



ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ

НОРМАТИВНАЯ
БАЗА



статьи
185 и 185.1
ТК РФ

КТО ПРОХОДИТ? КАК ЧАСТО? СКОЛЬКО ДАЕТСЯ ДНЕЙ ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ РАБОТЫ?

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ – система медицинских мероприятий для своевременной диагностики, лечения и профилактики заболеваний. Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья.



РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ ВПРАВЕ НЕ ПРЕДОСТАВИТЬ РАБОТНИКУ СВОБОДНЫЙ ДЕНЬ, ЕСЛИ РАБОТНИКУ НУЖНО ПРОЙТИ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ. За необоснованный отказ грозит штраф (ч.1 ст.5.27 КоАП): до 5 тыс. руб. директору, до 50 тыс. руб. компании

КАКО ОФОРМИТЬ ДНИ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ?

Как оформить свободные дни для диспансеризации, закон не определяет. Порядок диспансеризации определяется работодателем в локальных нормативных актах, например, в правилах внутреннего распорядка, приказе.

ЧТО СТАВИТЬ В ТАБЕЛЕ ЗА ДНИ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ?

Дни диспансеризации — оплачиваемые нерабочие дни. Как обозначать такие дни в таблице, должен решить работодатель. Например, можно установить, что дни диспансеризации обозначаются буквенным кодом «Д» или цифровым 40.

