

ПРОТОКОЛ № 1

заседания межведомственной комиссии по повышению уровня занятости инвалидов и обеспечению их трудоустройства в муниципальном образовании "Тайшетский район"

17 марта 2022 года

10⁰⁰ часов

г. Тайшет, ул. Октябрьская, 86/1

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ:

Заместитель мэра Тайшетского района по финансово-экономическим вопросам, председатель МВК. - Ефимова Е.В.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Начальник Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района - Климанова Н.В.

Начальник отдела труда и муниципальных услуг Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района, секретарь МВК - Буртовой А.В.

Директор ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района" - Кудрявцева Л.А.

Директор ОГКУ "Управление социальной защиты населения по Тайшетскому району" - Ротарь Е.П.

Специалист по реабилитации Бюро № 14 - филиал ФКУ "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Иркутской области" - Волкова Е.В.

Повестка заседания комиссии:

- | | | |
|---|--|-----------------------------|
| 1. Вступительное слово. | Заместитель мэра Тайшетского района по финансово-экономическим вопросам, председатель МВК | Ефимова Е.В. |
| 2. Об организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования "Тайшетский район", не исполняющих закон Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-оз "Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области" | 1. ОГБПОУ "Тайшетский медицинский техникум";
2. МКДОУ Детский сад № 5 г. Бирюсинска;
3. ООО "Охрана "РУСАЛ" отдел охраны № 21 (г. Тайшет). | Представители работодателей |
| 3. Об изменении законодательства о занятости населения в пункте 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в РФ" | Директор ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района" | Кудрявцева Л.А. |

1. Вступительное слово.

(Ефимова Е.В.)

1. СЛУШАЛИ:

Ефимова Е.В.: На заседание комиссии была запрошена информация от 3 работодателей, которые не исполняли действующее законодательство, в части трудоустроили инвалидов на квотируемые рабочие места.

2. Об организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования "Тайшетский район", не исполняющих закон Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-оз "Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области.

(Ефимова Е.В., Кудрявцева Л.А., Буртовой А.В.)

СЛУШАЛИ:

Буртовой А.В.: Доклад по информации, предоставленной работодателями по исполнению закон Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-оз "Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области".

2.1. ОГБПОУ "Тайшетский медицинский техникум".

Приказом учреждения от 17 апреля 2020 года № 56, исходя из численности сотрудников, было выделено одно квотируемое место из вакантных ставок - преподаватель информатики.

Информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов предоставляется в ОГКУ ЦЗН Тайшетского района ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным. Информация о вакансиях размещается на портале "Работа в России".

ОГБПОУ "Тайшетский медицинский техникум" не препятствует трудоустройству инвалидов. На данную должность отсутствуют обращения по трудоустройству от указанной категории граждан.

2.2. МКДОУ Детский сад № 5 г. Бирюсинска.

Штатная численность МКДОУ Детский сад № 5 г. Бирюсинска утверждается на основании типовых штатов по согласованию с Управлением образования администрации Тайшетского района. В учреждении отсутствуют вакансии по всем должностям, и соответственно, отсутствуют квотируемые рабочие места для инвалидов. За весь период работы учреждения не обращался ни один инвалид.

2.3. ООО "Охрана "РУСАЛ" отдел охраны № 21 (г. Тайшет).

В ООО "Охрана "РУСАЛ" Отделе охраны № 21 (г. Тайшет) среднесписочная численность для исчисления квоты составляет 140 человек. В соответствии с законом Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-оз в Отделе охраны № 21 (г. Тайшет) создано (выделено) 4 рабочих места для трудоустройства инвалидов на должность охранника 4 разряда, на сегодняшний день трудоустроен 1 инвалид.

В ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района" Отделом охраны № 21 (г. Тайшет) ежемесячно предоставляются отчеты и информация о наличии свободных рабочих мест, для трудоустройства инвалидов по установленной квоте. Совместно с сотрудниками ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района" производит поиск и подбор кандидатов из числа инвалидов, для трудоустройства на специально выделенные рабочие места на должность охранника 4 разряда.

РЕШИЛИ:

1) Информацию принять к сведению.

2) Рекомендовать Управлению образования администрации Тайшетского района рассмотреть вопрос о введении (создании) в штатном расписании МКДОУ Детский сад № 5 г. Бирюсинска рабочего места, для трудоустройства инвалида по установленной квоте.

Срок исполнения: до 01 апреля 2022 года.

3) Рекомендовать ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района" продолжить оказывать содействие в подборе кандидатур инвалидов на квотируемые рабочие места для ОГБПОУ "Тайшетский медицинский техникум", МКДОУ Детский сад № 5 г. Бирюсинска, ООО "Охрана "РУСАЛ" отдел охраны № 21 (г. Тайшет).

**3. Об изменении законодательства о занятости населения в пункте 3 статьи 25
Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в РФ".**

(Ефимова Е.В., Кудрявцева Л.А.)

ВЫСТУПИЛИ: Кудрявцева Л.А.

Постановлением Правительства РФ 14 марта 2022 года № 366 были утверждены Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом, на любое рабочее место, которые вступают в силу с 01 сентября 2022 года (далее - Правила).

1. Правила определяют порядок и случаи выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидами на любое рабочее место.

2. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

3. Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

4. Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

5. Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов (далее - соглашение).

6. В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

7. В случае если организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет установленной им квоты.

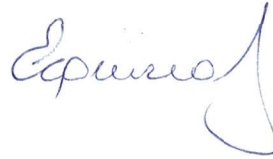
8. Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения.

В случае обращения работодателя государственные учреждения службы занятости населения оказывают работодателю содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

РЕШИЛИ:

- 1) Информацию принять к сведению.
- 2) Рекомендовать ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района" продолжить оказывать содействие в трудоустройстве инвалидов на квотируемые рабочие места.
- 3) Управлению экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района информацию о Правилах разместить на официальном сайте администрации Тайшетского района.

Заместитель мэра Тайшетского района
по финансово-экономическим вопросам,
Председатель МВК



Е.В. Ефимова

Начальник отдела труда и муниципальных услуг
Управления экономики и промышленной политики
администрации Тайшетского района,
Секретарь МВК



А.В. Буртовой