

# Памятка «Работнику при несчастном случае»

---

**ПОМНИТЕ - правильное оформление производственной травмы – вопрос, прежде всего, финансовый.**

Обязанности работодателя при несчастном случае закреплены ст. 228 ТК РФ. Ознакомьтесь с ними заранее, чтобы в случае необходимости знать и уметь отстаивать свои права.



## **Что делать, если вы получили производственную травму?**

Работник, пострадавший при несчастном случае, со своей стороны обязан:

1. Незамедлительно известить о произошедшем непосредственного начальника (лично или попросить свидетелей сделать это).

2. Обратиться за оказанием помощи в медицинское учреждение, сообщив врачу, при каких обстоятельствах была получена травма.

3. После прохождения лечения принести в отдел кадров или бухгалтерию следующие документы из медучреждения, в котором проходило лечение:

- больничный лист;

- медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести (форма №315/у);

- справку о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве (форма № 316/у).



## **Что важно знать пострадавшему?**

Работодатель обязан организовать проведение расследования несчастного случая.



### **Важно знать:**

- пострадавший или его представитель (родственник, юрист и т.п.) имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая;
- законом закреплено право пострадавшего и его представителей знакомиться с материалами расследования;
- после завершения расследования (если несчастный случай признают связанным с производством) оформляется акт по форме Н-1. Без него получить компенсацию невозможно.



**Самое важное, чего не нужно делать пострадавшему от несчастного случая на производстве:**

1. Дорабатывать смену, не сообщив о несчастном случае работодателю.
2. Задним числом расписываться в журналах инструктажа по охране труда и технике безопасности.
3. Задним числом подписывать документы о получении СИЗ.
4. Подписывать иные «срочные» документы, предлагаемые руководством. (Например, заявление на увольнение, заявление на отгул и т.д.).
5. Отказываться от медицинской помощи в независимом (от работодателя) медицинском учреждении.

*Подобные действия пострадавшего могут в значительной степени повлиять на результаты расследования комиссии (например, при определении степени вины пострадавшего) и снизить шансы работника на получение страховых выплат.*

**Если работодатель отказывается признать несчастный случай связанным с производством, то работник вправе обратиться с соответствующим заявлением в государственную инспекцию труда.**

**К заявлению необходимо приложить** все документы, имеющие отношение к делу:

- заключения медэкспертиз;
- больничные листы;
- справки;
- фотографии;
- наличие свидетельских показаний, подтверждающих вашу позицию.



**Нельзя допускать попустительства и соглашаться с нарушением ваших прав.**

Не помогайте работодателю скрыть несчастный случай на производстве! Каким бы сильным не было давление, оказываемое на вас со стороны мастера, специалиста по охране труда или руководителя предприятия или иных лиц, помните – закон на вашей стороне и не нужно в угоду интересов других лиц поступаться своими правами и своим здоровьем.