**Ответственность за нарушения законодательства об охране труда**

Статьей 37 Конституции Российской Федерации установлено право каждого на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ), развивая это конституционное положение, возлагает на работодателя обязанность по обеспечению безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда (статья 22 ТК РФ).

Эта гарантия обеспечивается государственным контролем (надзором) за соблюдением требований охраны труда и предусмотренной законодательством дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, а также административной и уголовной ответственностью лиц, виновных в нарушении трудового законодательства (ст. 419 ТК РФ).

Дисциплинарная ответственность выражается в применении мер дисциплинарного взыскания к лицам, допустившим нарушение правил охраны труда.

Перечень дисциплинарных взысканий установлен статьей 192 ТК РФ и включает в себя замечание, выговор и увольнение по соответствующим основаниям. Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания.

Материальная и гражданско-правовая ответственность заключается в частичном или полном возмещении ущерба, причиненного нарушением правил охраны труда, и может применяться по основаниям и в порядке, предусмотренном  разделом XI и статьей 277 ТК РФ, а также по основаниям, предусмотренным Гражданским кодексом РФ.

Административная ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, предусмотрена статьей 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ).

За нарушение государственных нормативных требований охраны труда пунктом 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ предусмотрено наказание в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от 2 тысяч до 5 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 2 тысяч до 5 тысяч рублей; на юридических лиц - от 50 тысяч до 80 тысяч рублей.

Кроме того, в самостоятельные составы выделены такие нарушения, как нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение (п. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ), допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний (п. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ), необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (п. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ), повторное нарушение вышеуказанных пунктов влечет ответственность по п. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ, предусматривающему в качестве наказания еще более высокие размеры административных штрафов, дисквалификацию и административное приостановление деятельности.

Право гражданина на безопасные условия труда охраняется также и уголовным законодательством.

Статьями 143, 216, 217 Уголовного кодекса РФ (далее – УК РФ) предусмотрена уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда, правил безопасности при ведении строительных или иных работ либо требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, которое выражается в неисполнении или ненадлежащем исполнении лицом обязанностей, установленных в нормативных правовых актах, и повлекло наступление предусмотренных указанными статьями последствий: причинение по неосторожности крупного ущерба, тяжкого вреда здоровью человека, смерти человека или смерти двух и более лиц.

Согласно части 1 ст. 143 УК РФ нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев или иными видами уголовных наказаний, среди которых максимально строгим является лишение свободы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека и смерть двух и более лиц, влечет ответственность по части второй и третьей статьи 143 УК РФ, предусматривающей в качестве наиболее строгого наказания лишение свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Вопрос об отграничении преступления, предусмотренного статьей 143 УК РФ, от преступлений, предусмотренных статьями 216 и 217 УК РФ, разрешается исходя из того, при производстве каких именно работ нарушены специальные правила. Если нарушение специальных правил (в том числе и требований охраны труда) было допущено при производстве строительных или иных работ, а равно работ на опасных производственных объектах, то содеянное при наличии других признаков составов соответствующих преступлений должно квалифицироваться по статье 216 или 217 УК РФ.

По вопросам нарушения трудовых прав граждане вправе обратиться в Государственную инспекцию труда, суд либо в органы прокуратуры.