

# ВЕСТНИК Информационный бюллетень 69 (210) 27 декабря 2018 г. Тулунского района

Официальное печатное издание для опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов, иной официальной информации органов местного самоуправления Тулунского муниципального района

*Продолжение публикации. Начало в номере 68 (209) от 27 декабря 2018 г.*

## Шерагульское сельское поселение

В состав Шерагульского сельского поселения входят 4 населенных пункта.

Расстояние до районного центра г. Тулуна – 28 км.

Территория в границах муниципального образования – 51460,6 га.

По территории Шерагульского муниципального образования проходят два нефтепровода и Транссибирская железная магистраль.

На 01.01.2018 г. численность проживающих жителей составила 2147 чел., уменьшилась к уровню прошлого года на 58 чел.

Миграционные процессы в 2015-2017 гг. оказали влияние на ухудшение демографической ситуации, численность населения сельского поселения снижается.

Низкая привлекательность условий и характера сельского уклада жизни приводит к чрезвычайно острой проблеме – оттоку молодого поколения из села. Одна из основных причин этого – отсутствие работы на селе. Работоспособные жители поселения вынуждены искать работу за пределами сельского поселения.

В структуре отраслей экономики сельского поселения основную долю занимает сельское хозяйство.

На 01.01.2018 г. на территории поселения вели производственную деятельность 2 крестьянских (фермерских) хозяйства и ООО «Шерагульское», основной вид деятельности которых выращивание зерновых культур. В 2017 году ими произведено 8556,8 тонн зерна, увеличение к уровню прошлого года на 54,8%.

Также на территории сельского поселения обрабатывают земли сельхозназначения два крестьянских (фермерских) хозяйства из других территорий (Воздвиженская А.Е. и Смычков В.Н.).

Крестьянские (фермерские) хозяйства наращивают свою деятельность, увеличиваются обрабатываемые земли, увеличивается производство сельхозпродукции.

На территории сельского поселения расположено 725 личных подсобных хозяйств, в которых производится для собственных нужд продукция животноводства, картофеля и овощей. Из них 185 хозяйств, содержащих животных, на территории Шерагульского сельского поселения. В них содержатся: КРС - 188 гол., в том числе коров - 178 гол.; свиней - 130 гол. Также жители сельского поселения разводят птицу.

За 2017 год ЛПХ произведено картофеля 635 тонн, что на уровне прошлого 2016 года.

Социальная сфера представлена: МОУ «Шерагульская средняя общеобразовательная школа»; МОУ «Шерагульская основная общеобразовательная школа» (д.Новотроицк); МОУ «Шубинская начальная общеобразовательная школа»; 2 дошкольных учреждения; МКУК «Культурно-досуговый центр с. Шерагул»; два ФАП-а; Шерагульская участковая больница (структурное подразделение ОГБУЗ «Тулунская городская больница»).

На территории поселения имеется отделение почтовой связи. Устойчивого Интернета нет.

Торговля представлена – 12-ю объектами торговли, которую осуществляют 9 индивидуальных предпринимателей.

## Раздел 5. Показатели достижения целей социально-экономического развития Тулунского муниципального района, сроки и этапы реализации стратегии

Показатели достижения целей социально-экономического развития района отражены в Приложении № 2.

Сроки и этапы реализации стратегии

Срок реализации настоящей стратегии также определен до 2030 года.

Первый этап реализации стратегии (2019-2021 годы) является подготовительным и будет

направлен на разработку основных инструментов и механизмов реализации настоящей стратегии, а также на сохранение темпов экономического роста последних лет и закрепление макроэкономической стабильности к 2022 году.

Последующие этапы реализации стратегии (2022-2025 годы и 2026-2030 годы) будут направлены на формирование условий для закрепления населения на территории района и обеспечения экономического роста.

Учитывая социально-экономические особенности развития, перспективы реализации инвестиционных проектов, ситуацию на российском рынке товаров и услуг, можно выделить 2 наиболее вероятных сценария социально-экономического развития Тулунского муниципального района.

Консервативный (индустриальный) сценарий основывается на консервации существующей модели развития.

Инновационный (постиндустриальный) сценарий предусматривает создание и приоритетное развитие высокотехнологичных и наукоемких отраслей промышленности.

Инновационный сценарий развития является целевым, поскольку позволяет достичь целей, задач и целевых показателей, предусмотренных в настоящей стратегии, в первую очередь – сломить негативные демографические тенденции и обеспечить сохранение численности населения на уровне 2017 года.

## **Раздел 6. Ожидаемые результаты реализации стратегии**

Выбор и планирование ожидаемых результатов реализации стратегии осуществлялись с учетом:

- 1) показателей оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления;
- 2) показателей, установленных Указами Президента Российской Федерации.

Источники информации: Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области (Иркутскстат); расчетные данные Комитета по экономике и развитию предпринимательства администрации Тулунского муниципального района.

Ожидаемые результаты реализации стратегии приведены в Приложении № 3.

## **Раздел 7. Оценка финансовых ресурсов, необходимых для реализации стратегии**

В условиях дефицита местного бюджета эффективность реализации стратегии напрямую зависит от консолидации финансовых ресурсов всех хозяйствующих субъектов и их направления на решение первоочередных проблем и поддержку приоритетных направлений развития. Основные направления работы по привлечению финансовых ресурсов, необходимых для реализации стратегии:

- оптимизация расходной части местного бюджета с учетом целей, задач и приоритетных направлений, обозначенных в настоящей стратегии, корректировка состава и содержания муниципальных программ в целях максимально эффективного использования финансовых ресурсов;

- обеспечение максимального участия хозяйствующих субъектов в государственных программах Иркутской области;

- взаимодействие с крупнейшим налогоплательщиком (филиал «Разрез «Тулунуголь» ООО «КВСУ»), по вопросам повышения его налоговой отдачи в местный бюджет, заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве;

- получение поддержки хозяйствующими субъектами по линии Минэкономразвития Иркутской области (льготные кредиты, субсидирование затрат, гарантии, компенсации на строительство инфраструктуры).

Оценка финансовых ресурсов, привлекаемых для реализации стратегии, будет осуществляться:

1) из бюджетных источников – ежегодно на трехлетний период в рамках планов мероприятий по реализации стратегии и муниципальных программ Тулунского муниципального района в соответствии с законом об областном бюджете;

2) из внебюджетных источников – по мере необходимости в рамках инвестиционных проектов, реализуемых на территории Тулунского муниципального района, соглашений о социально-экономическом сотрудничестве.

## **Раздел 8. Информация о муниципальных программах, утверждаемых в целях реализации стратегии**

Муниципальные программы Тулу́нского муниципального района формируются на период не менее 5 лет в соответствии с Положением о порядке принятия решений о разработке муниципальных программ Тулу́нского муниципального района и их формирования и реализации, утвержденным постановлением Администрации Тулу́нского муниципального района от 05.10.2015 г № 130-пг.

Муниципальные программы Тулу́нского муниципального района содержат комплексы планируемых мероприятий, взаимоувязанных по задачам, срокам осуществления, исполнителям и ресурсам и обеспечивающих наиболее эффективное достижение целей и решение задач социально-экономического развития Тулу́нского муниципального района.

Количество и состав муниципальных программ может изменяться исходя из приоритетов, целей, задач и направлений социально-экономического развития Тулу́нского района, определенных в Стратегии, а также по результатам ежегодной оценки эффективности их реализации.

Стратегия является основой для разработки муниципальных программ Тулу́нского муниципального района. На первом этапе реализации стратегии ее исполнение будет осуществляться в рамках действующих в 2017 году

7 муниципальных программ Тулу́нского муниципального района, срок действия которых ограничивается 2021 годом. В рамках этого периода планируется пересмотреть состав и структуру муниципальных программ Тулу́нского муниципального района в целях максимально эффективной концентрации имеющихся ресурсов на реализации целей и задач стратегии, а также с учетом результатов ежегодной оценки эффективности реализации муниципальных программ.

На последующих этапах реализации стратегии муниципальные программы Тулу́нского муниципального района будут приниматься на новый плановый период исходя из приоритетов, целей, задач и направлений социально-экономической политики Тулу́нского муниципального района, определенных в стратегии.

Перечень муниципальных программ представлен в Приложении № 5 к стратегии.

## **Раздел 9. Организация реализации стратегии**

### **Механизмы реализации стратегии**

Уполномоченным органом по реализации стратегии является Комитет по экономике и развитию предпринимательства администрации Тулу́нского муниципального района. Уполномоченный орган организует работу в Администрации Тулу́нского муниципального района по реализации стратегии:

- 1) обеспечивает координацию и методическое обеспечение разработки и реализации планов мероприятий по реализации стратегии, их корректировку;
- 2) обеспечивает ежегодный мониторинг реализации стратегии в соответствии с установленными законодательством требованиями, взаимодействие с субъектами общественного контроля;
- 3) обеспечивает подготовку ежегодных отчетов о результатах мониторинга реализации стратегии, разработку и корректировку прогноза социально-экономического развития Тулу́нского муниципального района на среднесрочный период;
- 5) обеспечивает корректировку перечня муниципальных программ Тулу́нского муниципального района;
- 6) осуществляет корректировку стратегии в случае необходимости;
- 7) осуществляет нормативно-правовое регулирование, координацию и методическое обеспечение разработки инструментов реализации стратегии, иных документов стратегического планирования Тулу́нского муниципального района.

Объемы бюджетного финансирования муниципальных программ на период их реализации определяет Комитет по финансам администрации Тулу́нского муниципального района.

Мэр Тулу́нского муниципального района несет персональную ответственность за реализацию стратегии и достижение основных показателей достижения целей социально-экономического развития Тулу́нского муниципального района (Приложение № 2), показателей планов мероприятий по реализации стратегии.

Граждане Тулу́нского района, коммерческие и некоммерческие организации, общественные организации и индивидуальные предприниматели, участвующие в инвестиционных процессах, при осуществлении своей хозяйственной и инвестиционной деятельности вправе руководствоваться положениями настоящей стратегии.

**SWOT-АНАЛИЗ ФАКТОРОВ РАЗВИТИЯ ТУЛУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**СИЛЬНЫЕ И СЛАБЫЕ СТОРОНЫ**

Фактор	Сильные стороны	Слабые стороны
1. Географическое положение	- наличие сельскохозяйственных угодий, лесного массива, природных ресурсов.	- зона рискованного земледелия; - большая удаленность лесных ресурсов от административного центра.
2. Население		- безработица; - высокая доля нетрудоспособного населения; - низкий уровень образования; - недостаточное количество квалифицированных кадров.
3. Жилищная сфера	- разнообразная жилая застройка.	- дефицит жилых помещений соответствующий условиям достойного проживания; - плохое техническое состояние зданий, особенно муниципальных.
4. Инженерная инфраструктура	- хорошая обеспеченность электроэнергией; - строительство новых очистных сооружений.	- плохое состояние улиц, дорог; - отсутствие системы сбора и переработки отходов; - неэффективная система отопления; - низкий уровень развития телекоммуникаций, недостаточная оснащенность Интернетом в сельских поселениях.
5. Природные ресурсы	- промышленная разработка перспективных месторождений и повышение степени вовлеченности природных ресурсов в хозяйственный оборот.	- ухудшение горно-геологических условий добычи сырья уже разрабатываемых месторождений района; - истощение разведанных запасов природных ресурсов на территории района.
6. Развитие малого и среднего предпринимательства	- реализация муниципальной подпрограммы по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства на территории Тулунского муниципального района; - возможность участия субъектов малого и среднего предпринимательства в государственных программах Иркутской области; - взаимодействие с Фондом «Центр поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в Иркутской области»; с Микрокредитной компанией «Фонд микрокредитования Иркутской области»; Микрокредитной компанией - Фондом «Помощи предпринимателям города Тулуна и Тулунского района».	- сильное негативное воздействие кризисных явлений на сектор малого и среднего бизнеса; - рост процентных ставок по кредитам; - низкая платежеспособность населения Тулунского района.
7. Образование	- доступность образования (в том числе повышение доступности дошкольного образования); - методическое обеспечение развития образования (в том числе наличие механизмов государственно-общественного управления учреждениями).	- проблемы кадрового потенциала; - несоответствие инфраструктуры образовательных учреждений современным требованиям.

8. Культура	<ul style="list-style-type: none"> <li>- позитивный имидж сферы культуры МО «Тулу́нский район» в Иркутской области;</li> <li>- разветвленная и стабильная сеть учреждений культуры;</li> <li>- доступность культурных услуг всем категориям населения.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- недостаточная конкурентоспособность продукции культурной деятельности;</li> <li>- недостаточное позиционирование традиционной и креативной культуры района в сети Интернет;</li> <li>- отдаленность территории от областного центра.</li> </ul>
9. Физическая культура и спорт	<ul style="list-style-type: none"> <li>- богатые спортивные традиции;</li> <li>- наличие спортсменов высокого уровня;</li> <li>- бесплатность образовательных услуг в области физической культуры и спорта.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- низкий уровень финансирования сферы физической культуры и спорта;</li> <li>- слабая работа федераций по видам спорта по привлечению инвестиций и организации работы самих федераций;</li> <li>- в общеобразовательных школах отсутствует система оперативного и текущего контроля за физическим состоянием школьников;</li> <li>- отсутствие спортивной инфраструктуры в сельских поселениях;</li> <li>- высокий процент изношенности спортивных и плоскостных сооружений;</li> <li>- отсутствие спортивных сооружений шаговой доступности;</li> <li>- низкий уровень оснащенности спортивными сооружениями.</li> </ul>

## ВОЗМОЖНОСТИ И УГРОЗЫ РАЗВИТИЯ

Фактор	Возможности	Угрозы
1. Демографические процессы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- рост населения за счет увеличения рождаемости.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- старение общества;</li> <li>- отток молодежи в связи с отсутствием рабочих мест и достойной оплаты труда.</li> </ul>
2. Образование	<ul style="list-style-type: none"> <li>- доступность образования (в том числе повышение доступности дошкольного образования);</li> <li>- повышение качества оказываемых образовательных услуг;</li> <li>- участие в государственных программах Иркутской области.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проблемы кадрового потенциала (старение кадров);</li> <li>- несоответствие инфраструктуры образовательных учреждений современным требованиям.</li> </ul>
3. Культура	<ul style="list-style-type: none"> <li>- привлечение средств в учреждения культуры через реализацию инновационных проектов;</li> <li>- активное участие в общественной жизни района, взаимодействие с общественными организациями, объединениями;</li> <li>- развитие рынка культурно-досуговых услуг;</li> <li>- создание фонда развития культуры.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- уменьшение финансирования сферы культуры;</li> <li>- ослабление кадрового потенциала ввиду старения и оттока кадров;</li> <li>- невозможность получения лицензий учреждениями дополнительного образования в связи с ненадлежащим уровнем предоставляемого образования;</li> <li>- закрытие учреждений культуры ввиду отсутствия финансирования.</li> </ul>
4. Физическая культура и спорт	<ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в реализации государственных программ в области физической культуры и спорта;</li> <li>- участие в курсах повышения квалификации, научного сопровождения и разработка методических рекомендаций в области физической культуры и спорта;</li> <li>- увеличение числа инструкторов по физической культуре и спорту, филиалов учреждения дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта в сельских поселениях;</li> <li>- корректировка развития видов спорта;</li> <li>- участие в конкурсах на получение грантов в целях направления данных средств на развитие системы физической культуры и спорта.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие достаточного финансирования на развитие отрасли физической культуры и спорта;</li> <li>- отсутствие кадрового ресурса для развития новых видов спорта;</li> <li>- снижение активности всех слоев населения (недостаточное количество спортивных сооружений шаговой доступности);</li> <li>- отсутствие нормативной базы регулирующей деятельность отрасли;</li> <li>- низкий уровень развития физической культуры и спорта и мотивации пропаганды ЗОЖ в сельских поселениях.</li> </ul>
5. Экономика	<ul style="list-style-type: none"> <li>- экономический подъем за счет размещения новых производств, разработка и использование природных ресурсов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сокращение объемов промышленного и сельскохозяйственного производства.</li> </ul>
6. Региональные и интернациональные контакты	<ul style="list-style-type: none"> <li>- привлечение инвесторов для развития производства.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- конкуренция со стороны более сильных партнеров.</li> </ul>



9.1.	клубами и учреждениями клубного типа	%	100	100	100	100	100	100	100
9.2.	библиотеками	%	100	100	100	100	100	100	100
10.	Доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры	%	0	0	0	0	0	0	0
11.	Доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом	%	24,7	25,0	30	35,0	40,0	40,0	40,0
12.	Жилищный фонд на конец года всего (на конец года)	тыс. кв.м	519,64	519,75	519,75	519,75	519,75	519,75	519,75
13.	Общая площадь жилых помещений в ветхих и аварийных жилых домах	тыс. кв.м	0	0	0	0	0	0	0
14.	Общая площадь жилых помещений, приходящаяся в среднем на одного жителя, - всего	кв.м	20,7	20,7	20,7	20,7	20,7	20,7	20,7
15.	Доля налоговых и неналоговых доходов местного бюджета в общем объеме собственных доходов бюджета муниципального образования (без учета субвенций)	%	47,4	35,2	52,1	55,8	56,9	57,0	57,1
16.	Оборот розничной торговли на 1 жителя	тыс. руб.	26,0	26,5	27,9	29,3	31,3	34,1	37,5
17.	Оборот общественного питания на 1 жителя	тыс. руб.	3,3	3,5	3,7	3,8	4,1	4,5	4,9
18.	Объем платных услуг на 1 жителя	тыс. руб.	0,36	0,39	0,41	0,43	0,46	0,5	0,55
19.	Среднесписочная численность работающих	чел.	5322	5211	5250	5266	5283	5291	5301
20.	Уровень зарегистрированной безработицы к трудоспособному населению	%	4,7	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1
21.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников	руб.	30665	34125	34773	35225	35731	40018	46021

**Приложение № 3  
 к стратегии социально-экономического развития  
 Тулунского муниципального района  
 на 2019-2030 годы**

**ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ  
 СТРАТЕГИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
 ТУЛУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НА 2019-2030 ГОДЫ**

№	Наименование показателя	Единицы измерения	2016 (базовый)	2017 (факт)	2018 (оценка)		2020		2025		2030	
					1 вариант	2 вариант	1 вариант	2 вариант	1 вариант	2 вариант	1 вариант	2 вариант
<b>Стратегическая цель «Повышение качества жизни населения, развитие экономического потенциала»</b>												
1	Численность населения	тыс. человек	25,5	25,5	25,1	25,1	24,9	25,0	24,7	24,9	24,1	25,0
2	Объем инвестиций в основной капитал	млн. руб.	443,7	659,0	590,0	980,0	650,0	1010,0	1700,0	2100,0	2000,0	4100,0
3	Создание новых рабочих мест	тыс. человек	0,011	0,008	0,009	0,010	0,063	0,065	0,041	0,050	0,024	0,029
4	Уровень безработицы	%	4,8	4,7	3,2	3,1	3,1	2,9	3,1	2,7	3,1	2,5
<b>Стратегическая задача 1 «Обеспечение достойных условий жизни»</b>												
5	Доля населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума	%	28,7	27,6	26,0	27,8	23,7	20,3	20,4	20,3	17,4	17,1
6	Удельный вес площади жилищного фонда, обеспеченного всеми видами благоустройства	%	6,2	6,2	6,2	6,3	6,2	6,4	6,2	6,5	6	6,6
7	Доля протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, с твердым покрытием, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения	%	71,0	68,0	72,0	72,0	72,0	72,0	72,0	72,0	72,0	72,0
8	Удельный вес средств местного бюджета, предусмотренный муниципальной программой по охране окружающей среды, в общем объеме расходов консолидированного местного бюджета	%	0	0	0	0	0,1	0,15	0,2	0,3	0,5	1,0

9	Снижение доли детей, выявленных в качестве оставшихся без попечения родителей по причине виновного поведения родителей (единственного родителя) по отношению к общему числу несовершеннолетних, проживающих на территории	%	0,25	0,31	0,25	0,26	0,23	0,24	0,21	0,22	0,19	0,20
<b>Стратегическая задача 2 «Создание возможностей для работы и бизнеса»</b>												
10	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по району	тыс. рублей	29,1	30,7	34,1	35,6	35,2	36,6	40,1	45,3	46,0	51,5
11	Объем инвестиций в основной капитал на душу населения	тыс. рублей на человека	17,4	25,8	23,5	39,0	26,1	40,4	68,8	84,3	83,0	164,0
<b>Стратегическая задача 3 «Повышение эффективности муниципального управления»</b>												
12	Объем налоговых и неналоговых доходов консолидированного бюджета Тулу́нского муниципального района	млн. рублей	220,8	231,9	226,6	233,6	221,6	222,8	227,6	228,8	233,6	234,8

**Приложение № 4  
к стратегии социально-экономического развития  
Тулу́нского муниципального района  
на 2019-2030 годы**

**ПЕРЕЧЕНЬ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ, РЕАЛИЗУЕМЫХ И ПЛАНИРУЕМЫХ К РЕАЛИЗАЦИИ НА ТЕРРИТОРИИ ТУЛУ́НСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

№ п/п	Наименование инвестиционного проекта	Заявитель проекта	Срок реализации проекта	Сумма необходимых инвестиций, млн. руб.	Собственные средства предприятия, млн. руб.	Эффект от реализации проекта
1	«Развитие семейной фермы по производству молока крупного рогатого скота ИП Глава КФХ Лысенко Сергей Константинович Тулу́нского района Иркутской области»	Индивидуальный предприниматель, глава крестьянского (фермерского) хозяйства Лысенко Сергей Константинович	2016-2020гг.	16	6	К 2020 году: производство молока - 430 тонн; создание 5-ти дополнительных рабочих мест; прибыль - 35,6 млн. руб.
2	«Развитие семейной животноводческой фермы на базе КФХ Тюков В.Ю. Тулу́нского района Иркутской области»	Индивидуальный предприниматель, глава крестьянского (фермерского) хозяйства Тюков Вячеслав Юрьевич	2016-2020гг.	16,066	6,426	К 2020 году: производство мяса - 68 тонн; создание 4-х дополнительных рабочих мест; прибыль - 8,834 млн.руб.

3	«Развитие районного семеноводческого хозяйства зерновых, бобовых культур и однолетних трав ООО «Урожай» Тулу́нского района Иркутской области»	ООО «Урожай»	2017-2021гг.	51,170	25,585	К 2021 году: производство зерна – 10,0 тыс. тонн; создание 4-х дополнительных рабочих мест; экономический эффект за период реализации проекта – 157,488 млн. руб.
4	«Развитие производства зерновых культур в КФХ Шевцов А.М. Тулу́нского района Иркутской области»	Индивидуальный предприниматель, глава крестьянского (фермерского) хозяйства Шевцов Александр Михайлович	2017-2021гг.	16,037	13,197	К 2021 году: производство зерна - 4,3 тыс. тонн; создание 3-х дополнительных рабочих мест; экономический эффект за период реализации проекта – 23,4 млн.руб.
5	«Развитие зернового производства индивидуальным предпринимателем Смычковым А.В.»	Индивидуальный предприниматель, глава крестьянского (фермерского) хозяйства Смычков Андрей Владимирович	2017-2021гг.	53,52	14,96	К 2021 году: производство зерна 2,2 тыс. тонн; создание 6-ти дополнительных рабочих мест; экономический эффект за период реализации проекта – 38,375 млн.руб.
6	«Развитие производства рапса в ООО «Парижское» Тулу́нского района Иркутской области»	ООО «Парижское»	2017-2021гг.	28,063	14,032	К 2021 году: производство рапса – 2,3 тыс. тонн; создание 3-х дополнительных рабочих мест; экономический эффект за период реализации проекта – 41,243 млн.руб.
7	«Развитие мясного скотоводства ООО «Урожай» (Тулу́нский район)»	ООО «Урожай»	2017-2021гг.	22,215	11,108	К 2021 году: производство мяса - 73,5 тонн; создание 3-х дополнительных рабочих мест; экономический эффект за период реализации проекта – 16,949 млн. руб.
8	«Развитие семейной животноводческой фермы на 100 голов КРС в КФХ Кобрусев Д.В. Тулу́нского района»	Индивидуальный предприниматель, глава крестьянского (фермерского) хозяйства Кобрусев Дмитрий Владимирович	2017-2021гг.	16,727	6,727	К 2021 году: производство мяса – 80,2 тонны; создание 4-х дополнительных рабочих мест; экономический эффект за период реализации проекта - 12,7 млн. руб.

9	«Развитие малого бизнеса в области сбора, закупа, переработки и реализации дикоросов в ООО «Кедр»».	ООО «Кедр»	2018-2022гг.	13,3	7,98	К 2022 году: объём переработки дикоросов – 2,8 тыс. тонн; создание 18-ти дополнительных рабочих мест; экономический эффект – 12,4 млн.руб.
10	«Переработка мяса ИП Глава КФХ Тюков А.Ю.»	Индивидуальный предприниматель, глава крестьянского (фермерского) хозяйства Тюков Александр Юрьевич	2019-2023гг.	20	10	К 2023 году: объём переработки – 532 тонн в год; экономический эффект от реализации проекта - 5 млн. руб.
11	«Развитие семейной животноводческой фермы по производству молока ИП Глава КФХ Гамаюнов А.А.»	Индивидуальный предприниматель, глава крестьянского (фермерского) хозяйства Гамаюнов Анатолий Анатольевич	2019-2023гг.	16	6	К 2023 году: производство молока - 415 тонн; создание 3-х дополнительных рабочих мест.
12	«Развитие семейной животноводческой фермы для производства говядины ИП Глава КФХ Распопина Н.В.»	Индивидуальный предприниматель, глава крестьянского (фермерского) хозяйства Распопина Наталья Васильевна	2019-2023гг.	16	6	К 2023 году: производство мяса КРС – 31 тонна; создание 4-х рабочих мест.
13	«Развитие семейной животноводческой фермы для производства говядины ИП Глава К(Ф)Х Гордеев Андрей Владимирович»	Индивидуальный предприниматель, глава крестьянского (фермерского) хозяйства Гордеев Андрей Владимирович	2019-2023гг.	16,9	6,9	К 2023 году: производство мяса - 26,0 тонн; создание 5-ти дополнительных рабочих мест; экономический эффект за период реализации проекта - 22,2 млн. руб.
14	«Сушка, хранение, переработка зерна СПК «Спутник»»	СПК «Спутник»	2019-2023гг.	15,4	15,4	К 2023 году: объём переработки зерна – 51 тыс. тонн; создание 8-ми дополнительных рабочих мест; экономический эффект – 326,938 млн. руб.
15	«Рыборазведение ООО «Стройпром»»	ООО «Стройпром»	2019-2023гг.	3,0	0,9	К 2023 году: производство карпа до 3-х тонн в год; создание 3-х дополнительных рабочих мест; получение ежегодной прибыли до 200 тыс. руб.

**Приложение № 5**  
**к стратегии социально-экономического развития**  
**Тулу́нского муниципального района**  
**на 2019-2030 годы**

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРОГРАММ ТУЛУ́НСКОГО**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

№ п/п	Название муниципальной программы	Период реализации программы	Объем финансирования, млн. руб.	Ответственный исполнитель
1.	«Обеспечение комплексных мер безопасности на территории Тулу́нского муниципального района» на 2017-2021 годы	2019 - 2021 гг.	2,183	Администрация Тулу́нского муниципального района
2.	«Развитие образования на территории Тулу́нского муниципального района на 2017-2021 годы»	2019 - 2021 гг.	1548,407	Комитет по образованию администрации Тулу́нского муниципального района
3.	«Развитие сферы культуры в Тулу́нском районе» на 2017-2021 годы	2019 - 2021 гг.	77,114	Комитет по культуре молодежи политике и спорту администрации Тулу́нского муниципального района
4.	«Развитие физической культуры и спорта, молодежной политики, формирование здорового и безопасного образа жизни на территории Тулу́нского муниципального района» на 2017-2021 годы	2019 - 2021 гг.	13,832	Комитет по культуре молодежи политике и спорту администрации Тулу́нского муниципального района
5.	«Развитие инфраструктуры на территории Тулу́нского муниципального района» на 2017-2021 годы	2019 - 2021 гг.	16,509	Комитет по строительству, дорожному хозяйству администрации Тулу́нского муниципального района
6.	«Экономическое развитие Тулу́нского муниципального района» на 2017-2021 годы	2019 - 2021 гг.	246,262	Комитет по экономике и развитию предпринимательства администрации Тулу́нского муниципального района
7.	Управление финансами Тулу́нского муниципального района» на 2017-2021 годы	2019 - 2021 гг.	196,192	Комитет по финансам администрации Тулу́нского муниципального района

**ПРОТОКОЛ № 32/1-А/18**  
проведения аукциона по извещению №221118/0234970/01

Иркутская область,  
г. Тулун

24.12.2018 г.  
15.00

Организатор аукциона: Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Тулу́нского муниципального района

Почтовый адрес: 665253, Иркутская область, г. Тулун, ул. Гидролизная, д. 2.

Контактный телефон: (839530)47020, (839530)47016

Адрес электронной почты: kumitulun@yandex.ru.

1. Аукционная комиссия администрации Тулу́нского муниципального района провела открытый аукцион в 15 час. 00 мин. 24 декабря 2018 года по адресу: Иркутская область, г. Тулун, ул. Гидролизная, д. 2.

2. Проведение аукциона проводилось комиссией, в следующем составе:

Председатель комиссии – Вознюк Андрей Васильевич

Секретарь комиссии – Геряева Наталья Николаевна

Член комиссии – Сапрыкин Александр Николаевич.

Всего на заседании присутствовало 3 члена комиссии, что составило 60 % от общего количества членов комиссии. Кворум имеется, заседание правомочно.

Перед началом аукциона из состава комиссии был избран аукционист. Единогласным решением комиссии аукционистом избран – Вознюк А.В.

3. Аукцион производится в соответствии с распоряжением администрации Тулу́нского муниципального района от «29» октября 2018 г. № 579-рг «О проведении аукциона на право заключения договора аренды земельного участка».

Извещение о проведении настоящего аукциона было размещено на официальном сайте торгов <http://torgi.gov.ru/> 22.11.2018 г., <http://tulunr.irkobl.ru/> 22.11.2018 г. и в информационном бюллетене «Вестник Тулу́нского района» от 22 ноября 2018 г. № 57(198).

Предмет аукциона: Лот 1. Право заключения договора аренды на земельный участок из земель населённых пунктов площадью 10460 кв.м., кадастровый номер 38:15:111001:732, адрес: Российская Федерация, Иркутская область, Тулу́нский район, п. Аршан, ул. Советская, 25а, разрешенное использование: для ведения личного подсобного хозяйства.

Право на земельный участок: государственная собственность (право собственности не разграничено).

Срок действия договора аренды: 20 (Двадцать) лет.

Ограничения в пользовании земельным участком: отсутствуют.

Подключение к сетям инженерно-технического обеспечения невозможно, так как сети водоснабжения и водоотведения отсутствуют (письмо администрации Аршанского сельского поселения от 06.11.2018 г. № 133).

Предельные параметры разрешенного строительства, реконструкции определены в соответствии с ПЗЗ, утвержденные решением Думы Аршанского сельского поселения от 28.11.2017 г. № 14 «О внесении изменений в Правила землепользования и застройки Аршанского муниципального образования Тулу́нского района Иркутской области, утвержденные решением Думы Аршанского сельского поселения от 28.04.2014 г. № 32 (в редакции от 13.05.2016 г. № 81, от 20.03.2017 г. № 108).

Начальный размер годовой арендной платы: 2370,76 (Две тысячи триста семьдесят) рублей 76 копеек.

Шаг аукциона: 3% от начального размера годовой арендной платы в сумме 71,12 (Семьдесят один) рубль 12 копеек.

Размер задатка: 100 % от начального размера годовой арендной платы в сумме 2370,76 (Две тысячи триста семьдесят) рублей 76 копеек.

4. На процедуре проведения аукциона присутствовали следующие участники аукциона:

№ п/п	Рег. № заявки, дата, время	Наименование участника аукциона	Место нахождения и почтовый адрес (сведения о месте жительства)
1	№ 29 от 13.12.2018 09ч.40м.	Жукова Елена Ивановна	Иркутская область, г. Тулун, ул. Полевая, д. 20, кв. 2
2	№ 31 от 14.12.2018 11ч.50м.	Меркурьев Василий Иванович	Иркутская область, Тулу́нский район, п. Аршан, ул. Советская, д. 27
3	№ 32 от 17.12.2018 09ч.00м.	Уханова Галина Ивановна	Иркутская область, г. Тулун, мкр. Угольщикова, д. 28, кв. 39

5. Победителем открытого аукциона признан участник заявка № 32.

Наименование участника аукциона	Уханова Галина Ивановна
Место нахождения и почтовый адрес (сведения о месте жительства)	Иркутская область, г. Тулун, мкр. Угольщикова, д. 28, кв. 39
Предложенная цена (размер ежегодной арендной платы)	27120,52

Предпоследнее предложение о цене договора предложено:

Наименование участника аукциона	Меркурьев Василий Иванович
Место нахождения и почтовый адрес (сведения о месте жительства)	Иркутская область, Тулунский район, п. Аршан, ул. Советская, д. 27
Предложенная цена (размер ежегодной арендной платы)	27049,40

6. Решение комиссии: в результате аукциона Победителем признан участник – Уханова Галина Ивановна заявка № 32 принята в 09 час. 00 мин. 17.12.18 г., предложивший наивысший размер ежегодной арендной платы 27120,52 (Двадцать семь тысяч сто двадцать) рублей 52 копейки.

Председатель комиссии - аукционист:

1. Вознюк Андрей Васильевич (подпись)

Секретарь комиссии:

2. Геряева Наталья Николаевна (подпись)

Член комиссии:

3. Сапрыкин Александр Николаевич (подпись)

Победитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**Муниципальное образование**  
**«Тулунский район»**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ**  
**Тулунского муниципального района**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

24.12.2018 г.

№ 199-пг

г.Тулун

**Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулунского муниципального района, и вспомогательного персонала Администрации Тулунского муниципального района**

В целях упорядочения оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулунского муниципального района, и вспомогательного персонала Администрации Тулунского муниципального района, в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 22 Устава муниципального образования «Тулунский район»,

**П О С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулунского муниципального района, и вспомогательного персонала Администрации Тулунского муниципального района (прилагается).
2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в бюджете Тулунского муниципального района на очередной финансовый год.
3. Признать утратившими силу:
  - а) постановление Администрации Тулунского муниципального района от 29.02.2012 г. № 26-пг «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулунского муниципального района, и вспомогательного персонала (рабочих) органов местного самоуправления Тулунского муниципального района»;
  - б) постановление Администрации Тулунского муниципального района от 30.07.2012 г. № 100-пг «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Тулунского муниципального района от 29.02.2012 года № 26-пг «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулунского муниципального района, и вспомогательного персонала (рабочих) органов местного самоуправления Тулунского муниципального района»;
  - в) постановление Администрации Тулунского муниципального района от 24.09.2012 г. № 129-пг «Об увеличении (индексации) должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулунского муниципального района, и вспомогательного персонала (рабочих) органов местного самоуправления Тулунского муниципального района»;
  - г) постановление Администрации Тулунского муниципального района от 29.12.2012 г. № 187-пг «О внесении дополнений в постановление администрации Тулунского муниципального района от 29.02.2012 года № 26-пг «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулунского муниципального района, и вспомогательного персонала (рабочих) органов местного самоуправления Тулунского муниципального района»;
  - д) постановление Администрации Тулунского муниципального района от 25.11.2013 г. № 194-пг «Об индексации размеров должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулунского муниципального района, и вспомогательного персонала (рабочих) органов местного самоуправления Тулунского муниципального района»;
  - е) постановление Администрации Тулунского муниципального района от 31.01.2014 г. № 10-пг «О внесении изменения в постановление администрации Тулунского муниципального района от 30.07.2012 года № 100-пг «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Тулунского муниципального района от 29.02.2012 года № 26-пг «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулунского муниципального района, и вспомогательного персонала (рабочих) органов местного самоуправления Тулунского муниципального района»;
  - ж) постановление Администрации Тулунского муниципального района от 18.03.2015 г. № 31-пг «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулунского муниципального района, и вспомогательного персонала (рабочих) органов местного самоуправления Тулунского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Тулунского муниципального района от 29.02.2012 г. № 26-пг»;
- 3) постановление Администрации Тулунского муниципального района от 12.12.2016 г. № 152-пг «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулунского муниципального района, и вспомогательного персонала (рабочих) органов местного самоуправления Тулунского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Тулунского муниципального района от 29.02.2012 г. № 26-пг»;
- и) постановление Администрации Тулунского муниципального района от 07.11.2017 г. № 125-пг «Об индексации размеров должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулунского муниципального района, и вспомогательного персонала (рабочих) органов местного само-

- управления Тулу́нского муниципального района»;
- к) постановление Администрации Тулу́нского муниципального района от 28.12.2017 г. № 154-пг «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулу́нского муниципального района, и вспомогательного персонала (рабочих) органов местного самоуправления Тулу́нского муниципального района»;
- л) постановление Администрации Тулу́нского муниципального района от 20.04.2018 г. № 61-пг «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулу́нского муниципального района, и вспомогательного персонала (рабочих) органов местного самоуправления Тулу́нского муниципального района».
4. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Тулу́нского района» и разместить на официальном сайте Администрации Тулу́нского муниципального района в информационно-коммуникационной сети «Интернет».
5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

**Мэр Тулу́нского  
муниципального района М.И. Гильдебрант**

**Утверждено  
постановлением Администрации  
Тулу́нского муниципального района  
от 24.12.2018 г. № 199-пг**

**Положение  
об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулу́нского муниципального района, и вспомогательного персонала Администрации Тулу́нского муниципального района (далее – Положение)**

## **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает оплату труда и порядок формирования фонда оплаты труда работников Администрации Тулу́нского муниципального района и ее структурных подразделений (отраслевых органов) (далее – Администрация Тулу́нского муниципального района), замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулу́нского муниципального района, и вспомогательного персонала Администрации Тулу́нского муниципального района.
2. Под вспомогательным персоналом Администрации Тулу́нского муниципального района в целях настоящего Положения понимаются лица, работающие в Администрации Тулу́нского муниципального района по трудовым договорам и не являющиеся муниципальными служащими Тулу́нского муниципального района.

## **Глава 2. Оплата труда и порядок формирования фонда оплаты труда работников Администрации Тулу́нского муниципального района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулу́нского муниципального района**

3. Оплата труда работников Администрации Тулу́нского муниципального района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулу́нского муниципального района, состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.
4. Должностные оклады работников Администрации Тулу́нского муниципального района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Тулу́нского муниципального района (далее - служащие), устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Главный бухгалтер	5512
Начальник отдела	5064
Главный инженер, заместитель главного бухгалтера, руководитель группы учета, руководитель группы бухгалтеров-ревизоров	4795
Ведущий бухгалтер, ведущий аналитик, ведущий экономист	4618
Бухгалтер 1 категории, аналитик 1 категории, экономист 1 категории	4480
Старший инспектор	4360
Бухгалтер 2 категории, экономист 2 категории, программист	4120
Архивариус	4000
Бухгалтер, экономист	3880
Делопроизводитель	3760

Наименования должностей служащих являются обобщающими, в штатном расписании допускается их конкретизация через указание на выполняемые функции.

5. К должностным окладам служащих, осуществляющих кадровые, финансово-экономические функции, применяются повышающие коэффициенты в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Главный бухгалтер	до 1,4
Заместитель главного бухгалтера, руководитель группы учета, руководитель группы бухгалтеров-ревизоров	до 1,5
Ведущий бухгалтер, ведущий экономист	до 1,5
Бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории	до 1,35
Старший инспектор	до 1,2
Бухгалтер, экономист	до 1,15

6. К должностному окладу ведущего аналитика по работе с некоммерческими организациями, служащих Аппарата, Отдела по делам ГО и ЧС, Управления сельского хозяйства комитета по экономике и развитию предпринимательства администрации Тулу́нского муниципального района применяется повышающий коэффициент в размере до 2.

7. Конкретный размер повышающего коэффициента определяется мэром Тулу́нского муниципального района в отношении служащих, указанных в пунктах 5, 6 настоящего Положения, персонально на основании рекомендаций руководителей структурных подразделений Администрации Тулу́нского муниципального района.

Критериями определения размера повышающего коэффициента являются уровень нагрузки и уровень ответственности.

8. Индексация размеров должностных окладов служащих производится постановлением Администрации Тулу́нского муниципального района в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджете Тулу́нского муниципального района на соответствующий финансовый год.

9. Служащим производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

- а) ежемесячное денежное поощрение - в размере 1 должностного оклада;
- б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

- в) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада;
- г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере и порядке, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- д) премии по результатам работы;
- е) материальная помощь;
- ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год - в размере 2 должностных окладов;
- з) иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации.

Ежемесячные и иные дополнительные выплаты начисляются на должностной оклад с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 5 и 6 настоящего Положения, в случае их установления.

10. Районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области к должностному окладу, ежемесячным и иным дополнительным выплатам служащих устанавливаются в соответствии с законодательством.

11. При формировании фонда оплаты труда служащих сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- а) ежемесячного денежного поощрения - в размере 12 должностных окладов;
- б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 2 должностных окладов;
- в) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 10 должностных окладов;
- г) премий по результатам работы - в размере 3 должностных окладов;
- д) материальной помощи - в размере 2 должностных окладов;
- е) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностных окладов.

Фонд оплаты труда служащих формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством и иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

### **Глава 3. Оплата труда и порядок формирования фонда оплаты труда вспомогательного персонала Администрации Тулунского муниципального района**

12. Оплата труда вспомогательного персонала Администрации Тулунского муниципального района (далее - вспомогательный персонал) состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

13. Размеры должностных окладов вспомогательного персонала устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих в следующих размерах:

Наименование квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер должностного оклада, руб.
1 квалификационный разряд	3760
2 квалификационный разряд	3880
3 квалификационный разряд	4000
4 квалификационный разряд	4120
5 квалификационный разряд	4240
6 квалификационный разряд	4360
7 квалификационный разряд	4480
8 квалификационный разряд	4618

14. Индексация размеров должностных окладов вспомогательного персонала производится постановлением Администрации Тулунского муниципального района в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджете Тулунского муниципального района на соответствующий финансовый год.

15. К должностному окладу водителей автомобилей Администрации Тулунского муниципального района, не указанных в пункте 16 настоящего Положения, применяется повышающий коэффициент до 1,4.

16. Высококвалифицированным водителям автомобилей Администрации Тулунского муниципального района, выполняющим особо важные и ответственные работы, к качеству исполнения которых предъявляются определенные требования, связанные с обслуживанием мероприятий, проводимых Администрацией Тулунского муниципального района, к должностному окладу применяется повышающий коэффициент в размере до 2,0.

Количество высококвалифицированных водителей автомобилей Администрации Тулунского муниципального района не должно превышать 18 % от общей численности водителей автомобилей Администрации Тулунского муниципального района, состоящих в штате Администрации Тулунского муниципального района.

17. Конкретный размер повышающего коэффициента определяется мэром Тулунского муниципального района в отношении водителей и высококвалифицированных водителей автомобилей Администрации Тулунского муниципального района, а также вспомогательного персонала, указанных в пунктах 15, 16 настоящего Положения, персонально.

Критериями определения размера повышающего коэффициента являются уровень нагрузки и уровень ответственности.

18. Вспомогательному персоналу производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

- а) ежемесячное денежное поощрение – в размере от 1 должностного оклада;
- б) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада;
- в) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере и порядке, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- г) премии по результатам работы;
- д) материальная помощь;
- е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год - в размере 2 должностных окладов;
- ж) иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации.

Ежемесячные и иные дополнительные выплаты начисляются на должностной оклад с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 15 - 16 настоящего Положения, в случае их установления.

19. Вспомогательному персоналу за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов) производится доплата в размере 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы.

20. Районный коэффициент и процентная надбавка в южных районах Иркутской области к должностному окладу, ежемесячным и иным дополнительным выплатам вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с законодательством.

21. При формировании фонда оплаты труда вспомогательного персонала сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- а) ежемесячного денежного поощрения - в размере 12 должностных окладов;
- б) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 10 должностных окладов;
- в) премий по результатам работы - в размере 3 должностных окладов;
- г) материальной помощи - в размере 2 должностных окладов;
- д) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностных окладов.

Фонд оплаты труда вспомогательного персонала формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством и иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**Глава 4. Размер, порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет**

22. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается служащим к должностным окладам по основной замещаемой должности в следующих размерах:

Стаж работы	Размер (в процентах к должностному окладу)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30

23. В стаж работы служащего, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, засчитываются периоды работы (службы), включенные в перечень периодов, предусмотренный для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, утвержденный Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 декабря 2007 года № 808.

24. Периоды, учитываемые при исчислении стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются.

25. Основным документом для определения стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка (военный билет). В подтверждение стажа работы (службы) служащим могут быть представлены также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет.

26. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается и выплачивается с момента возникновения права на назначение или повышение размера данной надбавки.

В случае если у служащего указанное право наступило в период служебной командировки, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы и в других аналогичных случаях, когда за служащим сохранялась средняя заработная плата, производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

27. Ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возлагается на кадровую службу органа местного самоуправления.

28. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет оформляется соответствующим правовым актом.

**Глава 5. Размер, порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде**

29. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее - надбавка) выплачивается служащим и вспомогательному персоналу (далее при совместном упоминании - работниками) за качественное, оперативное выполнение объема работ.

30. Надбавка устанавливается в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада при наличии следующих условий:

а) исполнение трудовых (должностных) обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных;

б) привлечение работника к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ.

31. Конкретный размер надбавки определяется руководителем органа местного самоуправления. При определении учитывается степень сложности, напряженности выполняемых работ, профессиональный уровень исполнения трудовых (должностных) обязанностей.

32. Надбавка носит срочный и персонафицированный характер, указывается в трудовом договоре, заключенном с работником.

33. Надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

#### **Глава 6. Порядок и условия выплаты премии по результатам работы**

34. Премия по результатам работы (далее - премия) выплачивается пропорционально отработанному времени с учетом личного вклада работника в выполнение соответствующих задач, проявления инициативы и оперативности при условии:

а) профессионального, компетентного и качественного выполнения трудовых (должностных) обязанностей;

б) своевременного и качественного выполнения планов работы;

в) соблюдения трудовой дисциплины.

35. Премия выплачивается работнику за качественное и оперативное выполнение особо важных и ответственных поручений, безупречную и эффективную работу.

36. Премия максимальным размером не ограничивается. Выплата премии производится по результатам работы за месяц, квартал, год.

37. Премия не выплачивается за период временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, в том числе в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, в случае увольнения за виновные действия.

38. Размер премии определяется руководителем органа местного самоуправления и оформляется соответствующим правовым актом.

#### **Глава 7. Размер, порядок и условия выплаты материальной помощи**

39. Материальная помощь работникам предоставляется в случаях:

а) причинения работнику материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество;

б) болезни работника, болезни или смерти членов его семьи (родители, дети, супруги);

в) регистрации брака, рождения ребенка, юбилейных дат работника (при достижении возраста, при котором у работника возникает право на назначение ему страховой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»).

40. Материальная помощь предоставляется по письменному заявлению работника при представлении следующих документов:

а) в случаях, предусмотренных подпунктом «а» пункта 39 настоящего Положения, - копии документов, подтверждающих факт произошедшего стихийного бедствия, противоправного посягательства;

б) в случаях, предусмотренных подпунктом «б» пункта 39 настоящего Положения, - копии листка временной нетрудоспособности либо документа из лечебно-профилактического учреждения, подтверждающих факт прохождения лечения; копии свидетельства о смерти члена семьи, указанного в пункте «б» пункта 39 настоящего Положения;

в) в случаях, предусмотренных в подпункте «в» пункта 39 настоящего Положения, - копии свидетельства о заключении брака, рождении ребенка; копии паспорта.

40. В случае смерти работника материальная помощь предоставляется одному из совершеннолетних членов его семьи, указанному в подпункте «б» пункта 37 настоящего Положения, по письменному заявлению этого члена семьи и представлению документов, подтверждающих их родство, а также копии свидетельства о смерти работника.

41. Право работника на получение материальной помощи возникает со дня вступления в силу заключенного с ним трудового договора.

42. Материальная помощь предоставляется в размере не менее двух должностных окладов и не более пяти минимальных размеров оплаты труда.

43. Предоставление работнику, члену его семьи (в случае, предусмотренном пунктом 39 настоящего Положения) материальной помощи и определение ее конкретного размера производится по решению руководителя органа местного самоуправления и оформляется соответствующим правовым актом.

#### **Глава 8. Размер, порядок и условия единовременной выплаты при предоставлении единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

44. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) производится один раз в год на основании соответствующего письменного заявления работника в случае:

а) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;  
б) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части - при предоставлении одной из частей данного отпуска.

45. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска составляет два должностных оклада.

46. В случае если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

47. Единовременная выплата производится пропорционально отработанному времени при увольнении работника в случае:

а) предоставления неиспользованного отпуска с последующим его увольнением;  
б) выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск.

48. Решение руководителя органа местного самоуправления о выплате работнику единовременной выплаты оформляется соответствующим правовым актом.

49. Работникам, уволенным в течение календарного года (не отработавшим полного календарного года), использовавшим ежегодный оплачиваемый отпуск (часть отпуска) и получившим единовременную выплату к отпуску, производится перерасчет единовременной выплаты к отпуску пропорционально числу полных отработанных календарных месяцев в данном рабочем году и сумма излишне начисленной единовременной выплаты к отпуску подлежит удержанию.

## **Доклад мэра Тулу́нского района: «Итоги года»**

Уважаемые жители Тулу́нского района!

Уходит в историю 2018 год. Для нас он ознаменовался, прежде всего, выборами депутата Законодательного Собрания Иркутской области, депутатов Думы Тулу́нского муниципального района. Все это требовало от организаторов выборов знаний, выдержки, трудоспособности, принципиальности, умения владеть собой и ситуацией, умения работать в единой команде. И с этой задачей они справились успешно.

В истории нашего района немало славных страниц. Все, что сегодня является его гордостью, создано самоотверженным трудом и упорством, умом и талантом его жителей. История Тулу́нского района – это история страны, помноженная на людские судьбы, в которых отразилась непростая эпоха становления нового государства.

Мы гордимся трудовыми подвигами тех, чей вклад весом не только в летописи района, но и в истории области и всей страны. И каждый из нас преклоняется перед героями - земляками, которые отстаивали свободу и независимость нашей Родины.

Каким был для нас этот год? Об этом, конечно, судить вам - жителям района. Но, тем не менее, мне приятно сказать, что сделано было немало!

Радуют нас результаты, достигнутые в сельском хозяйстве.

Сегодня, на территории района, ведут производственно – финансовую деятельность пять сельхозпредприятий, 65 крестьянских (фермерских) хозяйств, три кооператива и 9 300 личных подсобных хозяйств.

Зерновые культуры в текущем году были размещены на площади 47 тысяч гектар, вся посевная площадь составила 63,8 тысяч га. Под урожай 2018 года было внесено 825 тонн минеральных удобрений, высеяно 2 029 тонн элитных семян, проведена химическая прополка на площади 30 886 га, обработано против саранчовых 7 141 гектар.

Валовый сбор зерна составил 98,3 тысячи тонн, при среднерайонной урожайности 21 центнер с гектара – это очень достойный результат, который составил 11,4% от областного уровня.

Увеличены посевы рапса. В текущем году площадь, под эту культуру, составила 3 350 га, получено 6 416 тонн, при урожайности 19 центнеров с гектара.

Полученные результаты свидетельствуют о возрастающем из года в год профессионализме и опыте, организаторской и административной работы руководителей и специалистов хозяйств. Заслуживает особого уважения самоотверженный труд механизаторов и животноводов.

Стоит отметить хозяйства, получившие наивысшую урожайность зерновых. Это: КФХ «Тюков В. Ю.» - 26 ц/га, КФХ «Тюков А. Ю.» - 26 ц/га, КФХ «Царев Н. А.» - 24 ц/га.

КФХ Столярова Николая Михайловича с успехом применило метод посева по стерне, что дало отличный результат, урожайность при этом составила 20 ц/га. Данный метод нужно взять на вооружение хозяйствам, которые в этом году не смогли в полном объеме подготовить зябь, из-за затянувшейся уборки.

В целом, хозяйствами района сделан хороший задел под урожай будущего года. Вспахано зяби – 21 тысяча га, подготовлено – 27 тысяч га паров, засыпано семян под урожай 2019 года – 15,3 тысячи тонн.

Под зимовку 2018 – 2019 годов заготовлено 25,3 центнера кормовых единиц грубых и сочных кормов на одну условную голову скота. Обеспечены кормами и личные подсобные хозяйства.

В нашем районе, в хозяйствах всех категорий, поголовье КРС на сегодня составляет около 11 000 голов, к уровню прошлого года это 103,4 %. Производство молока в сельскохозяйственных предприятиях и КФХ составило 2 850 тонн, производство мяса в живом весе – 306,22 тонны.

В этом календарном году ООО «Урожай» получило статус племрепродуктора по разведению крупно рогатого скота мясного направления герефордовской породы.

Племрепродукторами ООО «Монолит» (руководитель предприятия В. П. Шупранов) и ООО «Урожай» (руководитель предприятия А. В. Гоцман) уже реализовано населению Тулунского района 199 голов племенного молодняка. На территории района три КФХ являются получателями гранта на «Развитие семейных животноводческих ферм». Два хозяйства – КФХ «Тюков В. Ю.» и КФХ «Лысенко С. К.» уже осуществили реализацию данного гранта, а в КФХ «Кобрусев Д. В.» ведется строительство животноводческой фермы на 100 голов.

С целью увеличения поголовья скота в личном подворье, на территориях Гадалейского и Шерагульского сельских поселений, потребительский кооператив «Солнечный» ведет закуп молока у населения. За девять месяцев 2018 года закуплено молока 224,14 тонн, что составило 117% к соответствующему уровню прошлого года.

В этом году, за счет собственных средств и использования лизинга, приобретены техника и оборудование на сумму в 37 миллионов рублей.

За девять месяцев 2018 года хозяйствами, ведущими сельскохозяйственную деятельность, получена прибыль в сумме 117,1 миллион рублей, в район поступила государственная поддержка в размере 110,6 миллионов рублей.

В июне, на базе ООО «Парижское», был проведен ежегодный конкурс «Лучший пахарь». В нем приняло участие одиннадцать трактористов. Победителем стал Акуленок Николай Николаевич – тракторист ООО «Парижское». В июле состоялся традиционный объезд полей, где были подведены итоги посевной и определен задел на будущий урожай.

Делегация от Тулунского района приняла участие в областном мероприятии «День поля», которое проводилось в Заларинском районе. Здесь нашим аграриям был вручен Кубок за наивысший объем ввода в оборот залежных земель – 7 100 га.

Так же Тулунский район принял участие в областном трудовом соперничестве. Победителями стали: ООО «Монолит» - руководитель В. П. Шупранов - в номинации «За наивысшую выручку в 3-й группе хозяйств» и комбайнер Толстикова Борис Федорович из ООО «Урожай», занявший первое место в номинации «За наивысший намолот в 1-й группе хозяйств».

Сельхозтоваропроизводители района приняли участие в сельскохозяйственной выставке «Агропромышленная неделя», где были отмечены Дипломом к Золотой награде.

На территории района ведет деятельность ООО «Тулунское ХПП», которое оказывает помощь сельскохозяйственным предприятиям района в подработке зерна, сушке, хранении и в его дальнейшей реализации.

ООО «Евдокимовское» ведет закуп сельскохозяйственной продукции и осуществляет ее переработку, затем реализует ее в фирменных магазинах города Тулуна и Тулунского района.

Хотелось бы отметить, что в течение этого календарного года, на территории нашего района вели свою деятельность:

- 7 промышленных предприятий и лесного хозяйства;
- 155 объектов торговой сети.

В сфере экономики за девять месяцев 2018 года выручка от реализации товаров (работ и услуг) организаций (предприятий) района увеличилась на 11,4%, к сравнению прошлого года и оценивается в 5 508,5 миллионов рублей.

За текущий период наблюдался рост объемов промышленности на 12,1% к соответствующему уровню 2017 года.

Проведена большая работа по развитию социально – экономического партнерства. По состоянию на первое ноября 2018 года на территории МО «Тулунский район» действовало 107 соглашений о социально – экономическом сотрудничестве, заключенных между администрацией Тулунского муниципального района, администрациями сельских поселений и хозяйствующими субъектами. За девять месяцев 2018 года хозяйствующими субъектами было оказано спонсорской помощи на сумму 1,94 миллиона рублей. Большая часть средств направлена на реализацию проектов в социальной сфере и благоустройство территории.

Значительную роль в решении экономических и социальных задач играет малое предпринимательство. В этой сфере трудится около 10% населения, занятого в экономике района. На территории района работает около 25 предприятий малого бизнеса и порядка 116 индивидуальных предпринимателей. Из средств местного бюджета на реализацию мероприятий подпрограммы «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Тулунском муниципальном районе» муниципальной программы «Экономическое развитие Тулунского муниципального района» в 2018 году направлено 670,4 тысячи рублей.

Много было сделано и в сфере Жилищно – коммунального хозяйства.

Выполнен капитальный ремонт наружных сетей тепло и водоснабжения села Бурхун. Завершается капитальный ремонт котельной села Афанасьева.

В этом году продолжена работа по переводу объектов соцсферы с электроотопления на твердотопливные котлы: приобретены две блочно-модульные котельные типа терморобот для МОУ «Котикская СОШ» и МОУ «Икейская СОШ», установлены котлы на твердом топливе в МОУ «Бадарская СОШ», МОУ «Владимировская СОШ», МОУ «Едогонская СОШ», МОУ «Сибиряковская ООШ».

В 2018 году завершены работы по капитальному ремонту участков автомобильных дорог федерального значения в границах населенных пунктов (с. Гуран, п. Целинные Земли, д. Булюшкина). В рамках проведения капитального ремонта были выполнены работы по устройству освещения автомобильных дорог федерального значения, устройству и ограждению тротуаров. Отремонтирован участок автомобильной дороги «Подъезд к с.Котик», протяженностью 1,1 км, выполнен ремонт автодороги «Подъезд к д.Кривуша». Ведется активная работа главами сельских поселений по освещению автомобильных дорог в населенных пунктах.

Продолжается строительство пешеходного моста через реку Ия, между поселком Евдокимовский и участком Красноозерский.

Хотелось бы несколько слов сказать о «Народном бюджете». Каждое из поселений района включилось в реализацию данного проекта. В 2018 году направлено на финансирование «Народных инициатив» 14 миллионов 430 тысячи рублей. Всего же за все годы работы этого Проекта общий объем финансирования для нашего района, составил более 100 миллионов рублей.

Вопросы, решаемые за счет средств народного бюджета, разносторонние:

проведен ремонт водокачек, автомобильных дорог в поселениях, приобретены насосы, оргтехника, мебель, противопожарное, энергосберегающее, музыкальное и спортивное оборудование и многое другое. Средства «Народного бюджета» решают проблемы отдельно взятого села, деревни и они, действительно, помогают преобразовать Тулунский район.

Много у нас было и достижений в системе дошкольного и общего образования. Сегодня муниципальная система образования представлена 54 образовательными организациями.

Коллективы школ и детских садов, в течение года, активно участвовали в конкурсах различного уровня:

Гадалейская средняя школа в международном проекте «Эко-школа-Зелёный флаг» по итогам работы за 2018 год стала обладателем 7-го Зеленого флага. Учащийся Алгатуйской школы Марусов Никита стал победителем муниципального конкурса «Ученик года».

На районном слете Юных Инспекторов Движение первое место у учащихся Владимирской школы.

Учащийся Афанасьевской школы Свяжин Михаил – победитель Региональной олимпиады по байкаловедению.

Радковой Валерии из Булюшкинской школы вручена Премия Губернатора Иркутской области за особые успехи в интеллектуальной, научно – технической, художественно – творческой и спортивной деятельности.

Победителем муниципального конкурса «Учитель года» стала преподаватель русского языка и литературы Елена Николаевна Стародубова из Гадалейской школы.

Федотова Светлана Анатольевна – директор начальной школы № 10, удостоена двух высоких наград Областного Совета женщин за успешную реализацию проектов по родительскому просвещению.

Высокой награды – поездки на Кремлёвскую ёлку за отличную учёбу, значительные достижения в спорте удостоена ученица Гадалейской школы Кременчук Анастасия.

В летний период 2018 года организованными формами отдыха, занятости и оздоровления охвачено около трех тысяч детей и подростков, проживающих на территории Тулунского муниципального района.

- проведены капитальные ремонты зданий МОУ «Гуранская СОШ» и МОУ «Мугунская СОШ», детского сада «Колокольчик» с. Шерагул и детсада «Капелька» с. Будагово;

- приобретён школьный автобус для организации подвоза обучающихся МОУ «Гадалейская СОШ»;

- проведены работы по установке тёплых туалетов в 21 образовательной организации;

- проведен ремонт пищеблоков в МОУ «Будаговская СОШ» и МОУ «Мугунская СОШ»;

- приобретено новое технологическое оборудование для школьных столовых;

- установлены блочно - модульные котельные типа «Терморобот» в МОУ Икейская СОШ» и МОУ «Котикская СОШ»;

- проведен ремонт здания начальной школы в селе Котик.

В Иркутске впервые прошел Байкальский международный салон образования, в работе которого приняло и делегация Тулунского района в составе 54 человек.

Изменения у нас и в медицине. Здравоохранение Тулунского муниципального района сегодня представлено пятьюдесятью учреждениями медицинского

обслуживания. На территориях, не имеющих медицинских работников, с целью приближения первичной медико-санитарной помощи, медицинское обслуживание осуществляется силами участковых больниц выездным методом.

Приказом главного врача созданы мобильные бригады. Согласно утвержденному плану работы бригад осуществляют выезда узких специалистов для приема детского и взрослого населения с привлечением медицинских работников участковых больниц. С целью приближения оказания первой помощи населению малочисленных отделенных поселений работают домовые хозяйства. Выбраны ответственные, проведено их обучение, оснащение аптечками, телефонами скорой медицинской помощи и ответственных медицинских работников.

Решением Думы района всем врачам – молодым специалистам, приехавшим на работу в район, выплачиваются подъемные в размере 100 тысяч рублей. Важным моментом в развитии здравоохранения района стало то, что в этом году построено и введено в эксплуатацию восемь новых фельдшерско – акушерских пунктов: с. Едогон, с. Нижний – Бурбук, д. Тракто - Курзан, с. Тадалей, с. Уйгат, п. Целинные Земли, п. Евдокимовский, 1-ое отделение ГСС.

В Тулунском районе созданы все условия для раскрытия и развития творческого потенциала его жителей. Ведущие творческие коллективы района известны и признаны не только в Иркутской области, но и далеко за ее пределами.

В этом году три учреждения культуры продолжили участие в реализации Государственной программы Иркутской области «Развитие культуры» на 2014-2020 годы (Проект 100 модельных Домов культуры Иркутской области) – приобретение звукового и светового оборудования, одежда сцены, компьютерная техника, мебель, сценическая обувь, костюмы и так далее. Это: КДЦ д. Владимировка (директор Вербовая Н. В.), КДЦ Перфиловского поселения (директор Федотова А. А.), «Центр ремесел» Тулунского муниципального района (директор Чикиндина Л. В.).

Семь учреждений культуры приняли участие в реализации Государственной программы Иркутской области «Развитие культуры» на 2014-2020 годы (Проект ВВП «Единая Россия» «Местный Дом культуры» - текущий ремонт учреждений культуры. Это МКУК КДЦ с. Бадар (директор Копанева М. В.), с. Шерагул (директор Артюшенко Е. С.), д. Нижний – Бурбук (директор Сапега Т. В.), с. Умыган (директор Крушевская О. А.), д. Булюшкина (директор Иванова Л. Н.), с. Икей (Распорская О. Л.), ДК «Прометей (Бондарева С. А.).

Так же два учреждения культуры вошли в Программу Иркутской области «Развитие культуры» на 2014-2020 годы», благодаря чему проведены капитальные ремонты в МКУК «КДЦ с. Котик» (Зенчик О. В.) и МКУК «КДЦ Будаговского МО» (Шутов В. А.).

Всего же, в этом году, благодаря вступлениям в Программы, на развитие Домов культуры нашего района, мы дополнительно получим 17 миллионов 896,9 тысяч рублей. Хотелось бы отметить, что вступление в Программы – это большая совместная работа Комитета, администрации района, работников учреждений культуры, глав сельских поселений. Мы «отработали» каждую копейку, в течение года освоили выделенные средства.

Проходили у нас различные конкурсы и фестивали: районный фестиваль хореографических коллективов «В гостях у Терпсихоры», открытый вокальный детский конкурс «Мечта», конкурс детского творчества «Мини – мисс и Мини – мистер», выставка – фестиваль «Живые ремесла», театральный конкурс «Венок талантов», фестиваль народной культуры Присяянский карагод» и многие другие.

Директор МКУК «Межпоселенческий организационно – методический центр» района Елена Викторовна Дебайкина стала участником Первого Всероссийского съезда директоров клубных учреждений, что проходил в Москве.

Крушевская Олеся Александровна директор МКУК «КДЦ с. Умыган» удостоена высшей награды среди руководителей сельских учреждений культуры области.

На территории района 77 учреждений, ведущих физкультурную и спортивную деятельность в том числе: общеобразовательные школы, дошкольные учреждения, одна спортивная школа, спортивный комплекс «Муромец» с.Алгатуй, стадион «Урожай», 20 физкультурно - спортивных клубов по месту жительства.

В районе 52 спортивных сооружений общей площадью 66 048 кв.м., в том числе: один стадион на 1500 мест, 30 плоскостных сооружений, один бассейн, 20 спортивных залов (кроме этого имеются приспособленные спортивные залы в общеобразовательных учреждениях). Обеспеченность населения спортивными сооружениями составляет:

- плоскостными спортивными сооружениями – 20 % от социальных нормативов;
- плавательными бассейнами – 7,9%;
- спортивными залами – 59%.

На протяжении последних лет наблюдается стабильная тенденция увеличения числа занимающихся физической культурой и спортом, в 2010 году общая численность занимающихся в спортивных секциях и кружках в районе составила 3238 человек, что составляло 11.3% от числа жителей района, в 2018 году - 7 400 человек это составило 31.1% .

В этом календарном году проведено 35 соревнований районного уровня. В том числе зимние и летние районные сельские спортивные игры. Проведено три фестиваля ГТО, в которых приняло участие более 400 человек..

В 2018 году в зимних играх приняли участие 20 команд, 421 спортсмен, в летних спортивных играх соревновались 21 команда и 890 спортсменов.. За последние шесть лет в Тулунском районе активно развивается хоккей с шайбой и хоккей с мячом . В 2018 году в районе функционировало 11 кортов и стадион Урожай.

Сборная команда Тулунского района в полном составе принимала участие в областных зимних и летних спортивных играх. В общекомандном зачете в 2018 году на летних и зимних играх команда заняла 4 место, Высокие результаты на уровне области спортсмены района показывают в соревнованиях по волейболу, семейных стартах, лёгкой атлетике, городошному спорту, гиревому спорту. В 2018 году спортсмены Тулунского района приняли участие во многих областных соревнованиях, занимая призовые места.

Физкультурно-спортивная работа по месту жительства ведётся инструкторами по спорту при домах культуры. В 80% сельских поселениях введены ставки инструкторов по спорту.

В 18 сельских поселениях физкультурно-спортивная работа по месту жительства ведётся инструкторами по спорту. В 2018 году в сельских поселениях было проведено 251 физкультурно - массовое мероприятие.

В этом же году была получена субсидия из областного бюджета на приобретение спортивного инвентаря в сумме 500 тыс. рублей.

В районе ведёт свою деятельность МКОУ ДО Спортивная школа, в которой работает 9 тренеров – преподавателей. Отделения Спортивной школы открыты в девяти сельских поселениях. В них идут занятия по следующим видам: бокс, волейбол, футбол, армейский рукопашный бой, вольная борьба. Численность занимающихся в 2018 году составила 250 человек. Для выезда детей на соревнования, за счет народных инициатив, приобретен автомобиль «НЕКСТ». Воспитанники школы принимают участие в областных и Всероссийских турнирах, показывая высокие результаты и занимая призовые места.

Основная деятельность в рамках реализации полномочий в сфере молодежной политики, направлена на проведение межпоселенческих мероприятий для детей и молодежи. Прошли традиционные акции «Георгиевская ленточка», «Быть здоровым – это модно», военно-патриотическая игра «Зарница»,

«День призывника».

Работает в районе молодежная и детская общественная организация «СПЕКТР», включающая в себя 13 филиалов. Ее деятельность направлена на патриотическое, экологическое, краеведческое воспитание детей, подростков, молодежи.

В районе прошла, уже ставшая традиционной, акция «Соберем детей в школу». Она была направлена на обеспечение детей из многодетных и малообеспеченных семей школьными портфелями и канцелярскими принадлежностями к началу нового учебного года. Всего было подготовлено и вручено более сотни портфелей.

Заслуживает особого внимания и работа, на территории района, общественных организаций.

В рамках областных конкурсов, среди многодетных семей, проводимых Министерством социальной защиты населения Иркутской области в 2018 году, в конкурсе «Лучшая семейная усадьба» многодетная семья Гордеевых из с. Умыган стала победителем.

Почетного Знака «Материнская слава» удостоена Суранова Наталья Ивановна из с. Едогон.

ТОС «Деревенька» из д. Булюшкина, возглавляемый Инной Геннадьевной Гильдебрант, стал победителем четырех областных и Всероссийских конкурсов, получил гранты на общую сумму в один миллион рублей. На эти деньги общественниками, на территории своей деревни обустроен парк отдыха «Детские мечты», реализован проект «Посади свой кедр». В конкурсе социально значимых проектов «Губернское собрание общественности Иркутской области» в номинации «Деятельность в области здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры» признан одним из победителей. На полученные деньги, согласно разработанного проекта, на хоккейном корте деревни будет возведен тренажерный зал и разбит сквер «Спортивный». Есть у этого ТОСа и еще одна победа! Эксперты проекта Общероссийского народного фронта «Равные возможности – детям» подвели итоги всероссийского конкурса на лучшую программу образовательного волонтерства. В номинации «Лучшая программа села», победа вновь у Инны Геннадьевны Гильдебрант с разработкой «Строим свое будущее своими руками». Которая направлена на создание условий для детей, ранее не имевших возможности заниматься в кружках и секциях. 2018 год – год – 73 – й годовщины Великой Победы.

Мы свято чтим память о земляках сложивших свои головы на фронтах Второй мировой войны, о тех, кто своим трудом в тылу приближал Победу. Их имена увековечены на памятниках, что установлены в поселениях нашего района. Везде проведен их капитальный ремонт, в надлежащем порядке содержатся и территории прилегающие к ним.

В течение всего года проходили: уроки мужества, эстафеты боевой славы, торжественные вечера, митинги и многие другие мероприятия.

Благодарю за работу глав сельских поселений, на плечах которых лежит огромная ответственность за вверенные им территории. Большую работу с жителями наших поселений ведут и депутаты Думы района. Они все, без исключения, достойно представляют интересы своих избирателей в этом законодательном органе.

Таков краткий обзор событий и достижений Тулунского района за 2018 год.

**Мэр Тулунского муниципального района  
М. И. Гильдебрант**

## НОВАЯ КОММУНАЛЬНАЯ УСЛУГА ИЛИ ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О «МУСОРНОЙ» РЕФОРМЕ

Революционные изменения в области, связанной с отходами жизнедеятельности, для большинства населения нашей страны станут заметным событием Нового, 2019 года. Проводимая государством реформа — чистая страница в непростых отношениях между окружающей средой, населением и отходами производства и потребления, в привычном обиходе называемом «мусором».

Актуальность этой проблемы обусловлена фактическим положением дел в сфере оборота отходов производства и потребления: бесконтрольный рост числа несанкционированных свалок в пригородных лесах и переполненные городские полигоны стали реальной угрозой здоровью и благополучию граждан. В сложившейся ситуации проводимая реформа стала частью национальной экологической стратегии, объявленной Президентом России ещё в 2016 году, и одним из наиболее востребованных для гражданского общества нововведений.

### БЫЛИ ТБО — СТАНУТ ТКО

С начала Нового, 2019 года, привычная для населения аббревиатура ТБО (твердые бытовые отходы) перестанет существовать. Бытовые отходы станут отходами коммунальными и сокращенно будут обозначаться как ТКО. В соответствии с законом, коммунальными станут не только отходы (ТКО), но и коммунальная услуга по обращению с ними. Такой же услугой, как и привычные населению коммунальные услуги — водоснабжение, теплоснабжение, газоснабжение, электроснабжение и другие.

Это означает, что услуга является обязательной для всех собственников (физических и юридических лиц), нанимателей, арендаторов, застройщиков и членов жилищных кооперативов, независимо от того, владеют (пользуются) ли они жилыми помещениями в многоквартирных домах или частными домовладениями.

Закрепил это положение Федеральный закон от 02.06.2016 № 175-ФЗ, внеся соответствующие изменения в Жилищный кодекс и ряд законодательных актов, в том числе в Федеральный закон «Об отходах производства и потребления», который обяжет всех без исключения собственников твердых коммунальных отходов заключить договор на оказание услуг по обращению с ТКО с Региональным оператором.

### НОВАЯ ГРАФА «ОБРАЩЕНИЕ С ТВЕРДЫМИ КОММУНАЛЬНЫМИ ОТХОДАМИ»

Собственники многоквартирных домов почувствуют себя полноценными участниками реформирования отрасли в начале февраля 2019 года, когда получат квитанции на оплату коммунальных услуг, в которых появится отдельная графа по оплате — «Обращение с твердыми коммунальными отходами». При этом новая коммунальная услуга незначительно поднимется в цене. Несмотря на то, что доля услуги составляет около 4% в структуре коммунальных платежей, что вряд ли можно назвать существенным, это позволит государству сделать первые реальные шаги в области охраны окружающей среды.

Внедряемая Региональным оператором схема транспортировки ТКО и вековой учет отходов уже в первый год реформы позволит не только учесть фактический оборот отходов потребления, но и фиксировать положительные изменения в отрасли.

**ЕДИНЬЙ ТАРИФ НА УСЛУГИ РЕГИОНАЛЬНОГО  
ОПЕРАТОРА**

Доля расходов по видам затрат, включенная в тариф РО на обращение  
с ТКО (%):

<b>1.</b>	<b>Расходы Регионального оператора за услуги по транспортированию отходов ТКО (оплата услуг сторонних операторов)</b>	<b>46,0</b>
<b>2.</b>	<b>Затраты на размещение и обработку отходов (ТКО)</b>	<b>23,0</b>
<b>3.</b>	<b>Затраты операторов по сбору денежных средств (банки, управляющие компании, РКЦ)</b>	<b>2,5</b>
<b>4.</b>	<b>Расходы на заключение и обслуживание абонентских договоров</b>	<b>3.5</b>
<b>5.</b>	<b>Плата за негативное воздействие на окружающую среду (получатель государство)</b>	<b>8,0</b>
<b>6.</b>	<b>Налог на добавленную стоимость (получатель государство, исходя из начисления 20 % в тариф)</b>	<b>17,0</b>

Закон оставляет право собственникам МКД провести собрание и принять решение производить оплату за новую услугу не через УК, а напрямую Региональному оператору. Но нужно знать, что в любом случае оплачивать новую услугу придется. Однако, в случае принятия собственниками МКД решения о переходе на “непосредственное управление” жители будут нести дополнительную финансовую нагрузку в виде оплаты агентского сбора (затраты на доставку Региональным оператором почтовой корреспонденции, печать квитанций и пр.).

Для собственников же частных домовладений «мусорная реформа» станет еще более заметным событием — ведь сейчас заключение договоров на вывоз отходов является для них делом добровольным, чем охотно пользуются недобросовестные граждане, а вот с января 2019 года станет обязательным. Следует заметить, что договор будет заключаться посредством публичной оферты. Что это значит? Проект договора будет опубликован в СМИ и каждый собственник по итогам первого месяца оказания услуги получит квитанцию. Даже если договор не будет подписан собственником, оплачивать услугу он будет обязан с момента ее оказания.

Тем, кто терзается вопросом, получится ли избежать бремени оплаты новой коммунальной услуги, стоит вспомнить бурные обсуждения реформы ЖКХ в части обязанности оплаты по статье «За капитальный ремонт многоквартирных домов». Уже через год, несмотря на призывы «диванных экспертов» не платить, критика нововведения сошла на нет. А ещё через год тем, кто проигнорировал необходимость исполнения закона, пришлось заплатить не только взносы за капремонт и пени за просрочку оплаты, но и немалые судебные издержки.

### ЗА ЧТО МЫ БУДЕМ ПЛАТИТЬ?

«Мусорная» реформа подразумевает полную «перезагрузку» всей системы работы с отходами, сложившуюся еще в прошлом веке. Стоит заметить, что современные полигоны в Иркутской области отсутствуют. Действующие же построены в прошлом веке и в основном заполнены отходами до 60% и более. Есть полигоны, эксплуатируемые более 50 лет. На сегодня их фактическое количество составляет меньше половины от необходимого. Строительство же новых полигонов — дело столь же хлопотное, сколь и затратное.

Внедряемая государством новая схема по обращению с ТКО предполагает, что полный цикл обращения с отходами, а именно транспортирование, обработку, утилизацию, сортировку, обезвреживание и захоронение возьмёт на себя Региональный оператор, а оплатит - собственник. Рассмотрим составляющие тарифа на обращение с твердыми коммунальными отходами.

Кроме тарифа, на размер оплаты влияет норматив образования отходов. Для его определения областные чиновники проанализировали суммарный объем образования отходов и их источники. Тем не менее, в экспертной среде принято считать расчеты норматива относительно корректными, так как объективно измерить объем образующихся отходов не представляется возможным. Достоверные данные появятся только после года работы Регионального оператора, когда будет получена объективная статистика с весовых комплексов.

Стоит заметить, что самостоятельно устанавливать размер платы за новую коммунальную услугу Региональный оператор не вправе. Исключительными полномочиями по утверждению тарифа на «мусор» обладает государство в лице Службы по тарифам Иркутской области. Нормативы накопления ТКО утверждает Министерство жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области.

Тариф на услугу регоператора по обращению с твердыми коммунальными отходами в зоне «Юг» Иркутской области утвержден в размере 522,89 руб./куб.м, что значительно ниже, чем в среднем по стране (634,88 руб./куб.м). Норматив накопления ТКО для Иркутска и Ангарска составит 0,085 куб.м./кв. м, для остальных муниципальных образований зоны «Юг» — 0,063 куб.м./кв. м.

Методика расчета стоимости новой коммунальной услуги не изменилась. Как и ранее, оплата будет производиться, исходя из площади жилого помещения. Как считают в Службе по тарифам Иркутской области, такой подход в большей мере учитывает социальную составляющую.

## ФОРМУЛА РАСЧЕТА СТОИМОСТИ УСЛУГИ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ

*Формула расчета стоимости услуги по привычной для населения методике в зависимости от площади помещения выглядит следующим образом:*

$$P_i = n_i * K_n * T_{отх} / 12$$

где:

$n_i$  - общая площадь  $i$ -го жилого помещения (кв.м.);

$T_{отх}$  - цена на коммунальную услугу по обращению с твердыми коммунальными отходами, определенная в пределах утвержденного в установленном порядке единого тарифа в руб/куб.м. (для зоны «Юг» составляет равна **522,89 руб./куб.м**).

$K_n$  - годовой норматив накопления ТКО, утвержденный региональными властями (для Иркутска и Ангарска равна 0,085 куб.м/кв.м, для остальных МО — 0,063 куб.м/кв.м).

Для юридических лиц будет применен иной порядок расчета стоимости, о котором можно узнать, напрямую обратившись в офис Регионального оператора.

## РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОПЕРАТОР – ЛОКОМОТИВ РЕФОРМЫ

Для чего же нужны столь масштабные, а главное — затратные изменения? Главная государственная цель реформы — рециклинг и утилизация отходов.

Предельно простая для понимания обывателей формула выглядит так: [минимум мусора закапываем, максимум — повторно используем]. В результате доля использования вторичного ресурса будет увеличиваться, а доля, подлежащая захоронению на полигонах — уменьшаться. Задача по внедрению инновационных технологий, развитию инфраструктуры, связанной с оборотом ТКО, а также по созданию современных мощностей для сортировки и переработки отходов ляжет на плечи Регионального оператора.

В Иркутском регионе для зоны «Юг» по результатам проведенного открытого конкурса Региональным оператором выбрано ООО «РТ-НЭО Иркутск». С 1 января 2019 года компания будет нести ответственность за весь цикл обращения ТКО, а также за ликвидацию несанкционированных свалок. Новые подходы государства к сохранению окружающей среды требуют немалых дополнительных затрат. Заявленная компанией ООО «РТ-НЭО Иркутск» инвестиционная стратегия предполагает финансирование в создание инфраструктуры по обработке 100% отходов в объеме 2,5 млрд. рублей уже в 2019 году. Эти средства пойдут на создание в зоне деятельности Регионального оператора четырехуровневой инфраструктуры. В числе инновационных решений: поля биокompостирования, мусороперегрузочные и мусоросортировочные станции, мусороперерабатывающие заводы, а также создание инфраструктуры для бесполигонной технологии. В руководстве компании уверены, что только такой подход позволит заложить внушительный фундамент под реформирование отрасли региона в целом.

Собранные в Тулуномском районе отходы будут вывозиться в Центр обработки отходов «Тулуномский», где подвергнутся предварительной сортировке. Непереработанные фракции будут прессоваться в тюки и в такой компактной форме вывозиться на полигон в г. Черемхово для захоронения. Это позволит продлить срок службы полигона. В рамках реализации реформы в Тулуномском районе дополнительно потребуется приобрести 12 контейнеров и 1 бункер с площадками для крупногабаритных отходов, организовать 78 площадок временного накопления с последующей организацией полей компостирования и 3 контейнерных площадки.

## ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ МУСОРНОЙ РЕФОРМЫ

**В реформировании отрасли примут участие не только предприниматели, но и всё население**

С приходом Регионального оператора предоставляемая им коммунальная услуга свяжет договорными отношениями не только юридические лица и индивидуальных предпринимателей, но и население. Если для горожан оплата за вывоз мусора - дело вполне привычное (этим сейчас занимаются управляющие компании), то в случае с частным сектором, садоводами, поселениями и деревнями новшество заставит рефлексировать процентов 80 от числа жителей, ранее весьма успешно уклонявшихся от необходимости оплачивать утилизацию образованного ими мусора. Оставаясь в «тени» и не легализуя свои отходы, они жгли мусор в печах, отравляя атмосферу или, в лучшем случае, сваливали мусорные пакеты на контейнерных площадках управляющих компаний, расположенных на въездах в города, в худших - в пригородных лесах на несанкционированных свалках, а то и просто в оврагах, на обочинах дорог и в кюветах. Реформа ставит ситуацию с головы на ноги. Зачем вывозить мусор в лес, если за его утилизацию всё равно придется заплатить?

## Рынок покинут недобросовестные участники

Законодательно создаются и закрепляются условия, при которых рынок оборота отходов становится прозрачным для всех его участников. Недобросовестные перевозчики, которые раньше брали оплату за вывоз мусора и зачастую везли его в ближайший карьер или просто в лес, будут вынуждены искать другие сферы для применения нечестных схем.

Местные перевозчики уже не смогут напрямую заключать договоры с населением. Но это не значит, что всем им придется покинуть рынок. По-

лучат возможность остаться те, кто будет готов работать на «прозрачных» условиях. Продолжить работу они смогут на основании договора подряда с Региональным оператором. При этом будет выполнено одно из требований закона - все полигоны будут оборудованы весовыми комплексами. Таким образом, каждая тонна мусора, попадающая на полигон, будет учтена. Соответственно, оплату за транспортирование подрядчик получит только в случае поступления мусора на полигон. Свезить мусор в близлежащие леса перевозчикам не будет смысла.

### **Прозрачность отраслевой механики - главное условие для привлекательного инвестиционного климата**

С введением реформы становится логичной и понятной вся система, связанная с оборотом отходов. Этой ситуации способствует ряд ключевых факторов:

- государству проще контролировать деятельность только одной, а не сотен компаний;
- территориальная схема легализует всю логистику движения отходов от контейнерной площадки до конечного пункта размещения;
- контроль не только тарифообразования полигонов, но и всей цепочки обращения с твердыми коммунальными отходами.

### **Будет создана принципиально новая инфраструктура, которая станет основой технологичной отрасли**

Территориальная схема, утвержденная областным Правительством, устанавливает, где и на каких объектах, зарегистрированных в госреестре, Региональный оператор вправе размещать отходы. Там, где полигоны отжили свой век или отсутствуют, оператору придется строить новый полигон, либо везти отходы туда, где этот полигон есть. И то, и другое связано с большими финансовыми затратами. В такой ситуации единственным экономически целесообразным решением для оператора станет инвестирование в выстраиваемую заново инфраструктуру и технологии переработки. А это прямой путь к созданию новой технологичной отрасли.

## **МЫ ЖДЕМ ПЕРЕМЕН**

Прозрачная и логичная схема работы Регионального оператора создаёт привлекательные условия для инвестиций в отрасль, еще вчера считавшуюся бесперспективной. Предпринимаемые до реформы попытки государства по созданию технологических комплексов в сфере переработки отходов, как правило, заканчивались неудачами. Примером может служить улан-удэнский мусоросортировочный завод, загруженный лишь на треть своих производственных мощностей. Все дело в том, что за годы его существования власти так и не смогли заставить ни управляющие компании, ни перевозчиков доставлять мусор на переработку. Проводимая в стране реформа в корне меняет ситуацию. Теперь в соответствии с Территориальной схемой запланированные объемы отходов будут доставляться на объекты переработки или утилизации. В выигрыше останутся все: и государство, и бизнес, и население области. С развитием отрасли переработки в области появятся новые предприятия, а значит и дополнительные налоги в бюджет и новые рабочие места. А главное — внедрение Региональным оператором инновационных технологий позволит извлечь из общего объема отходов десятки тысяч тонн вторичных ресурсов, которые, вместо того, чтобы отравлять Природу, как в былые времена, получают «вторую жизнь». Уменьшение нагрузки на полигоны и снижение количества несанкционированных свалок скажется и на окружающей среде, и на здоровье населения Иркутской области.

**Интересующую информацию о деятельности Регионального оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами зоны «Юг» Иркутской области ООО «РТ-НЭО ИРКУТСК» вы можете получить на сайте [www.rtneo-irk.ru](http://www.rtneo-irk.ru), либо обратившись по телефону горячей линии: 8 (3952) 43-44-11**

# НОВАЯ КОММУНАЛЬНАЯ УСЛУГА

Революционные изменения в области, связанной с отходами жизнедеятельности, для большинства населения нашей страны станут заметным событием Нового, 2019 года. Проводимая государством реформа — чистая страница в непростых отношениях между окружающей средой, населением и отходами производства и потребления, в привычном обиходе называемом «мусором».

Актуальность этой проблемы обусловлена фактически повышенным долей в сфере оборота отходов производства и потребления. Бесконтрольный рост числа несанкционированных свалок в пригородных лесах и переоборудованные городские полигоны стали реальной угрозой здоровью и благополучию граждан. В сложившейся ситуации проводимая реформа стала частью национальной экологической стратегии, объявленной Президентом России еще в 2016 году, и одним из наиболее востребованных для гражданского общества нововведений.

## БЫТЫЕ ТБО — СТАНУТ ТКО

С начала нового, 2019 года, привычная для населения аббревиатура ТБО (твердые бытовые отходы) перестанет существовать, бытовые отходы станут отходами коммунальными и с этого момента будут обозначаться как ТКО. В соответствии с законом, коммунальными станут не только отходы (ТКО), но и коммунальная услуга по обращению с ними. Такой же услугой, как и привычные населению коммунальные услуги — водоснабжение, теплоснабжение, газоснабжение, электроснабжение и другие.

Это означает, что услуга является обязательной для всех собственников (физических и юридических лиц), нанимателей, арендаторов, застройщиков и членов жилищных кооперативов, независимо от того, владеют (пользуются) ли они жилыми помещениями в многоквартирных домах или частными домовладениями.

Закрепил это положение Федеральный закон от 02.06.2016 № 175-ФЗ, внеся соответствующие изменения в Жилищный кодекс и ряд законодательных актов, в том числе в Федеральный закон «Об отходах производства и потребления», который обязателен для всех без исключения собственников твердых коммунальных отходов заключить договор на оказание услуг по обращению с ТКО с Региональным оператором.

## НОВАЯ ГРАФА «ОБРАЩЕНИЕ С ТВЕРДЫМИ КОММУНАЛЬНЫМИ ОТХОДАМИ»

Собственники многоквартирных домов почувствуют себя полноправными участниками реформирования отрасли в начале февраля 2019 года, когда полу-

чат квитанции на оплату коммунальных услуг, в которых появится отдельная графа по оплате — «Обращение с твердыми коммунальными отходами». При этом новая коммунальная услуга незначительно поднимется в цене, несмотря на то, что доля услуги составит всего 4% в структуре коммунальных платежей, что вряд ли можно назвать существенным, это позволит государству сделать первые реальные шаги в области охраны окружающей среды.

Внедряемая Региональным оператором схема транспортировки ТКО и в своей учет отходов уже в первый год реформы позволит не только учесть фактический оборот отходов потребителя, но и фиксировать положительные изменения в отрасли,



Процесс рециклинга – это возможность вернуть к жизни то, что уже использовали и выбросили в мусорное ведро

Закон оставляет право собственникам МКД провести собрание и принять решение производить оплату за новую услугу не через УК, а напрямую Региональному оператору. Но нужно знать, что в любом случае оплачивать новую услугу придется. Однако, в случае принятия собственниками МКД решения о переходе на «непосредственное управление» жители будут нести дополнительную финансовую нагрузку в виде оплаты агентского сбора (за-

## ФОРМУЛА РАСЧЕТА СТОИМОСТИ УСЛУГИ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ

Формула расчета стоимости услуги по привычной для населения методике в зависимости от площади помещения выглядит следующим образом:

$$P_i = n_i \times K_n \times T_{\text{отх}} / 12$$

где:

- $n_i$  — общая площадь  $i$ -го жилого помещения (кв.м.);
- $T_{\text{отх}}$  — цена на коммунальную услугу по обращению с твердыми коммунальными отходами, определенная в пределах утвержденного в установленном порядке единого тарифа в руб. / куб. м (для зоны «Юг» равна 522,89 руб./куб.м);
- $K_n$  — годовой норматив накопления ТКО, утвержденный региональными властями (для Иркутска и Ангарска равна 0,085 куб.м/кв.м, для остальных МО зоны «Юг» — 0,063 куб.м/кв.м).

трапы на доставку Региональным оператором почтовой корреспонденции, печати квитанций и пр.)

Для собственников же частных домовладений мусорная реформа станет еще более заметным событием — ведь сейчас заключенные договоры на вывоз отходов являются для них делом

«за капитальный ремонт многоквартирных домов». Уже через год, несмотря на привычные «длительные экспертизы» на платит, критика нововведения сошла на нет. А еще через год тем, кто проигнорировал необходимость исполнения закона, пришлось заплатить не только взносы за капитальный ремонт и пени за просрочку оплаты, но и немалые судебные издержки.

## ЗА ЧТО МЫ БУДЕМ ПЛАТИТЬ?

«Мусорная» реформа подразумевает полную «перезагрузку» всей системы работы с отходами, сложившуюся еще в прошлом веке. Стоит заметить, что современные полигоны в Иркутской области отсутствуют. Действующие же построены в прошлом веке и в основном заполнены отходами до 50% и более. Есть полигоны, эксплуатировавшие более 50 лет, на сегодня их фактическое количество составляет меньше половины от необходимого. Строительство же новых полигонов — дело столь же хлопотное, сколь и затратное.

Внедряемая государством новая схема по обращению с ТКО предполагает, что полный цикл обращения с отходами, а именно транспортирование, обработку, утилизацию, сортировку, обезвреживание и захоронение возьмет на себя Региональный оператор, а оплатит — собственник. Рассмотрим составляющие тарифа на обращение с твердыми коммунальными отходами.

Кроме тарифа, на размер оплаты влияет норматив образования отходов. Для его определения областные чиновники проанализировали суммарный объем образования отходов и их источники. Тем не менее, в экспертной среде принято считать расчеты норматива относительно корректными, так как объективно измерить объем образующихся отходов не представляется возможным. Достоверные данные появятся только после года работы Регионального оператора, когда будет получена объективная статистика с версией комплексов.

Стоит заметить, что самостоятельно устанавливать размер платы за новую коммунальную услугу Региональный оператор не вправе. Исключительными полномочиями по утверждению тари-

добровольным, чем охотно пользуются недобросовестные граждане, а вот с января 2019 года станет обязательным. Следует заметить, что договор будет заключаться посредством публичной оферты. Что это значит? Проект договора будет опубликован в СМИ и каждый собственник по итогам первого месяца оказания услуги получит квитанцию. Даже если договор не будет подписан собственником, оплачивать услугу он будет обязан с момента ее оказания.

Тем, кто терзается вопросом, получится ли избежать бремени оплаты новой коммунальной услуги, стоит вспомнить бурные обсуждения реформы ЖКХ в части обязанности оплаты по статье

## ЕДИНЫЙ ТАРИФ НА УСЛУГИ РЕГИОНАЛЬНОГО ОПЕРАТОРА

Доля расходов по видам затрат, включенная в тариф РО на обращение с ТКО (%):

1.	Расходы Регионального оператора за услуги по транспортированию отходов ТКО (оплата услуг сторонних операторов)	46,0
2.	Затраты на размещение и обработку отходов (ТКО)	23,0
3.	Затраты операторов по сбору денежных средств (Банки, управляющие компании, РКЦ)	2,5
4.	Расходы на заключение и обслуживание абонентских договоров	3,5
5.	Плата за негативное воздействие на окружающую среду (получатель государство)	8,0
6.	Налог на добавленную стоимость (получатель государство, исходя из начисления 20% в тариф)	17,0

Собранные в Тулунском районе отходы будут вывозиться в Центр обработки отходов «Тулунский», где подвергнутся предварительной сортировке. Непереработанные фракции будут прессоваться в тюки и в такой компактной форме вывозиться на полигон в г. Черемхово для захоронения. Это позволит продлить срок службы полигона. В рамках реализации реформы в Тулунском районе дополнительно потребуется приобрести 12 контейнеров и 1 бункер с площадками для крупногабаритных отходов, организовать 78 площадок временного накопления с последующей организацией полей компостирования и 3 контейнерных площадки.

# ИЛИ ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О «МУСОРНОЙ» РЕФОРМЕ



Основой реформирования отрасли по обращению ТКО станут новые технологические решения и инновационные подходы

фа на «мусор» обладает государством в лице Службы по тарифам Иркутской области. Нормативы накопления ТКО утверждает Министерство жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области.

Тариф на услугу регионального оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами в зоне «Юг» Иркутской области утвержден в размере 522,89 руб./куб.м, что значительно ниже, чем в среднем по стране (634,88 руб./куб.м). Норматив накопления ТКО для Иркутска и Ангарска составит 0,085 куб.м/кв. м, для остальных муниципальных образований зоны «Юг» — 0,063 куб.м/кв. м.

Методика расчета стоимости новой коммунальной услуги не изменилась. Как и ранее, оплата будет производиться, исходя из площади жилого помещения. Как считают в Службе по тарифам Иркутской области, такой подход в большей мере учитывает социальную составляющую.

Для юридических лиц будет применен иной порядок расчета стоимости, о котором можно узнать, напрямую обратившись в офис Регионального оператора.

## РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОПЕРАТОР — ЛОКОМОТИВ РЕФОРМЫ

Для чего же нужны столь масштабные, а главное — затратные изменения? Главная государственная цель реформы — рециклинг и утилизация отходов. Предельно простая для понимания обывателей формула выглядит так: [минимум мусора закапываем, максимум — повторно используем]. В результате доля использования вторичного ресурса будет увеличиваться, а доля, подлежащая захоронению на полигоне — уменьшаться. Задача по внедрению инновационных технологий, развитию инфраструктуры, связанной с оборотом ТКО, а также по созданию современных мощностей для

сортировки и переработки отходов лежит на плечи Регионального оператора.

В Иркутском регионе для зоны «Юг» по результатам проведенного открытого конкурса Региональным оператором выбрано ООО «РТ-НЭО Иркутск». С 1 января 2019 года компания будет нести ответственность за весь цикл обращения ТКО, а также за ликвидацию несанкционированных свалок.

Новые подходы государства к сохранению окружающей среды требуют немалых дополнительных затрат. Заявленная компанией ООО «РТ-НЭО Иркутск» инвестиционная стратегия предполагает финансирование в создание инфраструктуры по обработке 100% отходов в объеме 2,5 млрд. рублей уже в 2019 году. Эти средства пойдут на создание в зоне деятельности Регионального оператора четырехуровневой инфраструктуры. В числе инновационных решений: поля биокomпостирования, мусороперегревательные и мусоросортировочные станции, мусороперерабатывающие заводы, а также создание инфраструктуры для беспилотной технологии. В руководстве компании уверены, что только такой подход позволит заложить фундамент под реформирование отрасли региона в целом.

## МЫ ЖДЕМ ПЕРЕМЕН

Прозрачная и логичная схема работы Регионального оператора создаст привлекательные условия для инвести-

ций в отрасль, еще вчера считавшуюся бесперспективной. Предприниматели до реформы попытки государства по созданию технологических комплексов в сфере переработки отходов, как правило, заканчивались неудачами. Примером может служить улан-удинский мусоросортировочный завод, загруженный лишь на треть своих производственных мощностей. Все дело в том, что за годы его существования власти так и не смогли заставить ни управляющие компании, ни перевозчиков доставлять мусор на переработку. Проводимая в стране реформа в корне меняет ситуацию. Теперь в соответствии с Территориальной схемой запланированные объемы отходов будут доставляться на объекты переработки или утилизации. В выигрыше останутся все: и государство, и бизнес, и население области. С развитием отрасли переработки в области появятся новые предприятия, а значит и дополнительные налоги в бюджет и новые рабочие места. А главное — внедрение Региональным оператором инновационных технологий позволит извлечь из общего объема отходов десятки тысяч тонн вторичных ресурсов, которые, вместо того, чтобы отравлять природу, как в былые времена, получат вторую жизнь. Уменьшение нагрузки на полигоны и снижение количества несанкционированных свалок скажется и на окружающей среде, и на здоровье населения Иркутской области.

Интересующую информацию о деятельности Регионального оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами зоны «Юг» Иркутской области ООО «РТ-НЭО ИРКУТСК» вы можете получить на сайте [www.rtneo-irk.ru](http://www.rtneo-irk.ru),

либо обратившись по телефону «горячей линии» 8 (3952) 43-44-11



РТ-НЭО  
Иркутск

## ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ МУСОРНОЙ РЕФОРМЫ

✓ В реформировании отрасли примут участие не только предприниматели, но и всё население

С приходом Регионального оператора предоставляемая им коммунальная услуга свяжет договорными отношениями не только юридических лица и индивидуальных предпринимателей, но и население. Если для горожан оплата за вывоз мусора дело вполне привычное (этим сейчас занимаются управляющие компании), то в случае с частным сектором, садоводствами, поселениями и деревнями новшество заставит рефлексировать процентов 80 от числа жителей, ранее весьма успешно уклонявшихся от необходимости оплачивать утилизацию образованного ими мусора. Оставаясь в «тени» и не легализуя свои отходы, они жгли мусор в печах, отравляя атмосферу или, в лучшем случае, сваливали мусорные пакеты на контейнерных площадках управляющих компаний, расположенных на въездах в города, в худших — в пригородных лесах на несанкционированных свалках, а то и просто в оврагах, на обочинах дорог и в кюветах. Реформа ставит ситуацию с головы на ноги. Зачем вывозить мусор в лес, если за его утилизацию всё равно придётся заплатить?

✓ Рынок покинут недобросовестные участники

Законодательно созданы и закреплены условия, при которых рынок оборота отходов становится прозрачным для всех его участников. Недобросовестные перевозчики, которые раньше брали оплату за вывоз мусора и зачастую везли его в ближайший карьер или просто в лес, будут вынуждены искать другие сферы для применения нечестных схем. Местные перевозчики уже не смогут напрямую заключать договоры с населением. Но это не значит, что всем им придется покинуть рынок. Получат возможность остаться те, кто будет готов работать на «прозрачных» условиях. Продолжить работу они смогут на основании договора подряда с Региональным оператором. При этом будет выполнено одно

из требований закона — все полигоны будут оборудованы весовыми комплексами. Таким образом, каждая тонна мусора, попадающая на полигон, будет учтена. Соответственно, оплату за транспортирование подрядчик получит только в случае поступления мусора на полигон. Свозить мусор в близлежащие леса перевозчикам не будет смысла.

✓ Прозрачность отраслевой механики — главное условие для привлекательного инвестиционного климата

С введением реформы становится логичной и понятной вся система, связанная с оборотом отходов. Этой ситуации способствует ряд ключевых факторов:

- государству проще контролировать деятельность только одной, а не сотен компаний;
- территориальная схема легализует всю логистику движения отходов от контейнерной площадки до конечного пункта размещения;
- контроль не только тарифообразования полигонов, но и всей цепочки обращения с твердыми коммунальными отходами.

✓ Будет создана принципиально новая инфраструктура, которая станет основой технологической отрасли

Территориальная схема, утвержденная областными Правительством, устанавливает, где и на каких объектах, зарегистрированных в госреестре, Региональный оператор вправе размещать отходы. Там, где полигоны отжили свой век или отсутствуют, оператору придется строить новый полигон, либо везти отходы туда, где этот полигон есть. И то, и другое связано с большими финансовыми затратами. В такой ситуации единственным экономически целесообразным решением для оператора станет инвестирование в выстраиваемую заново инфраструктуру и технологии переработки. А это прямой путь к созданию новой технологической отрасли.

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ  
Муниципальное образование  
«Тулу́нский район»  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
Тулу́нского муниципального района

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

« 23 » 10 2018 г.

№ 165 - пг

г. Тулу́н

**О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие физической культуры и спорта, молодежной политики, формирование здорового и безопасного образа жизни на территории Тулу́нского района» на 2017-2021 годы**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Тулу́нского муниципального района от 05.10.2015 года № 130-пг «Об утверждении Положения о порядке принятия решений о разработке муниципальных программ Тулу́нского муниципального района и их формирования и реализации», статьями 22, 36 Устава муниципального образования «Тулу́нский район»,

**П О С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Внести в муниципальную программу «Развитие физической культуры и спорта, молодежной политики, формирование здорового и безопасного образа жизни на территории Тулу́нского района» на 2017-2021 годы, утвержденную постановлением администрации Тулу́нского муниципального района от 11.11.2016 г. № 137 –пг (в редакции от 02.03.2017 г. № 32 –пг; от 27.03.2017 г. № 46- пг; от 26.05.2017г. № 66–пг; от 17.08.2017 г. № 99 – пг; от 10.10.2017г. № 115–пг; от 23.10.2017 г. № 119 –пг; от 27.11.2017г. № 137-пг; от 25.12. 2017г № 152 -пг; от 22.02.2018г. № 26 –пг; от 26.02.2018г. № 29 –пг; от 07.05.2018г. № 69 –пг; от 25.05.2018г. № 82 –пг; от 17.07.2018г. № 116 –пг; от 10.10.2018г. № 157 –пг) (далее – Программа) следующие изменения:

1.1. Строку «Ресурсное обеспечение муниципальной программы» паспорта Программы изложить в следующей редакции:

Ресурсное обеспечение муниципальной программы	Ресурсное обеспечение муниципальной программы на 2017-2021 г.г. всего – <b>21 693,3</b> тыс. руб., из них: 2017 г. Всего – 4 326,4 тыс. руб., в т.ч.: - бюджет МО « <u>Тулу́нский район</u> » – 3 617,4 тыс. руб., - областной бюджет – 709,0 тыс. руб., 2018 г. Всего – 6 674,0 тыс. руб., в т.ч.: - бюджет МО « <u>Тулу́нский район</u> » – 4 321,4 тыс. руб., - областной бюджет – 2 352,6 тыс. руб., 2019 г. Всего – 2 590,0 тыс. руб., в т.ч.: - бюджет МО « <u>Тулу́нский район</u> » -2 590,0 тыс. руб., 2020 г. Всего – 2 449,2 тыс. руб., в т.ч.: - бюджет МО « <u>Тулу́нский район</u> » –2 449,2 тыс. руб., 2021 г. Всего – 5 653,7 тыс. руб., в т.ч.: - бюджет МО « <u>Тулу́нский район</u> » – 5 653,7 тыс. руб.
-----------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1.2. Строку «Ресурсное обеспечение подпрограммы» паспорта подпрограммы «Физическая культура и спорт Тулунского района» на 2017-2021 годы изложить в следующей редакции:

Ресурсное обеспечение подпрограммы	<p>Общий объем финансирование Подпрограммы составляет <b>3 741,9 тыс. руб., из них:</b></p> <p>2017 г. Всего – 1 278,6тыс. руб., в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- бюджет МО «Тулунский район» –778,6тыс. руб.,</li><li>- областной бюджет – 500,0 тыс. руб.,</li></ul> <p>2018 г. Всего –1150,3 тыс. руб., в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- бюджет МО «Тулунский район» –589,1 тыс. руб.,</li><li>- областной бюджет –561,2 тыс. руб.,</li></ul> <p>2019 г. Всего –250,0 тыс. руб., в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- бюджет МО «Тулунский район» –250,0 тыс. руб.,</li></ul> <p>2020 г. Всего –250,0 тыс. руб., в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- бюджет МО «Тулунский район» –250,0 тыс. руб.,</li></ul> <p>2021 г. Всего –813,0тыс. руб., в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- бюджет МО «Тулунский район» – 813,0тыс. руб.</li></ul>
------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1.3. Строку «Ресурсное обеспечение подпрограммы» паспорта подпрограммы «Молодежь Тулунского района» на 2017 – 2021 годы изложить в следующей редакции:

Ресурсное обеспечение подпрограммы	<p>Финансирование Подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Тулунского района.</p> <p><b>Всего:407,0 тыс. руб., из них:</b></p> <p>2017 г.- 52,0 тыс. руб.</p> <p>2018 г.- 105,0 тыс. руб.</p> <p>2019 г.-55,0 тыс. руб.</p> <p>2020 г.-55,0тыс. руб.</p> <p>2021 г.- 140,0тыс. руб.</p>
------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1.4. Строку «Ресурсное обеспечение подпрограммы» паспорта подпрограммы «Развитие муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» Тулунского района» (далее – МКОУ ДО «СПШ») на 2017 – 2021 годы изложить в следующей редакции:

Ресурсное обеспечение подпрограммы	<p>Общий объем финансирование Подпрограммы составляет <b>17 239,4 тыс. руб., из них:</b></p> <p>2017 г. Всего –2945,8 тыс. руб., в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- бюджет МО «Тулунский район» – 2736,8 тыс. руб.,</li><li>- областной бюджет – 209,0 тыс. руб.,</li></ul> <p>2018 г. Всего –5 368,7 тыс. руб., в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- бюджет МО «Тулунский район» – 3 577,3тыс. руб.,</li><li>- областной бюджет –1 791,4 тыс. руб.,</li></ul> <p>2019 г. Всего –2 235,0 тыс. руб., в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- бюджет МО «Тулунский район» –2 235,0 тыс. руб.,</li></ul> <p>2020 г. Всего –2 094,2 тыс. руб., в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- бюджет МО «Тулунский район» –2 094,2 тыс. руб.,</li></ul> <p>2021 г. Всего – 4 595,7 тыс. руб., в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- бюджет МО «Тулунский район» – 4 595,7 тыс. руб.</li></ul>
------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- 1.5. Приложения 7, 8 к Программе изложить в новой редакции (прилагаются).
2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Тулунского района» и разместить на официальном сайте администрации Тулунского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета по культуре, молодежной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района Л.И. Константинову.

**Мэр Тулунского  
муниципального района М.И. Гильдебрант**

**Приложение  
к постановлению администрации  
Тулунского муниципального района»  
от « 23 » 10 2018 г. № 165 -пг**

**«Приложение № 7  
к муниципальной программе  
«Развитие физической культуры и спорта, молодежной политики,  
формирование здорового и безопасного образа жизни  
на территории Тулунского муниципального района»  
на 2017-2021 годы**

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**«Развитие физической культуры и спорта, молодежной политики, формирование  
здорового и безопасного образа жизни на территории Тулунского муниципального  
района» на 2017-2021 годы  
ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ В БЮДЖЕТЕ  
ТУЛУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.), годы					всего
			первый год действия программы 2017 год	второй год действия программы 2018 год	третий год действия программы 2019 год	четвёртый год действия программы 2020 год	пятый год действия программы 2021 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	10
Муниципальная программа «Развитие физической культуры и спорта, молодежной политики, формирование здорового и безопасного образа жизни на территории Тулунского муниципального района» на 2017-2021 годы	<b>Всего, в том числе:</b>	<b>Всего</b>	<b>4 326,4</b>	<b>6 674,0</b>	<b>2 590,0</b>	<b>2 449,2</b>	<b>5653,7</b>	<b>21 693,3</b>
		Местный бюджет (далее – МБ)	3 617,4	4 321,4	2 590,0	2 449,2	5653,7	18 631,7
		Средства, планируемые к привлечению из областного бюджета (далее - ОБ)	709,0	2 352,6	0	0	0	3 061,6
		Средства, планируемые к привлечению из федерального бюджета (далее - ФБ)	0	0	0	0	0	0
		Бюджеты сельских поселений Тулунского муниципального района (далее - МБСП)	0	0	0	0	0	0
		иные источники (далее - ИИ)	0	0	0	0	0	0
	<b>Комитет по культуре, молодежной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района (далее –Комитет по культуре)</b>	<b>Всего</b>	<b>4 326,4</b>	<b>6 674,0</b>	<b>2 590,0</b>	<b>2 449,2</b>	<b>5653,7</b>	<b>21 693,3</b>
		МБ	3 617,4	4 321,4	2 590,0	2 449,2	5653,7	18 631,7
		ОБ	709,0	2 352,6	0	0	0	3 061,6
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		МБСП	0	0	0	0	0	0
	ИИ	0	0	0	0	0	0	

Подпрограмма 1 «Физическая культура и спорт Тулунского района» на 2017-2021 годы	<i>Всего, в том числе:</i>	<b>Всего</b>	<b>1 278,6</b>	<b>1 150,3</b>	<b>250,0</b>	<b>250,0</b>	<b>813,0</b>	<b>3 741,9</b>
		МБ	778,6	589,1	250,0	250,0	813,0	2 680,7
		ОБ	500,0	561,2	0	0	0	1 061,2
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		МБСП	0	0	0	0	0	0
	ИИ	0	0	0	0	0	0	
	<i>Комитет по культуре</i>	<b>Всего</b>	<b>1 278,6</b>	<b>1 150,3</b>	<b>250,0</b>	<b>250,0</b>	<b>813,0</b>	<b>3 741,9</b>
		МБ	778,6	589,1	250,0	250,0	813,0	2 680,7
		ОБ	500,0	561,2	0	0	0	1 061,2
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		МБСП	0	0	0	0	0	0
ИИ		0	0	0	0	0	0	
1.1. Основное мероприятие: «Совершенствование системы развития физической культуры и спорта в Тулуском муниципальном районе»	<i>Всего, в том числе:</i>	<b>Всего</b>	<b>1 278,6</b>	<b>1 150,3</b>	<b>250,0</b>	<b>250,0</b>	<b>813,0</b>	<b>3 741,9</b>
		МБ	778,6	589,1	250,0	250,0	813,0	2 680,7
		ОБ	500,0	561,2	0	0	0	1 061,2
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		МБСП	0	0	0	0	0	0
	ИИ	0	0	0	0	0	0	
	<i>Комитет по культуре</i>	<b>Всего</b>	<b>1 278,6</b>	<b>1 150,3</b>	<b>250,0</b>	<b>250,0</b>	<b>813,0</b>	<b>3 741,9</b>
		МБ	778,6	589,1	250,0	250,0	813,0	2 680,7
		ОБ	500,0	561,2	0	0	0	1 061,2
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		МБСП	0	0	0	0	0	0
ИИ		0	0	0	0	0	0	
Подпрограмма 2 «Молодежь Тулунского района» на 2017 – 2021 годы	<i>Всего, в том числе:</i>	<b>Всего</b>	<b>52,0</b>	<b>105,0</b>	<b>55,0</b>	<b>55,0</b>	<b>140,0</b>	<b>407,0</b>
		МБ	52,0	105,0	55,0	55,0	140,0	407,0
		ОБ	0	0	0	0	0	0
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		МБСП	0	0	0	0	0	0
	ИИ	0	0	0	0	0	0	
	<i>Комитет по культуре</i>	<b>Всего</b>	<b>52,0</b>	<b>105,0</b>	<b>55,0</b>	<b>55,0</b>	<b>140,0</b>	<b>407,0</b>
		МБ	52,0	105,0	55,0	55,0	140,0	407,0
		ОБ	0	0	0	0	0	0
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		МБСП	0	0	0	0	0	0
ИИ		0	0	0	0	0	0	
2.1. Основное мероприятие: «Создание необходимых условий для повышения эффективности государственной молодежной политики в Тулуском районе».	<i>Всего, в том числе:</i>	<b>Всего</b>	<b>52,0</b>	<b>105,0</b>	<b>55,0</b>	<b>55,0</b>	<b>140,0</b>	<b>407,0</b>
		МБ	52,0	105,0	55,0	55,0	140,0	407,0
		ОБ	0	0	0	0	0	0
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		МБСП	0	0	0	0	0	0
		ИИ	0	0	0	0	0	0

<i>Комитет по культуре</i>	<b>Всего</b>	<b>52,0</b>	<b>105,0</b>	<b>55,0</b>	<b>55,0</b>	<b>140,0</b>	<b>407,0</b>
	МБ	52,0	105,0	55,0	55,0	140,0	407,0
	ОБ	0	0	0	0	0	0
	ФБ	0	0	0	0	0	0
	МБСП	0	0	0	0	0	0
	ИИ	0	0	0	0	0	0
<b>Всего, в том числе:</b>	<b>Всего</b>	<b>2 945,8</b>	<b>5 368,7</b>	<b>2 235,0</b>	<b>2 094,2</b>	<b>4595,7</b>	<b>17 239,4</b>
	МБ	2 736,8	3 577,3	2 235,0	2 094,2	4595,7	15 239,0
	ОБ	209,0	1 791,4	0	0	0	2 000,4
	ФБ	0	0	0	0	0	0
	МБСП	0	0	0	0	0	0
	ИИ	0	0	0	0	0	0
<i>Комитет по культуре</i>	<b>Всего</b>	<b>2 945,8</b>	<b>5 368,7</b>	<b>2 235,0</b>	<b>2 094,2</b>	<b>4595,7</b>	<b>17 239,4</b>
	МБ	2 736,8	3 577,3	2 235,0	2 094,2	4595,7	15 239,0
	ОБ	209,0	1 791,4	0	0	0	2 000,4
	ФБ	0	0	0	0	0	0
	МБСП	0	0	0	0	0	0
	ИИ	0	0	0	0	0	0
<b>Всего, в том числе:</b>	<b>Всего</b>	<b>2 854,8</b>	<b>5 227,7</b>	<b>2 160,0</b>	<b>2 091,2</b>	<b>3750,7</b>	<b>16 084,4</b>
	МБ	2 645,8	3 436,3	2 160,0	2 091,2	3750,7	14 084,0
	ОБ	209,0	1 791,4	0	0	0	2 000,4
	ФБ	0	0	0	0	0	0
	МБСП	0	0	0	0	0	0
	ИИ	0	0	0	0	0	0
<i>Комитет по культуре</i>	<b>Всего</b>	<b>2 854,8</b>	<b>5 227,7</b>	<b>2 160,0</b>	<b>2 091,2</b>	<b>3750,7</b>	<b>16 084,4</b>
	МБ	2 645,8	3 436,3	2 160,0	2 091,2	3750,7	14 084,0
	ОБ	209,0	1 791,4	0	0	0	2 000,4
	ФБ	0	0	0	0	0	0
	МБСП	0	0	0	0	0	0
	ИИ	0	0	0	0	0	0
<b>Всего, в том числе:</b>	<b>Всего</b>	<b>91,0</b>	<b>141,0</b>	<b>75,0</b>	<b>3,0</b>	<b>845,0</b>	<b>1 155,0</b>
	МБ	91,0	141,0	75,0	3,0	845,0	1 155,0
	ОБ	0	0	0	0	0	0
	ФБ	0	0	0	0	0	0
	МБСП	0	0	0	0	0	0
	ИИ	0	0	0	0	0	0
<i>Комитет по культуре</i>	<b>Всего</b>	<b>91,0</b>	<b>141,0</b>	<b>75,0</b>	<b>3,0</b>	<b>845,0</b>	<b>1 155,0</b>
	МБ	91,0	141,0	75,0	3,0	845,0	1 155,0
	ОБ	0	0	0	0	0	0
	ФБ	0	0	0	0	0	0
	МБСП	0	0	0	0	0	0
	ИИ	0	0	0	0	0	0

Продолжение читайте в № 70 (211) от 27 декабря 2018 г.

Информационный бюллетень «Вестник Тулу́нского района» - учредитель и издатель Администрация Тулу́нского муниципального района.

Главный редактор: С.А.Гладун. Адрес редакции и издателя: Иркутская область, г. Тулун, ул. Ленина, 75.

Периодичность издания - еженедельно. *Реализуется бесплатно.* Распространяется в городе Тулу́не и Тулу́нском районе.

Время подписания в печать фактически: 17:00 и по графику:17:00 25.12.2018 г. Отпечатано в типографии ООО «Пресса» г. Тулун, ул. 19 Партсъезда, 2. Тираж 200 экз.