

Утверждаю:
Заместитель мэра Тайшетского района по финансово-экономическим вопросам, Председатель межведомственной комиссии по повышению уровня занятости инвалидов и обеспечению их трудоустройства в муниципальном образовании "Тайшетский район"


Е.В. Ефимова

ПРОТОКОЛ № 1

заседания межведомственной комиссии по повышению уровня занятости инвалидов и обеспечению их трудоустройства в муниципальном образовании "Тайшетский район"

21 февраля 2019 г.

10⁰⁰ часов

г. Тайшет, ул. Суворова, 13

Председательствующий:

Ефимова Е.В. – заместитель мэра Тайшетского района по финансово-экономическим вопросам, Председатель МКВ.

Секретарь комиссии:

Буртовой А.В. – начальник отдела труда и муниципальных услуг Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района.

Присутствовали члены комиссии:

Климанова Н.В. – Начальник Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района, заместитель председателя МКВ.

Кудрявцева Любовь Антоновна - директор ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района";

Патрина Галина Александровна - начальник отдела персонифицированного учета и взаимодействия со страхователями Управления пенсионного фонда Российской Федерации в Тайшетском районе Иркутской области;

Ерошенко Светлана Сергеевна - Специалист по социальной работе бюро № 14 - филиал федерального казенного учреждения "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Иркутской области";

Береснева Светлана Владимировна - Директор ОГБУ СО "Комплексный центр социального обслуживания населения г. Тайшета и Тайшетского района";

Ойзерович Людмила Александровна - председатель Тайшетской городской организации инвалидов "Всероссийское общество инвалидов".

Приглашенные:

Найштедт Жанна Сергеевна – ведущий инспектор отдела организации активной политики и специальных программ ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района";

Давыденко Татьяна Михайловна – директор ООО "Центральная аптека".

Повестка заседания комиссии:

1. Вступительное слово.

2. Об исполнении работодателями Тайшетского района Закона Иркутской области от 29.05.2009 г. № 27-оз "Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области".

Докладчик: Кудрявцева Л.А.

3. Заслушать руководителей организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность в муниципальном образовании "Тайшетский район", в части выполнения действующего законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Докладчик: представители работодателей.

4. О возможности аренды рабочего места у других работодателей либо создании или выделении иными способами в соответствии с законодательством для трудоустройства инвалидов.

Докладчик: Кудрявцева Л.А.

1. Вступительное слово.

Ефимова Е.В. Ознакомила членов межведомственной комиссии с повесткой заседания комиссии.

2. Об исполнении работодателями Тайшетского района закона Иркутской области от 29.05.2009 г. № 27-оз "Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области".

Докладчик: Кудрявцева Л.А.

Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места в Иркутской области регулируется Законом Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-оз "Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области".

В соответствии с Законом № 27-оз организации, осуществляющие деятельность на территории Иркутской области и имеющие среднесписочную численность работников более 35 человек, обязаны квотировать рабочие места в следующем размере:

- для некоммерческих организаций - 2% к среднесписочной численности работников;
- для коммерческих организаций - 3% к среднесписочной численности работников.

Приказ министерства труда и занятости Иркутской области от 29 апреля 2013 года № 19-мпр "О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях" закрепляет минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях, осуществляющих деятельность на территории Иркутской области и имеющих среднесписочную численность работников более 100 человек.

В 2018 году 8 предприятий исполнили требования Закона № 27-оз и приняли инвалидов на квотируемые рабочие места:

1. ОГКУ социального обслуживания "Центр социальной помощи семье и детям Тайшетского района" – 2 чел.,
2. МКОУ Квитокская средняя общеобразовательная школа № 1,
3. Обособленное структурное подразделение Тайшетский почтамт УФПС Иркутской области - филиал Федерального ГУП "Почта России" – 2 чел.,
4. МКОУ Новобирюсинская средняя общеобразовательная школа,
5. МКОУ средняя общеобразовательная школа № 5 г. Тайшета,
6. ЧОУ "Школа-интернат № 24 среднего общего образования ОАО "Российские железные дороги",
7. ООО "Русская инжиниринговая компания",
8. Территориальное управление Министерства лесного комплекса Иркутской области по Тайшетскому лесничеству.

По состоянию на 01.01.2019 года в ОГКУ ЦЗН Тайшетского района информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов предоставляют 59 организации (с численностью работающих более 35 человек), обязанных трудоустроить инвалидов на квотируемые рабочие места. Количество квотируемых рабочих мест в этих организациях составляет 105, в том числе специальных рабочих мест - 26. Численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах - 95 человек, в том числе на специально оборудованных рабочих местах - 24 человек. Не выполняется квота для приема на работу инвалидов 8 организациями. Это:

1. ООО "ОК РУСАЛ Анодная Фабрика" - 2 рабочих места (менеджер);
2. МКОУ Соляновская СОШ - 1 рабочее место (уборщик производственных и служебных помещений);
3. ООО "Центральная Аптека" - 1 рабочее место (разнорабочий);
4. Администрация Тайшетского городского поселения - 1 рабочее место (инженер ГО и ЧС);
5. ООО "Рус-Инжиниринг" - 1 рабочее место (распределитель работ);
6. Финансовое управление администрации Тайшетского района - 1 рабочее место (бухгалтер);
7. МКОУ Тамтачетская СОШ - 1 рабочее место (рабочий по комплексному обслуживанию зданий);
8. ООО "ТрансНефть-Охрана" "Восточное МУВО" - 1 рабочее место (делопроизводитель).

В Центр занятости за 2018 год обратилось 57 граждан с ограниченными возможностями. Трудоустроено 23 инвалида.

В ОГКУ ЦЗН Тайшетского района поступила информация о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) для граждан с ограниченными возможностями от 13 работодателей. На сегодняшний день в ОГКУ ЦЗН Тайшетского района работодателями заявлено 18 вакантных рабочих места для трудоустройства инвалидов в счет квоты по таким профессиям (специальностям), как слесарь по ремонту автомобилей, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, электромонтер по эксплуатации электросчетчиков, уборщик производственных и служебных помещений, менеджер, бухгалтер, инженер ГО и ЧС, делопроизводитель, распределитель работ).

3. Заслушать руководителей организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность в муниципальном образовании "Тайшетский район", в части выполнения действующего законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.1. Администрация Тайшетского городского поселения.

Представитель работодателя на заседание комиссии не явился.

3.2. ООО "Центральная Аптека".

Докладчик: Давыденко Т.М.

В ООО "Центральная аптека" создана квота для инвалида на рабочее место: рабочий на 0,25 штатных единиц, с заработной платой 5000 рублей. В настоящее время подобрана кандидатура на данную должность: молодой человек 22 года, инвалид по слуху, выходит на работу с 25 февраля 2019 года.

4. О возможности аренды рабочего места у других работодателей либо создании или выделении иными способами в соответствии с законодательством для трудоустройства инвалидов.

Докладчик: Кудрявцева Л.А.

Целью квотирования рабочих мест для инвалидов является создание для них условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида и обеспечение социальной интеграции инвалидов в общественную жизнь наравне с другими гражданами.

Согласно статье 24 Федерального закона № 181-ФЗ работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида. Однако в силу специфики работы либо особенностей производства не все работодатели имеют возможность создания (выделения) рабочих мест в счет установленной квоты для трудоустройства инвалидов, а также создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

В целях расширения возможностей работодателей по квотированию рабочих мест для инвалидов, Законом Иркутской области предлагается ввести альтернативные способы выполнения квоты:

- аренда рабочего места у другого работодателя в соответствии с договором аренды рабочего места;

- иные способы в соответствии с законодательством. Внесение изменений в Закон о квотировании позволило:

- выбрать работодателю наиболее благоприятный для ведения бизнеса способ выполнения квоты, обеспечив тем самым заполнение свободных вакансий в счет квот;

- достичь поставленную общественно значимую цель - обеспечение трудовой занятости граждан, имеющих инвалидность.

В период с января по декабрь 2018 года работодателями Тайшетского района не было заключено договоров на основе альтернативных методов решения вопроса о квотировании рабочих мест для инвалидов.

Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты относится к полномочиям органов государственной власти субъектов

Российской Федерации в области содействия занятости населения (ст.7.1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации". Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (ст.25 Закона "О занятости населения в Российской Федерации").

В случае невыполнения вышеперечисленных обязательств работодатель несет ответственность согласно Кодексу Российской Федерации об административных правонарушениях (ст. 5.42, ст. 19.7).

В целях информирования работодателей Тайшетского района Центром занятости населения проводится следующая работа:

1. По вопросам квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов систематически организована "Горячая линия" по телефону (39563)5-26-91;
2. Проводится консультирование при личных обращениях работодателей в ОГКУ ЦЗН Тайшетского, по телефону;
3. Проводятся совещания, круглые столы с работодателями г. Тайшета и Тайшетского района с начала года проведено 14 совещания с работодателями;
4. Распространяются информационные буклеты;
5. Направляются информационные письма. За период с января по декабрь 2018 года путем электронной почты - направлено 164 письма.

Центром занятости отслеживается информация об отказах в приеме на работу инвалидов. В случае нарушения, пакет документов для дальнейшей работы передается в отдел надзора и контроля в сфере занятости населения министерства труда и занятости Иркутской области. В отчетный период необоснованных отказов в приеме инвалидов в ОГКУ ЦЗН Тайшетского района не поступало.

Межведомственной комиссии решила:

- 1) Информацию принять к сведению.
- 2) Подготовить запрос в межрайонную инспекцию ФНС России № 6 по Иркутской области о работодателях Тайшетского района, имеющих среднесписочную численность работников более 35 человек, в целях трудоустройства инвалидов, на квотируемые рабочие места, установленные законом Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-оз "Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области".

Начальник отдела труда и муниципальных услуг
Управления экономики и промышленной политики
администрации Тайшетского района



А.В. Буртовой