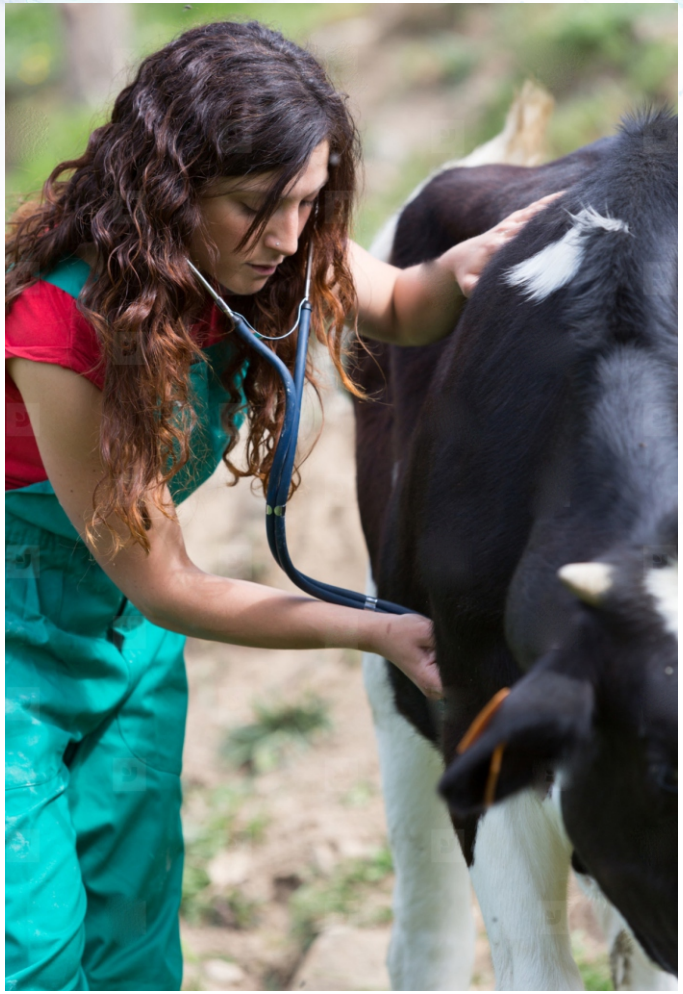
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ЖЕНЩИНАМ, РАБОТАЮЩИМ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

- предоставление по письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

- установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.



ПРАВО НА ДОСРОЧНОЕ ПОЛУЧЕНИЕ ПЕНСИЙ ЖЕНЩИНАМИ, ИМЕЮЩИМИ ДЕТЕЙ

В соответствии со статьей 32 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» страховая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 следующим категориям женщин:

1) женщинам, родившим пять и более детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, достигшим возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 15 лет;

2) женщинам, родившим четырех детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, достигшим возраста 56 лет, если они имеют страховой стаж не менее 15 лет;

3) женщинам, родившим трех детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, достигшим возраста 57 лет, если они имеют страховой стаж не менее 15 лет;

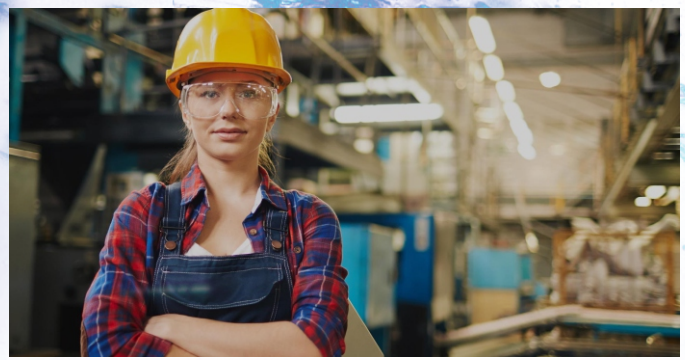
4) женщинам, родившим двух и более детей, достигшим возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

664003, г. Иркутск, ул. Киевская, 1, каб. 31
Телефон: (3952) 33-22-45
e-mail: szn-irkobl@mail.ru
www.irkzan.ru

ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН

Трудовым законодательством установлены дополнительные гарантии для женщин, имеющие целью предупредить воздействие на здоровье женщин и их грудных детей вредных и опасных производственных факторов, а также обеспечить создание условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством. По своему содержанию эти гарантии либо ограничивают сферу применения труда женщин, либо устанавливают дополнительные льготы для женщин в период выполнения ими функции материнства.



ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ОСНОВА

Нормы трудового права в отношении женщин регулируются общими правовыми актами, имеющими ряд особых норм, действие которых создают безопасные условия труда женщин:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 253-263.1);

- приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»;

- приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

- постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»;

- Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ПРЕДУСМОТРЕННАЯ ЗА НАРУШЕНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ЖЕНЩИН

►при нарушении правил охраны труда женщин работодателю-организации грозит штраф до 80 тыс. рублей, должностным лицам – до 5 тыс. рублей (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП);

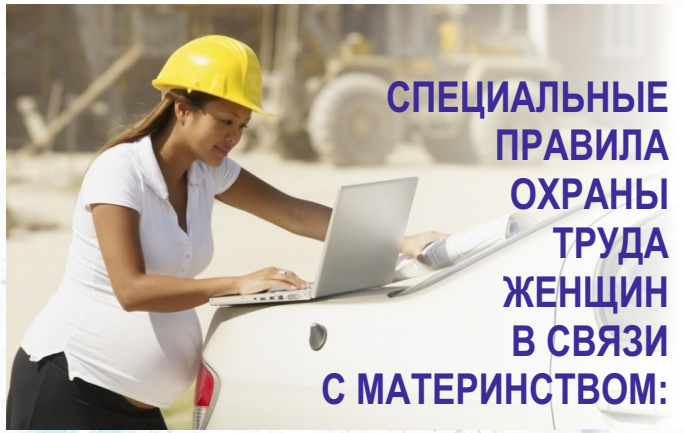
►при нарушении общих правил трудового законодательства в отношении женщин (например, при привлечении беременной женщины к сверхурочной работе) организацию оштрафуют на сумму до 50 тыс. рублей, должностных лиц – до 5 тыс. рублей (ч. 1 ст. 5.27 КоАП).

ОБЩИЕ ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА ВСЕХ РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН

Ограничивается применение труда женщин на работах:

- связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы;

- с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки).



СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА ЖЕНЩИН В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ:

- снижение норм выработки, норм обслуживания, либо перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка беременным женщинам;

- запрет на направление беременных женщин в служебные командировки, привлечение их к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

- предоставление отпусков по беременности и родам с выплатой пособий по социальному страхованию;

- предоставление очередного оплачиваемого отпуска независимо от стажа работы женщинам перед отпуском по беременности и родам либо после него;

- предоставление дополнительных отпусков без оплаты лицам, имеющим 2 и более детей до 14 лет;

- предоставление работающим женщинам, имеющим детей до 1,5 лет, дополнительных оплачиваемых перерывов для кормления ребенка;

- ограничение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, а также лиц, имеющих детей-инвалидов до 18 лет либо ухаживающих за больными членами семьи в соответствии с медицинским заключением;

- запрещение расторжения трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей до 3 лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет).