

## ПРОТОКОЛ № 1

### заседания межведомственной комиссии по повышению уровня занятости инвалидов и обеспечению их трудоустройства в муниципальном образовании "Тайшетский район"

11 марта 2021 года

10<sup>00</sup> часов

г. Тайшет, ул. Суворова, 13

#### ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ:

Заместитель мэра Тайшетского района по финансово-экономическим вопросам, председатель МВК. - Е.В. Ефимова

#### ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Начальник Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района - Н.В. Климанова

Начальник отдела труда и муниципальных услуг Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района, секретарь МВК. - Буртовой А.В.

Директор ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района" - Кудрявцева Л.А.

Специалист отдела кадров ОГБУ СО "Комплексный центр социального обслуживания населения г. Тайшета и Тайшетского района" - Москвитина О.А.

Специалист по реабилитации Бюро № 14 - филиал федерального казенного учреждения "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Иркутской области". - Волкова Е.В.

#### ПРИГЛАШЁННЫЕ:

Специалист по кадровому делопроизводству филиала "Тайшетские электрические сети". - Сапёлкина С.Д.

#### Повестка заседания комиссии:

1. Вступительное слово. Начальник Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района Климанова Н.В.
2. Заслушать руководителей организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования "Тайшетский район", не исполняющих действующее законодательство в части трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места. Работодатели Представители работодателей
3. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, их оснащение в соответствии с законодательством. Директор ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района" Кудрявцева Л.А.

## 1. Вступительное слово.

(Климанова Н.В.)

### 1.1. СЛУШАЛИ:

**Климанова Н.В.:** На заседание комиссии в 2020 году было приглашено 11 работодателей, которые не исполняли действующее законодательство, заслушано 6 работодателей, по итогам проведенной работы межведомственной комиссией работодателям рекомендовано устранить замечания по исполнению требований закона в части трудоустроили инвалидов на квотируемые рабочие места.

По итогам работы за 2020 год было трудоустроено 7 инвалидов на квотируемые рабочие места, из них в организации с численностью от 35 до 100 человек – 3 инвалида (ЧОУ "Школа-интернат № 24 среднего общего образования ОАО "РЖД", Тайшетской дистанции гражданских сооружений), с численностью от 100 до 400 человек – 4 инвалида (ООО "Инжиниринг Строительство Обслуживание", ООО "ИСК", Тайшетская дистанция СЦБ ВСДИ - филиал ОАО "РЖД", ПМС № 67 ВС ДРП ЦДРП - филиала ОАО "РЖД").

### 2. Заслушать руководителей организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования "Тайшетский район", не исполняющих действующее законодательство в части трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места.

(Климанова Н.В., Кудрявцева Л.А., Сапёлкина С.Д.)

### 2.1. СЛУШАЛИ:

**Сапёлкина С.Д.:** В феврале 2021 года было произведено переквотирование рабочего места электромонтера в уборщика служебных помещений, вследствие чего на квотируемых рабочих местах в настоящее время работают сотрудники филиала ОГУЭП "Облкоммунэнерго" Тайшетские электрические сети" с установленной группой инвалидности.

### 2.2. РЕШИЛИ:

- 1) Информацию принять к сведению.

### 2.3. ВЫСТУПИЛИ:

**Климанова Н.В.**

Информация Тайшетского медицинского техникума прилагается к настоящему протоколу.

**Кудрявцева Л.А.:** Тайшетский медицинский техникум ежемесячно подаёт отчётные данные, но обязанность работодателя, в соответствии с законодательством, заключается в поиске и трудоустройстве инвалида на квотируемое рабочее место, Центр занятости населения оказывает содействие в данном направлении.

### 2.4. РЕШИЛИ:

- 1) Рекомендовать директору ОГБПОУ "Тайшетский медицинский техникум" провести переквотирование рабочего места для привлечения инвалида.

- 2) Рекомендовать ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района" оказывать содействие в подборе кандидатур инвалидов для ОГБПОУ "Тайшетский медицинский техникум".

- 3) Заслушать на очередном заседании межведомственной комиссии руководителя ОГКУСО "Центр социальной помощи семье и детям Тайшетского района" не явившегося на заседание межведомственной комиссии, об исполнении действующего законодательства, в части трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места.

### 3. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, их оснащение в соответствии с законодательством.

(Климанова Н.В., Кудрявцева Л.А.)

#### 3.1. ВЫСТУПИЛИ:

**Кудрявцева Л.А.:** Квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов осуществляется в целях предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

В соответствии с Законом Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-ОЗ "Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области", квота для приема на работу инвалидов устанавливается для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Иркутской области и имеющих численность работников более 35 человек, в размере:

1. Для некоммерческих организаций – 2 процента к среднесписочной численности работников;

2. Для коммерческих организаций, физических лиц – 3 процента к среднесписочной численности работников.

На территории МО "Тайшетский район" под действие закона попадают 64 организации, из них 20 коммерческих, 44 некоммерческих организаций.

Среди коммерческих организаций: 6 организаций с численностью от 35 до 100 человек, 11 организаций с численностью от 100 до 400 человек, 2 организации с численностью от 401 до 600 человек, 1 организация с численностью от 601 до 1000 человек.

Среди некоммерческих организаций: 35 организаций с численностью от 35 до 100 человек, 8 организаций с численностью от 100 до 400 человек, 1 организация с численностью свыше 1001 человека.

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", **специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов** – это рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

В соответствии с приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 29 апреля 2013 года № 19-мпр "О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях, в учреждениях, организациях, у индивидуальных предпринимателей" установлено минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях, осуществляющих деятельность на территории Иркутской области, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов работодателям, среднесписочная численность работников которых составляет:

от 100 до 400 человек - два специальных рабочих места;

от 401 до 600 человек - три специальных рабочих места;

от 601 до 1000 человек - четыре специальных рабочих места;

свыше 1001 человека - пять специальных рабочих мест.

На территории МО "Тайшетский район" специальные рабочие места обязаны создать:

1. ОГБУСО "Чунский психоневрологический интернат "Радуга" - 2 специальных рабочих места, выполняется;

2. ОГКУСО "Центр социальной помощи семье и детям Тайшетского района" - 2 специальных рабочих места, не выполняется на 1 специальное рабочее место;

3. МКОУ СОШ № 85 – 2 специальных рабочих места, выполняется;
4. ОГБУСО "Комплексный центр социального обслуживания населения" - 2 специальных рабочих места, выполняется;
5. ОГБУЗ "Тайшетская районная больница" - 6 специальных рабочих мест, выполняется;
6. Филиал ОГУЭП "Облкоммунэнерго" "Тайшетские электрические сети" - 2 специальных рабочих места, выполняется;
7. ЧУЗ "РЖД-Медицина" г. Тайшет - 2 специальных рабочих места, выполняется;
8. АО "Почта России" - 2 специальных рабочих места, не выполняется;
9. Тайшетская дистанция сигнализации, централизации и блокировки - 2 специальных рабочих места, не выполняется;
10. Железнодорожная станция Тайшет - 2 специальных рабочих места, не выполняется.

### 3.2. РЕШИЛИ:

1) Рекомендовать ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района" при высвобождении инвалидов в организациях по уважительным причинам, направлять данного кандидата на рабочие места в организации, где возникают трудности в подборе и трудоустройстве инвалида на квотируемые рабочие места.

Срок: постоянно.

2) ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района" подготовить информацию о специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, их оснащение в соответствии с законодательством для размещения на официальном сайте администрации Тайшетского района.

Срок: до 19 марта 2021 года.

Заместитель мэра Тайшетского района  
по финансово-экономическим вопросам,  
Председатель МВК



Е.В. Ефимова

Начальник отдела труда и муниципальных услуг  
Управления экономики и промышленной политики  
администрации Тайшетского района,  
Секретарь МВК



А.В. Буртовой