«Об обязанностях работодателя по ежемесячному представлению органам службы занятости информации о наличии или отсутствии свободных рабочих мест и вакантных должностей».

Статьей 37 Конституции РФ установлено, что каждый имеет право на труд, а также право на защиту от безработицы.

Одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений в соответствии со ст. 2 Трудового кодекса РФ является свобода труда, включая право на труд, защита от безработицы и содействие в трудоустройстве.

Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения) определяет основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы.

Частью 3 ст. 25 Закона о занятости населения установлена обязанность работодателей по ежемесячному представлению органам службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

При этом, обязанность по представлению указанных сведений не поставлена Законом в зависимость от намерения работодателя укомплектовать имеющиеся свободные рабочие места, наличия или отсутствия производственной необходимости в их укомплектовании, наличия кандидатов на трудоустройство на свободные рабочие места, в том числе направление им предложения о трудоустройстве.

Несоблюдение вышеуказанных требований влечет административную ответственность по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, предусматривающей ответственность в виде предупреждения или административного штрафа для должностных лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – до 5 тысяч рублей; для юридических лиц - до 50 тысяч рублей.