

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

КИРЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.05.2021г.

№ 337

г.Киренск

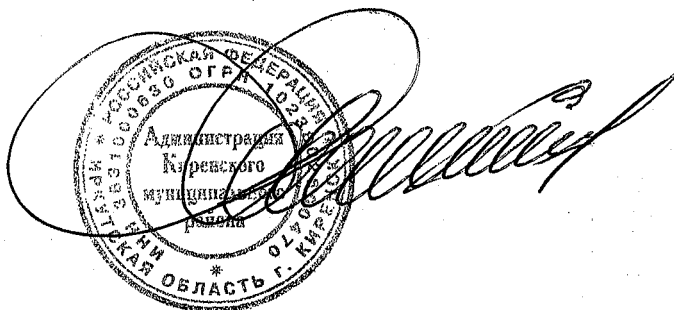
Об утверждении Положения
о системе управления охраной труда на территории
Киренского муниципального района

В соответствии со статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации, во исполнение Закона Иркутской области №58-ОЗ от 23 июля 2008г. «Об охране труда в Иркутской области», Закона Иркутской области №63-ОЗ от 24 июля 2008г. «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда», руководствуясь статьями 39, 55 Устава МО Киренский район

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда на территории Киренского муниципального района (прилагается).
2. Признать утратившим силу постановление мэра Киренского района №149 от 18.02.2015г «Об охране труда на территории Киренского муниципального района» со дня подписания настоящего постановления.
3. Разместить настоящее постановление на сайте администрации Киренского муниципального района.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по экономике и финансам МО Киренский район Е.А.Чудинову

Мэр района



К.В. Свистелин

**Положение
о системе управления охраной труда на территории
Киренского муниципального района**

1. Общие положения

1. Система государственного управления охраной труда на территории района осуществляется в соответствии с федеральным законодательством федеральными органами государственной власти, органами исполнительной власти области и органами местного самоуправления администрации Киренского муниципального района наделенными отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда в лице главного специалиста по охране труда.

2. Настоящее Положение об охране труда на территории района разработано в целях реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, осуществления правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе трудовой деятельности.

3. Настоящее Положение определяет задачи, организационную структуру, функции, направления работы по обеспечению безопасных условий труда на территории Киренского муниципального района.

**2. Приоритетные направления и задачи системы
управления охраной труда**

2.1. Приоритетным направлением системы управления охраной труда является жизнеобеспечение и сохранение здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.2. Задачами системы управления охраной труда являются:

- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательных и нормативных актов по охране труда;
- обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества субъектов социально-трудовых отношений;
- обеспечение взаимодействия представителей органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей, профсоюзов и других общественных объединений по вопросам охраны труда.
- содействие в формировании безопасных условий труда в организациях независимо от форм собственности.

3. Принципы функционирования системы управления охраной труда

3.1. основополагающими принципами системы управления охраной труда на территории Киренского района являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работающих;
- гарантии прав работников на охрану труда;
- целенаправленная деятельность всей системы управления охраной труда по профилактике и предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- осуществление эффективного сотрудничества (социального партнерства) всех субъектов социально-трудовых отношений в решении вопросов охраны труда: органов

- информирует общественность через средства массовой информации о состоянии охраны труда в муниципальном образовании;
- осуществляет ведомственный контроль за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях подведомственных органам местного самоуправления.

6.2. Администрация Киренского муниципального района вправе:

- принимать нормативные правовые и локальные акты в области охраны труда;
- запрашивать и получать от организаций информацию и документы, необходимые для осуществления переданных отдельных государственных полномочий;
- обращаться в соответствующие органы надзора и контроля с заявлением о проведении соответствующей проверки по соблюдению организациями законодательства о труде;
- посещать организации в целях оказания методической помощи и ознакомления с необходимыми материалами.

6.3. Администрация Киренского муниципального района взаимодействует:

- с Министерством труда и занятости Иркутской области, по вопросам управления охраной труда на территории муниципального образования;
- органами исполнительной власти, с органами надзора и контроля по вопросам, входящим в их компетенцию;
- с органами надзора и контроля при организации и проведении проверок за соблюдением законодательства о труде, в том числе требований нормативных правовых актов в области охраны труда, по вопросам определения целей, объема, сроков проведения плановых проверок, информирования о результатах проводимых проверок, о состоянии соблюдения законодательства о труде, в том числе требований нормативных правовых актов в области охраны труда;
- с работодателями и их объединениями, профессиональными союзами и их объединениями, иными уполномоченными работниками представительными органами на территории района;
- территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений на территории района, по разработке и реализации мероприятий трехсторонних соглашений по вопросам улучшения условий и охраны труда и контроля за их реализацией.

6.4. Межведомственная комиссия по охране труда является постоянно действующим органом, созданным для реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории Киренского района и формируется из представителей администрации муниципального образования Киренский район, органов государственного надзора и контроля, представителей профсоюзов, специалистов по охране труда предприятий района. Состав комиссии утверждается постановлением мэра Киренского муниципального района.

6.5. Межведомственная комиссия по охране труда осуществляет свою деятельность на основании Положения о районной межведомственной комиссии по охране труда, утвержденного постановлением мэра Киренского муниципального района.

6.6. Межведомственная комиссия по охране труда:

- обеспечивает взаимодействие и сотрудничество субъектов социально-трудовых отношений в области охраны труда;
- координирует работу в области охраны труда организаций всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района;
- по результатам анализа состояния работы по охране труда на предприятиях разрабатывает рекомендации по вопросам охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- осуществляет контроль за выполнением мероприятий муниципальной программы по улучшению условий и охраны труда;
- распространяет передовой опыт работы по улучшению условий и охраны труда, организует проведение мероприятий в области охраны труда, в т.ч. конкурсов, семинаров, совещаний, месячников по охране труда и т.д.;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

7.6. Организация работ по охране труда у работодателя, выполнение его обязанностей возлагается непосредственно на самого работодателя в случае, если работодатель является индивидуальным предпринимателем, руководителей структурных подразделений и иных структурных единиц работодателя, службу охраны труда, штатных специалистов по охране труда, другого уполномоченного работодателем работника, осуществляющих функции службы охраны труда, организацию или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору.

Управление охраной труда должно осуществляться при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представительных органов, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии).

7.8. Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели – индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение и проверку знаний требований охраны труда. Руководители и специалисты проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей.

В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда работодатель должен учитывать необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей;

7.9. Образовательный уровень руководителей и специалистов служб охраны труда должен соответствовать установленным квалификационным требованиям;

7.10. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает порядок реализации следующих мероприятий: выявление опасностей, оценка уровней профессиональных рисков, снижение уровней профессиональных рисков;

7.11. При планировании улучшения функционирования системы управления охраной труда работодатель проводит анализ эффективности ее функционирования. Работодатель устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля ее функционирования и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов;

7.12. Для практической оценки состояния охраны труда в организации, а также для осуществления стимулирования в области охраны труда рекомендуются следующие показатели:

Кч - коэффициент частоты несчастных случаев на производстве, представляющий собой отношение общего числа несчастных случаев за определенный период, приходящихся на тысячу работающих, к среднесписочной численности работающих;

Кт - коэффициент тяжести несчастных случаев на производстве, представляющий собой отношение общего количества дней нетрудоспособности у пострадавших для случаев с потерей трудоспособности на 1 день и более, к общему числу таких несчастных случаев за тот же период времени;

Ксм - коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом, представляющий собой отношение общего числа таких несчастных случаев за определенный период, приходящихся на тысячу работающих, к среднесписочной численности работающих;