

Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район»

**Методические рекомендации
по разработке раздела «Улучшение условий и охраны труда
работников» в коллективных договорах**

Методические рекомендации по разработке и подготовке раздела «Улучшение условий и охрана труда работников» в коллективных договорах организаций подготовлены с целью оказания содействия руководителям, специалистам, профсоюзным организациям при подготовке проекта коллективного договора организаций различных отраслей независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

Содержание

Наименование	Стр.
Введение	3
Основные термины и определения	3
Содержание раздела «Улучшение условий и охраны труда работников» в коллективных договорах»	4
Рекомендуемые приложения к разделу	11
Закон Иркутской области Закон Иркутской области от 24 июля 2008 г. N 63-ОЗ "Об охране труда в Иркутской области" .	18
Перечень основных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда	21

ВВЕДЕНИЕ

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Коллективный договор заключается на добровольной основе для достижения следующих целей:

–создание системы социально - трудовых отношений в организации, максимально способствующей стабильной и производительной работе, успешному и долгосрочному развитию;

–установление социально - трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;

–повышение уровня жизни работников и их семей;

–создание благоприятного психологического климата в коллективе;

–практическая реализация принципов социального партнёрства и взаимной ответственности сторон.

Согласно статье 50 Трудового кодекса Российской Федерации подписанный коллективный договор в течение семи дней должен быть направлен на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район» в соответствии с Законом Иркутской области от 24 июля 2008 г. N 63-ОЗ "О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда" исполняет следующие полномочия:

-осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров;

- осуществление контроля за выполнением коллективных договоров.

При подготовке методических рекомендаций использовались положения Трудового кодекса Российской Федерации, Письмо Минтруда России от 23 января 1996г. N38-11 "Рекомендации по учету обязательств работодателя по условиям и охране труда в трудовом и коллективном договорах"; Методические рекомендации по заключению коллективного договора в организациях Иркутской области.

ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Стороны коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора (далее - стороны) - работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренными федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными

нормативными актами, трудовым договором.

Представители работодателя при ведении коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективных договоров - руководитель организации, работодатель - индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица в порядке, установленном действующим законодательством. Представлять работодателей государственных и муниципальных учреждений и других организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, могут органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, уполномоченные на представительство в соответствии с действующим законодательством.

Представители работников при ведении коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективных договоров - первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками.

Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, действующее на основании положения, принятого им в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза.

Иные представители работников (выборный представительный орган работников) - представительный орган, образованный на общем собрании (конференции) работников организации и уполномоченный работниками представлять их интересы на коллективных переговорах по подготовке и заключению коллективных договоров. Таким органом может быть орган общественной самодеятельности, созданный в соответствии с Федеральным законом "Об общественных объединениях". Название данного органа определяется работниками самостоятельно, это может быть: комиссия, совет и т.д.

СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛА «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ»

Стороны исходят из признания приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

Работодатель обеспечивает создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством, нормами и правилами по охране труда и настоящим Коллективным договором.

1. Подраздел «Обязательства работодателя»

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ ОБЕСПЕЧИТЬ:

1.1. Финансирование мероприятий по охране труда (статья 226 Трудового кодекса Российской Федерации - далее ТК РФ).

В организации реализуется комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных Соглашением (Планом мероприятий) по охране труда, согласно Приложению № _____.

Для сведения: *следует руководствоваться Ведомственной целевой программой «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2014 - 2018 ГОДЫ»*

Для реализации Соглашения (Плана мероприятий) по охране труда выделяются средства в сумме _____ тыс. руб. на 20 ____ год.

Для сведения: *финансирование мероприятий по охране труда осуществляется:*

- в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений (ст. 226 ТК РФ);

- в областных государственных унитарных предприятиях - в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

- в иных организациях, финансируемых из областного бюджета, - в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в случае если указанная сумма меньше суммы бюджетных ассигнований на их содержание или такие затраты отсутствуют, то в размере 0,2 процента суммы бюджетных ассигнований на их содержание, (ст. 9 Закона Иркутской области от 23 июля 2008 г. N 58-ОЗ "Об охране труда в Иркутской области"

- Муниципальным учреждениям, финансируемым за счет средств бюджета города предусматривать в сметах доходов и расходов учреждения расходы на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % суммы бюджетных ассигнований на их содержание, (постановление главы Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» от 24.12.2003г. № 952).

Контроль за своевременным расходованием средств по смете возложить от работодателя на _____, от профкома на _____.

Обеспечить приоритетность финансирования Соглашения (Плана мероприятий) по охране труда и соответствующих мероприятий, предусмотренных коллективным договором.

1.2. Создание службы охраны труда в организации и организацию ее работы (ст.217 ТК РФ).

В целях организации работы по охране труда и обеспечения соблюдения требований охраны труда в организации, осуществляющей производственную деятельность, численность которой превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

В организациях численностью 50 и менее человек решение по организации службы или введении специалиста по охране труда принимается работодателем с учетом специфики организации.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляет работодатель (лично) или другой уполномоченный работодателем работник, либо аккредитованная организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяется работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В коллективном договоре определяется один из вариантов организации службы охраны труда.

Работодатель обязуется принимать меры по сохранению системы управления охраной труда во вновь образуемых организациях при проведении мероприятий по реструктуризации организации

Для сведения: для расчета численности работников службы охраны труда в организациях рекомендуется руководствоваться «Межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях», утв. постановлением Минтруда России от 22.01.2001 № 10, Постановление Минтруда РФ от 17 января 2001 г. N 7 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда"

1.3. Разработку положения об управлении охраной труда в организации (ст. 212 ТК РФ).

В организации действует Система управления охраной труда (СУОТ), (Приложение № _____).

Для сведения: с целью разработки Положения о СУОТ рекомендуется использовать Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования"; Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 "Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию".

1.4. Создание комиссии по охране труда (ст. 218 ТК РФ).

Создать на паритетных началах комитет (комиссию) по охране труда из представителей работодателя и выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа в количестве _____ человек.

Обеспечить необходимые условия для работы уполномоченных по охране труда Профсоюзного комитета и членов совместной комиссии по охране труда в соответствии с Положениями (Приложения N..., N...).

Для сведения: при разработке Положения о комиссии необходимо руководствоваться приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 29.05.2006 № 413 «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».

1.5. Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (далее – уполномоченные лица) (ст. 370 ТК РФ).

Профсоюзный комитет или иной выборный представительный орган работников и работодатель обеспечивают выборы уполномоченных лиц от профсоюзного комитета (трудового коллектива) в каждом структурном подразделении;

-работодатель организует обучение по вопросам охраны труда уполномоченных лиц (периодически 1 раз в 3 года и впервые избранных – в месячный срок со дня избрания) с сохранением заработной платы на период обучения;

-работодатель обеспечивает уполномоченных лиц нормативной литературой, правилами и инструкциями по охране труда;

-работодатель, для выполнения возложенных функций, предоставляет уполномоченным лицам _____ часов в неделю с сохранением среднего заработка;

-работодатель освобождает от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных лиц и членов комиссий по охране труда, участвующих в расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

-работодатель поощряет уполномоченных лиц, принимавших активное участие в создании здоровых и безопасных условий труда в организации.

Для сведения: рекомендации по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива утв. Постановлением Исполкома ФНПР от 18 октября 2006 г. N 4-3 "О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, постановлением Минтруда России от 08.04.1994 № 30.

1.6. Обучение и профессиональную подготовку в области охраны труда (ст. 212, 225 ТК РФ).

Работодатель обеспечивает обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда, не допускает к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

Для сведения: порядок обучения и проверки знаний по охране труда регламентирован постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении

порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»; ГОСТ ССБТ 12.004-90 «Организация обучения безопасности труда.

1.7. Инструкциями по охране труда работников организации (ст. 212 ТК РФ).

Инструкции по охране труда разрабатываются и утверждаются работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета или иного выборного представительного органа работников, в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

Работодатель обеспечивает разработку инструкций по охране труда для работников исходя из должностей, профессий или видов выполняемых работ, а также организует проверку и пересмотр инструкций по охране труда.

Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

Для сведения: для разработки инструкций по охране труда необходимо руководствоваться постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»

1.8. Работодатель обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, Перечень рабочих мест Приложение № ____ (ст. 212 ТК РФ).

Для сведения: при проведении специальной оценки условий труда необходимо руководствоваться, законом «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ, Методикой проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», утв. Приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.

1.9. Предоставление льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда (ст.ст. 92, 94, 222, 146, 147 ТК РФ).

Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, следующие компенсации, (ст.ст.117,146, 222 ТК РФ):

-право на оформление досрочного выхода на пенсию, на основании утвержденного Перечня рабочих мест, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и досрочный выход на пенсию, согласно порядку применения Списков №1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, (Приложение N ____);

-дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день по Перечню профессий и должностей, (Приложение № ____);

-конкретные размеры повышения оплаты труда, которые устанавливаются работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета или иного выборного представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, (Приложение № ____);

-молоко или другие равноценные продукты по Перечню профессий и должностей, (Приложение № ____);

-лечебно-профилактическое питание по Перечню профессий и должностей, (Приложение № ____);

-другие льготы и компенсации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также дополнительные льготы и компенсации исходя из финансовых возможностей организации.

Для сведения: перечисленные льготы и компенсации установлены Федеральным законом от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"; постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 3 октября 1986 г. № 387/22-78; Постановление Правительства РФ от 13 марта 2008 г. № 168, Приказ Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н, Приказ Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 46н.

1.10. Средствами индивидуальной защиты работников организации (ст. 221 ТК РФ).

Работодатель обеспечивает контроль за выдачей и использованием работниками организации специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с разработанным Порядком, (Приложение № _____).

В данном Порядке необходимо предусмотреть:

-своевременную выдачу работникам сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, моющих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами, а также приобретение и бесплатную выдачу, за счет средств работодателя, дополнительной спецодежды и других средств индивидуальной защиты в случае преждевременного износа;

-обеспечение приобретения дежурной спецодежды (расходы относятся на себестоимость продукции);

-разработку норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения, специальной сигнальной одежды повышенной видимости, (Приложение № _____);

-обеспечение приобретения, хранения, стирки, сушки, ремонта и замены, дезинфекции и обезвреживания средств индивидуальной защиты работников;

-проведение обучения работников по правилам пользования и простейшим способам проверки исправности средств индивидуальной защиты;

-обеспечение рабочих, специалистов и служащих двумя комплектами спецодежды (для регулярной стирки и химчистки одного из комплектов), и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормативами;

-обеспечение контроля за правильностью применения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Для сведения: порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты регламентирован Приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" и Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденными постановлениями и приказами Минтруда России, Минздравсоцразвития России.

Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия выдачи определены приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122н, приказ Минздравсоцразвития России от 20 апреля 2006 г. № 297 "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики"

1.11. Организацию медицинских осмотров работников (ст.ст. 212, 213 ТК РФ).

Работодатель обязуется:

- организовать в установленном порядке проведение обязательных и периодических медицинских осмотров работников, внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением, (Приложение N _____);

-организовать проведение за счет собственных средств периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в течение 5 и более лет в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих лицензии на экспертизу профпригодности и экспертизу связи заболевания с профессией, один раз в пять лет.

Для сведения: порядок организации проведения медицинских осмотров регламентирован приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда".

1.12. Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний (ст.ст. 229-231 ТК РФ).

Работодатель обязуется обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном действующими законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Для сведения: порядок расследования несчастных случаев на производстве определен статьями 229-231 ТК РФ, постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

Порядок расследования профессиональных заболеваний определен постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний».

1.13. Страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст.ст.22, 212 ТК РФ).

Работодатель производит обязательное, за счет средств организации, социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при исполнении ими трудовых обязанностей, а также медицинское страхование работников.

Для сведения: порядок страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и медицинского страхования определен Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и Федеральный закон от 29 ноября 2010 года N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации".

1.14. Возмещение ущерба в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

На возмещение вреда, причинённого работнику в результате несчастного случая или профессионального заболевания при выполнении трудовых обязанностей выплачивать единовременное денежное пособие (сверх установленного законодательством) в следующих случаях и размерах:

- в случае гибели работника – в размере _____, а также оплату счетов и расходов, связанных с погребением;
- в случае получения работником инвалидности – в размере _____;
- в случае утраты работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по прежнему месту работы - размере _____;
- в случае потери кормильца - выплачивать ежемесячно денежное пособие в размере _____ детям до достижения ими 18 лет, а случаях продолжения учебы - до 23 лет.

1.15. Дополнительные компенсации работникам, получившим травму на производстве.

Работнику, получившему травму на производстве по вине организации при утрате трудоспособности более 15 дней, выплачивается единовременное пособие в размере _____

% среднего заработка, независимо от выплат из фонда социального страхования (к примеру, на приобретение лекарств, дополнительные платные процедуры, консультации врачей и т.д.).

За работником, утратившим трудоспособность вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, сохранять рабочее место и среднемесячный заработок до восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

Обучить работника, с его согласия, новой профессии в соответствии с заключением учреждения медико-социальной экспертизы, если он вследствие трудового увечья или профессионального заболевания не может выполнять прежнюю работу. За время обучения работнику выплачивать среднемесячный заработок по прежней работе, независимо от получаемой пенсии по инвалидности. Если обучение платное, возмещать расходы на обучение.

Трудоустроить работника с его согласия на другое рабочее место в соответствии с заключением учреждения медико-социальной экспертизы, если он вследствие трудового увечья или профессионального заболевания признан инвалидом и (или) ему установлен процент стойкой утраты профессиональной трудоспособности, и он не может выполнять прежнюю работу.

Не подвергать увольнению работников, получивших на предприятии увечья, профессиональные заболевания либо иные повреждения здоровья, связанные с исполнением трудовых обязанностей, до достижения ими пенсионного возраста, за исключением случаев нарушения ими трудовой дисциплины.

1.16. Соблюдение условий труда отдельных категорий работников (ст.ст. 253, 254, 265 ТК РФ).

Работодатель обязуется обеспечить условия труда женщин:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;
- вывести с ночных работ _____ женщин (по их письменному согласию);
- вывести с тяжелых физических работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда _____ женщин;
- определить рабочие места исключительно для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу (Приложение № _____);
- выполнить мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в целях обеспечения предельно допустимых нагрузок для женщин (Приложение № _____);
- не допускать применения труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Работодатель обязуется обеспечить условия труда молодежи:

- не допускать использования труда работников в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работах по переносу и передвижению тяжестей, превышающие установленные для них нормы.

1.17. Организацию контроля за состоянием условий и охраны (ст. 212 ТК РФ).

Работодатель обязуется организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в своей организации и выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда (Соглашения по охране труда) в соответствии с Положением о СУОТ (Приложение № _____), в котором необходимо предусмотреть:

- порядок проведения производственного и общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах организации и структурных подразделений, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- ответственность работников за нарушения требований охраны труда;

-рассмотрение на совместных заседаниях с профсоюзным комитетом или иным выборным представительным органом работников, совместных комитетах (комиссиях) вопросов состояния охраны труда в организации и структурных подразделениях, выполнения Соглашения по охране труда и информирование работников о принимаемых мерах в этой области.

1.18. Организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников (ст. 212 ТК РФ).

Обеспечить работу медпунктов, выделять необходимые денежные средства для содержания медицинских пунктов, приобретения медицинского оборудования, инструмента, материалов, медикаментов для лечебно-профилактического и медицинского обслуживания работников организации.

Обеспечить надлежащее содержание и оборудование санитарно-бытовых помещений в цехах и отделах в соответствии с установленными нормами.

Обеспечить хранение и сохранность одежды и личных вещей работников в местах, предназначенных для хранения. Перечень таких мест и условия хранения определяются приказом (распоряжением) Работодателя. Возместить работникам убытки, понесенные в результате хищения одежды и личных вещей работников из мест хранения, либо порчи по причине несоблюдения Работодателем условий хранения.

Обеспечить в холодное время года в рабочих помещениях цехов, отделов нормальный температурный режим в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями. На рабочих местах, где нормальный температурный режим не может быть обеспечен, сокращать продолжительность рабочей смены в соответствии с законодательством или выдавать теплую спецодежду.

Работникам, работающим в холодное время на открытом воздухе или в не обогреваемых помещениях, предоставлять специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Для обогрева и отдыха работников оборудовать соответствующие помещения.

Обеспечить работников питьевой водой, отвечающей санитарно-гигиеническим требованиям. В горячих цехах обеспечить работников газированной водой.

Осуществлять постоянный контроль за состоянием воздушной среды на рабочих местах в цехах и на территории организации.

Для сведения: СНиП 2.09.04-87. «Административные и бытовые помещения». Методические рекомендации МР 2.2.7.2129-06 "Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях".

1.19. Отстранение от работы работника: (ст.ст. 76,214 ТК РФ).

появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

-не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

-не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование);

-при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном Федеральными законами, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

-по требованиям органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы (недопущения к работе).

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику

не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом и Федеральными законами. В случае отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр (обследование) не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы в размере среднего заработка.

В случае отстранения от работы работника, который в соответствии с медицинским заключением не может выполнять обусловленную трудовым договором работу и нуждается в переводе временно или постоянно на другую, нижеоплачиваемую работу в данной организации, за ним сохраняется его прежний средний заработок за все время отстранения от работы, а также в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты трудоспособности либо до выздоровления работника.

Работодатель и Профсоюзный комитет согласились, что в случае нарушений со стороны Работодателя нормативных требований по охране труда, а также в случае необеспечения работника необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, в результате чего возникает опасность для жизни и здоровья, работник вправе отказаться от выполнения работы до принятия мер по устранению выявленных нарушений, письменно известив об этом непосредственного руководителя.

На время приостановки работ по указанным причинам за работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

На время приостановки работ на предприятии, в подразделении, на участке или рабочем месте вследствие нарушения нормативных требований по условиям и охране труда не по вине работника, за ним сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

При ликвидации подразделения, участка или рабочего места по требованию органов государственного надзора и контроля вследствие невозможности обеспечения здоровых и безопасных условий труда Работодатель обязуется предоставить работнику новое рабочее место, соответствующее его профессии (должности) и квалификации или обеспечить бесплатное обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему на период переподготовки среднего заработка.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, а также отказ от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влекут за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

2. Подраздел «Обязательства профсоюзного комитета или иного выборного представительного органа работников»

Профсоюзный комитет или иной выборный представительный орган работников обязуется:

Оказывать содействие работодателю в организации работы по охране труда.

В целях контроля за состоянием условий и охраны труда в организации и ее подразделениях, а также за выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда (Соглашения по охране труда):

-обеспечивать совместно с работодателем проведение производственного и общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах в организации и структурных подразделениях, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

-рассматривать на совместных с работодателем заседаниях вопросы состояния охраны труда в подразделениях, выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда

(Соглашения по охране труда) и информировать работников о принимаемых мерах в этой области;

-рассматривать обращения работников по вопросам охраны труда в 5-ти дневный срок, информировать о результатах.

Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В целях защиты прав и интересов работников:

-принимать участие в подготовке локальных документов организации в области охраны труда, в том числе мероприятий по улучшению условий и охраны труда, документов о дополнительных (сверх установленных законодательством) компенсациях за работу в тяжелых и вредных условиях труда и других;

-контролировать правильность и своевременность компенсационных выплат работникам за ущерб, полученный в результате несчастного случая или профессионального заболевания;

-осуществлять защиту прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, представлять их интересы в государственных органах надзора и контроля, судебных органах и в комиссии по трудовым спорам организации по вопросам нарушений законодательства об охране труда, возмещения вреда, причиненного здоровью работника, а также невыполнения коллективного (трудового) договора.

Организовывать обучение уполномоченных лиц по охране труда профсоюзного комитета (трудового коллектива) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Контролировать целевое расходование средств работодателя на охрану труда.

3. Подраздел «Обязательства работников»

Работники обязуются:

Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, правилами и инструкциями по охране труда.

Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

Немедленно извещать непосредственных или вышестоящих руководителей о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными Федеральными законами.

ПРИЛОЖЕНИЯ (рекомендуемые)

Приложение № 1

***(Практический пример Плана (или Соглашения) мероприятий
по улучшению условий и охраны труда)***

Согласовано
Утверждаю
Председатель профсоюзной
организации

Руководитель

организации или

Ф.И.О.

иного выборного представительного

« _____ » _____

20 _____ г.

органа работников

Ф.И.О.

« _____ » _____ 20__ г.

ПЛАН

мероприятий по улучшению условий и охраны труда
(или СОГЛАШЕНИЕ по охране труда)

№ п/п	Наименование мероприятия	Финансов . затраты (рублей)	Срок выполнения мероприятий (годы) начало/окончание	Исполнители
1. Организационные мероприятия				
1.1	Организация кабинета по охране труда, оснащение его необходимым оборудованием и инвентарем	50000	20.. – 20..	Служба охраны труда
1.2	Разработка и внедрение системы управления охраной труда в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования"	Не требуется	20..-20..	Служба охраны труда совместно с руководителями структурных подразделений
1.3	Организация и проведение административно-общественного (3-х ступенчатого) контроля за состоянием охраны труда, разработка Положения о его проведении	-	20..	Руководители структурных подразделений, служба охраны труда, профсоюзный комитет
1.4	Создание комитета по охране труда, разработка Положения о комитете по охране труда	-	20..	Технический директор, профсоюзный коми
1.5	Организация и проведение специальной оценки условий труда в следующих структурных подразделениях: цех _____ цех _____		20..-20..	Аттестационная комиссия организации

	участок _____ участок _____ участок _____ гараж			
1.6	Оснащение цехов и производственных участков аптечками первой медицинской помощи с наборами медикаментов, перевязочных и других материалов		20..-20..	Руководители структурных подразделений
1.7	Приобретение приборов средств контроля вредных факторов производственной среды и оснащение ими своей измерительной лаборатории		20..	Руководитель лаборатории
1.8	Составление Перечня работ с повышенной опасностью, проводимых в организации	-	20..	Служба охраны труда совместно с руководителями структурных подразделений
1.9	Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами		20..-20..	Руководители структурных подразделений совместно со службой охраны труда
1.10	Проведение замеров сопротивления изоляции электросети и защитного заземления		20..-20..	Руководители структурных подразделений
1.11	Разработка планов эвакуации персонала на случай пожара, чрезвычайных ситуаций	-	20..	Руководители структурных подразделений
1.12	Составление технических паспортов на все здания и сооружения	-	20..-20..	Руководители структурных подразделений совместно со строительной-ремонтной службой
2. Информационные мероприятия и пропаганда охраны труда				
2.1	Организация внедрения ГОСТ Р 12.4.026 - 2001 "Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная"		20..-20..	Служба охраны труда совместно с руководителями структурных подразделений
2.2	Оформление уголков по охране труда во всех структурных подразделениях с учетом специфики их деятельности		20..-20..	Руководители структурных подразделений совместно со службой

				охраны труда
2.3	Организация и проведение "Дня охраны труда", смотров - конкурсов состояния условий и охраны труда в структурных подразделениях, разработка положений о Дне охраны труда и смотре – конкурсе		20..-20..	Технический директор, руководители структурных подразделений, служба охраны труда, профсоюзный комитет
2.4	Приобретение нормативной, справочной и методической литературы по охране труда		20..-20..	Служба охраны труда
2.5	Проведение месячников по безопасности дорожного движения		20..-20..	Технический директор, служба охраны труда, руководители структурных подразделений
2.6	Организация подписки на центральные периодические издания по вопросам охраны труда		20..	Служба охраны труда
3. Обучение по охране труда, подготовка и переподготовка персонала				
3.1	Организация и проведение обучения по охране труда персонала в соответствии с установленным порядком		20..-20..	Служба охраны труда, руководители структурных подразделений, комиссия по проверке знаний требований охраны труда
3.2	Разработка программ обучения по охране труда персонала	-	20..	Служба охраны труда
3.3	Организация плановой проверки и пересмотра инструкций по охране труда для работников	-	20..-20..	Руководители структурных подразделений совместно со службой охраны труда
3.4	Внедрение в практику работы кабинета по охране труда системы компьютерного обучения, обучающих технологий на компакт-дисках		20.. -20..	Служба охраны труда
3.5	Внедрение модульной системы обучения и проверки знаний по охране труда персонала	-	20..	Служба охраны труда
3.6	Организация и проведение обучения по охране труда лиц, поступающих на работу с вредными и опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ	-	20..-20..	Технический директор, руководители структурных подразделений совместно со службой

				охраны труда
3.7	Создание комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников	-	20..	Технический директор совместно со службой охраны труда
3.8	Проведение периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим	-	20..-20..	Технический директор совместно со службой охраны труда
3.9	Проведение периодических тренировок с персоналом по эвакуации на случай пожара, а также аварийных и чрезвычайных ситуаций и угрозе террористических актов	-	20..-20..	Руководители структурных подразделений совместно со службой охраны труда
4. Санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия				
4.1	Обеспечение работников, занятых на работах, связанных с загрязнением, различных видов мылом, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами		20..-20..	Руководители структурных подразделений совместно со службой охраны труда
4.2	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами в соответствии с установленными нормами		20..-20..	Руководители структурных подразделений совместно со службой охраны труда, пункты питания
4.3	Обеспечение работников, занятых на работах с особо вредными условиями труда, лечебно-профилактическим питанием в соответствии с установленными нормами		20..-20..	Руководители структурных подразделений совместно со службой охраны труда, пункты питания
4.4	Расширение и реконструкция санитарно-бытовых помещений (душевых, умывальных, гардеробных) в следующих подразделениях: цех _____ цех _____ цех _____ участок _____ участок _____ участок _____		20..-20..	Руководители структурных подразделений совместно со строительно-ремонтной службой
4.5	Приведение рабочих мест, оборудованных персональными компьютерами, в соответствие с		20..-20..	Руководители структурных подразделений

	санитарными нормативами			
4.6	Приобретение для здравпункта необходимого инструментария и медикаментов		20..	Руководитель здравпункта
4.7	Приведение искусственного освещения в подразделениях в соответствие с нормами: цех _____ цех _____ цех _____		20..-20..	Руководители структурных подразделений совместно со службой материально – технического обеспечения
4.8	Реконструкция отопительных систем в бытовых помещениях: цех _____ цех _____ участок _____ участок _____		20..-20..	Руководители структурных подразделений совместно со строительно-ремонтной службой
5. Улучшение условий и охраны труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет				
5.1	Поэтапное перемещение работающих женщин, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда на другие рабочие места: 1 этап: цех _____ 2 этап: участок _____ участок _____		20..-20..	Руководители структурных подразделений совместно со службой охраны труда, кадровая служба
5.2	Реконструкция помещений личной гигиены женщин в структурных подразделениях и оснащение их необходимым оборудованием: цех _____ цех _____ цех _____		20.. – 20..	Руководители структурных подразделений совместно со строительно-ремонтной службой
5.3	Приобретение средств малой механизации, тележек, грузозахватных приспособлений на участках с применением женского труда в целях внедрения норм предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную		20..-20..	Руководители структурных подразделений совместно со службой материально – технического обеспечения

5.4	Организация санаторно-курортного оздоровления работающих женщин, получивших профессиональное заболевание		20..-20..	Руководители структурных подразделений, руководитель здравпункта совместно с профсоюзным комитетом
5.5	Выделить рабочие места исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу в: цехе _____ цехе _____ цехе _____		20..	Руководители структурных подразделений
6. Технические мероприятия				
6.1	Организация и проведение текущего ремонта зданий и сооружений в соответствии с планом ремонтных работ		20..-20..	Руководители структурных подразделений совместно со строительно-ремонтной службой
6.2	Механизация операций по перемещению крупногабаритных грузов в складских помещениях		20.. -20..	Руководители структурных подразделений
6.3	Организация поэтапного внедрения стандартов системы стандартов безопасности труда (ССБТ): 1 этап: ГОСТ 12.1.030 "Электробезопасность. Защитное заземление. Зануление"; ГОСТ 12.3.005 "Работы окрасочные. Общие требования безопасности" 2 этап: ГОСТ 12.2.012. "Приспособления по обеспечению безопасного производства работ"; ГОСТ 12.2.009. "Станки металлообрабатывающие. Общие требования безопасности"; ГОСТ 12.1.003 "Шум. Общие требования безопасности" 3 этап: ГОСТ 12.3.009 "Работы погрузо-разгрузочные. Общие требования безопасности";		20..-20.. 20.. 20..	Технический директор, руководители структурных подразделений, служба охраны труда, строительно-ремонтная служба

ГОСТ 12.3.003 "Работы электросварочные. Общие требования безопасности"; ГОСТ 12.3.007 "Деревообработка. Общие требования безопасности"			
---	--	--	--

Приложение № 2

Согласовано:

Утверждаю

Руководитель территориального
организации

органа Федеральной службы по
_____ Ф.И.О.

надзору в сфере защиты прав
потребителей и благополучия человека

_____ Ф.И.О.

« _____ » _____ 20__ г.

Руководитель

« _____ » _____ 20__ г.

ПЕРЕЧЕНЬ

работ, профессий и должностей, работа в которых требует
проведения обязательных медицинских осмотров работников
при поступлении их на работу и в период трудовой деятельности

№ п/п	Перечень работ, профессий и должностей	Периодичность проведения медицинских	Сроки проведения медицинских осмотров
1.			
т.д.			

Приложение № 3

Утверждаю

Руководитель организации

_____ Ф.И.О.

« _____ » _____ 20__ г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной
одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

№ п/п	Профессия, должность	Наименование спецодежды, спец-обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи
1.			
т.д.			

Приложение № 4

Утверждаю

Руководитель организации

_____ Ф.И.О.

« _____ » _____ 20 ____ г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий работников, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства

№ п/п	Наименование профессии работника	Наименование структурного подразделения	Наименование смывающего и обезвреживающего	Норма выдачи в месяц
1.				
т.д.				

Приложение № 5

Утверждаю
Руководитель организации

Ф.И.О.
« _____ » _____ 20 ____ г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий работников, получающих бесплатно молоко (0,5 литра) или другие равноценные пищевые продукты

№ п/п	Профессии работников
1.	
т.д.	

Приложение № 6

Утверждаю
Руководитель организации

Ф.И.О.
« _____ » _____ 20 ____ г.

ПЕРЕЧЕНЬ

рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда

№ п/п	Перечень рабочих мест	Сроки исполнения	Ответственный за исполнение
Наименование структурного подразделения (цех № ____)			
1.			
т.д.			

Приложение № 7

Утверждаю
Руководитель организации

Ф.И.О.
« _____ » _____ 20 ____ г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, дающих право на льготное пенсионное обеспечение

№ п/п	Перечень профессий и должностей работников	Списки №1 или № 2
1	2	3
Наименование структурного подразделения (цех №)		
1.		
т.д.		

Приложение № 8

Утверждаю
Руководитель организации
Ф.И.О.
« _____ » _____ 20 ____ г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников и размеры доплат за вредные условия труда

№ п/п	Наименование профессий и должностей работников	Наименование структурного подразделения	Размеры доплат в процентах
1.			
т.д.			

Приложение № 9

Утверждаю
Руководитель организации
Ф.И.О.
« _____ » _____ 20 ____ г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей, дающих право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Наименование профессии, должности работников	Наименование структурного подразделения	Продолжительность дополнительного от- пуска
1.			
т.д.			

Приложение № 10

Утверждаю
Руководитель организации
Ф.И.О.
« _____ » _____ 20 ____ г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей, дающих право на сокращенный рабочий день

№ п/п	Наименование профессии, должности работника	Наименование структурного подразделения	Продолжительность сокращенного рабочего дня
1.			
2.			
т.д.			