

# Памятка «Работнику при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) на его рабочем месте»

---



**ЗНАЙТЕ, что от результатов СОУТ зависит:**

- продление льготного пенсионного стажа (по Спискам №1, №2);
- надбавка к заработной плате;
- размер дополнительного отпуска;
- сокращенное рабочее время;
- бесплатное предоставление молока.

**У вас есть ПРАВО участвовать в процедуре проведения СОУТ:**

---

- присутствовать во время проведения измерений на рабочем месте; требовать присутствия во время проведения измерений уполномоченного по охране труда своего подразделения и (или) представителя профсоюзного комитета учреждения;
- рассказать (или донести письменно) до экспертов и членов комиссии свои предложения о необходимости измерений воздействующих на Вас тех или иных вредных факторов на рабочем месте и в рабочих зонах (шум, запыленность, загазованность, вибрация, освещенность, излучения, тяжесть и напряженность труда, температура воздуха и др.);
- предложить эксперту, членам комиссии, оптимальное место в рабочей зоне для проведения замеров производственных факторов;
- убедиться, чтобы измерения проводились в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов, при работающем оборудовании и механизмах, характерных работах систем вентиляции и др.;
- рассказать эксперту или членам комиссии о типичном времени пребывания в той или иной рабочей зоне, времени контакта с вредными факторами при производстве работ;
- обращаться за разъяснениями по вопросам проведения СОУТ к экспертам, представителям работодателя, членам комиссии, в профсоюзный комитет.

## Действия работника при подписании карты специальной оценки условий труда

---

Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной специальной оценки условий труда на его рабочем месте, поставив свою подпись в карте СОУТ.

В случае отказа работника подписывать Карту СОУТ, работодатель вправе предъявить к работнику меры дисциплинарного воздействия. При ознакомлении с картой обратите внимание на итоговый класс условий труда (в строке 030), сравните его с классом, который был на Вашем рабочем месте при последней аттестации рабочего места. Если сохранился «вредный» «3-ий» класс условий труда с любой степенью вредности (3.1, 3.2, 3.3, 3.4), льготный пенсионный стаж продолжает начисляться.

Если класс (подкласс) изменился в сторону уменьшения, существует риск снижения компенсаций. Если установлен класс «2» («допустимые» условия труда) - отмена всех гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, в т.ч. прерывание начисления льготного пенсионного стажа. Если на Вашем рабочем месте после последней аттестации рабочих мест не проводилось мероприятий по усовершенствованию технологического процесса, улучшению систем вентиляции, аспирации, установки защитных мер от воздействия вредных факторов и др., а класс условий труда снизился, при подписании карты СОУТ Вы имеете право выразить свое несогласие с результатами.

Например: укажите, что фактические условия труда остались прежними, но класс (подкласс) условий труда снизился.

### Работник имеет право:

---

- заявить (письменно) о получении копии карты СОУТ на руки;
- в случае несогласия с результатами специальной оценки обращаться в государственные органы для проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда.



**По всем вопросам, возникающим у членов профсоюза в ходе проведения СОУТ, необходимо обращаться в профсоюзный комитет организации.**

