###### Администрация муниципального образования

###### «Жигаловский район»

###### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«05» сентября 2022 года №145

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителя муниципального унитарного предприятия муниципального образования «Жигаловский район»

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса, пунктом 4 статьи 51 Федерального закона от 06.10.2003 года N131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьями 20,21 Федерального закона от 14.11.2002 года N161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", руководствуясь статьей 31 Устава муниципального образования «Жигаловский район»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителя муниципального унитарного предприятия муниципального образования «Жигаловский район» (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования «Жигаловский район» от 26 декабря 2016 года № 319 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных казенных организаций и муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Жигаловский район».

3. Опубликовать настоящее постановление в Специальном выпуске «Жигаловский район» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Жигаловский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о.мэра муниципального образования

«Жигаловский район» Е.О.Беляков

Утверждено

постановлением администрации

муниципального образования

«Жигаловский район»

от «05» сентября 2022 г. №145

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об условиях оплаты труда руководителя муниципального унитарного предприятия муниципального образования «Жигаловский район»

1. Настоящее Положение определяет условия оплаты труда руководителя муниципального унитарного предприятия (далее- предприятие) при заключении с ним трудового договора, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников предприятия.

2. Оплата труда руководителя предприятия производится за счет средств предприятия с периодичностью и в сроки, установленные на предприятии. Оплата труда руководителя предприятия включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется администрацией муниципального образования «Жигаловский район», осуществляющей функции и полномочия учредителя по заключению и расторжению трудового договора с руководителем предприятия (далее - учредитель), в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя предприятия в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителя предприятия устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных учредителем, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Размер и периодичность выплат стимулирующего характера определяются учредителем с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятия устанавливается учредителем в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя предприятия на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При установлении условий оплаты труда руководителю предприятия учредитель должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения руководителем всех показателей экономической эффективности предприятия и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

Предельный уровень соотношения, устанавливаемый в соответствии с настоящим пунктом, может быть увеличен по решению учредителя в отношении предприятия, осуществляющего производство продукции (работ, услуг), имеющего особые значимость, масштабность, уникальность, а также стратегическое значение.

7. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.