

Российская Федерация
Иркутская область
Тайшетский муниципальный округ Иркутской области
АДМИНИСТРАЦИЯ ТАЙШЕТСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 февраля 2026 года

№ 223

Об утверждении Положения об оплате труда работников территориальных органов Администрации Тайшетского муниципального округа, наделенных правом юридического лица, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету

В целях упорядочения оплаты труда работников территориальных органов Администрации Тайшетского муниципального округа, наделенных правом юридического лица, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету, в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», постановлением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету органами местного самоуправления поселений, муниципальных и городских округов», письмом Министерства обороны Российской Федерации от 25 апреля 2009 года № 315/2/203 «Об оплате труда военно-учетных работников органов местного самоуправления, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», руководствуясь статьями 15, 21, 36 Устава Тайшетского муниципального округа Иркутской области, Администрация Тайшетского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников территориальных органов Администрации Тайшетского муниципального округа, наделенных правом юридического лица, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету (прилагается).

2. Заместителю Управляющего делами – начальнику организационного отдела Управления делами администрации Тайшетского муниципального округа Бурмакиной Н.Н.:

опубликовать настоящее постановление в Бюллетене нормативных правовых актов Тайшетского муниципального округа «Официальная среда»;

разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Тайшетского муниципального округа и в сетевом издании «Портал правовой информации Администрации Тайшетского муниципального округа» (<https://npa-tr.ru>).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Мэр Тайшетского муниципального округа
Иркутской области

А.С. Кузин



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников территориальных органов Администрации Тайшетского муниципального округа, наделенных правом юридического лица, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, размеры и условия оплаты труда работников территориальных органов Администрации Тайшетского муниципального округа, наделенных правом юридического лица (далее – Территориальные органы), занимающих должности инспекторов, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету (далее – инспекторы ВУС, работники).

2. Оплата труда инспекторов ВУС осуществляется за счет средств федерального бюджета, передаваемых в бюджет Тайшетского муниципального округа в виде субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

Глава 2. Оплата труда и порядок формирования фонда оплаты труда

3. Оплата труда инспекторов ВУС состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

4. Должностные оклады инспекторов ВУС устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Инспектор ВУС	12 825

5. Индексация размеров должностных окладов производится нормативным правовым актом Администрации Тайшетского муниципального округа в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели решением Думы Тайшетского муниципального округа Иркутской области на соответствующий финансовый год.

При индексации размеры должностных окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6. Инспекторам ВУС производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

- 1) ежемесячное денежное поощрение – в размере 0,8 должностного оклада;
- 2) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере до 36 процентов должностного оклада;
- 3) премии по результатам работы;
- 4) иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации.

7. Размеры надбавок устанавливаются в пределах выделенных средств на оплату труда.

8. Районные коэффициенты и процентные надбавки к должностному окладу, ежемесячным и иным дополнительным выплатам работникам за работу в южных районах Иркутской области устанавливаются в соответствии с законодательством.

9. Месячная заработная плата инспекторов ВУС, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного

законодательством Российской Федерации.

10. Фонд оплаты труда инспекторов ВУС формируется на календарный год в пределах ассигнований, предусмотренных в бюджете Тайшетского муниципального округа на очередной финансовый год, исходя из объема субвенций из федерального бюджета, передаваемых Администрации Тайшетского муниципального округа на осуществление полномочий по первичному воинскому учету.

11. Фонд оплаты труда инспекторов ВУС формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством и иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Глава 3. Размер, порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде

12. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее – надбавка) выплачивается работникам за качественное, оперативное выполнение объема работ в размере до 36 процентов должностного оклада.

13. Конкретный размер надбавки определяется распоряжением руководителя Территориального органа. При определении учитывается степень сложности, напряженности выполняемых работ, профессиональный уровень исполнения трудовых (должностных) обязанностей.

14. Надбавка носит срочный и персонифицированный характер, указывается в трудовом договоре, заключенном с работником.

15. Изменение размера надбавки производится в случае изменения условий труда.

16. Надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

Глава 4. Порядок и условия выплаты премии по результатам работы

17. Премия по результатам работы (далее – премия) выплачивается пропорционально отработанному времени с учетом личного вклада работника в выполнение соответствующих задач, проявления инициативы и оперативности при условии:

1) профессионального, компетентного и качественного выполнения трудовых (должностных) обязанностей;

2) своевременного и качественного выполнения планов работы;

3) соблюдения трудовой дисциплины.

18. Премия выплачивается работнику за качественное и оперативное выполнение особо важных и ответственных поручений, безупречную и эффективную работу.

19. Выплата премии производится по результатам работы за месяц, год.

20. Премия за месяц устанавливается в размере до 36 процентов должностного оклада.

21. Премия по итогам работы за год выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда по итогам текущего финансового года.

22. Размер премии определяется в отношении работников Территориальных органов – распоряжением руководителя Территориального органа.

23. Премия не выплачивается за период временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, в том числе отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, в случае увольнения за виновные действия.

24. В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка размер премии, начисляемой за период, в котором работнику применено дисциплинарное взыскание, может быть снижен в соответствии с положениями части третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом предельный размер снижения месячной заработной платы работника рассчитывается

исходя из подлежащей начислению в месяц, в котором предполагается снижение премии, заработной платы с учетом всех предусмотренных системой оплаты труда выплат (в том числе премий, без учета их снижения за дисциплинарное взыскание).

Конкретный размер снижения премии в зависимости от тяжести дисциплинарного проступка определяется в отношении работников Территориальных органов руководителем Территориального органа и оформляется распоряжением руководителя Территориального органа.

Начальник Управления экономического развития
администрации Тайшетского муниципального округа



Н.В. Климанова