

Утверждаю:

Начальник Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района, заместитель председателя межведомственной комиссии по повышению уровня занятости инвалидов и обеспечению их трудоустройства в муниципальном образовании "Тайшетский район"



Н.В Климанова

## ПРОТОКОЛ № 1

### заседания межведомственной комиссии по повышению уровня занятости инвалидов и обеспечению их трудоустройства в муниципальном образовании "Тайшетский район"

20 февраля 2020 г.

10<sup>00</sup> часов

г. Тайшет, ул. Суворова, 13

Председательствующий:

Климанова Н.В. – начальник Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района, заместитель председателя МКВК.

Секретарь комиссии:

Ринкус Е.В. – консультант по охране труда отдела труда и муниципальных услуг Управления экономики и промышленной политики администрации Тайшетского района.

Присутствовали члены комиссии:

Дембовская Татьяна Дмитриевна – исполняющая обязанности директора Филиала № 11 – ГУ Иркутского регионального отделения ФСС РФ;

Русских Наталья Валентиновна – начальник отдела трудоустройства ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района";

Слободчикова Мария Викторовна – начальник Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Тайшетском районе Иркутской области;

Москвитина Ольга Анатольевна – специалист отдела кадров ОГБУ СО "Комплексный центр социального обслуживания населения г. Тайшета и Тайшетского района";

Ойзерович Людмила Александровна – председатель Тайшетской городской организации инвалидов "Всероссийское общество инвалидов".

Приглашенные:

Фокина Ольга Валерьевна – начальник Финансового управления администрации Тайшетского района;

Попова Татьяна Сергеевна – заместитель начальника по кадрам Железнодорожной станции Тайшет;

Богданов Игорь Валерьевич – руководитель Тайшетской дистанции гражданских сооружений;

Усольцев Игорь Анатольевич – руководитель ПМС № 67 ВС ДРП ЦДРП – филиала ОАО "РЖД";

Ляпина Светлана Алексеевна - отдел кадров Тайшетской дистанции СЦБ ВСДИ – Филиала ОАО "РЖД".

### Повестка заседания комиссии:

1. Вступительное слово.

*Докладчик: Климанова Н.В.*

2. Об итогах работы межведомственной комиссии за 2019 год.

*Докладчик: Ринкус Е.В.*

3. Заслушать руководителей организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования "Тайшетский район", не исполняющих

действующее законодательство в части трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места.

*Докладчик: представители работодателей.*

### **1. Вступительное слово.**

**Климанова Н.В.** Ознакомила членов межведомственной комиссии с повесткой заседания комиссии.

### **2. Об итогах работы межведомственной комиссии за 2019 год.**

**Ринкус Е.В.** В 2019 году проведено 4 заседания МВК, на котором одним из вопросов было заслушивание руководителей организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность в муниципальном образовании "Тайшетский район", в части выполнения действующего законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

На заседания комиссии было приглашено 14 работодателей, которые не исполняли действующее законодательство, в 2018 году заслушивалось 11 работодателей, по итогам проведенной работы межведомственной комиссией работодателям рекомендовано устранить замечания по исполнению требований закона в части трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места.

В результате 4 работодателя 2019 году выполнили требования действующего законодательства, 10 работодателей не исполняют, большая часть которых составляют предприятия железнодорожного транспорта. Стоит отметить, что из 10 не исполнивших требования Закона – 8 создали рабочие места для инвалидов и не приняли инвалида, а 2 работодателя не создали рабочее место и не приняли инвалида. В 2018 году не исполнили требования Закона 4 работодателя, которые не приняли инвалидов.

Информация по работодателям отклоняющихся от исполнения требований Закона была направлена в министерство труда и занятости Иркутской области для принятия мер реагирования в пределах своих полномочий.

В результате руководителю филиала "Восточно – Сибирский" ООО "ЛокоТех-Сервис" было вынесено предписание об устрани установленных недостатков, в результате чего предписание не было исполнено, далее данное предписание передано в суд для привлечения к административной ответственности.

Также информация о ООО "Инженерно-Строительная Компания" направлялась в министерство труда и занятости Иркутской области, в результате чего было выделено рабочее место для инвалида, но на сегодняшний день инвалид не принят.

Работа межведомственной комиссии за истекший период показала свою эффективность и позволила принять профилактические меры к тем работодателям, кто не желал, либо же не хотел трудоустраивать инвалидов.

### **3. Заслушать руководителей организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования "Тайшетский район", не исполняющих действующее законодательство в части трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места.**

#### **3.1. Железнодорожной станцией Тайшет.**

*Докладчик: Попова Т.С.*

На железнодорожной станции Тайшет приказом от 12.03.2019 № ДВП-55 "О выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов по Иркутской области" выделено 6 квотируемых мест:

2 квоты - дежурный по железнодорожной станции Бурей по 0,25 штатной единицы (расположена в Бурейском районе Амурской области в 170 км к востоку от Благовещенска).

4 квоты - дежурный станционного поста централизации железнодорожной станции Вихоревка 0,25 штатной единицы (расположена в Братском районе Иркутской области в 38 км от Братска)

По состоянию на 18.02.2020 года на предприятии трудится 1 инвалид с 3 группой. Остальные от предложенных вакансий отказались.

Русских Н.В. Необходимо подавать заявки в Центр занятости населения по месту нахождения рабочих мест.

### **3.2. Тайшетская дистанция гражданских сооружений.**

*Докладчик: Богданов И.В.*

В Тайшетской дистанции гражданских сооружений приказом от 31.01.2020 № ВСИБ НГЧ-115 выделено 3 рабочих места для трудоустройства инвалидов на период до 31 декабря 2020 года по следующим должностям:

- слесарь ремонтник 4 разряда аварийно-спасательного участка ст. Тайшет;
- маляр 4 разряда ремонтно-эксплуатационного участка ст. Тайшет;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда электротехнического участка Тайшет.

Квота не выполняется по 1 рабочему месту (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования) в связи с отсутствием кандидатов для трудоустройства.

Русских Н.В. Центр занятости населения до настоящего времени не может подобрать кандидатуру инвалида с такими требованиями, 4 месяца уже вакансия. Следует отметить, что исполнение квоты это обязанность работодателя, Центр занятости населения оказывает помощь в поиске кандидатуры.

Богданов И.В. Не имеется возможность принять на работу человека без профессионального образования.

Климанова Н.В. Кто выполняет данную работу в настоящее время на предприятии?

Богданов И.В. Нагрузка распределена между работниками.

Дембовская Т.Д. Возможно ли обучение инвалида согласно запрашиваемых требований?

Русских Н.В. Если есть рекомендация врачебной комиссии по обучению, то тогда инвалид направляется на обучение, согласно программы реабилитации.

### **3.3. ПМС № 67 ВС ДРП ЦДРП – филиала ОАО "РЖД".**

*Докладчик: Усольцев И.А.*

В ПМС № 67 - 1 рабочее место для квотирования инвалида (администратор или программист). Проблема с подбором подходящего кандидата. В течение 2-х месяцев необходимо принять инвалида, ставка будет сокращена.

Русских Н.В. В базе данных Центра занятости населения нет программистов (инвалидов). Планируем провести обучение инвалида по данному направлению.

Климанова Н.В. Рекомендовать Центру занятости населения оказать содействие в подборе кандидатуры для ПМС № 67.

### **3.4. Тайшетской дистанции СЦБ ВСДИ - филиал ОАО "РЖД".**

*Докладчик: Ляпина С.А.*

В Тайшетской дистанции СЦБ - 4 квотируемых рабочих места по 0,25 ставки, оператор ПК, предприятие не может подобрать кандидатов.

Русских Н.В. На предприятии более года не исполняется требование о квотировании рабочих мест.

Ляпина С.А. Кандидаты приходят, проводятся собеседования, но желания работать, у инвалидов, нет.

Русских Н.В. Необходимо провести профилактику рабочих мест с работниками Тайшетской дистанции СЦБ, на предмет наличия работающего инвалида. В случае выявления таковых, возможно, кто-то согласится оформиться, как работающий инвалид, и будет квотируемое место.

Климанова Н.В. Рекомендовать Центру занятости населения 21 февраля 2020 года предоставить специалиста для прохождения собеседования вместе с инвалидом в Тайшетской дистанции СЦБ.

### **3.5. Финансовое управление администрации Тайшетского района.**

*Докладчик: Фокина О.В.*

Приказом по Финансовому управлению от 9 июля 2014 года № 28 установлена квота для приема на работу инвалидов в количестве 1 рабочего места. Финансовое управление ежемесячно

подает Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих (вакантных) должностей в ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района".

В декабре 2019 года Финансовое управление было приглашено Центром занятости населения для проведения собеседования со специалистом, претендующим на данную квоту. Но на собеседование претендент не явился.

На сегодняшний день должность для трудоустройства инвалидов вакантна.

### **3.6. О работодателях, не явившихся на заседание комиссии.**

*Докладчик: Русских Н.В.*

ЧОУ "Школа-интернат № 24 среднего общего образования ОАО "РЖД" сообщила, что на квоту "лаборант" – инвалид проходит медицинскую комиссию;

ООО "Вико-Иркутск" требуется торговый агент, кандидатов на данную вакансию подобрать пока не представляется возможным;

ООО "Инжиниринг Строительство Обслуживание" сообщили, что находятся на совещании в городе Иркутск, квота составляет 9 человек, фактически работает – 1 человек;

ООО "ЛокоТех-Сервис" до настоящего времени идет судебное разбирательство;

ООО "ИСК" – 1 рабочее место. В настоящее время, инвалид проходит специальную проверку, по её результатам будет направлен на медицинскую комиссию, либо необходимо будет искать другого кандидата.

Учитывая мнение членов межведомственной комиссии по повышению уровня занятости инвалидов и обеспечению их трудоустройства в муниципальном образовании "Тайшетский район", комиссия **решила**:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Железнодорожной станции Тайшет подавать заявки в Центр занятости населения по месту нахождения рабочих мест.
3. Рекомендовать ОГКУ "Центр занятости населения Тайшетского района":
  - 3.1. Оказывать содействие в подборе кандидатур инвалидов для Тайшетской дистанции гражданских сооружений, ПМС № 67 ВС ДРП ЦДРП – филиала ОАО "РЖД", Финансового управления администрации Тайшетского района.
  - 3.2. 21 февраля 2020 года предоставить специалиста для прохождения собеседования вместе с инвалидом в Тайшетской дистанции СЦБ.
4. заслушать на очередном заседании межведомственной комиссии руководителей не явившихся на заседание межведомственной комиссии, об исполнении действующего законодательства, в части трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места, в случае не явки подготовить обращение в отдел надзора и контроля в сфере занятости населения министерства труда и занятости Иркутской области.
5. Рекомендовать руководителям Железнодорожной станции Тайшет, Тайшетской дистанции гражданских сооружений, ПМС № 67 ВС ДРП ЦДРП – филиала ОАО "РЖД", Тайшетской дистанции СЦБ ВСДИ - филиал ОАО "РЖД", Финансового управления администрации Тайшетского района исполнению законодательства, в части трудоустройства инвалидов.

Консультант по охране труда отдела  
труда и муниципальных услуг Управления  
экономики и промышленной политики  
администрации Тайшетского района

Е.В. Ринкус