

**ПРОГРАММА ГОСПОДДЕРЖКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ВКЛЮЧЕННЫХ В  
ПЕРЕЧНИ СУБЪЕКТОВ РФ, В 2026 ГОДУ**

**В 2026 году предусмотрено предоставление Социальным Фондом России субсидий юридическим лицам, включенным в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников, утвержденные субъектами РФ, при трудоустройстве граждан, переезжающих из других субъектов РФ или в пределах Иркутской области, если расстояние от места жительства (пребывания) гражданина до переезда в целях трудоустройства до места осуществления трудовой деятельности не менее 50 километров (приказ СФР от 29.12.2024 № 2713)**

**СУБСИДИЯ ДО 12 МРОТ,**

***увеличенных на сумму страховых взносов и районный коэффициент***

**Периоды выплаты: по истечении 3-его, 6-ого, 9-ого, 12-ого месяцев работы гражданина (размер выплаты – по 3 МРОТ каждая)**

**УСЛОВИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ:**

- работодатель на дату направления в Социальный Фонд России заявления не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, деятельность не приостановлена и не прекращена;
- организация включена в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса или осуществляет деятельность в отрасли (отраслях), которая включена в перечни приоритетных отраслей экономики;  
*Перечень организаций, осуществляющих деятельность на территории Иркутской области и испытывающих потребность в привлечении работников утвержден Правительством Иркутской области от 26.03.2025 № 124-пр*
- привлечение работников определенных профессий, включенных в перечень востребованных профессий;  
*Перечень востребованных профессий в Иркутской области утвержден приказом МтиЗ Иркутской области от 06.03.2025 № 74-49-мр*
- организация осуществляет деятельность на территории Иркутской области не менее года;
- гражданин, с которым заключен договор, переехал в Иркутскую область из другого субъекта РФ в целях трудоустройства или переехал из другого муниципального образования Иркутской области – расстояние от места жительства (пребывания) гражданина до переезда в целях трудоустройства до места осуществления трудовой деятельности не менее 50 километров;
- гражданин, с которым заключен трудовой договор, состоит на регистрационном учете в качестве ищущего работу или безработного (при поступлении на работу гражданин предоставляет сведения, касающиеся регистрации в качестве безработного или ищущего работу, трудовой договор должен быть заключен не позднее одного месяца со дня снятия с регистрационного учета);

### **Примечание:**

*Гражданин становится на регистрационный учет в качестве ищущего работу или безработного после подачи им заявления о содействии в поиске работы в Кадровый центр посредством единой цифровой платформы «Работа России» (trudvsem.ru)*

- работодатель предоставляет трудоустроенному гражданину финансовую поддержку за счет средств работодателя (компенсация затрат работника на проезд к новому месту проживания, аренда жилья и (или) иные выплаты);
- трудоустройство на основе полного рабочего дня;
- выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины МРОТ;
- контролирующими лицами для организации **не являются иностранные граждане или юридические лица**, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств и расположенные на территории **иностраных государств**, или юридические лица, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);
- в уставном (складочном) капитале организации доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов РФ перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в РФ, в совокупности не превышает 25 процентов;
- получатель субсидии не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;
- неполучение из бюджета всех уровней средств на частичную компенсацию затрат на выплату заработной платы работникам, переехавшим для трудоустройства у работодателя, на основании иных нормативных правовых актов;
- отсутствует задолженность по заработной плате;
- отсутствует просроченная задолженность возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и задолженности перед федеральным бюджетом.

### **ПУТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ**

1. Авторизуйтесь на единой цифровой платформе «Работа России» (trudvsem.ru).

*Разместите вакансию и подайте заявление о предоставлении меры поддержки по содействию в подборе необходимых работников, выбрав субъект РФ, с территории которого планируется привлечение работников, и соответствующий центр занятости данного субъекта РФ.*

2. Центр занятости окажет содействие в подборе необходимых работников из числа граждан, зарегистрированных в качестве ищущих или безработных.
3. Заключите с гражданином трудовой договор, соглашение о мерах финансовой поддержки (компенсация затрат работника на проезд к новому месту проживания, аренда жилья и (или) иные выплаты).
4. Подайте заявление на возмещение затрат в Социальный Фонд России (Единая интегрированная информационная система «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере») не ранее, чем через 3 месяца после даты, с которой гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с договором, но не позднее 4 месяцев со дня заключения трудового договора.

Контактное лицо Черемховского филиала ОГКУ «Кадровый центр Иркутской области»: Кузнецова Светлана Александровна начальник отдела оказания услуг в сфере занятости работодателям, тел. 8 3952 43-43-07, доб.1312.