

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
КИРЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
ДУМА КИРЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

СОЗЫВ №1

Сессия №17/26

РЕШЕНИЕ №67

13 февраля 2026 г.

г. Киренск

Об утверждении Положения о порядке формирования оплаты труда мэра Киренского муниципального округа

В соответствии с Федеральным законом от 20 марта 2025 №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года №573 «О правилах выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе», Законом Иркутской области от 17 декабря 2008 г. №122-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Иркутской области», Постановлением Правительства Иркутской области от 27 ноября 2014 г. №599-пп «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области», руководствуясь Уставом Киренского муниципального округа,

ДУМА РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о порядке формирования оплаты труда мэра Киренского муниципального округа (Приложение к решению).
2. Решение Думы Киренского муниципального района от 16.12.2013 года №508/5 «Об утверждении Положения о порядке формирования оплаты труда выборным должностным лицам, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, муниципального образования Киренский район» отменить.
3. Решение подлежит размещению на официальном сайте администрации Киренского муниципального округа <https://kirenskiy-okrug.mo38.ru/> в разделе «Дума Киренского округа».
4. Решение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года.

**Председатель Думы
Киренского муниципального округа**



**Мэр
Киренского муниципального округа**

В.В.Снегирёв

К.В.Свистелин

Положение о порядке формирования
оплаты труда мэра Киренского
муниципального округа

Приложение к решению

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке формирования оплаты труда мэра Киренского муниципального округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 20 марта 2025 №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года №573 «О правилах выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе», Законом Иркутской области от 17 декабря 2008 г. № 122-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Иркутской области», Постановлением Правительства Иркутской области от 27 ноября 2014 г. №599-пп «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области».

1.2. Положение устанавливает порядок формирования оплаты труда мэра Киренского муниципального округа.

2. Оплата труда мэра Киренского муниципального округа

2.1. Оплата труда мэра Киренского муниципального округа производится в виде ежемесячного денежного содержания, которое является гарантией осуществления полномочий выборными должностными лицами.

2.2. Ежемесячное денежное содержание мэра Киренского муниципального округа состоит из денежного вознаграждения, включающего в себя должностной оклад и дополнительные выплаты.

2.3. К дополнительным выплатам относятся:

2.3.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.3.2. Ежемесячное денежное поощрение.

2.3.3. Материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда выборного должностного лица.

2.4. К ежемесячному денежному содержанию выборного должностного лица выплачиваются районный коэффициент и надбавка за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

2.5. Ежемесячное денежное содержание мэра Киренского муниципального округа выплачивается за счет средств бюджета муниципального образования Киренский округ.

2.6. Расходы на оплату труда мэра Киренского муниципального округа не должны превышать норматив формирования расходов на оплату труда, установленный на основании постановления Правительства Иркутской области от 19 октября 2012 года №573-пп "Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципальных образований Иркутской области".

3.Размер должностного оклада мэра Киренского муниципального округа

3.1. Мэру Киренского муниципального округа устанавливаются следующий размер должностного оклада– 27 749 рублей.

3.2. На должностной оклад начисляется районный коэффициент и надбавка за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

4. Порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в соответствии с Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 г. N5485-1 «О государственной тайне» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» в зависимости от степени секретности сведений.

4.2.Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается выборным должностным лицам, имеющим оформленный в установленном законодательством Российской Федерации порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и на которых возложена обязанность постоянно работать с указанными сведениями.

4.3. Выплата ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, производится с момента принятия Думой Киренского муниципального округа решения об установлении ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4.4.Решение Думы Киренского муниципального округа принимается не реже одного раза в год, а также при внесении изменений в штатное расписание, номенклатуру должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к государственной тайне, в случае изменения формы допуска граждан к государственной тайне, при приеме граждан на службу и их увольнении.

4.5. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается ежемесячно в процентном отношении от должностного оклада за фактически отработанное время в отчетном периоде.

4.6. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", составляет 50 - 75 процентов, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30 - 50 процентов, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 - 10 процентов.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается в размере: Мэру Киренского муниципального округа по допуску №2 в размере 50 % от должностного оклада.

4.7. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в пределах фонда оплаты труда мэра Киренского муниципального округа, предусмотренного в бюджете муниципального образования Киренский округ на соответствующий финансовый год.

4.8. На надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, начисляется районный коэффициент и надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

5. Порядок установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения

5.1. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается ежегодно перед принятием бюджета на очередной финансовый год решением Думы Киренского муниципального округа.

5.2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается мэру Киренского муниципального округа в размере 4,25 должностных окладов.

5.3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в пределах норматива фонда оплаты труда мэра Киренского муниципального округа, предусмотренного в бюджете муниципального образования Киренский округ на соответствующий финансовый год.

5.4. На ежемесячное денежное поощрение начисляется районный коэффициент и надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

6. Порядок установления и выплаты материальной помощи

6.1. В пределах установленного норматива фонда оплаты труда мэру Киренского муниципального округа оказывается единовременная материальная помощь в связи с юбилейными датами, с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

6.2. Материальная помощь мэру Киренского муниципального округа предоставляется в следующих случаях:

6.2.1. связи со смертью членов семьи выборного должностного лица (родители, дети, супруги);

6.2.2. регистрации брака, рождения ребенка, юбилейных дат выборного должностного лица (начиная с 30 лет и каждые последующие пять лет со дня рождения).

6.3. Материальная помощь в случаях, предусмотренных **пунктом 6.2.** данного раздела, предоставляется мэру Киренского муниципального округа, при представлении следующих документов:

6.3.1. в случаях, предусмотренных **подпунктом 6.2.1** данного раздела - копии свидетельства о смерти члена семьи (родители, дети, супруги);

6.3.2. в случаях, предусмотренных **подпунктом 6.2.2.** данного раздела - копий свидетельства о заключении брака, рождении ребенка, копии паспорта;

6.4. Материальная помощь выплачивается в размере до двух должностных окладов.

6.5. Выплата материальной помощи мэру Киренского муниципального округа производится по распоряжению мэра Киренского муниципального округа.

6.6. Предоставление материальной помощи осуществляется в пределах утвержденного норматива фонда оплаты труда, предусмотренного в бюджете муниципального образования Киренский муниципальный округ на соответствующий финансовый год.

6.7. Материальная помощь не предоставляется в случае непредставления мэром Киренского муниципального округа, соответствующих документов, предусмотренных пунктами **6.3.1., 6.3.2.** данного раздела.

6.8 Мэру Киренского муниципального округа может выплачиваться единовременная выплата к отпуску в размере трех должностных окладов при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в пределах установленного норматива фонда оплаты труда. На единовременную выплату к отпуску начисляется районный коэффициент и надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

7. Норматив формирования расходов на оплату труда мэра Киренского муниципального округа

7.1. Годовой норматив формирования расходов на оплату труда мэра Киренского муниципального округа без учета средств, предусмотренных на выплату ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается на очередной финансовый год.

7.2. Объем средств на выплату компенсации за неиспользованный отпуск, а также объем средств компенсационных выплат и выплат, осуществляемых при предоставлении социальных гарантий мэру Киренского муниципального округа, срок полномочий которого истекает в соответствующем финансовом году, не включается в нормативы формирования расходов на оплату труда.