

ПРОТОКОЛ № 2

заседания межведомственной комиссии по повышению уровня занятости инвалидов и обеспечению их трудоустройства в муниципальном образовании "Тайшетский район"

03 ноября 2022 года

10⁰⁰ часов

г. Тайшет, ул. Октябрьская, 86/1

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ:

Заместитель мэра Тайшетского района по финансово-экономическим вопросам, председатель МВК.

- Ефимова Е.В.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Начальник Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района

- Климанова Н.В.

Начальник отдела труда и муниципальных услуг Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района, секретарь МВК

- Буртовой А.В.

Директор ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района"

- Кудрявцева Л.А.

Директор ОГКУ "Управление социальной защиты населения по Тайшетскому району"

- Ротарь Е.П.

Начальник отдела кадров ОГБУ СО "Комплексный центр социального обслуживания населения г. Тайшета и Тайшетского района"

- Москвитина О.А.

Повестка заседания комиссии:

1. Вступительное слово.

Заместитель мэра Тайшетского района по финансово-экономическим вопросам, председатель МВК
Ефимова Е.В.

2. Об организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования "Тайшетский район", не исполняющих закон Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-оз "Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области"

1. ОГБПОУ "Тайшетский медицинский техникум";
2. ООО "ВИКО-Иркутск";
3. Тайшетская дистанция сигнализации, централизации и блокировки;
4. АО "Связь объектов транспорта и добычи нефти".

Представители работодателей

3. О переходе с 01 января 2023 года на оказание государственных услуг в сфере занятости на единую цифровую платформу "Работа в России"

Директор ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района"

Кудрявцева Л.А.

1. Вступительное слово.

(Ефимова Е.В.)

1. СЛУШАЛИ:

Ефимова Е.В.: На заседание комиссии была запрошена информация от 4 работодателя, которые не исполняли действующее законодательство, в части трудоустроили инвалидов на квотируемые рабочие места.

2. Об организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования "Тайшетский район", не исполняющих закон Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-оз "Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области".

(Ефимова Е.В., Кудрявцева Л.А., Буртовой А.В.)

СЛУШАЛИ: Буртовой А.В.

Доклад по информации, предоставленной работодателями по исполнению закон Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-оз "Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области".

2.1. ОГБПОУ "Тайшетский медицинский техникум".

Приказом учреждения от 17 апреля 2020 года № 56, исходя из численности сотрудников, было выделено одно квотируемое место из вакантных ставок - преподаватель информатики.

Информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов предоставляется в ОГКУ ЦЗН Тайшетского района ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным. Информация о вакансиях размещается на портале "Работа в России".

ОГБПОУ "Тайшетский медицинский техникум" не препятствует трудоустройству инвалидов. На данную должность отсутствуют обращения по трудоустройству от указанной категории граждан.

ВЫСТУПИЛИ: Кудрявцева Л.А.

С 1 марта 2022 года квота для приёма на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

Правовое обоснование: Согласно ст. 5.42 КоАП РФ неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

2.2. ООО "ВИКО-Иркутск" информацию не предоставил.

ВЫСТУПИЛИ: Ефимова Е.В.

Направить информацию в Тайшетскую межрайонную прокуратуру о неисполнении законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов.

2.3. Тайшетская дистанция сигнализации, централизации и блокировки.

На предприятии создано 3 квотированных рабочих места для инвалидов. На 01 ноября 2022 года трудоустроены на квотированные рабочие места 2 работника, третье рабочее место для инвалида не укомплектовано по причинам:

Невозможности организовать удаленное рабочее место по состоянию здоровья кандидата;

Не прохождения медицинского осмотра;

Нежеланию трудоустроиваться кандидата на квотированное рабочее место.

2.4. АО "Связь объектов транспорта и добычи нефти" информацию не предоставил.

ВЫСТУПИЛИ: Кудрявцева Л.А.

АО "Связь объектов транспорта и добычи нефти" находится во взаимодействии с ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района".

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Администрации Тайшетского района:

2.1. Направить разъяснения ОГБПОУ "Тайшетский медицинский техникум" об обязанности работодателей по созданию или выделению квотированных рабочих мест для инвалидов;

2.2. Направить информацию в Тайшетскую межрайонную прокуратуру о неисполнении ООО "ВИКО-Иркутск" закона Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-оз "Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области".

Срок исполнения: до 17 ноября 2022 года.

3. Рекомендовать ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района" продолжить оказывать содействие в подборе кандидатур инвалидов на квотируемые рабочие места для организаций Тайшетского района.

3. О переходе с 01 января 2023 года на оказание государственных услуг в сфере занятости на единую цифровую платформу "Работа в России".

(Ефимова Е.В., Кудрявцева Л.А.)

ВЫСТУПИЛИ: Кудрявцева Л.А.

Согласно пункту 3 статьи 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон о занятости) работодатели обязаны ежемесячно предоставлять сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой.

Кроме этого, согласно пункту 3.2 статьи 25 Закона о занятости работодатели, среднесписочная численность которых превышает 25 человек, обязаны размещать на единой цифровой платформе информацию о свободных рабочих местах, оборудованных для работы инвалидов.

Ежемесячно отчет по квотированию рабочих мест для приема инвалидов сдают 67 предприятий, 14 предприятий не выполняют квоту, в том числе на четырех предприятиях длительное время не заполняются вакантные квотируемые места:

№ п/п	Наименование организации	Среднесписочная чис-ть	Кол-во выделенных квотируемых мест	Работает инвалидов, чел.	Вакансия	Заявлена	Отчитываются по квоте
1.	ОГБПОУ "Тайшетский медицинский техникум"	35	1	0	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) информатики	18.08.2021	2014
2.	ООО "ВИКО-Иркутск"	42	1	0	Торговый представитель (агент торговый)	13.01.2020	2018
3.	Тайшетская дистанция сигнализации, централизации и блокировки	109	3	2	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	16.12.2021	2014
4.	АО "Связь объектов транспорта и добычи нефти"	364	10	9	Техник	19.11.2021	2021

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 года № 2576 установлен порядок предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пункта 3 статьи 25 Закона о занятости.

В указанных правилах о предоставлении ежемесячных сведений работодателем органам службы занятости направляются:

- информация о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

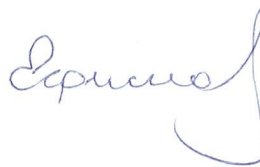
С 1 января 2023 года с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг" Портал "Работа в России".

Отчеты об исполнении квоты по трудоустройству инвалидов заполняются в личном кабинете на ЕЦП Портал "Работа в России" до 15 числа следующего за отчетным месяцем.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

Заместитель мэра Тайшетского района
по финансово-экономическим вопросам,
Председатель МВК



Е.В. Ефимова

Начальник отдела труда и муниципальных услуг
Управления экономики и промышленной политики
администрации Тайшетского района,
Секретарь МВК



А.В. Буртовой