Вопрос 4

Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2020 году

В условиях введения режима функционирования повышенной готовности Министерством труда и занятости разработан и реализуется за счет средств областного и федерального бюджетов ряд мер по снижению напряженности на рынке труда Иркутской области:

**1. предоставление субсидий из областного бюджета работодателям в целях возмещения затрат на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения**.

Положение, устанавливающее цели, условия и порядок предоставления субсидий, утверждено постановлением Правительства Иркутской области от 06 августа 2020 года № 647-пп.

На получение субсидии имеют право юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели:

1. принявшие решение о введении режима неполного рабочего времени, временной остановке работ, проведении мероприятий по высвобождению работников, и организующие временное трудоустройство своих работников;
2. заключившие с ЦЗН договор об организации временного трудоустройства, при условии, что размер начисленной заработной платы работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), выше величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 821-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент, установленный Правительством Российской Федерации.

Субсидии предоставляются в целях возмещения затрат:

1. на частичную оплату труда работников организаций в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 821-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент, установленный Правительством Российской Федерации, в месяц;
2. на уплату страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование за работника в месяц.

Средний период участия граждан во временных работах составляет 3 месяца.

В рамках реализации этого мероприятия ОГКУ ЦЗН Тайшетского района заключено 4 соглашения о предоставлении субсидий работодателям в целях возмещения затрат на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения:

- с ООО «Тайшетское РСУ» (создано 17 рабочих мест для трудоустройства 17 работников, находящихся под угрозой увольнения, на временные рабочие места «подсобными рабочими»);

- с ООО «Фасад» (создано 4 рабочих места для трудоустройства 4 работников, находящихся под угрозой увольнения, на временные рабочие места «подсобными рабочими»;

- с индивидуальным предпринимателем Садовниковым Юрием Петровичем (создано 1 рабочее место для трудоустройства 1 работника, находящегося под угрозой увольнения, на временное рабочее место «подсобным рабочим»;

- с ООО «Сибновторг» (создано 10 рабочих мест для трудоустройства 10 работников, находящихся под угрозой увольнения, на временные рабочие места «подсобными рабочими»).

 Общий размер средств по заключенным соглашениям составляет 1 765 800 рублей, в т.ч. 1 748 141,45 рубля – за счет средств федерального бюджета, 17 658,55 рубля - за счет средств областного бюджета.

**2. предоставление субсидий из областного бюджета работодателям в целях возмещения затрат на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан**.

Положение, устанавливающее цели, условия и порядок предоставления субсидий, утверждено постановлением Правительства Иркутской области от 06 августа 2020 года № 648-пп.

Право на получение субсидий имеют организации, заключившие с ЦЗН договор об организации проведения оплачиваемых общественных работ, при условии, что размер начисленной заработной платы работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), выше величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 821-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент, установленный Правительством Российской Федерации.

Субсидии предоставляются в целях возмещения затрат:

1. частичную оплату труда работников организаций в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 821-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент, установленный Правительством Российской Федерации, в месяц;
2. на уплату страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование за работника в месяц.

Средний период участия граждан в общественных работах составляет 3 месяца.

В рамках реализации этого мероприятия ОГКУ ЦЗН Тайшетского района заключено 4 соглашения о предоставлении субсидий работодателям в целях возмещения затрат на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан:

- с ООО «Талинка» (трудоустроено на общественные работы 5 человек по профессии «подсобный рабочий»)

- с ООО «Шелеховское» (трудоустроено на общественные работы 12 человек по профессии «подсобный рабочий»);

- с ООО «Маяк» (трудоустроено на общественные работы 3 человека, в т.ч. 2 человека по профессии «подсобный рабочий», 1 человек по профессии «уборщик производственных и служебных помещений»)

- с ООО «Фермер» (трудоустроено на общественные работы 4 человека, в том числе 2 человека по профессии «грузчик», 2 человека по профессии «помощник продавца продовольственных товаров»).

 Общий размер средств по заключенным соглашениям составляет 1 282 700 рублей, в т.ч. 1 269 872,6 рубля – за счет средств федерального бюджета, 12 827,4 рубля - за счет средств областного бюджета.