

ПРОТОКОЛ

заседания межведомственной комиссии по повышению уровня занятости инвалидов и обеспечению их трудоустройства в муниципальном образовании "Тайшетский район"

28 сентября 2023 года

10⁰⁰ часов

г. Тайшет, ул. Октябрьская, 86/1

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ:

Заместитель мэра Тайшетского района по финансово-экономическим вопросам, председатель МВК.

- Ефимова Е.В.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Заместитель начальника Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района

- Преловская В.М.

Начальник отдела труда и муниципальных услуг Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района, секретарь МВК

- Буртовой А.В.

Руководитель Тайшетского филиала областного государственного казенного учреждения "Кадровый центр Иркутской области"

- Кудрявцева Л.А.

Заместитель начальника отдела персонифицированного учета и администрирования страховых взносов № 6 Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Иркутской области

- Патрина Г.А.

Председатель Тайшетской городской организации инвалидов "Всероссийское общество инвалидов"

- Ойзерович Л.А.

Повестка заседания комиссии:

1. Вступительное слово. Заместитель мэра Тайшетского района по финансово-экономическим вопросам, председатель МВК Ефимова Е.В.
2. О работодателях, нарушивших требования части 2 статьи 2 Закона Иркутской области от 29 мая 2009 года №27-оз «Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области»
 1. ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта РФ»; Представители работодателей
 2. ООО «ВИКО-Иркутск»;
 3. Сервисное локомотивное депо «Тайшет» Филиала «Восточно-Сибирский» ООО «ЛокоТех-Сервис»;
 4. ОК РУСАЛ Анодная фабрика;
 5. Железнодорожная станция Тайшет Восточно-Сибирская дирекция управления движением Центральная дирекция управления движением филиала ОАО «РЖД»;
 6. МКОУ Рождественская СОШ;
 7. ООО «ИСК»;
 8. МБУ «Городское хозяйство»

1. Вступительное слово.

(Ефимова Е.В.)

1. СЛУШАЛИ:

Ефимова Е.В.: На заседание комиссии приглашено 8 работодателей, которые не исполняли действующее законодательство, в части трудоустроили инвалидов на квотируемые рабочие места.

2. О работодателях, нарушивших требования части 2 статьи 2 Закона Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-оз «Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области»

(Ефимова Е.В., Кудрявцева Л.А., Преловская В.М., Патрина Г.А., Буртовой А.В.)

2.1. СЛУШАЛИ: Кудрявцева Л.А.

Тайшетский отряд ведомственной охраны - структурное подразделение филиала федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта РФ» на ВСЖД.

Среднесписочная численность работников, без учета работников, условия труда которых относятся к вредным или опасным, составляет - 240 человек. Установленный размер квоты - 3% от численности. Количество мест, подлежащих квотированию составляет - 7, в том числе - 2 специальных рабочих места. По факту работает 4 инвалида, неисполнение квоты составляет - 3 человека.

Сведения об неисполнении квоты переданы в отдел надзора и контроля в сфере занятости населения министерства труда и занятости Иркутской области.

Общество с ограниченной ответственностью «ВИКО-Иркутск».

Среднесписочная численность работников, без учета работников, условия труда которых относятся к вредным или опасным, составляет - 37 человек. Установленный размер квоты - 3%. Количество мест, подлежащих квотированию составляет - 1. Неисполнение квоты составляет - 1 человек.

Сведения об неисполнении квоты переданы в отдел надзора и контроля в сфере занятости населения министерства труда и занятости Иркутской области, в результате 26 сентября 2023 года предприятию вынесено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований.

Всего предприятий, подлежащих квотированию - 65, количество рабочих мест, подлежащих квотированию - 138. Фактически созданы 137 квотируемых рабочих мест. На квотируемых рабочих местах работают 124 инвалида, в Тайшетский филиал ОГКУ «Кадровый центр Иркутской области» поданы сведения о 13 вакантных рабочих мест для замещения квоты.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Тайшетский отряд ведомственной охраны - структурное подразделение филиала федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта РФ» на ВСЖД пригласить на очередное заседание МВК с предоставлением пояснений о неисполнении квотирования рабочих мест для инвалидов.

3. Рекомендовать Тайшетскому филиалу ОГКУ «Кадровый центр Иркутской области» продолжить оказывать содействие в подборе кандидатур инвалидов на квотируемые рабочие места для организаций Тайшетского района.

2.2. СЛУШАЛИ: Елизарьева Е.А.

Ведущий специалист группы по управлению персоналом Сервисного локомотивного депо «Тайшет» филиала «Восточно-Сибирский» ООО «ЛокоТех-Сервис».

При расчёте квоты для трудоустройства инвалидов было пересмотрено количество работников с вредными и (или) опасными условиями труда на рабочем месте по результатам проведенной специальной оценки условий труда, что составило на сентябрь 2023 года - 189 работников депо. Работодателем в сентябре 2023 года квота по приёму на работу инвалидов выполнена, так как в организацию трудоустроено 2 инвалида.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2.3. СЛУШАЛИ: Чернова Е.П.

Директор по персоналу ОК РУСАЛ Анодная фабрика.

ОК РУСАЛ Анодная фабрика находится на стадии заключения договора об организации рабочих мест для инвалидов с юридическим лицом ООО «ПТК «СМЕК».

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать руководителю ОК РУСАЛ Анодная фабрика по результатам заключения договора об организации рабочих мест для инвалидов с ООО «ПТК «СМЕК» направить копию договора в секретариат МВК и Тайшетский филиал ОГКУ «Кадровый центр Иркутской области».

2.4. СЛУШАЛИ: Попова Т.С.

Заместитель начальника станции Тайшет по кадрам и социальным вопросам.

На железнодорожной станции Тайшет Восточно-Сибирская дирекция управления движением Центральная дирекция управления движением-филиала ОАО «РЖД» среднесписочная численность работников, без учета работников условия труда которых относятся к вредным или опасным, составляет - 186 человек. Количество мест, подлежащих квотированию составляет 5, в том числе - 2 специальных рабочих места. Фактически работает 2 инвалида, неисполнение квоты составляет - 3 человека, в том числе по ст. Тайшет - 1 человека.

В настоящее время проводится работа кадровой службой предприятия по заполнению квотированного рабочего места – подсобный рабочий.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать Тайшетскому филиалу ОГКУ «Кадровый центр Иркутской области» совместно с кадровой службой железнодорожной станции Тайшет Восточно-Сибирская дирекция управления движением Центральная дирекция управления движением-филиала ОАО «РЖД» продолжить подбор кандидатур инвалидов на квотируемые рабочие места для трудоустройства.

2.5. СЛУШАЛИ: Буртовой А.В.

Приказом МКОУ Рождественская СОШ от 21 сентября 2023 года № 97 л/с осуществлен приём работника на должность дворника учреждения, таким образом, требование по трудоустройству инвалида на квотированное рабочее место исполнено.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2.6. СЛУШАЛИ: Мелоян М.В.

Менеджер по управлению персоналом ООО «ИСК».

В ООО "ИСК" установлена квота для приема на работу инвалидов, рассчитанная по законодательству, а именно для трудоустройства инвалидов в ООО «ИСК» выделено 5 рабочих мест (3%). На текущую дату, фактическое заполнение квотируемых рабочих мест составляет 4 человека, в связи с увольнением 18.08.2023 г. сотрудника III группы инвалидности.

Для исполнения законодательства в соответствии с квотами, ООО «ИСК» выполняет следующие мероприятия:

- сотрудники с III группой инвалидности трудоустроены в ООО «ИСК» 2 человека;
- заключено соглашение о создании (выделении) и организации рабочих мест для инвалидов в счет квоты с ООО ПТК «СМЕК», в рамках которого ООО «ИСК» возмещают расходы на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты (2 человека);
- в октябре 2023 г. планируется трудоустройство в РБУ сотрудника с III группой инвалидности (1 человек). Кандидату выдано 26 сентября 2023 года направление на прохождение предварительного медицинского осмотра.

На основании вышеизложенного, заполнение рабочих мест, для приема инвалидов в соответствии с квотой ООО "ИСК" будет исполнено в октябре 2023 года.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать руководителю ООО «ИСК»:
 - 2.1. Направить копию договора об организации рабочих мест для инвалидов заключенного между ООО «ИСК» и ООО «ПТК «СМЕК» в секретариат МВК и Тайшетский филиал ОГКУ «Кадровый центр Иркутской области».
 - 2.2. Направить подтверждение о приеме инвалида на квотируемое рабочее место (1) в Тайшетский филиал ОГКУ «Кадровый центр Иркутской области».

2.7. СЛУШАЛИ: Горегляд А.В.
Директор МБУ «Городское хозяйство»

Среднесписочная численность работников, без учета работников условия труда, относящиеся к вредным или опасным, составляет – 35 человек. Одно рабочее место подлежит квотированию.

В организацию поступило заявление о приеме на работу от инвалида, которого планируется трудоустроить 2 октября 2023 года, таким образом, требование по трудоустройству инвалида на квотированное рабочее место будет исполнено.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Руководителю МБУ «Городского хозяйство» по результатам издания приказа о приеме на работу инвалида направить копию приказа в секретариат МВК и Тайшетский филиал ОГКУ «Кадровый центр Иркутской области».

Заместитель мэра Тайшетского района
по финансово-экономическим вопросам,
Председатель МВК



Е.В. Ефимова

Начальник отдела труда и муниципальных услуг
Управления экономики и промышленной политики
администрации Тайшетского района,
Секретарь МВК



А.В. Буртовой