|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \\192.168.27.193\1\орготдел\Веретнова И.П\Форма\Черемховский р-н - герб 1.gif | | |
| РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ | | |
| **Черемховское районное муниципальное образование**  **АДМИНИСТРАЦИЯ** П О С Т А Н О В Л Е Н И Е | | |
| **18.11.2020** | **№ 592-п** |
| Черемхово | |

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в муниципальную программу «Муниципальное управление в Черемховском районном муниципальном образовании» на 2018-2023 годы** |

В связи с изменениями объемов финансирования муниципальной программы, в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Черемховского районного муниципального образования от 31 августа 2018 года № 532-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Черемховского районного муниципального образования», руководствуясь статьями 24, 50 Устава Черемховского районного муниципального образования, администрация Черемховского районного муниципального образования

ПОСТАНОВЛЯЕТ**:**

1. Внести в муниципальную программу «Муниципальное управление в Черемховском районном муниципальном образовании» на 2018-2023 годы, утвержденную постановлением администрации Черемховского районного муниципального образования от 13 ноября 2017 года № 662 (в редакции постановлений администрации Черемховского районного муниципального образования от 16 марта 2018 года № 180, от 10 мая 2018 года № 317, от 28 июня 2018 года № 415, от 09 июля 2018 года № 428, от 27 августа 2018 года № 519-п, от 07 сентября 2018 года № 544-п, от 13 ноября 2018 года № 663-п, от 27 декабря 2018 года № 806-п, от 18 февраля 2019 года № 102-п, от 11 марта 2019 года № 139-п, от 11 июня 2019 года № 323-п, от 11 ноября 2019 года № 667-п, от 28 ноября 2019 года № 710-п, от 26 декабря 2019 года № 811-п, от 05 февраля 2020 года № 81-п, от 13 марта 2020 года № 151-п, от 26 июня 2020 года № 346-п, от 12 октября 2020 года № 506-п), (далее – Программа) следующие изменения:

1.1. позицию «Объем и источники финансирования муниципальной программы» раздела I Программы «Паспорт муниципальной программы», изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| « | Объем и источники финансирования муниципальной программы | Общий объем финансирования муниципальной программы составляет 287 783,00 тыс. рублей, в том числе по подпрограммам:  1. «Развитие системы управления муниципальным образованием» на 2018-2023 годы – 287 123,00 тыс. рублей  2. «Развитие предпринимательства» на 2018-2023 годы – 660,00 тыс. рублей  По годам реализации муниципальной программы:  - в 2018 году – 48 937,36 тыс. рублей  - в 2019 году – 51 708,29 тыс. рублей  - в 2020 году – 64 733,83 тыс. рублей  - в 2021 году – 45 135,77 тыс. рублей  - в 2022 году – 45 856,35 тыс. рублей  - в 2023 году – 31 411,40 тыс. рублей  По источникам финансирования муниципальной программы:  1) средства местного бюджета, всего – 215 295,93 тыс. рублей, в том числе по годам реализации муниципальной программы:  - в 2018 году – 45 032,06 тыс. рублей  - в 2019 году – 36 458,02 тыс. рублей  - в 2020 году – 43 781,13 тыс. рублей  - в 2021 году – 30 629,97 тыс. рублей  - в 2022 году – 31 844,05 тыс. рублей  - в 2023 году – 27 550,70 тыс. рублей  2) средства областного бюджета, всего – 72 290,27 тыс. рублей, в том числе по годам реализации муниципальной программы:  - в 2018 году – 3 812,00 тыс. рублей  - в 2019 году – 15 243,67 тыс. рублей  - в 2020 году – 20 943,50 тыс. рублей  - в 2021 году – 14 497,60 тыс. рублей  - в 2022 году – 13 940,00 тыс. рублей  - в 2023 году – 3 853,50 тыс. рублей  3) средства федерального бюджета, всего – 196,80 тыс. рублей, в том числе по годам реализации муниципальной программы:  - в 2018 году – 93,30 тыс. рублей  - в 2019 году – 6,60 тыс. рублей  - в 2020 году – 9,20 тыс. рублей  - в 2021 году – 8,20 тыс. рублей  - в 2022 году – 72,30 тыс. рублей  - в 2023 году – 7,20 тыс. рублей | »; |

1.2. приложение № 1 к Программе изложить в редакции приложения №1 к настоящему постановлению.

1.3. в приложении № 4 к Программе показатель задачи 1 Подпрограммы 1 «Развитие системы управления муниципальным образованием» на 2018-2023 годы изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « |  | Подпрограмма 1 «Развитие системы управления муниципальным образованием» на 2018-2023 годы | | | | | | | | |  |
|  | 1.1. | Задача 1 Подпрограммы 1 Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих и работников | | | | | | | | |  |
|  | Доля муниципальных служащих и работников, получивших дополнительное образование от общего числа запланированных к обучению | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | » | |

1.4. приложение № 3 к Программе изложить в редакции приложения № 2 к настоящему постановлению.

2. Отделу организационной работы (Ю.А. Коломеец):

2.1. внести в оригинал постановления администрации Черемховского районного муниципального образования от 13 ноября 2017 года № 662 «Об утверждении муниципальной программы«Муниципальное управление в Черемховском районном муниципальном образовании»на 2018-2023 годы» информационную справку о дате внесения в него изменений настоящим постановлением;

2.2. направить на опубликование настоящее постановление в газету «Моё село, край Черемховский» и разместить на официальном сайте Черемховского районного муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя мэра Е.А. Артёмова.

Временно замещающий

должность мэра района Е.А. Артёмов

Приложение № 1

к постановлению администрации

Черемховского районного муниципального образования

от 18.11.2020 № 592-п

Приложение № 1

к муниципальной программе, утвержденной постановлением администрации Черемховского районного муниципального образования

от 13.11.2017 № 662

**Раздел 1. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ «Развитие системы управления муниципальным образованием» на 2018-2023 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Муниципальное управление в Черемховском районном муниципальном образовании» на 2018-2023 годы |
| Наименование подпрограммы муниципальной программы | «Развитие системы управления муниципальным образованием» на 2018-2023 годы |
| Участники  муниципальной  подпрограммы | Структурные подразделения АЧРМО |
| Цель подпрограммы | Повышение эффективности деятельности администрации |
| Задачи подпрограммы | 1. Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих и работников  2. Осуществление полномочий по обеспечению исполнительно-распорядительных и контрольных функций по решению вопросов местного значения  3. Исполнение обязательств по социальным выплатам |
| Перечень основных мероприятий | 1. Определение потребности и организация обучения, подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников  2. Доплаты к пенсиям, дополнительное пенсионное обеспечение  3. Льготы, предоставляемые гражданам, удостоенным звания «Почетный гражданин Черемховского района»  4. Членские взносы  5. Осуществление функций администрации муниципального района  6. Обеспечение деятельности мэра муниципального района  7. Осуществление отдельных государственных полномочий |
| Сроки реализации  подпрограммы | 2018-2023 годы |
| Объем и источники финансирования подпрограммы | Общий объем финансирования подпрограммы составляет 287 123,00 тыс. рублей, в том числе:  - в 2018 году – 48 927,36 тыс. рублей  - в 2019 году – 51 698,29 тыс. рублей  - в 2020 году – 64 523,83 тыс. рублей  - в 2021 году – 44 925,77 тыс. рублей  - в 2022 году – 45 646,35 тыс. рублей  - в 2023 году – 31 401,40 тыс. рублей  По источникам финансирования подпрограммы:  1) средства местного бюджета, всего – 214 635,93 тыс. рублей, в том числе по годам реализации подпрограммы:  - в 2018 году – 45 022,06 тыс. рублей  - в 2019 году – 36 448,02 тыс. рублей  - в 2020 году – 43 571,13 тыс. рублей  - в 2021 году – 30 419,97 тыс. рублей  - в 2022 году – 31 634,05 тыс. рублей  - в 2023 году – 27 540,70 тыс. рублей  2) средства областного бюджета, всего – 72 290,27 тыс. рублей, в том числе по годам реализации подпрограммы:  - в 2018 году – 3 812,00 тыс. рублей  - в 2019 году – 15 243,67 тыс. рублей  - в 2020 году – 20 943,50 тыс. рублей  - в 2021 году – 14 497,60 тыс. рублей  - в 2022 году – 13 940,00 тыс. рублей  - в 2023 году – 3 853,50 тыс. рублей  3) средства федерального бюджета, всего – 196,80 тыс. рублей, в том числе по годам реализации муниципальной программы:  - в 2018 году – 93,30 тыс. рублей  - в 2019 году – 6,60 тыс. рублей  - в 2020 году – 9,20 тыс. рублей  - в 2021 году – 8,20 тыс. рублей  - в 2022 году – 72,30 тыс. рублей  - в 2023 году – 7,20 тыс. рублей |
| Ожидаемые  результаты реализации  подпрограммы | 1. Сохранение доли муниципальных служащих и работников, получивших дополнительное образование от общего числа запланированных к обучению на уровне 100 %  2. Выплата социальных гарантий в полном объеме  3. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности |

**раздел 2. Характеристика текущего состояния сферы реализации муниципальной подпрограммы**

По состоянию на 1 января 2017 года общая численность сотрудников администрации Черемховского районного муниципального образования составляет 104 человека, в том числе:

– 20 мужчин (19,23 %);

– 84 женщины (80,77 %).

Возрастная категория сотрудников:

– в возрасте до 25 лет – 3 человека (4 %);

– в возрасте от 25 до 40 лет – 52 человека (50 % )

– в возрасте от 41 до 55 лет – 33 человека (31 %)

– в возрасте от 56 до 60 лет (и выше) – 16 человек (15%)

Количество лиц, которым назначено пенсионное обеспечение за выслугу лет составило:

– в 2016 году – 35 человек;

– в 2015 году – 34 человека;

– в 2014 году – 34 человека.

Количество лиц со статусом «Почетный гражданин Черемховского района», которым осуществляют ежемесячные выплаты:

– в 2016 году – 32 человека;

– в 2015 году – 31 человек;

– в 2014 году – 31 человек.

В соответствии с календарными планами повышения квалификации муниципальных служащих администрации прошли курсы повышения квалификации:

– в 2016 году – 9 человек;

– в 2015 году – 15 человек;

– в 2014 году – 7 человек.

В основном муниципальные служащие повышают свои профессиональные знания и навыки путем самообразования и обучения на краткосрочных семинарах и совещаниях.

С целью определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих, соответствия их замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста в администрации Черемховского районного муниципального образования проводится аттестация муниципальных служащих в рамках действующего законодательства.

Повышение профессионализма сотрудников обеспечивается путем организации дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, включающего курсы повышения квалификации, проведение конференций, семинаров, обеспечение слушателей методическими материалами, внедрение новых технологий обучения (дистанционное обучение).

Необходимость осуществления повышения квалификации муниципальных служащих во многом обусловлена изменением нормативно - правовой базы как на федеральном, так и на областном уровнях.

Вопросы противодействия коррупции приобретают все большую значимость, так как коррупция относится к числу наиболее опасных негативных социальных явлений, приводящих к разрушению и ослаблению всех государственных институтов.

Негативные последствия коррупции выражаются в ресурсных и временных затратах для граждан и организаций, существовании теневой экономики, неэффективности управления, утрате доверия к органам власти и управления.

Диапазон способов противодействия коррупции широк. Коррупция как явление, глубоко проникшее в действительность, требует системного подхода и самых решительных мер противодействия. Уровень развития коррупции, изощренные формы ее существования требуют адекватных мер реагирования.

Коррупция как социальный процесс носит латентный (скрытый) характер, поэтому объективно оценить ее уровень без серьезных и масштабных социологических исследований и антикоррупционного мониторинга практически невозможно.

Поскольку коррупция может проявляться при доступе (отсутствии доступа) к определенной информации, возникает необходимость совершенствовать технологии доступа общественности к информационным потокам. Решить эту проблему возможно только в результате последовательной, системной, комплексной работы по разработке и внедрению новых правовых, организационных, информационных и иных механизмов противодействия коррупции.

Реализация подпрограммы должна способствовать повышению профессионального уровня управленческих кадров, для деятельности которых наиболее характерно возникновение коррупционных рисков.

Для решения вопросов местного значения и исполнения отдельных государственных полномочий необходимо организационное, материально-техническое и финансовое обеспечение.

Разработка и реализация настоящей подпрограммы направлена на мобилизацию внутренних ресурсов муниципального образования (местного бюджета) в целях эффективного решения задач, создания условий для качественной и эффективной реализации полномочий органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения, определенных законодательством Российской Федерации. Реализация подпрограммы позволит повысить ответственность руководителей за социально-экономическое развитие муниципального образования, не допустить необоснованное увеличение бюджетных расходов на содержание системы муниципального управления. Использование программно-целевого метода в практике муниципального управления является действенным средством повышения результативности управления, способом формирования и достижения целей развития, одним из направлений оптимизации бюджетных расходов.

Помимо вопросов местного значения администрация осуществляет переданные государственные полномочия:

– осуществление областных государственных полномочий по определению персонального состава и обеспечению деятельности районных (городских), районных в городах комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав;

– осуществление отдельных областных государственных полномочий в сфере труда;

– осуществление областных государственных полномочий по хранению, комплектованию, учету и использованию архивных документов, относящихся к государственной собственности Иркутской области;

– осуществление областных государственных полномочий по определению персонального состава и обеспечению деятельности административных комиссий;

– осуществление областного государственного полномочия по определению перечня должностных лиц органов местного самоуправления, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных отдельными законами Иркутской области об административной ответственности.

Реализация подпрограммы будет способствовать поиску новых подходов и принципов в организации управленческой деятельности, которые обеспечат максимально эффективное использование материально-технических, финансовых и кадровых ресурсов.

**раздел 3. Цель и задачи муниципальной подпрограммы**

Целью подпрограммы является повышение эффективности деятельности администрации.

Для достижения поставленной цели необходимо решить такие задачи как:

1. Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих и работников;

2. Осуществление полномочий по обеспечению исполнительно-распорядительных и контрольных функций по решению вопросов местного значения;

3. Исполнение обязательств по социальным выплатам.

Подпрограмма, направленная на обеспечение реализации муниципальной программы, включает следующие основные мероприятия:

1. Определение потребности и организация обучения, подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников;

2. Доплаты к пенсиям, дополнительное пенсионное обеспечение;

3. Льготы, предоставляемые гражданам, удостоенным звания «Почетный гражданин Черемховского района»;

4. Членские взносы;

5. Осуществление функций администрации муниципального района;

6. Обеспечение деятельности мэра муниципального района;

7. Осуществление отдельных государственных полномочий.

**раздел 4. Ожидаемые результаты реализации муниципальной подпрограммы**

Ожидаемые результаты представлены следующим образом:

1. Сохранение доли муниципальных служащих и работников, получивших дополнительное образование от общего числа запланированных к обучению на уровне 100 %;

2. Выплата социальных гарантий в полном объеме;

3. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности.

Методика расчета показателей результативности подпрограммы определяется следующим образом:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п.п.** | **Наименование показателя результативности** | **Методика расчета значения показателя результативности** |
| 1 | Доля муниципальных служащих и работников, получивших дополнительное образование от общего числа запланированных к обучению (%) | **Добуч= (Кфакт/К план)\*100** , где:  Кфакт – количество обученных муниципальных служащих и работников;  Кплан - количество запланированных к обучению муниципальных служащих и работников  Источник данных: реестр муниципальных служащих отдела кадровой службы АЧРМО и личные карточки работников (форма № Т-2) |
| 2 | Годовой объем фактически выплаченных социальных гарантий (%) | Всоц=(Впф+Вмф)/ (Впп+Вмп)\*100, где  Всоц – объем выплат социальных гарантий;  Впф – фактическая выплата к пенсиям муниципальных служащих;  Вмф – фактическая выплата материальной помощи почетным гражданам Черемховского района;  Впп – потребность в выплате к пенсиям муниципальных служащих;  Вмп – потребность в выплате материальной помощи почетным гражданам Черемховского района  Источник данных: отчет о бюджетных обязательствах |
| 3 | Размер просроченной кредиторской задолженности | К=Vп-Vи  Vп – объем расходов принятых обязательств;  Vи – объем исполненных расходных обязательств  Источник данных: отчет о бюджетных обязательствах |

Приложение № 2

к постановлению администрации

Черемховского районного муниципального образования

от 18.11.2020 № 592-п

Приложение № 3

к муниципальной программе, утвержденной

постановлением администрации

Черемховского районного муниципального образования от 13 ноября 2017 года № 662

**ОБЪЕМ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

| № п/п | Наименование основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, участник | Источник финансового обеспечения | Объем финансирования муниципальной программы, тыс. руб. | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| За весь период реализации | | В том числе по годам | | | | | | | |
| 2018 год | 2019 год | | 2020 год | | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
|  | **Муниципальная программа «Муниципальное управление в Черемховском районном муниципальном образовании» на 2018-2023 годы** | | | | | | | | | | | | |
|  | Всего по муниципальной программе | АЧРМО | Всего | 287 783,00 | | 48 937,36 | 51 708,29 | | 64 733,83 | | 45 135,77 | 45 856,35 | 31 411,40 |
| Федеральный бюджет | 196,80 | | 93,30 | 6,60 | | 9,20 | | 8,20 | 72,30 | 7,20 |
| Областной бюджет | 72 290,27 | | 3 812,00 | 15 243,67 | | 20 943,50 | | 14 497,60 | 13 940,00 | 3 853,50 |
| Местный бюджет | 215 295,93 | | 45 032,06 | 36 458,02 | | 43 781,13 | | 30 629,97 | 31 844,05 | 27 550,70 |
|  | Подпрограмма 1 «Развитие системы управления муниципальным образованием» на 2018-2023 годы | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Всего по подпрограмме 1 |  | Всего | 287 123,00 | | 48 927,36 | | 51 698,29 | 64 523,83 | | 44 925,77 | 45 646,35 | 31 401,40 |
| Федеральный бюджет | 196,80 | | 93,30 | | 6,60 | 9,20 | | 8,20 | 72,30 | 7,20 |
| Областной бюджет | 72 290,27 | | 3 812,00 | | 15 243,67 | 20 943,50 | | 14 497,60 | 13 940,00 | 3 853,50 |
| Местный бюджет | 214 635,93 | | 45 022,06 | | 36 448,02 | 43 571,13 | | 30 419,97 | 31 634,05 | 27 540,70 |
| 1.1. | **Основное мероприятие**: Определение потребности и организация обучения, подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников | отдел кадровой службы | Всего | 608,48 | | 98,00 | | 129,61 | 106,37 | | 103,50 | 103,50 | 67,50 |
| Местный бюджет | 608,48 | | 98,00 | | 129,61 | 106,37 | | 103,50 | 103,50 | 67,50 |
| 1.1.1 | Обучение в сфере контрактной системы с целью повышения эффективности противодействия коррупции | отдел кадровой службы | Всего | 72,25 | | 10,00 | | 9,75 | 22,50 | | 10,00 | 10,00 | 10,00 |
| Местный бюджет | 72,25 | | 10,00 | | 9,75 | 22,50 | | 10,00 | 10,00 | 10,00 |
| 1.1.2 | Обучение по про­граммам дополни­тельного профес­сионального обра­зования муници­пальных служа­щих и работников | отдел кадровой службы | Всего | 398,36 | | 76,00 | | 73,36 | 78,00 | | 63,50 | 63,50 | 44,00 |
| Местный бюджет | 398,36 | | 76,00 | | 73,36 | 78,00 | | 63,50 | 63,50 | 44,00 |
| 1.1.3 | Обучение муни­ципальных слу­жащих антикор­рупционному поведению, зна­ниям законода­тельства в области противодействия коррупции | отдел кадровой службы | Всего | 137,87 | | 12,00 | | 46,50 | 5,87 | | 30,0 | 30,0 | 13,50 |
| Местный бюджет | 137,87 | | 12,00 | | 46,50 | 5,87 | | 30,0 | 30,0 | 13,50 |
| 1.2 | **Основное мероприятие:** Доплаты к пен­сиям, дополни­тельное пенсион­ное обеспечение |  | Всего | 34 165,73 | | 4 856,24 | | 5 698,32 | 6 231,61 | | 5 831,78 | 5 867,78 | 5 680,00 |
| Местный бюджет | 34 165,73 | | 4 856,24 | | 5 698,32 | 6 231,61 | | 5 831,78 | 5 867,78 | 5 680,00 |
| 1.2.1 | Выплата пенсии за выслугу лет гражданам, заме­щавшим должно­сти муниципаль­ной службы в органах местного самоуправления Черемховского районного муни­ципального обра­зования, ежеме­сячной доплаты к трудовой пенсии выборным лицам администрации и Думы Черемхов­ского районного муниципального образования | отдел кадровой службы, МКУ ЦБ ЧРМО | Всего | 34 165,73 | | 4 856,24 | | 5 698,32 | 6 231,61 | | 5 831,78 | 5 867,78 | 5 680,00 |
| Местный бюджет | 34 165,73 | | 4 856,24 | | 5 698,32 | 6 231,61 | | 5 831,78 | 5 867,78 | 5 680,00 |
| 1.3. | **Основное мероприятие:** Льготы, предос­тавляемые граж­данам, удостоен­ным звания «По­четный гражданин Черемховского района» |  | Всего | 8 054,85 | | 1 304,87 | | 1 300,01 | 1 282,32 | | 1 347,84 | 1 389,22 | 1 430,59 |
| Местный бюджет | 8 054,85 | | 1 304,87 | | 1 300,01 | 1 282,32 | | 1 347,84 | 1 389,22 | 1 430,59 |
| 1.3.1 | Ежемесячные выплаты в соот­ветствии с Реше­нием Думы Че­ремховского рай­онного муници­пального образо­вания от 27.06.2012 №213 "Об утверждении положения «О Почетном звании Почетный граж­данин Черемхов­ского района» | отдел кадровой службы, финансовое управление | Всего | 8 039,85 | | 1 301,87 | | 1 300,01 | 1 279,32 | | 1 344,84 | 1 386,22 | 1 427,59 |
| Местный бюджет | 8 039,85 | | 1 301,87 | | 1 300,01 | 1 279,32 | | 1 344,84 | 1 386,22 | 1 427,59 |
| 1.3.2 | Единовременные денежные выплаты в соот­ветствии с Реше­нием Думы Че­ремховского рай­онного муници­пального образо­вания от 27.06.2012 №213 "Об утверждении положения «О Почетном звании Почетный граж­данин Черемхов­ского района» | отдел кадровой службы, финансовое управление | Всего | 15,0 | | 3,0 | | 0,0 | 3,0 | | 3,0 | 3,0 | 3,0 |
| Местный бюджет | 15,0 | | 3,0 | | 0,0 | 3,0 | | 3,0 | 3,0 | 3,0 |
| 1.4 | **Основное мероприятие:** Членские взносы |  | Всего | 406,93 | | 186,16 | | 85,39 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 135,38 |
| Местный бюджет | 406,93 | | 186,16 | | 85,39 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 135,38 |
| 1.4.1 | Ежегодные член­ские взносы в неком-мерческую организацию «Ас­социация муни­ципальных обра­зований Иркут­ской области» | отдел эконо­мического про­гнозирования и планирования | Всего | 406,93 | | 186,16 | | 85,39 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 135,38 |
| Местный бюджет | 406,93 | | 186,16 | | 85,39 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 135,38 |
| 1.5 | **Основное мероприятие:** Осуществление функций админи­страции муници­пального района |  | Всего | 205 210,45 | | 35 958,95 | | 38 120,34 | 48 668,13 | | 31 552,85 | 32 052,95 | 18 857,23 |
| Областной бюджет | 44 376,80 | | 0,0 | | 10 446,40 | 15 132,00 | | 9 654,00 | 9 144,40 | 0,0 |
| Местный бюджет | 160 833,65 | | 35 958,95 | | 27 673,94 | 33 536,13 | | 21 898,85 | 22 908,55 | 18 857,23 |
| 1.5.1 | Расходы на обес­печение функций органов местного самоуправления | финансовое управление | Всего | 205 210,45 | | 35 958,95 | | 38 120,34 | 48 668,13 | | 31 552,85 | 32 052,95 | 18 857,23 |
| Областной бюджет | 44 376,80 | | 0,0 | | 10 446,40 | 15 132,00 | | 9 654,00 | 9 144,40 | 0,0 |
| Местный бюджет | 160 833,65 | | 35 958,95 | | 27 673,94 | 33 536,13 | | 21 898,85 | 22 908,55 | 18 857,23 |
| 1.6 | **Основное мероприятие:** Обеспечение дея­тельности мэра муниципального района |  | Всего | 14 068,86 | | 2 617,84 | | 2 221,32 | 3 608,70 | | 2 086,00 | 2 165,00 | 1 370,00 |
| Областной бюджет | 3 502,57 | | 0,0 | | 660,57 | 1 194,00 | | 848,00 | 800,00 | 0,0 |
| Местный бюджет | 10 566,29 | | 2 617,84 | | 1 560,75 | 2 414,70 | | 1 238,00 | 1 365,00 | 1 370,00 |
| 1.6.1 | Расходы на обес­печение функций органов местного самоуправления | финансовое управление | Всего | 14 028,86 | | 2 617,84 | | 2 217,32 | 3 572,70 | | 2 086,00 | 2 165,00 | 1 370,00 |
| Областной бюджет | 3 502,57 | | 0,0 | | 660,57 | 1 194,00 | | 848,00 | 800,00 | 0,0 |
| Местный бюджет | 10 526,29 | | 2 617,84 | | 1 556,75 | 2 378,70 | | 1 238,00 | 1 365,00 | 1 370,00 |
| 1.6.2 | Обучение по программам дополнительного профессионального образования |  | Местный  бюджет | 40,0 | | 0,0 | | 4,0 | 36,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.7 | **Основное мероприятие:** Осуществление отдельных госу­дарственных пол­номочий |  | Всего | 24 607,70 | | 3 905,30 | | 4 143,30 | 4 626,70 | | 4 003,80 | 4 067,90 | 3 860,70 |
| Федеральный бюджет | 196,80 | | 93,30 | | 6,60 | 9,20 | | 8,20 | 72,30 | 7,20 |
| Областной бюджет | 24 410,90 | | 3 812,00 | | 4 136,70 | 4 617,50 | | 3 995,60 | 3 995,60 | 3 853,50 |
| 1.7.1 | Осуществление областных госу­дарственных пол­номочий по опре­делению персо­нального состава и обеспечению деятельности рай­онных (город­ских), районных в городах комиссий по делам несовершеннолет-них и защите их прав | главный спе­циалист- ответ­ственный сек­ретарь КДН и ЗП | Всего | 8 095,10 | | 1 268,50 | | 1 372,60 | 1 546,90 | | 1 319,30 | 1 319,30 | 1 268,50 |
| Областной бюджет | 8 095,10 | | 1 268,50 | | 1 372,60 | 1 546,90 | | 1 319,30 | 1 319,30 | 1 268,50 |
| 1.7.2 | Осуществление областных госу­дарственных пол­номочий по хра­нению, комплек­тованию, учету и использованию архивных доку­ментов, относя­щихся к государ­ственной собст­венности Иркут­ской области | архивный отдел | Всего | 8 046,30 | | 1 247,60 | | 1 362,00 | 1 490,80 | | 1 328,40 | 1 328,40 | 1 289,10 |
| Областной бюджет | 8 046,30 | | 1 247,60 | | 1 362,00 | 1 490,80 | | 1 328,40 | 1 328,40 | 1 289,10 |
| 1.7.3 | Осуществление отдельных обла­стных государст­венных полномо­чий в сфере труда | главный специалист сектора по труду | Всего | 4 018,20 | | 629,60 | | 681,30 | 767,90 | | 654,90 | 654,90 | 629,60 |
| Областной бюджет | 4 018,20 | | 629,60 | | 681,30 | 767,90 | | 654,90 | 654,90 | 629,60 |
| 1.7.4 | Осуществление областных госу­дарственных пол­номочий по опре­делению персо­нального состава и обеспечению деятельности ад­министративных комиссий | консультант - ответственный секретарь ад­министратив­ной комиссии | Всего | 4 018,10 | | 629,60 | | 681,30 | 767,80 | | 654,90 | 654,90 | 629,60 |
| Областной бюджет | 4 018,10 | | 629,60 | | 681,30 | 767,80 | | 654,90 | 654,90 | 629,60 |
| 1.7.5 | Осуществление областного госу­дарственного полномочия по определению пе­речня должност­ных лиц органов местного само­управления, упол­номоченных со­ставлять прото­колы об админи­стративных пра­вонарушениях, предусмотренных отдельными зако­нами Иркутской области об адми­нистративной ответственности | должностные лица органа местного само­управления, уполномочен­ные составлять протоколы об администра­тивных право­нарушениях | Всего | 4,20 | | 0,70 | | 0,70 | 0,70 | | 0,70 | 0,70 | 0,70 |
| Областной бюджет | 4,20 | | 0,70 | | 0,70 | 0,70 | | 0,70 | 0,70 | 0,70 |
| 1.7.6 | Осуществление полномочий по составлению (из­менению) списков кандидатов в при­сяжные заседа­тели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Феде­рации | отдел право­вого обеспече­ния | Всего | 196,80 | | 93,30 | | 6,60 | 9,20 | | 8,20 | 72,30 | 7,20 |
| Федеральный бюджет | 196,80 | | 93,30 | | 6,60 | 9,20 | | 8,20 | 72,30 | 7,20 |
| 1.7.7 | Осуществление отдельных областных государственных полномочий в области противодействия коррупции |  | Всего | 229,00 | | 36,00 | | 38,80 | 43,40 | | 37,40 | 37,40 | 36,00 |
| Областной бюджет | 229,00 | | 36,00 | | 38,80 | 43,40 | | 37,40 | 37,40 | 36,00 |
|  | Подпрограмма 2 «Развитие предпринимательства» на 2018-2023 годы | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Всего по Подпрограмме 2 |  | Всего | 660,00 | 10,00 | | 10,00 | | 210,00 | 210,00 | | 210,00 | 10,00 |
| Местный бюджет | 660,00 | 10,00 | | 10,00 | | 210,00 | 210,00 | | 210,00 | 10,00 |
| 2.1 | **Основное мероприятие:**  Оказание админи­стративно-органи­зационной под­держки СМСП |  | Всего | 660,00 | 10,00 | | 10,00 | | 210,00 | 210,00 | | 210,00 | 10,00 |
| Местный бюджет | 660,00 | 10,00 | | 10,00 | | 210,00 | 210,00 | | 210,00 | 10,00 |
| 2.1.1 | Проведение тема­тических кон­курсных меро­приятий | сектор тор­говли и быто­вого обслужи­вания | Всего | 660,00 | 10,00 | | 10,00 | | 210,00 | 210,00 | | 210,00 | 10,00 |
| Местный бюджет | 660,00 | 10,00 | | 10,00 | | 210,00 | 210,00 | | 210,00 | 10,00 |
| 2.1.2 | Имущественная поддержка СМСП | КУМИ |  | Без финансирования | | | | | | | | | |
| 2.1.3 | Заключение му­ниципальных кон­трактов с СМСП на поставки това­ров, выполнение работ, оказание услуг | сектор муни­ципальных закупок |  | Без финансирования | | | | | | | | | |