

**Российская Федерация**

**Иркутская область**

**Нижнеилимский муниципальный район**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От «01» марта 2023г. № 151

г. Железногорск-Илимский

Об утверждении Положения о конкурсе

«Лучшая организация работы по охране труда

в Нижнеилимском районе»

В целях привлечения внимания работодателей к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, совершенствования работы по охране труда и распространения передового опыта, в соответствии со ст.6 Закона Иркутской области №58-оз от 23.07.2008г. «Об охране труда в Иркутской области», с учетом постановления Правительства Иркутской области от 30.05.2014г. №263-пп «Об утверждении Положения о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области», руководствуясь  Уставом муниципального образования «Нижнеилимский район», Администрация Нижнеилимского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда в Нижнеилимском районе» в новой редакции (Приложение к постановлению).

2. Объявить о проведении в 2023 году конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Нижнеилимском районе» по итогам работы за 2022 год.

3. Установить сроки проведения конкурса в 2023 году - с 1 по 24 марта.

4. Рекомендовать в дальнейшем работодателям Нижнеилимского района ежегодно принимать участие в конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда в Нижнеилимском районе».

5. Признать утратившим силу постановление администрации Нижнеилимского района от 20.02.2017г. №103 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Нижнеилимском районе».

6. Настоящее постановление опубликовать в периодическом издании «Вестник Думы и Администрации Нижнеилимского муниципального района» и на официальном сайте администрации Нижнеилимского муниципального района.

7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра района по жилищной политике, градостроительству, энергетике, транспорту и связи Цвейгарта В.В.

Мэр района М.С. Романов

Рассылка: в дело -2, Цвейгарт В.В., Субботкина Н.М., пресс-служба, Драпеза Н.М.

Драпеза Н.М. 31491

Приложение

к постановлению

администрации Нижнеилимского муниципального района

от 01.03.2023 г.

N 151

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНКУРСЕ «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В НИЖНЕИЛИМСКОМ РАЙОНЕ»

Глава 1. Общие положения.

1. Настоящее Положение определяет условия, порядок проведения конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Нижнеилимском районе» (далее - районный конкурс) среди организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальных предпринимателей-работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Нижнеилимского района.

2. Организатором районного конкурса является администрация Нижнеилимского муниципального района (далее – Администрация) в лице консультанта по исполнению государственных полномочий в сфере труда (далее – уполномоченное лицо), при участии Межведомственной комиссии по охране труда Нижнеилимского района (далее – МВК по охране труда, Комиссия).

3. Районный конкурс проводится в целях привлечения внимания работодателей к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, а также объединения усилий органов местного самоуправления, органов надзора и контроля, работодателей, профсоюзов и других общественных объединений в активизации их работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, распространению передового опыта и положительных методов работы.

4. Основными задачами районного конкурса являются снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Нижнеилимского района.

Глава 2. Участники районного конкурса.

5. Участниками районного конкурса являются:

1) организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также отраслевой принадлежности и места юридической регистрации, осуществляющие деятельность на территории Нижнеилимского района (далее - организации);

2) граждане, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, осуществляющие деятельность на территории Нижнеилимского района (далее - индивидуальные предприниматели-работодатели).

Глава 3. Документы, представляемые для участия в районном конкурсе.

6. Для участия в районном конкурсе представляются следующие документы:

1) [заявка](#Par193) на участие в конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда в Нижнеилимском районе» (далее - заявка на участие в районном конкурсе) по форме Приложения 1 к настоящему Положению;

2) [таблица](#Par236) показателей по охране труда районного конкурса по форме Приложения 2 к настоящему Положению;

3) иные документы по желанию участника (аналитическая справка о проведенной работе по охране труда за прошедший календарный год, презентации, фотографии, рисунки и т.д).

Глава 4. Организация и условия проведения районного конкурса.

7. Районный конкурс проводится в 1 квартале текущего года по итогам работы за предыдущий год.

8. Решение об объявлении районного конкурса принимается администрацией Нижнеилимского муниципального района, оформляется соответствующим постановлением, публикуется в газете "Вестник Думы и Администрации Нижнеилимского муниципального района" и размещается на официальном сайте администрации Нижнеилимского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

9. Участие в районном конкурсе является добровольным.

10. Номинации участия в районном конкурсе определяются Межведомственной комиссией по окончании районного конкурса, в зависимости от вида (видов) экономической деятельности, количества участников в каждой возможной номинации. Решение об этом принимается Комиссией на плановом или внеочередном заседании МВК по охране труда при подведении итогов конкурса.

Глава 5. Порядок участия в районном конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда в Нижнеилимском районе».

11. Участники районного конкурса в срок до 25 марта представляют в администрацию Нижнеилимского муниципального района уполномоченному лицу документы, предусмотренные [пунктом 6](#Par54) настоящего Положения.

12. Уполномоченное лицо в течение 3 рабочих дней после дня окончания приема документов организует проверку достоверности сведений, представленных участниками районного конкурса; организует проведение подсчета баллов в соответствии с таблицей показателей (Приложение 3 к настоящему Положению); подготавливает проект обобщенной информации по итогам подсчета баллов в виде сводной таблицы; направляет подготовленные проекты в Комиссию.

13. Комиссия возвращает участникам районного конкурса документы, представленные для участия в районном конкурсе, в течение 7 календарных дней со дня их подачи с письменным обоснованием причин возврата в следующих случаях:

1) несоответствия требованиям, установленным в [пункте 5](#Par46) настоящего Положения;

2) предоставления документов не в полном объеме;

3) предоставления документов позднее установленного срока их подачи.

В случаях возврата документов по причине, указанной в [подпункте 2](#Par143)  настоящего пункта, организация, индивидуальный предприниматель вправе представить документы повторно после устранения причины, послужившей основанием возврата.

14. В случае если на Комиссии при рассмотрении документов будет выявлено, что содержащаяся в них информация не соответствует официальным данным территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и организаций, Комиссия принимает решение об отстранении участника от участия в районном конкурсе.

Решение об отстранении от участия в районном конкурсе принимается на заседании МВК по охране труда и доводится до сведения участника районного конкурса в течение 3 календарных дней со дня его принятия в письменной форме с указанием причин отстранения.

15. Победителем признается один или более из участников конкурса по каждому виду экономической деятельности, набравшие наибольшее количество баллов по результатам оценки показателей.

Если количество участников районного конкурса в каждой из номинаций по виду экономической деятельности составляет пять и более участников, то Комиссия дополнительно определяет 2 и 3 призовые места по количеству набранных баллов.

В случае равенства количества баллов у нескольких участников призеры определяются по наибольшему показателю строк 5, 8, 22, 26 таблицы показателей по охране труда (Приложение 3 к настоящему Положению).

Комиссия вправе не признать победителем, призером районного конкурса того из участников, у которого в отчетном периоде были несчастные случаи на производстве, расследованные и учтенные в качестве таковых в соответ соответствии с установленным порядком расследования.

Глава 6. Подведение итогов районного конкурса.

17. Подведение итогов районного конкурса по каждой номинации осуществляется Межведомственной комиссией по охране труда и оформляется протоколом.

18. Победители и призеры районного конкурса награждаются дипломами администрации Нижнеилимского муниципального района и в ее лице – дипломами Межведомственной комиссии по охране труда и ценными подарками.

По решению Межведомственной комиссии отдельные участники конкурса, достигшие хороших результатов в работе по охране труда и не имеющие в отчетном периоде несчастных случаев на производстве, могут быть поощрены благодарственными письмами и ценными подарками.

19. Награждение победителей, призеров районного конкурса осуществляет Межведомственная комиссия по охране труда.

20. Информация о результатах районного конкурса публикуется в газете "Вестник Думы и Администрации Нижнеилимского муниципального района» и размещается на официальном сайте администрации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Консультант по госполномочиям

в сфере труда Н.М. Драпеза

Приложение 1

к Положению

о конкурсе «Лучшая организация работы

по охране труда в Нижнеилимском районе»

ЗАЯВКА

НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА В НИЖНЕИЛИМСКОМ РАЙОНЕ»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное и сокращенное (при наличи) наименование участника)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда в Нижнеилимском районе» по итогам \_\_\_\_\_\_\_\_ года.

С [Положением](#Par33) о конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда в

Нижнеилимском районе», утвержденным постановлением администрации Нижнеилимского муниципального района от 01.03.2023г. N 151, ознакомлены.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и

прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что в случае представления недостоверных сведений

участник может быть отстранен от участия в конкурсе.

К заявке прилагаем следующие документы:

1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Руководитель организации

(индивидуальный предприниматель-работодатель)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

Приложение 2

к Положению

о конкурсе «Лучшая организация работы

по охране труда в Нижнеилимском районе»

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ДЛЯ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В НИЖНЕИЛИМСКОМ РАЙОНЕ"

Раздел I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1. Организация (индивидуальный предприниматель-работодатель)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное и сокращенное наименование; для ИП - фамилия, имя, отчество)

2. Место нахождения (место жительства) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Телефон/факс, e-mail:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Вид экономической деятельности [(ОКВЭД, с расшифровкой)](#Par382) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Класс профессионального риска \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Ф.И.О. руководителя (полностью), контактный телефон

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью), контактный телефон

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Ф.И.О. председателя выборного органа первичной профсоюзной организации

(при наличии), контактный телефон\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Регистрационный номер в территориальном органе Фонда социального

страхования Российской Федерации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Раздел II. Показатели по охране труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Данные на 1 января года, в котором проводится конкурс |
| 1.Общие сведения об участнике конкурса | | |
| 1 | Среднесписочная численность работников |  |
| 2 | Наличие коллективного договора, да/нет, если есть – дата утверждения или период действия |  |
| 3 | Общее количество рабочих мест в организации / количество работников, занятых на этих рабочих местах |  |
| 4 | Количество рабочих мест, на которых проведена и действует специальная оценка условий труда, всего / количество работников, занятых на этих рабочих местах |  |
| 5 | Уровень проведения специальной оценки (охват), % от общего количества рабочих мест |  |
| 6 | Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные и опасные условия труда (класс 3 и 4), % от общего количества р/м, на которых действует СОУТ |  |
| 7 | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка рисков и опасностей, всего/ количество работников, занятых на этих рабочих местах |  |
| 8 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка рисков и опасностей, % от общего количества рабочих мест |  |
| 2.Показатели производственного травматизма,  заболеваемости работников | | |
| 9 | Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, Кч (коэффициент частоты), рассчитывается по формуле: Кч=(Нтравм/Н работающих)\*1000) |  |
| 10 | Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (Ксм (коэффициент смертности), рассчитывается по формуле: Ксм=(Н смерт.травм/Нработающих)\* 1000) |  |
| 11 | Количество дней нетрудоспособности и уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности: |  |
| а) | дней нетрудоспособности всего (без учета по беременности и родам и уходу за детьми) |  |
| б) | уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности в расчете на 100 работающих (рассчитывается по формуле: Д\*100/Р, где Д-общее количество дней, Р-работников) |  |
| 3. Показатели работы по охране труда | | |
| 12 | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год |  |
| 13 | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда, дата утверждения,  да / нет;  Соответствие СУОТ Приказу Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» |  |
| 14 | Наличие нормативного документа, регламентирующего организацию оценки рисков и опасностей, дата утверждения / нет |  |
| 15 | Наличие ежегодного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да / нет |  |
| 16 | Уровень реализации ежегодного плана мероприятий, % от общего числа запланированных мероприятий |  |
| 17 | Внедрение 3- (2-) ступенчатого контроля по охране труда, да/нет |  |
| 18 | Наличие специалиста (службы) по охране труда (или лица, на которое возложены функции специалиста), да/нет |  |
| 19 | Наличие совместного комитета (комиссии) по охране труда, да/нет |  |
| 20 | Наличие уполномоченного (уполномоченных) по охране труда от представительного органа работников (трудового коллектива), да/нет |  |
| 21 | Наличие комиссии по проверке знания требований охраны труда у работников, да/нет, дата утверждения состава комиссии |  |
| 22 | Удельный вес работников, прошедших обучение и проверку знания требований охраны труда, % от списочной численности работников |  |
| 23 | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет |  |
| 24 | Количество проведенных информационных мероприятий по охране труда (Дней охраны труда, семинаров, круглых столов, выставок, т.п.) |  |
| 25 | Наличие и количество проведенных конкурсов по охране труда внутри организации |  |
| 26 | Объем затрат на охрану труда (в тыс. руб.), всего / в расчете на 1 работника |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(индивидуальный предприниматель-работодатель) подпись, Ф.И.О.

М.П.

Председатель выборного органа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

первичной профсоюзной организации подпись, Ф.И.О.

(представитель работников), при наличии

Приложение 3

к Положению

о конкурсе «Лучшая организация работы

по охране труда в Нижнеилимском районе»

ТАБЛИЦА ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА КОНКУРСА "ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В НИЖНЕИЛИМСКОМ РАЙОНЕ»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  п/п | Показатели | Количество баллов |
| 1. Общие сведения об участнике конкурса | | |
| 1 | Среднесписочная численность работников, человек |  |
| 2 | Наличие коллективного договора, да/нет |  |
|  | да | 3 |
|  | нет | 0 |
| 3 | Общее количество рабочих мест, ед. / количество работников, занятых на этих рабочих местах |  |
| 4 | Количество рабочих мест, на которых проведена и действует специальная оценка условий труда, всего / количество работников, занятых на этих рабочих местах |  |
| 5 | Уровень проведения специальной оценки (охват), в % от общего количества рабочих мест |  |
|  | 0 | -3 |
|  | 1-30% | 0 |
|  | 31-50% | 1 |
|  | 51-70% | 2 |
|  | 71-100% | 3 |
| 6 | Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные и опасные условия труда, класс 3 и 4, % |  |
|  | 0 | 2 |
|  | 1-30% | 1 |
|  | 31-70% | -1 |
|  | 71-100% | -2 |
| 7 | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка рисков и опасностей, всего/ количество работников, занятых на этих рабочих местах |  |
| 8 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка рисков и опасностей, % от общего количества р/м, на которых проведена оценка |  |
|  | 0 | -3 |
|  | 1-30% | 0 |
|  | 31-50% | 1 |
|  | 51-70% | 2 |
|  | 71-100% | 3 |
| 2. Показатели производственного травматизма,  заболеваемости работников | | |
| 9 | Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, Кч (коэффициент частоты) |  |
|  | 0 | 3 |
|  | 1-1,5 | 0 |
|  | Более 1,5 | -3 |
| 10 | Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (Ксм (коэффициент смертности) |  |
|  | 0 | 3 |
|  | 0,08 и менее | 0 |
|  | Более 0,08 | -3 |
| 11 | Количество дней нетрудоспособности и уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности: |  |
|  | До 500 дней на 100 работников | 3 |
|  | От 501 до 800 дней на 100 работников | 2 |
|  | Свыше 801 дней на 100 работников | -3 |
| 3. Показатели работы по охране труда | | |
| 12 | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год |  |
|  | Менее 100 % | -1 |
|  | 100 % | 2 |
| 13 | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда, да / нет |  |
|  | да | 3 |
|  | нет | 0 |
| 14 | Наличие нормативного документа, регламентирующего организацию оценки рисков и опасностей, да / нет | 3 |
| 15 | Наличие ежегодного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да / нет |  |
|  | да | 3 |
|  | нет | -1 |
| 16 | Уровень реализации ежегодного плана мероприятий, % от общего числа запланированных мероприятий |  |
|  | 30% и менее | 1 |
|  | 31-70% | 2 |
|  | Более 70% | 3 |
| 17 | Внедрение 3- (2-) ступенчатого контроля по охране труда, да/нет |  |
|  | да | 2 |
|  | нет | 0 |
| 18 | Наличие специалиста (службы) по охране труда (лица, на которое возложены функции специалиста), да/нет |  |
|  | да | 3 |
|  | нет | 0 |
| 19 | Наличие совместного комитета (комиссии) по охране труда, да/нет |  |
|  | да | 2 |
|  | нет | 0 |
| 20 | Наличие уполномоченного (уполномоченных) по охране труда от представительного органа работников (трудового коллектива), да / нет |  |
|  | да | 2 |
|  | нет | 0 |
| 21 | Наличие комиссии по проверке знания требований охраны труда у работников, да / нет |  |
|  | да | 3 |
|  | нет | -3 |
| 22 | Удельный вес работников, прошедших обучение и проверку знания требований охраны труда, % от списочной численности работников |  |
|  | Менее 100% | -1 |
|  | 100% | 3 |
| 23 | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда |  |
|  | да | 1 |
|  | нет | 0 |
| 24 | Количество проведенных информационных мероприятий по охране труда (Дней охраны труда, семинаров, круглых столов, выставок, консультаций и т.п.) |  |
|  | нет | 0 |
|  | 1-4 | 1 |
|  | 5 и более | 2 |
| 25 | Наличие и количество проведенных конкурсов по охране труда внутри организации | 2 |
| Итого: | |  |