

## МЕРЫ ПО ЛЕГАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Нередко при осуществлении трудовых функций работники сталкиваются с нарушением их трудовых прав. Например, когда при фактическом допуске к работе работодатель отказывается оформлять трудовой договор или вместо трудового договора оформляет гражданско-правовой, хотя заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения, не допускается (ч. 4 ст. 11, ч. 2 ст. 15, ч. 3 ст. 16, абз. 2 ч. 1 ст. 21, ч. 2 ст. 67 ТК РФ).

Также распространенной является ситуация, когда работнику выплачивается «серая» зарплата. При этом, как правило, в трудовом договоре устанавливается размер зарплаты, равный минимальному размеру оплаты труда, а остальная часть денежных средств выплачивается наличными. Эта часть не учитывается при начислении отпускных и пособия по нетрудоспособности, с нее не уплачиваются налоги (абз. 5 ч. 1 ст. 21, абз. 6, 7 ч. 2 ст. 22, ст. 133 ТК РФ).

***Что же делать работнику, если работодатель не оформил с ним трудовой договор, а также если работнику выплачивается «серая» зарплата?***

### **Вариант № 1: Обратиться к работодателю**

В зависимости от ситуации обратитесь к работодателю с письменным заявлением о заключении с Вами трудового договора и (или) о признании правоотношений трудовыми либо о необходимости внесения изменений в трудовой договор в части размера зарплаты (абз. 2, 5 ч. 1 ст. 21, абз. 2, 6, 7 ч. 2 ст. 22, ст. ст. 19.1, 67 ТК РФ).

### **Вариант № 2: Обратиться в прокуратуру г. Черемхово и (или) государственную инспекцию труда Иркутской области**

Вы можете направить жалобу в прокуратуру и (или) в государственную инспекцию труда субъекта РФ (далее - трудовая инспекция) (ст. 356 ТК РФ; п. 1 ст. 10, п. 1 ст. 27 Закона от 17.01.1992 N 2202-1; п. 1 ч. 1 ст. 58 Закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ; п. п. 3, 8 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230).

В жалобе подробно опишите сложившуюся ситуацию. По общему правилу жалоба должна содержать, в частности, наименование органа прокуратуры или трудовой инспекции, в которую она направляется, ваши фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии), почтовый адрес, дату жалобы и подпись. Если в жалобе не указаны фамилия заявителя или почтовый адрес для ответа, ответ не дается. Ответ на вашу жалобу должен быть направлен вам в течение 30 дней со дня ее регистрации. Этот срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней (ч. 1 ст. 7, ч. 2 ст. 8, ч. 1 ст. 11, ч. 1, 2 ст. 12 Закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ).

Также вы вправе подать жалобу в электронной форме на сайте органа. В этом случае ответ будет направлен на адрес электронной почты, который вы укажете в жалобе (ч. 3 ст. 7, ч. 4 ст. 10 Закона N 59-ФЗ).

По результатам рассмотрения жалобы трудовая инспекция может вынести предписание об устранении выявленных нарушений, а прокуратура - представление об устранении выявленных нарушений (абз. 2 ч. 1 ст. 19.1, абз. 6 ч. 1 ст. 357 ТК РФ; п. 1 ст. 24, п. 1 ст. 27 Закона № 2202-1).

### **Вариант № 3: Обратиться в судебные органы**

В целях легализации трудовых отношений вы вправе обратиться в суд. Для этого необходимо подготовить и подать исковое заявление. Если вы требуете установления факта трудовых отношений и (или) признания гражданско-правовых отношений трудовыми, в исковом заявлении также можно заявить требование об оформлении трудового договора и внесении записи в трудовую книжку, о направлении сведений о работнике в базы персонифицированного учета Пенсионного фонда, налогового органа, выплате задолженности по заработной плате, отдельным надбавкам, доплатам, компенсацию морального вреда (ст. ст. 382, 391 ТК РФ).

Дела по таким спорам рассматриваются районными судами по месту жительства работника, либо по адресу (месту жительства) работодателя или адресу филиала (представительства) организации-работодателя, либо по месту исполнения трудового договора, если таковое в нем указано (ст. ст. 24, 28, ч. 2, 6.3, 9 ст. 29 ГПК РФ).

За подачу искового заявления госпошлина не уплачивается (ст. 393 ТК РФ; ст. 89 ГПК РФ; пп. 1 п. 1 ст. 333.36 НК РФ).

В исковом заявлении необходимо указать, в частности, информацию о том, в чем заключается нарушение ваших прав, обстоятельства, на которых вы основываете свои требования, и доказательства, подтверждающие эти обстоятельства (ч. 2 ст. 131 ГПК РФ).

К таким доказательствам, в частности, могут быть отнесены (ст. 55 ГПК РФ):

- письменные доказательства (например, оформленный пропуск на территорию работодателя; журнал регистрации прихода-ухода работников на работу; документы кадровой деятельности работодателя: графики работы (сменности), графики отпусков, документы о направлении работника в командировку; расчетные листы о начислении заработной платы, ведомости выдачи денежных средств, сведения о перечислении денежных средств на банковскую карту работника; документы хозяйственной деятельности работодателя, заполняемые или подписываемые работником);

- свидетельские показания;

- аудио- и видеозаписи.

Например, при предъявлении требования об установлении факта трудовых отношений либо о признании гражданско-правовых отношений

трудовыми к иску следует приложить, в частности, документы, подтверждающие:

- факт допуска истца к работе и (или) факт заключения гражданско-правового договора;
- факт личного выполнения истцом определенной трудовой функции;
- факт допуска на территорию работодателя и (или) предоставления истцу рабочего места.

**Вариант № 4: Обратиться в межведомственную комиссию по снижению неформальной занятости населения и легализации трудовых отношений на территории города Черемхово (далее – межведомственная комиссия)**

С целью легализации трудовых отношений Вы вправе обратиться в межведомственную комиссию посредством заполнения анкеты «Неформальная занятость» на официальном сайте администрации города Черемхово пройдя по следующим вкладкам «Структура-Труд и охрана труда-Заполнить анкету неформальная занятость».

***К вниманию!***

Выбор одного из вышеуказанных вариантов принадлежит работнику. Любой выбранный вариант является правильным!