие ограждения (в соответствии с планировкой здания и прилегающей территории)	5 баллов – отвечают современным требованиям. Дополнительные баллы за участие в конкурсе по благоустройству территории: 3 балла - результативное участие; 1 балл - участие

		Наличие локальной сети, электронной почты, сайта.	7 баллов – при наличии всех составляющих. 2 балла – наличие систематически обновляемого сайта; 2 балла – наличие электронной почты; 3 балла – наличие локальной сети
		Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию по каждому из предметов базисного учебного плана	6 баллов – 100%, 3 балла – 90 -99%; 0 баллов – 89% и ниже.
		Оснащенность учебно-воспитательного процесса комплексом учебно-методического оборудования	5 баллов – 80-100%; 0 баллов – ниже 80% за каждый показатель
<b>2. Конкурентоспособность учреждения</b>			
2.1	Достижения дошкольного образовательного учреждения	Наличие достижений в конкурсных отборах (в рамках ПНПО, грантах и др.)	10 баллов – победитель или призер Всероссийского конкурса; 8 баллов – лауреат Всероссийских конкурсов; 7 баллов – победитель или призёры областных конкурсов; 5 баллов – лауреат областных конкурсов; 4 балла – победа в областном конкурсе грантов.
		Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства	4 балла – отсутствие нарушений При наличии нарушений снятие «штрафных» баллов: 1- балл - за каждый зафиксированный факт

		<p>Реализация инновационной образовательной деятельности:</p> <p>а) презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, мастер-классах, педагогических чтениях (1-3 места)</p> <p>б) участие в опытно-экспериментальной работе по внедрению инновационных образовательных программ</p> <p>в) наличие образовательной программы с 10 балльной экспертизой</p>	<p>15 баллов - инновации привели к заметным качественным изменениям в содержании и результативности образовательной деятельности;</p> <p>10 баллов – инновации представленные на всероссийском уровне;</p> <p>8 баллов - инновации представленные на региональном уровне;</p> <p>4 балла - инновации представленные на муниципальном уровне</p> <p>10 баллов – участие во всероссийском эксперименте;</p> <p>8 баллов - участие в региональном эксперименте;</p> <p>5 баллов – участие в муниципальном эксперименте</p>
		<p>Восстановление и развитие традиционной народной культуры, формирование духовно-нравственных качеств личности, национального самосознания, воспитание бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранение и возрождение традиций, обычаев, обрядов, проведение праздников</p>	<p>10 баллов - наличие системы, программы;</p> <p>5 баллов – наличие плановой работы;</p>
2.2	Эффективность управленческой деятельности	<p>Обеспечение государственно - общественного характера управления в учреждении (наличие действующего управляющего совета; обновляемого сайта; публичных отчетов заведующего перед общественностью (в т.ч. на сайте), органов самоуправления и т.д.)</p>	<p>5 баллов - наличие государственно-общественных органов, разработанных локальных актов, планов работы;</p> <p>10 баллов – деятельность общественных органов привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ДООУ</p>

	Выполнение приказов, распоряжений, инструкций Управления образования	Выполнение приказов, распоряжений, инструкций Управления образования	10 баллов – своевременное исполнение всех приказов, распоряжений, инструкций Снятие 2х штрафных баллов за каждое неисполнение и 1 балл за несвоевременное выполнение
2.3	Признание высоких профессиональных достижений руководителя	Привлечение внебюджетных средств для развития ОУ	4 балла – при позитивной динамике 2 балла – привлечение денежных средств осталось на прежнем уровне Добавить дополнительные баллы при позитивной динамике: 50% - 2 балла; 100% и выше – 3 балла
		Наличие приусадебного участка	4 балла при эффективной работе
		Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень.  Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются за каждый результативный факт.
		Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, курсах повышения квалификации (выступления и др.)	Очные: 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень. * за каждый результативный факт

		Наличие собственных публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень. * за каждый результативный факт
<b>3. Физическое и духовное здоровье воспитанников ДОУ</b>			
3.1	Обеспечение психофизической безопасности воспитанников и сотрудников	Создание условий для сохранения, восстановления и укрепления здоровья воспитанников	5 баллов – при выполнении региональных показателей посещений (д/дней) 3 балла – не ниже муниципального Дополнительный балл за реализацию программ по здоровьесбережению
		Организация рационального, сбалансированного питания в ДОУ	10 баллов – выполнение норм – 100% рациональный расход родительской платы 8 баллов – 90% 6 баллов – 80% Дополнительные баллы за организацию второго завтрака ежедневно – 2 балла
		Своевременное заключение договоров по питанию	5 баллов при отсутствии замечаний.
		Сохранение контингента воспитанников	5 баллов – 100% 4 балла – 95% 0 баллов – ниже 95%
		Посещаемость ДОУ	5 баллов – выполнение региональных показателей посещений 4 балла – не ниже муниципальн. показателя
		Создание условий для организации оздоровления воспитанников в летний период	5 баллов – выполнение региональных показателей посещаемости (д/дней) 4 балла – охват более 75% 2 балла – охват 50 –

			74%
		4. Морально-психологический климат в коллективе	
4.1	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства ДООУ	3 балла – при отсутствии При наличии снятия «штрафных» баллов: 1 - балл - за каждый зафиксированный факт
		Организация наставничества	5 баллов – при выполнении требований 3 балла -
		5. Работа с социумом	
5.1		Организация социального партнерства	5 баллов
		Работа с общественными организациями	5 баллов
		Наличие действующих сайтов ДООУ	10 баллов
		Работа с (соц. консультации на базе ДООУ для родителей д /с)	
		Работа центров игровой поддержки	
		Формирование положительного имиджа ДООУ (освещение в СМИ)	До 10 баллов
		Удовлетворение качеством обр. услуг	Более 80% - 10 баллов 70 – 80% - 5 баллов

Шкала установления доплат для руководителей дошкольных образовательных учреждений

Примерное количество баллов 27

90% - 100% баллов – устанавливается доплата в размере	100%;
80% - 89% баллов – устанавливается доплата в размере	90%;
70% - 79% баллов – устанавливается доплата в размере	80%;
60% – 69% баллов - устанавливается доплата в размере	70%;
51% – 59% баллов - устанавливается доплата в размере	60%;
42% – 50% баллов - устанавливается доплата в размере	50 %;
33% – 41% баллов - устанавливается доплата в размере	40%;
24% - 32% баллов - устанавливается доплата в размере	30%;
16% - 23% баллов - устанавливается доплата в размере	20 %;
10% - 15% баллов - устанавливается доплата в размере	10 %.

### 3. Порядок стимулирования

3.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда для руководителей образовательных учреждений устанавливается 2 раза в год на срок 5 месяцев (с сентября по январь и с февраля по июнь) комиссией из специалистов Управления образования по премированию на основании самоанализа, представленного руководителями. Выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий в соответствии с установленными коэффициентами согласно



критериям оценки результативности профессиональной деятельности руководителей образовательных учреждений.

3.2. При утверждении размера доплат общественный орган управления образованием Муниципальный управляющий совет (далее МУС) руководствуется соответствующими критериями, утверждаемыми нормативно – правовым актом муниципального образования.

3.3. При разработке критериев учитывается весь спектр профессиональной деятельности руководителей, при этом учитывается факт, что качеством эффективной профессиональной деятельности руководителя является наиболее полная удовлетворенность запросов всех потребителей образовательных услуг, предоставляемых учреждением.

3.4. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности руководителя и служит основанием для установления максимальной доплаты.

3.5. Управление образованием администрации муниципального образования Куйтунский район представляет в Муниципальный управляющий совет аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, являющихся основанием для премирования их руководителей. На основании протокола Муниципального управляющего совета, Управление образованием администрации муниципального образования Куйтунский район издает приказ о премировании. Приказ об утверждении решения о распределении доплаты за качество профессиональной деятельности для руководящих работников учреждений доводится до сведения руководителя учреждения в недельный срок.

3.6. В случае невыполнения руководителем, или ненадлежащее выполнение одного из пунктов положения показатели могут быть пересмотрены в любое время в течение года начальником Управления образования администрации муниципального образования Куйтунский район.

3.7. За достижение более высоких результатов, за выполнение особо важных и срочных работ, а также к юбилейным датам (50, 55, 60 лет) начальником Управления образованием администрации муниципального образования Куйтунский район может быть установлена единовременная премия. Решение о выплате премии и ее размере принимает работодатель.