

Памятка «Профсоюзному комитету по расследованию несчастного случая на производстве и определению степени вины пострадавшего»

При получении сообщения о несчастном случае профком определяет своего представителя для включения в комиссию по расследованию несчастного случая. Целесообразно (по возможности) своего представителя выделять из числа лиц, имеющих теоретические знания и практический опыт по виду той работы, которую выполнял пострадавший.

Представитель профкома совместно с представителем работодателя незамедлительно должен:

- осмотреть место происшествия,
- составить эскиз и описание места происшествия,
- принять меры по сохранению его (если это возможно) до начала работы официально созданной комиссии, опросить «по горячим следам» очевидцев несчастного случая.

Порядок проведения расследования изложен в Положении о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, но качество оформления материалов всецело зависит от качества проведения расследования.

Для этого необходимо:

1. Рассмотреть обученность пострадавшего безопасности труда, а именно, своевременность и качество проведения обучения и инструктажей по охране труда, стажировки (если такая предусмотрена профессией или видом выполняемой работы). Инструкция по охране труда (наряд-допуск) должна учитывать все мероприятия, обеспечивающие безопасность труда работника при выполнении конкретной работы.

2. Тщательно описать место происшествия, обратив внимание на факторы, которые могли содействовать возникновению причин несчастного случая: состояние полов, проходов, освещенность, температуру, запыленность, загазованность, уровень шума, наличие посторонних предметов, инструмента, приспособлений.

Если причинителем вреда явился источник повышенной опасности (транспортное средство, производственное оборудование, и т.д.) комиссией специалистов (экспертов) должен быть оформлен акт технического состояния оборудования и соответствие его требованиям безопасной эксплуатации.

3. Изложение обстоятельств несчастного случая.



Чем полнее и объективнее выяснены и изложены обстоятельства несчастного случая, тем меньше вероятность ошибок в определении причин происшедшего, тем правильной будут определены меры по предупреждению травматизма и лица, допустившие нарушения требований Норм и Правил по охране труда, степень их ответственности.

В этом разделе последовательно, кратко, но четко описать действия пострадавшего, как во время, так и до несчастного случая. Указать какое задание получил работник, какие приемы применял при выполнении работы, состояние применяемых приспособлений и инструмента, был ли обеспечен спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты, как их применял. При необходимости указать психофизиологическое состояние пострадавшего до несчастного случая, возможную физическую усталость и влияние окружающей среды. Ни в коем случае нельзя ссылаться на домыслы и предположения.

Если при последовательном изложении обстоятельств несчастного случая не все выявленные факты отражены в акте расследования, целесообразно сделать дополнения следующего содержания:

Расследованием установлено (в результате расследования комиссия установила), где по пунктам указать нарушения, приведшие или соопуствовавшие возникновению несчастного случая.

4. При полном, четком и объективном изложении вышеуказанных разделов акта расследования, причины, главная цель расследования довольно легко определяются. Если причины не вытекают из обстоятельств несчастного случая, это признак низкого качества расследования. Следует выделить основные причины, в результате которых произошел несчастный случай, и второстепенные, соопуствовавшие или приблизившие момент несчастного случая, или усложнившие последствия происшедшего.

Причины подразделяются на технические и организационные. Каждая причина должна четко формулироваться и обосновываться ссылкой на конкретный пункт (статью) Норм, Правил, инструкций и иных законодательных и нормативных актов.

5. Установив причины несчастного случая, следует разработать мероприятия по недопущению повторения их впредь рабочими и должностными лицами. Нельзя ограничиваться только организационными мероприятиями, тем более подменять ими технические мероприятия. Комплекс мероприятий должен быть таким, выполнение которого полностью исключало бы впредь наличие опасности для жизни и здоровья работников.

б. При определении лиц, которые своими действиями или бездействием допустили нарушения государственных требований по охране труда, не в полной мере обеспечившие исполнение своих обязанностей, определенных должностными инструкциями (функциональными обязанностями) по охране труда, комиссия обосновывает свои выводы фактами, изложенными в обстоятельствах несчастного случая и в причинах происшедшего.

Акт расследования можно считать оформленным качественно, если содержание информации в нем не нуждается в уточнении, все выводы ясны и понятны. Для этого в конце акта желательно дать «извлечения» т.е. расшифровки пунктов и статей нарушений, указанных в разделах - причины несчастного случая и в заключении о лицах, допустивших эти нарушения.

Установление степени вины пострадавшего (застрахованного)

В соответствии со ст. 14 Федерального закона от 24 июля 1998г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в случае грубой неосторожности пострадавшего (застрахованного), которая содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины пострадавшего, но не более чем на 25%.



При определении степени вины пострадавшего комиссия по расследованию несчастного случая рассматривает заключение профсоюзного комитета.

Прежде всего, профсоюзный комитет устанавливает, причинен ли вред источником повышенной опасности, или не источником повышенной опасности.

Если вред причинен источником повышенной опасности, то рассматривать вопрос о применении смешанной ответственности в этом случае можно только при отсутствии вины работодателя, (так как он уже несет ответственность за причиненный вред как владелец источника повышенной опасности) и грубой неосторожности пострадавшего.

Если вред причинен не источником повышенной опасности, смешанная ответственность может быть применена при установлении вины работодателя ее отсутствии и грубой неосторожности потерпевшего.

Что следует понимать под грубой неосторожностью? Термин «грубая неосторожность» законодательством не определен (некоторые разъяснения даны в п. 23 постановления Пленума Верховного Суда Р.Ф. от 24 апреля 1994г № 3).

При рассмотрении вопроса о смешанной ответственности необходимо учитывать следующие обстоятельства:

- обученность безопасным приемам труда;
- опыт по выполняемой работе;
- квалификацию;
- возраст пострадавшего, состояние здоровья;
- допускал ли прежде подобные нарушения по охране труда и др.

Если несчастный случай произошел с пострадавшим, находившемся в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, то согласно разъяснения Пленума Верховного Суда грубой неосторожностью должно быть признано нетрезвое состояние потерпевшего, которое содействовало возникновению или увеличению вреда.

При смертельном исходе смешанная ответственность не применяется, т.е. вина пострадавшего не учитывается при назначении страховых выплат.



Сроки расследования несчастных случаев ограничены во времени и профком не всегда будет располагать временем, достаточным для изучения материалов и сбора дополнительной информации.

Поэтому активное и профессиональное участие представителя (представителей) профкома в работе комиссии по расследованию несчастного случая снизит до минимума вероятность принятия неверных, ошибочных выводов.



Рассмотрение вопроса о виновности пострадавшего следует проводить при их личном участии, либо их доверенных лиц.

Макет «Заключения профсоюзного комитета о степени вины застрахованного» прилагается.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

профсоюзного комитета о степени вины застрахованного

По страховому случаю

(тяжелому, групповому)

Происшедшему «__» _____ Г.

в _____ ч. _____ мин. _____

с _____

(фамилия, имя, отчество пострадавшего, профессия, должность)

(название и адрес организации, отрасли)

На основании материалов расследования страхового случая,
проведенного

Комиссией с «__» _____ по «__» _____ Г.

Профсоюзный комитет приходит к заключению, что...

Далее профсоюзному комитету необходимо дать обоснование, с какими выводами комиссии, проводившей расследование страхового случая, он не может согласиться.

В своем заключении он должен делать ссылки на: полученные дополнительные объяснения очевидцев страхового случая, которых комиссия либо не опросила, либо которые решили изменить свои первоначальные показания; медицинское заключение о характере повреждения, полученного пострадавшим; нормативные документы по охране труда, требования которых были не соблюдены, что привело к созданию условий, приведших к страховому случаю; заключение других экспертных комиссий, в т.ч. независимых, иные документы, имеющие отношение к данному страховому случаю.

После обоснования профсоюзный комитет должен указать в процентах степень вины застрахованного (если она усматривается профкомом) или сделать запись, что профсоюзный комитет вины застрахованного не усматривает.

Постановление профкома от «__» _____ 200__ г. Протокол №

Председатель _____

Профсоюзного комитета _____

(печать)

подпись

фамилия, инициалы

«__» _____ Г.

Примечание:

Заключение профсоюзного комитета дается до указания в акте по форме Н-1 степени вины застрахованного.

Организации, которые необходимо уведомить о несчастном случае

Вид несчастного случая	Куда направлять извещение	Срок направления извещения
Легкий несчастный случай	Фонд социального страхования по месту регистрации работодателя в качестве страхователя	В течение суток со дня наступления несчастного случая
Групповой несчастный случай (два человека и более), тяжелый несчастный случай или несчастный случай со смертельным исходом	<p>Обязательно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Фонд социального страхования по месту регистрации работодателя в качестве страхователя; - ГИТ субъекта РФ, на территории которого произошел несчастный случай; - прокуратура по месту происшествия несчастного случая; - администрация субъекта или органа местного самоуправления по месту государственной регистрации работодателя в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя; - территориальное объединение профсоюзов <p>Если необходимо:</p> <ul style="list-style-type: none"> - территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, контролирующего объект или организацию, на которых произошел несчастный случай (Ростехнадзор); - работодатель, направивший работника, с которым произошел несчастный случай 	В течение суток со дня наступления несчастного случая
Несчастный случай, который перешел в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом	<p>Обязательно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ГИТ субъекта РФ, на территории которого произошел несчастный случай; - территориальное объединение организаций профсоюзов. <p>Если необходимо:</p> <ul style="list-style-type: none"> - территориальный орган Ростехнадзора 	Направить дополнительные сведения в течение трех суток после получения информации об изменении степени тяжести повреждения здоровья