|  |
| --- |
| Черемховский р-н - герб 1 |
| РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ |
| **Черемховское районное муниципальное образование****АДМИНИСТРАЦИЯ****П О С Т А Н О В Л Е Н И Е** |

|  |  |
| --- | --- |
| **15.09.2021** | **№ 434-п** |
| Черемхово |

**Об утверждении примерного положения о системе оплаты труда работников**

**образовательных организаций, находящихся в ведении**

**Черемховского районного муниципального образования**

# В целях приведения в соответствие с действующим законодательством системы оплаты труда работников образовательных организаций, находящихся в ведении Черемховского районного муниципального образования, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Федеральными законами от 06 ноября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 24, 50 Устава Черемховского районного муниципального образования, администрация Черемховского районного муниципального образования

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении Черемховского районного муниципального образования.

2. Признать утратившим силу постановления администрации Черемховского районного муниципального образования:

- от 20 февраля 2019 года № 109-п «Об утверждении примерного положения о системе оплаты труда работников образовательных организаций, находящихся в ведении Черемховского районного муниципального образования»;

- от 28 августа 2019 года № 498-п **«**О внесении изменений в Примерное положение о системе оплаты труда работников образовательных организаций, находящихся в ведении Черемховского районного муниципального образования»;

- от 30 декабря 2019 года № 834-п «О внесении изменений в Примерное положение о системе оплаты труда работников образовательных организаций, находящихся в ведении Черемховского районного муниципального образования»;

- от 16 апреля 2020 года № 225-п «О внесении изменений в Примерное положение о системе оплаты труда работников образовательных организаций, находящихся в ведении Черемховского районного муниципального образования»;

- от 21 января 2021 года № 26-п «О внесении изменений в Примерное положение о системе оплаты труда работников образовательных организаций, находящихся в ведении Черемховского районного муниципального образования».

3. Отделу организационной работы администрации Черемховского районного муниципального образования (Ю.А. Коломеец):

3.1 внести информационную справку в оригиналы постановлений администрации Черемховского районного муниципального образования, указанных в пункте 2 настоящего постановления, о дате признания их утратившими силу настоящим постановлением;

3.2. направить на опубликование настоящее постановление в газету «Моё село, край Черемховский» и разместить на официальном сайте Черемховского районного муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: cherraion.ru.

3.3 настоящее постановление вступает в силу с 01 сентября 2021 года.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя мэра по социальным вопросам Г.С. Александрову.

Мэр района С.В. Марач

УТВЕРЖДЕНО :

постановлением

администрации

Черемховского районного

муниципального образования

от 15.09.2021 № 434-п

Примерное положение об оплате труда работников

муниципальных образовательных учреждений

Черемховского районного муниципального образования

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников образовательных учреждений Черемховского районного муниципального образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Отдел образования администрации Черемховского районного муниципального образования (далее - Примерное положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», приказом Министерства образования Иркутской области от 07 ноября 2017 года № 93-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области».

Настоящее Примерное положение устанавливает систему оплаты труда работников образовательных учреждений Черемховского районного муниципального образования (далее – учреждения), является основанием для разработки положений об оплате труда работников образовательных учреждений и определяет:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений;

2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждений;

3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений;

4) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений;

5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждений.

1.2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

1.3. Руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации после согласования с отделом образования администрации Черемховского муниципального образования (далее – отдела образования) утверждает Положение об оплате труда работников учреждения, а также изменения в него.

1.4. Положение об оплате труда работников учреждения разрабатывается в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области и является локальным нормативным актом учреждения. Руководитель учреждения утверждает Положение об оплате труда работников учреждения, а также внесенные изменения в него.

1.5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников данного учреждения.

1.6. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

1.7. Заработная плата, материальная помощь, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (профессий).

1.8. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

1.9.Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждений по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в Приложении 6 к настоящему Примерному положению.

Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, - с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников образовательных учреждений.

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений определены в [Приложении № 1](#sub_999101) к настоящему Примерному положению.

Глава 3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждений

3.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Компенсационные выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в [Приложении № 2](#sub_999102) к настоящему Примерному положению;

4) надбавка за работу в сельской местности.

3.2. Выплата работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, при наличии результата специальной оценки условий труда (аттестации рабочего места).

3.3. Доплата за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности - 25 процентов оклада (ставки заработной платы), педагогическим работникам – с учетом нагрузки.

3.4. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам учреждения производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

3.5. Доплаты работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

3.6. К заработной плате, материальной помощи работников учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

 3.7. Работникам учреждений, расположенных в рабочем поселке Михайловка, занимающим по ПКГ должности работников учебно-вспомогательного персонала, служащих, рабочих предусмотрено установление повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада в размере 0,25, педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей предусмотрено установление повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада в размере 0,5.

Глава 4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений

4.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за стаж непрерывной работы;

3) выплаты за качество выполняемых работ;

4) премиальные выплаты по итогам работы;

5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

4.2. Установление стимулирующих выплат работникам учреждения осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, утверждаемых соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом оснований и размера стимулирующих выплат, предусмотренных [пунктом](#sub_930) 4.1. настоящего Примерного положения, а также с учетом рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности работников образовательного учреждения, предусмотренных [Приложением №](#sub_999105) 4 к настоящему Примерному положению.

4.3. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.4. Работникам учреждений, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

- за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

- за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

- за ученое звание доцента - 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за ученое звание профессора - 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.5. Педагогическим работникам устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

- работникам учреждений, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден "Знак Почета", орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- работникам учреждений, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, медаль "За трудовое отличие", медаль "За трудовую доблесть", почетное звание "Заслуженный учитель школы РСФСР", почетное звание "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный врач Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный юрист Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный метеоролог Российской Федерации", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- работникам учреждений, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР", значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Ветеран сферы воспитания и образования" - 10 процентов оклада (ставки);

- работникам учреждений, имеющим нагрудный знак "Почетный работник гидрометеослужбы России", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- работникам учреждений, имеющим нагрудный знак "Почетный работник охраны природы", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.6. Молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в учреждениях, устанавливается в течении первых трех лет работы следующая надбавка с учетом педагогической нагрузки:

в первый год – 50 процентов минимального размера оклада (ставки);

во второй год – 30 процентов минимального размера оклада (ставки);

в третий год – 20 процентов минимального размера оклада (ставки).

Основаниями установления выплат стимулирующего характера молодым специалистам являются:

- наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

- работа в учреждении по специальности.

4.7. Надбавки за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников ([Приложение №](#sub_999106) 5 к настоящему Примерному положению).

4.8. Не допускается установление стимулирующих выплат работникам учреждения в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников учреждения.

4.9. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в учреждении. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель образовательного учреждения, и членов комиссии. В состав комиссии должен быть включен представитель первичной профсоюзной организации.

Порядок деятельности комиссии утверждается локальным актом учреждения.

4.10. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников учреждений присваивается определенное количество баллов или устанавливается абсолютный размер.

4.11. Решение комиссии об установлении размера стимулирующих выплат оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

4.12. На основании протокола комиссии руководитель учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

4.13. Комиссия рассматривает письменные обращения работников учреждения по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки в соответствии с законодательством.

Глава 5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

5.1. Индексация заработной платы работников учреждения производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год и на плановый период.

5.2. Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии – в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

Глава 6. Условия оплаты труда руководителя и заместителя руководителя

6.1. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей (далее – руководящие работники) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в трудовом договоре.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее - работники), и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Кратность увеличения должностного оклада руководителя учреждения устанавливается согласно критериям, утвержденным локальным актом отделом образования администрации Черемховского районного муниципального образования.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждения рассчитывается и определяется в соответствии с [Порядком определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области](http://docs.cntd.ru/document/450223868), утвержденным [постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп](http://docs.cntd.ru/document/450223868).

6.3. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

 6.4. Руководящим работникам устанавливается стимулирующая выплата за профессиональное развитие:

- за почётное звание «Народный учитель» - 10% должностного оклада;

- за почетное звание «Заслуженный учитель» - 7% от должностного оклада;

- за почётное звание «Отличник народного образования», «Почётный работник общего образования» - 5 % должностного оклада.

6.5. Размеры выплат компенсационного, стимулирующего характера и премий руководителю учреждения устанавливаются отделом образования администрации Черемховского районного муниципального образования.

Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителю руководителя устанавливает руководитель учреждения в соответствии с [разделами](#sub_1700) 3 и 4 настоящего Положения.

6.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, утвержденных правовым актом отдела образования.

Премирование руководителя учреждения устанавливается отделом образования администрации Черемховского районного муниципального образования с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с порядком, утвержденным приказом отдела образования администрации Черемховского районного муниципального образования.

Глава 7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

7.1. Работникам учреждения за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника.

7.2. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников учреждения.

7.3. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются для казенных учреждений в пределах доведенных до учреждения лимитов бюджетных обязательств на очередной финансовый год на оплату труда, а также с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.4. Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 7.1. настоящего Примерного положения, и размер понесенных расходов.

7.5. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимается отделом образования администрации Черемховского районного муниципального образования на основании письменного заявления руководителя учреждения с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 7.1. настоящего Примерного положения, и размер понесенных расходов.

7.6. Материальная помощь работнику учреждения предоставляется один раз в рабочий год в размере до 3 окладов (должностных окладов). Руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения - один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Черемховского районного муниципального образования

Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) образовательных учреждений

1. Работников образования

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
| Помощник воспитателя | 7825 |
| Секретарь учебной части |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| 1 квалификационный уровень |
| Дежурный по режиму | 7845 |
| Младший воспитатель |
| 2 квалификационный уровень |
| Диспетчер образовательного учреждения | 7864 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 1 квалификационный уровень |
| Старший вожатый | 7884 |
| Инструктор по труду |
| Инструктор по физической культуре |
| Музыкальный руководитель |
| 2 квалификационный уровень |
| Инструктор-методист | 7904 |
| Концертмейстер |
| Педагог дополнительного образования |
| Педагог-организатор |
| Социальный педагог |
| Тренер-преподаватель |
|  |  |
| 3 квалификационный уровень |
| Мастер производственного обучения | 7944 |
|
| Воспитатель |
| Методист |
|  Педагог-психолог |
| 4 квалификационный уровень |
| Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС) | 7983 |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности |
| Руководитель физического воспитания |
| Старший воспитатель |
| Старший методист |
| Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО) |
| Учитель |
| Учитель-дефектолог |
| Учитель логопед |
| Педагог-библиотекарь |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных |
| подразделений |
| 1 квалификационный уровень |
| Заведующий (начальник) структурным подразделением: | 8023 |
| отделом |
| отделением |
| учебно-консультационным пунктом |
| другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей |
| 2 квалификационный уровень |
| Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы | 8062 |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель): |
| отдела |
| отделения |
| учебно-консультационного пункта |
| других структурных подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций |
| Старший мастер профессионального образовательного учреждения (подразделения) |
| 3 квалификационный уровень |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения (подразделения) профессиональных образовательных организаций | 8102 |

2. Служащих

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень |
| Делопроизводитель | 7509 |
| Секретарь-машинистка |
| Калькулятор |
| Комендант |
| Машинистка |
| 2 квалификационный уровень |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 7535 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" |
| 1 квалификационный уровень |
| Инспектор по кадрам | 7548 |
| Лаборант |
| Техник |
| Художник |
| 2 квалификационный уровень |
| Заведующий складом | 7588 |
| Заведующий хозяйством |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" |
| Старший лаборант |
| 3 квалификационный уровень |
| Заведующий производством (шеф-повар) | 7627 |
| Заведующий столовой |
| 4 квалификационный уровень |
| Механик | 7667 |
| 5 квалификационный уровень |
| Начальник гаража | 7706 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" |
| 1 квалификационный уровень |
| Специалист по кадрам | 8001 |
| Инженер |
| Инженер по нормированию труда |
| Инженер по охране труда |
| Инженер-лаборант |
| Инженер-программист (программист) |
| Инженер-электроник (электроник) |
| Психолог |
| Юрисконсульт |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" |
| 3 квалификационный уровень |
| Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 11 280 |

3. Рабочих общеотраслевых профессий

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих: | 7098  |
| Кочегар |
| Машинист (кочегар) котельной |
| Кухонный работник |
| Подсобный рабочий |
| Мойщик посуды |
| Рабочий по стирке и ремонту спецодежды |
| Швея по ремонту одежды |
| Оператор хлораторной установки |
| Оператор электрокотельной |
| Рабочий бассейна |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |
| Столяр, плотник |
| Слесарь автотранспорта |
| Слесарь-электрик |
| Слесарь-инструментальщик |
| Слесарь-сантехник |
| Слесарь по ремонту оборудования |
| Слесарь-ремонтник |
| Буфетчица |
| Кондитер |
| Повар |
| Сторож (вахтер) |
| Гардеробщик |
| Дворник |
| Истопник |
| Кастелянша |
| Кладовщик |
| Оператор копировальных и множительных машин |
| Рабочий по уходу за животными |
| Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений |
| Тракторист |
| Электрик |
| 2 квалификационный уровень |
| Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) | 7107 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" |
| 1 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: | 7134 |
| Повар |   |
| Водитель автомобиля |   |
| 2 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  7155 |
| Шеф-повар, повар |   |
| 3 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  7244 |
| 4 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы |   |
| Водитель автобуса |   7244 |

5. Работников культуры, искусства и кинематографии, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" |
| Заведующий костюмерной | 7488 |
| Аккомпаниатор |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" |
| Лектор (экскурсовод) | 7538 |
| Библиотекарь |
| Балетмейстер |
| Библиограф |
|
|
| Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" |
| Главный балетмейстер | 7588 |
| Заведующий отделом (сектором) библиотеки |
| Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня" |

6. Профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб | Рекомендуемый повышающий коэффициент |
| Начальник (директор) структурного подразделения | 11280 |  0 - 2 |
| Инструктор по спорту | 6864 | 0 - 2 |
| Инструктор-методист | 7436 | 0 - 2 |

7. Профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 7400 |
| Санитарка |
| Младшая медицинская сестра |
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" |
| 1 квалификационный уровень |
| Инструктор по лечебной физкультуре | 7437 |
| 2 квалификационный уровень |
| Медицинская сестра диетическая | 7474 |
| 3 квалификационный уровень |
| Медицинская сестра | 7511 |
| Медицинская сестра патронажная |
| Медицинская сестра по физиотерапии |
| Медицинская сестра по массажу |
| Зубной техник |
| 4 квалификационный уровень |
| Фельдшер | 7530 |
| 5 квалификационный уровень |
| Старшая медицинская сестра | 7548 |
| Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" |
| 2 квалификационный уровень |
| Врач-специалист | 7585 |

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Черемховского районного муниципального образования

Компенсационные выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование компенсационной выплаты | Основание и размер компенсационной выплаты |
| 1 | Доплата за классное руководство | 1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя, кураторство группы:- 1-4 классов-15% оклада (ставки заработной платы);- 5-11классов-20% оклада (ставки заработной платы); 2) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися - в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, 25 человек и более в общеобразовательных организациях расположенных в городской местности.Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся. 3) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, куратора группы одновременно в двух и более классах (группах), размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе (группы).  |
|
| 2 | Доплата за проверку письменных работ | 1) - учителям 1-4 классов независимо от учебной нагрузки- 10% оклада (ставки заработной платы); (обучение на дому – за фактические часы);- учителям 5-11классов по русскому языку и литературе- 15% ;- по математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, информатике -10% ;- по истории, обществознанию, географии-5%. |
| 3 | Доплата за заведование: учебно-консультационным пунктами, кабинетами | 1) педагогическим работникам за заведование учебно-консультационным пунктами, кабинетами – в размере до 15 процентов оклада (ставки заработной платы).  |
| 4 | Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями | 1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими объединениями на муниципальном уровне в размере 10- 15 процентов оклада (ставки заработной платы), в образовательных учреждениях в размере 5-10 процентов оклада (ставки заработной платы). |
| 5 | Доплата за заведование учебными мастерскими | 1. педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими 25 процентов оклада (ставки заработной платы).
 |
| 6 | Доплата за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, реализующих основные общеобразовательные адаптированные программы | 1) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку, педагогам дополнительного образования – 15-20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки. |
| 7 | Доплата за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности | 1) ежемесячная выплата работникам за работу в сельской местности - 25 процентов оклада (ставки заработной платы), педагогическим работникам – с учетом нагрузки.  |
| 8 | Доплата за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения | 1) учителям и другим педагогическим работникам - 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей по индивидуальному учебному плану на дому.  |
| 9 | Доплата водителям школьных автобусов | 1. водителям школьных автобусов, занятых на подвозе обучающихся, за ненормированный рабочий день:

- за работу в 2 смены и подвоз из 3-х и более населённых пунктов- 40% оклада (ставки заработной платы);из 2-х населённых пунктов- 35% оклада (ставки заработной платы); |
| 10 | Доплата руководителям кружков в школе | 1. ежемесячная оплата руководителям кружков в школе устанавливается из расчёта:

до 100 обучающихся- 9 часов;от 101 до 200 обучающихся- 18 часов;Свыше 200 обучающихся- 27 часов. |
| 11 | Доплата за организацию внеклассной работы | 1. ежемесячная оплата труда педагогическим работникам за организацию внеклассной работы по труду и по физической культуре устанавливается из расчёта:

до 100 обучающихся - 40% минимального размера оклада (ставки);от 101 до 200 обучающихся – 75% минимального размера оклада (ставки);свыше 200 обучающихся - 100% минимального размера оклада (ставки).  |
| 12 | Доплата за сопровождение и обеспечение безопасных перевозок обучающихся и воспитанников школьными автобусами | 1) ежемесячная выплата работникам за сопровождение и обеспечение безопасных перевозок обучающихся и воспитанников школьными автобусами 40 % минимального размера оклада (ставки заработной платы). |
| 13 | Доплата за проведение ежедневного предрейсового и послерейсового технического осмотра и допуск на линию школьного автобуса | 1. ежемесячная выплата работникам при наличии диплома лицензированного учебного заведения за проведение ежедневного предрейсового и послерейсового технического осмотра и допуск на линию школьного автобуса 30% минимального размера оклада (ставки заработной платы) при наличии 1 автобуса в образовательном учреждении, а при наличии 2 и более автобусов – 50% минимального размера оклада (ставки заработной платы).
 |
| 14 | Доплата за работу с библиотечным фондом учебников | 1. библиотекарям школьных библиотек за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников:

 500-1300 экз.- 10% оклада (ставки заработной платы); 1301-2400 экз.- 15% оклада (ставки заработной платы); 2401-4200 экз.- 20% оклада (ставки заработной платы; Более - 25% оклада (ставки заработной платы); Размер доплат устанавливается приказом отдела образования. |
| 15 | Доплата за заведование учебно-опытными участками | 1. педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (ежемесячно в период с 01.05.по 31.10.) в размере 50 процентов оклада (ставки заработной платы), учебными теплицами (ежемесячно с 01.04.по 30.09.) 20 процентов оклада (ставки заработной платы).

Размер доплат устанавливается приказом отдела образования. |
| 16 | Доплата за обеспечение бесперебойной работы образовательного учреждения | 1) учителям начальных классов средних школ, расположенных не по основному адресу школы, за обеспечение бесперебойной работы образовательного учреждения 20% основного оклада (ставки заработной платы). |
| 17 | Доплата за создание разнообразной предметной среды | 1) выплаты педагогическим работникам за создание разнообразной предметной среды, обеспечивающей ребенку выбор активной деятельности, соответствующий его интересам и имеющий развивающий характер в размере 50% оклада (ставки заработной платы). |

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, не относящихся к педагогическим работникам, устанавливается [Приложением №](#sub_999103) 3 к настоящему Примерному положению.

Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Черемховского районного муниципального образования

Перечень должностей работников учреждений,

которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, не относящихся к педагогическим работникам

Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения

Руководитель (заведующий) учебной (производственной) практики

Заведующий отделом (сектором) библиотеки

Младший воспитатель

Помощник воспитателя

Спортсмен-инструктор

Инструктор по спорту

Инструктор-методист

Заведующий производством (шеф-повар)

Библиотекарь

Старшая медицинская сестра

Медицинская сестра

Повар

Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Черемховского районного муниципального образования

Рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности работников образовательных учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Выплаты стимулирующего характера | Показатели эффективности деятельности работников образовательных учреждений Черемховского района | Критерии эффективности деятельности работников образовательных учреждений Черемховского района (в баллах) |
| I. Должности педагогических работников |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения | 0-5 |
| Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения | 0-5 |
| Обобщение и распространение передового педагогического опыта | 0-5 |
| Наставническая работа с молодыми специалистами | 0-5 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования | 0-5 |
| Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника | 0-5 |
| Результативность прохождения обучающимися промежуточной, итоговой, государственной итоговой аттестаций | 0-5 |
| Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях | 0-5 |
| Отсутствие снижения наполняемости класса (группы), кружка, секции за отчетный период | 0-5 |
| Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника | 0-5 |
| Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | 0-5 |
| Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил | 0-5 |
| Премиальные выплаты по итогам работы | Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника | 0-5 |
| Участие в качестве экспертов "WorldSkiUs" и "JuniorSkills" | 0-5 |
| Выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена | 0-5 |
| Выплаты за стаж непрерывной работы | от 3 до 5 лет | 5 |
| от 5 до 10 лет | 10 |
| от 10 лет | 15 |
| II. Должности учебно-вспомогательного персонала |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | Участие в коллегиальных органах управления учреждением | 0-5 |
| Наставническая работа с молодыми специалистами | 0-5 |
| Участие в мероприятиях, проводимых учреждением по направлениям деятельности работника | 0-5 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | Отсутствие жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей | 0-5 |
| Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства | 0-5 |
| Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника | 0-5 |
| Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил | 0-5 |
| Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей | 0-5 |
| Премиальные выплаты по итогам работы | Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника | 0-5 |
| Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ | Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы) | 0-5 |
| III. Должности иных работников |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | Организация работы коллегиальных органов управления учреждением | 0-5 |
| Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу руководящих органов | 0-5 |
| Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности | 0-5 |
| Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника | 0-5 |
| Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства | 0-5 |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей | 0-5 |
| Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы | 0-5 |
| Премиальные выплаты по итогам работы | Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника | 0-5 |
| Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ | Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы) | 0-5 |
| Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников) | 0-5 |

Приложение № 5

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Черемховского районного муниципального образования

Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию |
| Старший вожатый | 30 процентов - для первой категории;50 процентов - для высшей категории |
| Инструктор по труду |
| Инструктор по физической культуре |
| Музыкальный руководитель |
| Концертмейстер |
| Педагог дополнительного образования |
| Педагог-организатор |
| Социальный педагог |
| Тренер-преподаватель |
| Мастер производственного обучения |
| Воспитатель |
| Методист |
| Педагог-психолог |
| Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС) |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности |
| Руководитель физического воспитания |
| Старший воспитатель |
| Старший методист |
| Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО) |
| Учитель |
| Учитель-дефектолог |
| Учитель-логопед |

Приложение № 6

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Черемховского районного муниципального образования

Минимальные размеры дифференциации

 заработной платы работников учреждений по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих | Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб. |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1 квалификационный уровеньРабочий по обследованию здания | 2 разряд | 179 |
| Электрик, слесарь-сантехник | 3 разряд | 429 |
| 2 квалификационный уровень | 729 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 1 квалификационный уровеньПовар | 4 разряд | 1 079 |
| Повар | 5 разряд | 1 519 |
| Шеф-повар, повар | 2 квалификационный уровень | 6 разряд | 2 049 |
| Водитель |  | 7 разряд | 2 609 |
| 3 квалификационный уровень | 3 209 |
| 4 квалификационный уровень | 5 612 |
|  |  |  |
| Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 4 489 |
| 2 квалификационный уровень | 5 179 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 1 квалификационный уровеньЛаборантХудожник | 5 929 |
| Завхоз | 2 квалификационный уровень | 6 729 |
| 3 квалификационный уровень | 7 579 |
| 4 квалификационный уровень | 8 479 |
| 5 квалификационный уровень | 9 429 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 10 419 |
| 2 квалификационный уровень | 11 439 |
| 3 квалификационный уровень | 12 479 |
| 4 квалификационный уровень | 13 559 |
| 5 квалификационный уровень | 14 679 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | 1 квалификационный уровень | 15 839 |
| 2 квалификационный уровень | 17 039 |
| 3 квалификационный уровень | 18 289 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Профессионально-квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства | Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб. |
| Должности работников сельского хозяйства третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 10 419 |
| 2 квалификационный уровень | 11 439 |
| 3 квалификационный уровень | 12 479 |
| 4 квалификационный уровень | 13 559 |
|  |  |  |
| Профессионально-квалификационные группы должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал) | Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб. |
| Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня | 729 |
| Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня | 1 квалификационный уровеньМладший воспитатель | 1 519 |
| 2 квалификационный уровень | 2 609 |

|  |  |
| --- | --- |
| Профессионально-квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта | Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб. |
| Должности работников физической культуры и спорта первого уровня | 1 квалификационный уровень | 4 489 |
| 2 квалификационный уровень | 5 179 |
| Должности работников физической культуры и спорта второго уровня | 1 квалификационный уровень | 5 929 |
| 2 квалификационный уровень | 6 729 |
| 3 квалификационный уровень | 7 579 |
| Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 10 419 |
| 2 квалификационный уровень | 11 439 |
| Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня | 15 839 |
|  |  |  |
| Профессионально-квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии | Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб. |
| Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня | 729 |
| Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня | 1 квалификационный уровень | 1 519 |
| 2 квалификационный уровень | 2 609 |

|  |  |
| --- | --- |
| Профессионально-квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии | Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб. |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | 5 929 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена. Библиотекарь | 6 729 |
| Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии | 15 839 |
|  |  |  |
| Профессионально-квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования | Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб. |
| Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала | 1 квалификационный уровень | 1 079 |
| 2 квалификационный уровень | 2 049 |
| 3 квалификационный уровень | 3 209 |
| Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений | 1 квалификационный уровень | 15 839 |
| 2 квалификационный уровень | 17 039 |
| 3 квалификационный уровень | 18 289 |
| 4 квалификационный уровень | 19 587 |
| 5 квалификационный уровень | 20 939 |