

Российская Федерация
Иркутская область
Муниципальное образование «Тайшетский район»
АДМИНИСТРАЦИЯ РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от "18" "11" _____ 2019 г.

№ 800

Об утверждении муниципальной программы муниципального образования "Тайшетский район" "Охрана труда" на 2020-2025 годы

В целях улучшения условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профилактики профессиональных заболеваний на территории Тайшетского района, руководствуясь статьями 210, 216 Трудового Кодекса РФ, ст. 15 Федерального закона № 131-ФЗ от 06.10.2003 "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", законом Иркутской области "О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда" от 24.07.2008 № 63-оз, статьями 22, 45 Устава муниципального образования "Тайшетский район", Положением о порядке формирования, разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования "Тайшетский район", утвержденным постановлением администрации Тайшетского района от 28.12.2018 № 809,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу муниципального образования "Тайшетский район" "Охрана труда" на 2020-2025 годы.
2. Начальнику организационно-контрольного отдела Управления делами администрации Тайшетского района Бурмакиной Н.Н. опубликовать настоящее постановление в Бюллетене нормативных правовых актов Тайшетского района "Официальная среда".
3. Начальнику отдела информатизации Управления делами администрации Тайшетского района Жамову Л.В. разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Тайшетского района.

И.о мэра Тайшетского района



М.В. Малиновский

Утверждена
постановлением администрации Тайшетского района
от "13" 11 2019 г. № 700

Муниципальная программа муниципального образования
"Тайшетский район" "Охрана труда" на 2020-2025 годы

ПАСПОРТ

муниципальной программы муниципального образования
"Тайшетский район" "Охрана труда" на 2020-2025 годы

Наименование Программы	"Охрана труда" на 2020-2025 годы
Ответственный исполнитель Программы	Администрация Тайшетского района (Управление экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района - далее Управление экономики и промышленной политики)
Соисполнители Программы	1. Управление образования администрации Тайшетского района (далее Управление образования); 2. Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района (далее Управление культуры, спорта и молодежной политики);
Исполнители Программы	1. Управление образования администрации; 2. Управление культуры, спорта и молодежной политики; 3. Администрация Тайшетского района.(Управление экономики и промышленной политики; Отдел учета и исполнения смет – далее отдел учета и исполнения); 4. Комитет по управлению муниципальным имуществом, строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства администрации Тайшетского района (далее КУМИ района); 5. Финансовое управление администрации Тайшетского района (далее Финансовое управление); 6. Отдел по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг Администрации Тайшетского района.
Участники Программы	1. Финансовое Управление; 2. КУМИ района; 3. Управление образования администрации; 4. Управление культуры, спорта и молодежной политики; 5. Управление экономики и промышленной политики; 6. Отдел по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг Администрации Тайшетского района. 7. Образовательные организации, подведомственные Управлению образования администрации Тайшетского района. 8. Учреждения, подведомственные Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района.
Цель (цели) Программы	Реализация политики в сфере охраны труда, как приоритетной составляющей социально-экономического развития Тайшетского района
Задачи Программы	1. Реализация политики в области охраны труда, обеспечивающей сохранение жизни, здоровья и профессиональной активности работников в процессе трудовой деятельности, как приоритетной составляющей социально-экономического развития Тайшетского района; 2. Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования; 3. Улучшения условий в области охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района, обеспечивающей сохранение жизни, здоровья и профессиональной активности работников, в процессе трудовой деятельности.

Сроки реализации Программы	2020 - 2025 годы
Подпрограммы Программы	<p>1. "Развитие охраны труда в Тайшетском районе" на 2020 – 2025 годы;</p> <p>2. "Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района " на 2020-2025 годы;</p> <p>3. "Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района" на 2020 – 2025 годы.</p>
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Финансирование Программы осуществляется из средств бюджета Иркутской области (далее – областной бюджет) и бюджета муниципального образования "Тайшетский район" (далее – районный бюджет)</p> <p>1. Общий объем ресурсного обеспечения составляет 79 254,84 тыс. руб., в том числе:</p> <p>1) по годам реализации:</p> <p>2020 год – 12 699,27 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 11 894,88 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 12 409,08 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 14 878,61 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 13 757,60 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 13 615,40 тыс. руб.</p> <p>2) по источникам финансирования:</p> <p>средства областного бюджета 3 777, 60 тыс. руб.:</p> <p>2020 год – 629, 60 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 629, 60 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 629, 60 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 629, 60 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 629, 60 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 629, 60 тыс. руб.</p> <p>средства районного бюджета – 75 477,24 тыс. руб.:</p> <p>2020 год – 12 069,67 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 11 265,28 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 11 779,48 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 14 249,01 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 13 128,00 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 12 985,80 тыс. руб.</p> <p>3) объем ресурсного обеспечения Подпрограммы "Развитие охраны труда в Тайшетском района" на 2020-2025 годы (далее – Подпрограмма 1): финансирование из федерального бюджета не осуществляется.</p> <p>Общий объем ресурсного обеспечения составляет 9 567,86 тыс. руб., в том числе:</p> <p>по годам реализации:</p> <p>2020 год – 1 535,12 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 1 526,09 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 1 560,28 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 1 628,71 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 1 619,23 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 1 698,43 тыс. руб.</p> <p>по источникам финансирования:</p> <p>средства областного бюджета 3 777, 60 тыс. руб.:</p>

2020 год – 629,60 тыс. руб.;
2021 год – 629,60 тыс. руб.;
2022 год – 629,60 тыс. руб.;
2023 год – 629,60 тыс. руб.;
2024 год – 629,60 тыс. руб.;
2025 год – 629,60 тыс. руб.

средства районного бюджета – 5 790,26 тыс. руб.:

2020 год – 905,52 тыс. руб.;
2021 год – 896,49 тыс. руб.;
2022 год – 930,68 тыс. руб.;
2023 год – 999,11 тыс. руб.;
2024 год – 989,63 тыс. руб.;
2025 год – 1 068,83 тыс. руб.

4) объем ресурсного обеспечения Подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района" на 2020-2025 годы (далее – Подпрограмма 2):

финансирование из федерального и областного бюджетов не осуществляется, ресурсное обеспечение Подпрограммы 2 осуществляется за счет средств районного бюджета. Общий объем финансирования – 61 003,54 тыс. руб., в том числе:

по годам реализации:

2020 год – 9 674,63 тыс. руб.;
2021 год – 9 133,57 тыс. руб.;
2022 год – 9 306,97 тыс.руб.;
2023 год – 11 881,46 тыс. руб.;
2024 год – 10 503,11 тыс. руб.;
2025 год – 10 503,80 тыс.руб.

по источникам финансирования:

средства районного бюджета – 61 003,54 тыс. руб.:

2020 год – 9 674,63 тыс. руб.;
2021 год – 9 133,57 тыс. руб.;
2022 год – 9 306,97 тыс.руб.;
2023 год – 11 881,46 тыс. руб.;
2024 год – 10 503,11 тыс. руб.;
2025 год – 10 503,80 тыс.руб..

5) объем ресурсного обеспечения Подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в учреждениях подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района" на 2020-2025 годы (далее – Подпрограмма 3):

финансирование из федерального и областного бюджетов не осуществляется, ресурсное обеспечение Подпрограммы 3 осуществляется за счет средств районного бюджета. Общий объем финансирования – 8 683,44 тыс. руб., в том числе:

по годам реализации:

2020 год – 1 489,52 тыс. руб.;
2021 год – 1 235,22 тыс. руб.;
2022 год – 1 541,83 тыс.руб.;
2023 год – 1 368,44 тыс. руб.;
2024 год – 1 635,26 тыс. руб.;
2025 год – 1 413,17 тыс.руб..

по источникам финансирования:

	<p>средства районного бюджета – 8 683,44 тыс. руб.:</p> <p>2020 год – 1 489,52 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 1 235,22 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 1 541,83 тыс.руб.;</p> <p>2023 год – 1 368,44 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 1 635,26 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 1 413,17 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели ее социально-экономической эффективности</p>	<p>В результате реализации Программы предполагается:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом к концу 2025 года - 0 человек; 2) Сохранить нулевой показатель первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью или профзаболеванию (человек) к концу 2025 года; 3) Увеличение количества проведенных совещаний, семинаров, месячников и иных мероприятий по охране труда к концу 2025 года до 24 ед. в год; 4) Снижение количества рабочих мест, в подведомственных администрации учреждениях, подлежащих специальной оценке условий труда, не менее 16 % ежегодно.

Глава 1. Характеристика текущего состояния сферы реализации муниципальной программы

Одной из тактических целей, определенных Стратегией социально-экономического развития муниципального образования "Тайшетский район" является реализация политики в сфере охраны труда, как приоритетной составляющей социально-экономического развития Тайшетского района. Тактическая задача: сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Приоритетными стратегическими направлениями в сфере охраны труда являются:

- осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- пропаганда вопросов охраны труда и условий труда в средствах массовой информации;
- организация и проведение конкурсов, мероприятий по охране труда;
- организация проведения на территории Тайшетского района в установленном порядке обучений различных направлений в сфере труда;
- организация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В современных условиях охрана труда приобретает особое экономическое значение, заключенное в содействии росту эффективности производства путем непрерывного совершенствования и улучшения условий труда, повышения его безопасности, снижения производственного травматизма и заболеваемости.

Таким образом, необходимость решения проблем, возникающих в процессе трудовой деятельности работников, при воздействии на них факторов производственной среды и трудового процесса, негативно влияющих на здоровье, становится одной из ключевых задач социально-экономического развития Тайшетского района.

В 2016 году среднесписочная численность работников в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования "Тайшетский район" составила 22,98 тыс. чел., в 2017 году – 22,97 тыс.чел., в 2018 году – 22,58 тыс. чел.

Состояние условий и охраны труда в Тайшетском районе нельзя считать удовлетворительным, уровень производственного травматизма хоть и снижается, но не на всех рабочих местах в организациях Тайшетского района проведена специальная оценка условий труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что планомерная работа по улучшению условий и охраны труда всех заинтересованных сторон и достаточно широкая законодательная база в сфере охраны труда, приводят к снижению показателей численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и численности пострадавших в результате тяжелых, групповых несчастных случаев на производстве (таблицы 1).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате тяжелых, групповых, смертельных случаев на производстве в 2016-2018 гг.

Муниципальное образование	2016 год (чел.)	2017 год (чел.)	2018 год (чел.)
Тайшетский район	5	3	3

Ключевой целью решения указанных задач должно стать всеобщее принятие и реализация принципа "нулевого травматизма".

Неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов, на организм работающих, является основной причиной формирования профессиональной патологии.

В немалой степени утрате профессионального здоровья и сокращению численности трудовых ресурсов способствует отсутствие современной, полной и качественной медико-санитарной помощи работающим, в том числе в тяжелых и неблагоприятных условиях труда и пострадавшим на производстве, отсутствие единой четкой системы медико-социальной и медико-профессиональной реабилитации с использованием возможностей лечебно-профилактических и санаторно-курортных учреждений, санаториев-профилакториев организаций, а также отсутствие стремления работников к сохранению и укреплению собственного здоровья, ведению здорового образа жизни.

Профессиональные заболевания на территории муниципального образования Тайшетский район в течение 3-х лет не зафиксированы, но зафиксированы случаи выхода на инвалидность людей по трудовому увечью или профессиональному заболеванию, которые имеют динамику уменьшения (таблица 2).

Таблица 2

Количество случаев первично установленного диагноза профессионального заболевания в 2016-2018 гг.

Муниципальное образование	2016 год (случай)	2017 год (случай)	2018 год (случай)
Тайшетский район	1	1	0

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является специальная оценка условий труда на рабочих местах.

В Тайшетском районе ежегодно наблюдается увеличение числа рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (Таблица 3). Данная тенденция объясняется повышением внимания работодателей к вопросам охраны труда и соблюдению трудового законодательства. Также стимулом для работодателей к проведению специальной оценки условий труда послужит тот факт, что с 1 января 2015 года предусмотрена административная ответственность за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение.

Таблица 3

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка

условий труда в 2016-2018 гг.

Муниципальное образование	2016 год (ед.)	2017 год (ед.)	2018 год (ед.)
Тайшетский район	421	416	1248

Анализ проведенных проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в сфере трудового права показывает, что основными наиболее часто встречающимися и существенными нарушениями законодательства по охране труда являются:

- 1) недостаточное финансирование мероприятий на охрану труда;
- 2) не проведение специальной оценки условий труда или проведение с явными нарушениями и упущениями;
- 3) не предоставление предусмотренных компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по причинам, связанным с не проведением специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или ее некачественным проведением;
- 4) не предоставление необходимого санитарно-бытового обеспечения работникам;
- 5) отсутствие должного внимания отдельных руководителей к вопросам охраны труда.

Стратегией социально-экономического развития муниципального образования "Тайшетский район" определены следующие проблемы в области охраны труда:

- недостаточное внимание к проведению профилактической работы по предупреждению производственного травматизма со стороны работодателей;
- отсутствие служб охраны труда в организациях с численностью 50 человек и более;
- сокращение объема средств, выделяемых предприятиями на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- низкая производственная и трудовая дисциплина.

Важными факторами, определяющим необходимость разработки и реализации муниципальной программы, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения на территории Тайшетского района. Применение программного подхода зарекомендовало себя в качестве эффективного механизма, комплексного решения проблем улучшения условий и охраны труда.

Разработка муниципальной программы муниципального образования "Тайшетский район" "Охрана труда" на 2020-2025 годы позволит снизить негативное влияние вышеуказанных факторов.

Глава 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ

Целью Программы является реализация политики в сфере охраны труда, как приоритетной составляющей социально-экономического развития Тайшетского района.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач Программы:

1. Реализация политики в области охраны труда, обеспечивающей сохранение жизни, здоровья и профессиональной активности работников в процессе трудовой деятельности, как приоритетной составляющей социально-экономического развития Тайшетского района;
2. Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования;
3. Улучшения условий в области охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района, обеспечивающей сохранение жизни, здоровья и профессиональной активности работников, в процессе трудовой деятельности.

Целевые показатели:

1) Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. Расчет показателя осуществляется, согласно данных отчетов отдела труда и муниципальных услуг;

2) Численность первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью или профзаболеванию. Расчет показателя осуществляется, согласно данных отчетов отдела труда и муниципальных услуг;

3) Организация и проведение совещаний, семинаров, месячников и иных мероприятий по охране труда. Расчет показателя осуществляется, согласно данных отчетов отдела труда и муниципальных услуг;

4) Количество рабочих мест, в подведомственных администрации учреждениях, на которых необходимо проведение специальной оценки условий труда. Расчет показателя осуществляется, согласно данных отчетов отдела труда и муниципальных услуг.

Планируемые показатели результативности Программы представлены в приложении 1 к настоящей Программе.

Реализация Подпрограммы рассчитана на 6 лет и будет реализовываться с 2020 года по 2025 годы.

Глава 3. ОБОСНОВАНИЕ ВЫДЕЛЕНИЯ ПОДПРОГРАММ

Для достижения цели и решения поставленных задач в рамках настоящей Программы предусмотрена реализация 3-х Подпрограмм, являющихся составной частью Программы. Предусмотренные в рамках каждой из Подпрограмм системы целей, задач и мероприятий в комплексе наиболее полным образом охватывают диапазон заданных приоритетных направлений совершенствования механизмов управления социально-экономическим развитием муниципального образования "Тайшетский район" и будут способствовать достижению цели и конечных результатов Программы.

Подпрограмма 1 " Развитие охраны труда в Тайшетском районе" на 2020 – 2025 годы направлена на улучшение условий и охраны труда в хозяйствующих субъектах, расположенных и осуществляющих деятельность на территории муниципального образования "Тайшетский район".

Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района" на 2020-2025 годы обусловлена необходимостью решения вопросов в сфере охраны труда, возникающих в процессе осуществления деятельности учреждений подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района.

Подпрограмма 3 "Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района" на 2020-2025 годы обусловлена необходимостью реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, информационной поддержки по вопросам охраны труда работников, руководителей подведомственных учреждений Управлению культуры.

Глава 4. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ НА ОКАЗАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ (ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ) МУНИЦИПАЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

Муниципальные задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями муниципального образования "Тайшетский район" в рамках реализации Программы не формируются (не планируются).

Глава 5. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий Программы связана с различными рисками, как обусловленными внутренними факторами и зависящими от ответственного исполнителя, соисполнителей и участников Программы (организационные риски), так и относящимися к внешним факторам (риски изменения законодательства, экономические риски и риски финансового обеспечения). Комплексная оценка рисков, возникающих при реализации мероприятий Программы, приведена в Таблице 1:

Описание возможного риска	Наименование мероприятий, на которые может повлиять возникновение риска	Наименования целевых показателей, на которые возможно влияние возникшего риска	Система мероприятий в рамках Программы и необходимые дополнительные меры и ресурсы
Управляемые риски			
Риск 1 административный риск, связанный с неправомерными либо несвоевременными действиями лиц, непосредственно или косвенно связанных с исполнением мероприятий Программы.	Мероприятия 2.1-2.2, 3.1, 3.3 Приложения 1 к подпрограмме 1; Мероприятия 1.2 Приложения 1 к подпрограмме 2; Мероприятия 1.1., 2.2 Приложения 1 к подпрограмме 3;	Целевые показатели к настоящей программе 1-4, 5-8, 9-11, 12-15.	осуществление мониторинга реализации муниципальной программы.
Частично управляемые			
Риск 1 Финансовые риски (риски, связанные с отсутствием финансирования или финансированием в недостаточном объеме мероприятий муниципальной программы)	Мероприятия 1.1.-1.3, 3.2. Приложения 1 к подпрограмме 1; Мероприятия 1.1.,1.3-1.5 Приложения 1 к подпрограмме 2; Мероприятия 1.2,2.1 Приложения 1 к подпрограмме 3;	Целевые показатели к настоящей программе 1-4, 5-8, 9-11, 12-15.	Определение приоритетных направлений реализации муниципальной программы, оперативное внесение соответствующих корректировок в муниципальную программу, обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по мероприятиям муниципальной программы в соответствии с ожидаемыми конечными результатами
Риск 2 Изменения федерального и регионального законодательства в сфере реализации Программы	Мероприятия 1.1.-1.3. Приложения 1 к подпрограмме 1; Мероприятия 1.4.-1.5 Приложения 1 к подпрограмме 2; Мероприятия 1.1.,1.4. Приложения 1 к подпрограмме 3;	Целевые показатели к настоящей программе 1-4, 5-8, 9-11, 12-15.	а)осуществление мониторинга планируемых изменений законодательства; б)актуализация нормативно-правовых актов администрации Тайшетского района в сфере реализации Программы

Вместе с тем следует принять во внимание наличие внешних и внутренних рисков, которые могут помешать достижению поставленных целей.

К внешним рискам относятся причины, не зависящие от исполнителя программных мероприятий и Главного распорядителя бюджетных средств: изменение федерального законодательства; недостаточное финансирование; стихийные бедствия; террористические акты; противоправные действия третьих лиц; дорожно-транспортные происшествия и т.д.

Для снижения вероятности внутренних рисков, связанных с недостаточным уровнем квалификации, неудовлетворительной организацией работы и т.д., исполнители Программы принимают своевременные меры воздействия в рамках установленных законодательством полномочий.

Глава 6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Финансирование Программы осуществляется за счет средств областного, районного бюджетов.

Общий объем ресурсного обеспечения составляет 79 254,84 тыс. руб., в том числе:

по источникам финансирования:

средства областного бюджета 3 777, 60 тыс. руб.:

2020 год – 629, 60 тыс. руб.;

2021 год – 629, 60 тыс. руб.;

2022 год – 629, 60 тыс. руб.;

2023 год – 629, 60 тыс. руб.;

2024 год – 629, 60 тыс. руб.;

2025 год – 629, 60 тыс. руб.

средства районного бюджета – 75 477,24 тыс. руб.:

2020 год – 12 069,67 тыс. руб.;

2021 год – 11 265,28 тыс. руб.;

2022 год – 11 779,48 тыс. руб.;

2023 год – 14 249,01 тыс. руб.;

2024 год – 13 128,00 тыс. руб.;

2025 год – 12 985,80 тыс. руб.

Средства поступают на осуществление областных государственных полномочий в соответствии с Законом Иркутской области от 24.07.2008 г. № 63-оз "О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда".

В ходе реализации подпрограммы отдельные ее мероприятия могут уточняться, а объемы финансирования корректироваться с учетом утвержденных расходов районного бюджета.

Ресурсное обеспечение реализации мероприятий муниципальной программы представлены в приложении 2 к настоящей программе "Ресурсное обеспечение муниципальной программы муниципального образования "Тайшетский район" "Охрана труда" на 2020-2025 годы к настоящей Программе.

Глава 7. ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Программа сформирована и реализуется как единый комплекс организационных, методических, санитарно-гигиенических, учебно-пропагандистских и других мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных целей.

При разработке мероприятий Программы особое внимание уделено минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Реализация программы позволит обеспечивать исполнение действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования по охране труда.

Социальный эффект будет выражаться в улучшении условий труда и приведет к повышению производительности труда, снижению количества травм и профессиональных заболеваний.

Ожидаемые результаты к концу 2025 года от выполнения мероприятий Программы:

- 1) Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом к концу 2025 года - 0 человек;
- 2) Сохранить нулевой показатель первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью или профзаболеванию (человек) к концу 2025 года;
- 3) Увеличение количества проведенных совещаний, семинаров, месячников и иных мероприятий по охране труда к концу 2025 года до 24 ед. в год;
- 4) Снижение количества рабочих мест, в подведомственных администрации учреждениях, подлежащих специальной оценке условий труда, не менее 16 % ежегодно.

Начальник Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района



Н. В. Климанова

СВЕДЕНИЯ О СОСТАВЕ И ЗНАЧЕНИЯХ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
муниципальной программы муниципального образования
"Тайшетский район" "Охрана труда" на 2020-2025 годы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Значения целевых показателей							
			2018 год (факт)	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальная программа муниципального образования "Тайшетский район" "Охрана труда" на 2020-2025 годы										
1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.	чел.	3	3	2	2	2	1	1	0
2	Численность первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью или профзаболеванию	чел.	0	1	0	0	0	0	0	0
3	Организация и проведение совещаний, семинаров, месячников и иных мероприятий по охране труда	ед.	20	20	20	21	22	23	23	24
4	Количество рабочих мест, в подведомственных администрации учреждениях, на которых необходимо проведение специальной оценки условий труда	шт.	1245	1200	1008	847	711	597	502	422
Подпрограмма 1 "Развитие охраны труда в Тайшетском районе" на 2020 – 2025 годы										
1	Доля руководителей и специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего	%	100	100	100	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Значения целевых показателей							
			2018 год (факт)	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	количества руководителей и специалистов, подлежащих обучению в соответствующем текущем году									
2	Количество проведенных конкурсов по охране труда	ед.	4	4	4	4	4	4	4	4
3	Удельный вес учреждений, в которых проведен ведомственный контроль от общего количества учреждений подлежащих ведомственному контролю	%	100	100	100	100	100	100	100	100
4	Удельный вес работников, охваченных действием коллективных договоров	%	47,3	47,5	47,5	47,7	48,0	48,2	48,5	48,5
Подпрограмма 2 Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования Тайшетского района" на 2020-2025 годы										
1	Уровень производственного травматизма на 1000 работающих	случ аев	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Количество аттестованных рабочих мест по условиям труда и рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ед.	1569	369	225	182	147	1610	408	225
3	Уровень прохождения работниками периодических медицинских осмотров	%	100	100	100	100	100	100	100	100
Подпрограмма 3 " Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района" на 2020 – 2025 годы										
1	Количество рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда в подведомственных учреждениях Управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района	Ед.	35	63	25	19	16	19	4	11
2	Доля руководителей и специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества руководителей и специалистов, подлежащих	%	100	100	100	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Значения целевых показателей							
			2018 год (факт)	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	обучению в соответствующем текущем году									
3	Уровень производственного травматизма на 1000 работающих	случ аев	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Уровень прохождения работниками учреждений подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики периодических медицинских осмотров	%	100	100	100	100	100	100	100	100

Начальник Управления экономики и промышленной
политики администрации Тайшетского района



Н. В. Климанова

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ
муниципальной программы "Охрана труда" на 2020-2025 годы**

Ответственный исполнитель, Соисполнители	Источник финансирования	Объем финансирования, руб.						
		за весь период реализации муниципальной программы	в том числе по годам					
			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	5	6	7	8	9	10
Администрация Тайшетского района	Всего, в том числе:	79 254,84	12 699,27	11 894,88	12 409,08	14 878,61	13 757,60	13 615,40
	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Областной бюджет	3 777,60	629,60	629,60	629,60	629,60	629,60	629,60
	Районный бюджет	75 477,24	12 069,67	11 265,28	11 779,48	14 249,01	13 128,00	12 985,80
	Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 1: " Развитие охраны труда в Тайшетском районе" на 2020 – 2025 годы								
Управление экономики и промышленной политики	Всего, в том числе:	9 567,86	1 535,12	1 526,09	1 560,28	1 628,71	1 619,23	1 698,43
	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Областной бюджет	3 777,60	629,60	629,60	629,60	629,60	629,60	629,60
	Районный бюджет	5 790,26	905,52	896,49	930,68	999,11	989,63	1 068,83
	Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 2: "Улучшение условий и охраны труда в образовательных учреждениях Тайшетского района" на 2020-2025 годы								
Управление образования администрации Тайшетского района	Всего, в том числе:	61 003,54	9 674,63	9 133,57	9 306,97	11 881,46	10 503,11	10 503,80
	Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Районный бюджет	61 003,54	9 674,63	9 133,57	9 306,97	11 881,46	10 503,11	10 503,80
	Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Подпрограмма 3: " Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района" на 2020 – 2025 годы								
Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района	Всего, в том числе:	8 683,44	1 489,52	1 235,22	1 541,83	1 368,44	1 635,26	1 413,17
	Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Районный бюджет	8 683,44	1 489,52	1 235,22	1 541,83	1 368,44	1 635,26	1 413,17
	Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Начальник Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района



Н. В. Климанова

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ
"Развитие охраны труда в Тайшетском районе" на 2020-2025 годы

Наименование Программы	"Охрана труда" на 2020 – 2025 годы
Наименование Подпрограммы	"Развитие охраны труда в Тайшетском районе " на 2020 – 2025 годы (далее – подпрограмма)
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Администрация Тайшетского района (Управление экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района- далее Управление экономики и промышленной политики)
Исполнители Подпрограммы	1.Администрация Тайшетского района (Управление экономики и промышленной политики; Отдел учета и исполнения смет администрации Тайшетского района (далее Отдел учета и исполнения смет)); 2. Комитет по управлению муниципальным имуществом, строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства администрации Тайшетского района (далее КУМИ района); 3. Финансовое управление администрации Тайшетского района (далее Финансовое управление). 4. Управление образования администрации Тайшетского района (далее Управление образования); 5. Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района (далее Управление культуры, спорта и молодежной политики); 6. Отдел по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг Администрации Тайшетского района.
Участники мероприятий Подпрограммы	1. Администрация Тайшетского района (Управление экономики и промышленной политики; Отдел учета и исполнения смет администрации Тайшетского района (далее Отдел учета и исполнения смет); 2. Комитет по управлению муниципальным имуществом, строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства администрации Тайшетского района (далее КУМИ района); 3. Финансовое управление администрации Тайшетского района (далее Финансовое управление); 4. Управление Образования; 5. Управление культуры, спорта и молодежной политики; 6. Отдел по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг Администрации Тайшетского района.
Цель Подпрограммы	Реализация политики в области охраны труда, обеспечивающей сохранение жизни, здоровья и профессиональной активности работников в процессе трудовой деятельности, как приоритетной составляющей социально-экономического развития Тайшетского района
Задачи Подпрограммы	1. Создание механизма стимулирования работодателей за

	<p>обеспечение безопасных условий труда;</p> <p>2. Информационная и методическая поддержка по вопросам охраны труда работников предприятий, организаций, учреждений и населения Тайшетского района;</p> <p>3. Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p>
Сроки реализации Подпрограммы	2020– 2025 годы
Перечень основных мероприятий Подпрограммы	<p>1. Обеспечение деятельности специалиста, осуществляющего отдельные областные государственные полномочия в сфере труда;</p> <p>2. Организация и проведение конкурсов по охране труда на территории Тайшетского района;</p> <p>3. Организация и проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов администрации Тайшетского района и ее структурных подразделений;</p> <p>4. Пропаганда вопросов охраны труда и условий труда на официальном сайте администрации Тайшетского района;</p> <p>5. Организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда;</p> <p>6. Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях, находящихся в ведении муниципального образования "Тайшетский район";</p> <p>7. Организация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;</p> <p>8. Участие в работе обучающих семинаров, конференций организуемых органами государственной власти, местного самоуправления, а также комиссий по проверке знаний и требований по охране труда.</p>
Перечень ведомственных целевых программ, входящих в состав Подпрограммы	Подпрограмма не предусматривает в своем составе ведомственных целевых программ
Ресурсное обеспечение Подпрограммы	<p>Финансирование Подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Иркутской области (далее – областной бюджет) и за счет средств бюджета муниципального образования "Тайшетский район" (далее–районный бюджет).</p> <p>Общий объем ресурсного обеспечения составляет 9 567,86 тыс. руб.</p> <p>1) по годам реализации:</p> <p>2020 год – 1 535,12 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 1 526,09 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 1 560,28 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 1 628,71 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 1 619,23 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 1 698,43 тыс. руб.</p> <p>2) по источникам финансирования:</p> <p>средства областного бюджета 3 777, 60 тыс. руб.:</p>

2020 год – 629,60 тыс. руб.;
 2021 год – 629,60 тыс. руб.;
 2022 год – 629,60 тыс. руб.;
 2023 год – 629,60 тыс. руб.;
 2024 год – 629,60 тыс. руб.;
 2025 год – 629,60 тыс. руб.

средства районного бюджета – 5 790,26 тыс. руб.:
 2020 год – 905,52 тыс. руб.;
 2021 год – 896,49 тыс. руб.;
 2022 год – 930,68 тыс. руб.;
 2023 год – 999,11 тыс. руб.;
 2024 год – 989,63 тыс. руб.;
 2025 год – 1 068,83 тыс. руб.

3) в разрезе основных мероприятий:
 "Обеспечение деятельности специалиста, осуществляющего отдельные областные государственные полномочия в сфере труда":
 2020 год – 629,60 тыс. руб.;
 2021 год – 629,60 тыс. руб.;
 2022 год – 629,60 тыс. руб.;
 2023 год – 629,60 тыс. руб.;
 2024 год – 629,60 тыс. руб.;
 2025 год – 629,60 тыс. руб.

"Организация и проведение конкурсов по охране труда на территории Тайшетского района":
 2020 год – 44,93 тыс. руб.;
 2021 год – 46,74 тыс. руб.;
 2022 год – 48,61 тыс. руб.;
 2023 год – 50,56 тыс. руб.;
 2024 год – 52,57 тыс. руб.;
 2025 год – 54,65 тыс. руб.

"Организация и проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов администрации Тайшетского района и ее структурных подразделений":
 2020 год – 27,59 тыс. руб.;
 2021 год – 8,61 тыс. руб.;
 2022 год – 2,98 тыс. руб.;
 2023 год – 31,00 тыс. руб.;
 2024 год – 9,67 тыс. руб.;
 2025 год – 3,35 тыс. руб.

"Пропаганда вопросов охраны труда и условий труда на официальном сайте администрации Тайшетского района"
 2020 год – 0,00 тыс. руб.;
 2021 год – 0,00 тыс. руб.;
 2022 год – 0,00 тыс. руб.;
 2023 год – 0,00 тыс. руб.;
 2024 год – 0,00 тыс. руб.;
 2025 год – 0,00 тыс. руб.

"Организация и проведение мероприятий посвященных Всемирному дню охраны труда"
 2020 год – 0,00 тыс. руб.;
 2021 год – 0,00 тыс. руб.;
 2022 год – 0,00 тыс. руб.;
 2023 год – 0,00 тыс. руб.;
 2024 год – 0,00 тыс. руб.;

	<p>2025 год – 0,00 тыс. руб.</p> <p>Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях, находящихся в ведении муниципального образования "Тайшетский район"</p> <p>2020 год – 0,00 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 0,00 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 0,00 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 0,00 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 0,00 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 0,00 тыс. руб.</p> <p>"Организация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний":</p> <p>2020 год – 833,00 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 841,14 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 879,09 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 917,55 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 927,39 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 1 010,83 тыс. руб.</p> <p>"Участие в работе обучающих семинаров, конференций организуемых органами государственной власти, местного самоуправления, а также комиссий по проверке знаний и требований по охране труда"</p> <p>2020 год – 0,00 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 0,00 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 0,00 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 0,00 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 0,00 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 0,00 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы</p>	<p>Успешное выполнение мероприятий Подпрограммы позволит:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сохранить долю руководителей и специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества подлежащих обучению за период реализации подпрограммы - 100%; 2. Сохранить количество проводимых конкурсов в сфере охраны труда на уровне 4 (ед.) в год; 3. Увеличить удельный вес работников, охваченных действием коллективных договоров с 47,3 % до 48,5 %; 4. Удельный вес учреждений, в которых проведен ведомственный контроль от общего количества учреждений подлежащих ведомственному контролю – 100 %.

РАЗДЕЛ 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Администрация Тайшетского района в соответствии с законом Иркутской области от 24.07.2008 г. № 63-оз "О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда" наделена областными государственными полномочиями в сфере труда и в пределах своих полномочий осуществляет:

1) методическое руководство работой специалистов по охране труда и служб охраны труда и ее координация в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории муниципального образования;

2) организацию проведения обучения и проверки знаний работников, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда;

3) анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости;

4) обследование соответствия условий труда требованиям охраны труда.

5) уведомительную регистрацию коллективных договоров;

6) контроль за выполнением коллективных договоров.

Отдел труда и муниципальных услуг Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района (далее – уполномоченный орган) исполняет отдельные областные государственные полномочия в сфере труда, осуществляет сбор и обобщение информации о состоянии производственного травматизма и осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности организаций по проблемам охраны труда.

В рамках исполнения Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" уполномоченный орган исполняет следующие функции:

1) разрабатывает проекты нормативных правовых актов по реализации федерального и областного законодательства на территории муниципального образования;

2) участвует в проверках соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, совместно с соответствующими органами надзора и контроля;

3) готовит предложения по основным направлениям и приоритетам развития сферы труда на основе анализа социально-экономического развития муниципального образования, видов экономической деятельности;

4) участвует в разработке и реализации муниципальных программ на территории муниципального образования;

5) участвует в разработке Отраслевых положений по оплате труда работников учреждений в сфере образования, культуры, находящихся в ведении муниципального образования;

6) организует деятельность территориальных трехсторонних комиссий, координирует работы сторон социального партнерства по выработке мероприятий, обеспечивающих выполнение положений, закрепленных в соглашениях соответствующего уровня;

7) организует деятельность межведомственной комиссии по охране труда;

8) обеспечивает взаимодействие представителей органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей, профсоюзов и других общественных объединений по вопросам охраны труда;

9) участвует в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, произошедших в организациях, расположенных на территории муниципального образования;

10) Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях, находящихся в ведении муниципального образования.

Работа по исполнению отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Иркутской области "Об охране труда в Иркутской области" и законом Иркутской области "О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда".

Отдел труда и муниципальных услуг Управления экономики и промышленной политики осуществляют многоплановую деятельность, ориентированную на оптимизацию работы руководителей и специалистов по охране труда организаций по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах: оказывают широкий спектр консультационных услуг инженерам по охране труда, уполномоченным лицам по охране труда; проводят обследования

фактического состояния условий и охраны труда; принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве; активно участвуем в процессе организации обучения руководителей и специалистов вопросам охраны труда.

Отделом сформирована система взаимоотношений с руководителями предприятий, что позволяет осуществлять сбор и обобщение информации о состоянии производственного травматизма и решать многие вопросы организационно-методического обеспечения деятельности организаций по проблемам охраны труда.

За 2018 год произошло 3 несчастных случая, со смертельным исходом 2; с тяжелым исходом 1, а в 2017 году - 3 несчастных случая, со смертельным исходом 2; с тяжелым исходом 1; за 2016 год произошло 4 несчастных случая, со смертельным исходом 1; с тяжелым исходом 3.

Коэффициент частоты травматизма по годам составляет 2018 год – 0,15 Кч. (Кч - 0,15 – 2017 год; Кч -0,17 - 2016 год).

Коэффициент смертности по годам составляет 2018 год – 0,10 Кс. (Кс- 0,10 - 2017 год, в 2016 г. – 0,04 Кс).

Основными причинами несчастных случаев является неудовлетворительная организация производства и отсутствие контроля со стороны работодателя за производством работ.

Сложившаяся ситуация во многом определяется отсутствием специалистов по охране труда в учреждениях и организациях. Особую тревогу вызывает состояние безопасности труда на малых предприятиях, в которых отмечается низкий уровень культуры производства, отсутствие специалистов по охране труда, инструктажей по безопасности труда.

Отдел при осуществлении контроля, руководствуется Положением о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях, находящихся в ведении муниципального образования "Тайшетский район". Все проверки были осуществлены на основании распоряжений мэра Тайшетского района. Также проверки осуществляются совместно с представителями государственных органов контроля и надзора, членами межведомственной комиссии по охране труда при администрации Тайшетского района. Проверки проводились комплексно по вопросам охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологического благополучия.

Рассматривая контроль как одну из важнейших функций управления охраной труда, в течение 2018 г. было проведено 38 проверок, выявлено 330 нарушений трудового законодательства, в 2017г. – 39 проверок выявлено 339 нарушений, в 2016 г.- 8 проверок выявлено 72 замечания.

Таблица 1

Год	Количество проведенных проверок			Выявлено нарушений		
	Всего	из них с Государственной инспекцией труда	из них ведомственный контроль	Государственной инспекцией труда	ведомственный контроль	всего
2016	8	8	0	72	0	72
2017	39	4	35	18	321	339
2018	38	5	33	33	267	300

За нарушения требований охраны труда должностными лицами государственной инспекции труда привлечены к административной ответственности юридические и должностные лица в виде штрафа на сумму 255 тыс. рублей.

В ходе проверок рассматривались вопросы выполнения предписаний и предложений, выданных государственными органами надзора и контроля в части соблюдения

законодательства о труде и об охране труда, санитарно-гигиенических норм, правил учета и выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, правил пожарной безопасности, проведение специальной оценки условий труда.

В целях улучшения условий труда работников в процессе трудовой деятельности, снижения уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, а также профилактики их возникновения на территории Тайшетского района, ежегодно проводятся мероприятия по организации конкурсов по охране труда:

"Лучшая организация работы по охране труда в Тайшетском районе";

"Лучший специалист по охране труда Тайшетского района" проводится с целью привлечения внимания работодателей, специалистов и ответственных за организацию работы по охране труда к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

"Лучший кабинет охраны труда Тайшетского района" в целях повышения ответственности работодателей по обеспечению деятельности кабинетов охраны труда, распространения правовых знаний и опыта работы в области охраны труда, проведения профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В период 2016-2018 гг. на организацию и проведение конкурсов по охране труда было выделено из местного бюджета 77,95 тыс. руб., в том числе:

2016 год – 13,8 тыс. руб.;

2017 год – 38,50 тыс. руб.;

2018 год – 25,65 тыс. руб.

Ежегодно неуклонно растет количество участников принимающих участие в конкурсах (Таблица 2). Материалы победителей районного конкурса "Лучшая организация работы по охране труда в Тайшетском районе" по видам экономической деятельности направляются в Министерство труда и занятости Иркутской области для участия в областном конкурсе.

Таблица 2

№ п/п	Наименование конкурса	Количество участников в 2016 году	Количество участников в 2017 году	Количество участников в 2018 году	Итого
1	"Лучшая организация работы по охране труда в Тайшетском районе"	8	13	20	41
2	"Лучший специалист по охране труда Тайшетского района"	5	5	4	14
3	"Лучший кабинет охраны труда Тайшетского района"	3	3	3	9
4	Конкурс детских рисунков по охране труда "Безопасный труд глазами детей"	65	80	140	285

В 2017 году администрация Тайшетского района участвовала в Областном конкурсе и заняли призовое места в номинации "Лучшее муниципальное образование Иркутской области по проведению работы в сфере охраны труда" – 3 место.

Ежегодно на территории Иркутской области проводится областной конкурс "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства". Данный конкурс проводится в целях привлечения внимания к решению социальных вопросов, развитию и совершенствованию системы социального партнерства, регулированию социально-трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов всех участников трудовых отношений. Администрация Тайшетского района ежегодно принимает участия и получает благодарственные письма.

Основным правоустанавливающим документом в сфере социального партнерства в сфере образования и культуры является Отраслевое соглашение между районным комитетом Профсоюза работников образования, Управлением образования администрации Тайшетского района, Управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района и администрацией муниципального образования "Тайшетский район" на 2018 – 2021 гг. (четырёхстороннее соглашение от 07.06.2018 г. № 372).

Социальное партнерство предполагает сотрудничество сторон в социальной, культурной, образовательной, спортивно-оздоровительной и других сферах взаимодействия, а так же:

отчеты сторон социального партнерства на уровне района;

отчеты сторон социального партнерства на уровне образовательной организации;

учебу руководящих и профсоюзных кадров и обмен опытом социального партнерства на массовых мероприятиях: Пленумы, Профсоюзно-хозяйственные активы, Круглые столы, МВК;

взаимодействие с Государственной инспекции труда Иркутской области по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

взаимодействие с межведомственной комиссией по охране труда в муниципальном образовании "Тайшетский район";

планирование, контроль, обеспечение гласности контроля и выполнение мероприятий по итогам контроля

Социальное партнерство - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Целью социального партнерства признается согласование интересов работников и работодателей, т. е. принятие решений, которые в равной степени должны учитывать необходимость обеспечения эффективной деятельности организаций и создания системы гарантий трудовых прав работников.

Социальное партнерство осуществляется в форме заключения соглашений, коллективных договоров. Соглашения заключаются на отраслевом, территориальном и локальном уровне, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателей.

Администрация Тайшетского района выступает одной из сторон социального партнерства в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, цель которой обеспечение регулирования социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов сторон социального партнерства на территории Тайшетского района.

По вопросам организации обучения и проверки знаний работников в области охраны труда, администрация Тайшетского района сотрудничает с учебными центрами г. Иркутска, которые имеют государственную лицензию на право осуществления образовательной деятельности и внесены в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

Обучение способствует повышению уровня знаний по охране труда у широкого круга работников. Такое обучение способствует общей активизации работы по охране труда и восстановлению организационной структуры органов общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

В течение 2018 года специалистом по охране труда оказано содействие в проведении следующих обучающих семинаров:

3 обучающих семинара по пожарной безопасности прошли обучение - 362 человека (в 2017 году - 2 семинара прошли обучение - 100 человек, 2016 году - 2 обучающих семинара прошли обучение 104 человека);

3 обучающих семинара по охране труда, обучено - 351 человек (в 2017 году 2 семинара прошли обучение - 188 человек, 2016 году проведено 2 обучающих семинара прошли обучение 186 человек);

5 семинаров по оказанию первой помощи, прошли обучение - 755 человек (в 2017 году - 4 семинара прошли обучение - 749 человек, в 2016 году не проводились);

4 семинара по проверки знаний норм и правил работы в электроустановках, ответственных за электрохозяйство, прошли обучение - 187 человек (в 2017 году 3 семинара прошли обучение - 124 человека, 2016 году - 2 семинара прошли обучение 56 человек);

1 семинар обучающий по Гражданской обороне и защите населения от чрезвычайных ситуаций - 39 человек (в 2017 году - 30 человек).

Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения предполагает:

- формирование контингента слушателей;
- взаимодействие с учебными центрами;
- участие в работе комиссий по проверке знаний и требований охраны труда.

Серьезное внимание уделяется межведомственному взаимодействию с государственными органами надзора и контроля, органами управления, с этой целью создана межведомственная комиссия по охране труда в Тайшетском районе, которая является постоянно действующим совещательным органом.

Состав межведомственной комиссии сформирован из представителей местного самоуправления, органов государственного надзора и контроля. Деятельностью межведомственной комиссии руководит председатель комиссии – заместитель мэра Тайшетского района по финансово-экономическим вопросам.

Основными задачами комиссии являются:

1. Разработка и рассмотрение предложений по осуществлению на территории Тайшетского района единой политики в области охраны труда;

2. Координация деятельности организаций на территории района по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3. Рассмотрение методических и организационных вопросов, предложений администрации района по вопросам охраны труда.

Для выполнения поставленных задач межведомственная комиссия ежегодно в соответствии с планом работы проводит анализ результатов соблюдения законодательства по охране труда в организациях района и контролирует устранение недостатков вскрытых проверками.

Всего за 2018 год состоялось 5 заседаний комиссии, рассмотрено 22 вопроса, выработано 27 рекомендаций и предложений в том числе: о мерах по улучшению условий и охраны труда, выполнению требований Государственной инспекции по труду в Иркутской области; о мерах по предупреждению производственного травматизма; об итогах конкурсов по охране труда. В 2017 году 5 совещаний и рассмотрено 24 вопроса, в 2016 году - состоялось 5 заседаний комиссии, рассмотрено 29 вопросов, выработано 16 рекомендаций

По результатам каждого заседания комиссии принимались конкретные решения с указанием мероприятий по обеспечению охраны труда и устранению недостатков по этим вопросам, сроков и ответственных за исполнение. За выполнением решений осуществляется контроль.

Устраняются выявленные нарушения, указанные предписаниями органов государственного надзора и контроля.

Слаженная работа межведомственной комиссии позволила значительно активизировать работу по охране труда в организациях Тайшетского района. Стали разрешимыми такие проблемы как восстановление служб охраны труда, введение должности инженера по охране труда, отработана система обучения по охране труда руководителей, специалистов. Устраняются выявленные нарушения, указанные предписаниями органов государственного надзора и контроля.

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", в целях создания условий, обеспечивающих повышение гарантий социальной защиты работников и создание безопасных условий труда, администрация Тайшетского района и её структурные подразделения обязаны проводить специальную оценку условий труда, которая является единым комплексом последовательно

осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды, трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

В 2018 году была организована и оказана методическая помощь в проведении специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) – 120 предприятиям, где было аттестовано - 1248 рабочих мест, на которых трудятся - 1513 человек, в 2017 году прошли СОУТ - 67 предприятий, где было аттестовано - 416 рабочих мест, трудятся - 532 человека, в 2016 году прошли СОУТ - 105 предприятий, где было аттестовано 421 рабочее место, на которых трудятся 583 человека.

По итогам данных мероприятий оформлены карты по проведению специальной оценки условиям труда, в которых отражены оценка условий труда по факторам производственной среды и трудового процесса, травмобезопасности и обеспеченности средствами индивидуальной защиты, даны конкретные рекомендации по улучшению условий труда.

Количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены оптимальные и допустимые условия труда (1 и 2 класс) 1232 рабочих места, работают 1485 человек, количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные условия труда (3 класс) – 434 рабочих места, работают 611 человек.

Анализ деятельности по проведению специальной оценки условий труда показал, что это процесс трудоемкий и требует значительного финансирования. Основные причины незавершенности и не проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) напрямую связаны с экономическим положением организаций.

Работники администрации Тайшетского района, исполняющие трудовые функции во вредных (тяжелых) условиях труда, обеспечиваются специальной одеждой, обувью, и другими средствами индивидуальной защиты (уборщики служебных помещений, водители, рабочий по комплексному обслуживанию зданий).

Ежегодно технические работники администрации Тайшетского района обеспечиваются специальной одеждой, в 2018 году финансирование на обеспечение работников специальной одеждой составило 17,73 тыс. руб.

В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса РФ за счет средств работодателя должны проводиться медицинские осмотры работников.

Медицинские осмотры необходимы для:

- совершенствования лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работников администрации района;
- содействия осуществлению частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В рамках данной подпрограммы планируется организовать проведение медицинских осмотров в течение 2020-2025 годов.

Оценка сложившейся ситуации в области охраны труда показывает, что проблема охраны труда требует выполнения комплекса правовых, организационных, социальных, экономических и других мероприятий, включающие формирование у населения культуры здоровья, повышение мотивации к сохранению своего здоровья. Остаются задачи по обучению служб охраны труда, совершенствованию системы обучения по охране труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, созданию безопасных условий труда на предприятиях. Профилактическая направленность мероприятий, обращенных на обеспечение безопасности условий и охраны труда, в этом играют важную роль.

Изложенные проблемы в сфере охраны труда имеют комплексный характер, требуют системного решения и определяет целесообразность использования программно-целевого метода в рамках Подпрограммы, что будет способствовать сохранению жизни, здоровья и профессиональной активности работников в процессе трудовой деятельности, как приоритетной составляющей социально-экономического развития Тайшетского района.

РАЗДЕЛ 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ

Целью Подпрограммы является реализация политики в области охраны труда, обеспечивающей сохранение жизни, здоровья и профессиональной активности работников в процессе трудовой деятельности, как приоритетной составляющей социально-экономического развития Тайшетского района.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Создание механизма стимулирования работодателей за обеспечение безопасных условий труда;
2. Информационная и методическая поддержка по вопросам охраны труда работников предприятий, организаций, учреждений и населения Тайшетского района;
3. Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Реализация Подпрограммы рассчитана на 6 лет и будет реализовываться с 2020 года по 2025 годы. Выделение отдельных этапов реализации Подпрограммы не предусматривается.

РАЗДЕЛ 3. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПОДПРОГРАММЫ

Мероприятия Подпрограммы разработаны исходя из возможности решения поставленных задач в области совершенствования работы в сфере труда, с учетом финансовых ресурсов, выделяемых на финансирование Подпрограммы, и полномочий, закрепленных за органами местного самоуправления законом Иркутской области от 24.07.2008 № 63-оз "О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда".

В целях решения Задачи 1: "Создание механизма стимулирования работодателей за обеспечение безопасных условий труда" запланированы основные мероприятия:

- 1.1. Обеспечение деятельности специалиста, осуществляющего отдельные областные государственные полномочия в сфере труда".
- 1.2. Организация и проведение конкурсов по охране труда на территории Тайшетского района.
- 1.3. Организация и проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов администрации Тайшетского района и ее структурных подразделений.

В целях решения Задачи 2 "Информационная и методическая поддержка по вопросам охраны труда работников предприятий, организаций, учреждений и населения Тайшетского района" необходимо выполнить следующие мероприятия:

- 2.1. Пропаганда вопросов охраны труда и условий труда на официальном сайте администрации Тайшетского района;
- 2.2. Организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда;

Для решения Задачи 3 "Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний" предусмотрены следующие мероприятия:

- 3.1. Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях, находящихся в ведении муниципального образования "Тайшетский район";
- 3.2. Организация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- 3.3. Участие в работе обучающих семинаров, конференций организуемых органами государственной власти, местного самоуправления, а также комиссий по проверке знаний и требований по охране труда.

Перечень основных мероприятий Подпрограммы, ожидаемый конечный результат реализации основного мероприятия и целевые показатели Подпрограммы на достижение которых оказывается влияние приведены в **приложении 1** к Подпрограмме.

РАЗДЕЛ 4. ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Мероприятия Подпрограммы направлены на решение социальных задач: сохранение жизни и здоровья работников, повышение их социальной защищенности, улучшение условий труда, что повысит производительность труда.

В результате реализации Подпрограммы к концу 2025 года ожидается:

1. Сохранить долю руководителей и специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества подлежащих обучению за период реализации подпрограммы - 100%;

2. Сохранение количества проводимых конкурсов в сфере охраны труда на уровне – 4 (ед.) в год.

3. Удельный вес учреждений, в которых проведен ведомственный контроль от общего количества учреждений подлежащих ведомственному контролю - 100%;

4. Увеличение удельного веса работников, охваченных действием коллективных договоров с 47,3 % до 48,5 %.

Сведения о составе и значениях целевых показателей Подпрограммы приведены в **приложении 2** к Подпрограмме.

Расчет показателей осуществляется по результатам предоставляемых данных, структурными подразделениями администрации Тайшетского района – участниками Подпрограммы, карт проведения специальной оценки условий труда, предоставляемыми организациями проводящими специальную оценку условий труда, используемым формам отчетности, предоставляемых отделом учёта и исполнения смет администрации Тайшетского района.

Методика расчета показателя (индикатора) приведена в таблице 3.

СВЕДЕНИЯ

о методике расчета показателя (индикатора) Подпрограммы
" Развитие охраны труда в Тайшетском районе" на 2020 – 2025 годы

таблица 3

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Методика расчета показателя и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)
1	Доля руководителей и специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества руководителей и специалистов, подлежащих обучению в соответствующем текущем году	%	Значение, согласно отчетов отдела труда и муниципальных услуг	
2	Количества проводимых конкурсов по охране труда	Ед.	Значение, согласно отчетов отдела труда и муниципальных услуг	
3	Удельный вес учреждений, в которых проведен ведомственный	%	Удельный вес учреждений, в которых проведен ведомственный контроль от общего количества	A – количество проведенных контрольных мероприятий в

	контроль от общего количества учреждений подлежащих ведомственному контролю		учреждений подлежащих ведомственному контролю А/Б*100	текущем году; Б – общее количество учреждений, подлежащих ведомственному контролю в текущем году
4.	Удельный вес работников, охваченных действием коллективных договоров	%	Удельный вес количества работников, охваченных действием коллективных договоров Б/А*100	А- общее количество работников организаций, предприятий всех форм собственности на территории Тайшетского района Б – общее количество работников охваченных действием коллективных договоров

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случае потери информативности показателя (достижение максимального значения).

Раздел 5. МЕРЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧ ПОДПРОГРАММЫ

Муниципальное регулирование, направленное на достижение цели и задачи Подпрограммы, предусматривает принятие следующих нормативных правовых актов:

- 1) решением Думы Тайшетского района утверждается Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и положение о ней;
- 2) администрацией Тайшетского района утверждаются:
 - положение о конкурсе "Лучшая организация по охране труда в Тайшетском районе";
 - положение о конкурсе "Лучший специалист по охране труда Тайшетского района";
 - положение о конкурсе "Лучший кабинет охраны труда Тайшетского района";
 - положение и состав межведомственной комиссии по охране труда в муниципальном образовании "Тайшетский район".

РАЗДЕЛ 6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

Финансирование Подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования "Тайшетский район" (далее – районный бюджет) и бюджета Иркутской области (далее – областной бюджет).

Общий объем ресурсного обеспечения составляет 9 567,86 тыс. руб.

по источникам финансирования:

средства областного бюджета 3 777, 60 тыс. руб.:

2020 год – 629, 60 тыс. руб.;

2021 год – 629, 60 тыс. руб.;

2022 год – 629, 60 тыс. руб.;

2023 год – 629, 60 тыс. руб.;

2024 год – 629, 60 тыс. руб.;

2025 год – 629, 60 тыс. руб.

средства районного бюджета – 5 790,26 тыс. руб.:

2020 год – 905,52 тыс. руб.;
2021 год – 896,49 тыс. руб.;
2022 год – 930,68 тыс. руб.;
2023 год – 999,11 тыс. руб.;
2024 год – 989,63 тыс. руб.;
2025 год – 1 068,83 тыс. руб.

Средства поступают на осуществление областных государственных полномочий в соответствии с Законом Иркутской области от 24.07.2008 г. № 63-оз "О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда".

В ходе реализации подпрограммы отдельные ее мероприятия могут уточняться, а объемы финансирования корректироваться с учетом утвержденных расходов районного бюджета.

Система мероприятий Подпрограммы с указанием расходов на мероприятия представлена в Приложении 3 к настоящей Подпрограмме. Потребность ресурсного обеспечения представлена в Приложении 4 к настоящей Подпрограмме.

Раздел 7. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ

Муниципальные задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями муниципального образования "Тайшетский район" в рамках реализации Подпрограммы не формируются (не планируются).

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ
" Развитие охраны труда в Тайшетском районе" на 2020 – 2025 годы**

№ п/п	Наименование цели Подпрограммы, задачи, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый конечный результат реализации Подпрограммы, основного мероприятия	Целевые показатели Подпрограммы, на достижение которых оказывается влияние
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
Цель: Реализация политики в области охраны труда, обеспечивающей сохранение жизни, здоровья и профессиональной активности работников в процессе трудовой деятельности, как приоритетной составляющей социально-экономического развития Тайшетского района						
1 Задача 1. Создание механизма стимулирования работодателей за обеспечение безопасных условий труда						
1.1	Основное мероприятие: "Обеспечение деятельности специалиста, осуществляющего отдельные областные государственные полномочия в сфере труда"	Администрация Тайшетского района	01.01.2020 г.	31.12.2025 г.	Сохранить долю руководителей и специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества руководителей и специалистов, подлежащих обучению в текущем году-100%	Доля руководителей и специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества руководителей и специалистов, подлежащих обучению в текущем году
1.2	Основное мероприятие: "Организация и проведение конкурсов по охране труда на территории Тайшетского района"	Управление экономики и промышленной политики	01.01.2020 г.	31.12.2025 г.	Сохранить количество проводимых конкурсов в сфере охраны труда на уровне – 4 ед. в год	Количество проводимых конкурсов по охране труда
1.3	Основное мероприятие:	Администрация	01.01.2020 г.	31.12.2025 г.	Сохранить долю	Доля руководителей и

	"Организация и проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов администрации Тайшетского района и ее структурных подразделений"	Тайшетского района; КУМИ района; Финансовое управление			руководителей и специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества руководителей и специалистов, подлежащих обучению в соответствующем текущем году- 100%	специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества руководителей и специалистов, подлежащих обучению в соответствующем текущем году
2	Задача 2. Информационная и методическая поддержка по вопросам охраны труда работников предприятий, организаций, учреждений и населения Тайшетского района					
2.1	Основное мероприятие: "Пропаганда вопросов охраны труда и условий труда на официальном сайте администрации Тайшетского района"	Управление экономики и промышленной политики	01.01.2020 г.	31.12.2025 г.	Удельный вес работников, охваченных действием коллективных договоров – увеличить до 48,5 %	Удельный вес работников, охваченных действием коллективных договоров
2.2	Основное мероприятие: "Организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда"	Администрация Тайшетского района	01.01.2020 г.	31.12.2025 г.	Сохранить долю руководителей и специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества руководителей и специалистов, подлежащих обучению в текущем году-100% Удельный вес работников, охваченных действием коллективных договоров – увеличить до 48,5 %	Доля руководителей и специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества руководителей и специалистов, подлежащих обучению в текущем году Удельный вес работников, охваченных действием коллективных договоров

3.	Задача 3. Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний					
3.1	Основное мероприятие: "Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях, находящихся в ведении муниципального образования "Тайшетский район"	Администрация Тайшетского района	01.01.2020 г.	31.12.2025 г.	Удельный вес учреждений, в которых проведен ведомственный контроль от общего количества учреждений подлежащих ведомственному контролю - 100 % ;	Удельный вес учреждений, в которых проведен ведомственный контроль от общего количества учреждений подлежащих ведомственному контролю;
3.2	Основное мероприятие: "Организация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний"	Администрация Тайшетского района; КУМИ района; Финансовое управление. ; Управление образования; Управление культуры, спорта и молодежной политики; Отдел по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг Администрации Тайшетского района.	01.01.2020 г.	31.12.2025 г.	Сохранить долю руководителей и специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества руководителей и специалистов, подлежащих обучению в текущем году-100%.	Доля руководителей и специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества руководителей и специалистов.
3.3	Основное мероприятие: "Участие в работе"	Управление экономики и	01.01.2020 г.	31.12.2025 г.	Сохранить долю руководителей и	Доля руководителей и специалистов,

	<p>обучающих семинаров, конференций организуемых органами государственной власти, местного самоуправления, а также комиссий по проверке знаний и требований по охране труда"</p>	<p>промышленной политики</p>			<p>специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества руководителей и специалистов, подлежащих обучению в соответствующем текущем году- 100%</p>	<p>обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества руководителей и специалистов.</p>
--	--	------------------------------	--	--	---	--

**СВЕДЕНИЯ О СОСТАВЕ И ЗНАЧЕНИЯХ
ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПОДПРОГРАММЫ
" Развитие охраны труда в Тайшетском районе" на 2020 – 2025 годы**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм	Значения целевых показателей								
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	Доля руководителей и специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества руководителей и специалистов, подлежащих обучению в соответствующем текущем году	%	100	100	100	100	100	100	100	100	
2	Количество проведенных конкурсов по охране труда	ед.	4	4	4	4	4	4	4	4	
3	Удельный вес учреждений, в которых проведен ведомственный контроль от общего количества учреждений подлежащих ведомственному контролю	%	100	100	100	100	100	100	100	100	
4	Удельный вес работников, охваченных действием коллективных договоров	%	47,3	47,5	47,5	47,7	48,0	48,2	48,5	48,5	

СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ
" Развитие охраны труда в Тайшетском районе " на 2020 – 2025 годы

№ пп	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственный за реализацию мероприятия	Срок реализации мероприятия		Источник финансирования / Наименование показателя мероприятия	Ед. изм.	Расходы на мероприятия					
			с (месяц /год)	по (месяц /год)			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Цель: Реализация политики в области охраны труда, обеспечивающей сохранение жизни, здоровья и профессиональной активности работников в процессе трудовой деятельности, как приоритетной составляющей социально-экономического развития Тайшетского района												
1 Задача 1: Создание механизма стимулирования работодателей за обеспечение безопасных условий труда												
1.1	Основное мероприятие: "Обеспечение деятельности специалиста, осуществляющего отдельные областные государственные полномочия в сфере труда"	Администрация Тайшетского района	01.01.2020г	31.12.2025г.	Областной бюджет	тыс. руб.	629,60	629,60	629,60	629,60	629,60	629,60
1.2	Основное мероприятие: "Организация и проведение конкурсов по охране труда на территории Тайшетского района"	Администрация Тайшетского района	01.01.2020г	31.12.2025г	Районный бюджет	тыс. руб.	44,93	46,74	48,61	50,56	52,57	54,65
1.2.1	Мероприятие Организация и проведение конкурсов по охране труда						44,93	46,74	48,61	50,56	52,57	54,65
1.3	Основное мероприятие: "Организация и проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов"	Администрация Тайшетского района	01.01.2020г	31.12.2025г	Районный бюджет	тыс. руб.	27,59	8,61	2,98	31,00	9,67	3,35

	администрации Тайшетского района и ее подразделений "	Тайшетского структурных	Администрация района	01.01.2020г	31.12.2025г	Районный бюджет	тыс. руб.	11,03	8,61	2,98	12,40	9,67	3,35
			КУМИ района	01.01.2020г	31.12.2025г	Районный бюджет	тыс. руб.	8,28	0,00	0,00	9,30	0,00	0,00
			Финансовое управление	01.01.2020г	31.12.2025г	Районный бюджет	тыс. руб.	8,28	0,00	0,00	9,30	0,00	0,00
2	Задача 2: Информационная и методическая поддержка по вопросам охраны труда работы работников предприятий, организаций, учреждений и населения Тайшетского района												
2.1	Основное мероприятие: "Пропаганда вопросов охраны труда и условий труда в средствах массовой информации"	Управление экономики и промышленной политики	01.01.2020г	31.12.2025г	Районный бюджет	тыс. руб.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2	Основное мероприятие: "Организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда"	Администрация Тайшетского района	01.01.2020г	31.12.2025г	Районный бюджет	тыс. руб.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3	Задача 3: Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний												
3.1	Основное мероприятие: "Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях, находящихся в ведении муниципального образования "Тайшетский район"	Администрация Тайшетского района	01.01.2020г	31.12.2025г	Районный бюджет	тыс. руб.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.2		Администрация Тайшетского района					833,00	841,14	879,09	917,55	927,39	1 010,83	
			01.01.2020г	31.12.2025г	Районный бюджет	тыс. руб.	391,27	398,21	433,91	444,49	450,79	467,29	
		КУМИ района	01.01.	31.12.	Районный	тыс.	184,49	167,14	173,79	176,77	183,89	214,61	

		2020г	2025г	бюджет	руб.							
	Основное мероприятие: "Организация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний"	01.01.2020г	31.12.2025г	Районный бюджет	тыс. руб.	148,21	162,40	153,51	173,69	165,18	196,45	
	Управление образования	01.01.2020г	31.12.2025г	Районный бюджет	тыс. руб.	35,35	36,76	38,22	39,75	41,35	42,95	
	Управление культуры, спорта и молодежной политики	01.01.2020г	31.12.2025г	Районный бюджет	тыс. руб.	33,28	34,61	35,98	37,42	38,92	40,44	
	Отдел по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг Администрации Тайшетского района.	01.01.2020г	31.12.2025г	Районный бюджет	тыс. руб.	40,40	42,02	43,68	45,43	47,26	49,09	
3.3	Основное мероприятие: "Участие в работе обучающих семинаров, конференций организуемых органами государственной власти, местного самоуправления, а также комиссий по проверке знаний и требований по охране труда"	01.01.2020г	31.12.2025г	Районный бюджет	тыс. руб.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Итого 9 567,86 тыс. руб. в т. ч. по источникам:					руб.	1 535,12	1 526,09	1 560,28	1 628,71	1 619,23	1 698,43
	Областной бюджет: 3 777,60 тыс. руб.					руб.	629,60	629,60	629,60	629,60	629,60	629,60
	Районный бюджет: 5 790,26 тыс. руб.					руб.	905,52	896,49	930,68	999,11	989,63	1 068,83

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ
" Развитие охраны труда в Тайшетском районе" на 2020 – 2025 годы**

Ответственный исполнитель, Соисполнители	Источник финансирования	Объем финансирования, руб.						
		за весь период реализации муниципальной программы	в том числе по годам					
			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	5	6	7	8	9	10
Администрация Тайшетского района	Всего, в том числе:	9 567,86	1 535,12	1 526,09	1 560,28	1 628,71	1 619,23	1 698,43
	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Областной бюджет	3 777,60	629,60	629,60	629,60	629,60	629,60	629,60
	Районный бюджет	5 790,26	905,52	896,49	930,68	999,11	989,63	1 068,83
	Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

**ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ
"УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИЯХ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ТАЙШЕТСКОГО РАЙОНА" НА 2020-2025 ГОДЫ**

Наименование программы	"Охрана труда" на 2020-2025 годы
Наименование подпрограммы	"Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района" на 2020-2025 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление образования администрации Тайшетского района (далее – Управление образования)
Исполнители подпрограммы	Управление образования
Участники мероприятий Подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Березовский детский сад; 2. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Бирюсинский детский сад; 3. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Борисовский детский сад; 4. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Венгерский детский сад; 5. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Джогинский детский сад; 6. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 2 г. Бирюсинска; 7. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3 г. Бирюсинска; 8. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 4 г. Бирюсинска; 9. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 5 г. Бирюсинска; 10. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад "Белочка"; 11. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад "Ромашка" г. Тайшета; 12. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад "Рябинка" г. Тайшета; 13. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад "Сказка" г. Тайшета; 14. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3 г. Тайшета; 15. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 5 г. Тайшета; 16. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад присмотра и оздоровления № 15 г. Тайшета;

	<p>17. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад "Светлячок" р.п. Юрты;</p> <p>18. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Мирнинский детский сад;</p> <p>19. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Нижне-Заимский детский сад;</p> <p>20. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад "Солнышко" п.ж. ст. Невельская;</p> <p>21. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Новобирюсинский детский сад "Солнышко";</p> <p>22. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Новобирюсинский детский сад "Сказка";</p> <p>23. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Пуляевский детский сад;</p> <p>24. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Разгонский детский сад;</p> <p>25. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Староакульшетский детский сад;</p> <p>26. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Соляновский детский сад "Ласточка";</p> <p>27. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Старо - Трёминский детский сад;</p> <p>28. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Шелаевский детский сад;</p> <p>29. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Шиткинский детский сад "Петушок";</p> <p>30. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Березовская средняя общеобразовательная школа;</p> <p>31. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Бирюсинская средняя общеобразовательная школа;</p> <p>32. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Бузыккановская средняя общеобразовательная школа;</p> <p>33. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Венгерская средняя общеобразовательная школа;</p> <p>34. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Джогинская средняя общеобразовательная школа;</p> <p>35. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Зареченская средняя общеобразовательная школа;</p> <p>36. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Квитокская средняя общеобразовательная школа № 1;</p> <p>37. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Мирнинская средняя общеобразовательная школа;</p> <p>38. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Новобирюсинская средняя общеобразовательная школа;</p> <p>39. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Николаевская средняя общеобразовательная школа;</p> <p>40. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Новотремнинская средняя общеобразовательная</p>
--	--

	<p>школа;</p> <p>41. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение "Половино-Черемховская средняя общеобразовательная школа имени В. Быбина";</p> <p>42. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Разгонская средняя общеобразовательная школа;</p> <p>43. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Рождественская средняя общеобразовательная школа;</p> <p>44. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Соляновская средняя общеобразовательная школа;</p> <p>45. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 6 г. Бирюсинска;</p> <p>46. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 10 г. Бирюсинска;</p> <p>47. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 16 г. Бирюсинска;</p> <p>48. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 1 им. Николая Островского г. Тайшета;</p> <p>49. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 г. Тайшета;</p> <p>50. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 5 г. Тайшета;</p> <p>51. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 14 г. Тайшет;</p> <p>52. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 23 г. Тайшет;</p> <p>53. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 85 имени Героя Советского Союза Н.Д. Пахотищева г. Тайшета";</p> <p>54. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 17 р. п. Юрты;</p> <p>55. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 24 р. п. Юрты;</p> <p>56. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Тамтачетская средняя общеобразовательная школа;</p> <p>57. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Черчетская средняя общеобразовательная школа;</p> <p>58. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Шелеховская средняя общеобразовательная школа;</p>
--	---

	<p>59. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Шелаевская средняя общеобразовательная школа;</p> <p>60. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Шиткинская средняя общеобразовательная школа;</p> <p>61. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Невельская основная общеобразовательная школа;</p> <p>62. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение "Облепихинская основная общеобразовательная школа";</p> <p>63. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Староакульшетская основная общеобразовательная школа;</p> <p>64. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Тальская основная общеобразовательная школа;</p> <p>65. Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования "Центр дополнительного образования" "Радуга" г. Тайшета;</p> <p>66. Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования Дом детского творчества г. Бирюсинска.</p> <p>67. Муниципальное казенное учреждение "Централизованная бухгалтерия Управления образования администрации Тайшетского района;</p> <p>68. Муниципальное казенное учреждение "Центр развития образования".</p>
Цель подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования
Задачи подпрограммы	<p>1. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p> <p>2. Повышение уровня обучения руководителей и специалистов в сфере охраны труда.</p>
Сроки реализации подпрограммы	2020-2025 годы
Перечень основных мероприятий Подпрограммы	<p>1. Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района;</p> <p>2. Приобретение спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района;</p> <p>3. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района;</p> <p>4. Обучение руководителей и специалистов в сфере труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района.</p>
Перечень ведомственных целевых программ, входящих в состав Подпрограммы	Ведомственные целевые программы не предусмотрены
Ресурсное обеспечение Подпрограммы	<p>Финансирование мероприятий осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования.</p> <p>Общий объем финансирования – 61 003,54 тыс. руб.; в том</p>

	<p>числе:</p> <p>1) по годам:</p> <p>2020 год – 9 674,63 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 9 133,57 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 9 306,97 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 11 881,46 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 10 503,11 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 10 503,80 тыс. руб.;</p> <p>2) по источникам финансирования:</p> <p>за счет средств районного бюджета – 61 003,54 тыс. руб.,</p> <p>2020 год – 9 674,63 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 9 133,57 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 9 306,97 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 11 881,46 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 10 503,11 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 10 503,80 тыс. руб.;</p> <p>3) в разрезе основных мероприятий:</p> <p>"Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района" – 2 818,15 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 302,72 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 228,80 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 194,13 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 1 349,61 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 490,09 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 252,80 тыс. руб.;</p> <p>" Приобретение спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района " – 5 783,48 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 872,58 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 907,48 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 942,79 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 979,29 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 1 019,78 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 1 061,56 тыс. руб.;</p> <p>"Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района" – 48 629,90 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 7 331,54 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 7 624,80 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 7 929,79 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 8 246,98 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 8 576,86 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 8 919,93 тыс. руб.;</p> <p>"Обучение руководителей и специалистов в сфере труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского район" - 3 772,01 тыс.руб.;</p> <p>2020 год – 1 167,79 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 372,49 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 240,26 тыс. руб.;</p>
--	---

	2023 год – 1 305,58 тыс. руб.; 2024 год – 416,38 тыс. руб.; 2025 год – 269,51 тыс. руб.;
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	1. Сохранение уровня производственного травматизма - 0 случаев на 1000 работающих к концу 2025 года; 2. Уровень прохождения работниками периодических медицинских осмотров - 100% 3. Снижение количества рабочих мест на которых будет проведена специальная оценка условий труда к концу 2025 года до 225 рабочих мест.

Раздел 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района" на 2020-2025 годы (далее – подпрограмма) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с целью предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний.

Вопросам охраны труда в Управлении образования уделяется большое внимание, так как ее главной целью является сохранение жизни и здоровья сотрудников в процессе труда. Обеспечивая налаженную работу по охране труда, создаются здоровые и безопасные условия в процессе осуществления трудовой деятельности, предупреждения травматизма, безопасной эксплуатации здания, оборудования, технических средств и оптимального режима работы и отдыха, в своей деятельности в области охраны труда Управление образования руководствуется Трудовым кодексом РФ, нормативно-правовыми актами, содержащими нормы охраны труда.

В подведомственном подчинении Управления образования - 69 муниципальных учреждений:

муниципальное учреждение "Управление образования администрации Тайшетского района" (далее – Управление образования);

муниципальное казенное учреждение "Централизованная бухгалтерия Управления образования администрации Тайшетского района" (далее – МКУ ЦБ);

муниципальное казенное учреждение "Центр развития образования" (далее – МКУ ЦРО).

29 учреждений дошкольного образования;

35 учреждений общего образования;

2 учреждения дополнительного образования.

В Управление образования осуществляется постоянный контроль за состоянием условий и охраны труда, при их выявлении, незамедлительно принимаются меры по устранению и недопущению впредь. В результате в 2019 году не было допущено ни одного случая производственного травматизма.

По вопросам организации обучения и проверки знаний работников в области охраны труда, Управление образования сотрудничает с учебными центрами г. Иркутска, которые имеют государственные лицензии на право осуществления образовательной деятельности и внесены в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

Обучение способствует повышению уровня знаний по охране труда у широкого круга работников. Такое обучение способствует общей активизации работы по охране труда и восстановлению организационной структуры органов общественного контроля за состоянием условий и охраны труда. Руководители учреждений и ответственные лица своевременно проходят обучение и проверку знаний требований пожарной безопасности в объеме пожарно-технического минимума; по электробезопасности; по гражданской обороне

и единой государственной системе предупреждения ликвидации чрезвычайных ситуаций, уполномоченных на решение задач в области ГО и защиты от ЧС; обучение приемам и методам оказания первой помощи. В период с 2016 по 2018 годы было обучено:

- по учреждениям дошкольного образования - 593 чел;
- по учреждениям общего образования – 2613 чел.
- по учреждениям дополнительного образования- 209 чел.

Своевременно, согласно утвержденным графикам, проводится обучение по охране труда, инструктажи на рабочем месте в каждом образовательном учреждении. Ежегодно утверждается план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в учреждениях, выполнение запланированных мероприятий проходит в четко установленные сроки.

В каждом учреждении созданы комиссии по проверке знаний требований охраны труда. Все члены комиссий проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда.

На 2020 – 2025 годы планируется повторное обучение по охране труда:

- дошкольные учреждения – 578 человек;
- общеобразовательные учреждения – 1369 человек.
- дополнительного образования – 76 человек

Одной из основных обязанностей работодателя является обеспечение своим работникам безопасных условий труда на рабочих местах (ст. 212 ТК РФ). Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах является одним из мероприятий, которые проводит работодатель для исполнения этой обязанности. В соответствии с Федеральным законом РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" начиная с 2014 года в подведомственных учреждениях Управления образования администрации Тайшетского района проводится специальная оценка условия труда (далее СОУТ) на рабочих местах. В период с 2016 по 2018 год проведена спецоценка условий труда на рабочих местах:

- по дошкольным учреждениям – 403 рабочих места;
- по общеобразовательным учреждениям – 1026 рабочих мест;
- по учреждениям дополнительного образования – 53 рабочих места

В 2019 году проведение СОУТ составляет 50%. По большей мере СОУТ проводилась за счет средств Фонда социального страхования на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В 2019 году около 320 рабочих мест проводилось за счет собственного бюджета.

На 2020 – 2025 годы планируется повторное проведение СОУТ на – 2193 рабочих местах, из них:

- по дошкольным учреждениям – 575 рабочих мест;
- по общеобразовательным учреждениям – 1526 рабочих мест;
- по учреждениям дополнительного образования – 92 рабочих места, что требует дополнительных затрат.

Деятельность по проведению специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) и приведения её в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда включает в себя:

- проведение специальной оценки условий труда рабочих мест в подведомственных учреждениях Управлению образования;
- создание комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- определение количества рабочих мест, подлежащих СОУТ;
- заключение договоров между учреждениями и организациями, осуществляющими специальную оценку условий труда;
- проведение оценки условий труда на рабочих местах и выявление вредных и (или) опасных производственных факторов.

В целях обеспечения безопасности работников при эксплуатации оборудования, а также применяемых в работе инструментов, сырья и материалов, в соответствии со ст.212

Трудового кодекса Российской Федерации на основании приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 № 997н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением", утверждены нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты, специальной сигнальной одежды повышенной видимости, а также бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам.

Для работников технического персонала Управление образования не в полном объеме приобретает спецодежда, спецобувь, смывающие средства.

В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса РФ за счет средств работодателя должны проводиться медицинские осмотры работников.

Медицинские осмотры необходимы для совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работников Управления образования и подведомственных учреждений.

В рамках данной подпрограммы планируется организовать проведение медицинских осмотров в течение 2020-2025 годов.

Оценка сложившейся ситуации в области охраны труда показывает, что проблема охраны труда требует выполнения комплекса правовых, организационных, социальных, экономических и других мероприятий, включающие формирование культуры здоровья, повышение мотивации к сохранению своего здоровья. Остаются задачи по совершенствованию системы обучения по охране труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, созданию безопасных условий труда.

Изложенные проблемы в сфере охраны труда имеют комплексный характер, требуют системного решения и определяет целесообразность использования программно-целевого метода в рамках Подпрограммы, что будет способствовать сохранению жизни, здоровья и профессиональной активности работников в процессе трудовой деятельности, как приоритетной составляющей социально-экономического развития Управление образования администрации Тайшетского района.

Раздел 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ

Целью подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района" на 2020-2025 годы является улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования.

Задачи Подпрограммы:

1. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2. Повышение уровня обучения руководителей и специалистов в сфере труда.

Срок реализации Подпрограммы: 2020-2025 годы.

Раздел 3. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма реализуется как комплекс организационных, методических мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных целей.

Мероприятия Подпрограммы разработаны на основе предварительного анализа деятельности системы общего образования Тайшетского района, проведенного Управлением образования.

Выполнение задач данной Подпрограммы обеспечивается путем реализации комплекса основных мероприятий:

Задача 1: "Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний":

1.1. Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района;

1.2. Приобретение спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района;

1.3. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района;

Задача 2: "Повышение уровня обучения руководителей и специалистов в сфере охраны труда":

2.1. Обучение руководителей и специалистов в сфере труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района.

Предусмотренные в рамках данной подпрограммы системы целей, задач и мероприятий комплексно наиболее полно охватывают весь перечень приоритетных направлений по осуществлению муниципальных полномочий в части улучшения условий охраны труда, обеспечения санитарно-гигиенического благополучия в образовательных учреждениях Тайшетского района.

Перечень основных мероприятий Подпрограммы, ожидаемый конечный результат реализации основных мероприятий и целевые показатели Подпрограммы, на достижение которых оказывается влияние, приведены в приложении 1 к Подпрограмме.

Раздел 4. ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Мероприятия Подпрограммы направлены на решение социальных задач: сохранение жизни и здоровья работников, повышение их социальной защищенности, улучшение условий труда, что повысит производительность труда.

В результате реализации Подпрограммы к концу 2025 года ожидается:

1. Сохранение уровня производственного травматизма - 0 случаев на 1000 работающих к концу 2025 года;

2. Уровень прохождения работниками периодических медицинских осмотров - 100%.

3. Снижение количества рабочих мест на которых будет проведена специальная оценка условий труда к концу 2025 года до 225 рабочих мест.

Сведения о составе и значениях целевых показателей Подпрограммы приведены в приложении 1 к Подпрограмме.

Расчет показателей осуществляется по результатам предоставляемых данных, подведомственных учреждений Управления образования администрации Тайшетского района – участниками Подпрограммы, карт проведения специальной оценки условий труда, предоставляемыми организациями, проводящими специальную оценку условий труда.

Раздел 5. МЕРЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧ ПОДПРОГРАММЫ

Разработка нормативных актов не предусматривается.

Раздел 6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

Финансирование программы осуществляется за счет средств районного бюджета.

1. Общий объем финансирования Подпрограммы составляет 61 003,54 тыс. руб., в том числе:

по источникам финансирования:

средства районного бюджета – 61 003,54 тыс. руб.;

2020 год – 9 674,63 тыс. руб.;

2021 год – 9 133,57 тыс. руб.;

2022 год – 9 306,97 тыс. руб.;

2023 год – 11 881,46 тыс. руб.;

2024 год – 10 503,11 тыс. руб.;

2025 год – 10 503,80 тыс. руб.;

В ходе реализации подпрограммы отдельные ее мероприятия могут уточняться, а объемы финансирования корректироваться с учетом утвержденных расходов районного бюджета.

Система мероприятий Подпрограммы с указанием расходов на мероприятия представлена в **приложении 3** к настоящей Подпрограмме.

Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы приведено в **приложении 4** к настоящей подпрограмме.

Глава 7. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ

Муниципальные услуги (работы) в рамках реализации Подпрограммы муниципальными учреждениями Тайшетского района на оказываются (не выполняются).

Приложение 1

к подпрограмме "Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных
Управлению образования администрации Тайшетского района" на 2020-2025 годы

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

"Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района" на
2020-2025 годы

№ п/п	Наименование муниципальной программы, (подпрограммы), основного мероприятия	Ответствен ный исполнитель	Срок		Ожидаемый конечный результат реализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Целевые показатели муниципальной программы (подпрограммы), на достижение которых оказывается влияние
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
Цель: Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования						
Задача1: «Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний»						
Подпрограмма 1 "Улучшение условий и охраны труда в подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района на 2020-2025 годы"						
1.1	Основное мероприятие: "Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района"	Управление образования	01.01.2020г.	31.12.2025г.	1.Сохранение уровня производственного травматизма - 0 случаев на 1000 работающих к концу 2025 года; 2. Снижение количества рабочих мест на которых будет проведена специальная оценка условий труда к концу 2025 года до 225 рабочих мест.	1. Уровень производственного травматизма на 1000 работающих. 2. Количество аттестованных рабочих мест по условиям труда и рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.
1.2	Основное мероприятие: "Приобретение спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и	Управление образования	01.01.2020г	31.12.2025г.	1.Сохранение уровня производственного травматизма - 0 случаев на 1000 работающих к концу 2025 года;	1. . Уровень производственного травматизма на 1000 работающих.

	обезвреживающих средств в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района"					
1.3.	Основное мероприятие: "Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района"	Управление образования	01.01.2020г.	31.12.2025г.	1.Уровень прохождения работниками периодических медицинских осмотров - 100%	1. Уровень прохождения работниками периодических медицинских осмотров.
Задача 2: «Повышение уровня обучения руководителей и специалистов в сфере труда»						
2.1	Основное мероприятие: "Обучение руководителей и специалистов в сфере труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования Тайшетского района"	Управление образования	01.01.2020г.	31.12.2025г.	1.Сохранение уровня производственного травматизма - 0 случаев на 1000 работающих к концу 2025 года.	1. Уровень производственного травматизма на 1000 работающих.

Приложение 2
к Подпрограмме "Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных
Управлению образования администрации Тайшетского района" на 2020-2025 годы

СВЕДЕНИЯ О СОСТАВЕ И ЗНАЧЕНИЯХ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПОДПРОГРАММЫ

"Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования Тайшетского района" на 2020-2025 годы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Значения целевых показателей							
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Уровень производственного травматизма на 1000 работающих	случаев	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.	Количество аттестованных рабочих мест по условиям труда и рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц	1569	369	225	182	147	1610	408	225
3.	Уровень прохождения работниками периодических медицинских осмотров	%	100	100	100	100	100	100	100	100

Приложение 3
к подпрограмме муниципального образования "Тайшетский район"
"Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению
образования администрации Тайшетского района" на 2020-2025 годы

СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

"Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования Тайшетского района" на 2020-2025 годы

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственный за реализацию мероприятия	Срок реализации мероприятия		Источник финансирования / Наименование показателя мероприятия	Ед. изм.	Расходы на мероприятия					
			Начала реализации	Окончания реализации			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Цель: Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования												
Задача 1. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.												
1.1	Основное мероприятие: " Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района "	Управление образования	01.01.2020 г.	31.12.2025 г.	Районный бюджет	тыс. руб.	302,72	228,80	194,13	1 349,61	490,09	252,80

1.1.1	Мероприятие Проведение специальной оценки условий труда						302,72	228,80	194,13	1 349,61	490,09	252,80
1.2	Основное мероприятие: " Приобретение спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района "	Управл ение образов ания	01.01.2020 г.	31.12.2025 г.	Район ный бюдж ет	тыс. руб.	872,58	907,48	942,79	979,29	1 019,78	1 061,56
1.2.1	Мероприятие Приобретение спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств						872,58	907,48	942,79	979,29	1 019,78	1 061,56
1.3	Основное мероприятие: "Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждений, подведомственных Управлению образования администрации	Управл ение образов ания	01.01.2020 г.	31.12.2025 г.	Район ный бюдж ет	тыс. руб.	7 331,54	7 624,80	7 929,79	8 246,98	8 576,86	8 919,93

	Тайшетского района "											
1.3.1	Мероприятие Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждений						7 331,54	7 624,80	7 929,79	8 246,98	8 576,86	8 919,93
Задача 2. Повышение уровня обучения руководителей и специалистов в сфере труда												
2.1	Основное мероприятие: "Обучение руководителей и специалистов в сфере труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района "	Управл ение образов ания					1 167,79	372,49	240,26	1 305,58	416,38	269,51
			01.01.2020 г.	31.12.2025 г.	Район ный бюдж ет	тыс. руб.						
2.1.1	Мероприятие Обучение руководителей и специалистов в сфере труда						1 167,79	372,49	240,26	1 305,58	416,38	269,51
	Итого 61 003, 54 тыс. руб. в т.ч. по источникам:					тыс. руб.	9 674,63	9 133,57	9 306,97	11 881,46	10 503,11	10 503,80
	Районный бюджет: 61 003,54 тыс. руб.					тыс. руб.	9 674,63	9 133,57	9 306,97	11 881,46	10 503,11	10 503,80

Приложение 4

к подпрограмме "Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных
Управлению образования администрации Тайшетского района" на 2020-2025 годы

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

"Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации Тайшетского района" на
2020-2025 годы

Ответственный исполнитель, Соисполнители	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. руб.						
		за весь период реализации муниципальной программы	в том числе по годам					
			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Управление образования администрации Тайшетского района	Всего, в том числе:	61 003,54	9 674,63	9 133,57	9 306,97	11 881,46	10 503,11	10 503,80
	Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Районный бюджет	61 003,54	9 674,63	9 133,57	9 306,97	11 881,46	10 503,11	10 503,80
	Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

**"Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных
Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации
Тайшетского района" на 2020-2025 годы (далее Подпрограмма 3)**

Наименование Программы	"Охрана труда" на 2020 – 2025 годы
Наименование Подпрограммы	"Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района" на 2020 – 2025 годы
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Управление культуры спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района
Исполнители Подпрограммы	1. Управление культуры спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района (далее Управление культуры спорта и молодежной политики).
Участники мероприятий Подпрограммы	1.Муниципальное бюджетное учреждение культуры межпоселенческий Районный дом культуры "Юбилейный" (далее - МБУК МРДК "Юбилейный"); 2.Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования детская школа искусств г. Бирюсинска (далее - МКУ ДО ДШИ г. Бирюсинска); 3.Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования Юртинская детская музыкальная школа (далее - МКУ ДО ЮДМШ); 4.Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования детская музыкальная школа № 2 г.Тайшета (далее - МКУ ДО ДМШ № 2 г.Тайшета); 5.Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования Тайшетская детская художественная школа (далее - МКУ ДО ТДХШ); 6.Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа г. Тайшета (далее - МБУ ДО ДЮСШ г. Тайшета); 7.Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа г. Бирюсинска (далее - МБУ ДО ДЮСШ г. Бирюсинска); 8.Муниципальное казенное учреждение культуры "Районный краеведческий музей" (далее - МКУК Районный краеведческий музей); 9.Муниципальное казенное учреждение культуры

	<p>"Краеведческий музей г. Бирюсинска" (далее - МКУК Краеведческий музей г. Бирюсинска);</p> <p>10.Муниципальное казенное учреждение культуры "Межпоселенческая библиотечная система Тайшетского района" (далее - МКУК "Межпоселенческая библиотечная система Тайшетского района");</p> <p>11. Муниципальное казенное учреждение "Централизованная бухгалтерия Управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района".</p>
Цель Подпрограммы	Улучшение условий в сфере труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района, обеспечивающей сохранение жизни, здоровья и профессиональной активности работников, в процессе трудовой деятельности.
Задачи Подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; 2. Информационная и методическая поддержка по вопросам охраны труда работников, руководителей подведомственных учреждений Управлению культуры.
Сроки реализации Подпрограммы	2020-2025 годы.
Перечень Основных мероприятий Подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обучение руководителей и специалистов в сфере труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района. 2. Проведение специальной оценки условий труда в труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района. 3. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района; 4. Приобретение спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района.; 5. Пропаганда вопросов охраны труда и условий труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района.
Перечень Ведомственных программ, входящих в состав Подпрограммы	Подпрограмма не предусматривает в своем составе ведомственных целевых программ

<p>Ресурсное обеспечение Подпрограммы</p>	<p>Финансирование Подпрограммы осуществляется из средств бюджета муниципального образования "Тайшетский район" (далее – районный бюджет) Общий объем ресурсного обеспечения составляет 8 683,44 тыс. руб.</p> <p>1) по годам реализации; 2020 год -1 489,52 тыс. руб. 2021 год –1 235,22 тыс. руб. 2022 год - 1 541,83 тыс. руб. 2023 год - 1 368,44 тыс. руб. 2024 год - 1 635,26 тыс. руб. 2025 год - 1 413,17 тыс. руб.</p> <p>2) по источникам финансирования: 2.1. за счет средств районного бюджета 2020 год -1 489,52 тыс. руб. 2021 год –1 235,22 тыс. руб. 2022 год - 1 541,83 тыс. руб. 2023 год - 1 368,44 тыс. руб. 2024 год - 1 635,26 тыс. руб. 2025 год - 1 413,17 тыс. руб.</p> <p>3) в разрезе Основных мероприятий: " Обучение руководителей и специалистов в сфере труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района" 2020 год - 155,50 тыс. руб. 2021 год - 123,38 тыс. руб. 2022 год - 96,42 тыс. руб. 2023 год - 163,68 тыс. руб. 2024 год - 114,70 тыс. руб. 2025 год - 126,37 тыс. руб.</p> " Проведение специальной оценки условий труда в труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района " 2020 год - 44,00 тыс. руб. 2021 год - 32,95 тыс. руб. 2022 год - 30,45 тыс. руб. 2023 год - 37,54 тыс. руб. 2024 год - 10,30 тыс. руб. 2025 год - 23,57 тыс. руб. " Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района " 2020 год - 1 090,92 тыс. руб. 2021 год - 871,83 тыс. руб. 2022 год - 1 181,61 тыс. руб. 2023 год - 923,26 тыс. руб. 2024 год - 1 277,34 тыс. руб. 2025 год - 1 020,99 тыс. руб.
---	--

	<p>"Приобретение спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района "</p> <p>2020 год - 197,03 тыс. руб. 2021 год - 204,91 тыс. руб. 2022 год - 231,11 тыс. руб. 2023 год - 221,63 тыс. руб. 2024 год - 230,50 тыс. руб. 2025 год - 239,72 тыс. руб.</p> <p>" Пропаганда вопросов охраны труда и условий труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района "</p> <p>2020 год - 2,07 тыс. руб. 2021 год - 2,15 тыс. руб. 2022 год - 2,24 тыс. руб. 2023 год - 2,33 тыс. руб. 2024 год - 2,42 тыс. руб. 2025 год - 2,52 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы</p>	<p>Успешное выполнение мероприятий Подпрограммы позволит достичь следующих результатов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Проведение специальной оценки условий труда в подведомственных учреждениях Управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района к концу 2025 года 94 (ед.); 2.Сохранить долю руководителей и специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества руководителей и специалистов подлежащих обучению в соответствующем текущем году - 100% ежегодно; 3. Сохранение уровня производственного травматизма – 0 случаев на 1000 работающих к концу 2025 года; 4.Уровень прохождения работниками учреждений подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики периодических медицинских осмотров - 100%

Раздел I. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в учреждениях подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района" на 2020-2025годы (далее – подпрограмма) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Разработка подпрограммы обусловлена необходимостью решения проблем, возникающих в управлении культуры спорта и молодежной политики Тайшетского района.

Вопросам охраны труда в Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района» уделяется большое внимание, так как ее главной целью является сохранение жизни и здоровья сотрудников в процессе труда. Обеспечивая налаженную работу по охране труда, создаются здоровые и безопасные условия в процессе осуществления трудовой деятельности, предупреждения травматизма, безопасной эксплуатации здания, оборудования, технических средств и оптимального режима работы и отдыха, в своей деятельности в области охраны труда Управление культуры руководствуется Трудовым кодексом РФ, нормативно-правовыми актами, содержащими нормы охраны труда.

Уделено внимание специальной оценке условий труда, как основе, позволяющей использовать механизмы экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда.

Ежегодно наблюдается увеличение числа рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (Таблица 1).

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2016-2018 гг.

Таблица 1

Управление культуры спорта молодежной политики администрации Тайшетского района	2016 год	2017 год	2018 год
Учреждения дополнительного образования	28	55	65
Краеведческий музей	-	2	2
Межпоселенческая библиотечная система Тайшетского района.			
Централизованная бухгалтерия Управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района	5	5	3
Межпоселенческий Районный Дом Культуры "Юбилейный"	4	8	4
Итого:	37	70	74

Анализ механизма улучшения условий и охраны труда является, проведение специальной оценки условий труда, которая позволяет комплексно оценить условия труда на каждом рабочем месте с учетом совокупности всех факторов производственной среды и наметить конкретные мероприятия по их улучшению.

Разработка данной подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в учреждениях подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района" на 2020-2025 годы" позволит решить намеченные мероприятия по улучшению условий труда.

В структуре Управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района 11 подведомственных учреждений:

- 6 учреждений дополнительного образования;
- 2 краеведческих музея;
- Межпоселенческий Районный Дом Культуры "Юбилейный";
- Централизованная бухгалтерия Управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района;
- Межпоселенческая библиотечная система Тайшетского района.

В Управление культуры осуществляется постоянный контроль за состоянием условий и охраны труда, незамедлительно принимаются меры при выявлении нарушений условий

труда работников. Несчастных случаев на рабочих местах на 2019 год не зарегистрировано.

По вопросам организации обучения и проверки знаний работников в области охраны труда, Управление культуры сотрудничает с учебными центрами г. Иркутска, которые имеют государственную лицензию на право осуществления образовательной деятельности и внесены в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

Обучение способствует повышению уровня знаний по охране труда у широкого круга работников. Такое обучение способствует общей активизации работы по охране труда и восстановлению организационной структуры органов общественного контроля за состоянием условий и охраны труда. Руководители учреждений и ответственные лица своевременно проходят обучение и проверку знаний требований пожарной безопасности в объеме пожарно-технического минимума; по электробезопасности; по гражданской обороне и единой государственной системе предупреждения ликвидации чрезвычайных ситуаций, уполномоченных на решение задач в области ГО и защиты от ЧС; обучение приемам и методам оказания первой помощи.

Своевременно, согласно утвержденным графикам, проводится обучение по охране труда, инструктажи на рабочем месте. Ежегодно утверждается план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в учреждениях, выполнение запланированных мероприятий проходит в четко установленные сроки.

В каждом учреждении созданы комиссии по проверке знаний требований охраны труда. Все члены комиссий проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда. На 2020 – 2025 годы планируется повторное обучение по охране труда - 53 человека.

Одной из основных обязанностей работодателя является обеспечение своим работникам безопасных условий труда на рабочих местах (ст. 212 ТК РФ). Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах является одним из мероприятий, которые проводит работодатель для исполнения этой обязанности. В соответствии с Федеральным законом РФ от 28.12.2013г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" начиная с 2014 года в подведомственных учреждениях Управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района проводится специальная оценка условия труда (далее СОУТ) на рабочих местах.

На 2019 год проведение СОУТ составляет 100%. По большей мере СОУТ проводилась за счет средств Фонда социального страхования на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В 2019 году была проведена специальная оценка условий труда на 46 (из них 10 аналогичных) рабочих местах за счет собственного бюджета. На 2020– 2025 годы планируется повторное проведение СОУТ на - 94 рабочих местах, для этого необходимы дополнительные затраты.

Деятельность по проведению специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) и приведения её в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда включает в себя:

- проведение специальной оценки условий труда рабочих мест в подведомственных учреждениях управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района;
- создание комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- определение количества рабочих мест, подлежащих СОУТ;
- заключение договоров между учреждениями и организациями, осуществляющими специальную оценку условий труда;

- проведение оценки условий труда на рабочих местах и выявление вредных и (или) опасных производственных факторов.

В целях обеспечения безопасности работников при эксплуатации оборудования, а также применяемых в работе инструментов, сырья и материалов, в соответствии со ст.212 Трудового кодекса Российской Федерации на основании приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12. 2014г. № 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», утверждены нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты, специальной сигнальной одежды повышенной видимости, а также бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам.

Для работников технического персонала управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района не в полном объеме приобретается специальная одежда, специальная обувь, смывающие средства.

В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса РФ за счет средств работодателя должны проводиться медицинские осмотры работников.

Медицинские осмотры необходимы для лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работников управления культуры;

В рамках данной подпрограммы планируется организовать проведение медицинских осмотров в течение 2020-2025 годов.

Оценка сложившейся ситуации в области охраны труда показывает, что проблема охраны труда требует выполнения комплекса правовых, организационных, социальных, экономических и других мероприятий, включающие формирование культуры здоровья, повышение мотивации к сохранению своего здоровья. Остаются задачи по совершенствованию системы обучения по охране труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, созданию безопасных условий труда.

Изложенные проблемы в сфере охраны труда имеют комплексный характер, требуют системного решения и определяет целесообразность использования программно-целевого метода в рамках Подпрограммы, что будет способствовать сохранению жизни, здоровья и профессиональной активности работников в процессе трудовой деятельности, как приоритетной составляющей социально-экономического развития Управления культуры, спорта и молодежной политики.

Раздел 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ

Целью Подпрограммы является улучшения условий в области охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района, обеспечивающей сохранение жизни, здоровья и профессиональной активности работников, в процессе трудовой деятельности.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Организация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2. Информационная и методическая поддержка по вопросам охраны труда работников, руководителей подведомственных учреждений Управлению культуры.

Реализация Подпрограммы рассчитана на 6 лет и будет реализовываться с 2020 года по 2025 годы. Выделение отдельных этапов реализации Подпрограммы не предусматривается.

Раздел 3. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПОДПРОГРАММЫ.

Подпрограмма реализуется как комплекс организационных, методических мероприятий, обеспечивающих достижение поставленной цели. Мероприятия Подпрограммы разработаны на основе предварительного анализа деятельности подведомственных учреждений Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района, проведенного Управлением культуры.

Для решения Задачи 1. "Организация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний" предусмотрена реализация следующих мероприятий:

1.1. Обучение руководителей и специалистов в сфере труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района.

1.2. Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района.

1.3. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района;

1.4. Приобретение спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района.

В целях решения Задачи 2. "Информационная и методическая поддержка по вопросам охраны труда работников, руководителей подведомственных учреждений Управлению культуры" необходимо выполнить следующие мероприятия:

1.5. Пропаганда вопросов охраны труда и условий труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района

Перечень основных мероприятий Подпрограммы, ожидаемый конечный результат реализации основного мероприятия и целевые показатели Подпрограммы на достижение которых оказывается влияние приведены в **приложении 1** к Подпрограмме.

РАЗДЕЛ 4. ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Мероприятия Подпрограммы направлены на решение социальных задач: сохранение жизни и здоровья работников, повышение их социальной защищенности, улучшение условий труда, что повысит производительность труда.

В результате реализации Подпрограммы к концу 2025 года ожидается:

1. Проведение специальной оценки условий труда в подведомственных учреждениях Управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района к концу 2025 года 94 (ед.);

2. Сохранить долю руководителей и специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества руководителей и специалистов подлежащих обучению в соответствующем текущем году - 100% ежегодно;

3. Сохранение уровня производственного травматизма - 0 случаев на 1000 работающих к концу 2025 года;

4. Уровень прохождения работниками учреждений подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики периодических медицинских осмотров - 100%

Сведения о составе и значениях целевых показателей Подпрограммы приведены в **приложении 2** к Подпрограмме.

Расчет показателей осуществляется по результатам предоставляемых данных, подведомственных учреждений Управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района – участниками Подпрограммы, карт проведения специальной оценки условий труда, предоставляемыми организациями, проводящими специальную оценку условий труда.

Методика расчета показателя (индикатора) приведена в таблице 1.

СВЕДЕНИЯ

о методике расчета показателя (индикатора) подпрограммы
"Улучшение условий и охраны труда в учреждениях подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района"
на 2020 – 2025 годы

таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Методика расчета показателя и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)
1	Количества рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда в подведомственных учреждениях Управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района	Ед.	Значение показателя устанавливается, согласно отчёта специалиста охраны труда о проведении специальной оценки условий труда	-
2	Доля руководителей и специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества руководителей и специалистов, подлежащих обучению в соответствующем текущем году	%	Доля руководителей и специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда $=A/B*100\%$ Значение, согласно протоколов заседания комиссии по проверки знаний по охране труда	A - количество работников подведомственных учреждений Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда в соответствующем текущем году; Б - количество работников Управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района и её структурных подразделений, подлежащих обучению в текущем году
3	Уровень производственного травматизма на 1000 работающих	Ед.	число несчастных случаев и число работающих = $A/B*1000$	A – число несчастных случаев подведомственных учреждений Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района; Б – число работающих в подведомственных учреждениях

				Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района;
4.	Уровень прохождения работниками учреждений подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики периодических медицинских осмотров	%	Доля работников Управления культуры прошедших медицинское обследование, от общего количества работников подлежащих медицинскому обследованию = А/Б*100%	А – количество работников Управления культуры прошедших медицинское обследование Б – общее количество работников подлежащих медицинскому обследованию

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случае потери информативности показателя (достижение максимального значения).

Подпрограмма рассчитана на 6 лет и будет реализовываться с 2020 года по 2025 годы.

Раздел 5. МЕРЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧ ПОДПРОГРАММЫ

Разработка нормативных актов не предусматривается.

РАЗДЕЛ 6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

Финансирование Подпрограммы осуществляется из средств бюджета муниципального образования "Тайшетский район" (далее – районный бюджет) Общий объем ресурсного обеспечения составляет **8 683,44 тыс. руб.**

по источникам финансирования:
за счет средств районного бюджета
2020 год -1 489,52 тыс. руб.
2021 год –1 235,22 тыс. руб.
2022 год - 1 541,83 тыс. руб.
2023 год - 1 368,44 тыс. руб.
2024 год - 1 635,26 тыс. руб.
2025 год- 1 413,17 тыс.руб.

В ходе реализации подпрограммы отдельные ее мероприятия могут уточняться, а объемы финансирования корректироваться с учетом утвержденных расходов районного бюджета.

Система мероприятий Подпрограммы с указанием расходов на мероприятия представлена в Приложении 3 к настоящей Подпрограмме. Потребность ресурсного обеспечения представлена в Приложении 4 к настоящей Подпрограмме.

Раздел 7. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ

Муниципальные задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями муниципального образования "Тайшетский район" в рамках реализации Подпрограммы не формируются (не планируются).

Приложение 1
к подпрограмме "Улучшение условий и охраны труда в
учреждениях, подведомственных Управлению культуры,
спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района"
на 2020 -2025 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

Основных мероприятий подпрограммы
"Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики
администрации Тайшетского района" на 2020 -2025 годы

№ п/п	Наименование цели Подпрограммы, задачи, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый конечный результат реализации Подпрограммы, основного мероприятия	Целевые показатели Подпрограммы, на достижение которых оказывается влияние
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
Цель: Улучшения условий в области охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района, обеспечивающей сохранение жизни, здоровья и профессиональной активности работников, в процессе трудовой деятельности.						
1	Задача 1. Организация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний					
1.1.	Основное мероприятие: "Обучение руководителей и специалистов в сфере труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района"	Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района	01.01.2020г.	31.12.2025г.	1. Сохранить долю руководителей и специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества руководителей и специалистов подлежащих обучению в соответствующем текущем году - 100% ежегодно;	1. Доля руководителей и специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества руководителей и специалистов, подлежащих обучению;
1.2.	Основное мероприятие: "Проведение специальной	Управление культуры, спорта и молодежной политики	01.01.2020г.	31.12.2025г.	Проведение специальной оценки условий труда в подведомственных учреждениях Управления	Количества рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда;

	оценки условий труда в труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района "	администрации Тайшетского района специалист по охране труда			культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района к концу 2025 года 94 (ед.)	
1.3.	Основное мероприятие: "Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района";	Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района	01.01.2020 г	31.12.2025 г	Уровень прохождения работниками учреждений подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики периодических медицинских осмотров - 100%	Уровень прохождения работниками учреждений подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики периодических медицинских осмотров
1.4.	Основное мероприятие: "Приобретение спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района"	Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района; Руководители подведомственных учреждений Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района	01.01.2020 г.	31.12.2025 г.	1. Сохранение уровня производственного травматизма – 0 случаев на 1000 работающих к концу 2025 года;	1.Уровень производственного травматизма на 1000 работающих;
2	Задача 2. "Информационная и методическая поддержка по вопросам охраны труда работников, руководителей подведомственных учреждений Управлению культуры"					

2.1	<p>Основное мероприятие: "Пропаганда вопросов охраны труда и условий труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района "</p>	<p>Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района</p>	01.01.2020 г.	31.12.2025 г.	<p>1.Сохранение уровня производственного травматизма – 0 случаев на 1000 работающих к концу 2025 года;</p>	<p>1.Уровень производственного травматизма на 1000 работающих;</p>
-----	---	---	---------------	---------------	--	--

Приложение 2
к подпрограмме "Улучшение условий и охраны труда в
учреждениях, подведомственных Управлению культуры,
спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района"
на 2020 -2025 годы

**СВЕДЕНИЯ О СОСТАВЕ И ЗНАЧЕНИЯХ
ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПОДПРОГРАММЫ**

**"Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных
Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района" на 2020 -2025 годы**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм	Значения целевых показателей							
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Количества рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда в подведомственных учреждениях Управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района	ед.	74	63	25	18	16	19	5	11
2	Доля руководителей и специалистов, обученных и прошедших проверку знаний требований охраны труда, от общего количества руководителей и специалистов, подлежащих обучению в соответствующем текущем году	%	100	100	100	100	100	100	100	100
3	Уровень производственного травматизма на 1000 работающих	случ аев	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4	Уровень прохождения работниками учреждений подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики периодических медицинских осмотров	%	100	100	100	100	100	100	100	100

Приложение 3
к подпрограмме "Улучшение условий и охраны труда в
учреждениях, подведомственных Управлению культуры,
спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района"
на 2020 -2025 годы

СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ
"Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных
Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района" на 2020 -2025 годы

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ответственный за реализацию мероприятия	Срок реализации мероприятия		Источник финансирова ния / Наименован ие показателя мероприяти я	Ед. изм.	Расходы на мероприятия					
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)			2020 год	2021 год	2022год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Цель: Улучшение условий в области охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района, обеспечивающей сохранение жизни, здоровья и профессиональной активности работников, в процессе трудовой деятельности.												
1	Задача 1: Организация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний											
1.1	Основное мероприятие: "Обучение руководителей и специалистов в сфере труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района"	Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района	01.01.2020г	31.12.2025г	Районный бюджет	тыс. руб.	155,50	123,38	96,42	163,68	114,70	126,37
1.1.1			Мероприятие Обучение руководителей и специалистов в сфере труда									

1.2	Основное мероприятие: "Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района"	Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района	01.01.2020г	31.12.2025г	Районный бюджет	тыс. руб.	44,00	32,95	30,45	37,54	10,30	23,57
1.2.1	Мероприятие Проведение специальной оценки условий труда						44,00	32,95	30,45	37,54	10,30	23,57
1.3.	Основное мероприятие: "Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района";	Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района	01.01.2020г	31.12.2025г	Районный бюджет	тыс. руб.	1 090,92	871,83	1 181,61	943,26	1 277,34	1 020,99
1.3.1.	Мероприятие Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждений						1 090,92	871,83	1 181,61	943,26	1 277,34	1 020,99
1.4.	Основное мероприятие: "Приобретение спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в учреждениях, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района".	Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района; Руководители подведомственных учреждений Управлению	01.01.2020г	31.12.2025г	Районный бюджет	тыс. руб.	197,03	204,91	231,11	221,63	230,50	239,72

Приложение 4
к подпрограмме "Улучшение условий и охраны труда в
учреждениях, подведомственных Управлению культуры,
спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района"
на 2020 -2025 годы

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ
"Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных
Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района" на 2020 -2025 годы

Ответственный исполнитель, Соисполнители	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. руб.						
		за весь период реализации муниципальной программы	в том числе по годам					
			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Тайшетского района	Всего, в том числе:	8 683,44	1 489,52	1 235,22	1 541,83	1 368,44	1 635,26	1 413,17
	Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Районный бюджет	8 683,44	1 489,52	1 235,22	1 541,83	1 368,44	1 635,26	1 413,17
	Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00