

Российская Федерация

Иркутская область

Муниципальное образование «Тайшетский район»

АДМИНИСТРАЦИЯ РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от "10" 06 2015 г.

№ 1048

О состоянии охраны труда в предприятиях и организациях Тайшетского района за 2014 год

Заслушав информацию начальника Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района Н. В. Климановой о состоянии охраны труда в предприятиях и организациях Тайшетского района за 2014 год на Административном Совете при мэре Тайшетского района, руководствуясь ст.ст.22,45 Устава муниципального образования "Тайшетский район", администрация Тайшетского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о состоянии охраны труда в предприятиях и организациях Тайшетского района за 2014 год принять к сведению.

2. Реализовывать задачи по защите здоровья граждан, работающих в Тайшетском районе, и обеспечить безопасность труда на каждом рабочем месте, по следующим направлениям:

1) администрации Тайшетского района:

осуществлять информирование работодателей Тайшетского района о требованиях законодательства в области охраны труда, об изменениях законодательства, о возможности использования средств Фонда социального страхования РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

содействовать работодателям в целях максимального освоения средств, выделяемых Фондом социального страхования РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодателям Тайшетского района;

содействовать в проведении работодателями района специальной оценки условий труда путем проведения соответствующих тематических обучающих семинаров;

повышать показатель обученности по охране труда руководителей и рабочих;

осуществлять мониторинг обучения по охране труда субъектов малого бизнеса;

в целях пропаганды передового опыта работы содействовать работодателям района в участии в проводимых областных и Всероссийских конкурсах в области охраны труда;

2) работодателям и общественным организациям района:

внедрять системный подход в управлении охраной труда на основе современных систем оценки и управления профессиональными рисками;

работодателям с численностью работников свыше 50 человек - создавать службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда;

осуществлять профессиональную переподготовку специалистов и повышать их квалификацию;

обеспечить в соответствии с требованиями законодательства, обучение и проверку знаний у работников требований охраны труда, проводить предварительные и

периодические медицинские осмотры работников, обеспечить средствами индивидуальной защиты занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;

ускорить темпы работы по проведению специальной оценки условий труда на неаттестованных рабочих местах в целях обеспечения гарантированных законом прав работников на получение льгот и компенсаций, на труд в условиях безопасности и гигиены;

обеспечить максимальное использование финансовых средств, выделяемых Фондом социального страхования РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний с предоставлением необходимых документов до 01.08.2015 г.;

принимать участие в районных, областных и Всероссийских конкурсах в области охраны труда;

повышать материальную заинтересованность работников к труду;

обеспечить своевременную выплату работникам заработной платы;

своевременно представлять необходимую информацию о состоянии условий и охраны труда на предприятиях в администрацию Тайшетского района.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Мэр Тайшетского района



В.Н. Кириченко

О состоянии охраны труда в предприятиях и организациях Тайшетского района за 2014 год

Под условиями труда понимается совокупность факторов производственной среды, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда.

Органами местного самоуправления ежегодно собираются сведения об условиях труда на предприятиях и в организациях основных видов деятельности всех форм собственности.

Сведения о состоянии условий труда в организациях формируются по результатам проведения специальной оценки условий труда, санитарно-гигиеническим факторам.

Условия труда зависят от того или иного сочетания производственных факторов и, в свою очередь, влияют на производительность и результаты труда, на состояние здоровья работающих. Вся данная информация о состоянии охраны труда и производственного травматизма позволяет органам исполнительной власти и надзорным органам выявлять проблемы и принимать управленческие решения для улучшения условий и повышения безопасности труда, снижения уровня профзаболеваний и в целом для повышения социальной защищенности населения.

1. Оценка условий труда

В 2014 году совместные действия исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, территориальных органов государственного надзора и контроля, исполнительных органов Фонда социального страхования Российской Федерации, профсоюзов и работодателей, организациями, оказывающими услуги в области охраны труда, были направлены на снижение уровня профессиональных рисков.

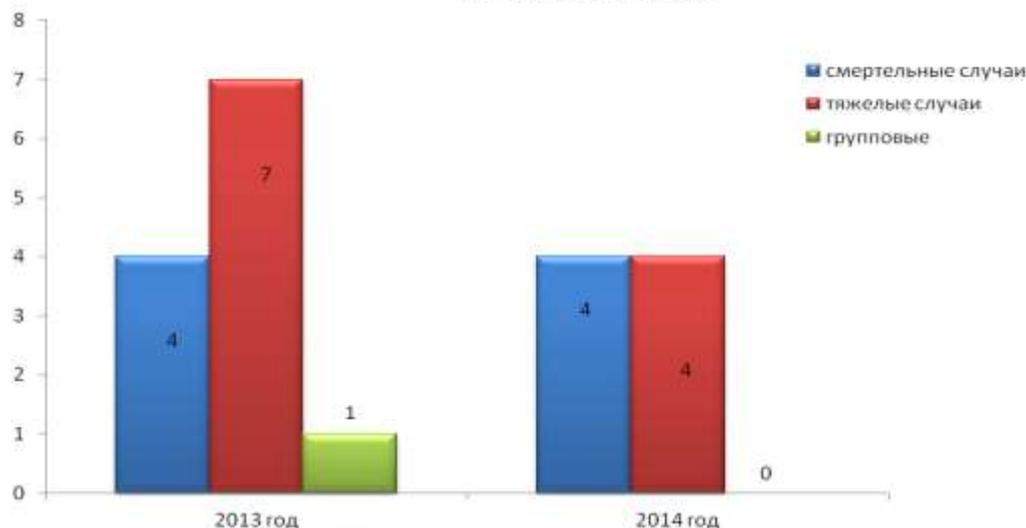
1.1. Состояние производственного травматизма

В Тайшетском районе на протяжении двух лет наблюдается снижение уровня производственного травматизма, что свидетельствует о повышении эффективности профилактических мер, реализуемых на предприятиях Тайшетского района.

По данным Государственной инспекции труда в Иркутской области за 2014 год численность пострадавших при несчастных случаях на производстве снизилась на 4 человека по сравнению с предыдущим годом. За 2014 год произошло 8 несчастных случаев, со смертельным исходом - 4; с тяжелым исходом - 4; уменьшился уровень производственного травматизма с тяжелым исходом на 3 случая и на 1 групповой случай по сравнению с 2013 г.

Диаграмма 1

Несчастные случаи на территории Тайшетского района
за 2013-2014 годы



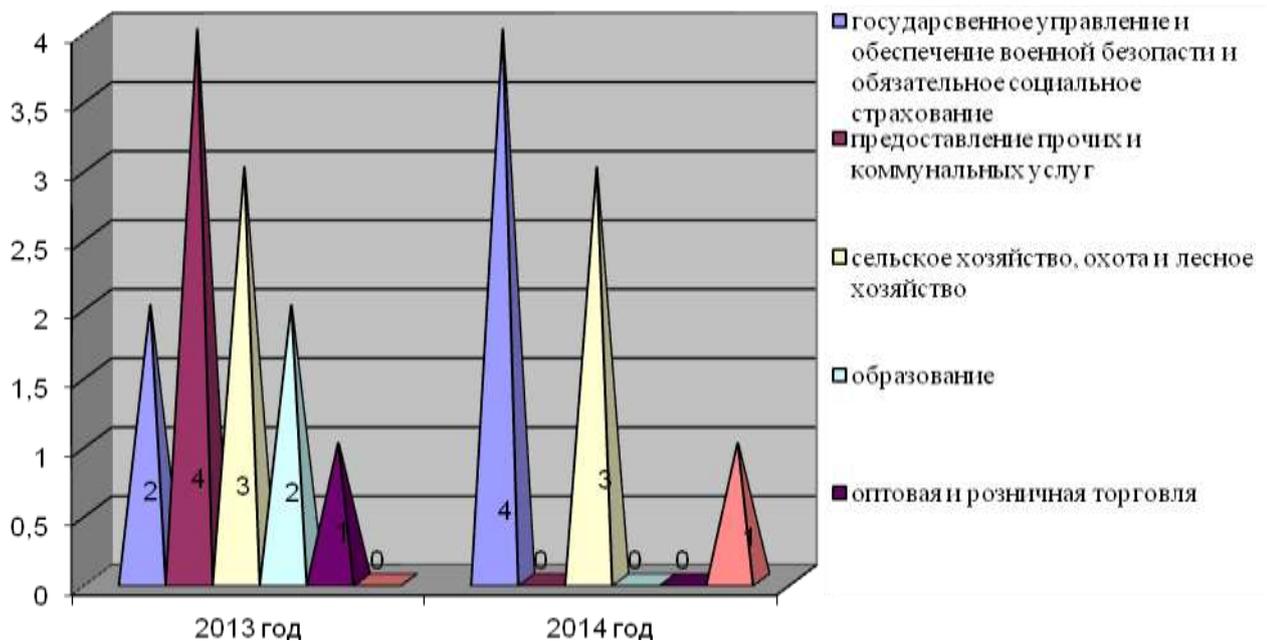
Коэффициент частоты травматизма в 2014 году составил – 0,26 Кч;

Коэффициент смертности в 2014 году составил – 0,13 Кс.

По видам экономической деятельности за 2014 год по сравнению с 2013 годом снизилось количество пострадавших на производстве - это образование, оптовая и розничная торговля. Рост несчастных случаев показали в 2014 году по государственному управлению и обеспечению военной безопасности и обязательное социальное страхование на 2 случая (произошли в ФКУ Исправительная колония – 14 ОУХД ГУФСИН России).

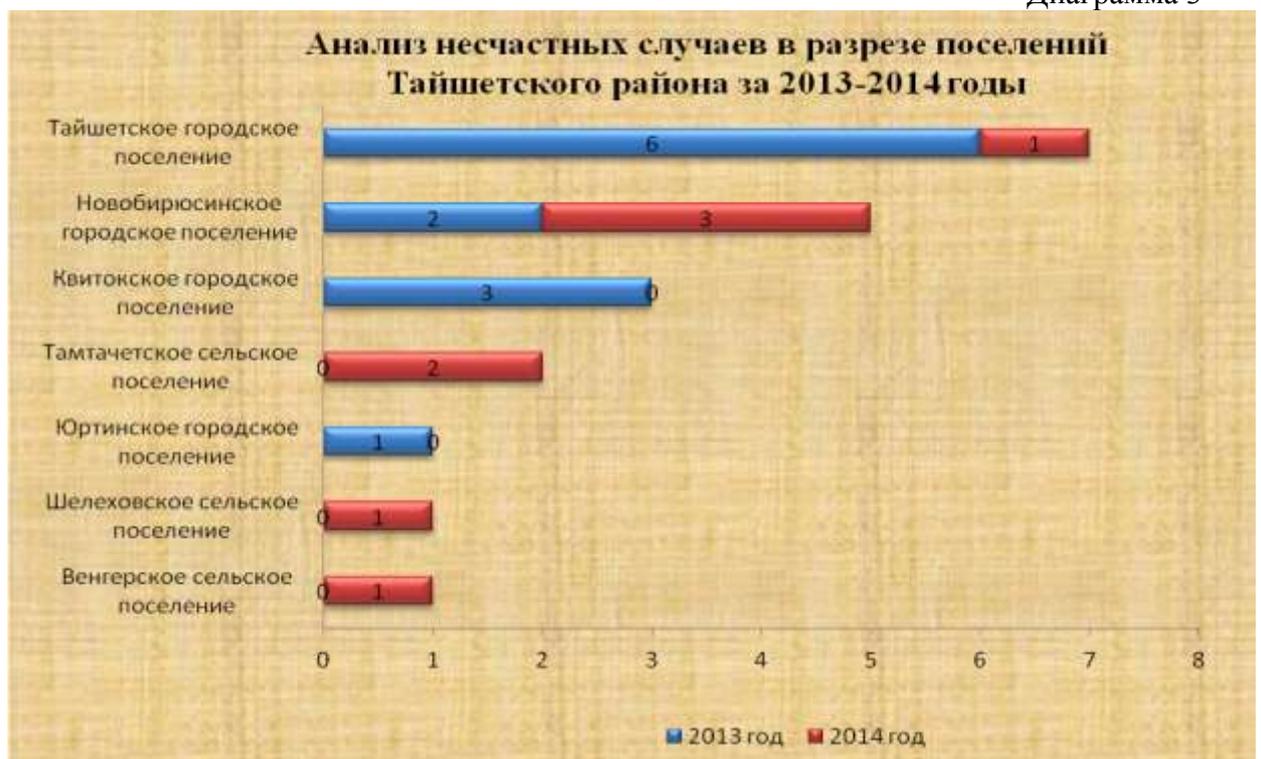
Диаграмма 2

Анализ несчастных случаев по видам экономической деятельности за 2013-2014 годы



Анализ производственного травматизма в территориальном разрезе показал, что у работников организаций Бирюсинского городского поселения, Шиткинского городского поселения, Березовского сельского поселения, Бузыккановского сельского поселения, Джогинское сельское поселение и еще 20 сельских поселений не зарегистрировано ни одного случая производственного травматизма.

Диаграмма 3



Снизился уровень производственного травматизма в 2014 году, в сравнении с 2013 годом, по Тайшетскому городскому поселению, Юртинскому городскому поселению и Квитокскому городскому поселению.

По данным Государственной инспекции труда в Иркутской области, численность пострадавших на производстве за 2013-2014 годы составила 21 человек, из них - 10 человек получили тяжелые травмы и 11 человек погибли.

Многолетний анализ производственного травматизма показал, что более половины случаев происходят по причинам, не требующим значительных материальных затрат. Так в 2014 году, типичными управляемыми причинами организационного характера послужили:

Таблица 1

№ п/п	Наименование причин несчастных случаев	Кол-во случаев	%
1	Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования	2	25
2	Нарушение технологического процесса	1	12,5
3	Неудовлетворительная организация производства работ	4	50
4	Другие (Дорожно-транспортное происшествие)	1	12,5
	Всего	8	100

Наиболее травмоопасными отраслями по итогам 2014 года являются: сельское хозяйство; государственное управление и обеспечение военной безопасности и обязательное социальное страхование; предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг, где происходило 50% несчастных случаев со смертельным исходом.

По данным Государственной инспекции труда в Тайшетском районе в 2014 году по сравнению с 2013 годом произошло увеличение погибших на предприятиях сельского хозяйства с 4 до 5 человек.

Диаграмма 4



Анализ происшедших в организациях Тайшетского района несчастных случаев от следующих факторов:

- 1) Травмирующий фактор:

Таблица 2

№ п/п	Травмирующий фактор	Кол-во случаев	%
-------	---------------------	----------------	---

1	Падение пострадавшего с высоты	1	12,5
2	Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, т. д.	1	12,5
3	Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей	3	37,5
4	Защемление между неподвижными и движущимися предметами	3	37,5
	Всего:	8	100

2) Профессии пострадавших в несчастных случаях:

Таблица 3

№ п/п	Профессии пострадавших в несчастных случаях	Кол-во, чел.	%
1	Электромонтер	1	12,5
2	Рабочий	2	25
3	Водитель	1	12,5
4	Вальщик леса	1	12,5
5	Тракторист	2	25
6	Машинист кочегар	1	12,5
	Всего:	8	100

3) Стаж работы пострадавших в несчастных случаях:

Таблица 4

№ п/п	Стаж работы	Кол-во человек	%
1	До 1 года	4	50
2	От 1 года до 5 лет	1	12,5
3	От 5 лет до 10 лет	0	0
4	Старше 10 лет	3	37,5
	Всего	8	100

4) Возраст пострадавших в несчастных случаях:

Таблица 5

№ п/п	Возраст пострадавших	Кол-во человек	%
1	До 18 лет	0	0
2	От 18 до 30 лет	2	25
3	От 30 до 45 лет	4	50
4	Старше 45 лет	2	25
	Всего	8	100

Произошедшие несчастные случаи свидетельствуют о недостаточной степени ответственности работодателей за соблюдение действующего законодательства в сфере охраны труда, а также о халатном отношении самих работников к собственной безопасности.

1.2. Состояние профессиональной заболеваемости

Одним из качественных и количественных критериев, характеризующих здоровье работающего населения и состояние условий труда на предприятиях, является показатель профессиональной заболеваемости.

Состояние условий труда обследуется территориальным отделом Территориального управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области в г. Тайшете, Тайшетском и Чунском районах. На предприятиях Тайшетского района в 2014 году выявлен 1 случай профессионального

заболевания - ОГБУЗ "Тайшетская районная больница", фельдшер МКДОУ детский сад присмотра и оздоровления № 15 г. Тайшета, заключительный диагноз – профессиональный персистирующий аллергический ринит средней степени тяжести, в 2013 году зарегистрировано 2 случая хронических профессиональных заболеваний.

Решение проблем, связанных с улучшением условий труда, сокращением профессиональных заболеваний и производственного травматизма, укреплением здоровья работающих, находится в прямой зависимости от экономического состояния предприятий.

Поэтому своевременное проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работающих остается одним из важнейших мероприятий по сохранению их здоровья и трудоспособности. Охват периодическими медицинскими осмотрами работающих в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов увеличивается от года к году. В 2014 году он составил - 96,9%, а в 2013 году - 97,1%.

Несмотря на высокий уровень охвата работающих периодическими медицинскими осмотрами, по-прежнему не выполняется основная функция – выявление на ранней стадии признаков профессиональной патологии, вследствие чего отмечается несвоевременная диагностика начальных признаков профессиональных заболеваний, позднее выявление запущенных случаев форм профпатологии, развитие профессиональной инвалидности.

Предприятиями Тайшетского района продолжается работа по реконструкции цехов и участков, замене изношенного оборудования, механизации и автоматизации трудоемких процессов, ремонту и оборудованию санитарно-бытовых помещений. При проведении мероприятий по контролю Территориального управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской обл. в г. Тайшете, Тайшетском и Чунском районах применялись меры административного принуждения, обязывали руководителей организаций оборудовать рабочие места вытяжной вентиляцией, осуществлять очистку воздуха удаляемого из производственных помещений, осуществлять контроль за эффективностью работы вентиляции.

2. Реализация государственной политики в области охраны труда

Государственная политика в области охраны труда в 2014 году реализовывалась в соответствии с законом Иркутской области от 24.07.2008 г. № 63-оз "О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда".

Управление системой охраны труда направлено на создание безопасных условий труда, сохраняющих жизнь и здоровье работников организаций в процессе труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте и вовлечение в управление этими рисками основных сторон социального партнерства – работодателей и работников.

В связи с тем, что продолжается сокращение численности трудоспособного населения, в сфере управления охраной труда основной акцент сделан на устранение управляемых причин, связанных с производственным травматизмом и профессиональной заболеваемостью обусловленных воздействием вредных факторов – это проведение специальной оценки условий труда (до 1 января 2014 года – аттестация рабочих мест по условиям труда), проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда, применение работниками средств индивидуальной защиты, соблюдение трудового распорядка и дисциплины труда, соблюдение технологического процесса, эксплуатация исправного оборудования, машин и механизмов.

2.1. Специальная оценка условий труда - экономическая заинтересованность работодателя

Эффективной мерой способствующей снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и минимизации профессиональных рисков в организациях Тайшетского района выступает оценка условий труда, которая позволяет качественно и количественно оценить уровень риска, определить направление защиты от

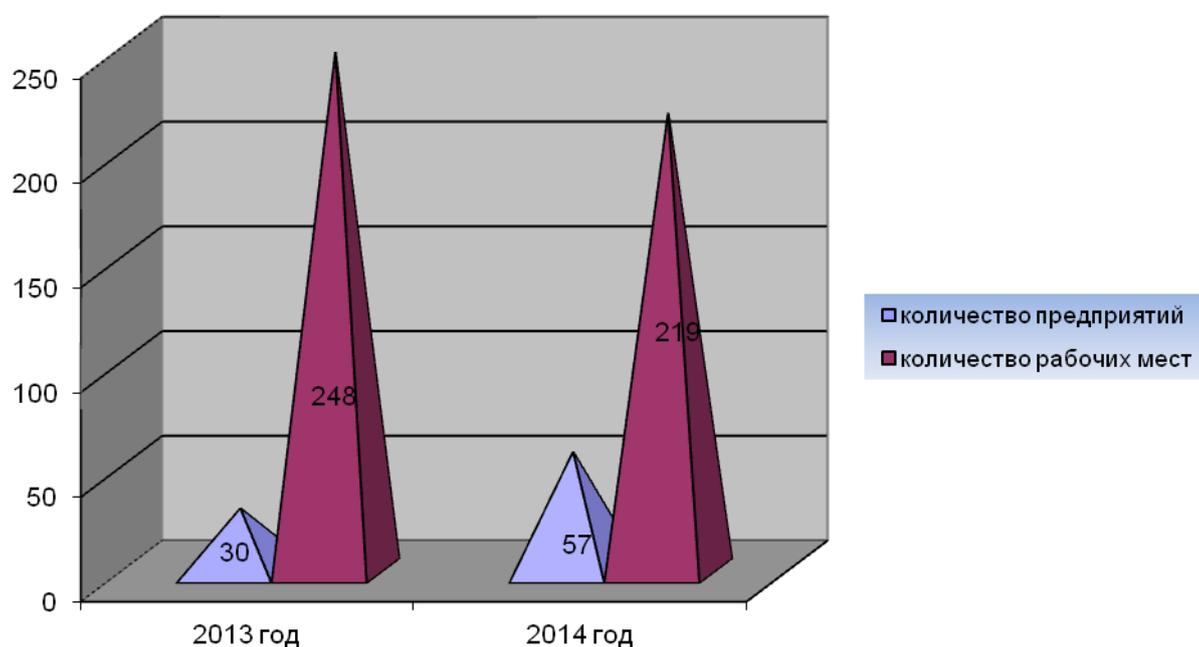
неблагоприятного воздействия вредных (или) опасных факторов персонально для каждого работника, установить компенсации.

Ответственность за обеспечение работнику безопасных условий и охраны труда официально установлена в Трудовом кодексе РФ и является прямой обязанностью работодателя. Оценка условий труда является главным механизмом в создании системы выявления, оценки и контроля профессиональных рисков.

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», на нашей территории была организована и оказана методическая помощь в проведении специальной оценки условий труда в 2014 году - 57 предприятиям, где было аттестовано 219 рабочих мест, где трудятся 210 человек, в 2013 году прошли аттестацию рабочих мест 30 предприятий, где было аттестовано - 248 рабочих мест.

Диаграмма 5

Проведение специальной оценки условий труда (аттестация рабочих мест)



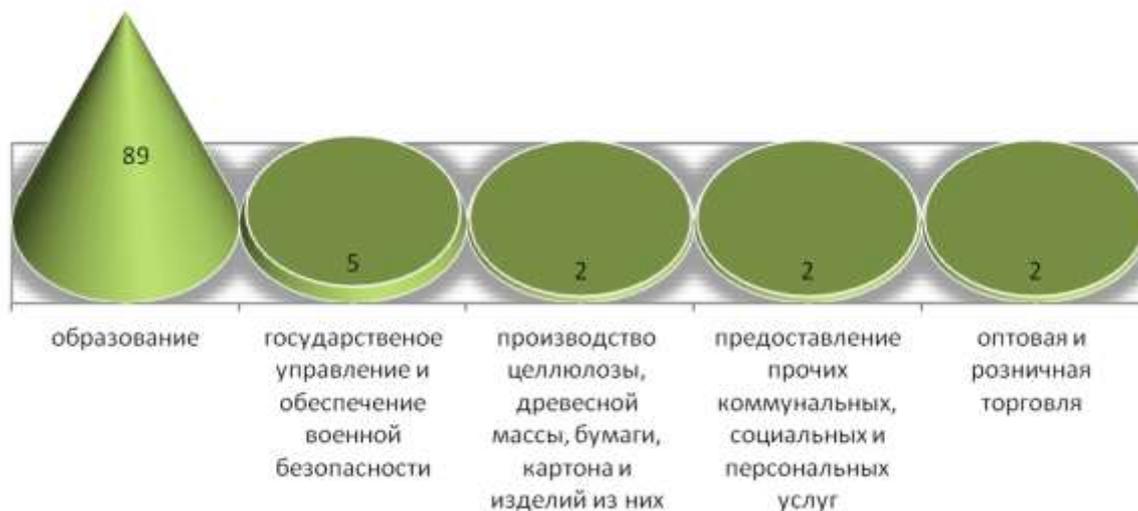
По итогам данных мероприятий оформлены карты по проведению специальной оценки условиям труда, в которых отражены оценка условий труда по факторам производственной среды и трудового процесса, травмобезопасности и обеспеченности средствами индивидуальной защиты, даны конкретные рекомендации по улучшению условий труда.

Количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены оптимальные и допустимые условия труда (1 и 2 класс) – 66 рабочих мест, работают - 93 человека.

Количество рабочих мест, не отвечающих санитарно - гигиеническим нормам - 88 рабочих мест, где работает - 117 человек.

По отраслям экономики наибольший удельный вес организаций, выполнивших специальную оценку условий труда в 2014 году, приходится на образовательные учреждения – 89 %, организации, занимающиеся государственным управлением и обеспечением военной безопасности – 5%, организации занимающиеся производством целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них - 2 %, предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 2 %, оптовая и розничная торговля – 2 %.

Проведение специальной оценки условий труда по отраслям экономики Тайшетского района в 2014 году



В организациях с высоким профессиональным риском – сельского хозяйства, охота и лесное хозяйство специальная оценка условий труда не проводится.

Экономическая заинтересованность работодателя в обеспечении безопасных условий труда своих работников должна быть ощутима. Очевидно, что мероприятия по приведению условий труда на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, основанные на оценке условий труда, требуют существенных финансовых затрат.

В 2014 году действовали механизмы экономического стимулирования работодателей к улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, получившие широкое применение: установление скидок и надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и осуществление финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (до 20% сумм страховых взносов подлежащих перечислению в Фонд социального страхования РФ).

В 2014 году была проделана большая работа по оказанию методической помощи в составлении документов о частичном финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний 55 учреждениям бюджетной сферы. Общее число страхователей, которые использовали денежные средства по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний 77 на общую сумму 1181,8 тыс. рублей.

2.2. Обучение работников организаций требованиям охраны труда

Одно из важнейших направлений перехода к системе управления профессиональными рисками на рабочих местах – совершенствование системы обучения и проверка знаний требований охраны труда, работников организаций Тайшетского района, формирование у работников профессиональных знаний по безопасному выполнению работ, соблюдение безопасного производственного поведения, стимулирование к активному участию в обеспечении безопасности на рабочем месте.

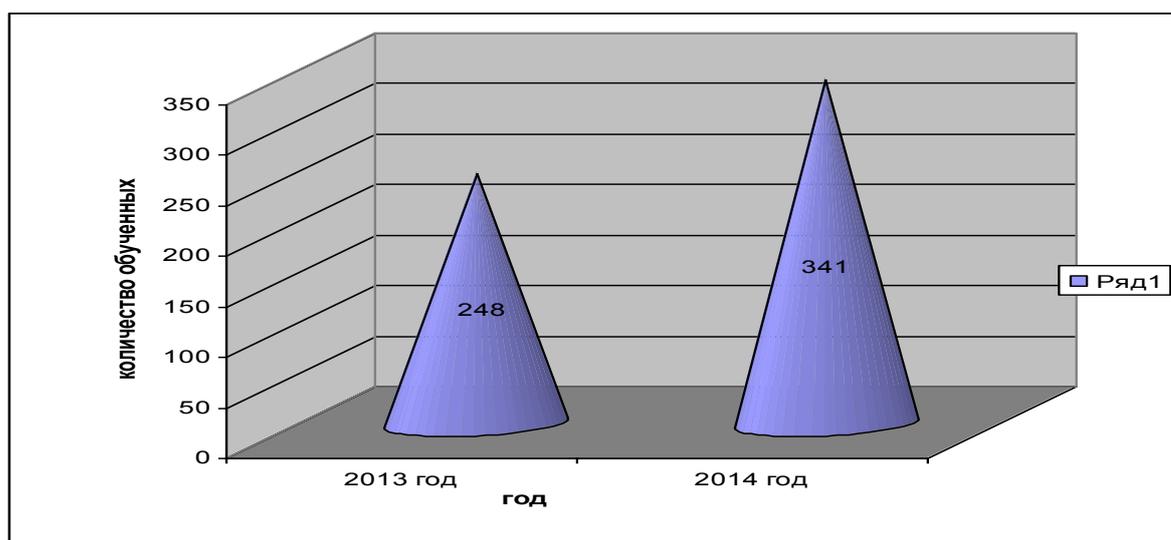
Для определения, устранения, регулирования связанных с работой опасностей и рисков и осуществления управления охраной труда в организации, работодатель не только

должен быть сам компетентным в вопросах охраны труда, но и обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех работников организации.

В 2014 году продолжилась реализация комплекса мероприятий, направленных на повышение уровня знаний и информированности граждан в сфере трудового законодательства с широким использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

В 2014 году проведено 2 обучающих семинара по охране труда, прошли обучение 217 человек (2013 год – 2 семинара, 173 человека) и 3 семинара по электробезопасности с присвоением соответствующих квалификационных групп, прошли обучение 124 человека (в 2013 году 2 семинара - 75 человек).

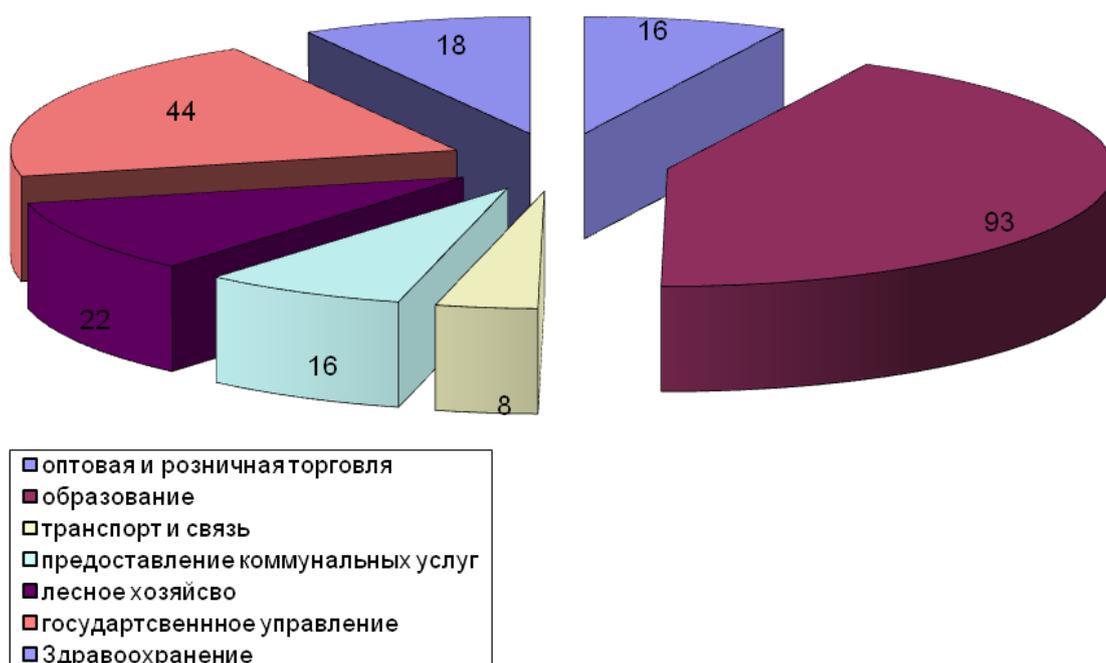
Диаграмма 7



В 2014 году, в сравнении с предыдущим годом, увеличилось количество обученных по охране труда в организациях образования с 52 до 93 человек; оптовая и розничная торговля с 7 до 16 человек.

Диаграмма 8

Структура обученных по охране труда по видам экономической деятельности в 2014 году (человек)



2.3. Пропаганда здорового и безопасного труда

С целью привлечения внимания к вопросам охраны труда, распространения передового опыта работы по созданию безопасных условий труда в 2014 году в Тайшетском районе проводились мероприятия по пропаганде передовых достижений в области охраны труда, велась информационно-разъяснительная работа о предотвращении профессиональных рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с участием заинтересованных организаций.

Начиная с 2003 года, в Тайшетском районе поддерживается инициатива Международной организации труда о проведении Всемирного дня охраны труда с целью привлечения внимания общественности к проблемам охраны труда.

Темы Всемирного дня охраны труда в 2014 году:

"Охрана труда в организациях малого и среднего предпринимательства";

"Организация работы в сфере охраны труда в муниципальных учреждениях Тайшетского района".

Проведены мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда:

Семинар "Меры государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства. Охрана труда малых и средних предприятий";

Круглый стол в рамках празднования Всемирного дня охраны труда.

С целью привлечения внимания к вопросам охраны труда, распространения передового опыта работы по созданию здоровых условий труда были проведены уже ставшие традиционными районные конкурсы по охране труда: "Лучшая организация работы по охране труда в Тайшетском районе" в целях улучшения условий труда работников в процессе трудовой деятельности, профилактики возникновения травматизма на производстве и профессиональной заболеваемости.

"Лучший специалист по охране труда Тайшетского района" проводится с целью усиления внимания работодателей, специалистов и ответственных за организацию работы по охране труда к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Тайшетского района, изучения и распространения опыта в сфере охраны труда.

"Лучший кабинет охраны труда Тайшетского района" в целях повышения ответственности работодателей по обеспечению деятельности кабинетов охраны труда, распространения правовых знаний и опыта работы в области охраны труда, проведения профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Таблица 6

№ п/п	Наименование конкурса	Количество участников по итогам 2013 года	Количество участников по итогам 2014 года
1	"Лучшая организация работы по охране труда в Тайшетском районе"	13	8
2	"Лучший специалист по охране труда Тайшетского района"	7	5
3	"Лучший кабинет охраны труда Тайшетского района".	6	2

Для награждения победителей и участников конкурсов по охране труда из бюджета Тайшетского района выделено 2014 году – 29,5 тыс. рублей.

Материалы победителей районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Тайшетском районе» по видам экономической деятельности направлялись в Министерство труда и занятости Иркутской области для участия в областном конкурсе.

За истекший период муниципальное образование "Тайшетский район" участвует и занимает призовые места в номинации "Лучшее муниципальное образование Иркутской

области по проведению работы в сфере охраны труда" по итогам 2012 года – 3 место; по итогам 2013 года – 2 место.

В 2014 году муниципальное образование "Тайшетский район" приняло участие в общероссийском конкурсе "Успех и безопасность", была организована работа по привлечению организаций всех форм собственности для участия в данном конкурсе.

Много внимания уделялось разъяснительной работе с населением и доведению до него требований законодательства об охране труда. В этих целях рассмотрено специалистом по охране труда 647 обращений по вопросам охраны труда, из них 213 обращений представителей служб охраны труда организаций, за консультацией. В ходе приема граждан каждому давались конкретные ответы и рекомендации.

Таблица 7

Год	Количество обращений	В том числе обращения представителей служб охраны труда
2013	543	309
2014	617	213

В этих же целях активно привлекались средства массовой информации вопросы охраны труда. За 2014 год было опубликовано, размещено 15 тем по охране труда, в 2013 году было освещено 12 тем по охране труда.

3. Приоритетные направления в Тайшетском районе в сфере охраны труда на 2015 год.

В целях совершенствования государственного управления охраной труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в соответствии с План мероприятий на 2015 год по реализации муниципальной программы муниципального образования "Тайшетский район" "Муниципальное управление" на 2015-2017 годы, реализуются следующие задачи:

- совершенствование государственного управления охраной труда;
- организация внедрения механизма специальной оценки условий труда;
- информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда;
- проведение районных конкурсов по охране труда.

Доминирующей причиной нарушения требований безопасности труда, как со стороны работодателей, так и со стороны работников является "человеческий фактор". Поэтому формирование культуры труда, культуры безопасности, обучение, приобретение компетенций в области безопасности является важнейшим инструментом улучшения состояния охраны труда. Деятельность в сфере охраны труда направлена на организацию воспитания всех участников трудового процесса, обязательное соблюдение требований охраны труда со стороны работодателя и работника, повышение информированности работника о степени профессионального риска, которому он подвергается в процессе труда и на усиление его личной ответственности за безопасность своего труда.

Качественное изменение ситуации с улучшением условий труда невозможно без осуществления конкретных мер по обновлению основных производственных фондов и внедрению современных и безопасных технологий.

Главная задача членов межведомственной комиссии по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда состоит в том, чтобы переход от компенсационного механизма к механизму предотвращения и профилактики профессионального вреда прошел для работника безболезненно, с осознанным пониманием собственной выгоды от работы в здоровых условиях труда.

Реформирования трудового законодательства и системы предоставления гарантий и компенсаций, создания эффективной системы управления профессиональными рисками не могут быть решены без постоянного и эффективного взаимодействия и сотрудничества всех заинтересованных организаций. Органы местного самоуправления Тайшетского района и в дальнейшем будут содействовать работодателям в обеспечении безопасных условий и

охраны труда, реализовывать и поддерживать все меры, направленные на профилактику несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня профессиональных рисков повреждения здоровья работников при взаимодействии с территориальными органами федеральных органов государственного надзора и контроля, социального страхования, объединениями работодателей и профсоюзов, аккредитованными организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

Руководитель аппарата
администрации Тайшетского района

О. Р. Сычева