

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
УСТЬ-ИЛИМСКИЙ РАЙОН

ДУМА СЕДАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

От 27.02.2020 г.

№ 29/1

п. Седаново

**Об утверждении Положения об оплате труда главы
Седановского муниципального образования**

В соответствии с Постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области», Постановлением Губернатора Иркутской области от 16.11.2007г. № 536-п «О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области», Законом Иркутской области от 04.04.2008г. № 2-ОЗ «Об отдельных вопросах государственной гражданской службы Иркутской области», Указом Губернатора Иркутской области от 14.03.2019г. № 52-уг «Об увеличении (индексации) размеров окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Иркутской области», Постановлением Правительства Иркутской области от 19.06.2019г. № 486-пп «О внесении изменений в нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области», Дума Седановского муниципального образования четвертого созыва

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение об оплате труда главы Седановского муниципального образования согласно приложения.
2. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение в газете "Седановский вестник" и разместить на официальном сайте Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район».
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.
4. Настоящее решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Глава Седановского
муниципального образования

Д.Ю. Козловский

ПОЛОЖЕНИЕ
Об утверждении оплаты труда главы
Седановского муниципального образования

Настоящее Положение об оплате труда главы Администрации Седановского муниципального образования (далее – Глава Поселения) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области», Постановлением Губернатора Иркутской области от 16.11.2007г. № 536-п «О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области», Законом Иркутской области от 04.04.2008г. № 2-ОЗ «Об отдельных вопросах государственной гражданской службы Иркутской области», Указом Губернатора Иркутской области от 14.03.2019г. № 52-уг «Об увеличении (индексации) размеров окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Иркутской области», Постановлением Правительства Иркутской области от 19.06.2019г. № 486-пп «О внесении изменений в нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области», устанавливает порядок оплаты труда и формирование фонда оплаты труда Главы Поселения.

Источником финансирования средств на оплату труда Главы Поселения являются средства местного бюджета, предусмотренные в бюджете муниципального образования на содержание высшего должностного лица органов местного самоуправления.

1. Оплата труда Главы Поселения.

1.1. Оплата труда Главы Поселения включает в себя: денежное вознаграждение, денежное поощрение, единовременную выплату к отпуску.

1.2. Денежное вознаграждение Главы Поселения определяется суммированием должностного оклада и надбавки за особые условия в расчете на месяц.

1.3. К надбавкам и дополнительным выплатам относятся:

1.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия в размере **30%** оклада главы Седановского муниципального образования;

1.3.2. Единовременная выплата к отпуску один раз в год;

1.3.3. Ежемесячное денежное поощрение в размере **от 2,0 до 7,0** денежных вознаграждений в месяц;

1.3.4. Ежеквартальное денежное поощрение в размере месячного денежного вознаграждения.

1.4. Единовременная выплата к отпуску определяется суммированием должностного оклада и надбавки за особые условия в расчете на месяц.

1.5. Дополнительные выплаты и денежные поощрения начисляются пропорционально отработанному времени.

1.6. Размер должностного оклада Главы Поселения составляет **9 258** (девять тысяч двести пятьдесят восемь) рублей **00** копеек.

1.7. Главе Поселения выплачиваются районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

2. Формирование фонда оплаты труда Главы Поселения.

2.1. Расходы на оплату труда Главы Поселения не должны превышать норматив формирования расходов на оплату труда, утвержденные Постановлением Правительства Иркутской области от 19.06.2019г. № 486-пп «О внесении изменений в нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области».

2.2. Годовой норматив формирования расходов на оплату труда выборного должностного лица определяется на очередной финансовый год и не подлежит корректировке в течение года, на который определен.

Фонд оплаты труда Главы Поселения формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в размерах определенных федеральным и областным законодательством.