



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

КИРЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03 февраля 2015 г.

№ 88

г.Киренск

**Об утверждении Положений о конкурсах
на лучшую организацию работы в сфере
охраны труда на территории МО Киренский район**

В целях привлечения внимания руководителей, изучения и распространения опыта работы в сфере охраны труда, создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, а также снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях независимо от их организационно – правовых форм и форм собственности, у работодателей – физических лиц, осуществляющих свою деятельность на территории МО Киренский район, руководствуясь ст. 6 Федерального закона от 06.10.2003г. №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 6 Закона Иркутской области от 23.07.2008г. №58-ОЗ "Об охране труда в Иркутской области", в соответствии с Положением «О конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области», утвержденным постановлением губернатора Иркутской области от 30 мая 2014г. № 263-пп,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о конкурсе "Лучшая организация работы в сфере охраны труда на территории МО Киренский район» (Приложение 1);
2. Утвердить Положение о конкурсе «Лучший специалист в сфере охраны труда МО Киренский район» (Приложение №2);
3. Утвердить Положение о конкурсе «Лучший кабинет охраны труда МО Киренский район» (Приложение №3).
4. Главному специалисту по охране труда администрации Киренского муниципального района (Н.В.Фарковой) организовать проведение районных конкурсов в рамках ежегодного конкурса " Лучшая организация работы по охране труда в МО Киренский район " (далее по тексту - конкурс).
4. Рекомендовать руководителям организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работодателям - физическим лицам,

осуществляющим свою деятельность на территории МО Киренский район, обеспечить участие в конкурсах по охране труда.

5. Разместить настоящее постановление с приложениями на официальном интернет-сайте администрации Киренского муниципального района.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра Е.А.Чудинову.

Мэр района



К.В.Свистелин

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ
В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА В МО КИРЕНСКИЙ РАЙОН**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Конкурс на лучшую организацию работы в сфере охраны труда на территории МО Киренский район (далее – конкурс) проводится в целях привлечения внимания руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, а также объединения усилий органов местного самоуправления муниципальных образований, находящихся на территории МО Киренский район, органов надзора и контроля, работодателей, профсоюзов и других общественных объединений в активизации их работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, распространению передового опыта и методов работы победителей конкурса.

Основными задачами конкурса являются снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории МО Киренский район.

2. Конкурс проводится ежегодно в номинации:

«Лучшая организация, индивидуальный предприниматель без образования юридического лица на территории МО Киренский район по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим видам экономической деятельности:

- организации производственных отраслей и жилищно-коммунального хозяйства;
- организации непромышленных отраслей и бюджетные организации социальной сферы;

В случае подачи материалов для участия в конкурсе 4-х и более организации одной отрасли, кроме распределения по отраслевым группам проводится распределение по видам экономической деятельности:

1) "Лучшие организация, индивидуальный предприниматель в Иркутской области по проведению работы в сфере охраны труда" по следующим видам экономической деятельности:

сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство ([разделы А, В](#) в соответствии с общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОК 029-2007, утвержденным постановлением Государственного комитета Российской Федерации по стандартизации и метрологии от 6 ноября 2001 года N 454-ст) (далее - ОКВЭД);

добыча полезных ископаемых ([раздел С](#) ОКВЭД);

производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака ([подраздел DA](#) ОКВЭД);

текстильное и швейное производство, производство кожи, изделий из кожи и производство обуви ([подразделы DB, DC](#) ОКВЭД);

обработка древесины и производство изделий из дерева, целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность ([подразделы DD, DE](#) ОКВЭД);

химическое производство, производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов, производство резиновых и пластмассовых изделий, производство прочих неметаллических минеральных продуктов ([подразделы DF, DG, DH, DI](#) ОКВЭД);

металлургическое производство и производство готовых металлических изделий, производство машин и оборудования, производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования, производство транспортных средств и оборудования ([подразделы DJ, DK, DL, DM](#) ОКВЭД);

производство и распределение электроэнергии, газа и воды ([раздел E](#) ОКВЭД);

строительство ([раздел F](#) ОКВЭД);

транспорт и связь ([раздел I](#) ОКВЭД);
оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования ([раздел G](#) ОКВЭД);
образование ([раздел M](#) ОКВЭД);
здравоохранение и предоставление социальных услуг ([раздел N](#) ОКВЭД);
прочая деятельность ([разделы H, J, K, L, O, P, Q](#) ОКВЭД);

3. Объявление о проведении конкурса размещается в средствах массовой информации и на официальном интернет сайте администрации Киренского муниципального района.

4. Итоги конкурса подводятся по состоянию на 31 декабря отчетного года в I квартале года, следующего за отчетным.

5. Участие в конкурсе является добровольным.

II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

1. В конкурсе по данной номинации принимают участие организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и граждане, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории МО Киренский район (далее – индивидуальные предприниматели).

2. Для участия в конкурсе организация оформляет таблицу показателей условий конкурса организации по форме согласно приложению №2.

При подведении итогов предварительного отбора организаций для участия в конкурсе учитываются следующие критерии:

а) общие сведения об организации;

б) показатели, характеризующие состояние условий и охраны труда, в т.ч. уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и оснащенными санитарно-бытовыми помещениями и др.;

в) показатели работы по охране труда;

г) экономические и социальные показатели организации.

Количество баллов подсчитывается на основании таблицы оценочных показателей условий конкурса организации (приложение №3).

3. Заявка по форме согласно приложению №1 с приложением таблицы показателей условий конкурса организации по форме согласно приложению №2 и аналитической справки о проведенной работе по охране труда за отчетный период, удостоверяемые подписями руководителя организации (лица, им уполномоченного), председателя профсоюзного комитета (представителя работников)¹, направляется до 10 марта года, следующего за отчетным, главному специалисту по охране труда администрации Киренского муниципального района (далее главный специалист по охране труда) для анализа и подготовки предложений по итогам конкурса.

4. После подготовки предложений, предоставленные документы организаций-участников конкурса главным специалистом по охране труда направляются в межведомственную комиссию по охране труда МО Киренский район.

5. Ответственность за достоверность представленных организацией сведений несет ее руководитель.

III. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ КОНКУРСА

1. За представление недостоверных сведений районной МВК, может быть принято решение об исключении организации либо муниципального образования из числа участников конкурса.

¹ Определяется в соответствии с трудовым законодательством

2. После рассмотрения представленных главным специалистом по охране труда документов участников, допущенных к участию в конкурсе, на заседании районной межведомственной комиссии по охране труда подводятся итоги конкурса.

3. Подведение итогов конкурса проводится в 1 квартале следующего за отчетным годом по результатам работы участников по состоянию на 31 декабря отчетного года.

4. Победителями конкурса признаются участники, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество. Подсчет суммы количества баллов осуществляется на основании таблицы оценочных показателей условий конкурса (приложение №3).

5. Решением районной межведомственной комиссии по охране труда определяются победители конкурса в номинации «Лучшая организация, индивидуальный предприниматель без образования юридического лица на территории Киренского района по проведению работы в сфере охраны труда» устанавливаются первое, второе и третье призовые места по каждой отраслевой группе и по одному призовому месту для каждого вида экономической деятельности, (если участвовало 4 и более организаций одного вида деятельности).

6. Победители и участники конкурса награждаются дипломами и благодарственными письмами мэра МО Киренский район. Также может быть предусмотрено награждение ценными подарками или вручение денежных призов.

7. Дополнительно, одной из организаций-участников, которая, по мнению районной МВК по охране труда достигла высоких результатов в работе по охране труда, может быть определен денежный приз, который должен быть использован на улучшение состояния условий охраны труда, проведение профилактики возникновения несчастных случаев на производстве в данной организации (т.е.: проведение специальной оценки условий труда в организации, обучение и проверка знаний руководителей и специалистов по программе «Охрана труда для руководителей и специалистов», приобретение СИЗ, приобретение инвентаря, литературы, плакатов необходимых для обучения и проверки знаний, проведение профилактических мероприятий по охране труда и мер по сокращению производственного травматизма работников организации, и т.д.).

Организация-участница, которой был вручен дополнительный денежный приз, обязана до истечения текущего финансового года предоставить информацию об использовании денежных средств, предусмотренных разделом III п.7 настоящего Положения МВК по охране труда.

Награждение победителей проводится на заседании районной МВК по охране труда.

8. Документы, организаций-участников в номинации «Лучшая организация, индивидуальный предприниматель без образования юридического лица на территории Киренского района по проведению работы в сфере охраны труда» набравших наибольшее количество баллов и занявших призовые места, районной межведомственной комиссией направляются в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, в Министерство труда и занятости Иркутской области, для участия в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области.

9. Информация об итогах конкурса, а также опыт работы победителей конкурса освещаются в средствах массовой информации и на официальном интернет-сайте администрации Киренского муниципального района.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Финансирование проведения конкурса осуществляется за счет средств районного бюджета, предусмотренных пунктом 4.1. муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в МО Киренский район на 2014-2016 годы», утвержденной решением Думы Киренского района от 23.04.2014г. №352, в рамках расходов утвержденных решением Думы Киренского района от 24.12.2014г. №39/6 «О бюджете

муниципального образования Киренского района на 2015г».

2. Ход проведения конкурса, опыт работы организаций-победителей конкурса публикуется в средствах массовой информации и на официальном интернет-сайте администрации Киренского муниципального района.

**Заместитель мэра
по экономике и финансам
МО Киренский район**

Е.А.Чудинова

**Приложение №1
к Положению о конкурсе на
лучшую организацию работы в сфере
охраны труда в Иркутской области**

**Заявка
на участие в конкурсе на лучшую
организацию работы в сфере охраны труда**

полное наименование участника

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда в МО Киренский район по итогам _____ года.

С Положением о конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда в Иркутской области, утверждённым постановлением Правительства Иркутской области от _____ № _____, ознакомлен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантирую.

Уведомлен о том, что в случае представления недостоверных сведений буду отстранён от участия в конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда в Иркутской области

К заявке прилагаю следующие документы:

- 1) таблица показателей условий конкурса организации (муниципального образования) - участника конкурса;
- 2) аналитическая справка о проведенной работе по охране труда;
- 3) иные документы, представляемые по желанию участника конкурса (указать какие).

**Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель)
Глава муниципального образования _____
Иркутской области
М.П.**

« _____ » _____ г.

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПО НОМИНАЦИИ
"ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ В
В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА"

Раздел I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1. Организация, индивидуальный предприниматель _____

(полное наименование; фамилия, имя, отчество (при наличии)
(для индивидуальных предпринимателей))
2. Место нахождения (место жительства) _____
3. Телефон/факс _____
4. Организационно-правовая форма (для организаций) _____
5. Вид экономической деятельности _____
6. Класс профессионального риска <2> _____
7. Ф.И.О. руководителя (полностью), рабочий телефон (для организаций) _____
8. Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью), рабочий телефон _____
9. Ф.И.О. председателя выборного органа первичной профсоюзной организации
(полностью), рабочий телефон _____
10. Регистрационный номер в территориальном органе Фонда социального
страхования Российской Федерации

Раздел II. ПОКАЗАТЕЛИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

№ п/п	Показатели	Данные на 1 января текущего года
1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе		
1.	Среднесписочная численность работников, человек	
2.	Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет	
3.	Численность работников и удельный вес работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам:	

а)	человек	
б)	в % к среднесписочной численности работников	
4.	Численность работников и удельный вес работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности:	
а)	человек	
б)	в % к среднесписочной численности работников	
5.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент частоты)	
6.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент смертности)	
7.	Потери трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести) <u><3></u> , дней	
8.	Количество дней нетрудоспособности и уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности:	
а)	дней нетрудоспособности	
б)	уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности в расчете на 100 работающих	
9.	Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет	
10.	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год <u><4></u>	
11.	Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин), % к нормам <u><5></u>	
4. Показатели работы по охране труда		
12.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да (дата утверждения)/нет	

13.	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (дата утверждения)/нет:	
a)	уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий	
14.	Внедрение 3-(2-)ступенчатого контроля по охране труда, да/нет	
15.	Наличие:	
a)	службы (специалиста) по охране труда либо лица, выполняющего соответствующие функции по договору, да/нет <6>	
б)	службы (отдела, бюро) по охране труда, да/нет <7>	
16.	Наличие комитетов (комиссий) по охране труда или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза (трудового коллектива), да/нет	
17.	Уровень обученности в области охраны труда руководителей и специалистов, % от их общей численности	
18.	Уровень охвата инструктажами по охране труда работников (отношение количества инструктажей, проведенных в установленные сроки, к общему количеству требуемых инструктажей)	
19.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет	
20.	Количество проведенных Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций)	
21.	Уровень проведения специальной оценки (аттестации рабочих мест) по условиям труда в организации, у индивидуального предпринимателя (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка, к общему количеству рабочих мест) <8> , %	
22.	Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), % от количества работников, подлежащих	

	данным осмотрам	
23.	Уровень выполнения предписаний органов надзора и контроля (отношение количества выполненных пунктов к общему количеству выявленных и подлежащих устранению в прошедшем году), %	

Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель)

подпись, Ф.И.О.

М.П.

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации <9>
(представитель работников)

подпись, Ф.И.О.

<2> В соответствии с Правилами отнесения отраслей (подотраслей) экономики к классам профессионального риска, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации.

<3> Без учета несчастных случаев со смертельным исходом.

<4> В соответствии с действующими нормами бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

<5> В соответствии с требованиями, установленными СНиП 2.09.04-87 "Административные и бытовые здания", утвержденными постановлением Государственного строительного комитета СССР от 30 декабря 1987 года N 313.

<6> Для организаций, индивидуальных предпринимателей с численностью 50 и менее работников.

<7> Для организаций, индивидуальных предпринимателей с численностью более 50 работников.

<8> Учитываются материалы специальной оценки (аттестации) за последние 5 лет (или менее 5 лет) в соответствии с действующими нормативными актами.

<9> При его наличии.

Приложение 3
к Положению
о конкурсе на лучшую организацию работы
в сфере охраны труда в Иркутской области

ТАБЛИЦА ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПО НОМИНАЦИИ
"ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ
В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА"

N п/п	Показатели	Количество о баллов
1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе		
1.	Среднесписочная численность работников, человек	
2.	Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет	
	Да	3
	Нет	0
3.	Численность работников и удельный вес работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам:	
а)	человек	
б)	в % к среднесписочной численности работников	
	До 15%	1
	От 15% до 25%	0,5
	Свыше 25%	-1
4.	Численность работников и удельный вес работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности:	
а)	человек	
б)	в % к среднесписочной численности работников	
	До 0,1	1
	0,1	0,5
	Свыше 0,1	-1
2. Показатели производственного травматизма, заболеваемости (в том числе профессиональной), аварийности		
5.	Количество пострадавших от несчастных случаев на	

	производстве в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент частоты)	
	До 4	3
	От 4 до 6	0,5
	Свыше 6	-3
6.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент смертности)	3
7.	Потери трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести), дней	
	До 20 дней	3
	От 20 до 31	0,5
	Свыше 31	-5
8.	Количество дней нетрудоспособности и уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности:	
а)	дней нетрудоспособности	
б)	уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности в расчете на 100 работающих	
	До 500 дней	3
	От 500 дней до 800 дней	0,5
	Свыше 800 дней	-3
9.	Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет	
	Да	-1
	Нет	1
3. Показатели обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и оснащенными санитарно-бытовыми помещениями		
10.	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год	
	До 80%	-2
	От 80% до 90%	0,5

	От 90% до 100%	2
11.	Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин), % к нормам	
	До 50%	-2
	От 50% до 75%	0,5
	От 75% до 100%	2
4. Показатели работы по охране труда		
12.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да (дата утверждения)/нет	
	Да	3
	Нет	-3
13.	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (дата утверждения)/нет	
	Да	3
	Нет	-3
а)	уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий	
	До 50%	-2
	От 50% до 75%	0,5
	От 75% до 100%	2
14.	Внедрение 3-(2-)ступенчатого контроля по охране труда, да/нет	
	Да	1
	Нет	0
15.	Наличие:	
а)	службы (специалиста) по охране труда либо лица, выполняющие соответствующие функции по договору, да/нет	
б)	службы (отдела, бюро) по охране труда, да/нет	

	Да	3
	Нет	-3
16.	Наличие комитетов (комиссий) по охране труда или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза (трудового коллектива), да/нет	
	Да	3
	Нет	-3
17.	Уровень обученности в области охраны труда руководителей и специалистов, % от их общей численности	
	До 90%	-3
	Свыше 90%	3
18.	Уровень охвата инструктажами по охране труда работников (отношение количества инструктажей, проведенных в установленные сроки, к общему количеству требуемых инструктажей)	
	До 80%	-3
	От 80 до 99%	0
	100%	3
19.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет	
	Да	1
	Нет	0
20.	Количество проведенных Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций)	
	4 и более	1
	от 1 до 3	0,5
	Не проводились	0
21.	Уровень проведения специальной оценки (аттестации рабочих мест) по условиям труда в организации, у индивидуального предпринимателя (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка (аттестация), к общему количеству рабочих мест), %	
	Специальная оценка не проводилась	-5

	До 30%	-3
	От 30 до 50%	0
	От 50 до 80%	3
	От 80 до 100%	5
22.	Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), % от количества работников, подлежащих данным осмотрам	
	До 80%	-3
	От 80% до 90%	0,5
	Свыше 90%	3
23.	Уровень выполнения предписаний органов надзора и контроля (отношение количества выполненных пунктов к общему количеству выявленных и подлежащих устранению в прошедшем году), %	
	До 75%	-1
	Свыше 75%	1
Итого:		

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСЕ "ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ
В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА МО Киренский район"

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Конкурс "Лучший специалист в сфере охраны труда МО Киренский район" (далее - конкурс) проводится с целью усиления внимания работодателей, в том числе работодателей - физических лиц, специалистов и ответственных по охране труда к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории МО Киренский район, изучения и распространения опыта работы в сфере охраны труда.

1.2. Конкурс проводится по двум номинациям:

- "Лучший инженер (специалист) в сфере охраны труда МО Киренский район " - для предприятий с численностью работающих свыше 50 человек;

- "Лучший ответственный в сфере охраны труда МО Киренский район " - для предприятий с численностью работающих до 50 человек.

1.3. Конкурс проводится в рамках ежегодного Конкурса "Лучшая организация работы в сфере охраны труда МО Киренский район".

1.4. Информационное сообщение о начале проведения конкурса "Лучший специалист в сфере охраны труда МО Киренский район " публикуется в средствах массовой информации одновременно с сообщением о начале проведения Конкурса "Лучшая организация работы в сфере охраны труда МО Киренский район".

II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. В конкурсе принимают участие специалисты служб охраны труда и ответственные за охрану труда в организациях, независимо от их организационно-правовых форм собственности, и у работодателей - физических лиц, осуществляющих свою деятельность на территории МО Киренский район.

2.2. К участию в конкурсе допускаются специалисты по охране труда независимо от участия организации, в которой они работают, или работодателя - физического лица в ежегодном конкурсе "Лучшая организация работы в сфере охраны труда в МО Киренский район".

2.3. Для участия в конкурсе, специалист по охране труда представляет:

- заявку на имя председателя Киренской районной межведомственной комиссии по охране труда согласно Приложению №1 к настоящему Положению;

- таблицу показателей условий конкурса:

а) для специалиста по охране труда - согласно Приложению №2 к настоящему Положению;

б) для ответственного по охране труда - согласно Приложению №3 к настоящему Положению;

- аналитическую справку о проделанной работе по охране труда за отчетный период, отражающую комплекс проведенных правовых, социально-экономических, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий и содержащую информацию о проведении специальной оценки условий труда, мерах по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации, у работодателя - физического лица.

2.4. Документы, указанные в п. 2.3 настоящего Положения, направляются главному специалисту по охране труда администрации Киренского муниципального района, (далее

– главный специалист по охране труда) для анализа и подготовки предложений по итогам конкурса.

2.5. Представленные документы участников конкурса главным специалистом по охране труда направляются в районную межведомственную комиссию по охране труда.

2.6. Главный специалист по охране труда администрации района вправе проверить достоверность указанных данных в документах предоставленных участниками конкурса.

2.6. Документы участников конкурса, допустивших предоставление недостоверных сведений по требуемым показателям или неполного пакета документов, не рассматриваются при подведении итогов конкурса.

III. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ КОНКУРСА

3.1. После рассмотрения представленных главным специалистом по охране труда документов участников, допущенных к участию в конкурсе, на заседании районной межведомственной комиссии по охране труда подводятся итоги конкурса.

3.2. Подведение итогов конкурса проводится в 1 квартале следующего за отчетным годом по результатам работы участников по состоянию на 31 декабря отчетного года одновременно с подведением итогов Конкурса "Лучшая организация работы в сфере охраны труда МО Киренский район".

3.3. Победителями конкурса признаются участники, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество. Подсчет суммы количества баллов осуществляется на основании таблицы оценочных показателей условий конкурса:

- для специалиста по охране труда - согласно Приложению №2 к настоящему Положению;

- для ответственного по охране труда - согласно Приложению №3 к настоящему Положению.

3.4. Решением районной межведомственной комиссии по охране труда определяются победители конкурса. В каждой номинации определяется три призовых места (первое, второе и третье).

3.5. Победители и участники конкурса награждаются дипломами и благодарственными письмами мэра МО Киренский район. Также может быть предусмотрено награждение ценными подарками или вручение денежных призов.

МВК, вправе потребовать информацию об использовании данных денежных средств (раздел III п.3.5. настоящего Положения) у руководителей организаций, которым был определен денежный приз.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Финансирование проведения конкурса осуществляется за счет средств районного бюджета, предусмотренных пунктом 4.1 муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в МО Киренский район на 2014-2016 годы», утвержденной решением Думы Киренского района от 23.04.2014г. №352, в рамках расходов утвержденных решением Думы Киренского района от 24.12.2014г. №39/6 «О бюджете муниципального образования Киренского района на 2015г».

4.2. Ход проведения конкурса, опыт работы организаций-победителей конкурса публикуются в средствах массовой информации и на официальном интернет-сайте администрации Киренского муниципального района.

**Заместитель мэра по
экономике и финансам
МО Киренский район**

Е.А.Чудинова

Приложение № 1
к Положению о конкурсе
«Лучший специалист в сфере охраны труда МО Киренский район»

Председателю районной
межведомственной комиссии по охране труда

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе
"Лучший специалист в сфере охраны труда
МО Киренский район"

1. Организация, индивидуальный предприниматель _____

(полное наименование; фамилия, имя, отчество (при наличии) (для индивидуальных предпринимателей))

2. Регистрационный номер в территориальном органе Фонда социального страхования РФ _____

3. Юридический и почтовый адрес _____

4. Телефон, факс _____

5. Организационно-правовая форма _____

6. Вид экономической деятельности _____

7. Класс профессионального риска _____

8. Численность работающих _____

9. Ф.И.О. работодателя _____

10. Сведения о прохождении обучения по охране труда работодателем _____

11. Ф.И.О. участника конкурса (специалиста по охране труда, ответственного по охране труда) _____

12. Ф.И.О. председателя выборного органа первичной профсоюзной организации _____

13. Сведения о прохождении обучения по охране труда участником конкурса _____

14. Номинация, в которой участвует участник конкурса: _____

С Положением о конкурсе на лучшего специалиста в сфере охраны труда ознакомлен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантирую.

Уведомлен о том, что в случае представления недостоверных сведений буду отстранён от участия в конкурсе на лучшего специалиста в сфере охраны труда

К заявке прилагаю следующие документы:

1. Таблица показателей условий конкурса.
2. Аналитическая справка.
3. Другие документы, представляемые по желанию участника конкурса (указать какие).

Руководитель организации _____
М.П. _____ **(Ф.И.О., подпись, дата)**

Приложение № 2
к Положению о конкурсе
«Лучший специалист в сфере охраны труда МО Киренский район»

Таблица показателей условий конкурса по номинации
"Лучший специалист в сфере охраны труда МО Киренский район"

№	Критерии оценки	Факт (да/нет)		Кол-во баллов (да – 1 балл, нет – 0 бал.)
		Данные на 31.12.20__г предшеств ую-щего отчетному	Данные на 31.12.20__г отчётного	
1.	Наличие в организации службы охраны труда			
2.	Наличие в организации кабинета охраны труда			
3.	Наличие плана работы отдела охраны труда (инженера по охране труда)			
4.	Проведение вводных инструктажей по охране труда			
5.	Наличие программы проведения вводного инструктажа по охране труда			
6.	Наличие инструкций по охране труда			
7.	Наличие в коллективном договоре раздела "Улучшение условий и охраны труда работников"			
8.	Наличие соглашения по охране труда			
9.	Наличие нормативно-правовых актов по охране труда			
10.	Наличие в организации стендов, плакатов по охране труда			
11.	Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда специалистом по охране труда			
12.	Имелось ли разрешение Фонда соц.страхования РФ на финансирование предупредительных мер по сокращению произв. травматизма и проф.заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами			
13.	Внедрение системы управления охраной труда, промышленной безопасности			
14.	Наличие перечня профессий, освобожденных от инструктажей на рабочих местах			
15.	Наличие перечня профессий и работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда			

16.	Внедрение 3-(2-) ступенчатого контроля по охране труда, да/нет			
17.	Проведение дней охраны труда			
18.	Наличие на предприятии перечня профессий, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам, заключён ли договор с медучреждением			
19.	Участие в Конкурсе "Лучшая организация МО Киренский район по проведению работы по охране труда"			
20.	Наличие журнала регистрации несчастных случаев на производстве	<*>	<*>	
21.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на тысячу работающих (коэффициент смертности)	<*>	<*>	До 0,05 - 1 балл От 0,06 до 0,1 - 0,5 балла Свыше 0,11 - минус 1 балл
22.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты)	<*>	<*>	До 4 - 1 балл От 4,1 до 6 - 0,5 балла Свыше 6,1 - минус 1 балл
23.	Потеря трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести)	<*>	<*>	До 20 дней - 1 балл От 21 до 29 дней - 0,5 балла Свыше 30 дней - минус 1 балл
24.	Количество впервые установленных профессиональных заболеваний в расчете на 1000 работающих	<*>	<*>	До 1 - 1 балл От 1,1 до 3 - 0,5 балла Свыше 3,1 - минус 1 балл
25.	Уровень выполнения предписаний органов надзора и контроля (отношение количества выполненных пунктов к общему количеству выявленных и подлежащих устранению в	<*>	<*>	До 90% - 0 баллов Свыше 91% - 0,5 балла

	прошедшем году), %			100% или не выдавалось - 1 балл
	Итого:			

Руководитель организации
М.П.

(подпись, Ф.И.О.)

**Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
(представитель работников)**

(подпись, Ф.И.О.)

Графа 5 данного Приложения заполняется районной межведомственной комиссией по охране труда.

<*> - данные, которые учитывает районная межведомственная комиссия по охране труда при равенстве баллов, а также при решении иных спорных вопросов при определении победителей Конкурса.

Приложение № 3
к Положению о конкурсе
«Лучший специалист в сфере охраны труда МО Киренский район»

**Таблица показателей условий конкурса по номинации
"Лучший ответственный в сфере охраны труда МО Киренский район"**

№	Критерии оценки	Факт (да/нет)		Кол-во баллов (да – 1 балл, нет – 0 бал.)
		Данные на 31.12.2013г предшествующего отчетному	Данные на 31.12.2014 отчетн. года	
1.	Наличие в организации ответственного по охране труда или договора со специалистом по охране труда на проведение работ по охране труда			
2.	Наличие в организации уголка охраны труда			
3.	Наличие плана работы по охране труда			
4.	Проведение вводных инструктажей по охране труда			
5.	Наличие программы проведения вводного инструктажа по охране труда			
6.	Наличие инструкций по охране труда			
7.	Наличие в коллективном договоре раздела "Улучшение условий и охраны труда работников"			
8.	Наличие соглашения по охране труда			
9.	Наличие нормативно-правовых актов по ОТ			
10.	Наличие в организации стендов, плакатов по охране труда			
11.	Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда ответственного по охране труда			
12.	Имелось ли разрешение Фонда соц.страхования РФ на финансирование предупредительных мер по сокращению произв. травматизма и проф.заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами			
13.	Наличие перечня профессий, освобожденных от инструктажей на рабочих местах			
14.	Наличие перечня профессий и работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования по безопасности труда			
15.	Проведение дней охраны труда			
16.	Участие в Конкурсе "Лучшая организация работы в сфере охраны труда в МО Киренский район"			
17.	Наличие журнала регистрации несчастных случаев на производстве	<*>	<*>	

18.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на тысячу работающих (коэффициент смертности)	<*>	<*>	До 0,05 - 0 балл от 0,06 до 0,1 - минус 0,5 балла Свыше 0,11 - минус 1 балл
19.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты)	<*>	<*>	До 4 - 1 балл От 4,1 до 6 - 0,5 балла Свыше 6,1 - минус 1 балл
20.	Потеря трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести)	<*>	<*>	До 20 дней - 1 балл от 21 до 29 дней - 0,5 балла Свыше 30 дней - минус 1 балл
21.	Количество впервые установленных профессиональных заболеваний в расчете на 1000 работающих	<*>	<*>	До 1 - 1 балл от 1,1 до 3 - 0,5 балла Свыше 3,1 - минус 1 балл
22.	Уровень выполнения предписаний органов надзора и контроля (отношение количества выполненных пунктов к общему количеству выявленных и подлежащих устранению в прошедшем году), %	<*>	<*>	До 90% - 0 баллов Свыше 91% - 0,5 балла 100% или не выдавалось - 1 балл
	Итого:			

Руководитель организации
М.П.

(подпись, Ф.И.О.)

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
(представитель работников)

(подпись, Ф.И.О.)

Графа 5 данного Приложения заполняется районной межведомственной комиссией по охране труда.

<*> - данные, которые учитывает районная межведомственная комиссия по охране труда при равенстве баллов, а также при решении иных спорных вопросов при определении победителей Конкурса.

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСЕ "ЛУЧШИЙ КАБИНЕТ
ОХРАНЫ ТРУДА МО Киренский район"

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в целях повышения ответственности работодателей по обеспечению деятельности кабинетов охраны труда, проведения профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях и у работодателей - физических лиц Киренского муниципального района.

1.2. Конкурс "Лучший кабинет охраны труда МО Киренский район " (далее - конкурс) направлен на изучение и распространение правовых знаний и опыта работы в сфере охраны труда организаций и работодателей - физических лиц Киренского муниципального района, имеющих лучшие кабинеты охраны труда, повышение их роли в создании оптимальных условий труда для работников.

1.3. Конкурс проводится в рамках ежегодного конкурса "Лучшая организация работы в сфере охраны труда на территории МО Киренский район».

1.4. Информационное сообщение о начале проведения конкурса публикуется в средствах массовой информации одновременно с сообщением о начале проведения конкурса "Лучшая организация работы в сфере охраны труда на территории МО Киренский район».

II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. В конкурсе могут принимать участие организации и работодатели - физические лица, осуществляющие свою деятельность на территории Киренского муниципального района (далее - организации).

2.2. Для участия в конкурсе организация представляет следующие документы:

- заявку на имя председателя межведомственной комиссии по охране труда МО Киренский район, согласно приложению №1 к настоящему Положению;

- заполненную таблицу показателей условий конкурса, согласно приложению №2 к настоящему Положению;

- аналитическую справку о работе кабинета охраны труда за отчетный период, отражающую комплекс проведенных мероприятий по охране труда и содержащую информацию о мерах по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации.

Организации, участники конкурса вправе предоставлять иные документы и материалы.

2.3. Документы, указанные в п. 2.2 настоящего Положения, направляются главному специалисту по охране труда администрации Киренского муниципального района, (далее – главный специалист по охране труда) для анализа и подготовки предложений по итогам конкурса.

2.4. Представленные документы участников конкурса главным специалистом по охране труда направляются в районную межведомственную комиссию по охране труда.

2.5. Главный специалист по охране труда администрации района вправе проверить достоверность указанных данных в документах предоставленных организациями-участниками.

2.6. Документы участников конкурса, допустивших представление недостоверных сведений по требуемым показателям, не рассматриваются при подведении итогов конкурса.

III. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ КОНКУРСА

3.1. После рассмотрения представленных главным специалистом по охране труда документов участников, допущенных к участию в конкурсе, на заседании районной межведомственной комиссии по охране труда подводятся итоги конкурса.

3.2. Подведение итогов конкурса проводится в 1 квартале следующего за отчетным года по результатам работы участников по состоянию на 31 декабря отчетного года одновременно с подведением итогов конкурса "Лучшая организация работы в сфере охраны труда на территории МО Киренский район».

3.3. Победителями конкурса признаются участники, которые по сумме баллов набрали наибольшее их количество.

3.4. Межведомственная комиссия по охране труда своим решением определяет победителей конкурса по трем призовым местам (первое, второе и третье).

3.5. Победители и участники конкурса награждаются дипломами и благодарственными письмами мэра МО Киренский район. Также может быть предусмотрено награждение ценными подарками или вручение денежных призов.

МВК, вправе потребовать информацию об использовании данных денежных средств (раздел III п.3.5. настоящего Положения) у руководителей организаций, которым был определен денежный приз.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Финансирование проведения конкурса осуществляется за счет средств районного бюджета, предусмотренных пунктом 4.1 муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в МО Киренский район на 2014-2016 годы», утвержденной решением Думы Киренского района от 23.04.2014г. №352, в рамках расходов утвержденных решением Думы Киренского района от 23.12.2014г. №39/6 «О бюджете муниципального образования Киренского района на 2015г».

4.2. Ход проведения конкурса, опыт работы организаций-победителей конкурса освещается в средствах массовой информации и на официальном интернет-сайте администрации Киренского муниципального района.

**Заместитель мэра по
экономике и финансам
МО Киренский район**

Е.А.Чудинова

Приложение №1
к Положению о конкурсе
Лучший кабинет охраны труда МО Киренский район "

Председателю районной
межведомственной комиссии по охране труда

ЗАЯВКА
на участие в районном конкурсе
"Лучший кабинет охраны труда
МО Киренский район "

1. Организация, индивидуальный предприниматель _____

_____ (полное наименование; фамилия, имя, отчество (при наличии) (для индивидуальных предпринимателей))

2. Регистрационный номер в территориальном органе Фонда социального страхования Российской Федерации _____

3. Юридический и почтовый адрес _____

4. Телефон, факс _____

5. Численность работающих _____

6. Ф.И.О. работодателя (полностью), служебный телефон _____

7. Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью), служебный телефон _____

8. Ф.И.О. председателя выборного органа первичной профсоюзной организации _____

Руководитель организации _____
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

С Положением о конкурсе на лучший кабинет охраны труда ознакомлен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантирую.

Уведомлен о том, что в случае представления недостоверных сведений буду отстранён от участия в конкурсе на лучший кабинет по охране труда

К конкурсной заявке прилагаю документы:

1. Таблица показателей условий конкурса.
2. Аналитическая справка.
3. Другие документы, представляемые по желанию участника конкурса (указать, какие).

Приложение №2
к Положению о конкурсе
«Лучший кабинет охраны труда МО Киренский район»

**Таблица показателей условий конкурса
Лучший кабинет охраны труда МО Киренский район "**

**Раздел 2. Показатели организации
работы кабинета охраны труда**

№ п/п	Показатели	Данные на 31.12.20__г., предшествующего отчетному	Данные на 31.12.20__г. отчетного года	Кол-во баллов (да - 1 балл, нет - 0 баллов)
1	2	3	4	5
1.	Общие сведения о кабинете:			
1.1.	Наличие проектной документации на кабинет, да/нет			
1.2.	Площадь кабинета, кв.м			
1.3.	Характеристика и состояние систем: - освещения; - отопления; - вентиляции; - внутренняя отделка кабинета; - состояние электропроводки. Наличие вредных производственных факторов (при наличии перечислить)			<*>
2.	Наличие наглядных средств для оказания первой доврачебной помощи, первичных средств пожаротушения, плана эвакуации, системы оповещения в случае возникновения чрезвычайных ситуаций: перечислить			
2.1.	Аптечки, да/нет			
2.2.	Первичных средств пожаротушения, да/нет			
2.3.	Плана эвакуации в случае возникновения чрезвычайных ситуаций, да/нет			
2.4.	Системы оповещения в случае возникновения чрезвычайных ситуаций, да/нет			
2.5.	Уровень выполнения предписаний органов надзора и контроля (отношение количества выполненных пунктов к			< 90% - 0; > 91% - 0,5 балла; 100% или не

	общему количеству выявленных и подлежащих устранению в прошедшем году), %			выдавалось 1 балл
3.	Наличие журналов:			
3.1.	Журнал вводного инструктажа			
3.2.	По охране труда на рабочем месте, да/нет			
3.3.	Учета инструкций по охране труда, да/нет			
3.4.	Учета выдачи инструкций по охране труда, да/нет			
	Уровень охвата инструктажами по охране труда работников (отношение количества инструктажей, проведенных в установленные сроки, общему количеству требуемых инструктажей)			
3.5.	Регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет			
4.	Организация учебного процесса:			
4.1.	Законы и иные нормативные правовые акты по охране труда, принятые на федеральном, областном уровнях и на уровне органов местного самоуправления, локальные нормативные акты организации по системе управления охраной труда (перечислить)			<*>
4.2.	Наличие учебно-методического, информационного материала по охране труда (печатный материал, слайды, видео- и аудиозаписи, электронные носители и другие)(перечислить)			<*>
4.3.	Наличие программы по проведению вводного инструктажа, да/нет			
4.4.	Наличие инструкций по охране труда на рабочих местах, да/нет (перечислить рабочие места)			
4.5.	Наличие графика проведения повторных инструктажей на рабочих местах, да/нет			
4.6.	Наличие расписания учебных занятий по охране труда, да/нет			

4.7.	Наличие: а) соглашения по охране труда, да/нет; б) плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/нет			
4.8.	Наличие информации о вредных и опасных производственных факторах и применяемых средствах защиты на рабочих местах, да/нет			
4.9.	Наличие перечня профессий и работ, для выполнения которых обязательны предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников, согласованного с органами Роспотребнадзора, да/нет			
4.10.	Уровень обученности по вопросам охраны труда руководителей, специалистов по охране труда (указать в процентном соотношении)			до 90% - 0; от 90 до 100 - 1
5.	Наличие оборудованных стендов:			
5.1.	Уголка здоровья, да/нет			
5.2.	Электробезопасности, да/нет			
5.3.	Противопожарной защиты, да/нет			
5.4.	Средств индивидуальной защиты, да/нет			
6.	Технические средства обучения и контроля знаний:			
6.1.	а) персональная электронно-вычислительная машина, да/нет; б) подключение персональной электронно-вычислительной машины к справочно-информационной системе, да/нет			
6.2.	При наличии: а) персональных электронно-вычислительных машин, указать количество; б) подключения персональных электронно-вычислительных машин к справочно-информационной системе, указать, к какой			<*>
6.3.	Тренажер для отработки приемов искусственного дыхания и наружного массажа сердца, да/нет			
7.	Комплектность мебели и инвентаря:			

7.1.	Укомплектованность кабинета необходимым количеством столов и стульев для обучающейся аудитории, да/нет			
7.2.	Столы для технической аппаратуры, да/нет			
7.3.	Учебная доска, да/нет			
7.4.	Книжные шкафы, да/нет			
7.5.	Демонстрационные стенды для учебно-методического, информационного материала по охране труда, средств оказания первой доврачебной помощи, литературы, первичных средств пожаротушения, средств индивидуальной защиты, инструмента и других экспонатов, да/нет			
7.6.	Оборудование для хранения плакатов, да/нет			
8.	План работы специалиста по охране труда в кабинете:			
8.1.	Текущий, да/нет			
8.2.	Годовой, да/нет			
8.3.	Перспективный, да/нет			
9.	Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:			
9.1.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на тысячу работающих (коэффициент смертности)	<*>	<*>	до 0,05 - 1балл; от 0,06 до 0,1 - 0,5 балла; свыше 0,11 - минус 1 балл
9.2.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты)	<*>	<*>	до 4 - 1 балл; от 4,1 до 6 - 0,5 балла; свыше 6,1 - минус 1 балл
9.3.	Потеря трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести)	<*>	<*>	до 20 дней – 1 балл; 21 до 29 - 0,5 балла; свыше 30 – минус 1
9.4.	Количество впервые установленных профессиональных заболеваний в расчете на 1000 работающих	<*>	<*>	До 1 - 1 балл; от 1,1 до 3 - 0,5; свыше 3,1 - 0

10.	Участие организации в районных конкурсах по охране труда (год, название)			<*>
	Итого			

 <*> - информационные данные, которые учитывает районная межведомственная комиссия по охране труда при равенстве баллов, а также при решении иных спорных вопросов при определении победителей конкурса.

Руководитель организации
М.П.

 (подпись, Ф.И.О.)

**Председатель выборного органа
 первичной профсоюзной организации
 (представитель работников)**

 (подпись, Ф.И.О.)