



**Российская Федерация**  
**ДУМА**  
**Тайтурского городского поселения**  
**Усольского муниципального района**  
**Иркутской области**  
**РЕШЕНИЕ**

От 26.03.2026 г.

р.п.Тайтурска

№ 136

**О внесении изменений в Положение «Об условиях оплаты труда муниципальных служащих администрации Тайтурского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области»**

В целях упорядочения оплаты труда муниципальных служащих администрации Тайтурского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области, в соответствии с Федеральным законом от 07.06.2025г. № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», руководствуясь статьями 31,47 Устава Тайтурского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области, Дума Тайтурского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области

**РЕШИЛА:**

1. Внести в Положение «Об условиях оплаты труда муниципальных служащих администрации Тайтурского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области», утвержденное решением Думы Тайтурского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области от 24.06.2015г. № 138, (в ред. от 29.11.2017г. № 15, от 31.01.2018г. № 24, от 27.03.2019г. № 78, от 27.11.2019 г. № 99, от 25.11.2020 г. № 130, от 30.11.2022 г. № 13, от 28.02.2023г. № 25, от 10.03.2023г. № 33, от 29.11.2023г. № 47) следующие изменения:

1.1. В разделе 2 «Оплата труда муниципальных служащих»:

1.1.1. Пункт 2.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«Денежное содержание выплачивается муниципальному служащему за фактически отработанное время в расчетном периоде в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных служащих, предусмотренного в бюджете Тайтурского городского поселения на соответствующий финансовый год.

Муниципальным служащим, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного, выплата денежного содержания производится за фактически отработанное время в данном расчетном периоде.

При увольнении муниципального служащего денежное содержание начисляется пропорционально отработанному времени, и его выплата производится при окончательном расчете.

Не относятся к фактически отработанному времени периоды:

- 1) нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трех лет (далее – отпуск по уходу за ребенком);
- 2) нахождения в отпуске по беременности и родам;
- 3) временной нетрудоспособности;
- 4) другие периоды, когда муниципальный служащий фактически не исполнял служебные обязанности с полным или частичным сохранением денежного содержания (среднего заработка) или без сохранения денежного содержания (среднего заработка) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Размер ежемесячного денежного содержания снижается не более чем на 20 процентов в случае применения к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка или при увольнении за виновные действия. Снижение производится в части начислений ежемесячного денежного содержания за период, в котором применено дисциплинарное взыскание или при увольнении за виновные действия.

Для расчета среднего заработка муниципального служащего учитывается денежное содержание, начисленное муниципальному служащему за фактически отработанное время.»;

1.1.2. Пункт 2.3 изложить в новой редакции:

«Размер должностного оклада муниципального служащего устанавливается в зависимости от замещаемой им должности муниципальной службы в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов муниципальных служащих определяются по соотношению должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области в соответствии с законодательством Иркутской области.

Должностной оклад муниципального служащего увеличивается (индексируется) в размерах и в сроки, установленные для увеличения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Иркутской области, в соответствии с законодательством Иркутской области. Увеличение (индексация) производится на основании правового акта соответствующего органа местного самоуправления.».

1.2. В приложении 4 «Положение о порядке и условиях выплаты ежемесячного денежного содержания и премии за выполнение особо важных и сложных заданий» пункты 8,9 исключить.

2. Секретарю Думы Тайтурского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области направить настоящее решение главе Тайтурского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области для опубликования в газете «Новости» и на официальном сайте администрации Тайтурского городского поселения Усольского

муниципального района Иркутской области в информационной-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.taiturka.irkmo.ru](http://www.taiturka.irkmo.ru)).

3. Настоящее решение вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026г.

Председатель Думы Тайтурского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области



М.А. Ершов

Глава Тайтурского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области

С.В. Ушаков