

Утверждаю:  
Заместитель мэра Тайшетского района по финансово-экономическим вопросам, председатель МВК по повышению уровня занятости инвалидов и обеспечению их трудоустройства в муниципальном образовании "Тайшетский район"

 Е.В. Ефимова

## ПРОТОКОЛ № 1

### заседания межведомственной комиссии по повышению уровня занятости инвалидов и обеспечению их трудоустройства в муниципальном образовании "Тайшетский район"

29 марта 2018 г.

10<sup>00</sup> часов

г. Тайшет, ул. Суворова, 13

Председательствующий:

Ефимова Е.В. – заместитель мэра Тайшетского района по финансово-экономическим вопросам, председатель МВК.

Секретарь комиссии:

Буртовой А.В. – начальник отдела труда и муниципальных услуг Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района.

Присутствовали члены комиссии:

Кудрявцева Любовь Антоновна - директор областного государственного казённого учреждения "Центр занятости населения Тайшетского района";

Патрина Галина Александровна - начальник отдела персонифицированного учета и взаимодействия со страхователями Управления пенсионного фонда Российской Федерации в Тайшетском районе Иркутской области;

Ерошенко Светлана Сергеевна - специалист по социальной работе бюро № 14 - филиал федерального казенного учреждения "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Иркутской области";

Ойзерович Людмила Александровна - председатель Тайшетской городской организации инвалидов "Всероссийское общество инвалидов";

Семенова Марина Степановна - заместитель директора филиала № 11- Государственного учреждения Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

#### Повестка заседания комиссии:

1. Вступительное слово.
2. Об исполнении работодателями Тайшетского района закона Иркутской области от 29.05.2009 г. № 27-оз "Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области".

*Докладчик: Кудрявцева Л.А.*

3. Заслушать руководителей организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность в муниципальном образовании, в части выполнения действующего законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

*Докладчики: Головня Л.В., Директор МКОУ СОШ № 5 г. Тайшета, Халбаева Н.С., Директор дополнительного офиса № 1 "Братского АНКБ".*

4. О принятии эффективных мер по устранению нарушений работодателями действующего законодательства по трудоустройству инвалидов на квотируемые рабочие места, а также мероприятия по повышению занятости инвалидов трудоспособного возраста

*Докладчик: Кудрявцева Л.А.*

#### 1. Вступительное слово.

**Ефимова Е.В.** Ознакомила членов межведомственной комиссии с повесткой заседания комиссии.

## **2. Об исполнении работодателями Тайшетского района закона Иркутской области от 29.05.2009 г. № 27-оз "Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области".**

*Докладчик: Кудрявцева Л.А.*

Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места в Иркутской области регулируется законом Иркутской области от 29.05.2009 г. № 27-оз "Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области". В соответствии с законом №27-оз организации, осуществляющие деятельность на территории Иркутской области и имеющие среднесписочную численность работников более 35 человек, обязаны квотировать рабочие места в следующем размере:

для некоммерческих организаций - 2% к среднесписочной численности работников;

для коммерческих организаций - 3% к среднесписочной численности работников.

Приказ министерства труда и занятости Иркутской области от 29.04.2013 г. № 19-мпр "О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях" закрепляет минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях, осуществляющих деятельность на территории Иркутской области и имеющих среднесписочную численность работников более 100 человек.

По состоянию на 29.03.2018 года в ОГКУ ЦЗН Тайшетского района информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов предоставляют 57 организации (с численностью работающих более 35 человек), обязанных трудоустроить инвалидов на квотируемые рабочие места. Количество квотируемых рабочих мест в этих организациях составляет 98, в том числе специальных рабочих мест - 23. Численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах – 87 человек, в том числе на специально оборудованных рабочих местах - 22 человек.

Не выполняется квота для приема на работу инвалидов 10 организациями. Это:

1. МКОУ СОШ № 5 г. Тайшета – 1 рабочее место (уборщик служебных помещений);
2. МКОУ Новобирюсинская СОШ – 1 рабочее место (уборщик производственных и служебных помещений);
3. МКОУ Квитокская СОШ № 1 – 1 рабочее место (рабочий по комплексному обслуживанию зданий);
4. ООО «ОК РУСАЛ Анодная Фабрика»- 2 рабочее место (менеджер);
5. ООО «Агросоюз» – 1 рабочее место (бухгалтер);
6. ОГБУСО Сергинский психоневрологический интернат– 1 рабочее место (агент по снабжению);
7. ОГБУСО Центр социальной помощи семье и детям – 1 рабочее место (специалист по социальной работе Шелаево)
8. Школа-интернат №24- 1 рабочее место (лаборант);
9. Тайшетское лесничество – 1 рабочее место (водитель автомобиля);
10. ПАО КБ «Восточный экспресс банк» - 1 рабочее место (уборщик помещений).

В Центр занятости с начала 2018 года обратилось 16 граждан с ограниченными возможностями. Трудоустроено 2 инвалида.

В ОГКУ ЦЗН Тайшетского района поступила информация о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) для граждан с ограниченными возможностями от 13 работодателей. На сегодняшний день в ОГКУ ЦЗН Тайшетского района работодателями заявлено 18 вакантных рабочих места для трудоустройства инвалидов в счет квоты по таким профессиям (специальностям), как слесарь по ремонту автомобилей, стрелок, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, электромонтер по эксплуатации электросчетчиков, уборщик производственных и служебных помещений, менеджер, бухгалтер).



**3. Заслушать руководителей организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность в муниципальном образовании, в части выполнения действующего законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.**

*Слушали: Ефимову Е.В.*

Приглашенные работодатели на заседания комиссии не явились, но предоставили письменные подтверждения об исполнении требований Закона № 27-оз:

МКОУ СОШ № 5 г. Тайшета закрыла квоту на 1 рабочее место для инвалида (уборщик служебных помещений);

Дополнительный офис № 1 "Братского АНКБ" предоставил пояснение о том, что в организации среднесписочная численность работников менее 35 человек, в соответствии, с чем не квотируют рабочие места для инвалидов.

**4. О принятии эффективных мер по устранению нарушений работодателями действующего законодательства по трудоустройству инвалидов на квотируемые рабочие места, а также мероприятия по повышению занятости инвалидов трудоспособного возраста.**

*Докладчик: Кудрявцева Л.А.*

Целью квотирования рабочих мест для инвалидов является создание для них условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида и обеспечение социальной интеграции инвалидов в общественную жизнь наравне с другими гражданами.

Согласно статье 24 Федерального закона № 181-ФЗ работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида. Однако в силу специфики работы либо особенностей производства не все работодатели имеют возможность создания (выделения) рабочих мест в счет установленной квоты для трудоустройства инвалидов, а также создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

В целях расширения возможностей работодателей по квотированию рабочих мест для инвалидов, законом Иркутской области предлагается ввести альтернативные способы выполнения квоты:

- аренда рабочего места у другого работодателя в соответствии с договором аренды рабочего места;

- иные способы в соответствии с законодательством.

Внесение изменений в Закон о квотировании позволило:

- выбрать работодателю наиболее благоприятный для ведения бизнеса способ выполнения квоты, обеспечив тем самым заполнение свободных вакансий в счет квот;

- достичь поставленную общественно значимую цель – обеспечение трудовой занятости граждан, имеющих инвалидность.

Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты относится к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения (ст.7.1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»). Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (ст.25 Закона «О занятости населения в Российской Федерации»).

В случае невыполнения вышеперечисленных обязательств работодатель несет ответственность согласно Кодексу Российской Федерации об административных правонарушениях (ст. 5.42, ст. 19.7).

В целях информирования работодателей Тайшетского района Центром занятости населения проводится следующая работа:

1. по вопросам квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов систематически организована «горячая линия» по телефону (39563) 5-26-91;

2. проводится консультирование при личных обращениях работодателей в ОГКУ ЦЗН Тайшетского, по телефону;

3. проводятся совещания, круглые столы с работодателями г. Тайшета и Тайшетского района с начала года проведено 3 совещания с работодателями;

4. распространяются информационные буклеты,

5. направляются информационные письма. За период с января по 29 марта путем электронной почты – направлено 64 письма.

За отчетный период специалисты Центра осуществили 3 маркетинговых выезда. Были информированы 21 работодатель, собраны вакансии для ищущих работу и безработных граждан, в том числе граждан, имеющих инвалидность.

**Центром занятости отслеживается информация об отказах в приеме на работу инвалидов. В случае нарушения, пакет документов для дальнейшей работы передается в отдел надзора и контроля в сфере занятости населения министерства труда и занятости Иркутской области. В отчетный период необоснованных отказов в приеме инвалидов в ОГКУ ЦЗН Тайшетского района не поступало.**

Учитывая мнение членов межведомственной комиссии по повышению уровня занятости инвалидов и обеспечению их трудоустройства в муниципальном образовании "Тайшетский район", комиссия **РЕШИЛА:**

1. Заслушать на очередном заседании межведомственной комиссии руководителей организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность в муниципальном образовании, в части выполнения в полном объеме действующего законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также мероприятий по повышению занятости инвалидов трудоспособного возраста.

2. Пригласить на очередное заседание межведомственной комиссии Управление образование администрации Тайшетского района с информацией о неисполнении образовательными учреждениями законодательства в части квотирования рабочих мест.

Начальник отдела труда и муниципальных услуг  
Управления экономики и промышленной политики  
администрации Тайшетского района



А.В. Буртовой