



**Территориальное трехстороннее соглашение  
по регулированию социально-трудовых отношений  
и связанных с ними экономических отношений  
в муниципальном образовании "Тайшетский район"**

**на 2022 – 2025 годы**



**Тайшет 2022 год**

**Территориальное трехстороннее соглашение  
по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними  
экономических отношений в муниципальном образовании  
"Тайшетский район" на 2022 - 2025 годы**

В целях регулирования социально-трудовых отношений и установления общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании "Тайшетский район" на 2022-2025 годы Администрация Тайшетского района, Координационный Совет организаций профсоюзов муниципального образования "Тайшетский район", представляющий работников организаций Тайшетского района (далее – Координационный Совет организаций профсоюзов, профсоюзы), и Стороны работодателей Тайшетского района (далее – Сторона работодателей, работодатели), далее совместно именуемые Стороны, заключили настоящее территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании "Тайшетский район" на 2022-2025 годы (далее – Соглашение).

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

## **1. Общие положения**

1. Стороны ставят в числе приоритетных направлений Соглашения в предстоящий период обеспечение согласованных интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления муниципального образования "Тайшетский район" по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в вопросах социально-экономической политики, заработной платы и уровня жизни населения, развития рынка труда и содействия занятости населения, охраны труда работников организаций муниципального образования "Тайшетский район", экологической безопасности населения муниципального образования "Тайшетский район", развития социального партнерства и координации действий Сторон.

2. Соглашение определяет взаимные обязательства Сторон, распространяется и обязательно к исполнению администрацией муниципального образования "Тайшетский район", организациями, осуществляющими деятельность на территории муниципального образования "Тайшетский район", входящими в Сторону работодателей Тайшетского района, организациями профсоюзов и первичными профсоюзными организациями муниципального образования "Тайшетский район", входящими в состав Координационного Совета организаций профсоюзов, а также организациями, присоединившимися к настоящему Соглашению в установленном порядке.

3. Условия Соглашения, требующие финансирования расходов, обеспечиваются:

1) по обязательствам, отнесенным в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" к полномочиям органов местного самоуправления муниципального образования "Тайшетский район", за счет средств бюджета муниципального образования "Тайшетский район", утвержденного на соответствующий период;

2) по обязательствам работодателей муниципального образования "Тайшетский район" – за счет собственных средств работодателей;

3) по обязательствам профсоюзов муниципального образования "Тайшетский район" – за счет собственных средств профсоюзных организаций.

4. Соглашение не ограничивает права Сторон в расширении социальных и экономических обязательств, гарантий и льгот в пределах собственных финансовых возможностей.

## **2. Социально-экономическая политика**

1. Стороны считают приоритетным направлением проведение социально-экономической политики муниципального образования "Тайшетский район", направленной на повышение качества жизни населения Тайшетского района, обеспечения социальных потребностей и комфортных условий проживания населения Тайшетского района, роста благосостояния жителей Тайшетского района, развития предпринимательства.

2. Стороны:

1) способствуют дальнейшему развитию всех отраслей экономики муниципального образования "Тайшетский район" за счет создания благоприятных условий для:

1.1. стабильного роста объема производимых товаров, выполняемых работ, оказываемых услуг организациями, осуществляющими деятельность на территории муниципального образования "Тайшетский район";

1.2. увеличения числа субъектов крупного, малого и среднего бизнеса, индивидуальных предпринимателей;

1.3. повышения конкурентоспособности муниципального образования "Тайшетский район" в производстве товаров, выполнении работ, оказании услуг;

1.4. привлечения инвестиций в экономику муниципального образования "Тайшетский район";

2) обеспечивают участие в реализации федеральных, региональных проектов (программ), национальных проектов на территории муниципального образования "Тайшетский район" в соответствии с национальными целями стратегического развития Российской Федерации;

3) обеспечивают устойчивое функционирование инфраструктуры и систем жизнеобеспечения муниципального образования "Тайшетский район";

4) обеспечивают эффективное функционирование организаций бюджетной сферы, повышение качества предоставляемых муниципальных

услуг;

5) способствуют снижению численности населения муниципального образования "Тайшетский район" с денежными доходами ниже прожиточного минимума, приросту реальной заработной платы работников;

6) создают предпосылки для дальнейшего повышения жизненного уровня и доходов населения муниципального образования "Тайшетский район";

7) способствуют дальнейшему развитию социально-ориентированного бизнеса в муниципальном образовании "Тайшетский район".

### **3. Заработная плата и уровень жизни населения**

1. Стороны считают приоритетными следующие направления:

1) обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

2) участие профсоюзов в формировании систем и условий оплаты труда работников;

3) соблюдение установленных в соответствии с действующим законодательством сроков выплаты заработной платы и (или) других выплат работникам в полном размере;

4) повышение эффективности взаимодействия с государственными органами контроля и надзора по вопросам соблюдения трудового законодательства в области оплаты труда;

5) защита трудовых и пенсионных прав работников.

2. Стороны:

1) обеспечивают соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Иркутской области, муниципальных правовых актов по оплате и нормированию труда;

2) обеспечивают выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, начисляемые в размерах, определенных федеральным и областным законодательством;

3) принимают меры по недопущению задержки выплаты заработной платы и (или) других выплат работникам, по погашению имеющейся задолженности; в случае задержки выплаты заработной платы и (или) других выплат обеспечивают начисление и выплату денежной компенсации в соответствии с действующим законодательством;

4) принимают меры по повышению реального уровня содержания заработной платы работников;

5) принимают меры по легализации заработной платы работников;

6) принимают меры по недопущению случаев неформальной занятости, подмены трудовых отношений гражданско-правовыми;

7) при заключении коллективных договоров и соглашений предусматривают выделение собственных средств на физкультурно-оздоровительную и спортивную работу, санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и их детей в лечебных и оздоровительных учреждениях в размере не менее 3% от фонда заработной платы.

#### **4. Содействие занятости населения и развитие рынка труда**

1. Стороны считают приоритетными следующие направления:

1) стабилизация уровня регистрируемой безработицы в муниципальном образовании "Тайшетский район";

2) содействие повышению уровня деловой активности молодежи, в том числе трудоустройству выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории муниципального образования "Тайшетский район";

3) создание временных рабочих мест для трудоустройства граждан, имеющих право на участие в оплачиваемых общественных работах;

4) сохранение и создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

5) создание условий для профессиональной подготовки, повышения квалификации и дополнительного образования работников;

6) недопущение необоснованного снижения уровня занятости лиц предпенсионного возраста по инициативе работодателей.

2. Стороны:

1) содействуют реализации государственной политики в сфере занятости населения посредством рассмотрения актуальных вопросов территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тайшетском районе;

2) признают, что основными критериями массового увольнения являются:

2.1. ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

2.2. сокращение численности или штата работников организации в количестве: 50 и более человек – в течение 30 календарных дней; 200 и более человек – в течение 60 календарных дней; 500 и более человек – в течение 90 календарных дней;

3) осуществляют взаимодействие с областным государственным казенным учреждением Центром занятости населения Тайшетского района по вопросам потребности работодателей в рабочей силе и трудоустройства выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории муниципального образования "Тайшетский район";

4) содействуют профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций муниципального образования "Тайшетский район";

5) содействуют реализации государственной политики по заключению социальных контрактов с гражданами на поиск работы, осуществление

индивидуальной предпринимательской деятельности;

6) содействуют проведению мероприятий, направленных на развитие профессионального мастерства, распространение современных технологий профессионального развития;

7) обеспечивают соблюдение запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

## **5. Охрана труда работников организаций, экологическая безопасность населения**

1. Стороны считают приоритетными следующие направления:

1) обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;

2) профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;

3) соблюдение в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования "Тайшетский район", действующего законодательства об охране труда и условий, содержащихся в коллективных договорах, с использованием собственных средств организаций, направленных на создание безопасных условий труда работников;

4) идентификация, оценка и управление профессиональными рисками в организациях муниципального образования "Тайшетский район";

5) проведение специальной оценки условий труда;

6) разработка и реализация целевых программ и мероприятий, направленных на обеспечение экологической безопасности населения муниципального образования "Тайшетский район".

2. Стороны:

1) содействуют реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда в пределах установленной компетенции;

2) проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования "Тайшетский район", выступают с инициативой по разработке, принятию и выполнению мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

4) содействуют развитию института уполномоченных (доверенных) лиц и комиссий (комитетов) по охране труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования "Тайшетский район";

5) принимают меры по обеспечению привлечения средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников,

занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования "Тайшетский район";

б) принимают с соблюдением требований трудового законодательства Российской Федерации меры по введению дистанционной (удаленной) работы для работников в период режима функционирования повышенной готовности для территориальной подсистемы Иркутской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, согласно Указам, издаваемым Губернатором Иркутской области;

7) принимают меры, направленные на сохранение и восстановление природной среды, рациональное использование и воспроизводство природных ресурсов, предотвращение негативного воздействия хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду и ликвидацию ее последствий.

## **6. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон**

1. Стороны признают приоритетным развитие социального партнерства в форме заключения отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования "Тайшетский район".

2. Стороны:

1) организуют работу по дальнейшему развитию социального партнерства и совершенствованию его нормативно-правовой базы;

2) содействуют заключению в установленном порядке отраслевых соглашений на территории муниципального образования "Тайшетский район", коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывают необходимую организационную и методическую помощь при подготовке проектов отраслевых соглашений, коллективных договоров;

3) способствуют участию в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в настоящее Соглашение, включению по требованию любой из Сторон настоящего Соглашения ее представителя в состав различных рабочих групп, комиссий;

4) принимают меры по предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в пределах установленной компетенции;

5) проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей, профсоюзов и профсоюзных организаций в организациях, осуществляющих деятельность на территории района;

6) размещают на официальных сайтах, официальных страницах социальных сетей материалы о практике социального партнерства.

## **7. Заключительные положения**

1. Стороны обязуются соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами (их представителями), территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тайшетском районе.

3. Стороны обязуются ежегодно представлять отчет о выполнении обязательств по настоящему Соглашению в сроки, установленные планом работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тайшетском районе на соответствующий календарный год.

4. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение возможно по соглашению Сторон.

5. Изменения в Соглашение вносятся в следующем порядке:

1) сторона, проявившая инициативу по внесению изменений в Соглашение, направляет в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тайшетском районе в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

2) после получения соответствующего предложения коллективные переговоры Сторон должны быть начаты в течение одного месяца;

3) изменение условий настоящего Соглашения осуществляется в форме дополнительного соглашения.

6. В случае изменения правового статуса Сторон, подписавших данное Соглашение, оно будет иметь силу на весь срок его действия и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников.

7. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8. Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами и действует в течение 3 (трёх) лет.

Настоящее Соглашение подписали:

Мэр Тайшетского района

"10" августа 2022 года



А.В. Величко

Председатель координационного совета организаций профсоюзов – председатель Иркутского Профобъединения в муниципальном образовании "Тайшетский район"

"10" августа 2022 года



Е.Н. Полянцева

Координатор стороны работодателей

"10" августа 2022 года

Л.В. Дудченко