**Администрация муниципального образования**

**«Жигаловский район»**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**«30» октября 2017 г.№124**

Об утверждении Положений о конкурсах «Лучшая организация работы по охране труда в организациях муниципальном образовании «Жигаловский район» и «Лучший специалист по охране труда муниципального образования Жигаловский район»

В целях активизации работы по обеспечению соблюдения требований охраны труда, профилактики возникновения несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости, изучению и распространению опыта работы в сфере охраны труда в организациях, независимо от их организационно – правовых форм и форм собственности, у работодателей – физических лиц, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования «Жигаловский район», руководствуясь постановлением Правительства Иркутской области от 30.05.2014 года №263-пп «Об утверждении Положения о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области», статьей 31 Устава муниципального образования «Жигаловский район»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1.1. Положение о проведении конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в организациях муниципального образования «Жигаловский район».

1.2. Положение о конкурсе «Лучший специалист по охране труда муниципального образования Жигаловский район».

2. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Жигаловский район» от 20ноября 2014 года № 301 «Об утверждении Положений о конкурсах «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном образовании «Жигаловский район» и «Лучший специалист по охране труда Жигаловского района».

3. Управлению экономики и труда администрации муниципального образования «Жигаловский район» организовать проведение конкурсов «Лучшая организация работы по охране труда в организациях муниципальном образовании «Жигаловский район»и «Лучший специалист по охране труда муниципального образования Жигаловского района».

4. Рекомендовать руководителям организаций, независимо от их организационно – правовых форм и форм собственности, работодателям – физическим лицам, осуществляющим свою деятельность на территории муниципального образования «Жигаловский район», обеспечить участие в конкурсе специалистов по охране труда.

5. Опубликовать настоящее постановление в муниципальной газете «Жигаловский район» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Жигаловский район» в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Мэр муниципального образования

«Жигаловский район» И.Н.Федоровский

Утверждено

[постановлением](#sub_0) администрации

муниципального образования

«Жигаловский район»

от 30 октября 2017 г. № 124

**Положение
о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в организациях муниципального образования «Жигаловский район»**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в организациях муниципального образования «Жигаловский район» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" и определяет цель, задачи, условия и порядок проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях муниципального образования «Жигаловский район» (далее - конкурс).

2. Конкурс проводится с целью привлечения внимания руководителей предприятий и учреждений, а также индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Жигаловский район» (далее – организация Жигаловского района), к созданию на рабочих местах безопасных условий труда.

3. Задачами проведения конкурса являются:

1) популяризация охраны труда в организациях Жигаловского района;

2) объединение усилий органов местного самоуправления Жигаловского района, органов надзора и контроля, работодателей, профсоюзов и других общественных объединений в активизации их работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях Жигаловского района.

4. Организатором конкурса является консультант по управлению охраной труда управления экономики и труда администрации муниципального образования «Жигаловский район» (далее - организатор).

5. Участниками конкурса являются организации Жигаловского района (далее - участник).

**Глава 2. Организация конкурса, условия и порядок участия в конкурсе**

1. Конкурс является ежегодным и проводится по итогам прошедшего календарного года.

2. Извещение о проведении конкурса (далее - извещение) размещается организатором на официальном сайте администрации муниципального образования «Жигаловский район» в срок до 01 марта текущего года.

3. В извещении указываются порядок, место и срок представления заявлений на участие в конкурсе

4. Участие в конкурсе является добровольным.

5. Конкурс проводится по следующим группам участников:

1) организации Жигаловского района производственных отраслей и жилищно-коммунального хозяйства;

2) организации Жигаловского района непроизводственных отраслей.

6. Для участия в конкурсе участники подают организатору заявление по форме согласно [приложению 1](#sub_999101) к настоящему Положению. К заявлению прилагаются следующие документы:

1) аналитическая справка о проведенной работе по охране труда за прошедший календарный год по форме согласно [приложению 2](#sub_999102) к настоящему Положению;

2) таблица показателей по охране труда по форме согласно [приложению 3](#sub_999103) к настоящему Положению.

7. Ответственность за полноту и достоверность представленной в заявлении и прилагаемых документах информации несет руководитель организации

8. Организатор отказывает в допуске к участию в конкурсе и возвращает заявление в течение 5 рабочих дней со дня его подачи с письменным обоснованием возврата в одном из следующих случаев:

1) представлен неполный пакет документов, предусмотренных [пунктом 6](#sub_926) настоящего Положения;

2) заявление представлено позднее срока, указанного в извещении.

В случае возврата заявления по причине, указанной в [подпункте 1](#sub_281) настоящего пункта, участник вправе представить его повторно после устранения причины, послужившей основанием возврата, в течение 5 рабочих дней со дня ее возврата, но не позднее срока окончания приема заявлений, указанного в извещении.

9. Организатор оценивает сведения, содержащиеся в представленных участниками заявках, по балльной системе. Определение количества баллов производится на основании значений таблицы оценочных показателей по охране труда согласно [приложению 4](#sub_999104) к настоящему Положению.

10. В случае, если организатором будет выявлена недостоверность представленной в документах участника информации, организатор извещает об этом межведомственную комиссию по охране труда муниципального образования «Жигаловский район» (далее МВК).

11. Информация об участниках и количестве полученных ими баллов представляется организатором в МВК.

**Глава 3. Подведение итогов конкурса**

1. Победителем в соответствующей группе участников признается участник, набравший наибольшее количество баллов по результатам оценки сведений в представленных участниками заявлениях (далее - победитель).

2. В каждой из групп участников определяется по три призовых места (первое, второе и третье).

3. Решение МВК, об определении победителей оформляется протоколом. Протокол оформляется секретарем рабочей группы в срок до 25 апреля текущего года.

4. Победители конкурса награждаются дипломами в рамках мероприятий, проводимых организатором к Всемирному дню охраны труда.

5. Информация об итогах конкурса размещается на официальном сайте администрации муниципального образования «Жигаловский район».

Мэр МО «Жигаловский район» И.Н.Федоровский

Приложение 1

к [Положению](#sub_9991) о конкурсе

на лучшую организацию работы

по охране труда в организациях

муниципального образования

«Жигаловский район»

**Заявление**

**на участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда**

**в организациях муниципального образования «Жигаловский район»**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование участника)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в организациях муниципального

образования «Жигаловский район» по итогам \_\_\_\_\_\_\_ года.

С Положением о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в организациях муниципального образования «Жигаловский район», утвержденным постановлением администрации муниципального образования «Жигаловский район» от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_, ознакомлен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящем заявлении и

прилагаемых к нему документах, гарантирую.

1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 подпись Ф.И.О.

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Приложение 2

к [Положению](#sub_9991) о конкурсе

на лучшую организацию работы

по охране труда в организациях

муниципального образования

«Жигаловский район»

**Аналитическая справка**

**о проведенной работе по охране труда за \_\_\_\_\_\_ год**

1. Организация работы по охране труда. Проведенные мероприятия поохране труда.

2. Финансирование работ по охране труда.

3. Соблюдение работниками требований по охране труда.

4. Гарантии и компенсации, предусмотренные коллективным договором, другими локальными нормативными актами, работникам, занятым на тяжелыхработах и работах с вредными и опасными условиями труда.

5. Порядок организации обучения, инструктирования и проверки знанийпо охране труда. Пропаганда вопросов охраны труда.

6. Организация безопасного производства работ повышенной опасности.

7. Наличие несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Проведение профилактической работы по предупреждению производственноготравматизма и профессиональных заболеваний специалистом по охране труда.

8. Взаимодействие работодателя и представительного органаработников в части обеспечения охраны труда.

9. Осуществление общественного контроля за охраной труда. Работа комиссии (комитета) по охране труда, уполномоченных лиц от трудовогоколлектива по охране труда.

10. Наличие системы управления охраной труда в соответствии сПриказомМинтруда России от 19.08.2016 года № 438н "Об утверждении Типовогоположения о системе управления охраной труда".

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 подпись Ф.И.О.

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Приложение 3

к [Положению](#sub_9991) о конкурсе

на лучшую организацию работы

по охране труда в организациях

муниципального образования

«Жигаловский район»

**Таблица**

**показателей по охране труда**

**Раздел I. Общие сведения**

1. Организация, индивидуальный предприниматель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование; фамилия, имя, отчество для индивидуальных предпринимателей)

2. Место нахождения (место жительства) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Телефон/факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Организационно-правовая форма (для организаций) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Вид экономической деятельности[\*(1)](#sub_9131) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Класс профессионального риска[\*(2)](#sub_9132) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Ф.И.О. руководителя (полностью), рабочий телефон (для организаций) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью), рабочий телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Ф.И.О. председателя выборного органа первичной профсоюзной организации(полностью), рабочий телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Регистрационный номер в территориальном органе Фонда социального

страхования Российской Федерации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Раздел II. Показатели по охране труда**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Данные на 1 января прошлого года | Данные на 1 января текущего года |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе |
| 1. | Среднесписочная численность работников, человек |  |  |
| 2. | Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет |  |  |
| 3. | Общее количество рабочих мест, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, человек |  |  |
| 4. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, человек |  |  |
| 5. | Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации, у индивидуального предпринимателя[\*(3)](#sub_9133), % |  |  |
| 6. | Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс)[\*(4)](#sub_9134), % |  |  |
| 2. Показатели производственного травматизма |
| 7. | Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты, Кч)[\*(5)](#sub_9135) |  |  |
| 8. | Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты смертности, Кчсм)[\*(6)](#sub_9136) |  |  |
| 3. Показатели работы по охране труда |
| 9. | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год[\*(7)](#sub_9137) |  |  |
| 10. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да (дата утверждения)/нет |  |  |
| 11. | Наличие программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (дата утверждения)/нет |  |  |
| 12. | Уровень реализации мероприятий программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, % от общего числа запланированных мероприятий |  |  |
| 13. | Внедрение 3-(2-) ступенчатого контроля по охране труда, да/нет |  |  |
| 14. | Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору, да/нет |  |  |
| 15. | Наличие комитетов (комиссий) по охране труда, да/нет |  |  |
| 16. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации (трудового коллектива), да/нет |  |  |
| 17. | Удельный вес работников, прошедших обучение по охране труда, от общей численности работников, % |  |  |
| 18. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет |  |  |
| 19. | Количество проведенных информационных мероприятий по охране труда (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее) |  |  |
| 20. | Уровень охвата работников обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами (обследованиями), % от количества работников, подлежащих данным осмотрам |  |  |
| 21. | Исполнение предписаний органов надзора и контроля |  |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 подпись Ф.И.О.

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

М.П.

Председатель выборного органа

первичной профсоюзной организации

(представитель работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 подпись Ф.И.О.

**\*(1)**В соответствии с Общероссийским классификатором видовэкономической деятельностиОК 029-2014, утвержденным приказом Росстандартаот 31.01.2014 года №14-ст.

**\*(2)** В соответствии сКлассификацией видов экономическойдеятельности по классам профессионального риска, утвержденной приказом

Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от30.12.2016 года №851н.

**\*(3)**Учитываются материалы специальной оценки условий труда(аттестации рабочих мест по условиям труда) за последние пять лет (или менее пяти лет) в соответствии с нормативными правовыми актами.

Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации, у индивидуальногопредпринимателя () рассчитывается по следующей формуле:

где:

Число РМ - число рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда);

Общ.кол. РМ - общее количество рабочих мест в организации (у индивидуального предпринимателя).

**\*(4)** Удельный вес рабочих мест, на которых по результатамспециальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс)

(), рассчитывается по следующей формуле:

где:

Кол. РМ (3 и 4 класс) - количество рабочих мест с 3 и 4 классом условий труда;

Общ.кол. РМ - общее количество рабочих мест в организации (у индивидуального предпринимателя).

**\*(5)** Коэффициент частоты () рассчитывается по следующей формуле:

где:

 - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

 - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя).

**\*(6)** Коэффициент частоты смертности () рассчитывается последующей формуле:

где:

 - численность пострадавших со смертельным исходом;

 - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя).

**\*(7)** В соответствии с действующими нормами бесплатной выдачиработникам средств индивидуальной защиты.

Приложение 4

к [Положению](#sub_9991) о конкурсе

на лучшую организацию работы

по охране труда в организациях

муниципального образования

«Жигаловский район»

**Таблица**

**оценочных показателей по охране труда**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе |
| 1. | Среднесписочная численность работников, человек |  |
| 2. | Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет |  |
|  | Да | 3 |
|  | Нет | 0 |
| 3. | Общее количество рабочих мест, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, человек |  |
| 4. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, человек |  |
| 5. | Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации, у индивидуального предпринимателя, % |  |
|  | 0 | -2 |
|  | 1% - 30% | 0 |
|  | 31% - 50% | 1 |
|  | 51% - 70% | 2 |
|  | 71% - 100% | 3 |
| 6. | Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс), % |  |
|  | 0 | 2 |
|  | 1% - 30% | 1 |
|  | 31% - 70% | -1 |
|  | 71% - 100% | -2 |
| 2. Показатели производственного травматизма |
| 7. | Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты, Кч) |  |
|  | 0 | 3 |
|  | 1 - 1,5 | 0 |
|  | Более 1,5 | -3 |
| 8. | Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты смертности, Кчсм) |  |
|  | 0 | 3 |
|  | 0,08 и менее | 0 |
|  | Более 0,08 | -3 |
| 3. Показатели работы по охране труда |
| 9. | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год |  |
|  | менее 100% | -1 |
|  | 100% | 2 |
| 10. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да (дата утверждения)/ нет |  |
|  | Да | 1 |
|  | Нет | 0 |
| 11. | Наличие программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (дата утверждения)/нет |  |
|  | Да | 3 |
|  | Нет | 0 |
| 12. | Уровень реализации мероприятий программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, % от общего числа запланированных мероприятий |  |
|  | 30% и менее | 1 |
|  | 31% - 70% | 2 |
|  | Более 70% | 3 |
| 13. | Внедрение 3-(2-) ступенчатого контроля по охране труда, да/нет |  |
|  | Да | 2 |
|  | Нет | 0 |
| 14. | Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору, да/нет |  |
|  | Да | 3 |
|  | Нет | 0 |
| 15. | Наличие комитетов (комиссий) по охране труда, да/нет |  |
|  | Да | 3 |
|  | Нет | 0 |
| 16. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации (трудового коллектива), да/нет |  |
|  | Да | 3 |
|  | Нет | 0 |
| 17. | Удельный вес работников, прошедших обучение по охране труда, от общей численности работников, % |  |
|  | менее 100% | -1 |
|  | 100% | 3 |
| 18. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет |  |
|  | Да | 1 |
|  | Нет | 0 |
| 19. | Количество проведенных информационных мероприятий по охране труда (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее) |  |
|  | 0 | 0 |
|  | 1 - 4 | 1 |
|  | 5 и более | 2 |
| 20. | Уровень охвата работников обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами (обследованиями), % от количества работников, подлежащих данным осмотрам |  |
|  | менее 100% | -3 |
|  | 100% | 3 |
| 21. | Исполнение предписаний органов надзора и контроля |  |
|  | Выполнено в полном объеме | 2 |
|  | Не выполнено, выполнено частично | -2 |
| Итого |  |

Утверждено

к [Постановлению](#sub_0) администрации

муниципального образования

«Жигаловский район»

от 30 октября 2017 г. №124

**Положение
о смотре-конкурсе «Лучший специалист по охране труда
муниципального образования «Жигаловский район»**

**1. Общие положения**

1.1. Смотр-конкурс "Лучший специалист по охране труда муниципального образования «Жигаловский район»(далее - смотр-конкурс) проводится в целях привлечения внимания работодателей к проблемам охраны труда, повышения престижа профессии специалиста по охране трудах в организациях расположенных на территории муниципального образования «Жигаловский район».

1.2. Смотр-конкурс проводится ежегодно по номинации:

1) "Лучший специалист по охране труда МО «Жигаловский район».

1.3. Объявление о проведении смотра-конкурса размещается в средствах массовой информации.

1.4. Итоги смотра-конкурса проводятся по состоянию на 31 декабря отчетного года во II квартале года, следующего за отчетным.

1.5. Участие в смотре-конкурсе является добровольным.

**2. Условия и порядок участия в смотре-конкурсе**

2.1. В смотре-конкурсе принимают участие специалисты по охране труда организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, и работодателей - физических лиц, осуществляющих свою деятельность на территории МО «Жигаловский район».

2.2. Для участия в смотре-конкурсе организации и работодатели - физические лица оформляют следующие документы:

2.2.1. Заявку для специалиста по охране труда - согласно [приложению N](#sub_999102) 1 к настоящему Положению.

2.2.2. Таблицу показателей условий смотра-конкурса для специалиста по охране труда - согласно [приложению N](#sub_999104) 2 к настоящему Положению.

2.2.5. Аналитическую справку о проделанной работе по охране труда за отчетный период.

2.3. Подсчет суммы количества баллов осуществляется на основании таблицы оценочных показателей условий смотра-конкурса, согласно приложению №3 к настоящему Положению

2.4. Документы, указанные в [п. 2.2](#sub_922) настоящего Положения, направляются до 1 марта года, следующего за отчетным, в управление экономики и труда администрации МО «Жигаловский район» (далее - отдел охраны труда).

2.5. Работодатели - физические лица, а также руководители организаций несут ответственность за достоверность предоставляемой информации.

2.6. Достоверность данных, представляемых организациями и работодателями - физическими лицами, проверяется отделом охраны труда с привлечением членов Межведомственной комиссии (далее - МВК) по охране труда.

**3. Порядок подведения итогов смотра-конкурса и заключительные положения**

3.1. Претенденты на получение призового места определяются отделом охраны труда.

3.2. Итоги смотра-конкурса подводятся на заседании МВК по охране труда. МВК по охране труда своим решением определяет победителей смотра-конкурса по трем призовым местам (первое, второе и третье).

3.3. Награждение победителей проводится на расширенном заседании МВК по охране труда. Победители смотра-конкурса награждаются дипломами и призами. По решению МВК по охране труда участники смотра-конкурса, набравшие по итогам смотра-конкурса высокие баллы, но не занявшие призовые места, могут быть отмечены благодарственными письмами.

3.4. Финансирование проведения смотра-конкурса осуществляется за счет средств бюджета МО «Жигаловский район» в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели в текущем финансовом году.

3.5. Информация об итогах смотра-конкурса, а также опыт работы победителей смотра-конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Мэр МО «Жигаловский район» И.Н.Федоровский

Приложение 1

к [Положению](#sub_9991) о смотре-конкурсе

«Лучший специалист по охране труда

муниципального образования «Жигаловский район»

**Заявка**

**на участие в смотре-конкурсе**

**«Лучший специалист по охране труда муниципального образования «Жигаловский район»**

1. Наименование организации и организационно-правовая форма (для юридического лица), Ф.И.О. (для работодателя - физического лица) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Юридический и почтовый адрес (для юридического лица), место жительства(для работодателя - физического лица) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Телефон, факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_4. Вид экономической деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Класс профессионального риска \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Численность работающих \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_7. Ф.И.О. руководителя (полностью), телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью), телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С [Положением](#sub_9991) о проведении смотра-конкурса ознакомлены и согласны. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем. Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные данные или неполный пакет документов, не допускаются к участию в смотре-конкурсе или снимаются с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются:

1) таблица показателей условий смотра-конкурса;

2) аналитическая справка;

3) иные документы, представляемые по желанию участника смотра-конкурса (указать, какие).

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

Приложение 2

к [Положению](#sub_9991) о смотре-конкурсе

«Лучший специалист по охране труда

МО «Жигаловский район**»**

**Таблица показателей**

**условий смотра-конкурса по номинации**

**«Лучший специалист по охране труда муниципального образования «Жигаловский район»"**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N | Критерии оценки | Факт (да/нет) | Количество баллов |
| Данные на 01.01. года предшествующего отчетному | Данные на 01.01. отчетного года |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда специалистов по охране труда, да (N, дата протокола проверки знаний)/нет |  |  |  |
| 2. | Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников организации: |  |  |  |
| 2.1. | Приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/нет |  |  |  |
| 2.1.1. | Численность комиссии, чел. |  |  | [<\*\*>](#sub_402) |
| 2.1.2. | Обучение по охране труда членов комиссии, да/нет |  |  |  |
| 2.2. | Наличие программы обучения, да/нет |  |  |  |
| 2.3. | Наличие графика обучения, списков групп, да/нет |  |  |  |
| 2.4. | Наличие протоколов проверки знаний, да/нет |  |  |  |
| 3. | Уровень обучения и поверки знаний требований охраны труда работников, % от их общей численности, всего, в том числе: |  |  |  |
| 3.1. | Руководителей и специалистов |  |  |  |
| 3.2. | Работников рабочих профессий |  |  |  |
| 3.3. | Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, % от их общей численности:в учебных центрах городав комиссии организации |  |  | [<\*\*>](#sub_402) |
| 4. | Наличие журналов: |  |  |  |
| 4.1. | Регистрации учета инструкций по охране труда, да/нет |  |  |  |
| 4.2. | Регистрация учета выдачи инструкций по охране труда, да/нет |  |  |  |
| 4.3. | Регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет |  |  |  |
| 4.4. | Регистрации вводного инструктажа, да/нет |  |  |  |
| 4.5. | Регистрации инструктажа на рабочем месте, да/нет |  |  |  |
| 4.6. | Своевременность проведения инструктажей по охране труда, да/нет |  |  |  |
| 5. | Наличие программы проведения вводного инструктажа, да/нет |  |  |  |
| 6. | Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, имеются в полном объеме, не в полном объеме |  |  | [<\*\*>](#sub_402) |
| 7. | Наличие аттестованных лиц, ответственных за: |  |  |  |
| 7.1. | Электрохозяйство, да (чел.)/нет |  |  |  |
| 7.2. | Пожарную безопасность, да (чел.)/нет |  |  |  |
| 7.3. | Опасные производственные объекты, да (чел.) либо опасные производственные объекты отсутствуют /нет |  |  |  |
| 8. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да (дата утверждения)/нет |  |  |  |
| 9. | Наличие плана работы специалиста по охране труда, да (периодичность составления)/нет |  |  |  |
| 10. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет |  |  | [<\*\*>](#sub_402) |
| 10.1. | Число членов комитета (комиссии) |  |  | [<\*\*>](#sub_402) |
| 10.2. | Количество заседаний |  |  | [<\*\*>](#sub_402) |
| 10.3. | Принято решений |  |  | [<\*\*>](#sub_402) |
| 10.4. | Уровень выполнения решений комиссии, % |  |  |  |
| 11. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да (чел.)/нет |  |  |  |
| 12. | Наличие в организации кабинета (уголка) охраны труда, да/нет |  |  |  |
| 13. | Наличие в организации стендов (плакатов) по охране труда, да/нет |  |  |  |
| 14. | Обеспеченность сертифицированной специальной одежды, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год |  |  |  |
| 15. | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (название документа/дата утверждения)/нет |  |  |  |
| 15.1. | Уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий |  |  |  |
| 16. | Использование средств Фонда социального страхования на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да (руб., указать перечень предупредительных мер)/нет |  |  | [<\*>](#sub_401) |
| 17. | Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % |  |  |  |
| 18. | Наличие программы производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности, да либо не требуется /нет |  |  |  |
| 18.1. | Уровень ее выполнения, % |  |  | [<\*\*>](#sub_402) |
| 19. | Наличие программы производственного контроля за соблюдением санитарных норм и правил, да/нет |  |  |  |
| 19.1. | Уровень ее выполнения, % |  |  |  |
| 20. | Внедрение 3(2) - ступенчатого контроля по охране труда, да/нет |  |  |  |
| 21. | Количество рабочих мест, подлежащих СОУТ, всего |  |  | [<\*\*>](#sub_402) |
| 22. | Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ |  |  | [<\*\*>](#sub_402) |
| 23. | Уровень проведения СОУТ, да (%)/не проводилась |  |  |  |
| 24. | Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, да/нет |  |  |  |
| 25. | Проведение Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций), проведено (количество)/ не проводились |  |  |  |
| 26. | Проведение смотров-конкурсов по охране труда в организации, да (количество/периодичность проведения)/нет |  |  | [<\*>](#sub_401) |
| 27. | Участие в конкурсе "Лучшая организация, индивидуальный предприниматель без образования юридического лица Ангарского городского округа по проведению работы в сфере охраны труда", да/нет |  |  |  |
| 28. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на тысячу работающих (коэффициент смертности) |  |  | [<\*>](#sub_401) |
| 29. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты) |  |  | [<\*>](#sub_401) |
| 30. | Потеря трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести) |  |  | [<\*>](#sub_401) |
| 31. | Количество впервые установленных профессиональных заболеваний в расчете на 1000 работающих |  |  | [<\*>](#sub_401) |
| 32. | Итого: |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**<\*>** Данные, которые учитывает Межведомственная комиссия по охране труда муниципального образования «Жигаловский район» при равенстве баллов, а также при решении иных спорных вопросов при определении победителей конкурса.

**<\*\*>** Справочные данные.

Приложение 3

к [Положению](#sub_9991) о смотре-конкурсе

«Лучший специалист по охране труда

МО «Жигаловский район»

**Таблица оценочных показателей
условий смотра-конкурса по номинации
«Лучший специалист по охране труда муниципального образования**

**«Жигаловский район»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Критерии оценки | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда специалистов по охране труда:данет | 1-2 |
| 2. | Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников организации: |  |
| 2.1. | приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны трудаданет | 10 |
| 2.1.1. | Численность комиссии, чел. | [<\*\*>](#sub_602) |
| 2.1.2. | Обучение по охране труда членов комиссииданет | 1-2 |
| 2.2. | Наличие программы обученияданет | 10 |
| 2.3. | Наличие графика обучения, списков группданет | 10 |
| 2.4. | Наличие протоколов проверки знанийданет | 10 |
| 3. | Уровень обучения и поверки знаний требований охраны труда работников, % от их общей численности, всегодо 90 %свыше 90 % | -11 |
| 3.1. | Руководителей и специалистовдо 80 %свыше 80 % | 1-1 |
| 3.2. | Работников рабочих профессийдо 90 %свыше 90 % | 1-1 |
| 3.3. | Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, % от их общей численности:в учебных центрах городав комиссии организации | [<\*\*>](#sub_602) |
| 4. | Наличие журналов: |  |
| 4.1 | Регистрации учета инструкций по охране трудаданет | 10 |
| 4.2. | Регистрация учета выдачи инструкций по охране трудаданет | 10 |
| 4.3. | Регистрации несчастных случаев на производстведанет | 10 |
| 4.4. | Регистрации вводного инструктажаданет | 10 |
| 4.5. | Регистрации инструктажа на рабочем местеданет | 10 |
| 4.6. | Своевременность проведения инструктажей на рабочем местеданет | 10 |
| 5. | Наличие программы проведения вводного инструктажаданет | 10 |
| 6. | Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работимеются в полном объемене в полном объеме | [<\*\*>](#sub_602)10 |
| 7. | Наличие аттестованных лиц, ответственных за: |  |
| 7.1. | Электрохозяйстводанет | 10 |
| 7.2. | Пожарную безопасностьданет | 10 |
| 7.3. | Опасные производственные объектыда (либо опасные производственные объекты отсутствуют)нет | 10 |
| 8. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организацииданет | 10 |
| 9. | Наличие плана работы специалиста по охране трудаданет | 10 |
| 10. | Наличие комитета (комиссии) по охране трудаданет | 10 |
| 10.1. | Число членов комиссии | [<\*\*>](#sub_602) |
| 10.2. | Количество заседаний | [<\*\*>](#sub_602) |
| 10.3. | Принято решений | [<\*\*>](#sub_602) |
| 10.4. | Уровень выполнения решений комиссии,до 80 %свыше 80 % | [<\*>](#sub_601)01 |
| 11. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллективаданет | 10 |
| 12. | Наличие в организации кабинета (уголка) охраны трудаданет | 10 |
| 13. | Наличие в организации стендов (плакатов) по охране трудаданет | 10 |
| 14. | Обеспеченность сертифицированной специальной одежды, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на годдо 80 %от 80 до 90 %свыше 90 % | -101 |
| 15. | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны трудаданет | 10 |
| 15.1. | Уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятийдо 70 %от 70 % до 90 %от 90 % до 100 % | -10,51 |
| 16. | Использование средств Фонда социального страхования на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны трудаданет | [<\*>](#sub_601)10 |
| 17. | Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, %до 90 %свыше 90 % | -11 |
| 18. | Наличие программы производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасностида (либо не требуется)нет | 1-2 |
| 18.1. | Уровень ее выполнения, % | [<\*\*>](#sub_602) |
| 19. | Наличие программы производственного контроля за соблюдением санитарных норм и правилданет | 1-2 |
| 19.1. | Уровень ее выполнения, % | [<\*\*>](#sub_602) |
| 20. | Внедрение 3(2)-ступенчатого контроля по охране трудаданет | 10 |
| 21. | Количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда | [<\*\*>](#sub_602) |
| 22. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | [<\*\*>](#sub_602) |
| 23. | Уровень проведения специальной оценки условий трудане проводиласьдо 80 %свыше 80 % | -212 |
| 24. | Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местахданет | 10 |
| 25. | Проведение Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультацийпроведеноне проводилось | [<\*>](#sub_601)20 |
| 26. | Проведение смотров-конкурсов по охране труда в организацииданет | [<\*>](#sub_601)10 |
| 27. | Участие в конкурсе "Лучшая организация, индивидуальный предприниматель без образования юридического лица Ангарского городского округа по проведению работы в сфере охраны труда"данет | 10 |
| 28. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на тысячу работающих (коэффициент смертности)до 0,05от 0,05 до 0,1свыше 0,1 | [<\*>](#sub_601)10,5-1 |
| 29. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты)до 4от 4 до 6свыше 6 | [<\*>](#sub_601)10,5-1 |
| 30. | Потеря трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести)до 20 днейот 20 до 31 днясвыше 31 дня | [<\*>](#sub_601)10,5-1 |
| 31. | Количество впервые установленных профессиональных заболеваний в расчете на 1000 работающихдо 1от 1 до 3свыше 3 | [<\*>](#sub_601)10,5-1 |
| 32. | Итого: |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**<\*>** Данные, которые учитывает Межведомственная комиссия по охране труда муниципального образования «Жигаловский район» при равенстве баллов, а также при решении иных спорных вопросов при определении победителей конкурса.

**<\*\*>** Справочные данные.