

26.11.2020 №46
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
УСТЬ-ИЛИМСКИЙ РАЙОН
ПОДЪЕЛАНСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ
ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ
ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ, И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА
АДМИНИСТРАЦИИ ПОДЪЕЛАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ УТВЕРЖДЁННОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ОТ 19
ДЕКАБРЯ 2017Г. №74 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ
ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ
ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО
ПЕРСОНАЛА АДМИНИСТРАЦИИ ПОДЪЕЛАНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

В целях соблюдения основных государственных гарантий по оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Подъеланского муниципального образования, в соответствии со ст. 133 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями от 07.03.2018 №41-ФЗ), руководствуясь ст. 32, 46 Устава Подъеланского муниципального образования

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Подъеланского муниципального образования утвержденное постановлением от 19 декабря 2017г. №74 «Об утверждении положения об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Подъеланского муниципального образования»:

1.1 Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«...13. Установить, что при формировании фонда оплаты труда сверх средств, направленных для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие выплаты (в расчете на год):

Для рабочих первого уровня:

а) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде – в размере 6 должностных окладов;

- б) премия – в размере до 3-х должностных окладов;
- в) материальная помощь – в размере 1 должностных окладов;
- г) ежемесячное денежное поощрение – в размере 9 должностных окладов.

Для рабочих второго уровня:

- а) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде – в размере 6 должностных окладов;
- б) материальная помощь – в размере 1 должностных окладов;
- в) ежемесячное денежное поощрение – в размере 5 должностных окладов.»

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2021 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации
Подъеланского муниципального образования
Е.Н. Коновалова