

Утверждена
Постановлением администрации
Киренского муниципального района
от 19.10.2016г. №461

внесены изменения постановлением администрации района
№9 от 17.01.2017г.
внесены изменения постановлением администрации района
№88 от 19.02.2018г.
внесены изменения постановлением администрации района
№473 от 27.09.2018г.
внесены изменения постановлением администрации района
№644 от 27.12.2018г.
внесены изменения постановлением администрации района
№8 от 15.01.2019г.
внесены изменения постановлением администрации района
№329 от 02.07.2019г.
внесены изменения постановлением администрации района
№679 от 26.12.2019г.
внесены изменения постановлением администрации района
№25 от 21.01.2020г.
внесены изменения постановлением администрации района
№138 от 16.06.2020г.
внесены изменения постановлением администрации района
№751 от 28.12.2020г.
внесены изменения постановлением администрации района
№394 от 24.06.2021г.
внесены изменения постановлением администрации района
№809 от 22.12.2021г.
внесены изменения постановлением администрации района
№845 от 30.12.2021г.
внесены изменения постановлением администрации района
№98 от 28.02.2022г.
внесены изменения постановлением администрации района
№406 от 05.07.2022г.
внесены изменения постановлением администрации района
№807 от 30.12.2022г.
внесены изменения постановлением администрации района
№17 от 18.01.2023г.
внесены изменения постановлением администрации района
№396 от 05.07.2023г.
внесены изменения постановлением администрации района
№773 от 29.12.2023г.
внесены изменения постановлением администрации района
№24 от 23.01.2024г.
внесены изменения постановлением администрации района
№636 от 27.12.2024г.

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАНИИ КИРЕНСКИЙ РАЙОН НА 2017 - 2027ГГ.»**

Киренск, 2016 год

ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ КИРЕНСКОГО РАЙОНА
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном
образовании Киренский район на 2017 – 2027 гг.»
(далее – Программа)

Наименование муниципальной программы	«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Киренский район на 2017 – 2027 гг.»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Главный специалист по охране труда администрации Киренского муниципального района
Соисполнители муниципальной программы	-
Участники муниципальной программы	Министерство труда и занятости Иркутской области, Государственная инспекция труда в Иркутской области, Межведомственная комиссия по охране труда администрации Киренского муниципального района, Аккредитованные учебные центры, осуществляющие обучение и проверку знаний по охране труда, администрация Киренского муниципального района и ее структурные подразделения, муниципальные казенные общеобразовательные учреждения Киренского района, муниципальные казенные дошкольные образовательные учреждения Киренского района, муниципальные казенные учреждения культуры Киренского района, муниципальное казенное учреждение дополнительного образования Киренского района, муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Киренского района;
Цель муниципальной программы	Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Киренский район, сохранение жизни и здоровья человека в процессе труда, повышения у молодежи уровня знаний в области охраны труда, привлечение руководителей организаций всех форм собственности к эффективной деятельности в сфере охраны труда
Задачи муниципальной программы	Реализация государственной политики в сфере охраны труда в пределах полномочий органов самоуправления муниципального образования Киренский район и переданных областных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда
Сроки реализации муниципальной программы	2017 - 2027 годы
Целевые показатели муниципальной программы	- Доля рабочих мест (далее – РМ) на которых проведена специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) от общего количества РМ в организациях находящихся на территории муниципального района; - Доля РМ на которых, улучшены условия труда к общему количеству РМ, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда (3 класс); - Доля организаций-участников конкурсов по охране труда "Лучшая организация работы по охране труда", «Лучший специалист по охране труда», «Лучший кабинет по охране труда» от общего количества организаций, расположенных на территории Киренского муниципального района;
Подпрограммы муниципальной программы	-

программы	
Основные мероприятия муниципальной программы	<p>Нормативно-правовое обеспечение системы управления охраной труда; Совершенствование работы по государственному управлению охраной труда; Информационное обеспечение и пропаганда вопросов охраны труда; Организационное обеспечение охраны труда; Обеспечение контроля, за соблюдением законодательства об охране труда; Организация обучения в сфере охраны труда; Профилактические мероприятия, направленные на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний; Совершенствование социального партнерства в области охраны труда Осуществление отдельных областных государственных полномочий в сфере охраны труда;</p>
Ресурсное обеспечение муниципальной программы	<p>«Общий объем финансирования Программы за счет всех источников финансирования – 16687,43 (тыс.руб.), в том числе: за счёт средств областного бюджета – 13477,1 (тыс. руб), в том числе по годам: 2017 год - 832,1(тыс. рублей) 2018 год - 865,7 (тыс. рублей) 2019 год - 936,8 (тыс. рублей); 2020 год - 983,3 (тыс. рублей); 2021 год - 1129,1 (тыс. рублей); 2022 год - 1412,3 (тыс. рублей); 2023 год - 1532,8 (тыс. рублей); 2024 год - 1590,3 (тыс. рублей); 2025 год - 1532,8 (тыс. рублей); 2026 год - 1532,8 (тыс. рублей); 2027 год - 1129,1 (тыс. рублей); За счёт средств районного бюджета Киренского района - 3210,33 (тыс.руб.), в том числе по годам: 2017 год - 250,0 (тыс. рублей); 2018 год - 398,1 (тыс. рублей); 2019 год - 150,0 (тыс. рублей); 2020 год - 171,33 (тыс. рублей); 2021 год - 240,0 (тыс. рублей); 2022 год - 270,0 (тыс. рублей); 2023 год - 900,9 (тыс. рублей); 2024 год - 270,0 (тыс. рублей); 2025 год - 290,0 (тыс. рублей); 2026 год - 0 (тыс. рублей); 2027 год - 270,0 (тыс. рублей);</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение доли РМ в организациях района, на которых проведена СОУТ до 71% от общего количества РМ в организациях находящихся на территории муниципального района; - Увеличение доли РМ, на которых улучшены условия труда, к общему количеству РМ, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда (3 класс) до 27,1% - Увеличение доли организаций-участников конкурсов по охране труда "Лучшая организация работы по охране труда", «Лучший специалист по охране труда», «Лучший кабинет по охране труда», конкурса детского и молодежного рисунка «Охрана труда глазами киренчан» от общего количества организаций, расположенных на территории муниципального образования Киренский район до 9,4%

Раздел 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В Киренском районе по данным отдела по экономике района в 2015 году численность занятых в экономике муниципального образования составила 8,04 тыс. человек, количество работодателей (организаций и индивидуальных предпринимателей), осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования – 709. Общее количество рабочих мест (далее - РМ) в организациях осуществляющих свою деятельность на территории района – 4799 (РМ), количество работников занятых на этих рабочих местах 5322 (чел.). Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) проведена на – 1717 РМ, количество работников занятых на этих рабочих местах 2433 (чел.), это 35,7% от общего количества РМ, на которых проведена специальная оценка условий труда. Общее количество РМ, на которых, по результатам СОУТ установлены вредные условия труда (3 класс) – 1018 РМ, количество работников занятых на этих рабочих местах 1526 (чел.). Количество РМ, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ – 32 (РМ).

Большое количество лиц, занятых во вредных условиях труда, объясняется устаревшим технологическим оборудованием, отсутствием качественных сертифицированных средств индивидуальной защиты, несовершенством средств коллективной защиты работников (вентиляционных установок, оградительных устройств и т.д.).

Вследствие высокого уровня производственного травматизма население муниципального образования Киренский район продолжает нести огромные моральные и материальные потери.

За 2014-2016гг. на производстве пострадало – 7 человек, со смертельным исходом – 2 человека, с тяжелым исходом – 2 человека (за 2011-2013гг. на производстве погибли 4 человека, тяжелых несчастных случаев – 2). Статистика производственного травматизма, в том числе со смертельным и тяжелым исходом, в организациях района показывает, что, несмотря на положительную динамику его снижения, достаточно широкую законодательную базу в сфере охраны труда, а также планомерную работу по улучшению условий и охраны труда всех заинтересованных органов, уровень производственного травматизма продолжает оставаться большим.

Однако программный подход позволяет в некоторой степени сгладить негативное влияние таких факторов, как:

- неудовлетворительная организация труда, нарушение правил и норм безопасности труда;
- низкая технологическая и трудовая дисциплина;
- отсутствие должного внимания отдельных руководителей к вопросам охраны труда.

Необходимость разработки Программы определяется:

- требованиями основных действующих законодательных и иных нормативных правовых актов (Законом Иркутской области от 23.07.2008 № 58-оз «Об охране труда в Иркутской области»);
- невозможностью решения проблемы улучшения условий и охраны труда силами отдельных хозяйствующих субъектов без поддержки со стороны

субъектов системы управления охраной труда (особенно в части нормативного правового обеспечения вопросов охраны труда; взаимодействия государственных и муниципальных органов управления, государственных органов надзора и контроля; систематизации и координации организационных и информационных вопросов и др.);

- высокой социальной и следующей за ней экономической значимостью улучшения условий труда и снижением производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в муниципальном образовании Киренский район.

Раздел 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, СРОК РЕАЛИЗАЦИИ

Целью Программы является: улучшение условий и охраны труда в Киренском районе, путем снижения количества РМ, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда, сохранение жизни и здоровья человека в процессе труда, профилактика профессиональных заболеваний, предупреждение производственного травматизма, повышения у молодежи уровня знаний в области охраны труда и безопасности жизнедеятельности, привлечение руководителей организаций, учреждений, предприятий всех форм собственности к эффективной деятельности в сфере охраны труда.

Задачей Программы является реализация государственной политики в сфере охраны труда в пределах полномочий органов самоуправления муниципального образования Киренский район и переданных областных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда

Целевые индикаторы, характеризующие степень достижения цели приведены в приложении №1 к Программе. Значение целевых индикаторов определены по результатам анализа данных показателей за прошлые годы, сложившихся тенденций, факторов и условий, определяющих их динамику.

1. *Доля РМ, на которых проведена СОУТ от общего количества РМ в организациях осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района:* Согласно проанализированных данных организаций осуществляющих свою деятельность на территории Киренского района в 2015г. общее количество РМ в районе составило – 4799, СОУТ прошла на 1717 РМ – это 35% от общего количества РМ, ежегодно планируется повышать количество РМ на которых прошла СОУТ на 3% (с учетом изменения общего количества РМ в организациях осуществляющих свою деятельность на территории Киренского района), что составит примерно в 2016г. – 38% от общего количества РМ (1859 РМ), в 2017г. – 2002 РМ, в 2018г. – 2145 РМ, в 2019г. – 2288 РМ, в 2020г. – 2431 РМ, в 2021г. – 2574 РМ, в 2022г. – 2717 РМ, в 2023г. – 2860 РМ, в 2024г. – 3003 РМ, в 2025г. – 3146 РМ, в 2026г. – 3289 РМ, в 2027г. – 3432 РМ т.е. ежегодно увеличение будет происходить на 143 РМ.

2. *Доля РМ на которых, улучшены условия труда к общему количеству РМ, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда (3 класс):* Согласно проанализированных данных организаций

осуществляющих свою деятельность на территории Киренского района в 2015г. общее количество РМ с 3 классом условий труда составило – 1018, из них улучшены – 32 РМ (это 3,1% от общего количества РМ с 3 классом), ежегодно планируется увеличивать количество РМ на которых улучшены условия труда РМ на 2% (с учетом изменения общего количества РМ с 3 классом условий труда), что составит примерно в 2016г. – 5,1% от общего количества РМ (52 РМ), в 2017г. – 72 РМ, в 2018г. – 92 РМ, в 2019г. – 112 РМ, в 2020г. – 132 РМ, в 2021г. – 152 РМ, в 2022г. – 172 РМ, в 2023г. – 192 РМ, в 2024г. – 212 РМ, в 2025г. – 232 РМ, в 2026г. – 252 РМ, в 2027г. – 272 РМ т.е. ежегодно увеличение будет происходить на 20 РМ.

3. *Доля организаций-участников конкурсов по охране труда, от общего количества организаций, расположенных на территории Киренского района:* В 2015г. по данным экономического отдела администрации района общее количество организаций осуществляющих свою деятельность на территории Киренского района составляет 709 (280 организаций и 429 индивидуальных предпринимателей), принявших участие в конкурсе составило 12 организаций – это 1,7% от общего количества организаций осуществляющих свою деятельность на территории Киренского района, в 2016г. количество организаций принявших участие в конкурсах (в связи с отсутствием финансирования программы), резко снизилось до 6-ти, это – 0,8% от общего числа организаций осуществляющих свою деятельность на территории района, ежегодно планируется увеличивать число конкурсантов на 6 организаций (0,8%), соответственно в 2017г. – это 12 организаций, в 2018г. – 18 организаций, в 2019г. – 24 организаций, в 2020г. – 30 организаций, в 2021г. – 34 организации, в 2022г. – 38 организаций, в 2023г. – 43 организации, в 2024г. – 49 организаций, в 2025г. – 55 организаций, в 2026г. – 61 организация, в 2027г. – 67 организаций.

Программа сформирована как единый комплекс организационных, методических, профилактических, санитарно-гигиенических, медицинских, информационных, пропагандистских и других мероприятий, обеспечивающих достижение поставленной цели, и является неотъемлемым звеном системы управления охраной труда на территории муниципального образования Киренский район, интегрирующим деятельность по решению комплекса задач всеми ее участниками (органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями-работодателями и самими работниками).

Срок реализации Программы: 2017 – 2027 годы.

Раздел 3. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ОБОСНОВАНИЕ ВЫДЕЛЕНИЯ ПОДПРОГРАММ

Программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Киренский район на 2017 – 2027гг.» выделение подпрограмм не предусматривает. Программа разработана на основе анализа состояния условий и охраны труда работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Иркутской области с учетом особенностей экономики муниципального образования Киренский район.

Правовой базой разработки Программы являются Постановление Министерства труда Российской Федерации от 06.12.1995 №68 «Об утверждении рекомендаций по разработке региональных программ первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда»; Постановление мэра Киренского муниципального района от 19.04.2016г. №189 «Об утверждении Положения о порядке принятия решений о разработке, реализации и оценке эффективности муниципальных программ Киренского района. В новой редакции», Приказа Министерства труда и занятости Иркутской области от 17.09.2013г. №42-МПП «Об утверждении Порядка расходования средств, направляемых на осуществление материальных затрат, необходимых для исполнения отдельных областных государственных полномочий в сфере труда».

Программные мероприятия объединяют работы по следующим направлениям:

- нормативно-правовое обеспечение системы управления охраной труда;
- совершенствование работы по государственному управлению охраной труда;
- информационное обеспечение и пропаганда вопросов охраны труда;
- организационное обеспечение охраны труда;
- обеспечение контроля, за соблюдением законодательства об охране труда;
- организация обучения в сфере охраны труда;
- профилактические мероприятия, направленные на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- совершенствование социального партнерства в области охраны труда;

Основной целью основного мероприятия «Нормативно-правовое обеспечение системы управления охраной труда» является работа по совершенствованию системы муниципальных правовых актов Киренского района по исполнению переданных областных государственных полномочий по управлению охраной труда в соответствии с действующим законодательством об охране труда.

В рамках основного мероприятия «Совершенствование работы по государственному управлению охраной труда» планируется продолжить формирование базы данных о наличии служб и специалистов по охране труда, специальной оценки условий труда в организациях Киренского района.

Главной целью основного мероприятия «Информационное обеспечение и пропаганда вопросов охраны труда» является информирование руководителей, специалистов по охране труда и населения Киренского района в средствах массовой информации и на сайте администрации Киренского муниципального района следующих материалов:

- о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме и профессиональных заболеваниях;
- о работе межведомственной комиссии по охране труда в Киренском районе;
- о проведении семинаров и совещаний по охране труда;
- о проведении семинаров по обучению и проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций и учреждений Киренского района;

- о проведении Дней охраны труда и подведении их итогов;
- о нормативных правовых актах Российской Федерации, Иркутской области, органов местного самоуправления Киренского района по охране труда;
- об организации и проведении конкурсов по охране труда;
- о возможности использования до 20% сумм страховых взносов, перечисленных в Фонд социального страхования РФ, на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- размещение статей пропагандирующих охрану труда в организациях;
- информация о специальной оценке условий труда в организациях и т.п., а также оказание организациям (индивидуальным предпринимателям) консультативной помощи в сфере охраны труда.

В основном мероприятии «Организационное обеспечение охраны труда» основной целью является привлечение внимания работодателей к вопросам улучшения условий и охраны труда, а также формирование основы, стимулирующей их к созданию на рабочих местах здоровых и благоприятных условий труда и устранению причин возникновения вредных и опасных производственных факторов. Для этого предусматривается: организация и проведение конкурсов среди учреждений, предприятий, организаций осуществляющих свою деятельность на территории Киренского района:

- на лучшую организацию по проведению работы по охране труда в муниципальном образовании Киренский район;
- на лучшего специалиста по охране труда в муниципальном образовании Киренский район;
- на лучший кабинет охраны труда в муниципальном образовании Киренский район;

Также целью данного мероприятия является: формирование у подрастающего поколения понимания значимости безопасности труда, сохранения жизни и здоровья работников, в том числе несовершеннолетних, в процессе трудовой деятельности, продвижения ценностей безопасного труда среди молодежи, для этого предусматривается проведение конкурса детского и молодежного рисунка «Охрана труда глазами киренчан».

В данном мероприятии также предусматривается: организация деятельности центров, оказывающих услуги в сфере охраны труда, организация и проведение семинаров, совещаний, консультаций по проведению СОУТ, проведение совместных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Киренском районе, проводимых в соответствии с планами Государственной инспекции труда.

Основное мероприятие «Обеспечение контроля за соблюдением законодательства об охране труда» предусматривает осуществление контроля уполномоченными государственными органами, администрацией муниципального образования Киренский район:

- за выполнением работодателями межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009г. №290н;

- за выполнением требований ст.225 Трудового кодекса РФ, Постановления Министерства труда и социального развития РФ №1, Министерства образования РФ №1/29 от 13.01.2003г. "Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций";
- за ходом проведения СОУТ в организациях Киренского муниципального района согласно 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- за выполнением Правил частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, ежегодно утверждаемых Правительством РФ;
- за выполнением требований ст. 229-231 Трудового кодекса РФ, Постановления Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002г. №73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях";
- за выдачей работникам, занятым на работах с вредными условиями труда молока или других равноценных пищевых продуктов, согласно Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009г. №45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов", Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.02.2009г. №46н "Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания"

Целью основного мероприятия «Организация обучения в сфере охраны труда» является правовая подготовка работодателей, повышение уровня знаний по охране труда у всех участников производства и, на этой основе снижение травм и аварий. Мероприятия раздела предусматривают обеспечение процесса непрерывного повышения знаний в сфере охраны труда, развитие системы подготовки и переподготовки работодателей и специалистов по вопросам охраны труда, также содействие обучению вопросам охраны труда руководителей, специалистов по охране труда организаций района, а также отдельных застрахованных от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; проведение семинаров и совещаний по охране труда.

«Профилактические мероприятия, направленные на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний» данное

основное мероприятие предусматривает обеспечение проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников организаций, связанных с вредными условиями труда, для выявления ранней диагностики профессиональных заболеваний.

Содействие осуществлению частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Для поддержки организаций района в обеспечении безопасных условий труда работников данный раздел предусматривает оказание помощи в виде выделения финансовых средств на проведение СОУТ.

Основным мероприятием «Совершенствование социального партнерства в сфере охраны труда» является: предоставление государственной услуги «Проведение уведомительной регистрации коллективных договоров», осуществление контроля за выполнением оговоренных обязательств и условий коллективных договоров. Также сторонам социального партнерства оказывается консультационная помощь по разработке раздела «Улучшение условий и охраны труда» в заключаемых коллективных договорах и соглашениях по охране труда, оказывается помощь по устранению условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, выявленных при уведомительной регистрации коллективных договоров.

«Осуществление отдельных областных государственных полномочий в сфере охраны труда», данное основное мероприятие предусматривает исполнение государственных полномочий в сфере труда которыми наделяются органы местного самоуправления и регулируются законом Иркутской области от 24.06.2008г. №63-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда», работа по исполнению государственных полномочий в сфере труда проводится в соответствии с Методическими рекомендациями по осуществлению органами местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области отдельных областных государственных полномочий в сфере труда утвержденных Приказом Министерства труда и занятости иркутской области от 26.01.2017г. №5-мпр.

РАЗДЕЛ 4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Общий объем финансирования муниципальной программы в 2017-2027 гг. составит:

за счет всех источников финансирования – 16687,43 тыс. рублей, в том числе:

за счет средств областного бюджета – 13477,1 тыс. рублей;

за счет планируемых средств местного бюджета – 3210,33 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет всех источников финансирования представлено в приложении №2.

Источником финансирования Программы являются средства районного бюджета в объеме 3210,33 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год - 250,0 (тыс. рублей);
2018 год - 398,1 (тыс. рублей);
2019 год - 150,0 (тыс. рублей);
2020 год - 171,33 (тыс. рублей);
2021 год - 240,0 (тыс. рублей);
2022 год - 270,0 (тыс. рублей.);
2023 год - 900,9 (тыс. рублей);
2024 год - 270,0 (тыс. рублей);
2025 год -290,0 (тыс. рублей);
2026 год - 0 (тыс. рублей);
2027 год -270,0 (тыс. рублей);

И средства финансирования из областного бюджета за осуществление отдельных областных государственных полномочий в сфере труда в объеме 13477,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год - 832,1(тыс. рублей);
2018 год - 865,7 (тыс. рублей);
2019 год - 936,8 (тыс. рублей);
2020 год - 983,3 (тыс. рублей);
2021 год - 1129,1 (тыс. рублей);
2022 год - 1412,3 (тыс. рублей);
2023 год - 1532,8 (тыс. рублей);
2024 год - 1590,3 (тыс. рублей);
2025 год - 1532,8 (тыс. рублей);
2026 год - 1532,8 (тыс. рублей);
2027 год - 1129,1 (тыс. рублей);

Объемы финансирования Программы ежегодно уточняются при формировании районного бюджета на соответствующий финансовый год исходя из возможностей районного бюджета и затрат, необходимых для реализации Программы.

Распределение средств на реализацию конкретных мероприятий Программы основано на объективной стоимости производства работ, услуг:

1. Организация конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области – 30,0 тыс.руб.

Конкурс на лучшую организацию работы по охране труда проводится по трем номинациям, конкурс по детскому и молодежному рисунку по трем возрастным группам. Общее количество победителей составляет 18 участников.

Количество участников конкурса в 2015 году – 12 организаций. Рост числа участников формировал соревновательный процесс, который в конечном итоге стимулирует работодателей на создание здоровых и безопасных условий труда, детям и подросткам раскрывает взгляд на вопросы безопасного труда на рабочих местах. Программой предусмотрено поощрения победителей в размере 27,0 тыс.руб., 3,0 тыс.руб. предусмотрены на приобретение печатной продукции для подарков всем участникам конкурсов.

2. Профилактические мероприятия, направленные на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

- проведение специальной оценки условий труда (далее СОУТ) – 250,0 тыс.

руб.. Стоимость мероприятия определяется по затратам на проведение СОУТ, согласно коммерческим предложениям от организаций проводящих СОУТ, средняя стоимость одного РМ в 2014г. составила – 3,416 тыс.руб., в 2016г. – 2,5 тыс.руб., далее путем проведения электронного аукциона заключается контракт на оказание данной услуги. В 2014г. СОУТ проведена на 124 РМ, в 2016г. – на 140 РМ.

- оценка профессиональных рисков (далее ПР) – 630,982 тыс.руб.. Стоимость мероприятия определяется по затратам на проведение ПР, согласно коммерческим предложениям от организаций проводящих ПР, средняя стоимость одного РМ в 2022г. составила – 667 руб., далее путем проведения электронного аукциона заключается контракт на оказание данной услуги. В 2023г. ПР планируется провести на 946 РМ.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы на территории Киренского района, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения муниципального образования Киренский район. В соответствии со Стратегией социально-экономического развития региона одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

3. Осуществление отдельных областных государственных полномочий в сфере охраны труда – закон Иркутской области от 24 июля 2008 года №63-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда».

Приказ Министерства труда и занятости Иркутской области от 17.09.2013г. №42-МПП «Об утверждении Порядка расходования средств, направляемых на осуществление материальных затрат, необходимых для исполнения отдельных областных государственных полномочий в сфере труда».

РАЗДЕЛ 5. ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

При разработке мероприятий Программы особое внимание уделено минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Ожидаемые результаты от выполнения мероприятий Программы:

- Увеличение доли РМ в организациях района, на которых проведена СОУТ с 38% до 71% от общего количества РМ в организациях находящихся на территории муниципального образования Киренский район подведомственных администрации района (ежегодное увеличение РМ на 3% (143 РМ));
- Увеличения доли РМ, на которых улучшены условия труда, к общему количеству РМ, на которых по результатам СОУТ установлены вредные

условия труда (3 класс) с 5,1% до 27,1%, (ежегодное увеличение РМ на 2 % (20 РМ)).

- Увеличение доли организаций-участников конкурсов по охране труда "Лучшая организация работы по охране труда", «Лучший специалист по охране труда», «Лучший кабинет по охране труда» от общего количества организаций, расположенных на территории муниципального образования Киренский район с 0,8% до 9,4% (ежегодное увеличение на 6 организаций), (с 6 организаций принявших участие в конкурсе в 2016г. до 70 организаций к 2027г.).

Вместе с тем следует принять во внимание наличие внешних и внутренних рисков, которые могут помешать достижению поставленных целей.

К внешним рискам относятся причины, не зависящие от исполнителя программных мероприятий и Главного распорядителя бюджетных средств: изменение федерального законодательства; недостаточное финансирование; стихийные бедствия; террористические акты; противоправные действия третьих лиц; дорожно-транспортные происшествия и т.д.

Для снижения вероятности внутренних рисков, связанных с недостаточным уровнем квалификации, неудовлетворительной организацией работы и т.д., исполнители Программы принимают своевременные меры воздействия в рамках установленных законодательством полномочий.

**СВЕДЕНИЯ О СОСТАВЕ И ЗНАЧЕНИЯХ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ КИРЕНСКИЙ РАЙОН НА 2017-2027 ГГ.»**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Значения целевых показателей												2026г	2027г
			2015г.	2016г. (оценка)	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г	2024г.	2025г.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Киренский район на 2017 – 2027 гг.»																
1	Доля РМ, на которых проведена специальная оценка условий труда от общего количества РМ в организациях осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района;	%	35	38	41	44	47	50	53	56	59	62	65	68	71	
2	Доля РМ, на которых улучшены условия труда к общему количеству РМ, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда (3 класс);	%	3,1	5,1	7,1	9,1	11,1	13,1	15,1	17,1	19,1	21,1	23,1	25,1	27,1	
3	Доля организаций-участников конкурсов по охране труда "Лучшая организация работы по охране труда", «Лучший специалист по охране труда», «Лучший кабинет по охране труда» от общего количества организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района	%	1,7	0,8	1,7	2,6	3,5	4,4	4,6	5,4	6,2	7,0	7,8	8,6	9,4	

