

**Российская Федерация**

**Иркутская область**

**Нижнеилимский муниципальный район**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От «01» марта 2022г. № 207

г. Железногорск-Илимский

Об утверждении Положения о конкурсе

«Лучший специалист по охране

труда в Нижнеилимском районе» и об

объявлении конкурса «Лучший специалист

по охране труда в Нижнеилимском районе»

В целях совершенствования работы по обеспечению соблюдения требований охраны труда, изучению и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, в соответствии со ст.6 Закона Иркутской области от 23.07.2008г. №58оз «Об охране труда в Иркутской области», руководствуясь Уставом муниципального образования «Нижнеилимский район», администрация Нижнеилимского муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о конкурсе «Лучший специалист по охране труда в Нижнеилимском районе» в новой редакции (Приложение к постановлению).

2. Считать утратившим силу постановление администрации Нижнеилимского муниципального района от 20.02.2017г. №101 «Об утверждении Положения о конкурсе «Лучший специалист по охране труда в Нижнеилимском районе».

3. Объявить о проведении конкурса «Лучший специалист по охране труда в Нижнеилимском районе» по итогам работы за 2021 год.

4. Установить сроки проведения конкурса – с 1 по 20 марта 2022 года.

5. Рекомендовать специалистам по охране труда организаций Нижнеилимского района независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности принять участие в конкурсе.

6. Настоящее постановление опубликовать в периодическом издании «Вестник Думы и Администрации Нижнеилимского муниципального района» и на официальном сайте администрации Нижнеилимского муниципального района.

7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра района по жилищной политике, градостроительству, энергетике, транспорту и связи Цвейгарта В.В.

Мэр района М.С. Романов

Рассылка: в дело-2; Цвейгарт В.В., Субботкина Н.М., Драпеза Н.М., пресс-служба.

Драпеза Н.М.

31491

Приложение

к постановлению администрации

Нижнеилимского муниципального района

от 01.03.2022г. №207

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе «Лучший специалист по охране труда

в Нижнеилимском районе»

1.Общие положения.

1.1. Конкурс «Лучший специалист по охране труда в Нижнеилимском районе» (далее – Конкурс) проводится с целью усиления внимания работодателей, специалистов по охране труда к теме обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, изучения и распространения опыта работы в сфере охраны труда.

1.2. Конкурс проводится одновременно с конкурсом «Лучшая организация работы по охране труда в Нижнеилимском районе» ежегодно в 1 квартале по итогам работы за предыдущий год.

1.3. Организатором районного конкурса является администрация Нижнеилимского муниципального района (далее – Администрация) в лице консультанта по исполнению государственных полномочий в сфере труда (далее – уполномоченное лицо), при участии Межведомственной комиссии по охране труда Нижнеилимского района (далее – МВК по охране труда, Комиссия).

1.4. Конкурс объявляется постановлением администрации Нижнеилимского муниципального района, которое публикуется в порядке, установленном для публикации нормативных правовых актов администрации, далее размещается на официальном сайте администрации Нижнеилимского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. Условия и порядок проведения Конкурса.

2.1. В Конкурсе принимают участие специалисты по охране труда организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности и работодателей – индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Нижнеилимского района. Также в Конкурсе могут принимать участие лица, на которых возложены обязанности таких специалистов в порядке совмещения профессий (должностей).

2.2. Для участия в Конкурсе его участники представляют следующие документы:

- заявку согласно Приложению №1 к настоящему Положению;

- таблицу показателей конкурса согласно Приложению №2 к настоящему Положению;

- иные документы по желанию участника (аналитическую справку о проделанной работе, фотографии, презентации и т.п.).

2.3. Документы, указанные в п.2.2. настоящего Положения, участники конкурса представляют в срок, который устанавливается ежегодно постановлением администрации Нижнеилимского муниципального района, объявляющем о конкурсе, в администрацию Нижнеилимского муниципального района уполномоченному лицу.

2.4. В случае предоставления участниками Конкурса недостоверных сведений по требуемым показателям или неполного пакета документов, указанные участники снимаются с конкурса.

3. Порядок подведения итогов Конкурса.

3.1. Уполномоченное лицо в течение 3 рабочих дней после дня окончания приема документов организует проверку достоверности сведений, представленных участниками Конкурса; проводит подсчет баллов в отношении каждого участника; подготавливает проект обобщенной информации по итогам подсчета баллов в виде сводной таблицы; направляет подготовленные проект сводной таблицы в Комиссию.

3.2. Победителем Конкурса признается участник (участники), которые по сумме начисленных баллов набирают наибольшее их количество. Комиссия вправе при подведении итогов Конкурса определить 2 и 3 места для участников Конкурса по сумме набранных баллов. В случае, если количество набранных баллов участников будет одинаковым, присуждение 1 места Комиссия определяет с учетом показателей по строкам 11,15 Таблицы показателей конкурса согласно Приложению №2 к настоящему Положению. При определении призеров на 2 и 3 местах количество призеров может быть более одного в случае совпадения количества набранных баллов. Количество призеров в этом случае определяет Комиссия с учетом отдельных показателей (строки 11,15 Таблицы показателей). Комиссия вправе определить участников Конкурса, которые награждаются благодарственными письмами.

3.3. Подведение итогов Конкурса проводится одновременно с подведением итогов конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Нижнеилимском районе».

3.4. Награждение победителей проводится одновременно с награждением победителей Конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Нижнеилимском районе».

3.5. Победители Конкурса награждаются дипломами администрации Нижнеилимского муниципального района и ценными подарками.

Лица, которым присуждаются благодарственные письма, также могут по решению Комиссии быть награждены ценными подарками.

3.6. Информация о результатах Конкурса публикуется в газете "Вестник Думы и Администрации Нижнеилимского муниципального района» и размещается на официальном сайте администрации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Консультант по госполномочиям

в сфере труда Н.М. Драпеза

Приложение №1

к Положению о конкурсе

«Лучший специалист по охране труда

в Нижнеилимском районе»

**З А Я В К А**

на участие в конкурсе «Лучший специалист по охране труда

в Нижнеилимском районе»

1.**Ф.И.О. участника конкурса** (специалиста по охране труда/ лица, на которое возложены обязанности специалиста по ОТ)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Наименование организации-работодателя (для работодателя – индивидуального предпринимателя - Ф.И.О., адрес)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Сведения о прохождении обучения по охране труда участником конкурса (дата, № протокола, где пройдено)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные или не полный пакет документов, не допускаются к участию в конкурсе, или снимаются с участия в конкурсе в процессе его проведения.

**Руководитель организации**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.

К конкурсной заявке прилагаются:

1. Таблица показателей условий конкурса.

2. Иные документы - (указать какие).

Приложение №2

к Положению о конкурсе

«Лучший специалист по охране труда

в Нижнеилимском районе»

**Таблица**

**показателей условий конкурса по номинации**

**«Лучший специалист по охране труда в Нижнеилимском районе»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Критерии оценки | Данные на 1 января отчетного года |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Наличие у работодателя службы или должности специалиста по охране труда охраны труда (лица, на которое возложены обязанности специалиста по ОТ в порядке совмещения) |  |
| 2 | Наличие у работодателя локального нормативного акта об утверждении Системы управления охраной труда (СУОТ), дата утверждения |  |
| 2.1. | Наличие в СУОТе раздела о политике работодателя в сфере охраны труда; если вопрос политики регулируется отдельным локальным актом, наличие этого акта, № и дата его утверждения |  |
| 2.2. | Наличие в СУОТе раздела об организации работы по выявлению и оценке профессиональных рисков; если тема профрисков регламентируется отдельным локальным актом, наличие этого акта, № и дата его утверждения |  |
| 3 | Наличие в организации оборудованного кабинета (уголка) охраны труда, да/нет |  |
| 4 | Наличие Программы вводного инструктажа по охране труда , да/нет |  |
| 4.1. | Наличие учебных (лекционных) материалов к Программе вводного инструктажа по охране труда, да/нет |  |
| 5 | Наличие Программ инструктажа на рабочем месте, их количество |  |
| 5.1. | Наличие учебных (лекционных) материалов для проведения инструктажа на рабочем месте, да/нет |  |
| 5.2. | Наличие перечня профессий и должностей, освобожденных от первичного инструктажа на рабочих местах, да/нет |  |
| 6 | Количество рабочих мест / количество занятых на них работников на 31 декабря года, по итогам которого проводится конкурс |  |
| 7 | Количество утвержденных в установленном порядке инструкций по охране труда по видам профессий (должностей) и видам выполняемых работ |  |
| 8 | Уровень охвата проведением специальной оценки условий труда  (Wохв. = ∑ аттест.р/м \* 100 / ∑общее кол-во р/м, %) |  |
| 9 | Наличие Программы (плана) мероприятий по улучшению условий и охраны труда, / уровень его исполнения в % от общего числа запланированных мероприятий |  |
| 9.1. | Наличие в Программе (плане) мероприятий по охране труда мероприятий физкультурно-оздоровительного характера, да/нет |  |
| 10 | Сумма затрат на мероприятия по охране труда за год в расчете на одного работника |  |
| 11 | Количество принятых нормативных правовых актов по охране труда (положения, приказы, распоряжения, проекты организации или производства работ и т.д.) за год в расчете на 1 специалиста по охране труда |  |
| 12 | Наличие у работодателя комиссии по проверке знаний по охране труда работников (№ и дата приказа работодателя об утверждении) |  |
| 12.1. | Наличие у членов комиссии обучения по охране труда в установленном порядке через аккредитованные организации, да/нет |  |
| 12.2. | Количество протоколов проверки знаний требований охраны труда у работников, составленных за год, шт. |  |
| 12.3. | Количество работников из числа руководителей (специалистов), прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда,  % от общего числа работников, подлежащих такому обучению и проверке знаний |  |
| 12.4. | Количество работников рабочих профессий, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда,  % от общего числа работников рабочих профессий, подлежащих такому обучению и проверке знаний |  |
| 12.5. | Наличие методических, учебных, экзаменационных материалов для проведения обучения и проверки знаний по охране труда |  |
| 13 | Наличие у работодателя совместного комитета (комиссии) по охране труда (ст.218 ТК РФ) |  |
| 14 | Наличие в организации уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда |  |
| 15 | Проведение Дней охраны труда:  - наличие локального нормативного акта, устанавливающего порядок проведения Дней ОТ (положение, приказ и т.п.), да/нет  - количество проведенных за год Дней ОТ |  |
| 16 | Организация работы по проведению в организации медицинских осмотров, в том числе: | X |
| 16.1. | Наличие локального нормативного акта о медосмотрах (приказ, положение о порядке проведения и т.п.), да/нет |  |
| 16.2. | Наличие списка работников (контингентов), подлежащих медицинским осмотрам, да/нет |  |
| 16.3. | Наличие поименного списка работников, подлежащих медицинским осмотрам, да/нет |  |
| 16.4. | Наличие заключительного акта о прохождении периодического медосмотра работниками во вредных условиях труда, да/нет |  |
| 17 | Проведение в отчетном году мероприятий в рамках предупредительных мер по профилактике несчастных случаев на производстве, да/нет |  |

Специалист по охране труда

(участник конкурса) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

(подпись) (фамилия, инициалы)

Примечание:

Показатель строки 8 рассчитывается по формуле:

Wохв. = ∑ аттест.р/м \* 100 / ∑общее кол-во р/м, %, где:

∑ аттест.р/м - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда по состоянию на 31 декабря года, по итогам которого проводится конкурс и на которых срок действия специальной оценки не истек (т.е. спецоценка является действующей);

∑общее кол-во р/м – общее количество рабочих мест у работодателя, на которых должна проводиться специальная оценка условий труда

Прим.: количество рабочих мест для целей расчета показателя оценивается в соответствии со ст.209 Трудового кодекса РФ (в части определения понятия «рабочее место») и с Федеральным законом №426 от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда».