



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
КИРЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ДУМА

РЕШЕНИЕ №30/8

11 декабря 2024г.

г. Киренск

Об утверждении Положения о материальных и социальных гарантиях обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате МО Киренский район

Руководствуясь Федеральным законом от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», Законом Иркутской области от 05.07.2023 года №97-ОЗ "Об отдельных вопросах материального и социального обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований Иркутской области", ст. ст. 25, 48, 54. Устава муниципального образования Киренский район, Положением о Контрольно-счетной палате муниципального образования Киренский район, утвержденным решением Думы Киренского муниципального района №175/7 от 24.11.2021 г.,

ДУМА РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о материальных и социальных гарантиях обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате МО Киренский район (приложение к решению).
2. Решение Думы Киренского муниципального района от 24 ноября 2021 года №177/7 «Об утверждении Положения о денежном содержании (вознаграждении) и гарантиях осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате муниципального образования Киренский район» признать утратившим силу.
3. Решение подлежит размещению на официальном сайте администрации Киренского муниципального района <https://kirenskraiion.mo38.ru> в разделе «Дума Киренского района».
4. Решение вступает в силу со дня принятия.

**Председатель Думы
Киренского муниципального района**



Т.В.Тимофеева

Дума
Киренского
муниципального района

УТВЕРЖДЕНО
Решением Думы Киренского
муниципального района
№30/8 от 11 декабря 2024
года

Положение о материальных и
социальных гарантиях обеспечения лиц,
замещающих муниципальные
должности в Контрольно-счетной
палате МО Киренский район

Приложение к решению

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение основывается на Конституции Российской Федерации и разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным Законом от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», Законом Иркутской области от 05.07.2023 N 97-ОЗ "Об отдельных вопросах материального и социального обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований Иркутской области" иными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области, Уставом МО Киренский район и иными муниципальными правовыми актами Киренского района и регулирует правоотношения по установлению оплаты труда и гарантий осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате МО Киренский район.

Раздел 2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ МО КИРЕНСКИЙ РАЙОН

2. Лицам, замещающим муниципальные должности Контрольно-счетной палаты МО Киренский район (далее – КСП района) гарантируются условия для беспрепятственного и эффективного осуществления полномочий.

3. Лицам, замещающим муниципальные должности в КСП района, гарантируются:

- 1) оплата труда;
- 2) ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска;
- 3) профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования;
- 4) медицинское и иные виды обязательного социального страхования;
- 5) другие меры по материальному и социальному обеспечению, установленные правовыми актами МО Киренский район.

4. Расходы на обеспечение деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в КСП района, осуществляются за счет средств бюджета МО Киренский район в соответствии с бюджетным законодательством.

Раздел 3. ОПЛАТА ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ МО КИРЕНСКИЙ РАЙОН

5. Размеры и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности КСП района, устанавливаются в соответствии с федеральными законами, законами и иными правовыми актами Иркутской области, муниципальными правовыми актами МО Киренский район.

6. Лицам, замещающим муниципальные должности КСП района, производится оплата труда в виде ежемесячного денежного вознаграждения, а также денежного поощрения и иных дополнительных выплат, установленных настоящим Положением, с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок за работу в районах, приравненных к Крайнему Северу, определенных федеральным и областным законодательством.

7. Ежемесячное денежное вознаграждение состоит:

- 1) должностной оклад;
- 2) денежное поощрение;
- 3) северная надбавка;
- 4) районный коэффициент.

Должностной оклад лица, замещающего муниципальную должность в КСП района, устанавливается в соответствии с **приложением №1** к данному Положению.

Денежное поощрение лица, замещающего муниципальную должность в КСП района, устанавливается в соответствии с **приложением №2** к данному Положению.

Денежное поощрение лица, замещающего муниципальную должность в КСП района устанавливается ежегодно перед принятием бюджета на очередной финансовый год решением Думы Киренского муниципального района.

8. Увеличение (индексация) размеров окладов (должностных окладов) лиц, замещающих муниципальные должности в КСП района, производится в размерах и в сроки, установленные действующим законодательством.

9. Размер оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в КСП района не может быть ниже процентного соотношения к оплате труда мэра Киренского муниципального района без учета выплат за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, установленного Законом Иркутской области от 05.07.2023 N 97-ОЗ "Об отдельных вопросах материального и социального обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований Иркутской области".

При увеличении (индексации) должностных окладов округление производится до целого рубля в сторону увеличения.

Раздел 4. ЕЖЕГОДНЫЕ ОТПУСКА, ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ МО КИРЕНСКИЙ РАЙОН

10. Лицам, замещающим муниципальные должности в КСП района, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск.

Ежегодный оплачиваемый отпуск лиц, замещающих муниципальные должности в КСП района, состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью **30 календарных дней**.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера продолжительностью **16 календарных дней**.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется за ненормированный рабочий день продолжительностью **12 календарных дней**.

11. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском. По заявлению должностного лица КСП района ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней.

12. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, заменяется денежной компенсацией в пределах установленного фонда оплаты труда, если отпуск не был использован в течение текущего года.

13. Лицу, замещающему муниципальную должность в КСП района по письменному заявлению в порядке, установленном федеральными законами, может быть предоставлен отпуск без сохранения оплаты труда.

Раздел 5. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ В СФЕРЕ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ МО КИРЕНСКИЙ РАЙОН

14. Лицу, замещающему муниципальную должность в КСП района предусматривается ежемесячная доплата к страховой пенсии по старости, страховой пенсии по инвалидности, назначенным в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", пенсии, назначенной в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - ежемесячная доплата).

15. Ежемесячная доплата устанавливается лицу, замещавшему муниципальную должность в КСП района, при прекращении полномочий с выходом в соответствии с федеральным законодательством на страховую пенсию по старости, страховую пенсию по инвалидности, при наличии стажа муниципальной службы не менее 15 (пятнадцати) лет.

В стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной доплаты включаются (засчитываются) периоды замещения должностей, установленные законодательством о порядке исчисления стажа муниципальной службы для назначения муниципальным служащим пенсии за выслугу лет.

15.1. Ежемесячная доплата назначается для лиц, замещавших муниципальные должности в КСП района в размере, установленном Законом Иркутской области от 15.10.2007 № 88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области».

16. Право на получение ежемесячной доплаты не возникает у лица, замещавшего муниципальную должность в КСП района, полномочия которого прекращены досрочно в связи с:

1) вступлением в законную силу обвинительного приговора суда в отношении его;

2) подачей письменного заявления об отставке;

3) нарушением требований законодательства Российской Федерации, при осуществлении возложенных на него должностных полномочий или злоупотреблением должностными полномочиями, если за решение о досрочном освобождении такого лица проголосовало большинство от установленного числа депутатов Думы Киренского муниципального района.

17. Выплата ежемесячной доплаты лицу, замещавшему муниципальную должность в КСП района, прекращается в следующих случаях:

1) назначение в соответствии с законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации пенсии за выслугу лет либо иных ежемесячных выплат, связанных с замещением государственной должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, государственной должности субъекта Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, муниципальной должности, должности муниципальной службы;

2) смерть лица, получающего указанную доплату, признание его безвестно отсутствующим, объявление умершим в порядке, установленном федеральными законами.

18. Порядок назначения и выплаты ежемесячной доплаты определяется муниципальными правовыми актами с учетом положений федерального законодательства.

Раздел 6. МЕДИЦИНСКОЕ И ИНЫЕ ВИДЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ МО КИРЕНСКИЙ РАЙОН

19. Лица, замещающие муниципальные должности КСП района, подлежат обязательному медицинскому и государственному социальному страхованию в порядке, установленном федеральными законами и настоящим Положением.

Страховщиком в отношении должностных лиц КСП района выступает КСП района.

Раздел 7. ВОЗМЕЩЕНИЕ КОМАНДИРОВОЧНЫХ РАСХОДОВ

20. В случаях служебной необходимости лица, замещающие муниципальные должности в КСП района, направляются в служебные командировки.

21. Лицам, замещающим муниципальные должности в КСП района, возмещаются следующие расходы, связанные со служебной командировкой:

1) расходы по проезду лица к месту командирования и обратно, включая оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей, проезду из одного населенного пункта в другой, если лицо командировано в несколько органов и организаций, расположенных в разных населенных пунктах, воздушным, железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (кроме такси), возмещаются:

а) по фактическим затратам, подтвержденным проездными документами, по следующим нормам:

воздушным транспортом – по билету экономического класса;

железнодорожным транспортом – в вагоне, отнесенном к вагонам экономического класса, с четырехместными купе категории «К» или вагоне категории «С» с местами для сидения;

водным транспортом – по фактическим расходам;

автомобильным транспортом:

в транспортном средстве общего пользования (кроме такси) – по существующей в данной местности стоимости проезда;

в транспортном средстве, находящемся в собственности лица или в собственности третьих лиц (по доверенности), – в размере фактических затрат (путевой лист, счета, квитанции, кассовые чеки и др.);

б) при отсутствии проездных документов, подтверждающих произведенные расходы, данные расходы возмещаются лицу в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

2) расходы по найму жилого помещения (кроме случая, когда направленному в командировку лицу предоставляется бесплатное помещение) – в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более стоимости стандартного однокомнатного (одноместного) номера гостиничного комплекса. При отсутствии свободного одноместного номера возможно бронирование двухкомнатного (двухместного) номера. При отсутствии документов, подтверждающих эти расходы, (кроме случая, когда направленному в командировку сотруднику предоставляется бесплатное помещение) данные расходы возмещаются сотруднику в размере:

- за пределами Иркутской области – до 6000 (шесть тысяч) рублей в сутки;

- в пределах Иркутской области - 3000 (три тысячи) рублей в сутки;

3) расходы на выплату суточных за каждый день нахождения в командировке на территории Российской Федерации, включая дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, в размере:

- за пределами Иркутской области – 1000 (одна тысяча) рублей;

- в пределах Иркутской области - 500 (пятьсот) рублей;

22. Возмещение командировочных расходов производится из бюджета МО Киренский район при наличии проездных документов и иных документов, подтверждающих расходы в пределах Российской Федерации.

Раздел 8. ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПОЛУЧЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛИЦАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ МО КИРЕНСКИЙ РАЙОН

23. Лица, замещающие муниципальные должности в КСП района имеют право на повышение квалификации за счет средств бюджета МО Киренский район не реже, чем один раз в три года.

24. Повышение квалификации может проводиться как с отрывом (очная форма обучения), так и без отрыва от выполнения должностных полномочий (заочная форма обучения) с применением дистанционных образовательных технологий.

25. Направление лиц, замещающих муниципальные должности в КСП района на повышение квалификации оформляется распоряжением председателя Думы Киренского муниципального района.

Раздел 9. ПООЩРЕНИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ МО КИРЕНСКИЙ РАЙОН

26. Основанием поощрения лиц, замещающих муниципальные должности в КСП района, является высококвалифицированное, продолжительное и безупречное исполнение должностных обязанностей.

27. К лицам, замещающим муниципальные должности в КСП района применяются следующие виды поощрений:

- 1) награждение Почетной грамотой Думы района;
- 2) объявление Благодарности Мэра района;
- 3) награждение Благодарственным письмом Мэра района;
- 4) награждение Почетной грамотой Мэра района;
- 5) награждение государственными наградами Российской Федерации и Иркутской области;

28. Поощрение лиц, замещающих муниципальные должности в КСП района наградами мэра района, Думы района, производится по представлению председателя Думы Киренского муниципального района.

Раздел 10. ИНЫЕ ГАРАНТИИ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЕ МО КИРЕНСКИЙ РАЙОН

29. Лицам, замещающим муниципальные должности в КСП района производится компенсация на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно один раз в два года, а также расходов, связанных с переездом из местности, приравненной к районам Крайнего Севера, к новому месту жительства, в порядке, размерах и на условиях, установленных федеральным законодательством, областным законодательством и муниципальными правовыми актами МО Киренский район.

30. Лицам, замещающим муниципальные должности в КСП района по их письменному заявлению выплачивается материальная помощь.

31. Материальная помощь выплачивается в случаях:

31.1. причинения материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, пожара.

31.2. смерти близкого родственника (родителей (усыновителей), супруга (супруги), детей (усыновленных детей).

31.3. регистрации брака, рождения (усыновления) ребенка, юбилейной датой (начиная с 30 лет и каждые последующие пять лет со дня рождения).

32. Для выплаты материальной помощи лица, замещающие муниципальные должности в КСП района предоставляют следующие документы:

32.1. в случаях, предусмотренных подпунктом 31.1. данного раздела – письменное заявление с приложением копий документов, подтверждающих факт случившегося из соответствующих служб.

32.2. в случаях, предусмотренных подпунктом 31.2. данного раздела - письменное заявление с приложением копий свидетельства о смерти близкого родственника и документов, подтверждающих родство близкого родственника (копии документов, заверенные в установленном порядке).

32.3. в случаях, предусмотренных подпунктом 31.3. данного раздела - письменное заявление с приложением копий свидетельства о заключении брака, рождения (усыновления) ребенка, паспорта.

33. Материальная помощь выплачивается в размере одного должностного оклада в пределах утвержденного фонда оплаты труда, лицам, замещающим муниципальные должности в КСП района, предусмотренного в бюджете МО Киренский район на соответствующий финансовый год. На материальную помощь начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях, определенных федеральным и областным законодательством.

**Председатель Думы
Киренского муниципального района**



Т.В.Тимофеева

Дума
Киренского
муниципального района

УТВЕРЖДЕНО
Решением Думы Киренского
муниципального района
№30/8 от 11 декабря 2024
года

Положение о материальных и
социальных гарантиях обеспечения лиц,
замещающих муниципальные
должности в Контрольно-счетной
палате МО Киренский район

Приложение №1 к
Положению

**Размер должностного оклада лиц, замещающих
муниципальные должности
в Контрольно-счетной палате МО Киренский район**

Наименование муниципальной должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2
Председатель Контрольно-счетной палаты МО Киренский район	22750,0

Дума
Киренского
муниципального района

УТВЕРЖДЕНО
Решением Думы Киренского
муниципального района
№30/8 от 11 декабря 2024
года

Положение о материальных и
социальных гарантиях обеспечения лиц,
замещающих муниципальные
должности в Контрольно-счетной
палате МО Киренский район

Приложение №2 к
Положению

**Размер денежного поощрения лиц, замещающих
муниципальные должности
в Контрольно-счетной палате МО Киренский район**

Наименование муниципальной должности	Количество должностных окладов в месяц
1	2
Председатель Контрольно-счетной палаты МО Киренский район	3,99