

ЧТО ТАКОЕ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЕ (МИКРОТРАВМА)?



Микроразрывы (микротравмы) – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.



НОРМАТИВНАЯ БАЗА

Статья 226 Трудового кодекса
Российской Федерации

Приказ Минтруда России от 15.09.2021 г.
№ 632н «Об утверждении рекомендаций по учету
микроразрывов (микротравм) работников»

Работодатель самостоятельно ведет учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроразрывов (микротравм) работников, в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Учет позволит выявить обстоятельства и причины, которые привели к возникновению микроразрывов (микротравм) работников, принять меры по предупреждению производственного травматизма

Министерство труда и занятости Иркутской области
Отдел охраны и государственной экспертизы
условий труда в управлении кадровой
политики и охраны труда

РЕЖИМ РАБОТЫ

09:00 - 18:00

понедельник - пятница

13:00 - 14:00

перерыв

суббота, воскресенье - выходной

📍 664003, г. Иркутск, ул. Киевская, 1, каб. 31
☎ 8 (3952) 33-22-45
✉ e-mail: szn-irkobl@mail.ru
🌐 www.irkzan.ru



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕТА МИКРОТРАВМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



ПОРЯДОК УЧЕТА МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ)

1. ОПОВЕЩЕНИЕ О МИКРОПОВРЕЖДЕНИИ (МИКРОТРАВМЕ)

Сообщение пострадавшего своему непосредственному или вышестоящему руководителю, а затем специалисту по охране труда с указанием:

- фамилии, имени, отчества (при наличии) пострадавшего работника, должности, структурного подразделения;
- места, даты и времени получения микроповреждения (микротравмы);
- характера (описания) микротравмы;
- краткой информации об обстоятельствах получения микроповреждения (микротравмы).

2. РАССМОТРЕНИЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ И ПРИЧИН, ПРИВЕДШИХ К ВОЗНИКНОВЕНИЮ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ (МИКРОТРАВМЫ)

- запрос объяснений у пострадавшего работника об обстоятельствах и причинах;
- осмотр места происшествия;
- опрос очевидцев;
- привлечение пострадавшего работника и его непосредственного руководителя;
- подготовка справки по результатам действий (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2021 года № 632н) и регистрация сведений в журнале учета.

3. ФОРМИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УСТРАНЕНИЮ ПРИЧИН, ПРИВЕДШИХ К ВОЗНИКНОВЕНИЮ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ)

- обстоятельства, включая используемое оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы, условия труда, и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;
- организационные недостатки в функционировании системы управления охраной труда;
- физическое состояние работника в момент получения микроповреждения (микротравмы);
- меры по контролю;
- механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий.

