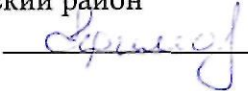


Утверждаю:
Заместитель мэра Тайшетского района по финансово-экономическим вопросам, Председатель межведомственной комиссии по повышению уровня занятости инвалидов и обеспечению их трудоустройства в муниципальном образовании "Тайшетский район"


Е.В. Ефимова

ПРОТОКОЛ № 3

заседания межведомственной комиссии по повышению уровня занятости инвалидов и обеспечению их трудоустройства в муниципальном образовании "Тайшетский район"

05 декабря 2018 г.

10⁰⁰ часов

г. Тайшет, ул. Суворова, 13

Председательствующий:

Ефимова Е.В. – заместитель мэра Тайшетского района по финансово-экономическим вопросам, Председатель МВК.

Секретарь комиссии:

Буртовой А.В. – начальник отдела труда и муниципальных услуг Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района.

Присутствовали члены комиссии:

Климанова Н.В. – Начальник Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района, заместитель председателя МВК.

Кудрявцева Любовь Антоновна - директор ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района";

Патрина Галина Александровна - начальник отдела персонифицированного учета и взаимодействия со страхователями Управления пенсионного фонда Российской Федерации в Тайшетском районе Иркутской области;

Ротарь Елена Павловна - Директор областного государственного казенного учреждения "Управление социальной защиты населения по Тайшетскому району";

Ерошенко Светлана Сергеевна - Специалист по социальной работе бюро № 14 - филиал федерального казенного учреждения "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Иркутской области";

Береснева Светлана Владимировна - Директор ОГБУ СО "Комплексный центр социального обслуживания населения г. Тайшета и Тайшетского района";

Ойзерович Людмила Александровна - председатель Тайшетской городской организации инвалидов "Всероссийское общество инвалидов";

Журавлева Наталья Владимировна – Главный специалист филиала № 11- Государственного учреждения Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

Приглашенные:

Корольков Александр Евгеньевич – руководитель территориального управления министерства лесного комплекса Иркутской области по Тайшетскому лесничеству;

Полякова Ольга Владимировна – представитель ОСП Тайшетский почтамт УФПС Иркутской области – филиал ФГУП;

Вахрушева Тамара Михайловна – начальник Финансового управления администрации Тайшетского района.

Повестка заседания комиссии:

1. Вступительное слово.
2. Об исполнении работодателями Тайшетского района закона Иркутской области от 29.05.2009 г. № 27-оз "Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области".

Докладчик: Кудрявцева Л.А.

3. Заслушать руководителей организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность в муниципальном образовании, в части выполнения действующего законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов

Докладчик: представители работодателей.

4. О принятии эффективных мер по устранению нарушений работодателями действующего законодательства по трудоустройству инвалидов на квотируемые рабочие места, а также мероприятия по повышению занятости инвалидов трудоспособного возраста.

Докладчик: Кудрявцева Л.А., члены комиссии.

1. Вступительное слово.

Ефимова Е.В. Ознакомила членов межведомственной комиссии с повесткой заседания комиссии.

2. Об исполнении работодателями Тайшетского района закона Иркутской области от 29.05.2009 г. № 27-оз "Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области".

Докладчик: Кудрявцева Л.А.

Министерство труда и занятости Иркутской области, являясь уполномоченным исполнительным органом государственной власти Иркутской области в сфере содействия занятости населения, совместно с федеральными органами государственной власти, государственными учреждениями, работодателями реализует государственную политику по обеспечению гарантий трудовой занятости граждан в Иркутской области. В том числе большое значение уделяется содействию занятости отдельных наиболее слабо защищенных категорий граждан – инвалидов, несовершеннолетних граждан.

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников (ст. 21 Закона "О социальной защите инвалидов в РФ").

Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места в Иркутской области регулируется Законом Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-оз "Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области" (далее – Закон № 27-оз).

В соответствии с Законом № 27-оз организации, осуществляющие деятельность на территории Иркутской области и имеющие среднесписочную численность работников более 35 человек, обязаны квотировать рабочие места в следующем размере:

для некоммерческих организаций - 2% к среднесписочной численности работников;

для коммерческих организаций - 3% к среднесписочной численности работников.

Приказ министерства труда и занятости Иркутской области от 29 апреля 2013 г. № 19-мпр "О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях" закрепляет минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях, осуществляющих деятельность на территории Иркутской области и имеющих среднесписочную численность работников более 100 человек.

По состоянию на 01.11.2018 года в ОГКУ ЦЗН Тайшетского района информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов предоставляют 61 организация (с численностью работающих более 35 человек), обязанных трудоустроить инвалидов на квотируемые рабочие места. Количество квотируемых рабочих мест в этих организациях составляет 109, в том числе специальных рабочих мест - 28. Численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах – 92 человек, в том числе на специально оборудованных рабочих местах - 26 человек.

По состоянию на 01.11.2018 не выполнялась квота для приема на работу инвалидов в 10 организациях, это:

1. ООО "ОК РУСАЛ Анодная Фабрика" - 2 рабочих места (менеджер);

2. Территориальное управление Министерства лесного комплекса Иркутской области по Тайшетскому лесничеству - 1 рабочее место (водитель);
3. Администрация Тайшетского городского поселения – 1 рабочее место (инженер ГОЧС и пожарной безопасности);
4. Финансовое управление администрации Тайшетского района – 1 (бухгалтер);
5. ООО "Транснефть-Охрана" Восточное МУВ – 2 рабочих места (техник - 1, делопроизводитель – 1);
6. ОСП Тайшетский почтамт УФПС Иркутской области - филиал ФГУП - 3 рабочих места (оператор связи -1 , почтальон – 1);
7. МКОУ Тамтачетская СОШ- 1 (рабочий по комплексному обслуживанию зданий);
8. МКОУ Соляновская СОШ – 1 (педагог-дефектолог);
9. ООО "ВИКО- ИРКУТСК" - 2 (торговый агент);
10. ООО "Рус-Инжиниринг" - 2 рабочих места (распределитель работ).

Целью квотирования рабочих мест для инвалидов является создание для них условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида и обеспечение социальной интеграции инвалидов в общественную жизнь наравне с другими гражданами.

Согласно статье 24 Федерального закона № 181-ФЗ работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида. Однако в силу специфики работы либо особенностей производства не все работодатели имеют возможность создания (выделения) рабочих мест в счет установленной квоты для трудоустройства инвалидов, а также создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

В целях расширения возможностей работодателей по квотированию рабочих мест для инвалидов, Законом Иркутской области предлагается ввести альтернативные способы выполнения квоты:

аренда рабочего места у другого работодателя в соответствии с договором аренды рабочего места;

иные способы в соответствии с законодательством.

Внесение изменений в Закон о квотировании позволило:

- выбрать работодателю наиболее благоприятный для ведения бизнеса способ выполнения квоты, обеспечив тем самым заполнение свободных вакансий в счет квот;

- достичь поставленную общественно значимую цель – обеспечение трудовой занятости граждан, имеющих инвалидность.

3. Заслушать руководителей организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность в муниципальном образовании, в части выполнения действующего законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.1. Территориальное управление Министерства лесного комплекса Иркутской области по Тайшетскому лесничеству.

Докладчик: Корольков А.Е.

3 декабря 2018 года на вакантную должность "водитель автомобиля" был принят инвалид 2 группы, таким образом, требования закона были исполнены.

Тайшетское лесничество рассмотрело рекомендации данные межведомственной комиссией 24.05.2018 и пересмотрела оплату труда работников, таким образом, выполняет требования Федерального закона о минимальном размере оплаты труда в размере 17 861 руб.

3.2. Администрация Тайшетского городского поселения.

Представитель работодателя на заседание комиссии не явился.

Межведомственной комиссией решено:

Секретарю МВК подготовить письмо-запрос главе Тайшетского городского поселения об исполнении Закона № 27-оз, в части квотирования 1 рабочего места в администрации Тайшетского городского поселения (инженер ГОЧС и пожарной безопасности).

3.3. Финансовое управление администрации Тайшетского района.

Докладчик: Вахрушева Т.М.

Приказом от 09.07.2014 № 28 в Финансовом управлении администрации Тайшетского района создано одно рабочее место для трудоустройства инвалида в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов. На протяжении трёх лет данная должность была замещена. В настоящее время она вакантна.

Ежемесячно, начиная с сентября текущего года, Финансовым управлением предоставляются в Центр занятости населения Тайшетского района сведения о потребности в работниках и наличии свободных рабочих мест для инвалидов (ведущий бухгалтер, от 03.09.2018 № 668 и № 572, от 02.10.2018 № 624, от 23.10.2018 № 683, от 03.11.2018 № 778 и от 28.11.2018 №776).

За весь период наличия свободного рабочего места обращений о трудоустройстве инвалидов в Финансовое управление не поступало.

Межведомственной комиссии решила:

- 1) Информацию принять к сведению.
- 2) Рекомендовать Финансовому управлению администрации Тайшетского района совместно с Центром занятости населения активизировать работу по подбору кандидатов на квотируемое рабочее место для инвалида.

3.4. ОСП Тайшетский почтамт УФПС Иркутской области – филиал ФГУП.

Докладчик: Полякова О.В.

В ОСП Тайшетский почтамт имеется 9 штатных единиц квотируемых под инвалидов, из них 7 замещено, 2 вакансии, это оператор связи и почтальон.

Ежемесячно предоставляются отчеты в Центр занятости населения, который в свою очередь проводит подбор кандидатов.

Межведомственной комиссии решила:

- 1) Информацию принять к сведению.
- 2) Рекомендовать ОСП Тайшетский почтамт УФПС Иркутской области – филиал ФГУП совместно с Центром занятости населения активизировать работу по подбору кандидатов на квотируемые рабочие места для инвалидов.

4. О принятии эффективных мер по устранению нарушений работодателями действующего законодательства по трудоустройству инвалидов на квотируемые рабочие места, а также мероприятия по повышению занятости инвалидов трудоспособного возраста.

Докладчик: Кудрявцева Л.А., члены комиссии.

Предоставление рабочих мест инвалидам – это обязанность организаций. Руководителя можно подвергнуть административному наказанию, если с его стороны выявлено уклонение от выполнения норм: В случае не предоставления информации, при несвоевременной подаче сведений штраф до 5 тыс. Несоблюдение установленной квоты – до 10 тыс. Неправомерный отказ инвалиду, желающему устроиться на работу в рамках квоты – до 10 тыс. То, что инвалиды испытывают особые трудности в процессе поиска работы ясно всем. Государство стремится помочь преодолеть препятствие, устанавливая квоты, обязывая организации трудоустраивать лиц с ограниченными возможностями.

До 2013 года работодателям вменялось лишь создание трудовых мест в соответствии с квотой. С изменением законодательства их обязанности увеличились. Теперь организация должна принимать у себя локально-нормативные акты, в которых содержаться сведения о рабочих местах. Какие именно акты наниматель должен у себя создавать – закон не прописывает, оставляя это в компетенции руководителя организации. В каждом конкретном случае принимается свое решение – разработать новые акты или же дополнить прежние положения о квотировании новыми сведениями.

Начальник отдела труда и муниципальных услуг
Управления экономики и промышленной политики
администрации Тайшетского района



А.В. Буртовой