



Российская Федерация  
Иркутская область  
Нижнеилимский муниципальный район  
**АДМИНИСТРАЦИЯ**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От «08» 04 2024г. № 439  
г. Железногорск-Илимский

«О внесении изменений в постановление администрации Нижнеилимского муниципального района от 28.03.2019г. № 317 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Нижнеилимского района, подведомственных администрации Нижнеилимского муниципального района»

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом муниципального образования «Нижнеилимский район», администрация Нижнеилимского муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Нижнеилимского района, подведомственных администрации Нижнеилимского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Нижнеилимского муниципального района от 28.03.2019 года № 317, изложив главу 7 в следующей редакции:

«Глава 7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждений.

30. Работникам учреждений за счет средств фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника, а также в связи с материальными затруднениями: длительная (более трёх месяцев) болезнь работника учреждения или члена его семьи, дорогостоящее (свыше 50 000 рублей) лечение работника учреждения или члена его семьи, смерть члена семьи.

Членами семьи признаются супруги, дети (в том числе усыновленными и опекаемые), родители работников Учреждения.



Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимается работодателем руководителя учреждения на основании письменного заявления руководителя учреждения.

Материальная помощь работнику учреждения предоставляется в размере не более минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», на момент предоставления материальной помощи.

Материальная помощь работнику учреждения предоставляется не более 1 раза в текущем календарном году.

Материальная помощь не является обязательной выплатой и выплачивается только в случаях, предусмотренных абзацем первым пункта 30 Примерного положения.

Материальная помощь указывается в штатном расписании, включается в годовой фонд оплаты труда в размере 5 процентов от месячного фонда оплаты труда работников учреждения.

31. Работникам учреждений при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная (один раз в финансовый год) выплата (далее – единовременная выплата) в размере одного должностного оклада с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке и размерах, определенных законодательством, на основании соответствующего письменного заявления работника учреждения в случаях:

- 1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части – при предоставлении одной из частей данного отпуска;
- 3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией – одновременно с предоставлением данной компенсации.

Если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата не производилась, она подлежит выплате в конце финансового года.

Работнику учреждения, уволенному либо вступившему в трудовые отношения в течение календарного года (не отработавшему полного календарного года) и не использовавшему ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится пропорционально отработанному времени.

Предоставление единовременной выплаты работникам учреждения оформляется приказом работодателя, а в отношении руководителя учреждения – распоряжением администрации Нижнеилимского муниципального района.»

2. Рекомендовать руководителям муниципальных казенных учреждений Нижнеилимского муниципального района, подведомственных администрации Нижнеилимского муниципального района, внести изменения в Положения об оплате труда работников каждого конкретного учреждения в

соответствии с изменениями, внесенными в Положение, утвержденными пунктом 1 настоящего постановления.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в периодическом печатном издании «Вестник Думы и администрации Нижнеилимского муниципального района», а также на официальном сайте муниципального образования «Нижнеилимский район».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра района по экономической политике и цифровому развитию Чудинова Е.В.

**Мэр района**



**М.С. Романов**

Рассылка: в дело-2, отдел социально-экономического развития, МКУ «Центр», МКУ «Ресурсный центр», МКУ «Сервисный центр», МКУ «ЕДДС».

Н.В. Полуэктова,  
31581