

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Иркутская область
Усть-Илимский район
Тубинское муниципальное образование

АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.01.2021 № 10
п. Тубинский

О внесении изменений в постановление администрации Тубинского муниципального образования от 05.12.2017 № 127 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации Тубинского муниципального образования, и вспомогательного персонала Тубинского муниципального образования»

В целях соблюдения основных государственных гарантий по оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Тубинского муниципального образования, в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», руководствуясь статьями 32, 46 Устава Тубинского муниципального образования

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Тубинского муниципального образования от 05.12.2017 № 127 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации Тубинского муниципального образования, и вспомогательного персонала Тубинского муниципального образования»:

- в приложении к постановлению:

1) в подпункте «б» пункта 6, подпункте «б» пункта 12 слова «до 25 % должностного оклада» заменить на слова «от 25 до 100 % должностного оклада»;

2) в подпункте «в» пункта 8, подпункте «б» пункта 13 слова «3 должностных окладов» заменить на слова «12 должностных окладов»;

- в приложении №2 к Положению об оплате труда пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Премия выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени в отчетном месяце размером от 25 до 100 % должностного оклада в пределах средств, предусмотренных на эти цели при условии:

- профессионального, компетентного и качественного выполнения обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

- своевременного и качественного выполнения планов работы;
- соблюдения трудовой дисциплины.

При ежемесячном премировании учитываются:

- личный вклад работника в выполнении задач, поставленных перед органом местного самоуправления;
- проявление инициативы и оперативности.».

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в бюджете Тубинского муниципального образования на очередной финансовый год.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Муниципальные вести» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации
Тубинского муниципального образования

О. В. Рогожникова