

**Российская Федерация**

 **Иркутская область**

**Нижнеилимский муниципальный район**

 **АДМИНИСТРАЦИЯ**

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От «01» марта 2023г. № 152

г. Железногорск-Илимский

Об утверждении Положения о конкурсе

«Лучший специалист по охране

труда в Нижнеилимском районе»

В целях совершенствования работы по обеспечению соблюдения требований охраны труда, изучению и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, в соответствии со ст.6 Закона Иркутской области от 23.07.2008г. №58оз «Об охране труда в Иркутской области», руководствуясь Уставом муниципального образования «Нижнеилимский район», администрация Нижнеилимского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о конкурсе «Лучший специалист по охране труда в Нижнеилимском районе» в новой редакции (Приложение к постановлению).

2. Считать утратившим силу постановление администрации Нижнеилимского муниципального района от 01.03.2022г. №207 «Об утверждении Положения о конкурсе «Лучший специалист по охране труда в Нижнеилимском районе».

3. Объявить о проведении в 2023 году конкурса «Лучший специалист по охране труда в Нижнеилимском районе» по итогам работы за 2022 год.

4. Установить сроки проведения конкурса – с 1 по 24 марта 2023 года.

5. Рекомендовать в дальнейшем специалистам по охране труда организаций Нижнеилимского района ежегодно принимать участие в конкурсе «Лучший специалист по охране труда в Нижнеилимском районе».

6. Настоящее постановление опубликовать в периодическом издании «Вестник Думы и Администрации Нижнеилимского муниципального района» и на официальном сайте администрации Нижнеилимского муниципального района.

7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра района по жилищной политике, градостроительству, энергетике, транспорту и связи Цвейгарта В.В.

 Мэр района М.С. Романов

Рассылка: в дело-2; Цвейгарт В.В., Субботкина Н.М., Драпеза Н.М., пресс-служба.

Драпеза Н.М., 31491

Приложение

к постановлению администрации

Нижнеилимского муниципального района

 от 01.03.2023г. № 152

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе «Лучший специалист по охране труда

в Нижнеилимском районе»

1.Общие положения.

 1.1. Конкурс «Лучший специалист по охране труда в Нижнеилимском районе» (далее – Конкурс) проводится с целью усиления внимания работодателей, специалистов по охране труда к теме обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, изучения и распространения передового опыта работы в сфере охраны труда.

 1.2. Конкурс проводится одновременно с конкурсом «Лучшая организация работы по охране труда в Нижнеилимском районе» ежегодно по итогам работы за предыдущий год.

 1.3. Организатором районного конкурса является администрация Нижнеилимского муниципального района (далее – Администрация) в лице консультанта по исполнению государственных полномочий в сфере труда (далее – уполномоченное лицо), при участии Межведомственной комиссии по охране труда Нижнеилимского района (далее – МВК по охране труда, Комиссия).

1.4. Конкурс объявляется постановлением администрации Нижнеилимского муниципального района, которое публикуется в порядке, установленном для публикации нормативных правовых актов администрации, далее размещается на официальном сайте администрации Нижнеилимского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. Условия и порядок проведения Конкурса.

 2.1. В Конкурсе принимают участие специалисты по охране труда организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности и работодателей – индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Нижнеилимского района. Также в Конкурсе могут принимать участие лица, на которых возложены обязанности таких специалистов в порядке совмещения профессий (должностей).

 2.2. Для участия в Конкурсе его участники представляют следующие документы:

- заявку согласно Приложению №1 к настоящему Положению;

- таблицу показателей конкурса согласно Приложению №2 к настоящему Положению;

- иные документы по желанию участника (аналитическую справку о проделанной работе, фотографии, презентации и т.п.).

 2.3. Документы, указанные в п.2.2. настоящего Положения, участники конкурса представляют в срок до 25 марта, в администрацию Нижнеилимского муниципального района уполномоченному лицу.

 2.4. В случае предоставления участниками Конкурса недостоверных сведений по требуемым показателям или неполного пакета документов, указанные участники снимаются с конкурса.

3. Порядок подведения итогов Конкурса.

 3.1. Уполномоченное лицо в течение 3 рабочих дней после дня окончания приема документов организует проверку достоверности сведений, представленных участниками Конкурса; проводит подсчет баллов в отношении каждого участника; подготавливает проект обобщенной информации по итогам подсчета баллов в виде сводной таблицы; направляет подготовленные проект сводной таблицы в Комиссию.

3.2. Победителем Конкурса признается участник (участники), которые по сумме начисленных баллов набирают наибольшее их количество. Комиссия вправе при подведении итогов Конкурса определить 2 и 3 места для участников Конкурса по сумме набранных баллов. В случае, если количество набранных баллов участников будет одинаковым, присуждение 1 места Комиссия определяет с учетом показателей по строкам 11, 12.2., 12.3., 15 Таблицы показателей конкурса согласно Приложению №2 к настоящему Положению. При определении призеров на 2 и 3 местах количество призеров может быть более одного в случае совпадения количества набранных баллов. В этом случае количество призеров определяет Комиссия также с учетом отдельных показателей (строки 11,15 Таблицы показателей). Комиссия вправе определить участников Конкурса, которые награждаются благодарственными письмами и ценными подарками в связи с признанием их достигшими высоких показателей в работе.

3.3. Подведение итогов Конкурса проводится одновременно с подведением итогов конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Нижнеилимском районе».

 3.4. Награждение победителей проводится одновременно с награждением победителей конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Нижнеилимском районе».

 3.5. Победители и призеры районного конкурса награждаются дипломами администрации Нижнеилимского муниципального района и в ее лице – дипломами Межведомственной комиссии по охране труда и ценными подарками.

 По решению Межведомственной комиссии отдельные участники конкурса, достигшие хороших результатов в работе по охране труда, могут быть поощрены благодарственными письмами и ценными подарками.

 3.6. Информация о результатах Конкурса публикуется в газете "Вестник Думы и Администрации Нижнеилимского муниципального района» и размещается на официальном сайте администрации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Консультант по госполномочиям

в сфере труда Н.М. Драпеза

Приложение №1

к Положению о конкурсе

«Лучший специалист по охране труда

в Нижнеилимском районе»

**З А Я В К А**

на участие в конкурсе «Лучший специалист по охране труда

в Нижнеилимском районе»

1.**Ф.И.О. участника конкурса** (специалиста по охране труда/ лица, на которое возложены обязанности специалиста по ОТ)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 2. Наименование организации-работодателя (для работодателя – индивидуального предпринимателя - Ф.И.О., адрес)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 3. Сведения о прохождении обучения по охране труда участником конкурса (дата, № протокола, где пройдено)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

 Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

 Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные или не полный пакет документов, не допускаются к участию в конкурсе, или снимаются с участия в конкурсе в процессе его проведения.

**Руководитель организации**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.

К конкурсной заявке прилагаются:

1. Таблица показателей условий конкурса.

2. Иные документы - (указать какие).

Приложение №2

к Положению о конкурсе

«Лучший специалист по охране труда

в Нижнеилимском районе»

**Таблица**

**показателей условий конкурса по номинации**

**«Лучший специалист по охране труда в Нижнеилимском районе»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Данные на 1 января года, в котором проводится конкурс |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Наличие у работодателя службы или должности специалиста по охране труда (или лица, на которое возложены обязанности специалиста по ОТ) |  |
| 2 | Количество рабочих мест / количество занятых на них работников на 1 января года, в котором объявлен конкурс  |  |
| 3 | Наличие у работодателя локального нормативного акта об утверждении Системы управления охраной труда (СУОТ), дата утверждения, соответствие СУОТ Приказу Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» |  |
| 3.1. | Наличие в СУОТе раздела о политике работодателя в сфере охраны труда; либо наличие ЛНА, регламентирующего политику работодателя в сфере охраны труда, дата его утверждения |  |
| 3.2. | Наличие локального нормативного акта об организации работы по выявлению и оценке рисков и опасностей; дата его утверждения, наличие соответствующей комиссии  |  |
| 4 | Наличие в организации оборудованного кабинета (уголка) охраны труда, да/нет |  |
| 5 | Наличие Программы вводного инструктажа по охране труда, да/нет, учтено ли мнение представительного органа работников (при его наличии) при утверждении Программы |  |
| 5.1. | Наличие учебных (лекционных) материалов к Программе вводного инструктажа по охране труда, да/нет |  |
| 6 | Наличие Правил по охране труда (стандартов) у работодателя, да/нет, количество |  |
| 6.1. | Наличие журнала регистрации инструктажа на рабочем месте, количество журналов |  |
| 6.2. | Наличие перечня профессий и должностей, освобожденных от первичного инструктажа на рабочих местах, да/нет |  |
| 6.3. | Количество утвержденных в установленном порядке инструкций по охране труда по видам профессий (должностей) и видам выполняемых работ |  |
| 7 | Наличие ежегодного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, уровень его исполнения в % от общего числа запланированных мероприятий |  |
| 7.1. | Наличие в плане мероприятий по охране труда мероприятий физкультурно-оздоровительного характера, да/нет |  |
| 8 | Проведение и уровень охвата проведением специальной оценки условий труда |  |
| 9 | Проведение и уровень охвата рабочих мест оценкой рисков и опасностей, % от общего количества рабочих мест |  |
| 10 | Сумма затрат на мероприятия по охране труда за год в расчете на одного работника |  |
| 11 | Количество принятых нормативных правовых актов по охране труда (положения, приказы, распоряжения, проекты организации или производства работ и т.д.) за год в расчете на 1 специалиста по охране труда |  |
| 12 | Наличие у работодателя комиссии по проверке знаний по охране труда работников (№ и дата приказа работодателя об утверждении) |  |
| 12.1. | Наличие у членов комиссии обучения по охране труда в установленном порядке через обучающие организации, да/нет |  |
| 12.2. | Количество работников, прошедших проверку знания требования охраны труда в комиссии работодателя, % от общего числа работников, подлежащих такому обучению и проверке знаний  |  |
| 12.3. | Наличие методических, учебных, экзаменационных материалов для проведения обучения и проверки знаний по охране труда в комиссии работодателя  |  |
| 13 | Наличие у работодателя совместного комитета (комиссии) по охране труда, наличие у членов комитета (комиссии) обучения по охране труда в установленном порядке через обучающие организации, да/нет |  |
| 14 | Наличие в организации избранных уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда  |  |
| 15 | Проведение Дней охраны труда:- наличие локального нормативного акта, устанавливающего порядок проведения Дней ОТ (положение, приказ и т.п.), да/нет- количество проведенных за год Дней ОТ |  |
| 16 | Организация работы по проведению в организации медицинских осмотров, в том числе: | X |
| 16.1. | Наличие локального нормативного акта о медосмотрах (приказ, положение о порядке проведения и т.п.), да/нет |  |
| 16.2. | Наличие списка работников (контингентов), подлежащих медицинским осмотрам, да/нет |  |
| 16.3. | Наличие поименного списка работников, подлежащих медицинским осмотрам, да/нет |  |
| 16.4. | Наличие заключительного акта о прохождении периодического медосмотра работниками во вредных условиях труда, да/нет |  |
| 17 | Проведение в отчетном году мероприятий в рамках предупредительных мер по профилактике несчастных случаев на производстве, да/нет, сумма освоения средств в рублях |  |

Специалист по охране труда

 (участник конкурса) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

 (подпись) (расшифровка подписи)

«Согласовано»:

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

**МП**

Примечание:

Показатель строки 8 рассчитывается по формуле:

Wохв. = ∑ аттест.р/м \* 100 / ∑общее кол-во р/м, %, где:

∑ аттест.р/м - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда по состоянию на 31 декабря года, по итогам которого проводится конкурс и на которых срок действия специальной оценки не истек (т.е. спецоценка является действующей);

∑общее кол-во р/м – общее количество рабочих мест у работодателя, на которых должна проводиться специальная оценка условий труда

Прим.: количество рабочих мест для целей расчета показателя оценивается в соответствии со ст.209 Трудового кодекса РФ (в части определения понятия «рабочее место»)

Показатель оценки баллов: да-1 балл; нет – 0 баллов.